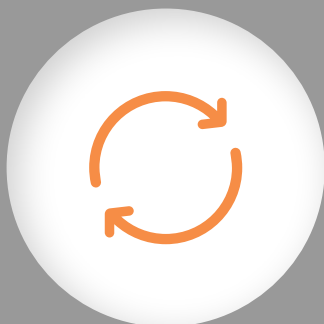
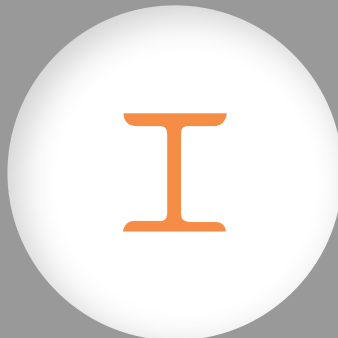
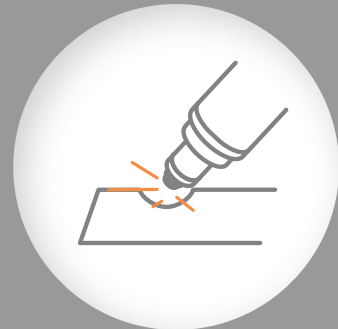
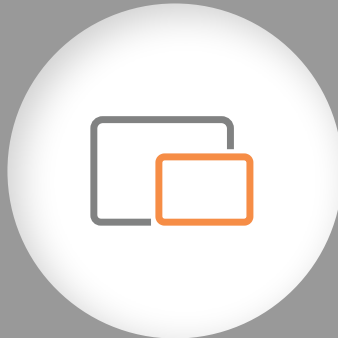


We deliver values
to steel supply chain ecosystem

TMT

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2566
(56-1 One Report)

สารบัญ

สารจากคณะกรรมการบริษัท	3
รางวัลแห่งความสำเร็จ	5
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	7
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน	
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	9
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	10
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	13
การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	20
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน/รายงานความยั่งยืน	25
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	73
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	86
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	95
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	106
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	118
ส่วนที่ 3 รายงานทางการเงิน	
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน	122
งบการเงิน	123
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	138
เอกสารแนบ	
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขาธิการบริษัท	185
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานกำกับดูแลกิจการ	199
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	200
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	203
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	205
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร	206
รายงานคณะกรรมการบริษัทกิบาลและความยั่งยืน	208



สารจากคณะกรรมการบริษัท



“ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบพระคุณอย่างยิ่งสำหรับลูกค้าผู้มีอุปการคุณทุกท่าน พันธมิตรทางธุรกิจ ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ได้ให้ความเชื่อถือไว้วางใจ และให้การสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา ผมขอขอบคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ร่วมกันทำงานด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท และประสานร่วมมือให้บริษัทประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมายในปี 2566 บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน สร้างความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง และสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนต่อไป”

ปี 2566 เป็นปีที่เศรษฐกิจของประเทศไทยฟื้นตัวได้ช้าและขยายตัวต่ำ จากแรงส่งเศรษฐกิจที่ชะลอลงทั้งการลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐที่หดตัว และการท่องเที่ยวต่างชาติที่ฟื้นช้ากว่าที่คาดการณ์ไว้ ประกอบกับปัจจัยเสี่ยงในหลายด้านทั้งด้านปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงดำเนินอยู่ ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความเสี่ยงในระบบการเงินจากอัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้น เป็นผลจากความเปราะบางของเศรษฐกิจในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ที่มีแนวโน้มขยายตัวชะลอลงจากผลกระทบของอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่อยู่ในระดับสูง จึงทำให้ในปี 2566 อุตสาหกรรมเหล็กต้องปรับลดกำลังการผลิตและลดการสะสมสินค้าคงคลังลง เนื่องจากมีปริมาณสินค้าส่วนเกินที่เข้าสู่ตลาดมากเกินความต้องการใช้จริง และโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศก็เผชิญกับปัญหาจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นทั้งในเรื่องต้นทุนวัตถุดิบและต้นทุนพลังงาน โดยได้พยายามตรึงราคาให้สอดคล้องกับต้นทุนการผลิตของโรงงาน ทำให้ราคาที่เสนอขายในตลาดอยู่ในระดับที่สูงกว่าราคาในตลาดโลก จึงเป็นสาเหตุทำให้เกิดการนำเข้ามาที่สูงขึ้น ประกอบกับความต้องการใช้เหล็กภายในประเทศจีนชะลอตัวลงทั้งในภาคอสังหาริมทรัพย์ และภาคการผลิตต่างๆ ทำให้มีปริมาณสินค้าคงคลังที่เพิ่มสูงขึ้นและมีการระบายสินค้าส่วนเกินไปยังประเทศต่างๆ ทั่วโลก ในขณะที่ความต้องการใช้เหล็กของประเทศต่างๆ โดยรวมยังคงชะงัก รวมถึงในประเทศไทยที่ปริมาณการบริโภคเหล็กโดยรวมเท่ากับ 16,330,806 ตัน หดตัวลง 0.4% เมื่อเทียบกับปี 2565 (ข้อมูลจากสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย)

จากสถานการณ์ดังกล่าว บริษัทวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ รวมถึงความเสี่ยงทางธุรกิจในด้านต่างๆ โดยบริษัทมุ่งเน้นในการบริหารจัดการธุรกิจด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ภายใต้ความผันผวนและความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศไทย และภูมิภาคอื่นๆ ทั่วโลก รวมถึงการบริหารจัดการสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้มีสินค้าพร้อมขายและหลากหลายมากขึ้นภายใต้ต้นทุนที่แข่งขันได้ รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงในการขายสินค้าให้กับลูกค้าทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม ส่งผลให้ในปีนี้มีบริษัทมีรายได้รวม 19,992 ล้านบาท ลดลง 9.9% จากราคาขายเฉลี่ยที่ลดลง 13.91% เมื่อเทียบกับปีก่อน อย่างไรก็ตาม บริษัทมีปริมาณขายที่เท่ากับ 740,064 ตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4.72% และมีกำไรสุทธิที่เท่ากับ 332.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 40.94% โดยสามารถส่งมอบสินค้าและบริการให้กับลูกค้าทุกกลุ่มด้วยโซลูชันต่างๆ ที่เรามีให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- 1) **การบริหารจัดการสินค้าคงคลัง (Inventory Management Solutions)** ด้วยการเป็นผู้ผลิตและมีลูกค้าที่มีความหลากหลายทั้งในด้านประเภทของสินค้าและกลุ่มธุรกิจของลูกค้า ทำให้ TMT มีจุดแข็งในการบริหารความพอเพียงของสินค้า ความสามารถในการหมุนเวียนสินค้าที่เข้ามาให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ของลูกค้าจากหลายธุรกิจที่มีความต้องการใช้ไม่พร้อมกัน TMT สามารถสร้างประสิทธิภาพในการบริหารปริมาณสินค้าได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- 2) **การมีสินค้าที่ครบถ้วนและหลากหลาย (Product Solutions)** ที่ครอบคลุมการให้บริการทั้งเรื่องสินค้าเหล็กครบวงจรภายใต้การบริการแบบครบจบในที่เดียว ทั้งการจัดหา การจัดเก็บ การผลิตและแปรรูป รวมถึงการส่งมอบ ซึ่งโซลูชันที่ TMT ให้บริการนั้นเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในด้านต่างๆ ทั้งในด้านคุณภาพ ปริมาณที่เพียงพอพร้อมใช้และพร้อมส่งมอบตรงตามกำหนดเพื่อให้เกิดความมั่นคงและความต่อเนื่องในสายการผลิตของลูกค้า รวมถึงความพร้อมใช้เพื่อนำเข้าสู่สายการผลิตได้ทันทีตามข้อกำหนดและมาตรฐานเฉพาะของลูกค้าแต่ละราย และช่วยลดขั้นตอนในการตรวจสอบซ้ำหรือต้องมีการทำซ้ำก่อนนำไปใช้
- 3) **การบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistic Management Solutions)** การจัดส่งในรูปแบบที่ทำให้เกิดความคล่องตัวทั้งด้านการส่งตามกำหนดเวลา ปริมาณสินค้าที่ต้องการใช้ วิธีการรับ จัดเก็บ ส่งมอบ ที่สะดวก และการกระจายจุดส่งสินค้าตามที่ต่างๆ ตลอดจนรูปแบบการแพ็คสินค้าเหล็กที่ง่ายต่อการเคลื่อนย้ายและปลอดภัย การขึ้น-ลงสินค้าจากรถขนส่งที่เป็นไปตามมาตรฐานของลูกค้า รวมถึงการพัฒนา Digital Platform เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าตั้งแต่การสั่งซื้อสินค้าจนถึงการตรวจสอบสถานะการจัดส่งสินค้า ช่วยให้การทำธุรกิจของลูกค้าง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

ทั้งหมดนี้เป็นกลไกหลักที่สร้างให้เกิดความสมดุลระหว่างธุรกิจทั้งด้านขนาดและความสามารถในการสร้างรายได้ที่มั่นคงสม่ำเสมอ และทำให้ผลประกอบการรวมของบริษัทมีเสถียรภาพอย่างยั่งยืนในระยะยาวตามเป้าหมายที่วางไว้ ในด้านการสร้างความเติบโตต่อไปในอนาคต TMT ไม่หยุดคิดค้นและพัฒนาสิ่งใหม่ ทำในสิ่งที่แตกต่าง พัฒนานวัตกรรม อย่างต่อเนื่องให้มีความคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Mindset) คิดริเริ่มสร้างสรรค์ เรียนรู้สิ่งใหม่ กล้าลงมือทำในสิ่งที่แตกต่าง เพื่อเดินให้ทันกับโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว พร้อมสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ โดยได้จัดตั้งบริษัทย่อย “บริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด (Red Rocco)” ดำเนินธุรกิจผู้ให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นผลสำเร็จจากการศึกษาและพัฒนารูปแบบการทำงานบน Digital Platform ด้วยการพัฒนาระบบการทำงานจากภายในที่เกิดจากการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่แท้จริงและพัฒนาโซลูชันที่ช่วยแก้ปัญหาให้กับลูกค้าของ TMT โดยการนำเทคโนโลยีพื้นฐานเข้ามาช่วยในการจัดการระบบการสั่งซื้อสินค้าของลูกค้าเฉพาะกลุ่มเพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และช่วยให้การทำธุรกิจของลูกค้าง่ายมากยิ่งขึ้น ลูกค้าสามารถตรวจสอบข้อมูลของสินค้าได้ในทันที ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาโซลูชันใหม่ๆ ที่จะช่วยยกระดับ รูปแบบการทำธุรกิจหลักแบบเดิมๆ ให้ทันสมัย และอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าของ TMT ได้มากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในมิติต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความสำคัญมากยิ่งขึ้นในประเด็นที่เป็นความเสี่ยงด้าน ESG (Environment, Social and Governance) ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทได้รายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไว้ในหัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน และยังคงยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) มีธรรมาภิบาลโปร่งใส ตรวจสอบได้ ใสใจในสิ่งแวดล้อม สร้างคุณค่าร่วมกับกับชุมชนและสังคม พร้อมกับการกำกับดูแลให้บริษัทย่อยดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทำให้บริษัทได้รับการรับรองและได้รับรางวัลแห่งความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปีนี้เป็นบริษัทสามารถรักษาระดับการประเมินด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Rating อยู่ในระดับ AA และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เป็นครั้งที่ 2 (ประจำปี 2566-2569) รวมถึงรางวัลและเกียรติบัตรในด้านอื่นๆ โดยได้รายงานไว้ใน หัวข้อ รางวัลแห่งความสำเร็จ ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัทได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรผู้ริเริ่มการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Initiator) ที่จัดตั้งขึ้นภายใต้โครงการเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลแห่งประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network หรือ TCNN) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization) หรือ TGO) โดยมีเป้าหมายที่จะสนับสนุนการประสานความร่วมมือกับภาครัฐในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และให้ความสำคัญในการบริหารจัดการกระบวนการทำงานของบริษัทที่จะนำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นตามกรอบทิศทางความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยจะครอบคลุมถึง

- **การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน** โดยปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักรด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย นำระบบกึ่งอัตโนมัติ-อัตโนมัติ รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์เสริม เข้ามาใช้ในกระบวนการทำงาน และขั้นตอนการผลิตบางส่วน เพื่อเพิ่มผลผลิต และเพิ่มความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ลดการเกิดของเสียและลดการใช้พลังงาน
- **การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน** โดยติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) บนพื้นที่ 38,255 ตารางเมตร สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้ารวม 6.3 เมกะวัตต์ และคาดว่าจะลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 4,500 ตันปี
- **การจัดการขยะ ของเสีย และการรีไซเคิล** โดยมีเป้าหมายในการลดปริมาณขยะ ของเสีย และเศษเหลือจากกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง
- **การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงงาน** เพื่อกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัทและพื้นที่ข้างเคียง โดยจัดสรรพื้นที่ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบนที่ดินเปล่ารวม 85 ไร่ โดยในปีนี้ได้ริเริ่ม โครงการปลูกป่าในโรงงาน ระยะที่ 1 บนพื้นที่ 20 ไร่

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบพระคุณอย่างยิ่งสำหรับลูกค้าผู้มีอุปการคุณทุกท่าน พันธมิตรทางธุรกิจ ท่านผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ได้ให้ความเชื่อถือไว้วางใจและให้การสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา ผมขอขอบคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ร่วมกันทำงานด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท และประสานร่วมมือให้บริษัทประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมายในปี 2566 บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน สร้างความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง และสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนต่อไป

ชัย จรุงสมบัติ
ประธานกรรมการบริษัท

รางวัลแห่งความสำเร็จ

การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ (CGR)

ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (2564-2566) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



แนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

ได้รับการต่ออายุ ครั้งที่ 2 ในฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ประจำปี 2566 (2566-2569) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings

ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ในระดับ AA ประจำปี 2566 ต่อเนื่องมาจากการได้รับเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนเป็นปีที่ 4 (2563-2566) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน

ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน “Sustainability Disclosure Recognition” ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 (2563-2566) จากสถาบันไทยพัฒน์



แนวโน้มอันดับเครดิต TRIS RATING

ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร ระดับ “BBB” พร้อม แนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง



CSR-DIW Continuous Award

ได้รับรางวัล “CSR-DIW Continuous Award 2023” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 (2557-2566) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี

ได้รับประกาศเกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี Good Labour Practice (GLP) ประจำปี 2566 จากกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



มาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ได้รับการรับรองมาตรฐาน โดยสามารถบริหารจัดการด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน (มยส.) จากกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



การรับรอง MiT หรือ Made in Thailand

ผลิตภัณฑ์หลักของ TMT จำนวน 25 รายการ ได้รับการรับรองเป็นสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ด้านคุณภาพ และมาตรฐานของสินค้าหลักที่ผลิตในประเทศไทย



Green Industry อุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4

ได้รับรางวัล Green Industry อุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 องค์การวัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม



คาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร และคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์

ได้รับการรับรอง คาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร และคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ จำนวน 9 ผลิตภัณฑ์ ประจำปี 2566 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)



ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์	: TMT
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000800
ประเภทธุรกิจ	: ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร (Integrated Steel Service Center)
ทุนจดทะเบียน	: 870,758,034 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	: 870,758,034 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2685 4000 โทรสาร 0 2670 9090-2
ที่ตั้งโรงงานและศูนย์กระจายสินค้า พระราม 3	: 129, 131 ถนนพระราม 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ 10120
ที่ตั้งโรงงานและศูนย์กระจายสินค้า วังน้อย	: 332-333 หมู่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170
นักลงทุนสัมพันธ์	: โทรศัพท์ 0 2685 4000 ต่อ 4003 E-mail : ir@tmtsteel.co.th
กรรมการอิสระที่ทำหน้าที่ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อย	: โทรสาร 0 2670 9093 E-mail : ind_dir@tmtsteel.co.th
เว็บไซต์	: www.tmtsteel.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์
(ประเทศไทย) จำกัด

93 อาคารตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย ชั้น 1

ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง

กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2009 9999

โทรสาร 0 2009 9991

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท เสรี มานพ แอนด์ ดอลย์ จำกัด

21 ซอยอำนวยการพัฒนา ถนนสุทธิสารวินิจฉัย

แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง

กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์ 0 2693 2036

โทรสาร 0 2693 4189

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส

เอบีเอส จำกัด

179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์

ชั้น 15 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร

กรุงเทพฯ 10120

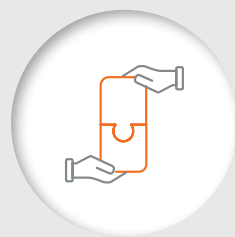
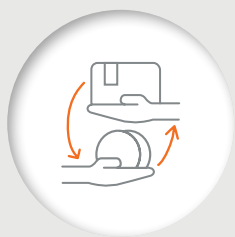
โทรศัพท์ 0 2344 1000

โทรสาร 0 2286 5050



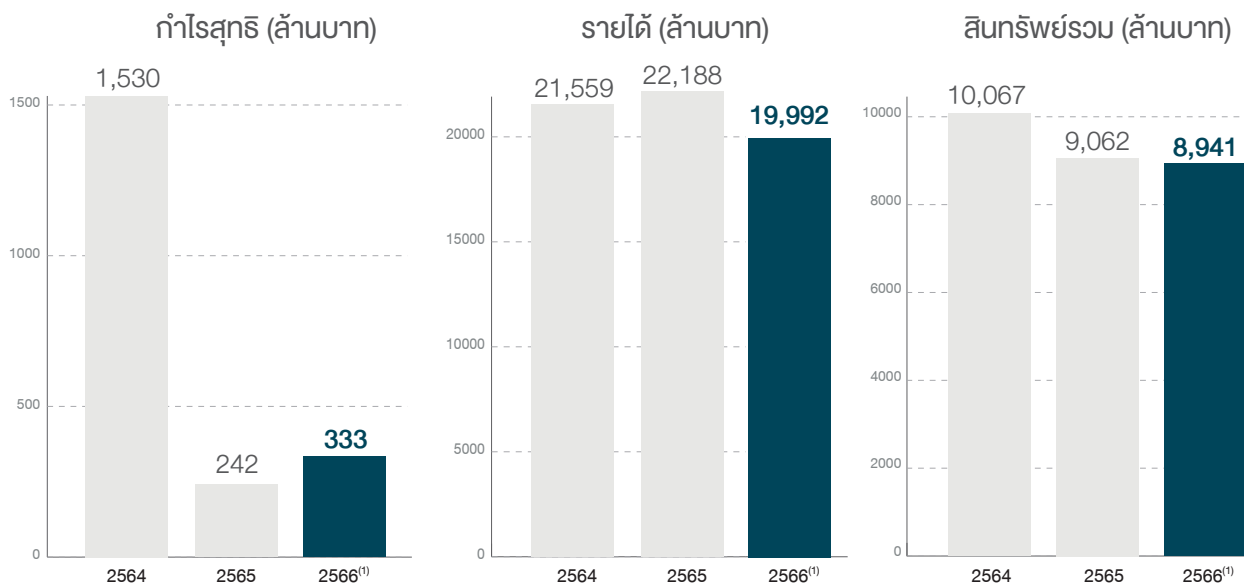


การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



(ล้านบาท)

งบการเงินโดยรวม	2564	2565	2566 ⁽¹⁾
รายได้จากการขาย	21,559	22,188	19,992
กำไรขั้นต้น	2,661	993	1,303
กำไรสุทธิ	1,530	242	333
สินทรัพย์รวม	10,067	9,062	8,941
หนี้สินรวม	6,313	5,812	5,615
ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,754	3,250	3,326
ทุนชำระแล้ว	871	871	871
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้จากการขาย	12.34%	4.48%	6.52%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย	7.10%	1.09%	1.66%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA)	15.20%	2.68%	3.72%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (ROFA)	50.85%	7.74%	10.15%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE)	40.76%	7.46%	10.00%
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน (เท่า)	1.49	1.43	1.25
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.68	1.79	1.69
อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.48	1.54	1.54
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	19.48	3.53	3.42
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	48	50	49
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	50	51	52
มูลค่าหุ้นตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	4.31	3.73	3.82

⁽¹⁾ หมายเหตุ: ข้อมูลที่แสดงในปี 2566 เป็นข้อมูลงบการเงินรวม เนื่องจากบริษัทเริ่มมีการลงทุนในบริษัทย่อยตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2566 บริษัทจึงเริ่มจัดทำข้อมูลงบการเงินรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2566



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

วิสัยทัศน์

“เราเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ”

นี่คือวิสัยทัศน์ที่เรามุ่งมั่นทำให้เกิดขึ้นและเป็นจริง
ที่ทำให้เราก้าวไปอีกขั้นในการทำธุรกิจหลักอย่างแตกต่าง
ท้าทายให้เราคิด สร้าง ลงมือทำ อย่างสร้างสรรค์ พัฒนานตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง
หาแนวทางอย่างไม่มีที่สิ้นสุดในการตอบสนองความต้องการใช้เหล็กที่หลากหลายของลูกค้า



พันธกิจ

ส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับผู้ประกอบการในระบบซัพพลายเชนของอุตสาหกรรมเหล็ก
เพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด

TMT คือ ผู้ผลิต แปรรูป และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็ก ให้แก่ผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมการผลิต การก่อสร้าง และผู้ประกอบการจัดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างทั่วไป ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ บริษัทเชี่ยวชาญในการบริหารระบบช่องทาง การจัดจำหน่าย และการกระจายสินค้าที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่กระบวนการจัดการวัตถุดิบจากผู้ผลิต การแปรรูป การรวบรวมสินค้า การจัดเก็บ การขนส่งสินค้าที่รวดเร็ว ครบถ้วน ตรงตามเวลา ช่วยลดต้นทุนการจัดเก็บสินค้า และเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการในระบบซัพพลายเชน เพื่อสนับสนุนธุรกิจของผู้ประกอบการต่างๆ ให้สามารถขยายตัวและมีประสิทธิภาพในการจัดการธุรกิจที่สะดวกและดียิ่งขึ้น

เป้าหมายและนโยบายขององค์กร

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการเหล็กครบวงจรที่ดีที่สุดและใหญ่ที่สุดในประเทศ ด้วยวิสัยทัศน์ “เป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” (Providing Structure of Your Imagination) และพันธกิจ “ส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับผู้ประกอบการในระบบซัพพลายเชนของอุตสาหกรรมเหล็ก เพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด” (We Deliver Values to Steel Ecosystem) บริษัทให้ความสำคัญในการเป็นโครงสร้างให้กับความสำเร็จของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการเป็นส่วนหนึ่งของ

ความสำเร็จในธุรกิจของลูกค้า ที่ไม่เพียงมุ่งเน้นนวัตกรรมด้านการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่บริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาการให้บริการต่างๆ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างประสิทธิภาพในการผลิตและใช้กำลังการผลิตได้อย่างเต็มที่และสร้างความสามารถในการแข่งขันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและความสำเร็จให้กับธุรกิจของลูกค้า นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทย่อย “บริษัท เรด ร็อคโค ดีจิทัล จำกัด (Red Rocco)” เพื่อดำเนินธุรกิจผู้ให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ด้วยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับรูปแบบทางธุรกิจเพื่อสร้างระบบปฏิบัติการทางดิจิทัลเข้ามาช่วยในการจัดการระบบการสั่งซื้อสินค้าของลูกค้าเฉพาะกลุ่มในระยะเริ่มต้น เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็วในการทำธุรกิจของลูกค้า และจะขยายขีดความสามารถเพื่อให้เป็นระบบปฏิบัติงานทางดิจิทัลที่ครบวงจรสำหรับลูกค้าในการทำธุรกิจระหว่างกัน เพื่อสร้างความเติบโตต่อไปในอนาคตให้กับบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการเติบโตในปี 2567 คิดเป็นปริมาณรายได้ที่ 750,000 ล้านบาท โดยมีการดำเนินงานสำหรับปีนี้เป็นเพื่อรองรับการเติบโตดังกล่าว และเพื่อให้บริษัทสามารถสร้างกำลังการผลิตรวมได้มากกว่า 1 ล้านตัน รายละเอียดตามที่ปรากฏในหัวข้อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ภายใต้ความท้าทายดังกล่าวบริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการปฏิบัติตามหลักการที่สำคัญด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม จะสามารถสร้างความมั่นคงทางธุรกิจจากภายในเพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีที่สุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และทำให้บริษัทสามารถเติบโตได้ตามเป้าหมายได้อย่างยั่งยืน

ประวัติความเป็นมา

บริษัทเริ่มต้นประกอบธุรกิจหลักในนาม “ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชุนฮวดโลหะกิจ” ในปี 2519 โดยมีคุณสุรย์ ธรรมสารสมบัติ เป็นผู้ก่อตั้งดำเนินธุรกิจหลักในลักษณะซื้อมาขายไป ต่อมาได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจเป็นรูปแบบบริษัท โดยในปี 2529 ได้จดทะเบียนจัดตั้งในนาม “บริษัท ชุนฮวดค้าเหล็ก จำกัด” จนกระทั่งในปี 2535 ได้จัดตั้ง “บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด” (ชื่อเดิมของบริษัท)

บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2535 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้นที่ 5 ล้านบาท โดยได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจจากนำเข้าผลิตภัณฑ์เหล็กจากต่างประเทศเพื่อจำหน่าย มาเป็นศูนย์บริการเหล็กครบวงจรที่สามารถให้บริการครอบคลุมถึงการผลิตและแปรรูป ให้คำปรึกษาและจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็กที่ตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้า เป็นการสร้างมิติใหม่ที่เปลี่ยนแนวคิดการทำธุรกิจเชิงรับเป็นการทำตลาดเชิงรุก

วันที่ 1 กันยายน 2547 บริษัทได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งเป็นพัฒนาการสำคัญอีกก้าวในการเพิ่มศักยภาพและสร้างความน่าเชื่อถือให้กับบริษัท เสริมสร้างให้เกิดการขยายโอกาสทางธุรกิจและคู่ค้าในวงกว้าง และการเติบโตอย่างยั่งยืน

วันที่ 9 เมษายน 2562 บริษัทได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทเป็น “บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและการขยายธุรกิจในอนาคต

วันที่ 18 เมษายน 2562 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วจากเดิม 435,379,017 บาท เป็น 870,758,034 บาท ซึ่งเป็นผลมาจากการจ่ายหุ้นปันผลของบริษัทในอดีต 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล

บริษัทมีโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าแห่งแรกตั้งอยู่บนถนนพระราม 3 ต่อมาได้ขยายคลังสินค้าและกำลังการผลิตด้วยการลงทุนก่อสร้างโรงงานและศูนย์กระจายสินค้า ที่อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา บนเนื้อที่ 135 ไร่ ใช้เงินลงทุนกว่า 1,000 ล้านบาท และขยายการลงทุนเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง บนเนื้อที่รวมกว่า 334 ไร่

ปัจจุบัน บริษัทเป็นหนึ่งในผู้ดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจรรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย โดยได้มีการปรับแนวทางการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น โดยมุ่งเน้นการเพิ่มคุณค่าและสร้างความสำเร็จให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมากกว่าการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กเพียงอย่างเดียว



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ปี 2566 มีดังนี้

- ลงนามในสัญญาสั่งซื้อเครื่องผลิตท่อเหล็กขนาดใหญ่เส้นผ่าศูนย์กลาง 10 นิ้ว ซึ่งใช้เทคโนโลยีขั้นสูง FFX (Flexible forming excellent) มูลค่า 456 ล้านบาท ร่วมกับ บริษัท NAKATA MFG. และบริษัท NOORI T&C เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 เพื่อให้สายการผลิตครอบคลุมถึงท่อเหล็กขนาดใหญ่และเพิ่มความหลากหลายของสินค้าในกลุ่มท่อเหล็กคาร์บอนมากยิ่งขึ้น โดยคาดว่าจะติดตั้งแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3/2567 และจะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตท่อเหล็กโดยรวมได้ 400,000 ตัน ต่อปี
- จัดตั้ง บริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด เป็นบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 ทุนจดทะเบียน 30 ล้านบาท โดยชำระเป็นค่าหุ้นจำนวน 6,000,000 หุ้น สัดส่วนที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 70 และบริษัท ไพร์ วัน วัน ดีอาร์ จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 30 ประกอบธุรกิจให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจด้วยการพัฒนารูปแบบธุรกิจดิจิทัล และการให้บริการที่ครอบคลุมทุกความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า
- ติดตั้งเครื่องรีดขึ้นรูปเหล็กเคลือบสังกะสีสำหรับงานโครงสร้างชนิดเบา หน้าตัดรูปตัว Z มีขอบ (Lip Z section) และ เหล็กเคลือบสังกะสีหน้าตัดรูปตัว C มีขอบ (Lip C channel section) แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3/2566 โดยอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดสอบเครื่องร่วมกับผู้ผลิตเครื่องจักร เพื่อให้สามารถผลิตสินค้าได้คุณภาพตรงตามความต้องการ คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1/2567
- ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) โครงการที่ 2 บนพื้นที่ 17,055 ตร.ม. สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้ารวม 3.8 เมกะวัตต์ แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 และเมื่อรวมกับโครงการแรกจะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 6.3 เมกะวัตต์ คาดว่าจะลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 4,500 ตัน ต่อปี
- เริ่มพัฒนาพื้นที่และปลูกต้นไม้ ระยะที่ 1 บนพื้นที่ 20 ไร่ ในโครงการปลูกป่าในโรงงาน จากพื้นที่รวมทั้งสิ้น 85 ไร่ ณ โรงงานและศูนย์กระจายสินค้า เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้ชุมชนโดยรอบโรงงาน และเมื่ออายุต้นไม้ครบ 6 ปี จะสามารถรองรับปริมาณ CO₂ เทียบเท่า 100 ตัน คาร์บอนปี โดยมีคณะอาจารย์จากคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เป็นผู้ให้คำแนะนำ รวมถึงใช้เป็นแปลงสาธิตวิธีการปลูกและดูแลให้กับคณะผู้แทนจากชุมชนโดยรอบโรงงานและตัวแทนพนักงาน TMT
- โครงการก่อสร้างอาคารคลังสินค้า ขนาด 16,272 ตร.ม. แล้วเสร็จและเริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2566 สามารถจัดเก็บสินค้าประเภทท่อเหล็กได้ประมาณ 6,400 ตัน โดยภายในอาคารมีระบบลูกกลิ้งลำเลียงสินค้า ขนาดความยาว 136 เมตร เพื่อช่วยลดเวลาในการขึ้นสินค้า และลดจุดในการเคลื่อนย้ายของรถที่เข้ามาขึ้นสินค้าภายในอาคาร ทำให้สามารถบริหารจัดการเวลาเพื่อส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว
- เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network : TCNN) ซึ่งจัดตั้งโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) หรือ TGO เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมการมุ่งสู่คาร์บอนนิวทรัล
- ประกาศนโยบายการจัดการแบบบูรณาการ หรือ Integrated Management System (IMS) เพื่อรวมการดำเนินงานเกี่ยวกับระบบการบริหารงานด้านคุณภาพ (ISO 9001) ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001) และระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในทุกระบบ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์ การบริการ และการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ

TMT คือ ผู้ผลิต แปรรูป และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็ก ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจในภาคอุตสาหกรรมการผลิต การก่อสร้าง และผู้ประกอบการธุรกิจจัดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างทั่วไป ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ บริษัทเชี่ยวชาญในการบริหารระบบช่องทาง การจัดจำหน่าย และการกระจายสินค้าที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่กระบวนการจัดการวัตถุดิบจากผู้ผลิต การแปรรูป การรวบรวมสินค้า การจัดเก็บ การขนส่งสินค้าที่รวดเร็ว ครบถ้วน ตรงตามเวลา ช่วยลดต้นทุนการจัดเก็บสินค้า และเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการในระบบซัพพลายเชน เพื่อสนับสนุนธุรกิจของผู้ประกอบการต่างๆ ให้สามารถขยายตัวและมีประสิทธิภาพในการจัดการธุรกิจที่สะดวกและดียิ่งขึ้น

บริษัทใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม และนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพของสินค้า และสร้างคุณค่าทั้งในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการ ตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าให้ดีที่สุด เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการเหล็กครบวงจรในประเทศไทย โดยรูปแบบการให้บริการของ TMT สรุปได้ ดังนี้



<p>1. ผลิตเหล็กโครงสร้างขึ้นรูปเย็น (Cold Forming Process)</p>	<p>บริษัทมุ่งเน้นที่จะพัฒนาสายการผลิตเหล็กที่ใช้สำหรับงานโครงสร้างทั่วไปให้มีความทันสมัย และสมบูรณ์แบบ เช่น สายการผลิตท่อเหล็กเพื่อใช้ในงานโครงสร้างทั่วไป (Steel Tube) และท่อเหล็กที่ใช้ในงานระบบ (Carbon Steel Pressure Pipe) สายการผลิตเหล็กโครงสร้างรูปตัวซี (C-Channel) และการขึ้นรูปเฉพาะด้วยการกดพับ (Pressing)</p>
<p>2. แปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่น (Flat Steel Processing)</p>	<p>เพื่อรองรับทั้งลูกค้าที่มีความต้องการหลากหลายหรือเฉพาะเจาะจง TMT พร้อมให้บริการด้วยเครื่องจักรแปรรูปเหล็กแผ่นประเภทต่างๆ ที่ทันสมัย ครอบคลุมทุกความต้องการ เช่น การตัดเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Cut to Length Line) การตัดเหล็กแผ่นตามขนาดหรือรูปแบบเฉพาะ (Cutting & Shearing) การผลิตแผ่นเหล็กเรียบพิเศษ STAY FLAT (Stretcher Levelling) และการผลิตเหล็กแผ่นม้วนแถบ (Slitting)</p>
<p>3. จัดจำหน่ายและให้บริการด้านผลิตภัณฑ์เหล็กแบบครบวงจร (Steel Distribution and Service Center)</p>	<p>บริษัทสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า ด้วยบริการจัดหาและรวบรวมสินค้าเหล็กทุกประเภท ทั้งวัตถุดิบ สินค้าแปรรูป และสำเร็จรูป จัดเก็บไว้ในคลังสินค้าขนาดใหญ่ที่มีพื้นที่กว่า 80,000 ตร.ม. ที่ตั้งอยู่บนจุดยุทธศาสตร์ที่มีศักยภาพ สามารถจัดส่งสินค้าได้รวดเร็วและครอบคลุมทุกพื้นที่ พร้อมด้วยการบริหารจัดการคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพ สามารถช่วยลดต้นทุนของลูกค้าในการจัดเก็บสินค้าได้เป็นอย่างดี ลูกค้าจึงมั่นใจได้ว่าจะได้รับสินค้าทันกับความต้องการ ด้านการให้บริการ บริษัทมีกระบวนการเตรียมผลิตภัณฑ์เหล็กเบื้องต้นในรูปแบบที่หลากหลาย (Pre-Process) เช่น การตัดเหล็กด้วยเครื่องตัดเลเซอร์ (Laser Cutting) ที่สามารถตัดชิ้นงานทั้งท่อเหล็กและเหล็กแผ่นได้ตามแบบ การตัดเหล็กแผ่นตามแบบด้วยเครื่องตัดแก๊ส (CNC Gas Cutting) เครื่องตัดพลาสมา (CNC Plasma Cutting) และเครื่องตัดใบมีด (Shearing) การตัดเหล็กทรงยาวด้วยการรีด (Re-cut) และเลื่อยสายพาน (Band saw) รวมถึงการพับขึ้นงานตามแบบ (Bending) เป็นต้น ตามความเหมาะสมในการทำงานที่หลากหลายของแต่ละประเภทธุรกิจ เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดระยะเวลาในการเตรียมชิ้นงาน และเพิ่มประสิทธิภาพให้กระบวนการทำงานของลูกค้า</p>

การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญในการนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการ สร้างคุณค่าทั้งในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการ เพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าให้ดีที่สุด สร้างโอกาสและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อสังคม และชุมชนโดยรอบ โดยบริษัทได้จัดสรรงบประมาณไว้อย่างเพียงพอในการสนับสนุนด้านการวิจัย การพัฒนากระบวนการทำงาน และนวัตกรรมด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่องโดยมีค่าใช้จ่ายในระยะเวลา 3 ปี (2564-2566) รวม 546,912,584 บาท ค่าใช้จ่ายดังกล่าว เป็นการออกแบบ พัฒนา และสร้างเครื่องจักรทุนแรงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในกระบวนการผลิต การพัฒนาและติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ต้นแบบที่นำไปขยายผลสำหรับเครื่องจักรอื่น การติดตั้งเครื่องจักรที่ช่วยสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ การพัฒนาและออกแบบโปรแกรมซอฟต์แวร์ที่ช่วยเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำในการทำงาน โดยเฉพาะการส่งมอบสินค้าและบริการให้กับลูกค้า รวมถึงการทำวิจัยและวิเคราะห์เชิงธุรกิจเพื่อพัฒนาโมเดลธุรกิจใหม่ๆ ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินงานปรากฏในการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนรายงานความยั่งยืน หัวข้อการจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า



การตลาดและการแข่งขัน

จากความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าซึ่งแตกต่างกันไปตามกลุ่มอุตสาหกรรม และในแต่ละอุตสาหกรรมก็มีลักษณะการใช้งานของผลิตภัณฑ์ที่แตกต่างไปตามธุรกิจของลูกค้า ทำให้เกิดความซับซ้อนทั้งในด้านรูปแบบ คุณภาพ มาตรฐาน และปริมาณการใช้งาน การจัดการดังกล่าวไม่เพียงแต่การจัดการผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่ยังมีบริการที่ลูกค้าต้องการให้จัดการเพื่อสร้างความมั่นใจในด้านการส่งมอบสินค้าที่ตรงตามกำหนด การลดภาระการจัดเก็บสินค้าคงคลังของลูกค้า การให้คำปรึกษาในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและคุ้มค่าสำหรับลูกค้า ในขณะที่เดียวกันการจัดการดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับการบริหารสินค้าต้นทางที่มาจากผู้ผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศซึ่งมีข้อจำกัดและความต้องการที่แตกต่างไปจากลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมปลายทางอย่างชัดเจน ดังนี้

ความต้องการของโรงงานผู้ผลิต (Mills)	ความต้องการของลูกค้า (Customers)
1. ปริมาณ ผู้ผลิตต้องการผลิตสินค้าในปริมาณสูง และมีปริมาณการผลิตขั้นต่ำเพื่อให้สามารถควบคุมต้นทุนการผลิต และก่อให้เกิดการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale)	1. ปริมาณ ลูกค้าส่วนใหญ่ เช่น บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้าง ผู้ผลิตชิ้นส่วนงานอุตสาหกรรม ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ แต่ละราย มีความต้องการสินค้าแต่ละประเภทอย่างจำนวนจำกัดในแต่ละช่วงเวลา ซึ่งอาจจะไม่มากพอต่อการผลิตในแต่ละครั้งของผู้ผลิต อีกทั้งลูกค้ายังต้องการสินค้าหลากหลายประเภทในคราวเดียวกัน
2. รูปแบบ ผู้ผลิตต้องการคำสั่งสินค้าที่ไม่ซับซ้อน ใช้กระบวนการผลิตตามมาตรฐาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการผลิต	2. รูปแบบ ลูกค้าต้องการสินค้าที่มีรูปแบบตามที่กำหนด ซึ่งมีความแตกต่างกัน และสินค้าบางประเภทไม่สามารถผลิตได้โดยตรงตามกระบวนการผลิตปกติ จึงต้องอาศัยกระบวนการแปรรูปเพิ่มเติม
3. การขนส่ง ผู้ผลิตต้องการจัดส่งสินค้าให้ได้ปริมาณมากที่สุดในการขนส่งแต่ละครั้ง และมีจำนวนครั้งที่จัดส่งและจำนวนสถานที่ปลายทางที่ต้องจัดส่งน้อยที่สุด เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่งสินค้า	3. การขนส่ง ลูกค้าต้องการใช้สินค้าหลายประเภทในคราวเดียว จึงต้องการให้ผู้ผลิตจัดส่งสินค้าหลายประเภทพร้อมกันในการขนส่งแต่ละครั้ง และลูกค้าแต่ละรายย่อมมีสถานที่ปลายทางที่แตกต่างกัน
4. การสั่งซื้อสินค้า ผู้ผลิตต้องการรับคำสั่งสินค้าล่วงหน้าก่อนกำหนดการส่งสินค้าระยะเวลาหนึ่ง เพื่อให้สามารถวางแผนการผลิตได้	4. การสั่งซื้อสินค้า ลูกค้าต้องการสินค้าภายในเวลาที่กำหนด ซึ่งบางครั้งอาจจะไม่สามารถสั่งซื้อสินค้าล่วงหน้าได้

จากความต้องการที่แตกต่างกันดังกล่าว บริษัท ในฐานะศูนย์บริการหลักครบวงจร และศูนย์กลางในการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ผลิตและลูกค้าได้ในคราวเดียวกัน โดยการสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตในปริมาณมาก เพื่อให้เกิดการประหยัดต่อขนาดในการผลิตและจัดการผ่านกระบวนการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง ผ่านกระบวนการแปรรูปตามความต้องการ พัฒนาสินค้าและบริการ เพื่อรักษามาตรฐาน คุณภาพ และบริการที่ดีและตรงตามความต้องการให้กับลูกค้า เพื่อสร้างความหลากหลายให้กับลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรม ทำให้ลูกค้าสามารถประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย ในการจัดหาผลิตภัณฑ์จากผู้ผลิตหลักแต่ละประเภทได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ บริษัทยังเป็นผู้จัดส่งสินค้าไปยังสถานที่ปลายทางตามที่ลูกค้ากำหนด ซึ่งเป็นการลดภาระการขนส่งให้กับผู้ผลิตอีกด้วย



การกำหนดผลิตภัณฑ์

ในปี 2566 บริษัทมีผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกิจกรรมการผลิตและการกำหนดผลิตภัณฑ์เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตและเพื่อจำหน่าย ดังนี้

ด้านการผลิต

บริษัทมีอาคารคลังสินค้าและโรงงานรวม 19 อาคาร มีการก่อสร้างคลังอาคารสินค้าเพิ่ม 1 หลัง เพื่อจัดเก็บสินค้าประเภทท่อเหล็ก และติดตั้งเครื่องรีดขึ้นรูปเหล็กเคลือบสังกะสีสำหรับงานโครงสร้างชนิดเบา หน้าตัดรูปตัว Z มีขอบ (Lip Z section) และ เหล็กเคลือบสังกะสีหน้าตัดรูปตัว C มีขอบ (Lip C channel section) เพื่อเพิ่มความหลากหลายของสินค้าพร้อมทั้งมีการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรเดิมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด และปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 บริษัทมีกำลังการผลิตสินค้าสำเร็จรูปรวมทั้งสิ้น 1,032,450 ตัน มีอัตราการใช้กำลังการผลิตเท่ากับ 76.68%

ด้านการกำหนดผลิตภัณฑ์เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ

บริษัทมีกระบวนการผลิตที่ใช้เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Hot Rolled Coil) เป็นวัตถุดิบหลัก ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการกำหนดผลิตภัณฑ์จากทั้งโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศและต่างประเทศ โดยการซื้อวัตถุดิบหลักนี้บริษัทสั่งซื้อจากผู้ผลิตภายในประเทศ 4 รายหลัก และจากผู้ผลิตรายอื่นๆ คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นร้อยละ 64.60 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด ส่วนการสั่งซื้อจากต่างประเทศนั้นคิดเป็นร้อยละ 19.42 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด

ด้านการกำหนดผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย

บริษัทได้กำหนดผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทไม่ได้ผลิตเองหรือที่ผลิตเองได้แต่ไม่เพียงพอหรือไม่ได้อยู่ในแผนการผลิต ดังนี้

- เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน** บริษัทได้ดำเนินการกำหนดผลิตภัณฑ์จากโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศหลายรายด้วยกัน คิดเป็นมูลค่าร้อยละ 11.70 ของการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด ซึ่งผลิตภัณฑ์ประเภทนี้บริษัทจัดหาจากแหล่งผลิตภายในประเทศเท่านั้น สินค้าในกลุ่มนี้ได้แก่ เหล็กฉาก เหล็กทรงน้ำ เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรูปหน้าตัดต่างๆ เช่น ตัว H หรือ ตัว I เป็นต้น
- เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น** นอกเหนือจากการที่บริษัทผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็นได้เองแล้ว บริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์จากโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศรายอื่นๆ ด้วยเช่นกัน คิดเป็นร้อยละ 1.17 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมดและเป็นผลิตภัณฑ์ที่จัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศเท่านั้น โดยสินค้าในกลุ่มนี้จะเป็นท่อเหล็กเป็นส่วนใหญ่
- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดแผ่นหนา (Hot Rolled Plate)** ซึ่งเป็นเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดที่ไม่ได้ผ่านการแปรรูปจากเหล็กม้วน หรือไม่สามารถผ่านกระบวนการตัดแผ่นจากเครื่องจักรของบริษัทได้ จัดหาจากผู้ผลิตรายอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ คิดรวมเป็นร้อยละ 1.44 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด
- เหล็กประเภทอื่นๆ** จากการที่บริษัทเป็นศูนย์บริการเหล็กครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ ทำให้บริษัทจำเป็นต้องจัดหาผลิตภัณฑ์อื่นๆ นอกจากที่กล่าวไว้ข้างต้น อาทิเช่น เหล็กเส้น เหล็กเพลลา เหล็กเสตนเลส ตะแกรงเหล็ก เป็นต้น เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์ต่างๆ นี้จัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศ คิดเป็นร้อยละ 1.67 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีเป้าหมายที่จะเป็นศูนย์บริการเหล็กที่ได้มาตรฐานระดับโลกและเป็นผู้ให้บริการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Solution Provider) บริษัทจึงมีนโยบายที่จะพิจารณาโอกาสของการมี Synergy ทั้งในรูปการจัดตั้งบริษัทใหม่ การเข้าซื้อกิจการ การร่วมทุน และการลงทุนในบริษัทอื่นๆ เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้บริการไม่ว่าจะเป็นการกระจายสินค้า การขนส่ง การผลิตและแปรรูป ตลอดจนการจัดจำหน่ายและพัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ เพื่อให้สินค้าของบริษัทครอบคลุมถึงความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายและเข้าถึงทุกพื้นที่ความต้องการในประเทศและระดับภูมิภาค อย่างไรก็ตามบริษัทไม่มีนโยบายที่จะกระจายการลงทุนในธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิมของบริษัท

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการจัดตั้ง บริษัท เวด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด เป็นบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 ทุนจดทะเบียน 30 ล้านบาท โดยชำระเป็นค่าหุ้นจำนวน 6,000,000 หุ้น สัดส่วนที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 70 และบริษัท ไฟร์ วัน วัน ดีอาร์ จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 30 เพื่อพัฒนารูปแบบธุรกิจดิจิทัล และการให้บริการที่ครอบคลุมทุกความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า เพื่อสนับสนุนธุรกิจของบริษัทให้มีช่องทางในการเข้าถึงและใช้บริการของลูกค้าได้สะดวกขึ้น

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ในระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ปี 2564-2566⁽¹⁾ ดังนี้

กลุ่มผลิตภัณฑ์	2566		2565		2564	
	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ
การให้บริการจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็ก						
1. เหล็กม้วนรีดร้อน	278,682	1.39	549,218	2.46	701,799	3.24
2. เหล็กรูปพรรณประเภทขึ้นรูปร้อน	2,321,867	11.56	2,619,434	11.75	2,757,605	12.74
3. ท่อเหล็กดำและเหล็กชุบตีวซี	217,933	1.08	125,031	0.56	295,122	1.36
4. เหล็กแผ่น	376,334	1.87	498,165	2.24	578,188	2.67
5. อื่นๆ ⁽²⁾	207,335	1.03	299,703	1.34	257,165	1.19
รวม	3,402,150	16.93	4,091,551	18.36	4,589,879	21.20
การแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็ก						
1. เหล็กแผ่น ตัดตามขนาดมาตรฐาน (Cutting)	4,079,292	20.31	4,404,759	19.77	4,154,704	19.19
2. เหล็กแผ่นตัดตามขนาดและเหล็กแผ่นพับขึ้นรูป (Shearing and Pressing)	3,097,634	15.42	3,645,932	16.36	3,724,341	17.20
3. เหล็กแถบม้วน (Slit Coil)	792,977	3.95	980,625	4.40	914,513	4.22
การผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กขึ้นรูปเย็น						
4. ท่อเหล็กดำ	6,969,095	34.69	7,395,640	33.19	6,494,094	30.00
5. เหล็กชุบตีวซี	1,668,312	8.31	1,687,939	7.57	1,706,096	7.88
รวม	16,607,310	82.68	18,114,894	81.29	16,993,749	78.49
รายได้อื่น ⁽³⁾	77,835	0.39	77,511	0.35	66,782	0.31
รวมรายได้ทั้งสิ้น	20,087,295	100.00	22,283,956	100.00	21,650,410	100.00

หมายเหตุ :

⁽¹⁾ รายได้ที่แสดงในปี 2564-2566 ยังไม่รวมการหักส่วนลด

⁽²⁾ อื่นๆ เช่น เหล็กเส้น เหล็กขนาดพิเศษ และเหล็กเกรดพิเศษ

⁽³⁾ รายได้อื่น เช่น รายได้จากค่าบริการจ้างแปรรูปสินค้า ค่าบรรทุก รายได้จากดอกเบี้ย



โครงสร้างผู้ถือหุ้นและนโยบายจ่ายปันผล

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรก ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2566 ⁽¹⁾

อันดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
1	นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	196,100,000	22.52
2	นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	104,767,700	12.03
3	นายชำนาญ ธรรมสารสมบัติ ⁽²⁾	68,112,000	7.82
4	นางสาวปัทมา ธรรมสารสมบัติ	67,889,800	7.80
5	นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	66,140,150	7.60
6	นางพรจิตต์ ธรรมสารสมบัติ	64,000,000	7.35
7	นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	35,621,000	4.09
8	CREDIT SUISSE AG, SINGAPORE BRANCH	25,000,000	2.87
9	UBS AG SINGAPORE BRANCH	20,000,000	2.30
10	นาย เกียรติ เตชะพงษ์ธาดา	10,200,000	1.17
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่น	212,927,384	24.45
	รวม	870,758,034	100.00

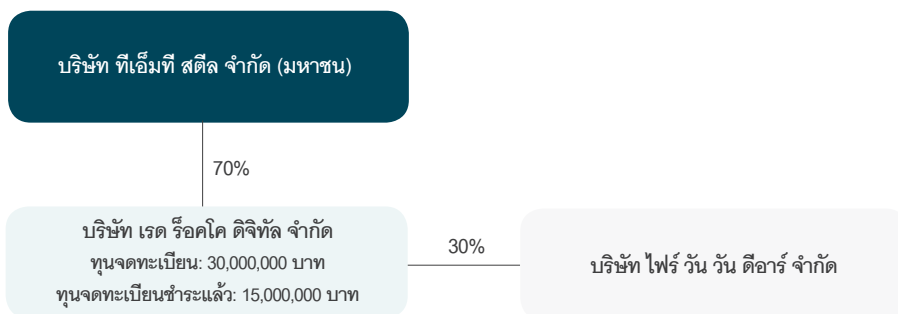
ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

⁽¹⁾ ข้อมูลวันกำหนดรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับปันผลระหว่างกาล (Record date) ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2566

⁽²⁾ นายชำนาญ ธรรมสารสมบัติ ถือหลักทรัพย์ผ่านคัสโตเดียน CREDIT SUISSE AG, SINGAPORE BRANCH จำนวน 25,000,000 หุ้น และ UBS AG SINGAPORE BRANCH จำนวน 20,000,000 หุ้น

โครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทร่วม หรือ บริษัทย่อย ของ บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) มีบริษัทย่อย 1 บริษัท คือ บริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด จัดตั้งเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 ประกอบธุรกิจให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 179 อาคารบางกอกชิวิต้าทาวเวอร์ ชั้นที่ 23 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 02-685-4000 โทรสาร 02-670-9093 โดยบริษัทถือหุ้นจำนวน 4,199,998 หุ้น (70%) คิดเป็นมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้ว 10,499,995 บาท

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และแผนงานการลงทุนของบริษัทในอนาคต

ประวัติการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี เป็นดังนี้

ผลการดำเนินงานประจำปี	กำไร (บาท)	กำไรต่อหุ้น (บาท)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)			เงินปันผลจ่าย (บาท) ⁽¹⁾	อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ
			เงินปันผลประจำปี (เต็มปี)	เงินปันผล (ระหว่างกาล)	เงินปันผล (งวดสุดท้าย)		
2565 ⁽³⁾	236,079,180	0.27	0.30	0.15	0.15	261,227,410	110.65%
2564	1,530,060,410	1.76	1.30	0.60	0.70	1,131,985,444	73.98%
2563	537,878,156	0.62	0.50	-	-	435,379,017	80.94%
2562 ⁽³⁾	229,946,286	0.26	0.30	-	-	261,227,410	113.60%
2561 ⁽³⁾	405,883,466	0.93	1.07 ⁽²⁾	-	-	465,855,548	114.78%

⁽¹⁾ คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนชำระแล้วคูณด้วยเงินปันผลต่อหุ้น

⁽²⁾ จ่ายเป็นหุ้นปันผลในอัตรา 1 หุ้นเดิม : 1 หุ้นปันผล (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) และเงินสดหุ้นละ 0.07 บาท

⁽³⁾ จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี และจากกำไรสะสม



การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนากลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ระบบการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่ดีจะช่วยลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจเกิดขึ้น ป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร ช่วยเพิ่มระดับความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเชื่อมั่นและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งสร้างโอกาสทางธุรกิจให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรเติบโตต่อไปได้อย่างยั่งยืน

บริษัทจัดทำนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/ การพัฒนาอย่างยั่งยืน/การบริหารความเสี่ยงองค์กร] โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีความรอบคอบและมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล และรายงานผลการบริหารความเสี่ยง การทบทวนปรับปรุงเพื่อพัฒนาประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กรให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็น 1 ในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยบริษัทได้รายงานผลการดำเนินงานไว้ใน ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน หัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน/การบริหารความเสี่ยง

โดยปี 2566 บริษัทได้มีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ สถานะการเงิน และ ผลประกอบการของบริษัท และพัฒนาแนวทางการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลภายใต้ความเสี่ยงที่ควบคุมได้อย่างเหมาะสม โดยมีการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่างๆ กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) รวมถึงการพัฒนาเครื่องมือต่างๆ ในการควบคุม ติดตามความเสี่ยง เช่น Risk Dashboard, Risk Heat Map เป็นต้น เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุก ได้อย่างเหมาะสม ทันเวลา

สรุปปัจจัยความเสี่ยงและแนวทางการดำเนินงานเพื่อบริหารความเสี่ยง จำแนกเป็น 6 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1.1 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาโรงงานผู้ผลิตวัตถุดิบรายใหญ่

ในปี 2566 บริษัทได้มีการสั่งซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC) จากทั้งโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศ ผู้ค้าภายในประเทศและต่างประเทศ โดยการซื้อสินค้าจากผู้ผลิตภายในประเทศนั้น บริษัทได้ซื้อสินค้าจากบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน) และบริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นร้อยละ 61.51 ของปริมาณการสั่งซื้อสินค้าทั้งหมด ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 ที่คิดเป็นร้อยละ 72.51 นอกจากนี้บริษัทยังมีการสั่งซื้อสินค้าเหล็กโครงสร้างรูปพรรณจาก บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด ซึ่งเป็นโรงงานผู้ผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณรายใหญ่ที่สุดในประเทศ คิดเป็นมูลค่าร้อยละ 1.80 ของปริมาณการสั่งซื้อสินค้าทั้งหมด ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 ที่คิดเป็นร้อยละ 1.61

จากข้อจำกัดของการมีผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนซึ่งมีอยู่เพียง 3 รายในประเทศ ประกอบกับมาตรการทางภาษีตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti dumping) และกรมการค้าต่างประเทศ ได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ยังคงเป็นอุปสรรคในการนำเข้า ซึ่งจะทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตเหล็ก รายใหญ่ดังกล่าว หากผู้ผลิตไม่สามารถจัดส่งสินค้าได้ตามกำหนด หรือผู้ผลิตต้องหยุดการผลิตไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม บริษัทอาจประสบปัญหาขาดแคลนวัตถุดิบ และไม่สามารถจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งอื่นเข้ามาทดแทนได้

อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายในการรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับ 30 วัน ถึง 60 วัน ประกอบกับวางแผนสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าประมาณ 30 วัน ถึง 60 วัน โดยร่วมมือกับผู้ผลิตในการแลกเปลี่ยนข้อมูลสินค้าตามความต้องการของลูกค้าและร่วมกันทำการตลาดอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ผลิตสามารถวางแผนการผลิตได้อย่างคล่องตัว นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายให้ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ผลิตทุกรายรวมทั้งตัวแทนจำหน่ายอื่นๆ ภายในประเทศของโรงงานผู้ผลิตรวมถึงผู้ผลิตในต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยเป็นแหล่งสำรอง

และสร้างความมั่นคงทางด้านวัตถุดิบได้ดี รวมถึงการนำเข้าจากต่างประเทศในกลุ่มสินค้าที่ไม่มีผลกระทบต่อมาตรการภาษีตอบโต้ การทุ่มตลาดเพื่อใช้ทดแทน ซึ่งในปี 2566 บริษัทมีการนำเข้าคิดเป็นมูลค่าความร้อยละ 19.46 ของปริมาณการสั่งซื้อสินค้าทั้งหมดเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ที่คิดเป็นร้อยละ 7.88

ระดับความเสี่ยง: ปานกลาง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

1.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

ในปี 2566 บริษัทมีรายได้รวมจากการจำหน่ายและแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนคิดเป็น ร้อยละ 87.02 ของรายได้จากการขายทั้งหมด ในขณะที่ในปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 86.55 ของรายได้จากการขายทั้งหมด บริษัทซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจากผู้ผลิตภายในประเทศร้อยละ 76.89 ในปี 2566 และร้อยละ 90.89 ในปี 2565 ของยอดซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนทั้งหมด ดังนั้นความผันผวนของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในประเทศย่อมส่งผลกระทบต่อต้นทุนราคาผลิตภัณฑ์ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังของบริษัท การเคลื่อนไหวของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนในประเทศจะมีการเปลี่ยนแปลงและแปรผันตามราคาของเหล็กแผ่นรีดร้อนในต่างประเทศ

บริษัทได้พยายามลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาโดยใช้นโยบายกำหนดราคาขายให้มุ่งเน้นการรักษาส่วนต่างกำไร และบริษัทยังได้มีการติดตามราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิดเพื่อประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของราคาวัตถุดิบ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการสั่งซื้อและบริหารจัดการปริมาณวัตถุดิบคงคลังซึ่งเป็นต้นทุนหลักของบริษัทให้มีความเหมาะสมและมีต้นทุนสอดคล้องกับราคาตลาดในขณะที่ยังคงมีปริมาณเพียงพอกับความต้องการของตลาด

ระดับความเสี่ยง: ปานกลาง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2. ความเสี่ยงด้านการเงิน

2.1 ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีลูกหนี้การค้าสุทธิทั้งหมด เท่ากับ 2,592.98 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 12.97 ของยอดขายระยะเวลากារเก็บหนี้เฉลี่ยในปี 2566 เฉลี่ยเท่ากับ 52 วัน และบริษัทมีลูกหนี้ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ 1,874.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 72.27 ของลูกหนี้สุทธิ บริษัทอาจจะมีความเสี่ยงในการเรียกเก็บชำระหนี้จากลูกหนี้การค้า ซึ่งถ้าลูกหนี้การค้าของบริษัทมีปัญหาในการดำเนินงานก็อาจจะส่งผลกระทบต่อผลกำไรและฐานะการเงินของบริษัทได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายลดผลกระทบความเสี่ยงนี้ด้วยการติดตามคุณภาพลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ และมีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเมื่อมีลูกหนี้ที่ไม่มีหลักประกันรายได้ ค้างชำระเกิน 180 วัน หรือ บริษัทจะตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเมื่อพบว่าลูกหนี้ อาจจะมีปัญหาในการชำระหนี้อย่างแน่นอนไม่ว่าลูกหนี้นั้นจะเกินกำหนดชำระถึง 180 วัน หรือไม่ก็ตาม และยังพิจารณาประเมินค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญในการพิจารณาการให้เครดิตทางการค้ากับลูกหนี้อย่างเข้มงวด โดยจัดให้มีคณะกรรมการสินเชื่อ ประกอบด้วยผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ ร่วมพิจารณาการให้เครดิตกับลูกหนี้ที่มีความสัมพันธ์ทางการค้าติดต่อกันมาเป็นระยะเวลาพอสมควร หรือบริษัทจะขอให้มีเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน และจัดทำกรรมวิธีคุ้มครองความเสี่ยงลูกหนี้ทางการค้า เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงและมั่นใจได้ว่าจะไม่มีผลกระทบต่อเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทมีฐานลูกหนี้กระจายตัวและมีจำนวนมากราย ซึ่งบริษัทไม่ได้ยึดติดกับฐานลูกหนี้การค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ระดับความเสี่ยง: ปานกลาง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีหนี้สินที่เกิดจากการกู้ยืมที่เป็นหนี้สินระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 3,318.26 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 59.10 ของหนี้สินรวม และมีหนี้สินระยะยาวจากสถาบันการเงิน จำนวน 1,866.14 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.23 ของหนี้สินรวม โดยการกู้ยืมที่เป็นหนี้ระยะสั้นของบริษัทส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินกู้ระยะสั้นในรูปแบบตั๋วสัญญาใช้เงิน สัญญาทรัสต์รีซีที และเลตเตอร์ออฟเครดิต เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการสั่งซื้อสินค้าจากโรงงานผู้ผลิต ซึ่งโดยทั่วไปจะมีอายุของการชำระหนี้เงินกู้ยืมยาวกว่าอายุหนี้ของลูกหนี้การค้าของบริษัท ส่วนเงินกู้ยืมที่เป็นหนี้สินระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นหนี้ที่มีระยะเวลาคงกำหนด 5 ปี เพื่อใช้สำหรับการลงทุนซื้อเครื่องจักรและสร้างคลังสินค้าสำหรับเก็บสินค้าเพื่อรองรับการขายตัวของธุรกิจของบริษัท



การเปลี่ยนแปลงของภาวะอัตราดอกเบี้ยในตลาด อาจส่งผลต่อค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ยและผลการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ยในปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 0.85 ของยอดขาย ในขณะที่ปี 2565 เท่ากับร้อยละ 0.54 ของยอดขาย และความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ยของปี 2566 คิดเป็น 3.42 เท่า เมื่อคิดจากกำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษี ในขณะที่อัตราดังกล่าวเท่ากับ 3.53 เท่า ในปี 2565

อย่างไรก็ดี บริษัทมีนโยบายที่จะลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ด้วยการใช้อายุการกู้ยืมที่ยาวขึ้นของวงเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และจัดหาวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มเติม เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนที่จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนการเงินโดยรวมได้ รวมถึงวางแผนการบริหารกระแสเงินสดในมือให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจเพื่อไม่ให้เป็นภาระในการกู้ยืมเงิน

ระดับความเสี่ยง: สูง อยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้และมีการติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

2.3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2566 และ ปี 2565 บริษัทมีมูลค่าการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศประมาณร้อยละ 19.46 และ ร้อยละ 7.88 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด ตามลำดับ โดยเป็นการสั่งซื้อในเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ จึงทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่ผ่านมาบริษัทได้ลดผลกระทบจากความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยน โดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward contract) หรือ แปลงหนี้สินค่าเป็นหนี้เงินสกุลบาท หรือชำระหนี้ก่อนกำหนด โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของกระแสเงินสดและสถานการณ์ในขณะนั้นๆ

ในอนาคต บริษัทคาดว่าจะยังคงต้องสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศบ้างต่อไป ดังนั้น บริษัทจะยังคงรักษานโยบายลดผลกระทบจากความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยนโดยวิธีดังกล่าวต่อไปตามความเหมาะสมของสภาวะการณ์ในขณะนั้นๆ

ระดับความเสี่ยง: ต่ำ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. ความเสี่ยงด้านกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบ

3.1 ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบจากมาตรการคุ้มครองโรงงานผู้ผลิตในประเทศจากการทุ่มตลาดเหล็ก

จากมาตรการเรียกเก็บอากรตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti dumping) ซึ่งออกโดยคณะกรรมการพิจารณาการทุ่มตลาดและการอุดหนุนกระทรวงพาณิชย์ ที่เรียกเก็บภาษีอากรในอัตราสูงสำหรับกรนำเข้าเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและไม่ใช่ม้วน จาก 21 ประเทศ ประกอบกับกรมการค้าต่างประเทศ ได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ส่งผลให้ต้นทุนการนำเข้าสินค้าเหล็กจากกลุ่มประเทศดังกล่าวสูงกว่าการซื้อจากผู้ผลิตในประเทศ เป็นผลให้ผู้บริโภคในประเทศลดการนำเข้าและหันมาใช้เหล็กที่ผลิตในประเทศมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาวะการขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กได้ หากโรงงานผู้ผลิตเหล็กในประเทศไม่สามารถผลิตเหล็กได้ตามคุณสมบัติหรือเพียงพอต่อความต้องการ

บริษัทยังคงใช้นโยบายการรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับ 30 วัน ถึง 60 วัน ประกอบกับการวางแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าประมาณ 30 วัน ถึง 60 วัน ทำให้สามารถลดผลกระทบจากมาตรการดังกล่าวได้ในระดับหนึ่ง

ระดับความเสี่ยง: ต่ำ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

4.1 ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลถือเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญและต้องบริหารจัดการให้มีศักยภาพประสิทธิภาพและสวัสดิภาพที่ดี เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างราบรื่นและต่อเนื่อง โดยในปี 2566 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,410 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีจำนวนทั้งสิ้น 1,386 คน

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยให้มีกำลังพลที่เพียงพอและไม่เป็นภาระต่อธุรกิจ การสื่อสารและการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีจะช่วยให้การดำเนินงานไปในทิศทางที่สอดคล้องและเป็นหนึ่งเดียวกัน การส่งเสริมศักยภาพให้แก่พนักงานจะช่วยให้ขยายขีดความสามารถขององค์กรให้พัฒนาและเติบโตขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้ออำนวยให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพและมีความสุข

ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ทำการประเมินและวิเคราะห์แผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษา ระดับการผลิตให้คงที่และสืบเปลี่ยนกำลังคนให้ได้รับชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาอย่างทั่วถึง ประเมินและวิเคราะห์ความผูกพันของ พนักงานที่มีต่อองค์กรทุกปีเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ ของพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น หลักสูตร TMT Academy, E-Learning, Online Learning โครงการและ กิจกรรมต่างๆ รวมถึงพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยี ด้านดิจิทัล ให้พนักงานมี Innovation Mindset มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในสิ่งใหม่ๆ กล้าคิด กล้านำเสนอ นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการ Innovation Mindset หลักสูตร Business Innovation for Everyone (Online Learning), Innovative Thinkers Workshop, Alpha Bootcamp และ Innovation Lab

ระดับความเสี่ยง: ต่ำ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

5.1 ภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

ความเสี่ยงด้านภาวะโลกร้อนจากการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศที่ปัจจุบันได้เกิดขึ้นทั้งในระดับโลก ระดับภูมิภาค และในประเทศไทย ที่ทำให้โลกมีอุณหภูมิสูงขึ้นส่งผลให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง เกิดภัยธรรมชาติบ่อยขึ้นและรุนแรงมากขึ้น น้ำแข็งขั้วโลกละลาย เกิดความแปรปรวนของทะเล เกิดน้ำท่วม เป็นต้น สิ่งเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อธุรกิจไม่ว่าจะเป็นการย้ายฐานผลิตจากภัยธรรมชาติที่อาจ เกิดขึ้นได้ หรือผลกระทบจากการขนส่ง ซึ่งอุตสาหกรรมหลักเป็นประเภทอุตสาหกรรมในลำดับต้นๆ ที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด จึงได้รับผลกระทบจากนโยบายในการควบคุมการปล่อยก๊าซคาร์บอน เช่น การใช้มาตรการทางภาษีคาร์บอน (CBAM: Carbon Border Adjustment Mechanism) ในทวีปยุโรป เป็นต้น จากประเด็นดังกล่าวบริษัทได้กำหนดแนวทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการกระบวนการทำงานของบริษัทที่จะนำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นตามกรอบทิศทาง ความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยจะครอบคลุมถึงการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานในด้านต่างๆ โดยปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง ลดการ เกิดของเสีย และลดการใช้พลังงาน
- การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop)
- การจัดการขยะ ของเสีย และการรีไซเคิล โดยมีเป้าหมายในการลดปริมาณขยะ ของเสีย และเศษเหลือจากกระบวนการผลิต อย่างต่อเนื่อง
- การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงงาน เพื่อกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัทและพื้นที่ข้างเคียง โดยจัดสรรพื้นที่ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงงาน

นอกจากนี้ บริษัทยังคงติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านอุทกภัย จากสถานการณ์มหาอุทกภัยในปี 2554 ที่ผ่านมา ได้ส่ง ผลกระทบต่อการดำเนินการผลิต และการขนส่งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าวงน้อย ทำให้ไม่สามารถเปิดดำเนินการได้ตามปกติ บริษัทจึงได้ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงโดยการทำประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกชนิด โดยมีข้อจำกัดด้านความคุ้มครองภัยจากน้ำท่วม และได้กำหนดแผนการป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์อุทกภัยอย่างครอบคลุมรอบด้าน ทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินธุรกิจ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจของบริษัทจะไม่หยุดชะงัก

ระดับความเสี่ยง: ปานกลาง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้



5.2 ความเสี่ยงจากโรคระบาด

บริษัทตระหนักดีว่าภาวะของโรคระบาดยังคงอยู่และอาจมีโรคระบาดใหม่เกิดขึ้นในอนาคต ดังนั้นการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน และขยายผลเพื่อสร้างความปลอดภัยทางสาธารณสุขต่อชุมชนใกล้เคียงตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานจะช่วยให้เกิดความมั่นคงต่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีการดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแผนฉุกเฉินโรคระบาดรุนแรง และปฏิบัติตามแผนอย่างเคร่งครัดเมื่อเกิดโรคระบาด
- ให้ความรู้และสื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่องถึงมาตรการและแนวปฏิบัติในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และโรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ รวมถึงความเสี่ยงต่างๆ ด้านสุขภาพ สุขอนามัย และความปลอดภัยของพนักงาน
- วางแผนสำรองการผลิตเมื่อพบผู้ติดเชื้อโรคระบาดในพื้นที่บริษัท
- จัดให้มีระบบการทำงานจากที่พักอาศัย (Work form Home)

ระดับความเสี่ยง: ต่ำ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

6. ความเสี่ยงด้านสถานะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ปัจจุบันความเสี่ยงด้านสถานะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ได้เกิดขึ้นในหลากหลายรูปแบบและส่งผลกระทบต่อการทำงานในวงกว้าง บริษัทให้ความสำคัญกับปัจจัยความเสี่ยงด้านสถานะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่นี้ และจากการประเมินและวางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้าน บริษัทสามารถระบุได้ว่า ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เป็นปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญและอาจส่งผลกระทบต่อรูปแบบการดำเนินงานของบริษัทในอนาคต จากการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมในด้านต่างๆ มาพัฒนารูปแบบธุรกิจดิจิทัล รวมถึงความสามารถในการแข่งขันเพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจในอนาคต

6.1 ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)

คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ได้พิจารณาอนุมัติให้บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้ตรวจทานระบบควบคุมภายใน ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) รวมถึงจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงครอบคลุมประเด็นสำคัญ 10 หัวข้อ ดังนี้

- 1) Governance and Organization Structure
- 2) Policy and Standards
- 3) Asset Management
- 4) Privacy Management
- 5) Identity Access Management (IAM)
- 6) Incident Response
- 7) Awareness
- 8) Security Monitoring
- 9) Third-party management
- 10) Vulnerability Identification and Remediation

โดยแบ่งการตรวจสอบออกเป็น 2 ระยะ ระยะแรก ในปี 2565 และระยะที่ 2 ในปี 2566 จากการประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ระยะที่ 2 สรุปผลการประเมินความเสี่ยง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนา บริษัทได้ดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

- วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา รวมถึงสาเหตุ ขอบเขตของปัจจัยเสี่ยง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ร่วมหารือประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนและกำหนดแนวทางการแก้ไข
- กำหนดความถี่ และการติดตามผลในการการประเมิน
- รายงานผลการประเมิน และนำเสนอแนวทางการแก้ไขต่อผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถควบคุม ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจะดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา รวมถึงมีการสอบทานการดำเนินงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

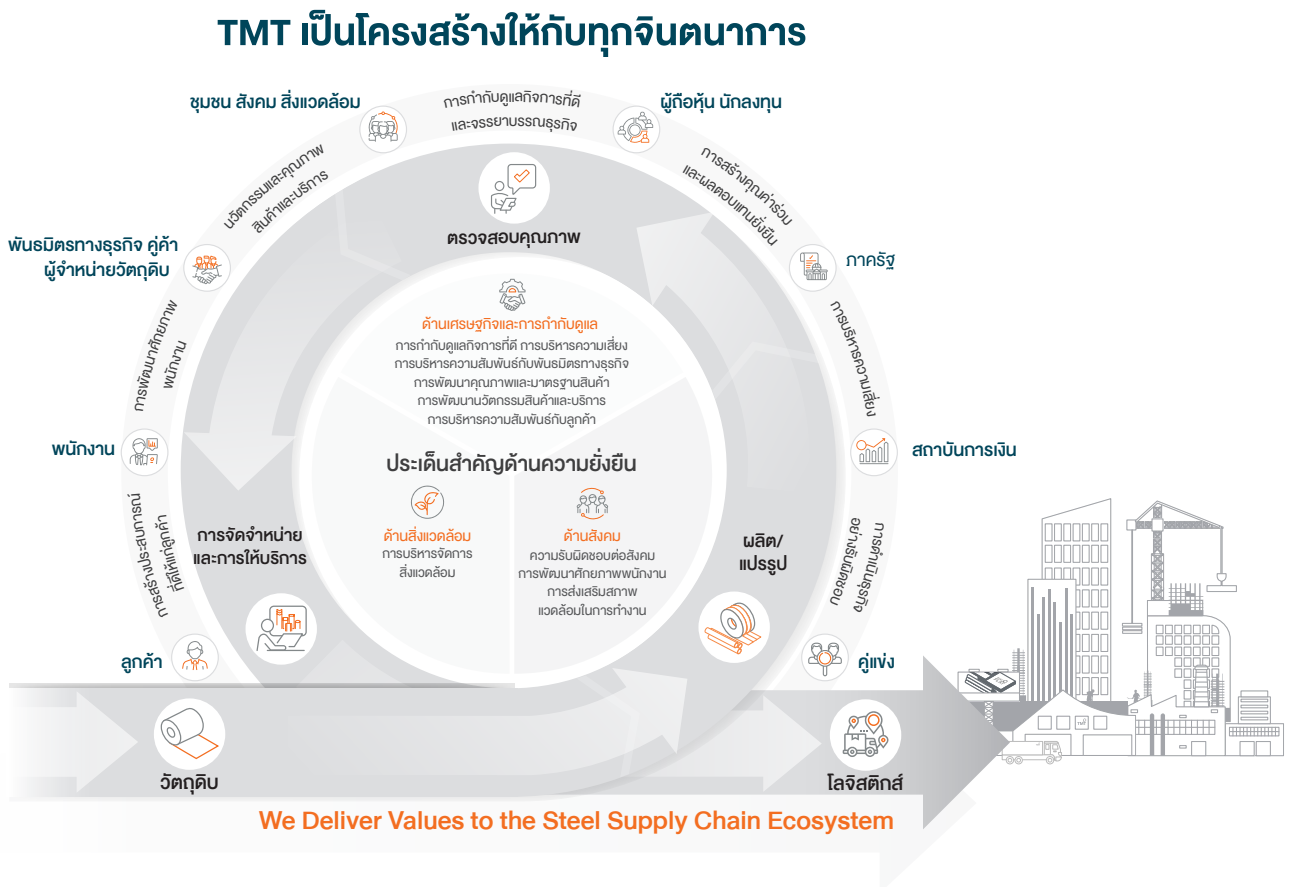
นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยนโยบายและการปฏิบัติตามหลักการสำคัญ 4 ด้าน คือ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ครอบคลุมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจที่สร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และมีเจตนาารมณในการสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติทั้ง 17 เป้าหมาย ภายในปี 2570 เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายในระดับสากล สร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยมุ่งให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน พิจารณาทบทวนและสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ ผ่านคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการกำกับดูแลองค์กร 2) ด้านเศรษฐกิจและการบริหารความเสี่ยง 3) ด้านการพัฒนาสังคมและชุมชน 4) ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย 5) ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน 6) ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี 7) ด้านการสื่อสารและการรับแจ้งเบาะแส เพื่อให้ TMT เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

รายละเอียด “นโยบายด้านความยั่งยืน” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืนนโยบายด้านความยั่งยืน/นโยบายด้านความยั่งยืน]

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



ด้วยวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจ “เราเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” TMT คือ ผู้ผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจในการก่อสร้างอาคารการผลิต การก่อสร้าง และผู้ประกอบการจัดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างทั่วไป ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ บริษัทเชี่ยวชาญในการบริหารระบบช่องทาง การจัดจำหน่าย และการกระจายสินค้าที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่กระบวนการจัดการวัตถุดิบจากผู้ผลิต การแปรรูป การรวบรวมสินค้า การจัดเก็บ การขนส่งสินค้าที่รวดเร็ว ครบถ้วน ตรงตามเวลา ช่วยลดต้นทุนการจัดเก็บสินค้า และเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการในระบบซัพพลายเชน ทำให้การส่งมอบสินค้าและบริการดียิ่งขึ้น ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่รองรับความต้องการอย่างครบครัน ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 5 กิจกรรม ซึ่งเชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่องตามแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทในภาพรวม ดังนี้

กิจกรรมหลัก				
 <p>จัดหาวัตถุดิบ</p> <ul style="list-style-type: none"> วัตถุดิบในการผลิต/แปรรูป การควบคุมคุณภาพของวัตถุดิบ การพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้ผลิต 	 <p>ผลิต/แปรรูป</p> <ul style="list-style-type: none"> การผลิตที่มีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การแปรรูปด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย การพัฒนาระบบ Automation เข้ามาปรับใช้ในกระบวนการผลิตและการทำงาน 	 <p>ตรวจสอบคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> การทดสอบและควบคุมคุณภาพตามมาตรฐาน การให้คำปรึกษาเรื่องมาตรฐานสินค้า 	 <p>การจัดจำหน่ายและการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้สินค้าและบริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน การเปิดรับความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสินค้าและบริการ การกำหนดราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรม 	 <p>โลจิสติกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> คลัง/ศูนย์กระจายสินค้าที่สะดวกต่อการขนส่ง มีระบบสนับสนุนด้วยโครงข่ายการสื่อสารความเร็วสูงเชื่อมต่อระบบข้อมูลที่ทันสมัย การขนส่ง/ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและตรงเวลา การบริหารสินค้าคงคลัง
กิจกรรมสนับสนุน				
การพัฒนาเทคโนโลยี	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	การพัฒนาคุณภาพของพนักงาน		


และเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทางธุรกิจของบริษัท จะส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย บริษัทจึงได้กำหนดหลักการในการดำเนินธุรกิจที่สำคัญไว้ 5 ด้าน มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ได้แก่

 <p>การสร้างคุณค่าร่วมและผลตอบแทนที่ยั่งยืน</p>	 <p>การพัฒนานวัตกรรมและคุณภาพของสินค้าและบริการ</p>	 <p>การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้า</p>	 <p>การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน</p>	 <p>การดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม</p>
--	--	--	--	--

ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตได้ตามเป้าหมายได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้อธิบายรายละเอียดไว้ในหัวข้อการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญจากกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิตและแปรรูป การตรวจสอบคุณภาพของสินค้า การจัดจำหน่ายและให้บริการ จนถึงการจัดเก็บและการส่งมอบ โดยในทุกกิจกรรมดังกล่าวมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน บริษัทจึงได้รวบรวมความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียเข้าไว้ในแผนงานและประเด็นความยั่งยืน รวมถึงจัดหาวิธีการติดต่อ โดยกำหนดช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ทั้งแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถสรุปการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
 <p>ลูกค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า 1 ครั้ง/ปี การเข้าพบลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี เปิดให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมโรงงานและกระบวนการผลิตอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องเหล็กหรือหัวข้อที่ลูกค้าสนใจ สื่อสารข้อมูลข่าวสารของบริษัทให้ลูกค้าทราบอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางออนไลน์ Website, Facebook และ Line 	<ul style="list-style-type: none"> สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ สินค้าที่หลากหลายครบครัน การใช้งานผลิตภัณฑ์เหล็กที่ถูกต้อง การจัดส่งที่ตรงตามเวลา ความรู้เกี่ยวกับเหล็ก/มาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และการนำไปใช้งานอย่างถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนานวัตกรรมด้านสินค้าและบริการ ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า การจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อการส่งมอบที่ตรงเวลา ให้คำปรึกษาด้านเทคนิคและวิชาการโดยทีม Technical Service การบริหารสินค้าคงคลังอย่างเป็นระบบเพื่อให้มีสินค้าที่พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ทันที นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การจัดอบรมให้ความรู้ในหัวข้อที่ลูกค้าสนใจ 10 ครั้ง

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
<p>พนักงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การผลิต/แปรรูป • การตรวจสอบคุณภาพ • โลจิสติกส์ • การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> • เปิดรับข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ข้อร้องเรียนผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี • สำรวจความพึงพอใจพนักงาน (ESS) 1 ครั้ง/ปี • ช่องทางการสื่อสารภายใน เช่น TMT Magazine ซีเมด Line@, Touch Point , Morning Meeting และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ • CEO Message (VDO/E-mail) • การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ 1 ครั้ง/ไตรมาส • การประชุมสนทนาเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากตัวแทนพนักงาน 1 ครั้ง • การพัฒนาบุคลากร ตามแผนฝึกอบรมของบริษัท จากการสำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนา (Training Need Survey) • กิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นสำหรับพนักงาน และ จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> • ความก้าวหน้าในอาชีพ • การได้รับการพัฒนาศักยภาพ • สวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน • ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ • ส่งเสริมและดูแลความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และการเคารพสิทธิมนุษยชน • สื่อสารเป้าหมายและนโยบายในการดำเนินธุรกิจผ่าน CEO Message • การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง/ปี • การพัฒนาพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง Talent Management • พนักงานได้รับการพัฒนาเฉลี่ยรวม 30.33 ชม./คน • ร่วมสำรวจค่าจ้างกับ HR Center ประจำปี • ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการฯ จำนวน 5 ครั้ง และโครงการและสวัสดิการสำหรับพนักงานที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน รวม 9 โครงการ • โครงการวันความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Day)
<p>พันธมิตรทางธุรกิจ</p> <p>คู่ค้า</p> <p>ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดหาวัตถุดิบ • การผลิต/แปรรูป • โลจิสติกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> • การประเมินคู่ค้า 1 ครั้ง/ปี • การประชุมในรูปแบบ On-line/ On-Site ร่วมกับคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปีเพื่อวางแผนการทำงาน และการปรับปรุงคุณภาพของวัตถุดิบอย่างต่อเนื่อง • การพัฒนาคู่ค้าผ่านโครงการอบรมให้ความรู้พนักงานของคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • การแข่งขันที่เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ • ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ • ความมั่นคงต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง • จัดทำแนวปฏิบัติกำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้า • พัฒนาคู่ค้าให้มีแนวปฏิบัติที่ดีได้แก่ จริยธรรมทางธุรกิจของคู่ค้า และนโยบายการต่อต้านการทุจริต • พัฒนาพนักงานของคู่ค้ารวม 64 คน ผ่านโครงการ Smart Truck Driver

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
<p>ชุมชนสังคมสิ่งแวดล้อม</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การผลิต/แปรรูป • โลจิสติกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> • การลงพื้นที่พบชุมชน และสานเสวนาร่วมกับชาวบ้านกลุ่มย่อย เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความเข้าใจที่ร่วมกัน 4 ครั้ง/ปี • ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบ Solar Rooftop ขนาด 6.3 MW เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน • ร่วมมือกับภาคการศึกษาในการจัดการศึกษาแบบทวิภาคีและการฝึกงาน • ร่วมมือในมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบการ (มยส.) • การตรวจประเมินระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมโดยหน่วยงานภายนอก • การตรวจประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดย องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) 	<ul style="list-style-type: none"> • การดูแลสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน • การดำเนินธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน • การแข่งขันสิ่งที่เป็นประโยชน์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุงกระบวนการผลิต และกระบวนการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยควบคุมการเกิดมลพิษทางอากาศ และเสียง • ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโรงงานให้สะอาดและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มากขึ้น • แบ่งปันและให้ความรู้กับสถาบัน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ในเรื่องที่มีประโยชน์ต่อวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ • สนับสนุนทรัพยากรและอุปกรณ์ที่เป็นประโยชน์ เช่น โครงการเหล็กเพื่อความยั่งยืน เป็นต้น • ให้ความร่วมมือกับสถาบัน การศึกษาในโครงการทวิภาคีอย่างต่อเนื่อง • จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนรอบโรงงาน เช่น ปลูกป่าในโรงงาน และกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการปลูกผักแบบเกษตรอินทรีย์ เป็นต้น
<p>ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> • ประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง/ปี • ประชุมนักวิเคราะห์ 1 ครั้ง/ไตรมาส • Opportunity Day 1 ครั้ง/ปี • การเปิดช่องทางในการสอบถามข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ อีเมล นักลงทุนสัมพันธ์ และโทรศัพท์อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลประกอบการ การเติบโตของบริษัท • ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานประจำปี/56-1 One Report • ชี้แจงผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์ • บริหารผลประกอบการของบริษัทภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม • ดำเนินการตามแผนการลงทุน • ได้รับการประเมิน CG ในระดับ 5 ดาว (ปีที่ 3) • ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ในระดับ AA • ได้รับการต่ออายุ CAC ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
 <p>ภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> การผลิต/แปรรูป การตรวจสอบคุณภาพ การจัดจำหน่ายและให้บริการ โลจิสติกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องตามความถี่ที่กำหนด การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานที่กำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินธุรกิจและให้ข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนด ให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้รับการรับรอง MIT (Made in Thailand) ได้รับใบอนุญาตทำผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
 <p>สถาบันการเงิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> การผลิต/แปรรูป การตรวจสอบคุณภาพ การจัดจำหน่ายและให้บริการ โลจิสติกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนและอัปเดตข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ 1 ครั้ง/ไตรมาส การเจรจาเงื่อนไขในการใช้วงเงินสินเชื่อ การเข้าร่วมสัมมนากับสถาบันการเงิน 10 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจได้ตามเป้าหมาย หรือ ตามแผนการลงทุน การชำระหนี้คืนตามเงื่อนไข และระยะเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ชี้แจงผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์ บริหารผลประกอบการของบริษัทภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม ดำเนินการตามแผนการลงทุน
 <p>คู่แข่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกันผ่านสมาคมองค์กรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจตามวาระและโอกาสที่เหมาะสม ช่องทางรับข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ข้อร้องเรียนผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี (Whistle blowing) 	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลการดำเนินธุรกิจของบริษัท ส่วนแบ่งทางการตลาด ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์ สร้างเงื่อนไขการแข่งขันทางธุรกิจที่เป็นธรรม

การวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

1. การระบุประเด็นสำคัญ

พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ความท้าทายในอุตสาหกรรมหลัก ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญหรือมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและต่อธุรกิจ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม) รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดอ่อน จุดแข็ง ปัจจัยความเสี่ยง และผลการดำเนินงานของบริษัท

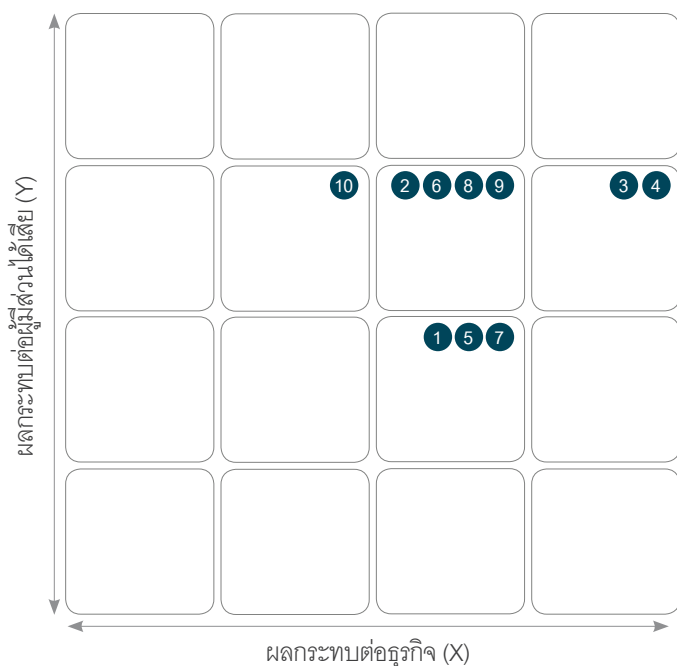
2. การจัดลำดับความสำคัญ

พิจารณาลำดับความสำคัญของประเด็น โดยวัดความสำคัญจากมุมมองของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งในส่วนของโอกาสและผลกระทบของแต่ละประเด็นต่อผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

3. การทวนสอบประเด็น

คณะกรรมการและคณะทำงานด้านความยั่งยืน เสนอประเด็นที่ได้จากการจัดลำดับความสำคัญ รวมถึงกรอบการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติผ่าน ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืน เพื่อนำเสนอในรายงานประจำปี/56-1 One Report และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คณะอนุกรรมการและคณะทำงานฯ พิจารณา ตรวจสอบความถูกต้อง และความครบถ้วนของประเด็นที่มีนัยสำคัญเพื่อให้ได้ประเด็นที่ครอบคลุม ทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ผลการกำหนดประเด็นสำคัญของบริษัทในแต่ละปีจะผ่านกระบวนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และนำมาเป็นข้อมูลในการวางนโยบาย กลยุทธ์แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย ในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เหมาะสมต่อไป

โดยในปี 2566 ประเด็นที่มีความสำคัญแสดงได้ ดังนี้



- 1 การบริหารความเสี่ยง
- 2 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานสินค้า
- 3 การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า
- 4 การพัฒนานวัตกรรมสินค้าและบริการ
- 5 การพัฒนาศักยภาพพนักงาน
- 6 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 7 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 8 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- 9 การบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ
- 10 การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

จากผลการจัดทำประเด็นสำคัญบริษัทได้นำประเด็นต่างๆ มาจัดกลุ่ม และวางแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทุกส่วน ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติด้านสิ่งแวดล้อม
<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน • การบริหารความเสี่ยง • การจัดการนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพสินค้า • การบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารทรัพยากรบุคคล สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน • อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน • การมีส่วนร่วมและ พัฒนาสังคม/ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดการพลังงานและ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า • การจัดการก๊าซเรือนกระจก

มิติเศรษฐกิจ



การกำกับดูแลกิจการสู่ความยั่งยืน

นโยบาย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบต่อสังคม ชี้อัตถจริยธรรม บำรุงรักษาและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นในคุณธรรม รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน อันจะส่งผลให้กิจการสามารถเจริญก้าวหน้าและเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

รายละเอียด หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ มาตรการและแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับลูกค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี]

เป้าหมาย

- ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้อยู่ในระดับ 5 ดาว อย่างต่อเนื่อง โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ในระดับ AAA ภายในปี 2569 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ
- ปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน ภาวะเฉียบ และข้อบังคับบริษัท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา
- นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) มาปรับใช้ และมีการทบทวนการนำ CG Code ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินงาน

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความยั่งยืน ได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดยมุ่งให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับและดูแลให้บริษัทมีการดำเนินการตามแนวทางบรรษัทภิบาลที่ดี สร้างความมั่นใจ ความน่าเชื่อถือ และคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อประโยชน์ในการสร้างความยั่งยืนและมั่นคงให้กับธุรกิจ โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความยั่งยืน ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์กร ทบทวนและดำเนินการในเรื่องต่างๆ และมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ รับทราบผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความยั่งยืน ดังนี้

- ปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทย่อย
- จัดทำแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดให้มีกระดานทำการโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และดำเนินการขอต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566-2569
- สื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจ สำหรับลูกค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง และคู่ค้าลงนามรับทราบ รวมถึงเชิญชวนให้พันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้าเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) โดยปัจจุบันมี 1 ราย ได้แก่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2568

4. สื่อสารและให้ความรู้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยจัดให้มีการอบรม การประชุม ทั้งในรูปแบบ online และ onsite ในหัวข้อ จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงจัดให้มีการทำแบบทดสอบเพื่อประเมินความเข้าใจกับพนักงานที่เกี่ยวข้อง และลงนามรับทราบ
5. ดำเนินการให้นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ มาตรการและแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บังเกิดผลครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงหุ้นส่วนทางธุรกิจ ที่ปรึกษา หรือตัวแทนในการดำเนินธุรกิจ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
6. ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ โดยในปีนั้นบริษัทไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ จากทั้งภายในและภายนอก
7. ดำเนินการทบทวนกฎระเบียบ และข้อบังคับบริษัท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์อยู่เสมอ
8. ด้านการสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ระยะเวลา 2 ปีประจำปี 2566 ซึ่งได้ดำเนินการและส่งมอบรายงานผลการสอบทานการดำเนินงานและรายงานข้อมูลให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
9. นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ บริษัทได้อธิบายรายละเอียดการดำเนินงานที่สำคัญไว้ใน “ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ” ทั้งนี้ รายละเอียดของบริษัท เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี]

ผลการดำเนินงาน

- ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ในระดับ AA ต่อเนื่องมาจากการได้รับเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนเป็นปีที่ 4 (2563-2566) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับการต่ออายุเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566-2569 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ จากทั้งภายในและภายนอก ไม่มีกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่พบผู้กระทำความผิดในเรื่องดังกล่าว



การบริหารความเสี่ยง

นโยบาย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนากลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ระบบการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่ดีจะช่วยลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจเกิดขึ้น ป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร ช่วยเพิ่มระดับความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเชื่อมั่นและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งสร้างโอกาสทางธุรกิจให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรเติบโตต่อไปได้อย่างยั่งยืน รายละเอียด “นโยบายการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/การบริหารความเสี่ยงองค์กร/นโยบายการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร]

เป้าหมาย

- เป็นผู้ให้บริการสินค้าที่มั่นคงและต่อเนื่อง
- ส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับผู้ประกอบการในระบบซัพพลายเชนของอุตสาหกรรมเหล็ก

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ได้ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง และพิจารณาอนุมัติคู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร ฉบับปรับปรุง 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิธีปฏิบัติงาน การสื่อสารความเข้าใจ และพัฒนาระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ควบคุมได้อย่างเหมาะสม ครอบคลุมถึงหลักการ กลยุทธ์ กรอบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนโครงสร้างและบทบาทหน้าที่การบริหารความเสี่ยงของผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกระบวนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งพัฒนาขึ้นโดยอ้างอิงแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission (COSO) (2017 Enterprise Risk Management – Integrated Framework) ทั้งนี้ ได้กำหนดและแบ่งประเภทความเสี่ยงองค์กร เป็น 6 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) ความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG Risk) และความเสี่ยงด้านสถานะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks)

รายละเอียด คู่มือการบริหารความเสี่ยง บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/การบริหารความเสี่ยงองค์กร/คู่มือการบริหารความเสี่ยง]

การดำเนินงาน

1. กำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยบริษัทได้แต่งตั้ง นายประवास สันตะกุล กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ เป็น ประธานคณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในระดับปฏิบัติการ ต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามนโยบายที่กำหนด และเพิ่มบทบาทหน้าที่และรายละเอียดความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการบริหารความเสี่ยง ในผังโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง
2. ทบทวนและปรับปรุงแผนภาพความเสี่ยง (Risk Map) เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านผลกระทบ การรายงานผลการติดตามความเสี่ยงในภาพรวม (Risk Dashboard) เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
3. สื่อสารและประกาศใช้คู่มือการบริหารความเสี่ยง ฉบับปรับปรุง 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน
4. คณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Team) ดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร และรายงานผลการดำเนินงานต่อประธานคณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ปีละ 2 ครั้ง
5. เจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) และผู้รับผิดชอบ (Risk Champion) ระบุ ประเมิน และทบทวนความเสี่ยงองค์กร รวมถึงรวบรวมข้อมูลความเสี่ยง มาตรการจัดการความเสี่ยง และผลการประเมินความเสี่ยงของฝ่ายที่รับผิดชอบ และจัดส่งให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ปีละ 2 ครั้ง
6. ดำเนินการทบทวน ระบุและประเมินความเสี่ยงในระดับองค์กร จัดทำตารางระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) ทบทวนเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง (Risk Parameter) และกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) รวมถึงปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือต่างๆ ในการควบคุม ติดตามความเสี่ยง อย่างสม่ำเสมอ เช่น Risk Dashboard และ Risk Heat Map เป็นต้น เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุก ได้อย่างเหมาะสม ทันเวลารวมถึงจัดทำทะเบียนความเสี่ยง (Risk Profiles) กำหนดกระบวนการติดตาม การทบทวน การรายงาน (Risk Monitoring & Reporting) และการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยสรุปปัจจัยความเสี่ยงที่มีกระทบต่อธุรกิจและแนวทางการดำเนินงานเพื่อบริหารความเสี่ยงไว้ ณ “ส่วนที่ 1 หัวข้อ การบริหารความเสี่ยง”
7. กำหนดแนวทางและบูรณาการด้านความเสี่ยงระหว่างหน่วยงาน กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ และศักยภาพด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
8. ปลุกฝังจิตสำนึกด้านความเสี่ยงแก่พนักงานทุกระดับ และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร พัฒนาคุณค่าร่วมกันให้บรรลุตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด

9. ยกระดับการสื่อสารความเสี่ยงภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงแบ่งปันความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงระหว่างหน่วยงาน จัดให้มีการสื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงจัดหาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ ความรู้กรรมการ ผู้บริหาร ส่งเสริมและให้ความรู้กับพนักงานเพื่อตระหนักถึงความเสี่ยงในทุกมิติ ผ่านหลักสูตรการอบรมที่เกี่ยวข้อง กับพนักงานในแต่ละกลุ่ม ได้แก่ การสื่อสารคู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร ฉบับปรับปรุง 2566 ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน ของบริษัททุกช่องทาง การอบรมให้ความรู้ Risk Owner และพนักงานที่เกี่ยวข้องผ่านการประเมินความเสี่ยงขององค์กร 2 ครั้ง/ปี การทบทวนและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของทุกแผนกประจำปีภายใต้ระบบการจัดการแบบบูรณาการ ด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
10. ทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) เพื่อให้เป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน

- ธุรกิจไม่เกิดการหยุดชะงัก
- ไม่มีข้อร้องเรียน หรือ กรณีพิพาทที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และผลประกอบการขององค์กร
- ความเสี่ยงองค์กรทั้ง 6 ด้าน อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง มีความมั่นคงและสม่ำเสมอทั้งด้านการให้บริการ ความพร้อมของ สินค้า คุณภาพและมาตรฐานของสินค้า โดยลูกค้ามีความพึงพอใจในสินค้าและบริการของ TMT เฉลี่ยรวมทุกด้านเท่ากับ 91%





การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า

นโยบาย

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีที่รวดเร็ว บริษัทเห็นถึงความสำคัญในการนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพของสินค้า และสร้างคุณค่าทั้งในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าให้ดีที่สุด เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการ การผลิต และการกระจายสินค้าเหล็กให้กับอุตสาหกรรมต่างๆ ในประเทศไทย อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation) จากภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มผลผลิต ลดเวลาในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้บริษัทดำเนินธุรกิจไปได้อย่างยั่งยืน บริษัทได้เผยแพร่นโยบายไว้บนเว็บไซต์ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/นโยบายด้านความยั่งยืน/นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน/นโยบายด้านนวัตกรรม]

เป้าหมาย

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้า >80% หรือ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน
- กำลังการผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 1 ล้านตัน
- นำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ผลงานที่เกิดจากการปรับปรุงและพัฒนางานของพนักงานมีต่อเนื่องทุกปี

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ศึกษาและทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้า เพื่อพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานของสินค้า และการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าทุกกลุ่ม
- นำเทคโนโลยีต่างๆ มาปรับใช้ในกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิต รวมถึงสามารถปรับลดขั้นตอนในกระบวนการผลิต และกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ประเมินและทบทวน ความเสี่ยงและโอกาสในการพัฒนา ทั้งในด้านธุรกิจและกระบวนการทำงาน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้พนักงานมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และ Innovation ที่จะพัฒนา/ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และสามารถนำโครงการมาปรับใช้ได้จริง

การดำเนินงาน

1. การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนากระบวนการทำงาน

บริษัทได้นำระบบกึ่งอัตโนมัติ-อัตโนมัติ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัย เข้ามาใช้ในกระบวนการทำงาน และขั้นตอนการผลิตบางส่วนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิต และเพิ่มความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ ลดการเกิดของเสีย และลดการใช้พลังงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาไปสู่สายการผลิตอัตโนมัติในอนาคต โดยได้มีการดำเนินการในโครงการที่สำคัญ ดังนี้

- 1) ติดตั้งระบบ Touch Sensor เพิ่มที่เครื่องตัดเหล็กแบนเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มความแม่นยำในการตัด และเพิ่มคุณภาพของชิ้นงานได้ดียิ่งขึ้น โดยหลังจากติดตั้ง Touch Sensor สามารถตัดชิ้นงานได้ตรงตามขนาดที่ต้องการ 100%
- 2) ออกแบบและติดตั้ง “Transfer Car” สำหรับขนย้ายวัตถุดิบเพื่อส่งให้เครื่องผลิตท่อเหล็ก เป็นการปรับปรุงกระบวนการเคลื่อนย้ายวัตถุดิบจากเดิมที่ใช้รถโฟล์คลิฟท์เคลื่อนย้ายจากอาคารคลังสินค้าที่จัดเก็บวัตถุดิบ ไปยังอาคารโรงงานผลิตท่อเหล็ก ผลลัพธ์ที่ได้จากการนำ “Transfer Car” เข้ามาใช้ในกระบวนการนี้ มีดังนี้
 - ยกเลิกการใช้รถโฟล์คลิฟท์ในกระบวนการนี้ทั้งหมดและใช้ Transfer Car ทดแทน ทำให้ประหยัดการใช้พลังงานจากน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นการใช้ระบบไฟฟ้า โดยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้เป็นพลังงานจาก Solar Rooftop ช่วยลดมลพิษทางอากาศได้ 100% (ควีนจากท่อไอเสีย) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
 - ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานและโอกาสที่จะทำให้วัตถุดิบเสียหายได้ 100%
 - ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงรถโฟล์คลิฟท์ เช่น ค่าซ่อม ค่าอะไหล่ ค่ายาง เป็นต้น

- สามารถส่งมอบวัตถุดิบได้ตรงตามเวลาที่ต้องการโดยเครื่องจักรไม่ต้องหยุดสายการผลิต สามารถผลิตท่อเหล็กได้ทันตามความต้องการของลูกค้า และมีสินค้าพร้อมส่งอยู่เสมอ
 - พนักงานสามารถทำงานได้เพียงคนเดียวโดยใช้ระบบอัตโนมัติในการควบคุม ลดอาการบาดเจ็บและเมื่อยล้าจากการทำงาน และจากการขับรถโฟล์คคลิฟท์เป็นเวลานาน
 - เปรียบเทียบประสิทธิภาพในการทำงานโดยรวม ดังนี้
 - รถโฟล์คคลิฟท์ ส่งมอบวัตถุดิบ รอบละ 16 ตัน ใช้เวลา 10 นาที พนักงาน 3 คน
 - Transfer Car ส่งมอบวัตถุดิบได้เพิ่มขึ้นเป็น รอบละ 20 ตัน ใช้เวลาดลดลงเหลือ 5 นาที จำนวนพนักงานลดลงเหลือ 1 คน ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยเฉลี่ยรวม 100%
- 3) ออกแบบและติดตั้ง “Lifting Basket” สำหรับยกตระกร้าจัดเตรียมวัตถุดิบ ซึ่งเป็นการพัฒนาต่อยอดจาก Coil Rack (ตามที่ได้รายงานไว้ใน หัวข้อการจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า ปี 2565) ที่สามารถยกงานทั้งตระกร้าขึ้นรถเพื่อไปยังอาคารอื่นหรือ ยกขึ้น Transfer Car จากอาคารคลังสินค้าเพื่อเคลื่อนย้ายวัตถุดิบไปอาคารโรงงานผลิตท่อเหล็ก โดยอุปกรณ์นี้เป็นการเสนอความคิดของพนักงานที่มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน และสามารถนำมาต่อยอดและพัฒนาเป็นอุปกรณ์ที่ใช้ได้จริงและเพิ่มประสิทธิภาพ เป็นการปรับปรุงกระบวนการเคลื่อนย้ายวัตถุดิบ จากเดิมที่ใช้อุปกรณ์ยกในระบบปกติที่ต้องใช้พนักงาน 3 คน เป็นระบบอัตโนมัติที่ใช้พนักงานเพียง 1 คน ในการควบคุมการทำงานด้วยระบบรีโมทคอนโทรล ผลลัพธ์ที่ได้จาก “Lifting Basket” คือช่วยลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในการทำงาน ลดเวลาและลดขั้นตอนในการทำงานจากเดิม 3 ขั้นตอนเหลือเพียง 1 ขั้นตอน โดยการยกเพียง 1 ครั้ง จากเดิมใช้พนักงาน 3 คน จำนวนพนักงานลดลงเหลือ 1 คน ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยเฉลี่ยรวมมากกว่า 50%
- 4) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่มี พัฒนารูปแบบการทำงานบนระบบดิจิทัล ได้แก่ การพัฒนาระบบ Sales Platform (Version 3) เพื่อสนับสนุนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดการใช้กระดาษในกระบวนการทำงานสอดคล้องกับแนวทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ตรงตามเวลาที่กำหนดไว้

2. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้ส่งเสริมให้มีกิจกรรมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นวิธีการ รูปแบบ ลำดับขั้นตอน อุปกรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ เริ่มจากการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานในระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการทำงานในรูปแบบเดิมให้ดียิ่งขึ้น ลดข้อผิดพลาด และช่วยเพิ่มคุณภาพหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานให้มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมสู่การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาด้านนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้สนับสนุนงบประมาณที่เพียงพอ และส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ สร้างโครงการปรับปรุงและพัฒนาจากกระบวนการทำงานของพนักงานตั้งแต่พนักงานในระดับปฏิบัติการถึงพนักงานในระดับหัวหน้างาน โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1) ผลงานที่เกิดจากการปรับปรุงและพัฒนาของพนักงานในแผนกซ่อมบำรุง รวม 475 เรื่อง
- 2) ต่อยอดโครงการ Think Idea ที่เกิดขึ้นโดยคัดเลือกผลงานที่โดดเด่น 8 เรื่อง ที่มีการนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง จัดทำเป็น VDO Clips โครงการต้นแบบ เพื่อถ่ายทอดแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ๆ และสื่อสารให้พนักงานได้เรียนรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ สร้างการมีส่วนร่วมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
- 3) โครงการ TMT Innovation ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยี และด้านดิจิทัล ให้พนักงานมี Innovation Mindset มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆ กล้าคิด กล้านำเสนอ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน รวมถึงพัฒนาไปสู่การสร้าง Innovation Thinkers และนวัตกรรมทางธุรกิจใหม่ๆ จากภายในองค์กร มีการดำเนินงาน ดังนี้:
 - พัฒนาให้พนักงานมี Innovation Mindset ผ่านหลักสูตรต่างๆ ได้แก่ Business Innovation for Everyone (Online Learning) และ Innovative Thinkers Workshop จำนวน 2 รุ่น พัฒนาพนักงานรวมทั้งสิ้น 57 คน และมีคัดเลือก Potential Alpha ผ่านเข้าสู่ Alpha Bootcamp รุ่นที่ 3 เพื่อให้ได้พัฒนานำความรู้ไปลงมือปฏิบัติจริงผ่านการเรียนรู้แบบ Project Base ทั้งสิ้นจำนวน 12 คน
 - กิจกรรม Idea Pitching ของ Alpha Bootcamp รุ่นที่ 2 และรุ่นที่ 3 ที่นำเสนอ Idea Project ที่คิดค้นและเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดอย่าง Innovation ต่อผู้บริหาร เพื่อนำ Idea 6 เรื่อง เข้าสู่การทดลองทำใน Innovation Sand Box เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้าน Innovation ด้วยการลงมือปฏิบัติและสามารถนำผลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานต่อไป



- ส่งเสริม TMT Innovation Lab Team ได้พัฒนาทักษะเพื่อร่วมขับเคลื่อน Innovation Culture ภายในองค์กร และได้ใช้ทักษะด้าน Innovation ทดลองทำงานได้จริง 2 โครงการ
- จัดให้มี Digital Clinic เพื่อให้คำปรึกษา และพัฒนาแนวทางในการปรับกระบวนการทำงานไปสู่ระบบอัตโนมัติ และระบบดิจิทัล โดยในปีนี้มีทั้งสิ้น 2 Ideas ที่พนักงานเสนอเพื่อการพัฒนา

3. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานสินค้า

- 1) พัฒนาระบบการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กเบื้องต้นในรูปแบบที่หลากหลาย (Pre-Process) เช่น การตัดเหล็กด้วยเครื่องตัดเลเซอร์ (Laser Cutting) ที่สามารถตัดชิ้นงานทั้งท่อเหล็กและเหล็กแผ่นได้ตามแบบ การตัดเหล็กแผ่นตามแบบด้วยเครื่องตัดแก๊ส (CNC Gas Cutting) เครื่องตัดพลาสมา (CNC Plasma Cutting) และเครื่องตัดใบมีด (Shearing) การตัดเหล็กทรงยาวด้วยการรีคัท (Re-cut) และเลื่อยสายพาน (Band saw) รวมถึงการพับชิ้นงานตามแบบ (Bending) เป็นต้น ตามความเหมาะสมในการใช้งานที่หลากหลายของแต่ละประเภทธุรกิจ เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดระยะเวลาในการเตรียมชิ้นงาน และเพิ่มประสิทธิภาพให้กระบวนการทำงานของลูกค้า
- 2) ได้รับการรับรอง MIT หรือ Made in Thailand โดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยผลิตภัณฑ์เหล็กของ TMT จำนวน 25 รายการ ได้รับการรับรองเป็นสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย ช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศในคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าเหล็กที่ผลิตในประเทศไทย เพิ่มโอกาสในการพัฒนาสินค้าเหล็กแบบยั่งยืนในอนาคต
- 3) ได้รับใบอนุญาตทำผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม รับรองโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม ช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าในด้านคุณภาพเป็นไปตามที่มาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยในปี 2566 ได้รับการรับรอง ดังนี้
 - มอก.2060-2560 เหล็กกล้าทรงแบนรีดร้อน สำหรับงานถังก๊าซ ชนิด เหล็กกล้าแผ่นหนา/แผ่นบางรีดร้อน
 - มอก.2817-2562 เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็นเคลือบโลหะสำหรับงานโครงสร้างทั่วไป

ผลการดำเนินงาน

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าเท่ากับ 90%
- การใช้กำลังการผลิตโดยรวมเท่ากับ 76.68%
- นำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานรวม 4 เรื่อง
- ผลงานที่เกิดจากการปรับปรุง พัฒนางาน และต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ของพนักงานรวม 486 เรื่อง



การบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ

นโยบาย

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย สร้างคุณค่า และความสามารถในการแข่งขันอย่าง และลดความเสี่ยงทางธุรกิจที่รวมถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับพันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้าอย่างยุติธรรม เพื่อวัตถุประสงค์ในการพัฒนาและรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงคู่ค้าทุกรายให้ดำเนินธุรกิจร่วมกันโดยคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้ทำการศึกษาและบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ามาบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อช่วยยกระดับความร่วมมือ ชีตความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ รายละเอียดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องบริษัทรายงานไว้ที่ [\[www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน\]](http://www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน)

เป้าหมาย

- บริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากภายนอก
- การได้รับวัตถุดิบ และปัจจัยต่างๆ ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- กำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานภายในองค์กร
- จัดให้มีกระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีการ/แนวปฏิบัติ ที่บูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ามาบริหารจัดการ
- สร้างการมีส่วนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้า เพื่อสื่อสารความคาดหวังและความตั้งใจของบริษัทในการบริหารจัดการความยั่งยืน ตลอดจนหาแนวทางเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันและความร่วมมือ

การดำเนินงาน

- ปฏิบัติต่อพันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาที่มีระหว่างกัน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน และจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของบริษัท
- กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้า ผู้ขาย และผู้ให้บริการรายใหม่ของบริษัท ให้มีการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึง ระเบียบนโยบาย ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือข้อกำหนด ด้านความปลอดภัย ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน และด้านสิ่งแวดล้อม
- จัดทำ แนวปฏิบัติการกำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้า เผยแพร่และสื่อสารให้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัท (www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน/แนวปฏิบัติการกำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้า) สำหรับปี 2566 บริษัทมีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยมีระยะเวลาการชำระเงินให้แก่คู่ค้าโดยเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงเป็นเวลา 2 วัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของบริษัทที่ได้กำหนดไว้ไม่เกิน 30 วัน และไม่มีกรณีการชำระเงินให้แก่คู่ค้าล่าช้ากว่าแนวปฏิบัติที่กำหนด
- สื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจ สำหรับคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง และคู่ค้าลงนามรับทราบ รวมถึงเชิญชวนให้พันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้าเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) โดยปัจจุบันมี 1 ราย ได้แก่ บริษัท สหวิริยาสติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2568



- ขับเคลื่อนการบริหารจัดการพันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้าอย่างยั่งยืนผ่านการบูรณาการมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO9001) มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001) และมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001) รวมถึงประเด็นสำคัญด้านจรรยาบรรณธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการเคารพสิทธิมนุษยชน ผ่านการประเมินตนเองของพันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้า (Supplier Self-Audit) รวมถึงการ On-site audit คู่ค้ากลุ่มเป้าหมาย เป็นประจำทุกปี เพื่อที่จะสามารถระบุและจัดการความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานได้อย่างเหมาะสม
- พัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี โดยการเข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานโรงงานของพันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้ารายหลัก รวมถึงการเชิญให้เข้ามาเยี่ยมชมโรงงานของบริษัท และมีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อทำความเข้าใจความต้องการ ความคาดหวัง และแนวทางในการสร้างความร่วมมือ และปรับปรุงคุณภาพของวัตถุดิบ ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินโครงการ Smart Truck Driver ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในปี 2566 จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานของบริษัทขนส่งสินค้า รวม 64 คน โดยมีบริษัทขนส่งสินค้ารายใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ 7 ราย เป็นผู้ทำหน้าที่สำคัญในการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า บริษัทจึงให้ความสำคัญในการพัฒนาพนักงานกลุ่มนี้ร่วมกับพนักงานขับรถขนส่งสินค้าของบริษัท ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการขนส่งสินค้าที่ต้อง รวมถึงตระหนักในเรื่องความปลอดภัย โดยโครงการ Smart Truck Driver ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาการดำเนินงานร่วมกันอย่างยั่งยืน ดังนี้
 - ลูกค้าได้รับสินค้าตรงตามเวลาที่กำหนด
 - รถขนส่งสินค้าอยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้งาน
 - พนักงานขับรถมีวินัยในการขับรถ และปฏิบัติตามกฎจราจร
 - ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
 - พนักงานขับรถมีความภูมิใจที่ได้รับการพัฒนา มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
 - บริษัทคู่ค้ามีรายได้ เติบโตอย่างมั่นคงไปพร้อมกับบริษัท

ผลการดำเนินงาน

- บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนจากภายนอก
- ผลประเมินพันธมิตรทางธุรกิจ คะแนนเฉลี่ยรวม 93.26%
- ได้รับวัตถุดิบ และปัจจัยต่างๆ ครบถ้วนตามข้อตกลง
- ไม่มีประเด็นด้านการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และการเคารพสิทธิมนุษยชน



การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

นโยบาย

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการเหล็กครบวงจร ด้วยวิสัยทัศน์ “เป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” (Providing Structure of Your Imagination) และพันธกิจ “ส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับผู้ประกอบการในระบบซัพพลายเชนของอุตสาหกรรมเหล็ก เพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด” (We Deliver Values to Steel Ecosystem) บริษัทให้ความสำคัญในการเป็นโครงสร้างให้กับความสำเร็จของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในธุรกิจของลูกค้าที่ไม่เพียงมุ่งมั่นนวัตกรรมด้านการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่บริษัทยังมุ่งมั่นในการพัฒนาการให้บริการต่างๆ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานได้อย่างเต็มที่ และสร้างความสามารถในการแข่งขันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและความสำเร็จให้กับธุรกิจของลูกค้า

เป้าหมาย

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเฉลี่ยรวม >80% หรือ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ให้คำแนะนำแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ และคิดค้นทางเลือกที่หลากหลายแก่ลูกค้า รวมทั้งเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน
- เข้าพบลูกค้าอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับรู้ความต้องการ และพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า
- สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า และนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
- เปิดรับข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน และการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัท ผ่านช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย เช่น ทางโทรศัพท์ อีเมล และเว็บไซต์ของบริษัท รายละเอียดเพิ่มเติมที่ [www.tmtsteel.co.th/contact-us/ติดต่อเรา]
- จัดให้มีการประชุมภายในบริษัทเพื่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลความต้องการของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูล เข้าใจความต้องการของลูกค้า และสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละรายได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และตรงเวลา

การดำเนินงาน

บริษัทตระหนักดีว่าลูกค้าเป็นผู้มีอุปการคุณอย่างสูงต่อความสำเร็จและการเติบโตที่ยั่งยืน เราจึงมุ่งมั่นพร้อมตอบสนองความต้องการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยนอกเหนือไปจากการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานดังกล่าวแล้ว ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. ปรับปรุงและพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากผลสำรวจ ปี 2565 พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อพิจารณาซื้อสินค้ามากที่สุด คือ คุณภาพของสินค้า และความหลากหลายของสินค้า ตามลำดับ จากปัจจัยดังกล่าวบริษัทได้วิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญ สัมภาษณ์ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติม และพิจารณาดำเนินการในปี 2566 ดังนี้
 - พัฒนาระบบการผลิตเตรียมผลิตภัณฑ์เหล็กเบื้องต้นในรูปแบบที่หลากหลาย (Pre-Process) เช่น การตัดเหล็กด้วยเครื่องตัดเลเซอร์ (Laser Cutting) ที่สามารถตัดชิ้นงานทั้งท่อเหล็กและเหล็กแผ่นได้ตามแบบ การตัดเหล็กแผ่นตามแบบด้วยเครื่องตัดแก๊ส (CNC Gas Cutting) เครื่องตัดพลาสมา (CNC Plasma Cutting) และเครื่องตัดใบมีด (Shearing) การตัดเหล็กทรงยาวด้วยการรีคัท (Re-cut) และเลื่อยสายพาน (Band saw) รวมถึงการพับชิ้นงานตามแบบ (Bending) เป็นต้น ตามความเหมาะสมในการใช้งานที่หลากหลายของแต่ละประเภทธุรกิจ เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดระยะเวลาในการเตรียมชิ้นงาน และเพิ่มประสิทธิภาพให้กระบวนการทำงานของลูกค้า
 - ติดตั้งเครื่องรีดขึ้นรูปเหล็กเคลือบสังกะสีสำหรับงานโครงสร้างชนิดเบา หน้าตัดรูปตัว Z มีขอบ (Lip Z section) และเหล็กเคลือบสังกะสีหน้าตัดรูปตัว C มีขอบ (Lip C channel section) แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3/2566 และปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาและทดสอบเครื่องร่วมกับผู้ผลิตเครื่องจักร เพื่อให้สามารถผลิตสินค้าได้คุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้ามากที่สุด คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1/2567
 - เพิ่มอาคารคลังสินค้า ขนาด 16,272 ตร.ม. เพื่อจัดเก็บสินค้าประเภทท่อเหล็กได้ประมาณ 6,400 ตัน โดยภายในอาคารมีระบบลูกกลิ้งลำเลียงสินค้า ขนาดความยาว 136 เมตร เพื่อช่วยลดเวลาในการขึ้นสินค้า และลดจุดในการเคลื่อนย้ายของรถที่เข้ามาขึ้นสินค้าภายในอาคาร ทำให้สามารถบริหารจัดการเวลาเพื่อส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว
 - ได้รับการรับรอง MiT หรือ Made in Thailand จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยผลิตภัณฑ์เหล็กของ TMT จำนวน 25 รายการ ได้รับการรับรองเป็นสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า รวมถึงผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศในคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าเหล็กที่ผลิตในประเทศไทย เพิ่มโอกาสในการพัฒนาสินค้าเหล็กแบบยั่งยืนในอนาคต



- ได้รับใบอนุญาตทำผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม รับรองโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าในด้านคุณภาพเป็นไปตามที่มาตรฐานที่กำหนดไว้
 - สร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ด้วยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่มี พัฒนารูปแบบ Digital Platform เพื่อการให้บริการที่ครอบคลุมทุกความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า ช่วยให้การประกอบธุรกิจของลูกค้าง่ายขึ้น สนับสนุนให้กระบวนการทำงานของลูกค้าเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รายละเอียดเพิ่มเติมด้านสินค้าและบริการของบริษัทที่ [www.tmtsteel.co.th/ผลิตภัณฑ์/บริการและโซลูชัน]
2. สำรวจความพึงพอใจ ประจำปี 2566 ผลประเมินเฉลี่ยรวมเท่ากับ 91% และพบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจสูงสุดใน “ด้านพนักงานขาย” คือ “พนักงานขายให้บริการด้วยความสุภาพ เอาใจใส่ และเต็มใจให้บริการ” ส่วนปัจจัยที่ส่งผลการพิจารณาซื้อสินค้า คือ ความหลากหลายของสินค้า การเสนอราคา และการจัดส่งสินค้า ตามลำดับ โดยข้อเสนอแนะที่ได้รับจากลูกค้าในปี 2566 บริษัทจะนำมาวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบร่วมกันเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลการดำเนินงาน

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 91%



มิตีสังคัม

การบริหารทรัพยากรบุคคล สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน



การบริหารทรัพยากรบุคคล และสิทธิมนุษยชน

นโยบาย

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานคือทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าอย่างยิ่งต่อบริษัท จึงให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคนด้วย ความเสมอภาค และเป็นธรรม มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จร่วมกัน สร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความคิดสร้างสรรค์ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมกับการทำงาน โดยสามารถเทียบเคียงได้กับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

รายละเอียดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนบริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/นโยบายด้านความยั่งยืน/นโยบายสิทธิมนุษยชน]

เป้าหมาย

- ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร >80%
- อัตราการลาออกไม่เกิน 10%
- พนักงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 20 ชั่วโมง/คนปี
- ไม่มีกรณีพิพาทด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2553)
- สร้างและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและมีความปลอดภัย
- ศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการของพนักงาน รวมถึงวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาพนักงาน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่

การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลและพัฒนาพนักงานทุกคน และยึดหลักปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2553) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมการดำเนินธุรกิจของบริษัท สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ และค่านิยมองค์กร สร้างความน่าเชื่อถือ และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในปี 2566 บริษัทมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRIS) เพื่อให้พนักงานสามารถที่จะใช้งานระบบได้ด้วยตนเอง ผ่านการพัฒนา ร่วมกับบริษัทฯ ที่ให้บริการ ซึ่งอยู่ในกระบวนการพัฒนาแผนที่ 1 โดยยังคงพัฒนาต่อเนื่องในปี 2567 ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมการทำงานด้วยเทคโนโลยีระบบ Cloud สามารถเข้าถึงระบบได้ทุกที่



- สรรหาพนักงานได้ตามเป้าหมายการเติบโตขององค์กร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีพนักงานรวม 1,410 คน เพิ่มขึ้น 25 คน คิดเป็น 1.77% ของปี 2565 รายละเอียด ดังนี้

จำนวนพนักงาน (คน)	2564	2565	2566
จำนวนพนักงานทั้งหมด	1,311	1,386	1,410

- ศึกษาและวิเคราะห์ผลสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยนำผลของปี 2565 มาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล รวมถึงนำข้อมูลจากการเสวนาพนักงาน มารวบรวม วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญเพื่อดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่สามารถทำได้หรือวางแผนงานเพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- 1) กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยค่าตอบแทนระยะสั้นบริษัทพิจารณากำหนดวิธีการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เหมาะสมและเป็นธรรม จากบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และศักยภาพของพนักงานในแต่ละระดับประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท และเทียบเคียงกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียง ซึ่งในปี 2566 บริษัท ได้ปรับอัตราค่าจ้างเงินเดือนพนักงานประจำปี โดยปรับโครงสร้างค่าจ้างในแต่ละกลุ่มงาน และนำผลการปฏิบัติงานของพนักงานมาประกอบในการปรับขึ้นค่าจ้าง รวมถึงดำเนินการปรับค่าจ้างพนักงานรายวันให้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐบาลประกาศใช้ โดยให้ความสำคัญกับความสามารถในการแข่งขันและความเป็นธรรมภายใน พร้อมทั้งมีการดำเนินการปรับอัตราเงินพิเศษให้กับพนักงานในแผนกผลิตที่ใช้ทักษะและปฏิบัติงานแตกต่างกัน ให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานและสร้างแรงจูงใจยิ่งขึ้นส่วนค่าตอบแทนในระยะยาว บริษัทได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน โดยพนักงานสามารถเลือกนโยบายการลงทุนให้เหมาะสมกับการออมของตนเองได้ และมีการปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบในส่วนของบริษัทให้เมื่อพนักงานมีอายุงานเพิ่มขึ้น รวมถึงการปรับปรุงผลประโยชน์ด้านสวัสดิการประกันกลุ่ม สุขภาพ ชีวิต และอุบัติเหตุ เพื่อประโยชน์ ในด้านสุขภาพและสุขอนามัยที่ดีให้กับพนักงาน
- 2) ดำเนินการทบทวนนโยบายวันลา และวันหยุดพักผ่อนประจำปี ให้กับพนักงาน เพื่อลดความเหนื่อยล้าจากการทำงาน ให้พนักงานได้หยุดพักผ่อน ทำกิจกรรมกับครอบครัว โดยเพิ่มจำนวนวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีเมื่อพนักงานมีอายุงานเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดซึ่งเป็นภาระจูงใจให้สวัสดิการพนักงานที่มีอายุการทำงานนาน รวมทั้งได้จัดให้มีสวัสดิการลาในวันคล้ายวันเกิดให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้หยุดทำกิจกรรมและใช้เวลาอยู่กับครอบครัวในวันสำคัญของตนเอง
- 3) จัดโครงการทุนสนับสนุนการศึกษาบุตรพนักงาน TMT ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้มีผลการทำงานอยู่ในเกณฑ์ดี ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย และนำมาใช้ประกอบเป็นเกณฑ์การพิจารณาในการให้ทุนการศึกษาบุตรของพนักงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยในปีนี้มีผู้สมัครทั้งสิ้นจำนวน 45 คน ผ่านเกณฑ์พิจารณา 20 คน โดยแบ่งเป็น 3 ระดับชั้น ดังนี้
 - ระดับชั้นประถมศึกษา ทุนละ 1,500 บาท มีผู้ได้รับทุนจำนวน 10 คน รวม 15,000 บาท
 - ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ทุนละ 3,000 บาท มีผู้ได้รับทุนจำนวน 5 คน รวม 15,000 บาท
 - ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ทุนละ 3,000 บาท มีผู้ได้รับทุนจำนวน 5 คน รวม 15,000 บาท
- 4) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับพนักงานภายในองค์กร เช่น กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมวันคริสต์มาส กิจกรรม "TMT Take off to the future" เปลี่ยนค่านิยมองค์กรใหม่ โดยมีกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยส่งเสริมค่านิยมองค์กรให้กับพนักงานได้ร่วมกิจกรรม และบริษัทได้มอบเสื้อ TMT Core Value ให้กับพนักงานในการสวมใส่ในกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กรพร้อมทั้งส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงในชื่อ Games of TMT Fit & Fun โดยจัดให้มีกิจกรรม ให้กับพนักงานทั้ง 3 สาขาได้มีส่วนร่วมกิจกรรมที่ได้จัดขึ้นในปี 2566 ภายใต้ชื่อ Walk Run Rally 2023 กิจกรรมเดินวิ่งแรลลี่ กับภารกิจ วิ่งในระยะทาง 2.5 และ 5 กิโลเมตร และภารกิจ พิซซิท 4 ค่านิยมองค์กร และกิจกรรมส่งท้ายปี TMT Day FIT FUN FEST ร่วมสนุกไปกับ 4 Core Values ที่จัดขึ้นภายในบริเวณบริษัท กิจกรรมบริจาคโลหิต ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 6 ติดต่อกัน โดยจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเฉลี่ยปีละ 4 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมและยังเป็นการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับพนักงาน

- 5) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน เช่น สร้างสนามฟุตบอล ภูเขาเทียม TMT Arena ภายในหอพัก จัดเพิ่มหลังคาถาดจาดแดด โครงการปลูกป่าในโรงงานเพิ่ม/ปรับปรุงพื้นที่สีเขียว เพิ่มพื้นที่พักผ่อน ติดตั้งตู้กาแฟอัตโนมัติ ปรับปรุงพื้นที่ห้องน้ำชาย-หญิง ติดตั้งตู้น้ำดื่มใหม่ในออฟฟิศ เพิ่มทางเดินไปลานจอดรถ และการเปลี่ยนโคมไฟในหอพักเป็นหลอด LED
- 6) จัดกิจกรรมนวดเพื่อลดโอกาสการเกิดโรค Office Syndrome ให้กับพนักงาน และลดอัตราการลาป่วยเนื่องจากอาการของโรค โดยผู้พิการทางสายตา จากมูลนิธิส่งเสริมอาชีพคนตาบอด เพื่อส่งเสริมให้ผู้พิการมีอาชีพและสร้างรายได้ด้วยตนเอง
- 7) จัดทำโครงการ เลิกบุหรี่แถมฟรีชีวิตใหม่ร่วมมือกับสมาคมพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างเสริมสุขภาพให้กับพนักงานให้มีสุขภาพดี สร้างความตระหนัก และลด ละเลิกพฤติกรรมกรรมการสูบบุหรี่ ห่างไกลบุหรี่มือสอง และปรับปรุงพื้นที่สูบบุหรี่ให้ถูกหลักสุขอนามัยและลดผลกระทบต่อผู้อื่น รวมถึงการจัดให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายและโทษ จากพิษภัยยาและพิษกระท่อมให้กับพนักงาน
 - ปี 2566 บริษัทจัดให้มีโครงการและสวัสดิการสำหรับพนักงานที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน รวมทั้งสิ้น 9 โครงการ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพการทำงานที่ดีให้กับพนักงาน TMT
 - จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการในปี 2566 แทนชุดเดิมที่ครบวาระ และจัดให้มีการประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมถึงจัดให้มีกิจกรรมสานเสวนาพนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรในทุกๆ ด้าน และจะถูกส่งต่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายพิจารณา โดยบริษัทให้ความสำคัญกับทุกเรื่องที่มาจากพนักงานทุกระดับ
 - สสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยผลการสำรวจในปี 2566 และ 86.1% และได้สื่อสารผ่านช่องทางการสื่อสารภายในบริษัท รวมถึงการสรุปประเด็นสำคัญให้ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน คณะกรรมการสวัสดิการทราบ เพื่อร่วมกันนำไปกำหนดแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในปี 2567



การดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน อันเป็นสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานด้วยความเสมอภาคของบุคคลที่พึงได้รับโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมและการดำเนินธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ และมีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยในปี 2566 บริษัทมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- ทบทวนแนวปฏิบัติการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อเป็นแนวทางให้คณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการได้สอดคล้องตามหลักการว่าด้วยการป้องกัน การเคารพ และเยียวยา ซึ่งเป็นขั้นตอนที่สำคัญที่จะช่วยลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากกิจกรรมการดำเนินงานตามห่วงโซ่อุปทานของบริษัท พร้อมทั้งจัดให้มีการบูรณาการมาตรการต่างๆ และการรายงานตรวจสอบติดตาม ตลอดจนกำหนดให้มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เพื่อลดความเสี่ยง และกำหนดให้มีกระบวนการในการเยียวยาต่อผู้ที่ได้รับผลกระทบหากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสีย ในการใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบโดยเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ [www.tmtsteel.co.th/ การพัฒนาอย่างยั่งยืนนโยบายด้านความยั่งยืนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน]
- ดำเนินการร่วมกับคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อให้มั่นใจว่าได้ตรวจสอบประเด็นทางสิทธิมนุษยชนครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตามกระบวนการทางธุรกิจ โดยคณะทำงานด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกันระบุประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ตามสิทธิที่ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มพึงมี และมีการจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Ranking) โดยการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสีย



ประกอบด้วย ลูกค้า พนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ชุมชนและสังคม และผู้ถือหุ้น รวมถึงกลุ่มเปราะบาง เช่น สตรี เด็ก ผู้พิการ เพศทางเลือก แรงงานว่าจ้างผ่านบุคคลที่สาม และสตรีตั้งครรภ์ โดยระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง และจัดลำดับความเสี่ยง

- จัดทำรายงานการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน กำหนดให้มีแนวทางการดำเนินการบรรเทา และจัดการประเด็น ความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อควบคุม และลดผลกระทบให้อยู่ในระดับต่ำหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ในกรณีที่มีประเด็น ความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงมาก กำหนดให้มีการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทันที เพื่อบรรเทาและลดผลกระทบเชิงลบให้เกิดน้อยที่สุด หากความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง กำหนดให้ดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยงอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลงอยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ หากความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง กำหนดให้มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง และ ตรวจสอบเพื่อติดตามการจัดการความเสี่ยงสม่ำเสมอ และระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ บริษัท กำหนดให้มีการดำเนินการ ควบคุม และติดตามมาตรการต่างๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบ และกระบวนการแก้ไข เพื่อตรวจสอบสถานการณ์จากประเด็นที่มีความเสี่ยง
- พิจารณาจ้างงาน ตามความรู้ความสามารถ ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ผ่านคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือก รวมถึงพิจารณา ค่าตอบแทน โอกาสในการพัฒนาศักยภาพ และเติบโตก้าวหน้าในอาชีพ อย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติจากลักษณะของเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเห็นทางการเมือง ผู้หญิง ผู้พิการ คนในท้องถิ่นกลุ่มเปราะบาง และผู้สูงอายุ
- ทบทวนนโยบายความเป็นส่วนตัว ของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) และประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบ รวมถึงสื่อสารให้ บุคคลภายนอกรับทราบ โดยเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/นโยบายด้านความยั่งยืน/นโยบาย ความเป็นส่วนตัว] รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายภายในองค์กร เพื่อป้องกันพนักงานไม่ให้เกิดการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทั้งภายในและภายนอก โดยบริษัทได้เปิดเผยกระบวนการ มาตรการคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการ/การแจ้งเบาะแส/ การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน] และในปี 2566 บริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ จากพนักงาน พนักงานรับเหมาช่วงของบริษัท และจากบุคคลภายนอก
- สื่อสารมาตรการและแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจให้พนักงานในบริษัทรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย
- ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 ร่วมกับสำนักงานจัดหางาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการจ้างเหมาช่วงงาน หรือ จ้างเหมาบริการคนพิการ หรือ ผู้ดูแลคนพิการ ทำงานสาธารณะประโยชน์ ในชุมชน เพื่อส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้กับผู้พิการที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 7 คน
- บริษัทไม่สนับสนุนให้มีการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิทางปัญญา เพื่อป้องกันพนักงานและบริษัทไม่ให้กระทำความผิดทางกฎหมายสารสนเทศ กฎหมายการละเมิดลิขสิทธิ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของบริษัท



การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคน และได้จัดทำแผนในการพัฒนาที่เหมาะสมให้กับพนักงานในทุกระดับ โดยมี TMT Knowledge Center เป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ดำเนินการออกแบบและจัดทำแผนพัฒนาพนักงานให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ และรูปแบบการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคต รวมถึงสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยการสัมภาษณ์ผู้บริหารในแต่ละแผนกร่วมกับการวิเคราะห์ทักษะความรู้ที่จำเป็นของตำแหน่งงาน ผลการประเมินประจำปี รวมถึงแผนพัฒนารายบุคคล (Training Need Survey & Analysis) และจัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาประจำปี (Annual Training & Development Plan) ดำเนินการพัฒนาตามแผน รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมการทำงานที่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2566 พนักงานได้รับการอบรมเฉลี่ย 30.33 ชั่วโมง ต่อ คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2565 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่ผ่อนคลายลง ทำให้สามารถจัดอบรมได้ตามสถานการณ์ปกติ รวมไปถึงบริษัทมีความมุ่งเน้นการอบรมให้พนักงานครอบคลุมในทุกๆ ด้าน โดยบริษัทสามารถจัดอบรมได้ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี และแผนการพัฒนาของแต่ละฝ่ายที่กำหนดไว้ มากกว่า 90% ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาพนักงานตาม New Core Value เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคต ผ่านกิจกรรม “7.7 TMT TAKE OFF TO THE FUTURE มุ่งสู่นาคตไปด้วยกัน” โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) มาก่อร่างเปิดตัว อธิบายที่มา และความหมายของ Core Value อีกทั้งยังมีกิจกรรมให้พนักงานทุกคนได้เข้าร่วมเพื่อสร้างความเข้าใจใน Core Value ผ่านการทำกิจกรรมต่างๆ มากยิ่งขึ้น และผลักดัน Core Value ให้เกิดขึ้นในองค์กร ผ่านหลักสูตร Core Value The Insider Workshop เพื่อขยายผลไปยังพนักงานท่านอื่นๆ ต่อไป
- ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ (E-learning) รวม 43 หลักสูตร โดยพนักงานสามารถเลือกหลักสูตรและจัดสรรเวลาในการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง รวมถึงจัดให้มีการเรียนรู้ในรูปแบบอื่นๆ เช่น Project-Based Learning, Coaching และ On the Job Training (OJT) เป็นต้น เพื่อให้เหมาะสมกับพนักงานทุกระดับในองค์กร
- โครงการ TMT Innovation ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยี และด้านดิจิทัล ให้พนักงานมี Innovation Mindset มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆ กล้าคิด กล้านำเสนอ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน รวมถึงพัฒนาไปสู่การสร้าง Innovation Thinkers และนวัตกรรมทางธุรกิจใหม่ๆ จากภายในองค์กร มีการดำเนินงาน ดังนี้:
 - 1) พัฒนาให้พนักงานมี Innovation Mindset ผ่านหลักสูตรต่างๆ ได้แก่ Business Innovation for Everyone (Online Learning) และ Innovative Thinkers Workshop จำนวน 2 รุ่น พัฒนาพนักงานรวมทั้งสิ้น 57 ท่าน และมีคัดเลือก Potential Alpha ผ่านเข้าสู่ Alpha Bootcamp รุ่นที่ 3 เพื่อให้ได้พัฒนานำความรู้ไปลงมือปฏิบัติจริงผ่านการเรียนรู้แบบ Project Base ทั้งสิ้นจำนวน 12 ท่าน
 - 2) กิจกรรม Idea Pitching ของ Alpha Bootcamp รุ่นที่ 2 และรุ่นที่ 3 ที่นำเสนอ Idea Project ที่คิดค้นและเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดอย่าง Innovation ต่อผู้บริหาร เพื่อนำ Idea กว่า 6 เรื่อง เข้าสู่การทดลองทำใน Innovation Sand Box เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้าน Innovation ด้วยการลงมือปฏิบัติและสามารถนำผลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานต่อไป
 - 3) ส่งเสริม TMT Innovation Lab Team ได้พัฒนาทักษะเพื่อร่วมขับเคลื่อน Innovation Culture ภายในองค์กร และได้ใช้ทักษะด้าน Innovation ทดลองทำงานได้จริง 2 โครงการ
 - 4) จัดให้มี Digital Clinic เพื่อให้คำปรึกษา และพัฒนาแนวทางในการปรับกระบวนการทำงานไปสู่ระบบอัตโนมัติ และระบบดิจิทัล โดยในปีนี้มีทั้งสิ้น 2 Ideas ที่พนักงานเสนอเพื่อการพัฒนา



- การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) ภายใต้ TMT Academy ที่มีหลักสูตรการเรียนรู้และหลักสูตรการสอนงานที่ครอบคลุมทุกส่วนงาน โดยได้ดำเนินการเพิ่มหลักสูตรใหม่ และปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้เป็นปัจจุบันมากขึ้น และนำองค์ความรู้ที่จัดทำไปถ่ายทอดให้กับพนักงาน โดยเฉพาะพนักงานใหม่ให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สร้าง Internal Trainer เพิ่มเติมในปีนี้อย่างน้อย 20 คน เพื่อขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- จัดทำ Leadership Competency ของพนักงานทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคต และวาง Road map การพัฒนา เตรียมความพร้อมในการออกแบบหลักสูตรที่จะพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับอย่างเหมาะสม
- โครงการ TMT Business Plan และ BU Goals Alignment Workshop ที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานแนวใหม่ การตั้งเป้าหมายระดับองค์กร เป้าหมายระดับฝ่าย ไปจนถึงเป้าหมายรายบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม และเชื่อมโยงกับทิศทางขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการทำ Workshop ลงมือปฏิบัติจริง จนเกิด BU Initiative ที่จะดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรกว่า 40 เรื่อง ที่จะนำมาเป็นแนวทางในการวางแผนงาน และติดตามอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) และการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management) ของพนักงานในทุกระดับ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

- การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) มีการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับทิศทางที่องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงไป การประเมินผลการปฏิบัติงานมีจำนวน 2 ครั้ง ต่อปี แบ่งการประเมินออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ การประเมินตัวชี้วัดในการทำงาน (KPI) คิดเป็น 60% คงเดิม แต่มีการนำ การประเมินสมรรถนะ (Competency) เข้ามาใช้แทนการแสดงผลพฤติกรรม ค่านิยมองค์กร (Core Value) โดยมีสัดส่วนคิดเป็น 40% เท่าเดิม ซึ่งมองความเหมาะสมจากการที่องค์กรมีการปรับเปลี่ยน New Core Value รวมไปถึง การประเมินสมรรถนะจะสามารถครอบคลุมไปจนถึง Result และ Impact ที่เกิดขึ้นได้มากกว่าการแสดงผลพฤติกรรม มีการจัดทำ Corporate KPI 2024 ที่ชัดเจน ครอบคลุมทั้ง 4 มุมมองของ BSC ทั้งในแง่ Financial, Market, Internal และ Learning and Growth ส่งผลให้องค์กรมีความมั่นใจได้ว่า มีแผนการดำเนินการ และตัวชี้วัดที่ชัดเจน อันจะทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งคาหนดไว้ รวมถึงการปรับกระบวนการ TMT PMS 2024 ใหม่ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งในมุมมองการตั้งเป้าหมาย (Goal Setting) ไปจนถึงการประเมินผล (Performance Evaluation)
- การวางแผนและบริหารจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management) บริษัทได้กำหนดเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพสำหรับพนักงานแต่ละระดับไว้ และมีแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ ของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง เปิดโอกาสให้มีการโอนย้ายสายงานเพื่อให้ตรงกับความสามารถที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้พนักงานที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งในระดับหัวหน้างานขึ้นไปจะจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) มีการติดตามผล และรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บริหารทราบอย่างเป็นระบบ ซึ่งในปีที่ผ่านมา มีจำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งรวมทั้งสิ้น 164 คน เป็นการพัฒนาพนักงานให้เติบโตจากภายในบริษัท (Promotion from within) โดยมีพนักงานที่เลื่อนตำแหน่งในระดับผู้อำนวยการ 1 คน ผู้จัดการอาวุโส 2 ผู้จัดการ 2 คน ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ 3 คน ระดับหัวหน้างาน 9 คน ผู้เชี่ยวชาญ 2 คน ระดับพนักงาน 35 คน และระดับปฏิบัติการ 110 คน หรือ คิดเป็น 7% ของพนักงานทั้งหมด
- การบริหารจัดการและพัฒนาผู้มีความรู้ (Talent Management) โดยการคัดเลือกพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีจากทุกส่วนงาน มาเป็นกลุ่มเป้าหมาย (Focus Group) ผ่านโครงการ New Gen ซึ่งมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) รวม 23 คน ได้รับการพัฒนา ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง และมีการรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บริหารทราบอย่างเป็นระบบ จากกระบวนการดังกล่าว ทำให้กลุ่มเป้าหมายนี้มีความรู้ ความสามารถ ส่งผลให้มีการเติบโตในสายอาชีพ รวมถึงอยู่ในกระบวนการเตรียมความพร้อมในการเติบโตกว่า จำนวนทั้งสิ้น 48% รวมถึงมีความเชื่อมั่น ความพึงพอใจต่อองค์กร และมีอัตราการคงอยู่สูงถึง 92% โดยบริษัทจะนำผลที่ได้จากกลุ่มนี้ ไปวางแผนกระบวนการบริหารจัดการผู้มีความรู้สูงของบริษัท ทั้งในมุมมองการกำหนด Persona ของ Talent ที่เหมาะสมของแต่ละ BU รวมถึงกระบวนการสรรหา และพัฒนาอย่างเหมาะสมต่อไป

- การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในตำแหน่งงานหลัก (Critical Position) โดยจัดทำ Successor Profile ที่จะ เป็นแนวทางในการสร้าง พัฒนา และสรรหาบุคลากร ที่มีความพร้อมและเหมาะสมในการเป็นผู้นำในทุกระดับ และในทุกสายงาน โดยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานกลุ่มเป้าหมายร่วมวางแผนการพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมต่อโอกาสในความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไป รวมถึงเริ่มศึกษาและจัดหาเครื่องมือ หรือกิจกรรม ที่ในการประเมินและคัดเลือก Successor ตาม Successor Profile ที่กำหนดในแต่ละ Critical Position อย่างเหมาะสม และวางแผนการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่การเติบโตต่อไป

ผลการดำเนินงาน

- ผลประเมินความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร 86.1%
- อัตราการลาออก 15.97%
- ไม่มีกรณีพิพาทด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- พนักงาน TMT ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 30.33 ชั่วโมง/คนปี



อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

นโยบาย

บริษัทมุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กำจัดอันตราย ลดความเสี่ยงจากการทำงาน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคน รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาระบบ การจัดการด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/นโยบายด้านความยั่งยืน/นโยบายการจัดการแบบบูรณาการ IMS]

เป้าหมาย

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และ พบความไม่สอดคล้องของกฎหมายลดลง 10%
- อัตราความถี่ของการประสบอันตรายของพนักงาน (Injury Frequency Rate : IFR) ลดลง 20% อย่างต่อเนื่องทุกปี

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องรวมถึงข้อกำหนดของระบบการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
- โครงการลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคจากการทำงาน
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขอนามัย
- สร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- การติดตามตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

การดำเนินงาน

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องรวมถึงข้อกำหนดของระบบการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
 - มีจ.วิชาชีพ เป็นผู้รับผิดชอบติดตามข้อมูลกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ติดตาม ทบทวนและปรับปรุงให้ปัจจุบันอยู่เสมอ และประเมินความสอดคล้องของกฎหมายปีละ 2 ครั้ง โดยสามารถลดความไม่สอดคล้องตามกฎหมายได้ 15% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา



- ทบทวนและซ่อมแผนการป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน เป็นประจำอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี โดยในปี 2566 มีการดำเนินการอบรมและฝึกซ้อม หลักสูตร การป้องกัน ควบคุม และระงับเหตุฉุกเฉิน คือ 1) กรณีเหตุฉุกเฉินจากอัคคีภัย ฝึกซ้อม 2 ครั้ง 2) กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินจากสารเคมี 1 ครั้ง 3) กรณีเหตุฉุกเฉินจากน้ำท่วม 1 ครั้ง 4) กรณีเหตุฉุกเฉินจากแก๊สรั่วไหล 1 ครั้ง
- ในปี 2566 จัดให้มีเจ้าหน้าที่พยาบาล ระดับวิชาชีพ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ มาให้บริการรักษาพยาบาล แก่พนักงาน ในช่วงกลางคืนเวลาปฏิบัติงาน 20.00 น. - 05.00 น.
- ประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ 6 เดือน/ครั้ง และควบคุมและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- ทบทวนการประเมินความเสี่ยงทุกครั้งที่มีกิจกรรมใหม่ หรือมีการเปลี่ยนแปลง วิธีการทำงาน และทบทวนให้เป็นปัจจุบันทุกปี
- จัดให้มีกระบวนการสำหรับการควบคุมและวางแผนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในองค์กรทั้งแบบชั่วคราวและถาวร

2. ลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ด้วยการจัดโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- โครงการ “3D Project” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานแผนกผลิต มีพฤติกรรมการทำงานที่ปลอดภัย ลดการเกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ พฤติกรรมความปลอดภัยการทำงาน, การบำรุงรักษาเครื่องจักร และการรักษาความสะอาดในพื้นที่การทำงาน แล้วทำการสรุปคะแนนประจำเดือน เพื่อมอบรางวัลให้กลุ่มที่สามารถทำคะแนนรวมได้ 80% ขึ้นไป จึงทำให้แผนกผลิตดังกล่าว ไม่เกิดอุบัติเหตุติดต่อกัน 9 เดือน
- โครงการ “เซฟตี้ดีดดาว” มีวัตถุประสงค์เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน แผนกผลิต และ คลังสินค้า เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยจะสำรวจพฤติกรรมการทำงาน ได้แก่ การปฏิบัติตามขั้นตอน, การสวมใส่ PPE และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน โดยจะแบ่งกลุ่มพนักงาน และจัดประกวดเป็นกลุ่มๆ กลุ่มที่มีพฤติกรรมการทำงานที่ปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานปลอดภัย รวมถึงไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน จะได้รับการติดดาว และได้แลกเปลี่ยนวิธีการดูแลเรื่องความปลอดภัยให้กับเพื่อนพนักงาน จึงทำให้แผนกดังกล่าวไม่เกิดอุบัติเหตุติดต่อกัน 4 เดือน
- โครงการ “Safety Talk” เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ทำกิจกรรม Safety Talk โดยแบ่งพนักงานเป็นกลุ่มๆ กลุ่มละ 7-8 คน เพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เน้นย้ำวิธีการทำงานอย่างปลอดภัย, จุดเสี่ยงอันตรายในการทำงาน รวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัย

3. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคจากการทำงาน

- โครงการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปีบริษัท จัดให้พนักงานทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง เพื่อติดตามดูแลสถานะสุขภาพของพนักงาน และเป็นการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันโรคจากการทำงาน พร้อมหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้ถูกสุขอนามัย ในปี 2566 มีพนักงานเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีทั้งหมด 1,325 คน คิดเป็น 91.76%
- โครงการ “เลิกบุหรี่ แคมป์ชีวิตใหม่” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี เข้าถึงบริการเลิกบุหรี่ โดยความร่วมมือระหว่างบริษัท และสายด่วนเลิกบุหรี่ 1600 โดยพนักงานที่เข้าร่วมโครงการสามารถเลิกบุหรี่ได้ 7% และมีแนวโน้มที่จะเลิกได้อีก 50% ของจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด
- จัดอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาล First Aid Training เพื่อให้พนักงานมีความรู้พื้นฐานในการช่วยชีวิต กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น การห้ามเลือด การทำ CPR ขั้นพื้นฐาน การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย และการช่วยเหลือผู้ป่วยลมชัก จำนวน 1 รุ่น

4. การสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้พนักงาน

บริษัทมีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามข้อกำหนดของมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001:2018) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านการทำงานอย่างปลอดภัยให้กับพนักงาน โดยได้จัดให้มีแผนการอบรมด้านความปลอดภัยประจำปี แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของความรู้ทั่วไป การซ้อมดับเพลิงเบื้องต้น การซ้อมอพยพหนีไฟประจำปีและความรู้เฉพาะด้านในงานอันตรายที่มีความเสี่ยงสูง ที่ต้องทบทวนความรู้อยู่เสมอ ซึ่งในปี 2566 ที่ผ่านมามีบริษัทจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ได้แก่

- จัดฝึกอบรมจิตสำนึกความปลอดภัย ทั้งหมด 3 หลักสูตร ได้แก่
 1. หลักสูตรจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ให้กับพนักงานแผนก Maintenance และ Engineering มีการจัดอบรมจำนวน 6 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตร จำนวน 30 ท่าน
 2. หลักสูตรจิตสำนึกด้านความปลอดภัย สำหรับโครงการพัฒนาหัวหน้างาน Foreman และ Sr. Foreman ของฝ่ายผลิตและคลังสินค้า มีการจัดอบรมจำนวน 12 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตร จำนวน 183 ท่าน
 3. หลักสูตร Hands Injury Awareness มีการจัดอบรมจำนวน 8 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตร จำนวน 121 ท่าน
- จัดกิจกรรมวันความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Day) ให้แก่พนักงานทั้ง 3 สาขา ได้แก่ สาขาวังน้อย, สาขาสาทร, และสาขาพระราม 3 โดยมีพนักงานเข้าร่วมทั้งหมดจำนวน 646 ท่าน
- จัดให้มีการอบรมและฝึกซ้อม หลักสูตร การป้องกัน ควบคุม และระงับเหตุฉุกเฉิน กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินจากสารเคมี และอัคคีภัย สำหรับทีมตอบโต้เหตุฉุกเฉิน โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 42 ท่าน
- จัดกิจกรรมพูดคุยเรื่องความปลอดภัย และบทบาทหน้าที่ของหัวหน้างาน กับพนักงานระดับหัวหน้างาน ในแผนกผลิต, แผนกคลังสินค้า และแผนกซ่อมบำรุง โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 224 ท่าน

5. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทจัดกิจกรรม Safety Patrol การเดินสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อค้นหาจุดเสี่ยงอันตราย ที่อาจจะเป็นสาเหตุของการทำให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงาน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

- การตรวจวัดแสงสว่างช่วงกลางวัน พื้นที่อาคารผลิต และอาคารสำนักงาน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 79.83% และช่วงกลางคืน 89.11%
- การดำเนินการตามมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน ได้แก่
 1. ฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานทุกคน หัวข้อนโยบายการอนุรักษ์การได้ยินของบริษัท หนุและการได้ยิน ชนิดของการสูญเสียการได้ยิน การตรวจการได้ยิน การประเมินและการควบคุมเสียงการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากเสียงต่อการได้ยิน และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
 2. ติดตั้งแผนผังแสดงระดับเสียง (Noise Map) พื้นที่ฝ่ายผลิต รวม 3 อาคาร โดยกำหนดเป็นพื้นที่การเฝ้าระวังเสียงดัง (Noise Monitoring) และพื้นที่การเฝ้าระวังการได้ยิน (Hearing Monitoring)
 3. ตรวจสอบสภาพห้องครอบลดเสียง บริเวณ Cut off เครื่องขึ้นรูปท่อ ทั้งหมด ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
 4. ติดตั้งแผ่นยูรีเทนที่ชุดรองรับเหล็ก เครื่อง LP1 เพื่อลดเสียงดังขณะขึ้นงานที่ตัด หล่นกระแทก
- ในปี 2566 ดำเนินการติดตั้งหมวกใส่นก บริเวณเหนือตู้กดน้ำดื่มภายในโรงงาน เพื่อลดปริมาณมูลนกที่ถ่ายลงมาใส่ตู้กดน้ำ จำนวน 5 จุด และได้ทำการติดตั้งตาข่ายกันนกบริเวณอาคารในโรงงาน จำนวน 5 จุด พบว่าหลังจากดำเนินการมีปริมาณนกที่มารบกวนบริเวณเหนือตู้กดน้ำและมูลนกที่ราบบลดลง



- ปรับปรุงป้ายจราจรและป้ายสัญลักษณ์ความปลอดภัยในโรงงาน เพื่อความปลอดภัยของพนักงาน และคู่ค้า ลูกค้าที่มีการติดต่อกับบริษัท
- การติดตามตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ได้แก่ ติดตามตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสภาพแวดล้อมการทำงาน เป็นประจำ ปีละ 2 ครั้ง และ การติดตามตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นประจำปีละ 2 ครั้ง ในปี 2566 ความร้อน, แสง, เสียง, ความเข้มข้นสารเคมีในบรรยากาศการทำงาน, คุณภาพน้ำดื่ม ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- อัตราบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR) 6.71 ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน
- อัตราความถี่ของการประสบอันตรายของพนักงาน (Injury Frequency Rate : IFR) ปี 2566 = 8.76
- จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 23 ครั้ง
- ไม่มีพนักงานเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน
- โครงการลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 3 โครงการ
- โครงการส่งเสริมสุขอนามัย และป้องกันโรคจากการทำงาน จำนวน 3 โครงการ
- ด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสภาพแวดล้อมการทำงาน ผ่านเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด



การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน

นโยบาย

บริษัทตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันกับชุมชน สังคม โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เรียนรู้ที่จะพัฒนาและอยู่ร่วมกันกับชุมชนผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม พร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทจะไม่เกิดผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อวิถีชีวิตปกติของบุคคล ชุมชน และสังคมโดยรอบ เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าและผลตอบแทนที่ยั่งยืนร่วมกันต่อไป รายละเอียด “นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืนนโยบายด้านความยั่งยืนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม]

เป้าหมาย

- ไม่มีข้อร้องเรียนจากภายนอก
- ดำเนินโครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและสังคมอย่างต่อเนื่องทุกปี

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ผ่านการใช้ทรัพยากร ศักยภาพ ความเชี่ยวชาญของ TMT ให้เกิดคุณค่าสูงสุด
- สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ผ่านกิจกรรม หรือ โครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน
- รับฟังความคิดเห็นจากชุมชนโดยรอบผ่านการสานเสวนา หรือ การสำรวจความพึงพอใจเป็นประจำทุกปี
- สื่อสารและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การดำเนินงาน

ปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาความต้องการและความจำเป็นของชุมชนเป็นสำคัญ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดี แสดงออกถึงมิตรภาพระหว่างองค์กรและชุมชน ผ่านการดำเนินงานร่วมกับชุมชน จัดให้มีตัวแทนเข้าปรึกษาหารือกับชุมชน ตั้งแต่การสานเสวนา วิเคราะห์ประเด็นปัญหา เพื่อรวบรวมข้อมูลจากชุมชนอย่างเหมาะสม รวมถึงสำรวจความพึงพอใจของชุมชนรอบข้างจากผู้แทนชุมชน โดยในปี 2566 บริษัทได้รับผลประเมินความพึงพอใจจากชุมชนโดยรอบเฉลี่ย 91% ผลจากการสำรวจบริษัทได้นำมาวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญ และพิจารณาดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความรู้ พัฒนาศักยภาพให้กับคนในชุมชนและสังคม และสร้างคุณค่าให้กับสินค้าของบริษัท โดยพิจารณาชุมชนใกล้เคียงที่มีโอกาสได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทโดยตรงก่อน รวมถึงการให้ความสำคัญในการสนับสนุน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีกับสังคมของประเทศไทยโดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้การสนับสนุนตามกำลังที่บริษัทจะช่วยเหลือได้ โดยดำเนินโครงการต่างๆ ดังนี้

1. โครงการหลักเพื่อความยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของโครงการ: ให้การสนับสนุนหลักเพื่อสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม ส่งเสริมความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สนับสนุนให้ชุมชนมีอาคารโครงสร้างหลักที่แข็งแรงปลอดภัย และเหมาะสม มีความรู้ในการนำเหล็กไปใช้งานอย่างงานถูกประเภท และสร้างคุณค่าให้กับสินค้าของบริษัท โดยบริษัทได้ร่วมสนับสนุนหลักให้กับชุมชน ดังนี้

- สนับสนุนหลักโครงสร้างขึ้นรูปยื่นมอบให้วิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี จ.สุรินทร์ เพื่อจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ และใช้เป็นวัสดุฝึกงาน การเชื่อมเหล็กโครงสร้างของนักศึกษา ซึ่งในปัจจุบันวิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับบริษัท เรื่องการส่งนักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ
- สนับสนุนหลักโครงสร้างแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุคันธาราม ตำบลปอตาโล่ อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อนำไปสร้างหลังคาเพิ่มเติมของอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

2. โครงการจากโรงเรียนสู่โรงเหล็ก

วัตถุประสงค์ของโครงการ: ส่งเสริมความรู้เรื่องเหล็ก กระบวนการผลิต/แปรรูปเหล็ก และการทำงานในอุตสาหกรรมเหล็ก ร่วมกับองค์กรและสถาบันต่างๆ รวมถึงการสนับสนุนพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ ให้กับคณะอาจารย์ นักศึกษา รวมถึงนักศึกษาฝึกงาน และนักศึกษาในโครงการวิภาคี ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทในการสร้าง Employer Branding โดยมีสถาบันการศึกษาที่ให้ความสนใจและให้ความร่วมมือกับบริษัท ดังนี้

- ออกแบบและจัดทำ ชิ้นงานเหล็กตัวอย่างเพื่อการศึกษ “Mini steel Gallery” และใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนโดยมอบให้กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อใช้เป็นตัวอย่างในการเรียนรู้ของนักศึกษา โครงการนี้เป็นโครงการต่อเนื่องจากการเปิดให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร เข้าเยี่ยมชมอาคาร TMT Knowledge Center โรงงานศูนย์กระจายสินค้า วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา



- บริษัทเปิดให้คณะอาจารย์ และนักศึกษา จาก สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยรังสิต, และศูนย์ต่อสู้ป้องกันภัยทางอากาศกองทัพบกที่ 1 ประจำพื้นที่ภาคกลาง และจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เข้าเยี่ยมชม โครงสร้างอาคาร Knowledge Center คลังสินค้า กระบวนการผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็กของ TMT และระบบการบริหารจัดการคลังสินค้าและโลจิสติกส์ เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดในการเรียนการสอนและการทำงานต่อไป



- สร้างโอกาสทางการศึกษาและส่งเสริมให้เกิดการฝึกทักษะอาชีพและประสบการณ์จริง เพื่อความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมการทำงาน โดยเปิดรับนักศึกษาฝึกงาน และนักศึกษาทวิภาคี โดยมีนักศึกษาในระดับปริญญาตรีเข้ารับการฝึกงานกับบริษัทจำนวน 22 คน นักศึกษาทวิภาคี ระดับชั้น ปวส. จำนวน 63 คน ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างบริษัทและวิทยาลัยเทคนิค รวม 9 สถาบัน โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถรับพนักงานที่มาจากโครงการทวิภาคีที่เรียนจบและมาสมัครเข้าทำงาน รวม 10 คน บริษัทสามารถลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาพนักงานลงได้ประมาณ 10,000 บาท

3. โครงการ TMT แบ่งปันเพื่อความยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของโครงการ: ให้การสนับสนุนปัจจัยพื้นฐานในด้านต่างๆ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชน รวมถึงอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ เพื่อใช้ในการทำงาน และส่งเสริมให้คนในชุมชนมีรายได้ โดยให้การสนับสนุนตามความเหมาะสมที่บริษัทช่วยเหลือได้ดังนี้

- มอบเครื่องวัดความดันโลหิตอัตโนมัติแบบสอดแขน จำนวน 1 เครื่อง และเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 เครื่อง ให้แก่โรงพยาบาลวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานของแพทย์ และพยาบาลในการให้บริการกับประชาชนในพื้นที่



- สนับสนุนการก่อสร้างอาคารอนุเคราะห์ และแปลงปลูกผักแบบยกพื้น “ศูนย์เรียนรู้แปลงผักแบบยกพื้น และการถ่ายทอดนวัตกรรมเกษตรอินทรีย์ฟาร์มผักในเมือง” ร่วมกับมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ในโครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ประจำปี 2566 เพื่อใช้เป็นศูนย์การเรียนรู้ตามวิถีเกษตรอินทรีย์ ช่วยส่งเสริมการดำเนินงาน สร้างอาชีพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจจากระดับฐานราก
- จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการปลูกผักอินทรีย์ กับกิจกรรม “ปลูกผักกินเอง” ให้กับชุมชนใกล้เคียงโรงงาน ได้แก่ หมู่บ้านเดอะพลาซ่าเซนต์ได้ ว่างน้อย และชมรมผู้พิการทางการเคลื่อนไหว จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ศูนย์การเรียนรู้ TMT Knowledge Center ต่อยอดจากการสนับสนุนศูนย์การเรียนรู้แปลงผักแบบยกพื้นและถ่ายทอดนวัตกรรมเกษตรอินทรีย์ในโครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น โดยมีวิทยากรจากฟาร์มผักในเมืองมาให้ความรู้ในครั้งนี้ เพื่อช่วยส่งเสริมการดำเนินงาน สร้างอาชีพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน



- สนับสนุนโครงการขายสร้างบุญอย่างต่อเนื่อง ร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในพื้นที่ โดยนำรายได้ที่ได้จากการขายขยะไปมอบให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อ.ว่างน้อย เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้พิการ คนชรา และผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่
- จัดตลาดนัด TMT Market ส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้ไปสู่ชุมชน โดยเปิดโอกาสให้ร้านค้าในชุมชนเข้ามาจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพภายในบริษัท โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น เป็นการช่วยเพิ่มรายได้ให้กับร้านค้าในชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
- ออกแบบ และจัดทำแคตตาล็อกออนไลน์ “ของดี ของเด็ด OTOP จ.พระนครศรีอยุธยา” เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้า OTOP ของชุมชนใน จ.พระนครศรีอยุธยา ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในบริษัท ร่วมส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้ ด้วยการเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์และแนะนำสินค้า
- สนับสนุนสินค้า กระเป๋าใส่บัตรแบบพับ จากมูลนิธิเด็ก และสนับสนุนสินค้า OTOP กระเป๋าเงินทรงเหลี่ยมขนาดเล็ก จากชุมชน ต.บ้านลำไทร เพื่อนำมาเป็นของขวัญและรางวัลในการทำกิจกรรมร่วมกับพนักงานภายในบริษัท มูลค่ารวมทั้งสิ้น 70,000 บาท ช่วยให้มูลนิธิและชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น รวมถึงเป็นการช่วยประชาสัมพันธ์สินค้าให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นอีกด้วย

4. โครงการ TMT Green

วัตถุประสงค์ของโครงการ: เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงงาน เพื่อกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัทและพื้นที่ข้างเคียง รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภายนอก โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้คนละต้น ในโครงการปลูกป่าในโรงงาน ณ โรงงาน และศูนย์กระจายสินค้า อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้ชุมชนโดยรอบโรงงาน และเมื่ออายุครบ 6 ปี จะสามารถรองรับปริมาณ CO2 เทียบเท่า 100 ตัน คาร์บอนปี โดยจัดสรรพื้นที่ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบนที่ดินเปล่ารวม 85 ไร่ โดยในปีนี้ได้ริเริ่มโครงการปลูกป่าในโรงงาน ระยะที่ 1 บนพื้นที่ 20 ไร่ โดยมีคณะอาจารย์จากคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์เป็นผู้ให้คำแนะนำรวมถึงสาธิตวิธีการปลูกให้กับคณะผู้แทนจากชุมชนโดยรอบ ได้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร องค์การบริหารส่วนตำบลปลอตาไผ่ โรงพยาบาลวังน้อย หมู่บ้านเดอะพาลาซเซตได้รวมถึงตัวแทนพนักงานของบริษัทร่วมกิจกรรมครั้งนี้

รายละเอียดและภาพของกิจกรรมบางส่วน บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/โครงการและกิจกรรม/2566]



ผลการดำเนินงาน

- ไม่มีข้อร้องเรียนจากภายนอก
- โครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัท และชุมชน สังคม 3 โครงการ ต่อ ปี ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มโครงการที่ 4 คือ โครงการ TMT Green
- บริษัทได้รับผลประเมินความพึงพอใจจากชุมชนโดยรอบเฉลี่ย 91%

มิติสิ่งแวดล้อม

การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การจัดการก๊าซเรือนกระจก

นโยบาย

บริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และควบคุมป้องกันมลพิษ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคน รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้เผยแพร่นโยบายไว้บนเว็บไซต์ [www.tmtsteel.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน/นโยบายด้านความยั่งยืน/นโยบายการจัดการแบบบูรณาการ IMS]

เป้าหมาย

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (ton CO2eq/ton Product) ลง 20% เทียบกับปีฐาน (พ.ศ. 2561) ภายในปี 2570
- ลดปริมาณการใช้น้ำและกากของเสีย
- เพิ่มพื้นที่สีเขียว
- ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ประเมินสถานภาพการใช้พลังงานไฟฟ้า ปริมาณการใช้น้ำ ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปริมาณของเสีย
- กำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน
- วางแผนควบคุม/ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดปริมาณการใช้น้ำ ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดปริมาณของเสีย
- ดำเนินงานตามแผน
- สรุปลผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย
- การทบทวนวิเคราะห์และแก้ไขข้อบกพร่อง

การดำเนินงาน



การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อทำหน้าที่จัดหาแนวทางการจัดการพลังงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการให้มีการดำเนินงานในมิติสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากการประเมิน Environmental Aspect ทำให้บริษัททราบว่ากิจกรรมในการดำเนินธุรกิจ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ นั่นคือการใช้พลังงานไฟฟ้า ดังนั้น จึงมุ่งเน้นไปที่การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้พลังงานทดแทน และผ่านโครงการอนุรักษ์พลังงาน ดังนี้

โครงการติดตั้ง Solar Rooftop Phase 2 ขนาด 3.8 MW

เป้าหมายระยะสั้น : ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง 2% (ต่อปี)

ผลดำเนินงาน : บริษัทติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) โครงการที่ 2 บนพื้นที่ 17,055 ตร.ม. สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้ารวม 3.8 เมกะวัตต์ ซึ่งคาดว่าจะสามารถลดปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ใช้เดิมได้ 21.36% และสามารถประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 4,469,191.91 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 18,524,051.43 บาท/ปี

ในปี 2566 บริษัทเริ่มผลิตไฟฟ้าได้เต็มระบบตั้งแต่เดือน ต.ค. 2566 ที่ผ่านมา ซึ่งสามารถลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้เฉลี่ย 282,838.39 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/เดือน สามารถประหยัดค่าไฟได้ประมาณ 3,394,060.64 บาท/เดือน หรือคิดเป็น 21.36% และเมื่อรวมกับโครงการแรกจะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 6.3 เมกะวัตต์ คาดว่าจะลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 4,500 ตัน ต่อ ปี และ บริษัทมีการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปรับเวลาการผลิตในช่วงกลางวันให้สามารถใช้ไฟฟ้าจาก Solar Rooftop ได้สูงสุด

จากการดำเนินงานของบริษัทที่มีการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพทั้งระบบไฟแสงสว่าง ซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี 2566 บริษัทมีปริมาณการใช้ไฟฟ้า 19.17 kWh/ton product ลดลง 16.40% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ปี 2565 = 22.93 kWh/ton product)

เป้าหมายระยะสั้น	ผลการดำเนินงานปี 2566
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง 2% (ต่อปี)	ปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้ 3,394,060.68 kW-hr/ปี คิดเป็น 21.36%

การจัดการน้ำ

บริษัทกำหนดแผนการจัดการน้ำตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015 และปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิตและนำน้ำกลับหมุนเวียนใช้ประโยชน์ รวมถึงสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างประหยัดอยู่เสมอผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน และดำเนินการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อช่วยในการประหยัดน้ำประปาเพิ่มมากขึ้น โดยในปี 2566 มีการตั้งเป้าหมายและการดำเนินการ ดังนี้

เป้าหมายระยะสั้น : การใช้น้ำในกระบวนการผลิต ลดลง 5% ทุกปี ผ่านโครงการ ดังนี้

1. การลดการใช้น้ำประปาในกระบวนการผลิตต่อ บริษัทใช้เทคโนโลยีสำหรับการกรองเศษที่เครื่องผลิตต่อ รวมทั้งมีการซ่อมบำรุงและตรวจสอบสภาพของระบบการจ่ายน้ำภายในกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

ผลดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมาบริษัทใช้น้ำในกระบวนการผลิตต่อ จำนวน 0.40 kg/ton product ลดลง 0.32 kg/ton product จากปีก่อนที่ใช้น้ำเท่ากับ 0.72 kg/ton product หรือ คิดเป็น 44.5% ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำประปา 72,077 ลูกบาศก์เมตร หรือ 0.0699 ลูกบาศก์เมตร/ตันการผลิต เทียบกับปี 2565 ที่เท่ากับ 76,350 ลูกบาศก์ หรือ 0.0812 ลูกบาศก์เมตร/ตันการผลิต โดยลดลงจากปีก่อนเท่ากับ 0.0113 ลูกบาศก์เมตร/ตันการผลิต คิดเป็น 13.92%

2. การนำน้ำหมุนเวียนกลับมาใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : นำน้ำทิ้งจากกระบวนการดักฝุ่นเครื่องตัดแก๊สกลับมาใช้ประโยชน์ได้ 20 ลูกบาศก์เมตร

ผลดำเนินงาน : บริษัทติดตั้งบ่อพักขนาด 20 ลูกบาศก์เมตร สำหรับหมุนเวียนน้ำจากกระบวนการผลิตเครื่องตัดแก๊สกลับมาใช้ประโยชน์ ในปี 2566 สามารถนำน้ำทิ้งจากกระบวนการดักฝุ่นเครื่องตัดแก๊สกลับมาใช้ประโยชน์ได้ 18 ลูกบาศก์เมตร

เป้าหมายระยะสั้น	ผลการดำเนินงานปี 2566
ปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิตต่อลดลง 5% ต่อปี	ปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิตต่อลดลงจากปีก่อน 0.32 kg/ton product คิดเป็น 44.55%
ปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง 5% ต่อปี	ปริมาณการใช้น้ำประปาลดลงจากปีก่อน 0.0113 m3/ton product คิดเป็น 13.92%

การจัดการของเสีย

บริษัทมีระบบการจัดการขยะและของเสียให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และให้เป็นไปตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015 โดยกำหนดให้แยกประเภทของเสียเป็น 2 ประเภทหลัก คือ ของเสียอันตราย กับ ของเสียไม่อันตราย ซึ่งบริษัทฯ มีการดำเนินการจัดการของเสีย ดังนี้

เป้าหมายระยะสั้น:

- เศษเหล็กจากกระบวนการผลิต ที่เป็นของเสียไม่อันตราย สามารถนำไปรีไซเคิลหรือขายได้ 100%
- ของเสียอันตราย ปริมาณกากอุตสาหกรรมต่อน้ำหนักท่อที่ผลิตได้ ลดลง 5% ต่อปี
- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการของเสียไม่อันตราย เช่น พลาสติก กระดาษ ทองแดง ทองเหลือง
- ลดค่าใช้จ่ายในการจัดการของเสีย
- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการแยกขยะ เพื่อลดการจัดการของเสียอันตรายด้วยการฝังกลบ

การดำเนินงาน

- บริษัทใช้เทคโนโลยีสำหรับการกรองเศษที่เครื่องผลิตท่อ
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุสิ้นเปลือง เช่น อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE), วัสดุช่วยผลิต โดยควบคุมให้มีการใช้งานตามอายุการใช้งานสูงสุด ควบคุมการนำซากวัสดุสิ้นเปลืองมาคืนก่อนการเบิกจ่าย
- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการของเสีย สื่อสารให้พนักงานทราบ เน้นย้ำให้พนักงานปฏิบัติตาม และมีผู้รับผิดชอบในการติดตามตรวจสอบ ให้พนักงานแยกขยะให้ถูกประเภท
- บริษัท มีการตั้งเป็น KPI ของฝ่ายผลิตในการลดปริมาณเศษเหล็กจากกระบวนการผลิต มีการจัดการเศษเหล็กอย่างเป็นระบบ โดยมีพื้นที่โรง Scrap แยกเศษเหล็กเป็นประเภทต่างๆ ใช้เครื่องอัดเศษเหล็ก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการและการนำไปรีไซเคิล

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2566
เศษเหล็กจากกระบวนการผลิต สามารถนำไปรีไซเคิลหรือขายได้ 100%	เศษเหล็กจากกระบวนการผลิต 5,790.87 ตัน สามารถนำไปรีไซเคิลหรือขายได้ 100%
ปริมาณกากอุตสาหกรรมต่อน้ำหนักท่อที่ผลิตได้ลดลง 5% ต่อปี	ปริมาณกากอุตสาหกรรมต่อน้ำหนักท่อที่ผลิตได้เพิ่มขึ้น 39.81% ต่อปี
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการของเสียไม่อันตราย เช่น พลาสติก กระดาษ ทองแดง ทองเหลือง	สามารถคัดแยกของเสียไม่อันตรายประเภท พลาสติก กระดาษ ทองแดง ทองเหลือง ได้ 10.25 ตัน เพื่อนำไปขาย เป็นการลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย
ลดการจัดการของเสียอันตรายด้วยการฝังกลบ	ของเสียอันตรายนำไปจัดการด้วยวิธี Reuse หรือ Recycle ได้ 96.81% ของของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด





การจัดการก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมายระยะสั้น : ลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรลง 5% เทียบกับปี 2565

การดำเนินงาน

- โครงการติดตั้ง Solar Rooftop เฟส 2 ขนาด 3.8 MW
- เพิ่มสัดส่วนการใช้รถยนต์ Hybrid สำหรับผู้บริหาร
- ปรับปรุงรถหัวลากที่ใช้เคลื่อนย้ายสินค้าในโรงงาน เปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงน้ำมัน เป็นใช้ไฟฟ้า เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ขอขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Products : CFP) กับอบก. 9 ผลิตภัณฑ์
- สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network : TCNN) ซึ่งจัดตั้งโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) หรือ TGO

ผลการดำเนินงาน

- ปี 2566 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope1&2) ต่อปริมาณการผลิต หรือ Carbon Intensity เท่ากับ 0.0116 tonCO₂ eq/ton ลดลง 3.33% เทียบจากปี 2565

ประเภท	คิดเป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tonCO ₂ eq)		Carbon Intensity (tonCO ₂ eq/ton)	
	2565	2566	2565	2566
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 1	1,958	2,073		
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 2	9,295	9,899	0.0120	0.0116
รวม	11,253	11,972		

- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า)เปรียบเทียบ 3 ปี 2564-2566

	หน่วย	2564	2565	2566
ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Scope 1+2+3)	tonCO ₂ eq	1,379,581	1,046,140	1,210,594
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 1	tCO ₂ e	1,908	1,958	2,073
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 2	tCO ₂ e	8,309	9,295	9,899
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 3	tCO ₂ e	1,369,364	1,034,887	1,198,622

ในปี 2566 บริษัทให้ บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด เป็นหน่วยงานทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท (บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทวนสอบการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน))

หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลปี 2565 เป็นข้อมูลฐานในการกำหนดเป้าหมายค่านวนค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- บริษัทฯ จัดทำโครงการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Products : CFP) โดยคัดเลือก Product Champion จากแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์ และได้รับการขึ้นทะเบียนจากอบก. ทั้งหมด 9 ผลิตภัณฑ์ ดังนี้

No.	ผลิตภัณฑ์	หน่วย	ปริมาณก๊าซเรือนกระจก (kgCO ₂ eq)
1	เหล็กแผ่นดำ ความหนา 2 มิลลิเมตร	1 kg	2.18
2	เหล็กโครงสร้างรูปตัวซี ขนาด 100x50x20 มิลลิเมตร ความหนา 2.3 มิลลิเมตร	1 kg	2.21
3	เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดท่อกลมดำ ขนาด 4 นิ้ว ความหนา 4.5 มิลลิเมตร	1 kg	2.21
4	เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดแป๊บสี่เหลี่ยม ขนาด 50x50 มิลลิเมตร ความหนา 1.2 มิลลิเมตร	1 kg	2.21
5	เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดแป๊บแบน ขนาด 100x50 มิลลิเมตร ความหนา 3.2 มิลลิเมตร	1 kg	2.21
6	เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดแป๊บสี่เหลี่ยม เคลือบสังกะสี ขนาด 50x50 มิลลิเมตร ความหนา 1.2 มิลลิเมตร	1 kg	3.07
7	เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดแป๊บแบน เคลือบสังกะสี ขนาด 2x1 นิ้ว ความหนา 1.2 มิลลิเมตร	1 kg	3.07
8	เหล็กโครงสร้างรูปตัวซี เคลือบสังกะสี ขนาด 100x50x20 มิลลิเมตร ความหนา 2.3 มิลลิเมตร	1 kg	3.07
9	เหล็กโครงสร้างรูปตัวซี เคลือบสี ขนาด 100x50x20 มิลลิเมตร ความหนา 2.3 มิลลิเมตร	1 kg	2.29

- บริษัทฯ ได้รับการยืนยันให้เป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network : TCNN) มีสถานะเป็น “องค์กรผู้ริเริ่มด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก” คือ เป็นองค์กรที่จดทะเบียนในประเทศไทย และเป็นองค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ที่จะมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมการมุ่งสู่คาร์บอนนิวทรัล

พื้นที่สีเขียว

บริษัทมีการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียวภายในโรงงานเพื่อกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัท และพื้นที่ข้างเคียง และดำเนินการจัดทำทะเบียนต้นไม้ภายในโรงงาน

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯจัดโครงการ“ปลูกป่าในโรงงาน” ซึ่งเป็นโครงการที่บริษัทร่วมกับคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อพัฒนาพื้นที่เพื่อการปลูกป่า (พัฒนาจากโครงการสวนเกษตร) เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบนที่ดินเปล่าประมาณ 85 ไร่ ณ โรงงานและศูนย์กระจายสินค้า อ. วังน้อย โดยจะแบ่งเป็นทั้งหมด 4 เฟสๆ ละ 20 ไร่ โดยปัจจุบันได้มีการเริ่มปลูกในเฟสที่ 1 แล้วจึงทำให้ ปัจจุบัน บริษัทฯมีจำนวนต้นไม้ทั้งหมด 1,778 ต้น มีพื้นที่สีเขียวโดยรวมคิดเป็น 47 ไร่ หรือ 20.96% ของพื้นที่รวม เพื่อกรองมลภาวะทางอากาศ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี

การจัดการมลพิษทางอากาศ

เป้าหมาย : บริหารจัดการให้คุณภาพอากาศในสถานที่ทำงาน และอากาศที่ระบายออกนอกโรงงาน เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

การดำเนินงาน

- ติดตั้งระบบบำบัดอากาศ Dust Collector ที่กระบวนการผลิตเครื่องตัดเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
- ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบำบัดอากาศเครื่องพ่นสี จาก Wet Scrubber เป็น Venturi Booth
- ติดตั้ง Big Fan ในอาคารคลังสินค้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการระบายอากาศ



ผลการดำเนินงาน

บริษัท มีการติดตามตรวจวัดคุณภาพอากาศเป็นประจำ ปีละ 2 ครั้ง โดยในปี 2566 มีผลการดำเนินงาน คือ

- ตรวจสอบคุณภาพอากาศในสถานที่ทำงาน พารามิเตอร์ที่ตรวจวัด ได้แก่ Total Dust, Iron Dust, Iron Oxide Fume, Oil mist, CO, Xylene, Toluene, Acetone, MEK, Benzene, Hexane ผลการตรวจวัดผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด 100%
- ตรวจสอบคุณภาพอากาศที่ระบายออกจากระบบบำบัดอากาศ พารามิเตอร์ที่ตรวจวัด ได้แก่ ฝุ่นละอองรวม, SO₂, NO_x, Copper, CO, Xylene, Boron และ Cresol ผลการตรวจวัดผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด 100%

การมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม

ในปี 2566 บริษัทจัดกิจกรรมและโครงการเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมที่เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- จัดโครงการวันความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Day) ให้กับพนักงาน 3 สาขา โดยมีกิจกรรมให้พนักงานได้ร่วมสนุก พร้อมปลูกฝังความตระหนักเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานผ่านกิจกรรมต่างๆ
- บริษัทสมัครเข้าร่วมโครงการแยกขยะ “ทิ้งทุบแทรช (Ting to Trash)” กับสำนักงาน กสท. เพื่อให้บริษัท มีแนวทางการจัดการขยะ ตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง นำไปสู่การเก็บข้อมูลและการวัดผล ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลการแยกขยะในแบบ 56-1 One Report โดยบริษัทดำเนินการรณรงค์การแยกขยะในโรงงาน จัดหาถังขยะเพื่อแยกขยะเพิ่ม 2 ประเภท คือ ขวดพลาสติก และขวดแก้ว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะ Recycle
- จัดฝึกอบรมทบทวนความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (ISO 45001&14001 Refresh Training)





เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทมีเจตนารมณ์ในการสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายในระดับสากล สร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2566 บริษัทมีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวม 16 เป้าหมาย ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการศึกษและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อสนับสนุน เป้าหมายที่ 14: อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนทั้ง 17 เป้าหมายให้ประสบความสำเร็จต่อไปในอนาคต



ที่มา: <https://thailand.un.org/th/sdgs/17>

สรุปการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดังนี้

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรมโครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจน (No poverty) 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน - การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสวัสดิการที่เป็นตัวเงินสำหรับพนักงาน - โครงการเพื่อนแนะนำเพื่อน - โครงการชยะสร้างบุญ - สนับสนุนสินค้าในชุมชนเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้ - ส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้กับผู้พิการที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่พระนครศรีอยุธยา 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับพนักงาน - ช่องทางในการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น ลดเวลาในการสรรหาพนักงาน - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการจ้างงาน - ส่งเสริมรายได้ให้กับร้านค้าในชุมชน - เกิดการกระจายรายได้จากพนักงานไปสู่ชุมชน
เป้าหมายที่ 2 ขจัดความหิวโหย (Zero hunger) 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน - การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการค่าอาหาร และสวัสดิการข้าวฟรีที่โรงอาหารของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับพนักงาน - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน - ได้รับความร่วมมือจากชุมชนในการดำเนินกิจกรรมของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชนให้เข้าถึงอาหารที่เพียงพอ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
เป้าหมายที่ 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good health and well-being) 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การดูแลพนักงานด้วยการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - การจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคจากการทำงาน อาทิ โครงการเลิกบุหรี่ แคมป์ชีวิตใหม่ - นำระบบกึ่งอัตโนมัติ-อัตโนมัติ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัย เข้ามาใช้ในการะบวนการทำงาน และขั้นตอนการผลิตบางส่วนเพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน - ลดอัตราการลาป่วยของพนักงาน - ลดการเกิดอุบัติเหตุ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานมีสุขภาพที่ดี แข็งแรง ลดการเจ็บป่วย - ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่เท่าเทียม (Quality education) 	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน - การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมให้ความรู้พนักงานอย่างต่อเนื่องตามแผนการฝึกอบรมและพัฒนา - โครงการทวิภาคี - โครงการจากโรงเรียนสู่โรงเรียน - โครงการทุนการศึกษาบุตรพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มจำนวนพนักงานที่มีการศึกษา ความรู้ และทักษะที่เพิ่มขึ้นอย่างมีคุณภาพ - เพิ่มโอกาสในการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา ที่ร่วมโครงการ - สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่พนักงาน บุตรพนักงาน นักเรียน นักศึกษา และครู อาจารย์
เป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ (Gender equality) 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน - การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน/การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม และ การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน - เปิดรับผู้หญิงให้เข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม - ผู้หญิงได้ดำรงตำแหน่งในระดับบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามลักษณะงานและตำแหน่งงาน - พนักงานได้ใช้ศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่ - สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ และลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากกิจกรรมการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท - พัฒนาศักยภาพผู้หญิงให้สามารถทำงานได้และได้รับค่าแรงจากงาน - การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน
เป้าหมายที่ 6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล (Clean water and sanitation) 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการน้ำ ลดปริมาณการใช้น้ำ และมีการจัดการน้ำทิ้งอย่างมีประสิทธิภาพ - สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างประหยัดอยู่เสมอผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน - ติดตั้งเครื่องทำน้ำเย็นภายในโรงงาน และเครื่องทำน้ำแข็ง - การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างจิตสำนึกเรื่องการประหยัดน้ำร่วมกับพนักงาน - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพน้ำทิ้ง - ประหยัดค่าใช้จ่าย - ไม่เกิดข้อร้องเรียนจากภายนอก และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนไม่ได้รับความเดือดร้อนด้านมลภาวะทางน้ำจากการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ - พนักงานเข้าถึงแหล่งน้ำที่สะอาด

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
เป้าหมายที่ 7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Affordable and clean energy) 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การจัดการก๊าซเรือนกระจก 	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์รวม 6.3 เมกะวัตต์ - ปรับปรุงอาคารให้ใช้แสงจากธรรมชาติเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการพึ่งพาพลังงานหลัก และหันมาใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น - ประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้า - ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้บริษัทได้ในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก - เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น
เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent work and economic growth) 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน - การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน - Talent Management/ Succession Plan - การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน - การจ้างงานที่ไม่ผิดกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต - สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน - อัตราการลาออกลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพและการทำงานที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและผู้ชาย - ส่งเสริมให้พนักงานก้าวหน้าในอาชีพ - พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
เป้าหมายที่ 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, innovation, and infrastructure) 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิต/ระบบกึ่งอัตโนมัติ-อัตโนมัติ - พัฒนารูปแบบการให้บริการบน Digital Platform ผ่านการดำเนินงานของบริษัทย่อย - การผลิตเหล็กแผ่นเรียบพิเศษ STAY FLAT ความหนาที่สูงสุดถึง 16 มิลลิเมตร - ริเริ่มการติดตั้งสายการผลิตท่อเหล็กขนาดใหญ่เส้นผ่าศูนย์กลาง 10 นิ้ว - พัฒนาระบบการผลิตรีเอมผลิตภัณฑ์เหล็กเบื้องต้นในรูปแบบที่หลากหลาย (Pre-Process) - การส่งเสริมวัฒนธรรมการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการเกิดของเสีย - คุณภาพของสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น - ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการทำงาน - ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น - สร้างโอกาสใหม่ๆ ทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม - ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นที่มีคุณภาพสูง - การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานลดลง
เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce inequality) 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน - การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน - การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน/ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ - ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน - ส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้กับผู้พิการที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่พระนครศรีอยุธยา 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและไม่มีข้อพิพาทแรงงาน - สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมความเท่าเทียมในสังคม

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
เป้าหมายที่ 11 เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน (Sustainable cities and communities) 	<ul style="list-style-type: none"> - การมีส่วนร่วมและพัฒนาลังคม/ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการเหล็กเพื่อความยั่งยืน โดยสนับสนุนเหล็กเพื่อใช้เป็นสาธารณประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างคุณค่าให้กับสินค้าของบริษัท ผลิตภัณฑ์เหล็กของ TMT เป็นที่รู้จักในชุมชน - ส่งเสริมการรับรู้ ผลิตภัณฑ์เหล็กของ TMT มีคุณภาพและได้มาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนให้ชุมชนมีอาคารโครงสร้างเหล็กที่แข็งแรงปลอดภัย และเหมาะสม - ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชน - การนำเหล็กไปใช้งานอย่างถูกประเภท ถูกต้องปลอดภัย
เป้าหมายที่ 12 แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน (Responsible consumption and production) 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคูณภาพสินค้า - การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การจัดการก๊าซเรือนกระจก 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการผลิตตามนโยบายการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 - ได้รับการรับรอง MiT หรือ Made in Thailand - ได้รับใบอนุญาตทำผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. - ได้รับการรับรอง คาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร และคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการใช้พลังงาน - ลดการเกิดของเสียในกระบวนการผลิต - เศษเหล็กสามารถขายและนำไปรีไซเคิลได้ 100% - สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ - สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) - สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศ - ในคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าเหล็กที่ผลิตในประเทศไทย - เพิ่มโอกาสในการพัฒนาสินค้าเหล็กแบบยั่งยืนในอนาคต
เป้าหมายที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate action) 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การจัดการก๊าซเรือนกระจก 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรผู้ริเริ่มการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Initiator) - ดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ - ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ รวม 6.3 เมกะวัตต์ - การบริหารจัดการน้ำและของเสีย - การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโครงการปลูกป่าในโรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการพึ่งพาพลังงานหลัก และหันมาใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น - ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้บริษัทได้ในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน - เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
เป้าหมายที่ 15 การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก (Life on land)	<ul style="list-style-type: none"> - การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน - การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การจัดการก๊าซเรือนกระจก 	<ul style="list-style-type: none"> - การปลูกต้นไม้และจัดทำทะเบียนต้นไม้ภายในโรงงาน - โครงการปลูกป่าในโรงงานในระยะเวลาที่ 1 บนพื้นที่ 20 ไร่ (จากพื้นที่ทั้งหมด 85 ไร่) 	<ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่สีเขียวภายในโรงงานที่เพิ่มขึ้น - มีส่วนร่วมกับชุมชนที่ห่างไกลและทำให้บริษัทมีความรู้เพิ่มมากขึ้นในเรื่องการดูแลป่า และข้อมูลด้าน carbon credit - สร้างประโยชน์จากพื้นที่ว่างเปล่าในโรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มพื้นที่สีเขียว - ส่งเสริมการจัดการป่าอย่างยั่งยืนและแก้ไขการตัดไม้ทำลายป่า - สนับสนุนเทคโนโลยีการเกษตร
เป้าหมายที่ 16 สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก (Peace and justice, strong institutions)	<ul style="list-style-type: none"> - การกำกับดูแลกิจการสุ่มเสี่ยง - การบริหารความเสี่ยง - การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน/มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) และการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน - นโยบายความเป็นส่วนตัว/ การป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล - นโยบายการบริหารความเสี่ยง - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร - ร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ - มาตรการและแนวปฏิบัติที่ดีตามจรรยาบรรณธุรกิจ - จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและไม่มีข้อพิพาทแรงงาน - สร้างความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจให้กับบริษัท - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดความขัดแย้ง - ลดปัญหาทางสังคม - ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
เป้าหมายที่ 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Partnership for the goal)	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคูณภาพสินค้า - การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน - การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า - การบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมลงนามในสัญญาเครื่องผลิตท่อเหล็กขนาดใหญ่เส้นผ่าศูนย์กลาง 10 นิ้ว ร่วมกับบริษัท NAKATA MFG. และบริษัท NOORI T&C - การวางแผนการทำงานร่วมกับลูกค้า เพื่อให้ได้รับสินค้าและบริการตามที่ต้องการ - สร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ โดยได้จัดตั้งบริษัทย่อย บริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด ดำเนินธุรกิจผู้ให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ - พัฒนาพื้นที่และปลูกต้นไม้ในโรงงาน ในโครงการปลูกป่าในโรงงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความรู้ทางด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากคู่ค้าต่างชาติ และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต - คุณภาพของสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น - ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น - เพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ - สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าของบริษัท - การพัฒนาความร่วมมือทางธุรกิจกับลูกค้าพันธมิตรทางธุรกิจและคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มความหลากหลายให้กับสินค้าครอบคลุมท่อเหล็กขนาดใหญ่ - ช่วยให้การดำเนินธุรกิจของลูกค้ามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น - ลดผลกระทบด้านมลภาวะทางอากาศจากการเพิ่มพื้นที่สีเขียว



รายงานฉบับนี้มีขอบเขตข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม และเสนอแนะความคิดเห็นได้ที่:

**คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)**

179 อาคารบางกอกซิติ์ ทาวเวอร์ ชั้น 22
ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์: 02 685 4000

โทรสาร: 02 670 9090-2

อีเมล: sd@tmtsteel.co.th หรือ ir@tmtsteel.co.th

เว็บไซต์: www.tmtsteel.co.th

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตาม SET ESG Metrics

SET ESG	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วย (Unit)	ปีที่รายงาน 2564	ปีที่รายงาน 2565	ปีที่รายงาน 2566
มิติสิ่งแวดล้อม (E)							
E1 นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม							
E1.1C	GRI 103	-	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E1.2C			จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ละเมิดกฎหมาย หรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมพร้อมอธิบายมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E2 การจัดการพลังงาน							
E2.1C	GRI 302		แผนการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E2.2C			ปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง)	kWh	16,621,160.00	18,593,648.00	19,801,399.20
E2.3C			ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน	kWh	2,991,732.97	2,973,737.99	3,591,134.03
E3 การจัดการน้ำ							
E3.1C	GRI 303		แผนการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E3.2C			ปริมาณการใช้น้ำประปา	ลูกบาศก์เมตร	71,222.00	76,350.00	72,077.00
E3.3R			เป้าหมายการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตร/ต่อน้ำหนักท่อที่ผลิตได้ (ตัน)	ลดลง 5%	ลดลง 5%	ลดลง 5%
E4 การจัดการขยะและของเสีย							
E4.1C	GRI 306	 	แผนการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E4.2C			ปริมาณขยะและของเสียรวม				
			ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม	กิโลกรัม	4,802,970.00	4,942,340.00	5,841,416.00
			ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม	กิโลกรัม	544,540.00	537,400.00	701,520.00
E4.3 R			เป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย	กิโลกรัม/ต่อน้ำหนักท่อที่ผลิตได้ (ตัน)	ลดลง 5%	ลดลง 5%	ลดลง 5%
E4.4 R			ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการ reuse และ/หรือ recycle				
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ reuse และ/หรือ recycle	กิโลกรัม	4,796,240.00	4,930,660.00	5,820,736.00		
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ reuse และ/หรือ recycle	กิโลกรัม	358,230.00	535,370.00	699,120.00		
E5 การจัดการก๊าซเรือนกระจก							
E5.1C	GRI 305		แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E5.2C			ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2	tCO ₂ e	10,217	11,253	11,972
E5.3C			การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E5.5R			การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3	tCO ₂ e	1,379,581	1,046,140	1,210,594

SET ESG	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วย (Unit)	ปีที่รายงาน 2564	ปีที่รายงาน 2565	ปีที่รายงาน 2566
มิติสังคม(S)							
S1 สิทธิมนุษยชน							
S1.1C	GRI 412		นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม							
การจ้างงาน							
S2.1C	GRI 401		จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	รวม	รวม	รวม
					1,311	1,386	1,410
					ชาย หญิง	ชาย หญิง	ชาย หญิง
					918 393	987 399	1,019 391
S2.2C	GRI 405		จำนวนพนักงานผู้พิการและ/หรือผู้สูงอายุ	คน	1	1	7*
การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน							
S2.3C	GRI 405		จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงานปี	บาท	535,686,112.85	435,484,659.92	476,576,926.08
S2.4C			 	ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	52.09%	52.38%
การพัฒนาพนักงาน							
S2.6C	GRI 404		แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S2.7C			จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	ชม./คนปี	13.86	20.25	30.33
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
S2.12C	GRI 403		แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S2.13C			จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	14.00	15.00	23.00
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน							
S2.16C	GRI 402		แผนการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S2.17C			ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	%	17.94%	17.16%	15.97%
S2.18C			GRI 407	จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	ไม่มี	ไม่มี
S3 ความรับผิดชอบต่อลูกค้าผู้บริโภค							
สิทธิผู้บริโภค							
S3.1C	GRI 102-43		นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S3.2C			จำนวนกรณีข้อมูลลูกค้ารั่วไหลพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
S3.3C			GRI 418	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	ไม่มี	ไม่มี



* จ้างงานคนพิการเพื่อประโยชน์สาธารณะจำนวน 7 คน

SET ESG	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วย (Unit)	ปีที่รายงาน 2564	ปีที่รายงาน 2565	ปีที่รายงาน 2566
S4 ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม							
S4.1C	GRI 413	 	นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S4.2C			แผนส่งเสริมการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S4.3C			จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน/สังคมพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี


มิติบริษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (G)

G1 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ


องค์ประกอบของคณะกรรมการ

G1.1C	GRI 102-18	 	ประวัติของคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.2C			จำนวนกรรมการทั้งคณะ	คน	7	7	7
G1.3C			จำนวนกรรมการอิสระ	คน	3	3	3
			สัดส่วนกรรมการชายต่อกรรมการหญิง	%	86%	86%	86%
G1.4C			จำนวนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	คน	4	4	4
G1.5C			จำนวนกรรมการหญิง	คน	1	1	1
			สัดส่วนกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงต่อกรรมการทั้งหมด	%	14%	14%	14%
G1.6C			ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
G1.7C			ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
G1.8C			กรรมการอิสระในคณะกรรมการชด้อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.9C	ประธานของคณะกรรมการชด้อยแต่ละชุดเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่		
G1.10C	จำนวนปีการดำรงตำแหน่งของกรรมการรายบุคคล	มี/ไม่มี	มี	มี	มี		


บทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

G1.11C	GRI 102-26		จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการ	ครั้ง	7	7	7
G1.12C			ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.13C			จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้ง	4	4	4
G1.14C			ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.15C			จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการชด้อยแต่ละชุด	ครั้ง	2 - 4	2 - 4	2 - 4
G1.16C			ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชด้อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	มี	มี	มี

การสรรหากรรมการ

G1.18C	GRI 102-24		นโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.19C			การวิเคราะห์ทักษะและประสบการณ์ของกรรมการตามลักษณะของธุรกิจ(Board Skill Matrix)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.20C			ประวัติของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

G1.21C	GRI 102-38		นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.23C			ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงินของกรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.24C			นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	มี	มี	มี

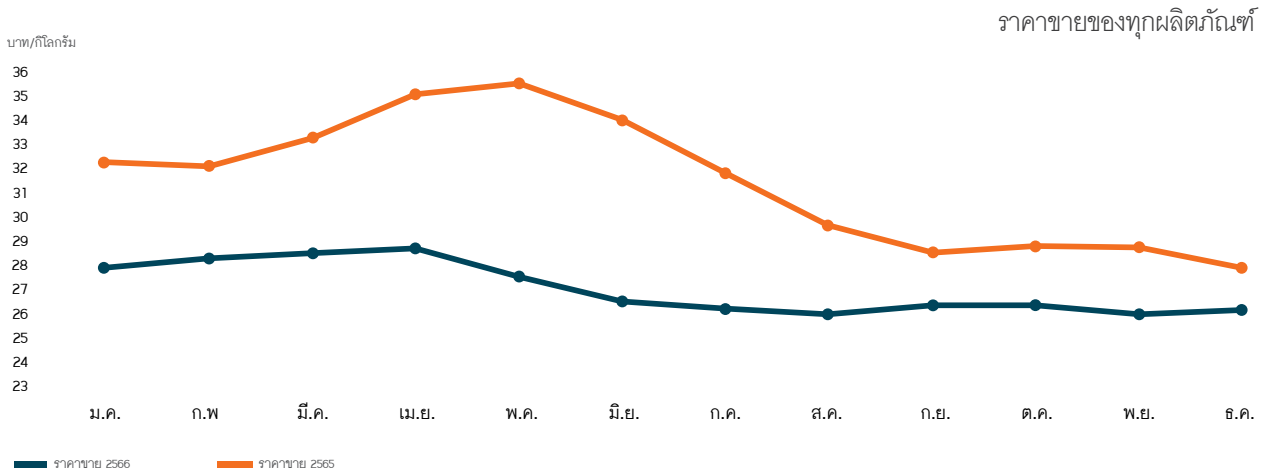
SET ESG	GRI Standards	SDGs	ESG Indicators	หน่วย (Unit)	ปีที่ย่างงาน 2564	ปีที่ย่างงาน 2565	ปีที่ย่างงาน 2566
การพัฒนากิจกรรมการ							
G1.27C	GRI 102-27		นโยบายเกี่ยวกับแผนพัฒนากิจกรรมการ	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.29C	GRI 102-28		หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G1.30C			ผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแบบรายคณะ	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G1.31C			ผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
จรรยาบรรณธุรกิจ							
G1.34C	GRI 102-17		จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G1.35C			นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G1.36C			จำนวนกรณีการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ หรือการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.37C			นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing)	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G2 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ							
G2.1C	GRI 102-55		นโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนระดับองค์กร	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G3 การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน							
G3.1C	GRI 102-15		นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G3.2C			ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG risks)	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G3.3C			ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (emerging risks) ที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคตอันใกล้	มี/ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	☑	☑
G3.4C			แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ เช่น Business Continuity Plan (BCP) เป็นต้น	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G4 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน							
G4.1C	GRI 308		นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G4.2C			GRI 414	 	แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	☑
G5 การพัฒนานวัตกรรม							
G5.1C	-	 	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G5.2C			กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร	มี/ไม่มี	☑	☑	☑
G5.4R			ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม	มี/ไม่มี	☑	☑	☑

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ผลการดำเนินงาน

ปี 2566 ความต้องการใช้เหล็กทั้งภายในประเทศและต่างประเทศมีการชะลอตัวลงจากปีก่อน จากภาวะเศรษฐกิจที่อ่อนแอทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยในไตรมาสที่ 1 ราคาสินแร่เหล็กและผลิตภัณฑ์เหล็กโดยทั่วไปปรับลดลงจากความต้องการสะสมสินค้าเพื่อเตรียมรับการเปิดประเทศของจีนและประเทศต่างๆ หลังการผ่อนคลายมาตรการทางโควิดมีปริมาณที่สูงกว่าความต้องการใช้ที่เกิดขึ้นจริง ทำให้เกิดปริมาณสินค้าคงคลังสะสมส่วนเกิน ประกอบกับนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศจีนที่ยังล่าช้าและยังไม่ส่งผลในทางปฏิบัติ รวมถึงสภาวะเงินเฟ้อและความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงดำเนินอยู่ทำให้เกิดความกังวลต่อความต้องการใช้เหล็กที่อาจชะลอตัวลง อย่างไรก็ตามความเปราะบางของเศรษฐกิจในประเทศจีน ไทย และภูมิภาคอื่นๆ ทั่วโลก และสภาวะเงินเฟ้อในระดับสูงควบคู่ไปกับทิศทางดอกเบี้ยที่เร่งตัวสูงขึ้น ทำให้ไตรมาสที่ 2 ทิศทางของอุตสาหกรรมเหล็กปรับลดกำลังการผลิตและลดการสะสมสินค้าคงคลังจากปริมาณสินค้าส่วนเกินที่เข้าสู่ตลาดมากเกินความต้องการใช้จริง โดยโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศ ซึ่งเผชิญปัญหาต้นทุนการผลิตโดยเฉพาะต้นทุนวัตถุดิบที่ปรับตัวได้ช้ากว่าราคาขายและต้นทุนพลังงานที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนและยังคงทรงตัวในระดับสูง ได้พยายามตรึงราคาขายในประเทศให้สอดคล้องกับต้นทุนการผลิตของโรงงาน ทำให้ราคาที่เป็นอขายในตลาดอยู่ในระดับที่สูงกว่าราคาในตลาดโลก จึงเป็นสาเหตุทำให้เกิดการนำเข้าที่เพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลย้อนกลับมาทำให้โรงงานผู้ผลิตภายในประเทศต้องลดช่องว่างของส่วนต่างของราคาโดยการปรับลดราคาขายลง ตามราคาต้นทุนวัตถุดิบที่ทยอยปรับตัวลดลงเพื่อให้สามารถแข่งขันกับสินค้านำเข้าที่เพิ่มมากขึ้นในตลาดได้ โดยในไตรมาสที่ 3-4 ราคาเหล็กทั้งภายในประเทศและตลาดโลกยังคงปรับตัวลดลงต่อเนื่องจากความต้องการใช้เหล็กภายในประเทศจีนที่ชะลอตัวลงทั้งในภาคก่อสร้างหิรมทรัพย์ และภาคการผลิตต่างๆ ทำให้มีปริมาณสินค้าคงคลังที่เพิ่มสูงขึ้นและมีภาระขายสินค้าส่วนเกินไปยังประเทศต่างๆ ทั่วโลก ในขณะที่ความต้องการใช้เหล็กของประเทศต่างๆ โดยรวมยังคงซบเซา

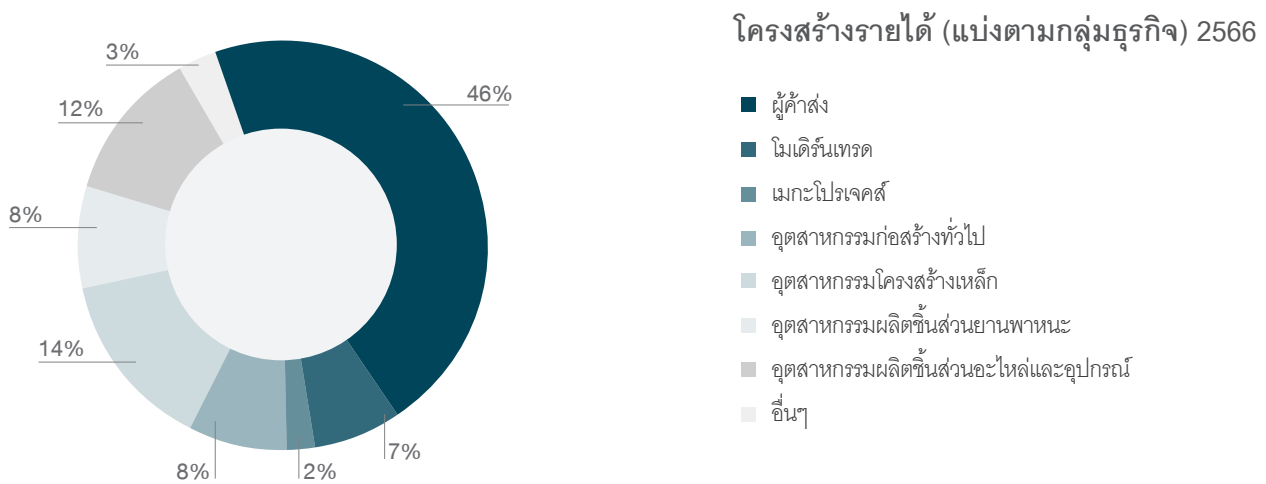
ส่วนปัจจัยภายในประเทศความต้องการของตลาดมีการชะลอตัวจากความกังวลปัจจัยทางด้านการเมือง การเลือกตั้งทั่วไปที่จะจัดให้มีขึ้นในเดือน พฤษภาคม 2566 ที่ยังมีความไม่แน่นอนในการจัดการการเลือกตั้ง และจัดตั้งรัฐบาล รวมถึงงบประมาณปี 2566 ที่ยังไม่สามารถเบิกใช้ได้ เนื่องจากต้องผ่านการพิจารณาโดยรัฐสภาหลังเลือกตั้งก่อน ทำให้การลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนมีการชะลอตัวและเลื่อนออกไป รวมถึงปริมาณหนี้ครัวเรือนภายในประเทศที่อยู่ในระดับที่สูง ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจและความต้องการการใช้เหล็กชะลอตัวและลดลง ทำให้ในปี 2566 บริษัทมีผลกำไรสุทธิ 332.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 40.94% จากปี 2565 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับ 6.52% เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่เท่ากับ 4.48% เป็นผลจากการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ช่วยทำให้ต้นทุนสินค้าปรับตัวได้ทันกับราคาต้นทุนของตลาดมากขึ้นกว่าปีก่อน รวมถึงการมีสินค้าพร้อมขายหลากหลายมากขึ้นและการมีโซลูชันต่างๆ ที่ช่วยลดภาระในการจัดเก็บสินค้าคงคลังของลูกค้านำได้ จึงทำให้อัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น



สำหรับปริมาณขายในปี 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 740,064 ตัน เพิ่มขึ้นจากปี 2565 คิดเป็น 4.72% เป็นผลจากการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ มีสินค้าที่พร้อมขายและมีความหลากหลายมากขึ้น มีโซลูชันต่างๆ ที่สามารถรองรับต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งสามารถช่วยลดภาระในการจัดเก็บสินค้าคงคลังของลูกค้าลงได้เป็นอย่างดี

รายได้จากการขาย

บริษัท มีรายได้จากการขายในปี 2566 เท่ากับ 19,992 ล้านบาท ลดลง 9.9% เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยเป็นการลดลงของราคาขายเฉลี่ย 13.91% โดยมีปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น 4.72% ซึ่งราคาขายเฉลี่ยในปี 2566 อยู่ที่ 27.13 บาทต่อกิโลกรัม โครงสร้างรายได้จากการขายแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ได้ดังนี้



ในด้านของสัดส่วนการขายสินค้าของบริษัท ในปี 2566 บริษัทมีสัดส่วนของสินค้าที่ผ่านกระบวนการแปรรูปต่อสินค้าที่จัดหาเท่ากับ 83 : 17 เทียบกับ 81 : 19 ในปี 2565 ซึ่งเป็นผลมาจากการที่บริษัทได้มีการขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นมาต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขาย เท่ากับ 221.91 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 13.0 ล้านบาท หรือ 6.24% จากปีก่อน โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของค่าขนส่งประมาณ 11.6 ล้านบาท ที่มาจากปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น

ส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 575.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 132.62 ล้านบาท หรือ 30.0% จากปี 2565 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายพนักงานประมาณ 133.5 ล้านบาท จากการปรับสังกัดของหน่วยงานตามโครงสร้างใหม่ที่เดิมอยู่ในส่วนงานของฝ่ายผลิตมาเป็นส่วนงานของฝ่ายบริหาร ทำให้เกิดการโอนย้ายค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินเดือน โบนัส และค่าทำงานล่วงเวลา ในต้นทุนการผลิตมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานแทน และรวมถึงมาจากฐานค่าในปีก่อนที่มีผลกำไรและปริมาณขายที่ต่ำกว่า

บริษัทมีดอกเบี้ยจ่ายในปี 2566 เท่ากับ 170.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 51.97 ล้านบาท หรือ 43.78% เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มสูงขึ้น และค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อใช้สำหรับการลงทุนซื้อเครื่องจักรและสร้างคลังสินค้าสำหรับเก็บสินค้าเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจของบริษัท

สถานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ปี 2566 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 8,941.08 ล้านบาท ลดลง 1.33% จากปีก่อนที่มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 9,061.70 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์หมุนเวียนลดลง 299.38 ล้านบาท หรือลดลง 5.23% การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์หมุนเวียนที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลงจำนวน 175 ล้านบาท ซึ่งเป็นการปรับลดลงตามมูลค่ายอดขายที่ลดลงในช่วงไตรมาสที่ 4 จากการปรับลดลงของราคาสินค้า ตามทิศทางของราคาสินค้าในตลาด ทำให้ลูกค้านำสินค้ามาซื้อลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

- สินค้าคงเหลือลดลง 147 ล้านบาท ซึ่งเป็นการปรับลดลงจากปีก่อน จากการปรับลดลงของราคาเหล็กสำเร็จรูปและวัตถุดิบ ซึ่งสอดคล้องกับสภาวะตลาดที่มีการปรับลดลงของราคาเหล็กและวัตถุดิบที่เกิดขึ้นทั้งในและต่างประเทศในปี 2566 โดยมีระยะเวลาการขายสินค้าเฉลี่ยเท่ากับ 52 วัน สอดคล้องกับนโยบายการมีสินค้าคงคลังให้เพียงพอต่อระยะเวลาการขายเฉลี่ยที่ 30 - 60 วัน
- เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้าเพิ่มขึ้น 90 ล้านบาท เพื่อให้ปริมาณสินค้าคงคลังอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอตามนโยบายการรักษาปริมาณสินค้าคงคลังเพื่อบริหารความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตรายใหญ่

บริษัทมีสัดส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนสูงกว่าหนี้สินหมุนเวียนอยู่ที่ 1.25 เท่า เทียบกับ 1.43 เท่าในปี 2565

บริษัทมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 178.76 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 5.36% ในปี 2566 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นจาก

1. มีการได้มาของสินทรัพย์เพิ่มขึ้น 482.10 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนซื้อเครื่องจักร โครงการก่อสร้าง อุปกรณ์โรงงาน และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต มีการจำหน่ายสินทรัพย์ออกไป 7.79 ล้านบาท และมีค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายรวม 276.6 ล้านบาท
2. สินทรัพย์ที่เป็นสิทธิการใช้ซึ่งเป็นรายการเช่าทรัพย์สินที่แสดงตามมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 ลดลงจำนวน 11.44 ล้านบาท โดยมีค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้จำนวน 24.67 ล้านบาทและสิทธิการใช้ที่เพิ่มขึ้นระหว่างปี 13.23 ล้านบาท
3. ส่วนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอดตัดบัญชีลดลง 9.91 ล้านบาท
4. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 2.43 ล้านบาท

หนี้สิน

ปี 2566 บริษัทมีหนี้สินทั้งสิ้น 5,615.12 ล้านบาท ลดลง 196.63 ล้านบาท หรือ ลดลง 3.38% จากปีก่อน โดยการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 556 ล้านบาท เพื่อใช้ทดแทนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ครบกำหนดเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นที่ลดลง 294 ล้านบาท ตามมูลค่าการสั่งซื้อสินค้าที่ลดลงตามราคาสินค้าที่ลดลง
- หนี้สินอนุพันธ์เพิ่มขึ้น 3 ล้านบาท จากการทำสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน
- ภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 21 ล้านบาท ตามภาระภาษีที่เพิ่มขึ้นจากผลกำไรที่สูงกว่า
- เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้าลดลง 24 ล้านบาท ตามการชำระเงินเพื่อจองสินค้าของลูกค้า
- ส่วนของเงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้น 67 ล้านบาท เป็นไปตามเงื่อนไขการชำระหนี้ที่จะถึงกำหนดในปี 2567 ทั้งนี้บริษัทมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพียงพอสำหรับชำระหนี้ในส่วนนี้ทั้งหมด
- เงินกู้ยืมระยะยาวลดลง 521 ล้านบาท เป็นการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอายุ 5 ปี ททยชำระเป็นงวด
- หนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาวและส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลงรวม 11 ล้านบาท ซึ่งเป็นการปรับปรุงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปี 2563
- ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน เพิ่มขึ้น 7 ล้านบาท ตามเกณฑ์การสำรองผลประโยชน์ของพนักงานตามกฎหมาย

บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 1.69 เท่า ลดลงจากปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.79 เท่า อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 1.54 เท่า เท่ากับปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.54 เท่า และอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย เท่ากับ 3.42 เท่า ลดลงจากปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 3.53 เท่า

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ปี 2566 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 3,325.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 76.01 ล้านบาท หรือ 2.33% จากปีก่อนที่มีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 3,249.94 ล้านบาท โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 332.74 ล้านบาท และการลดลงจากการจ่ายเงินปันผล 261.23 ล้านบาท โดยบริษัทได้มีการจัดสรรกำไรสะสมไปเป็นเงินทุนสำรองครบตามกฎหมายในปี 2564 แล้ว



ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานของบริษัทในอนาคต

1. ราคาสินค้าและความต้องการสินค้าในตลาด

จากสภาวะเงินฝืดที่เริ่มเกิดขึ้นในหลายประเทศ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงดำเนินอยู่ รวมถึงภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลงในประเทศจีน ไทย และภูมิภาคอื่นๆ ทั่วโลก โดยเฉพาะภาคอสังหาริมทรัพย์และภาคการผลิตต่างๆ ในประเทศจีน ทำให้เกิดความกังวลต่อความต้องการใช้เหล็กที่อาจชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ราคาวัตถุดิบและสินค้ามีแนวโน้มผันผวนในทิศทางอ่อนตัวลงได้

2. สภาวะเศรษฐกิจ

ในปี 2566 ที่ผ่านมเศรษฐกิจไทยและโลกได้เผชิญกับปัญหาและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบอย่างต่อเนื่องจากปี 2565 ทั้งปัจจัยจากสงครามรัสเซีย-ยูเครน สงครามอิสราเอล-ฮามาส ที่เกิดขึ้นใหม่ ความขัดแย้งทางการค้าระหว่างประเทศ และความต้องการที่ลดลงจากอุตสาหกรรมก่อสร้างของภาคอสังหาริมทรัพย์ในจีน โดยเฉพาะประเทศต่างๆ ที่ต้องใช้มาตรการควบคุมเงินเฟ้อที่ถึงแม้มีแนวโน้มชะลอตัวลงแต่ยังทรงตัวอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ธนาคารกลางในหลายประเทศยังคงนโยบายการเงินแบบเข้มงวด และส่งผลให้เกิดภาวะการชะลอตัวลงต่อภาวะเศรษฐกิจโดยรวมในประเทศต่างๆ รวมทั้งภายในประเทศ ที่ส่งผลกระทบต่อส่งออกสินค้าของไทย การบริโภคภายใน การท่องเที่ยวและการลงทุนมากกว่าคาด

ส่วนปัจจัยภายในประเทศ ตลาดมีการชะลอตัวจากความกังวลปัจจัยทางด้านการเมือง นโยบายในการกระตุ้นเศรษฐกิจ การจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้จ่ายและการลงทุนของภาครัฐ รวมถึงงบประมาณปี 2566 และ 2567 ที่ยังไม่สามารถเบิกใช้ได้ตามเป้าหมายและล่าช้า ทำให้การลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนมีการชะลอตัวและเลื่อนออกไป รวมถึงปริมาณหนี้ครัวเรือนภายในประเทศที่อยู่ในระดับที่สูง ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจและความต้องการการใช้เหล็กชะลอตัวและลดลงตาม รวมถึงตัวเลขนักท่องเที่ยวที่มีเข้ามาในประเทศต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อปริมาณการขนส่ง การจัดการเรื่องสาธารณสุขโรคและอุตสาหกรรมสนับสนุนต่อเนื่องที่ทำให้ภาพรวมของการบริโภคผลิตภัณฑ์เหล็กมีการชะลอตัวลงเพื่อรอการขับเคลื่อนเศรษฐกิจผ่านงบประมาณรายจ่ายและการลงทุนให้กลับเข้ามาตามวงจรปกติได้ก่อน

ดังนั้นฐานะการตลาดของบริษัทจึงต้องมีการกระจายให้กว้างใน segment ต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากวงจรการตกต่ำและฟื้นตัวที่ไม่เท่ากันของแต่ละตลาด ตลอดจนการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมคุณค่าและสร้างความแข็งแกร่งทางธุรกิจร่วมกัน ผ่านการพัฒนารูปแบบทางธุรกิจรวมถึงการสร้างโซลูชันเพื่อตอบสนองความต้องการ ช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจและช่วยให้ลูกค้าสามารถดำเนินธุรกิจได้สะดวกขึ้น หากบริษัทไม่สามารถกระจายฐานะการตลาดและรักษาตลาดให้ได้อย่างกว้างขวางแล้ว อาจส่งผลกระทบต่อเติบโตและการดำเนินงานอย่างยั่งยืนได้

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG)

บริษัทให้ความสำคัญต่อแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาและเติบโตร่วมกัน โดยพิจารณาและประเมินความเสี่ยงที่อาจกระทบกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพิ่มพูนความสำคัญมากยิ่งขึ้นในประเด็นที่เป็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ESG (Environment, Social and Governance) โดยให้ความสำคัญในการบริหารจัดการกระบวนการทำงานของบริษัทที่จะช่วยลดความเสี่ยงและลดผลกระทบจากประเด็นดังกล่าว ได้แก่

- ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นตามกรอบทิศทางความเป็นกลางทางคาร์บอน การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัทและพื้นที่ข้างเคียงโดยการเพิ่มพื้นที่สีเขียว การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน การจัดการขยะของเสีย และการรีไซเคิล ที่มีประสิทธิภาพ
- ด้านสังคมและชุมชน มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและการอยู่ร่วมกันของชุมชน ดำเนินกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการประเมินความเสี่ยงและตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานทางธุรกิจของบริษัท

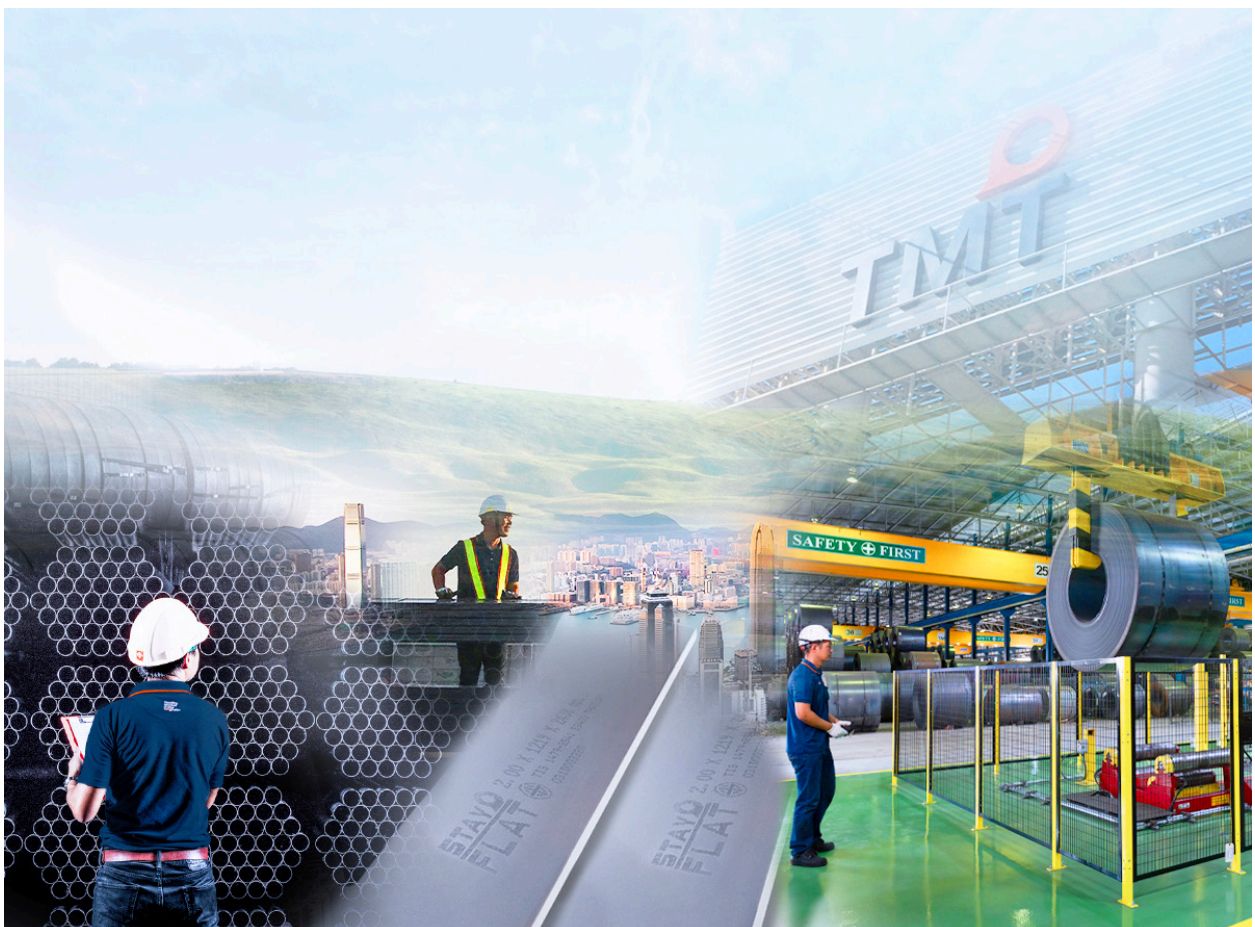
- ด้านการกำกับดูแลกิจการ บริษัทยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมกับกำกับดูแลให้บริษัทย่อยดำเนินธุรกิจตามหลักการดังกล่าว ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่เพิ่มคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ส่งเสริมและสร้างสรรค์พื้นที่เพื่อการแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีความสามารถในการแข่งขัน และสามารถปรับตัวได้ทันกับปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ทั้งนี้ บริษัทรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญไว้ใน ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน หัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน/รายงานความยั่งยืน

ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในการเป็นศูนย์กลางให้บริการเหล็กครบวงจร ที่มุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างครอบคลุมรอบด้าน ด้วยการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ลงทุนอย่างต่อเนื่องในการขยายกำลังการผลิต โดยเพิ่มเครื่องจักรใหม่ อีก 1 สายการผลิตในปี 2567 เพื่อสร้างความหลากหลายและความมั่นคงของสินค้า รองรับการลงทุนของโครงการสาธารณูปโภคจากภาครัฐและภาคเอกชนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและกระบวนการทำงาน โดยมุ่งเน้นการใช้เครื่องมืออย่างเป็นระบบเพื่อช่วยเพิ่มความเร็วในการบริหารจัดการ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกันระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อช่วยเสริมประสิทธิภาพในการจัดการด้านสินค้าและการขนส่งสินค้า สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยที่จะทำให้บริษัทจะสามารถบรรลุพันธกิจในการขยายส่วนแบ่งทางการตลาดและสร้างคุณค่าทางธุรกิจแก่ลูกค้าในเวลาเดียวกัน

หมายเหตุ: ข้อมูลที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายบริหาร ในปี 2566 เป็นข้อมูลงบการเงินรวม เนื่องจากบริษัทเริ่มมีการลงทุนในบริษัทย่อยตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2566 บริษัทจึงเริ่มจัดทำข้อมูลงบการเงินรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2566



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ถึง พ.ศ. 2566

หน่วย (พันบาท)

	2566	%	2565	%	2564	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	91,381.45	1.02%	141,427.39	1.56%	121,336.14	1.21%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,613,349.13	29.23%	2,788,466.20	30.77%	3,367,019.60	33.44%
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	2,597,344.56	29.05%	2,744,523.02	30.29%	3,231,522.86	32.10%
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า	95,570.33	1.07%	5,718.12	0.06%	144,039.90	1.43%
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	-	0.00%	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอขอลคืน	22,191.15	0.25%	19,666.79	0.22%	-	0.00%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7,158.17	0.08%	26,572.41	0.29%	5,578.20	0.06%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	5,426,994.78	60.70%	5,726,373.92	63.19%	6,869,496.69	68.24%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในบริษัทย่อย						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	55,729.00	0.62%	55,729.00	0.61%	55,729.00	0.55%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	3,329,447.19	37.24%	3,138,509.66	34.63%	3,053,275.80	30.33%
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	39,231.38	0.44%	50,672.12	0.56%	14,325.03	0.14%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	46,783.71	0.52%	40,039.38	0.44%	34,900.38	0.35%
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	35,143.88	0.39%	45,057.97	0.50%	34,685.88	0.34%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	7,747.03	0.09%	5,316.25	0.06%	4,972.39	0.05%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	3,514,082.20	39.30%	3,335,324.38	36.81%	3,197,888.47	31.76%
รวมสินทรัพย์	8,941,076.97	100.00%	9,061,698.30	100.00%	10,067,385.17	100.00%

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

หนี้สินหมุนเวียน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,318,258.27	37.11%	2,762,496.20	30.49%	3,485,596.98	34.62%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	218,940.13	2.45%	513,050.44	5.66%	399,198.54	3.97%
หนี้สินอนุพันธ์	7,341.45	0.08%	4,439.29	0.05%	-	0.00%
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	20,803.31	0.23%	-	0.00%	122,715.47	1.22%
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	33,325.06	0.37%	56,969.27	0.63%	42,475.35	0.42%
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน						
การเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	706,115.40	7.90%	639,317.84	7.06%	539,269.30	5.36%
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนด	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
ชำระภายในหนึ่งปี	25,015.94	0.28%	23,409.63	0.26%	10,705.05	0.11%
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	4,329,799.54	48.43%	3,999,682.68	44.14%	4,599,960.69	45.69%

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ถึง พ.ศ. 2566

หน่วย (พันบาท)

	2566	%	2565	%	2564	%
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,160,028.12	12.97%	1,680,976.80	18.55%	1,627,618.61	16.17%
หนี้สินตามสัญญาเช่า	14,956.22	0.17%	27,867.97	0.31%	4,028.33	0.04%
หุ้นกู้	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	110,338.56	1.23%	103,228.85	1.14%	81,770.40	0.81%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,285,322.90	14.38%	1,812,073.62	20.00%	1,713,417.33	17.02%
รวมหนี้สิน	5,615,122.45	62.80%	5,811,756.31	64.14%	6,313,378.02	62.71%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)						
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	870,758.03		870,758.03		870,758.03	
ทุนที่ออกและชำระแล้ว						
หุ้นสามัญจำนวน 870,758,034 หุ้น						
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	870,758.03	9.74%	870,758.03	9.61%	870,758.03	8.65%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	427,323.20	4.78%	427,323.20	4.72%	427,323.20	4.24%
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	87,075.80	0.97%	87,075.80	0.96%	87,075.80	0.86%
ยังไม่ได้จัดสรร	1,937,438.32	21.67%	1,864,784.96	20.58%	2,368,850.11	23.53%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	3,322,595.36	37.16%	3,249,942.00	35.86%	3,754,007.15	37.29%
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	3,359.17	0.04%	-	0.00%	-	0.00%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	3,325,954.53	37.20%	3,249,942.00	35.86%	3,754,007.15	37.29%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	8,941,076.97	100.00%	9,061,698.30	100.00%	10,067,385.17	100.00%



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ถึง พ.ศ. 2566

หน่วย (พันบาท)

	2566	2565	2564
รายได้จากการขาย	19,991,724.36	22,187,858.68	21,559,340.19
ต้นทุนขาย	(18,688,265.34)	(21,194,904.41)	(18,897,845.93)
กำไรขั้นต้น	1,303,459.02	992,954.27	2,661,494.26
รายได้อื่น	77,845.82	77,510.55	66,782.25
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(221,906.50)	(208,863.46)	(187,860.96)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(575,248.40)	(442,631.32)	(536,084.62)
ต้นทุนทางการเงิน - ดอกเบี้ยจ่าย	(170,677.39)	(118,708.93)	(102,917.85)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	413,472.54	300,261.11	1,901,413.08
ภาษีเงินได้	(80,732.61)	(57,806.91)	(371,352.67)
กำไรสำหรับปี	332,739.94	242,454.20	1,530,060.41
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่			
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
การวัดมูลค่าใหม่ของภาวะผูกพัน			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	(7,968.77)	-
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับรายการจะไม่จัดประเภทรายการใหม่			
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	1,593.76	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด - สุทธิจากภาษี	-	(6,375.02)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	332,739.94	236,079.18	1,530,060.41
ส่วนของเจ้าของบริษัทใหญ่	333,880.77		
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1,140.84)		
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม	332,739.94	236,079.18	1,530,060.41
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.38	0.27	1.76

บริษัท ทีเอ็มที สติล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ถึง พ.ศ. 2566

หน่วย (พันบาท)

	2566	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	413,472.54	300,261.11	1,901,413.08
รายการปรับปรุง			
(กลับรายการ)ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(32,216.50)	4,309.70	33,195.42
(กลับรายการ)ค่าเผื่อมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ	(25,188.48)	25,733.44	4,718.36
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	301,298.45	292,541.52	270,404.00
ขาดทุน(กำไร)จากการจำหน่ายอุปกรณ์	914.79	(50.30)	1,328.24
ขาดทุน(กำไร)จากการปรับมูลค่าตราสารอนุพันธ์	2,902.16	4,439.29	(626.30)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	8,769.71	14,944.62	11,360.04
ดอกเบี้ยจ่าย	170,677.39	118,708.93	102,917.85
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	840,630.06	760,888.31	2,324,710.70
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	207,333.58	574,243.70	(1,062,776.19)
สินค้าคงเหลือ	172,366.93	461,266.40	(1,304,612.01)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า	(89,852.21)	138,321.78	209,248.74
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	19,414.24	(20,994.21)	30,295.88
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(2,430.78)	(343.86)	123.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(303,610.91)	129,774.36	101,964.59
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	(23,644.22)	14,493.92	4,926.72
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(1,660.00)	(1,454.93)	(1,220.00)
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน			
ก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้	818,546.70	2,056,195.47	302,661.44
การจ่ายดอกเบี้ย	(164,701.04)	(119,403.98)	(103,761.93)
การจ่ายภาษีเงินได้	(52,539.57)	(208,967.51)	(338,811.13)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	601,306.08	1,727,823.98	(139,911.63)



บริษัท ทีเอ็มที สติล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ถึง พ.ศ. 2566

หน่วย (พันบาท)

	2566	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(463,570.33)	(359,707.49)	(392,407.32)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(14,317.97)	(15,823.46)	(15,790.04)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	6,875.54	2,211.41	3,889.32
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(471,012.76)	(373,319.54)	(404,308.03)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	4,500.01	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	21,117,983.06	25,245,577.07	21,235,843.13
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(20,562,221.00)	(25,968,677.84)	(20,886,800.72)
จ่ายคืนหุ้นกู้	-	-	(1,000,000.00)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	198,589.37	743,245.00	1,443,629.00
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(653,330.00)	(590,000.00)	(275,000.00)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดหาเงินกู้ยืม	(100.01)	(635.01)	(1,405.01)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(24,533.28)	(23,778.09)	(23,626.58)
เงินปันผลจ่าย	(261,227.41)	(740,144.33)	(957,755.84)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(180,339.27)	(1,334,413.20)	(465,116.02)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด(ลดลง)เพิ่มขึ้นสุทธิ			
ยอดคงเหลือต้นปี	141,427.39	121,336.14	1,130,671.82
ยอดคงเหลือปลายปี	91,381.45	141,427.39	121,336.14
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย			
- เงินสดในมือ	374.74	351.13	509.37
- เงินฝากสถาบันการเงิน	91,006.71	141,076.26	120,826.77
	91,381.45	141,427.39	121,336.14
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ 2565 มีดังนี้			
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	5,990.65	5,098.60	17,184.27
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3,576.71	255.00	2,600.00

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
สรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ถึง พ.ศ. 2566

	2566 ⁽¹⁾	2565	2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.25	1.43	1.49
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.62	0.72	0.75
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.14	0.40	(0.03)
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	7.48	7.28	7.61
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	49	50	48
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	7.00	7.09	7.32
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	52	51	50
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	180.72	188.69	180.58
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	2	2	2
Cash Cycle (วัน)	99.00	99.00	96.00
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และตัดจำหน่าย (%) EBITDA	4.43	3.21	10.55
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	6.52	4.48	12.34
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	2.53	1.54	8.99
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (%)	0.86	0.44	1.88
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	118.94	506.00	(7.15)
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (เท่า)	1.19	5.06	(0.07)
อัตรากำไรสุทธิ (%)	1.66	1.09	7.10
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE) (%)	10.00	7.46	40.76
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (%)	10.12	6.92	44.12
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) (%)	3.72	2.68	15.20
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ROFA) (%)	10.15	7.74	50.85
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	2.22	2.32	2.28
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ถาวร (เท่า)	5.71	6.68	6.76
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) (เท่า)	1.69	1.79	1.68
อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น* (เท่า)	1.54	1.54	1.48
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	3.42	3.53	19.48
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) (เท่า)	0.65	1.37	(0.09)

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
สรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ถึง พ.ศ. 2566

	2566 ⁽¹⁾	2565	2564
ข้อมูลต่อหุ้น			
มูลค่าหุ้นตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.82	3.73	4.31
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท) (มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)	0.38	0.27	1.76

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ข้อมูลที่แสดงในปี 2566 เป็นข้อมูลงบการเงินรวม เนื่องจากบริษัทเริ่มมีการลงทุนในบริษัทย่อย ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2566 บริษัทจึงเริ่มจัดทำข้อมูลงบการเงินรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2566

* บริษัทออกหุ้นกู้ในปี 2561 และได้ชำระคืนหุ้นกู้แล้วเมื่อเดือน เมษายน 2564 ซึ่งบริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest Bearing Debt to Equity Ratio) ได้ในอัตราส่วนไม่เกินกว่า 2:1 (สองต่อหนึ่ง) ตลอดระยะเวลาอายุหุ้นกู้ โดยคำนวณจากข้อมูลที่ปรากฏตามงบการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ปี 2562-2563



การกำกับดูแลกิจการ



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและบริษัทย่อย โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ รับผิดชอบต่อสังคม และซื่อสัตย์สุจริต อันจะส่งผลให้กิจการสามารถเจริญก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ 5 หมวด คือ

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

สำหรับรายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี]

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

(1) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ให้ประกอบไปด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติที่หลากหลายทั้งในด้านทักษะที่จำเป็น ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ที่จะมาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เสริมสร้างมุมมองในหลากหลายมิติเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความยั่งยืนแก่องค์กร

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน แบ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการ 1 ท่านที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร โดยมีประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สามารถจัดได้ว่าเป็นหลักการถ่วงดุลที่ดีได้ และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ”

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กล่าวคือ ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งและกรรมการที่จะออกตามวาระนี้อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

กรรมการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทจะต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เว้นแต่ได้มีการรายงานข้อมูลการดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้บริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนเข้ารับพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ รายละเอียดประสบการณ์ทำงานของกรรมการบริษัทแต่ละท่าน ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท”

(2) คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติ วาระ การดำรงตำแหน่ง และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ทั้งนี้ รายชื่อกรรมการ หน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนครั้งการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าประชุม คณะกรรมการชุดย่อยจะรายงานผลการปฏิบัติ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาในรายงานประจำปี 56-1 One Report ทุกปี ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ”

(3) ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย วางเป้าหมาย พัฒนา แผนธุรกิจ และพิจารณางบประมาณ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและการเติบโตของบริษัท โดยการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา รวมถึงได้มีการ ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้มีประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และได้กำหนดเป้าหมายของปี 2566 พร้อมสื่อสารไปยังผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับในองค์กรให้รับทราบ เพื่อนำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ร่วมกับผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด เพื่อให้ บรรลุเป้าหมายขององค์กร

(4) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้จัดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และนำเสนอให้คณะกรรมการทราบตั้งแต่ปลายปีเพื่อวางแผนเข้าร่วม ประชุม และอาจจัดให้มีการประชุมพิเศษตามความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งได้มีการตกลงกันไว้และแจ้งให้กรรมการรับทราบล่วงหน้า คณะกรรมการบริษัทได้รับหนังสือเชิญประชุมเพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 7 วันก่อนประชุม และคณะกรรมการ บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับองค์ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมในกฎบัตร โดยกำหนดให้ องค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่ คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับรองในการ ประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ประชุมรับรองแล้ว พร้อมกับเอกสาร ประกอบวาระการประชุมต่างๆ จะได้รับการจัดเก็บอย่างเป็นระบบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ตามประเภทเอกสารชั้นความลับของบริษัท เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดให้มีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเพื่อร่วมเสนอความคิดเห็นแนวทาง ในการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี และได้สรุปผลการประชุมเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบด้วยทุกครั้ง ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การประชุม คณะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย”

(5) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้โดยพิจารณาจากประสบการณ์ วิชาชีพ ความหลากหลายทางทักษะ ความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) ประกอบกับพิจารณาคุณสมบัติอื่นๆ ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ของบริษัท รวมถึงจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อทดแทนกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร ระดับสูงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ เพื่อนำเสนอต่อ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีหลักเกณฑ์ กระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การสรรหา พัฒนา และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ”

(6) การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง สามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่จะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท โดยสามารถรับตำแหน่งกรรมการบริษัทเอกชนหรือบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ แต่จะต้องไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัท และจะต้องนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติก่อนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

(7) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมอบรมสัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตาม Board Skill Matrix เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการที่จะช่วยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูง เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องทั้งที่เป็นหลักสูตรที่จัดโดยองค์กรภายนอก หรือ ที่บริษัทได้จัดอบรมเป็นการเฉพาะภายในโดยมีผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในสาขาอาชีพนั้นๆ มาเป็นผู้วางหลักสูตรและวิทยากรรับเชิญ เพื่อนำทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับหรือแลกเปลี่ยนกัน มาพัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “การพัฒนาและการเข้าร่วมการอบรมของกรรมการและผู้บริหาร”

(8) ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชดเชยต่างๆ โดยค่าตอบแทนดังกล่าว แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การพิจารณาจะกำหนดได้ในระดับที่เหมาะสมและเปรียบเทียบกับระดับของกรรมการที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาทและความรับผิดชอบ รวมทั้งผลการบริหารงานของกรรมการแต่ละท่าน เพื่อจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพ โดยแนวทางที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนด

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชดเชย”

(9) ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งถูกประเมินโดยคณะกรรมการบริษัท และนำผลการประเมินนั้นมาพิจารณาร่วมกับแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตามเป้าหมายในระยะสั้นและกลยุทธ์ในการสร้างความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร สร้างคุณค่าและความมั่นคงยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยค่าตอบแทนแบ่งออกเป็นระยะสั้น ได้แก่ ค่าตอบแทนประจำ โบนัส และเงินสวัสดิการอื่นๆ และระยะยาว ได้แก่ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินที่จัดสรรให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามเป้าหมายระยะยาวที่สามารถสร้างความสำเร็จและประโยชน์ให้กับบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้ สำหรับวิธีการจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นไปตามระเบียบวิธีปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและคณะผู้บริหาร”

(10) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร(CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากำหนดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการชดเชยทุกชุด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานที่ผ่านมาและนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดดังนี้

กระบวนการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ทบทวนและอนุมัติแบบประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งรายคณะและรายบุคคล และแบบประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดแบบประเมินผลไว้ ดังนี้

แบบประเมินผลงานคณะกรรมการ แบ่งเป็น 3 ชุด ดังนี้

ชุดที่ 1 : แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ

ชุดที่ 2 : แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์คณะ

ชุดที่ 3 : แบบประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำงานที่

อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการ (รายบุคคล)

โดยในแบบประเมินทั้ง 3 ชุด มีหัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการชุดย่อย

ส่วนที่ 2 การประชุมของคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการชุดย่อย

ส่วนที่ 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการชุดย่อย

แบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1: เป้าหมายขององค์กร

- 1.1 ด้านผลลัพธ์ทางธุรกิจ พิจารณาจากร้อยละของ EBITDA อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม และรายได้จากการขาย หรือปริมาณการขายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี
- 1.2 ด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และนวัตกรรม พิจารณาจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแต่ละปี และร้อยละความพึงพอใจของลูกค้า
- 1.3 ด้านสังคมสิ่งแวดล้อม พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน ควบคู่กับ ข้อร้องเรียนจากชุมชน/สังคมภายนอกเท่ากับศูนย์ และปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- 1.4 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พิจารณาจากการดำเนินธุรกิจได้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

ส่วนที่ 2: การปฏิบัติงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละด้าน

ส่วนที่ 3: การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พิจารณาจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทในประเด็นที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารควรได้รับการพัฒนาในแต่ละปี

หลักเกณฑ์ ในการให้คะแนน ในแบบประเมินผลงาน แบ่งเป็น

0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

1 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย

2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร

3 = เห็นด้วย ค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี

4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

2. เลขานุการบริษัทดำเนินการจัดส่งแบบประเมินผลงานของคณะกรรมการ (ชุดที่ 1-3) และแบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้กรรมการทุกท่านและประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
 3. กรรมการทุกท่านและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจัดทำแบบประเมินผลงาน และส่งคืนเลขานุการบริษัท ภายในเดือนมกราคมของทุกปี
 4. เลขานุการบริษัทรวบรวมข้อมูลการประเมินของทุกท่าน และสรุปผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี
 5. คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวน และอนุมัติผลการประเมิน ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี
- ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “ผลการประเมินคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)”



(11) การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ควบคุม และประเมินผลแยกออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจแต่งตั้งหน่วยงานภายนอกที่มีความน่าเชื่อถือและมีความเป็นอิสระ เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและเสนอรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานผลการตรวจสอบและให้คำแนะนำต่อฝ่ายปฏิบัติการ อันเป็นการสร้างเสริมระบบการควบคุมและตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน”

(12) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเปิดเผยการเงินและข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏใน 56-1 One Report ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงมีหน้าที่จัดทำรายงานความรับผิดชอบของตนในเรื่องดังกล่าว โดยให้แสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงไว้ใน 56-1 One Report ของบริษัท ซึ่งกำหนดแนวทางในการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน”

(13) การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้พิจารณาส่งกรรมการจำนวน 1 คน และผู้บริหารของบริษัท 1 คน รวมเป็น 2 คน เข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อย 1 แห่ง ได้แก่ บริษัท เรด ร็อค โค ดีจิทัล จำกัด โดยได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ หากกรรมการรายดังกล่าวพ้นสภาพการเป็นกรรมการในบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาส่งกรรมการหรือผู้บริหารเข้าไปดูแลผลประโยชน์แทน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายการทำธุรกรรมที่สำคัญ เช่น การเปิดเผยข้อมูลภายใน การมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดเรื่องดังกล่าวไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับปรับปรุง 2566 และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร ฉบับปรับปรุง 2566 ที่ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อย ได้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน 2 รายการ ที่มีขนาดของรายการที่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมพิจารณาการทำธุรกรรมดังกล่าวแล้ว

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมการดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. สิทธิในการแต่งตั้งคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ

1.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1.1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

1.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนรวมกัน ซึ่งนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว สามารถใช้สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าได้ตามวัน เวลา และเงื่อนไขที่บริษัทประกาศแจ้งผ่านช่องทางการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท

ซึ่งในปี 2566 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าดังกล่าว

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ที่ประชุมได้พิจารณาเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

2. สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1 บริษัทดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ประกอบไปด้วยรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ ระเบียบวาระการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการ และเอกสารประกอบวาระการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/นักลงทุนสัมพันธ์/ข้อมูลผู้ถือหุ้น/การประชุมผู้ถือหุ้น2566] ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 28 วันก่อนวันประชุม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมการประชุม และมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจในแต่ละวาระ โดยการจัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบดังกล่าว ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส และเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น
- 2.2 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนแทน หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนในการรับมอบฉันทะดังกล่าว โดยบริษัทได้อำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือมอบฉันทะแนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- 2.3 บริษัทดำเนินการลงโฆษณาบอกกล่าวเชิญประชุมผู้ถือหุ้นในหนังสือพิมพ์รายวันเป็นระยะเวลาติดต่อกัน 3 วัน และล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลของผู้ถือหุ้น
- 2.4 บริษัทอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในเรื่องของสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดให้อยู่ในพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัท และสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยในปี 2566 บริษัทจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 เวลา 14.00 น. ณ ห้องคราวน์ ชั้น 21 โรงแรมคราวน์พลาซ่า ถนนพระราม 4 แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร รวมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้กับผู้ถือหุ้นในการประชุม เช่น ใช้ระบบจัดประชุมผู้ถือหุ้นในการลงทะเบียนด้วยระบบบาร์โค้ด จัดให้มีจุดลงทะเบียนอย่างเพียงพอ จัดเตรียมหนังสือเชิญประชุมเผื่อสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้นำเอกสารมา จัดเตรียมบัตรลงคะแนนและมีเจ้าหน้าที่เก็บบัตรลงคะแนน จัดให้มีอุปกรณ์สำหรับเขียนส่งคำถามแทนการใช้ไมโครโฟนซักถามเพื่อความปลอดภัยทางสาธารณสุข จัดที่นั่งในห้องประชุมให้เว้นระยะห่าง ขอความร่วมมือผู้เข้าร่วมประชุมสวมหน้ากากอนามัย รวมถึงจัดห้องประชุมสำรองหากกรณีมีจำนวนผู้เข้าร่วมหนาแน่นเกินไปในห้องประชุมหลัก และจอร์นภาพเพื่อรองรับการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เป็นต้น
- 2.5 บริษัทจัดให้มีวิทยากรชี้แจงวิธีการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมถึงแจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมและจำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนดำเนินการประชุม
- 2.6 บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายซึ่งเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้สังเกตการณ์และตรวจสอบการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระของการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.7 คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นในแต่ละวาระตามระเบียบการประชุม โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการชี้แจง ตอบคำถามต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นเกิดความกระจ่าง
- 2.8 บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ผ่านระบบข่าวสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการลงมติในแต่ละระเบียบวาระการประชุม รวมทั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้มาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและนักลงทุนอื่นๆ สามารถรับทราบรายละเอียดของการประชุม
- 2.9 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการชุดย่อย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการทุกท่าน ทำให้การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ที่ผ่านมานั้น มีคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าว เข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน



3. สิทธิในการได้รับเงินปันผล

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังจากการจัดสรรกำไรสุทธิดังกล่าวเป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมาย ซึ่งเงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีรายชื่อปรากฏ ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ที่กำหนดโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

4. สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ

บริษัทได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ผลการดำเนินงาน หรืองบการเงิน ผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในวันและเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเพิ่มช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอีกช่องทางหนึ่ง

5. สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และกำหนดค่าสอบบัญชีทุกปีโดยสำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีที่เสนอแต่งตั้งนั้น ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท กรรมการผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลต่างๆ ตามที่ได้กล่าวมา

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนรวมกันซึ่งนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว สามารถใช้สิทธิเสนอเรื่องดังกล่าว โดยบริษัทได้ประกาศแจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านช่องทางการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน ซึ่งในปี 2566 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าดังกล่าว
2. บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุม และหนังสือมอบฉันทะ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 บริษัทไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
4. บริษัทมอบหมายให้กรรมการอิสระทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมถึงการเป็นตัวแทนผู้รับมอบฉันทะในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถส่งข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท ต่อกรรมการอิสระโดยตรงที่ E-mail: ind_dir@tmtsteel.co.th ทั้งนี้กรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม
5. กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีการรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายงานผ่านเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทสามารถพิจารณาการทำการธุรกรรมของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวมได้ ทั้งนี้ การพิจารณาการทำการธุรกรรมดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน

การป้องกันการให้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการให้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตน จึงได้กำหนดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน สำหรับรายละเอียดนโยบายได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/ การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน] ทั้งนี้ รายละเอียดและผลการดำเนินงานปรากฏในหัวข้อ “รายงานการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ”

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรขึ้น เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

รายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุง 2566 และรายงานผลการดำเนินงานปี 2566 ได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ รายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏในรายงานหัวข้อ “รายงานการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ”

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบเข้าไปดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อตรวจสอบความสมเหตุสมผลและความจำเป็นในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น พร้อมทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายหลังจากมีมติอนุมัติเข้าทำรายการดังกล่าว

ทั้งนี้ รายละเอียดและผลการดำเนินงานปรากฏในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

การดำเนินการเพื่อปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตามแนวทางการดูแลกำกับกิจการที่ดี

บริษัทได้จัดให้มีการทำจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเข้าใจบทบาทหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นอยู่ในความสุจริต โปร่งใส และจริยธรรมที่ดีงาม ไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทได้จัดทำระบบเฝ้าระวังและรับข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร เพื่อเป็นการป้องกัน เฝ้าระวังและค้นหาสิ่งผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร (Whistle Blowing Process) ทั้งที่อาจเป็นความเสี่ยงที่ทำให้เกิดความเสียหาย ต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียง และบุคลากร ข้อร้องเรียนต่างๆ การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือเบาะแสการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ รายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏในรายงานหัวข้อ “การแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน”

จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีจริยธรรมทางธุรกิจ จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจและมาตรการและแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ฝ่ายบริหารในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และเพื่อเป็นแนวทางแก่พนักงานในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยวิถีทางที่ถูกต้องเหมาะสม

ทั้งนี้ จรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับปรับปรุง 2566 มาตรการและแนวปฏิบัติที่ดีตามจรรยาบรรณธุรกิจ และรายงานผลการดำเนินงานปี 2566 เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/จรรยาบรรณธุรกิจ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในปี 2566

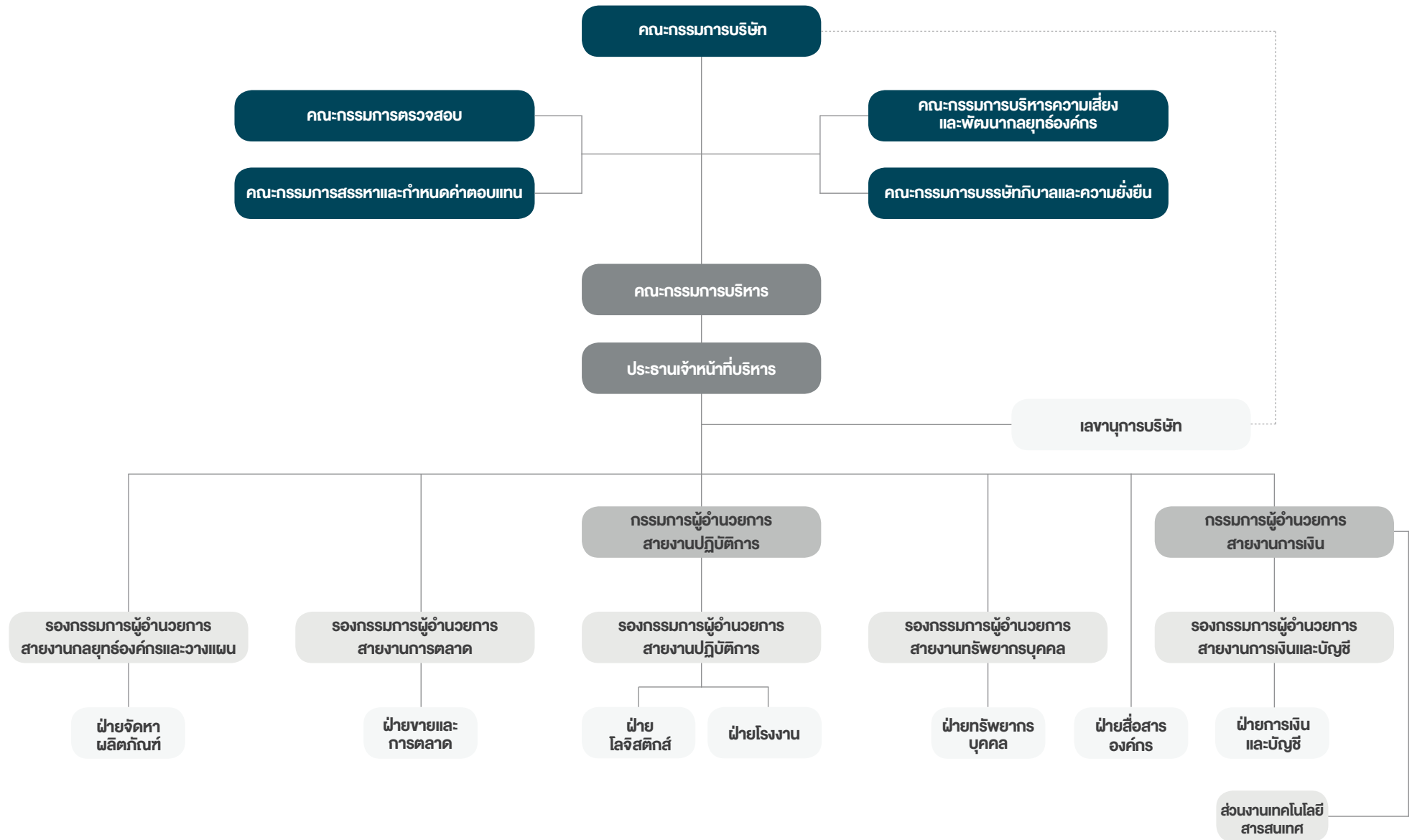
ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืนทบทวนการปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าวร่วมด้วย และได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 7/2566 ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเห็นว่า บริษัทได้นำหลักปฏิบัติทั้ง 8 ด้าน มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจแล้ว เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยบริษัทได้ปรับปรุง ทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ ส่งเสริมและอนุมัติให้มีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร คณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลจากการทบทวนไม่มีการปรับปรุงและแก้ไข เนื่องจากคณะกรรมการเห็นว่ากฎบัตรดังกล่าวยังสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัตถุประสงค์และกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทในปัจจุบัน รายละเอียดกฎบัตรได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/ การกำกับดูแลกิจการที่ดี/บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ/กฎบัตร]
- ปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ครอบคลุมบริษัทย่อย
- ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพิ่มโอกาสทางธุรกิจ ผ่านการจัดตั้งบริษัทย่อย ที่ประกอบธุรกิจให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจด้วยการพัฒนารูปแบบธุรกิจดิจิทัลและพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
- กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และสอบทานระบบควบคุมภายใน เรื่องความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ระยะที่ 2 ต่อเนื่องจากปี 2565

คณะกรรมการบริษัทมีการส่งเสริมและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจ ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยการสื่อสารในหลากหลายช่องทาง ผ่านระบบสารสนเทศภายในองค์กรและเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ การอบรมพนักงาน และการสร้างกิจกรรมการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวผ่านการรายงานของคณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืนซึ่งมีการร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และมอบหมายให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบมีการรายงานการไม่ปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้องและจรรยาบรรณธุรกิจ ให้คณะกรรมการรับทราบผ่านเลขานุการบริษัทโดยทันที รายละเอียดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี]

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างองค์กร (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
5. นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	กรรมการ
6. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท ตามหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ คือ (1) นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ (2) นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ (3) นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์ โดยกรรมการสองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือบุคคลอื่นไปปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทก็ได้ โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
3. จัดให้มีการทำงานการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นไปปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหารสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่ทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
5. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงาน และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ที่คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น นอกจากนี้ คณะกรรมการ

- บริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการ และคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม
 - ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
 - กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
 - กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนการถือหุ้นหรือหุ้นกู้ในบริษัท และบริษัทย่อย

กรรมการอิสระ

มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2) ปัจจุบันกรรมการอิสระของบริษัทมี 3 ท่าน และมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงิน และมีประสบการณ์ในการบริหารงานระดับสูงในหลายอุตสาหกรรม มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท จึงสามารถเข้าใจข้อมูลในงบการเงิน และตรวจสอบการบริหารงานได้

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

- ประธานกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัท
- สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้น
- เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ส่งเสริมให้กรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างเต็มที่ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นอิสระ รวมทั้งควบคุมการประชุมดังกล่าวให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จลุล่วง
- เป็นผู้วินิจฉัยลงคะแนนเสียงชี้ขาดในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น กรณีที่มีการลงคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

ขอบเขตอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามกฎบัตร รวมถึงเรื่อง ดังต่อไปนี้

- อนุมัติงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี
- อนุมัติงบประมาณการดำเนินโครงการต่างๆ ประจำปี ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
- อนุมัติงบประมาณในการลงทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
- อนุมัติการหาแหล่งเงินทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
- อนุมัติยกเลิกงบประมาณทั้งหมดหรือบางส่วน ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
- อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามขนาดรายการที่กฎหมายได้กำหนดไว้
- อนุมัติรายการต่างๆ ที่ต้องเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
2. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
3. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)



ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นที่ไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ใน รายงานประจำปี 56-1 One Report ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนาม โดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
 - 6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - 6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - 6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรรู้อา ขยายได้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบไว้ ดังต่อไปนี้
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ 3 ปี
 - กรรมการตรวจสอบ 3 ปีทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
4. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
5. นายสมเจตน์ ตรีธราทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการในการกำหนดค่าตอบแทนและกระบวนการในการสรรหา สำหรับกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้อำนวยการปฏิบัติ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อทดแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย หรือ กรรมการผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้อำนวยการ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอค่าตอบแทนของกรรมการทุกท่านรวมเป็นวงเงินในแต่ละปีให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. ทบทวนความเหมาะสมของหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและการสรรหาที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร (กรรมการอิสระ)
2. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร
3. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร
4. นายประवास สันตะวงกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร

1. พิจารณานโยบาย แนวทางและกรอบการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
2. ดูแล เสนอแนะวิธีป้องกัน และวิธีลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินงานธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอเหมาะสม และสามารถสนับสนุนการเติบโตได้อย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง โดยบูรณาการร่วมกับแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างประสิทธิภาพ ความเข้มแข็ง และคุณค่าทางธุรกิจ
4. ศึกษาและแสวงหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบธุรกิจ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน
5. สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นางรัตนวลี กอสอนาน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
2. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
3. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
4. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน



ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืน ด้านบรรษัทภิบาล

1. พิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือหน่วยงานกำกับดูแล หรือแนวทางการกำกับกิจการที่ดีตามมาตราฐานสากล พร้อมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
2. ทบทวนนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง โดยเปรียบเทียบกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันต่างๆ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ

ด้านความยั่งยืน

1. พิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ทบทวนนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง โดยเปรียบเทียบกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันต่างๆ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
3. พิจารณาเห็นชอบรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ก่อนการเผยแพร่ต่อไป
 - 1) สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนกับคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 2) รายงานผลการประชุมที่มีนัยสำคัญและเป็นประโยชน์กับบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท
 - 3) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

ครั้งที่	การประชุม คณะกรรมการบริษัท	การประชุม คณะกรรมการอิสระ	การประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	การประชุม คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	การประชุม คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และพัฒนาฯ	การประชุม คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และ ความยั่งยืนกลยุทธ์ องค์กร
1.	24 ก.พ.	21 ก.ค.	24 ก.พ.	24 ก.พ.	12 พ.ค.	21 ก.ค.
2.	12 พ.ค.		12 พ.ค.	7 เม.ย.	29 ก.ย.	15 ธ.ค.
3.	21 ก.ค.		11 ส.ค.			
4.	11 ส.ค.		10 พ.ย.			
5.	29 ก.ย.					
6.	10 พ.ย.					
7.	15 ธ.ค.					

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการบริหาร จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหาร
3. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการบริหาร
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหาร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัท กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท หลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่กำหนด โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริหาร มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
2. อนุมัติการซื้อขายสินค้าอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท
3. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอันมีลักษณะเป็นการลงทุนนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในงบประมาณประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท
4. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญๆ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
5. เป็นคณะที่ปรึกษาฝ่ายจัดการในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายด้านการเงิน การลงทุน การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านกาปฏิบัติกรอื่นๆ
6. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว ให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทหรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัท
7. ควบคุมดูแลการดำเนินการและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท

ทั้งนี้ อำนาจของคณะกรรมการบริหารจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่คณะกรรมการบริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพศาล ธรรมาสสมบัติ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายประवास สันตวงกุล	กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
3. นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน
4. นายคมสัน ธรรมาสสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
5. นางสาวเพชรรุ้ง เมฆินทริย์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน
6. นางพัลลภา ธรรมาสสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล
7. นายสมศักดิ์ โดมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. ควบคุมดูแลการดำเนินกิจการและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
2. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัท
3. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัท ในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการบริหาร ทุกประการ

ทั้งนี้ อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใด ขัดแย้งกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัท ที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

คำตอบแทนกรรมการบริหารและคณะผู้บริหาร

ในปี 2566 บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนกรรมการบริหาร 4 ราย และคณะผู้บริหาร 7 ราย ในรูปแบบของเงินเดือน โบนัสและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 40,474,000 บาท ซึ่งคำตอบแทนดังกล่าวพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทที่ประกอบกับผลการประเมินประจำปี

บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,410 คน แบ่งออกเป็นเพศชาย 1,019 คน เพศหญิง 391 คน แบ่งตามโครงสร้างองค์กร ดังต่อไปนี้

สังกัด	จำนวนพนักงาน (คน)
ผู้บริหาร (Executive)	7
ฝ่ายสื่อสารองค์กร (Corporate Communication Dept.)	6
ฝ่ายจัดหาผลิตภัณฑ์ (Procurement Dept.)	11
ฝ่ายขายและการตลาด (Sales & Marketing Dept.)	110
ฝ่ายโลจิสติกส์ (Logistics Dept.)	529
ฝ่ายโรงงาน (Plant Dept.)	621
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (Human Resources Dept.)	79
ฝ่ายการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Dept.)	47
รวม	1,410

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อย (บริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด) มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 4 คน
- ในปี 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรดังกล่าว (ไม่รวมผู้บริหาร) ซึ่งประกอบไปด้วย เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายพนักงานด้านอื่นๆ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 436,102,926 บาท นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน ในลักษณะเดียวกัน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,320,750 บาท
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ชื่อบริษัท/บริษัทย่อย	มี/ไม่มี PVD	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/พนักงานทั้งหมด (%)
บมจ. ทีเอ็มที สดีล	มี	708	50.21%
บจ. เรด ร็อคโค ดิจิทัล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

พนักงาน TMT เป็นหนึ่งในหัวใจหลักของโครงสร้างที่สำคัญที่สุด เราจึงพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และมีความเชี่ยวชาญ พร้อมให้คำปรึกษา ด้วยการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอความคิดที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ และวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นไปสู่ความสำเร็จ สนับสนุนทุกการเรียนรู้ในเรื่องเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับความต้องการของการใช้งานหลักที่ไร้ขีดจำกัด และเพื่อให้คน TMT มีความพร้อมที่จะเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการอย่างแท้จริง โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน รายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน/รายงานความยั่งยืน 2566/การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน”

ข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-



ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี 56-1 One Report ตลอดจนจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกและดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
นายสมเจตน์ ตรีธราทิพย์	เลขานุการบริษัท

ทั้งนี้ รายละเอียดคุณสมบัติของเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุหบัญชี) และเลขานุการบริษัท”

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการเสนองานตรวจสอบภายใน และดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยทางเบอร์ (Cyber Security) ระยะเวลา 2 ประจำปี 2566

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
นายเติม เตชะศรินทร์	หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ รายละเอียด คุณสมบัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ ปรากฏในเอกสารแนบหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หน่วยงานกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ทั้งนี้ สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน รวมถึง รายชื่อ ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้ในหัวข้อ “คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน”

คำตอบแทนจากการสอบบัญชี

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายคำตอบแทนผู้สอบบัญชี ดังนี้

ค่าสอบบัญชีบริษัท

ในปี 2566 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ดังนี้

ค่าสอบบัญชีของบริษัท (บาท)	1,970,000 บาท
ค่าบริการอื่น* (บาท)	15,890 บาท
รวม	1,985,890 บาท

*ค่าบริการอื่นๆ ประกอบด้วย ค่าเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด

ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย

ในปี 2566 บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดดังนี้

ค่าสอบบัญชีของบริษัท (บาท)	20,000 บาท
ค่าบริการอื่น (บาท)	-
รวม	20,000 บาท

ทั้งนี้สำนักสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่มีความสัมพันธ์ใดใด และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท กรรมการผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหา พัฒนา และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง หลักเกณฑ์และกระบวนการการสรรหา แต่งตั้ง กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

1. การสรรหา แต่งตั้ง กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง (รายใหม่) มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้
 - เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัท
 - เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาชีพต่างๆ และความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - พิจารณาเรื่องการเมืองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีกับบริษัท
 - คุณสมบัติอื่นๆ ที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท

มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

การสรรหากรรมการอิสระจะพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

- จำนวนกรรมการอิสระในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ให้มีความสอดคล้องตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2) หรือตามที่กฎหมายจะมีผลบังคับใช้ในอนาคต
2. การสรรหา แต่งตั้ง กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง (รายเดิม – กรณีการเสนอให้เป็นอีควาระ หรือ การปรับตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง) มีหลักเกณฑ์พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้
 - ผลการปฏิบัติงานในระยะที่ผ่านมา
 - การแสดงความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
 - การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อพัฒนาบริษัท
 - การเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท
 - มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
 - ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาชีพต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในตารางความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix)

กระบวนการสรรหาและการแต่งตั้ง

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบกับพิจารณาคุณสมบัติอื่นๆ ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อทดแทนกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่
2. ตรวจสอบรายชื่อบุคคลที่จะถูกเสนอว่ามีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะรับตำแหน่งหากได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น นำรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด พร้อมข้อมูลบุคคล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

ในปี 2566 บริษัทได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 ถึง 15 กุมภาพันธ์ 2566 และเผยแพร่ประกาศไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/นักลงทุนสัมพันธ์/ข้อมูลผู้ถือหุ้น/การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น/2566] ทั้งนี้ ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าดังกล่าว

การพัฒนาคณะกรรมการ

บริษัทกำหนด Board Skill Matrix เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีสำหรับคณะกรรมการของบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่มีความเหมาะสม และหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิ วิชาชีพ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และได้จัดทำทักษะ ความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการทั้งหมด 11 ด้าน ดังนี้

ตารางความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix)

รายชื่อกรรมการ	อุตสาหกรรม หลัก	บัญชี และการ เงิน	เศรษฐ ศาสตร์	บริหาร จัดการ องค์กร	บริหาร ความเสี่ยง และการ จัดการภาวะ วิกฤต	ธุรกิจ/ การตลาด การขนส่ง และการกระจาย สินค้า	นวัตกรรม และ เทคโนโลยี	Information Technology & Cyber Security	วิจัยและ พัฒนา	กฎหมาย	สังคมและ สิ่งแวดล้อม
นายชัย จรุงนาภิบาล		☑	☑	☑	☑	+	+	+		☑	☑
นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	☑		+	☑	+	☑	+		+	☑	
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	☑	☑	☑	☑	☑	☑	+	+			
นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	☑	☑	☑	☑	☑	☑			+		
นายสมเจตน์ ตรีธราทิพย์	☑	☑	☑	☑	☑	+	+	☑	+	☑	+
นางรัตนาลี กอสนาน		☑	☑	☑	☑	☑	+			☑	☑
นายแอนก ปิ่นนวิทย์กุล		☑	☑	☑	☑	☑	☑	+			+

- ☑ มีความรู้ ความชำนาญในปัจจุบัน
- ⊕ ต้องการพัฒนาเพิ่มเติม

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาและทบทวน Board Skill Matrix ซึ่งมีหัวข้อความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านทั้ง 11 ด้าน และกรรมการทุกท่านได้ประเมินตนเองในประเด็นที่มีความสนใจที่จะพัฒนาเพิ่มเติมไว้แล้ว ผลจากการทบทวน Board Skill Matrix บริษัทจะนำมาพิจารณาเลือกหลักสูตรและรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสมกับคณะกรรมการ ในปี 2567 ต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดการพัฒนากomitee ในปี 2566 ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การพัฒนาและอบรมของกรรมการและผู้บริหาร”

การปฐมนิเทศ

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท มาก่อน จะได้รับการปฐมนิเทศโดยผู้บริหารระดับสูงหรือเลขานุการบริษัท เพื่อให้ทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ลักษณะและแนวนโยบายการประกอบธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลสำคัญอื่นๆ ของบริษัท

การพัฒนาและอบรมของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ โดยได้จัดสรรงบประมาณไว้อย่างเพียงพอเพื่อนำทักษะ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 กรรมการและผู้บริหารได้รับการฝึกอบรมจากสถาบันต่างๆ และหลักสูตรที่บริษัทจัดขึ้นตามผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม
นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) บริษัท ไพร่ซิวเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) บริษัท ไพร่ซิวเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) บริษัท ไพร่ซิวเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด Business Plan บริษัท ทีเอสคอนซัลต์ติ้งพาร์ทเนอร์ จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนา กลยุทธ์องค์กร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.18) สถาบันวิทยาการพลังงาน Hot issue for Director : Climate Governance สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) บริษัท ไพร่ซิวเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด Business Plan บริษัท ทีเอสคอนซัลต์ติ้งพาร์ทเนอร์ จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม
นายสมเจตน์ ตีรารัตินิพนธ์	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> Board Nomination & Compensation Program (BNCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย Risk Management for CFOs สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย Green Assets Opportunities for Sustainable Development สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย TLCA CFO Professional Development Program (RPA in Finance and Accounting) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย TLCA CFO Professional Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ฟินเทค (Fintech) เทคโนโลยีทางการเงิน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย Governance System for Fraud Detection สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ระบบ PromptBiz ตัวช่วยบริหารจัดการ Trade Payment & Supply Chain (Financial Management Live Seminar) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) บริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด Business Plan บริษัท ทีเอสคอนซัลต์ติ้งพาร์ทเนอร์ จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> สัมมนา คู่มือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน และมาตรฐานผลกระทบ SDG สหประชาชาติประเทศไทย สำนักงาน กสท. และ ไทยคู่ฟ้า การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) บริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
นายเอนก ปิ่นวนิชกุล	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหา และกรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> Hot issue for Director: Climate Governance สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) บริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)



ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม
นายประวาศ สันตวงกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส์ เอ็มเอเอส จำกัด Business Plan บริษัท ทีเอสคอนซัลต์ติ้งพาร์ทเนอร์ จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> Corporate Governance for Executives CGE สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย Financial Statements for Directors สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย Business Plan บริษัท ทีเอสคอนซัลต์ติ้งพาร์ทเนอร์ จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
นางสาวเพชรรุ้ง เมษินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน	<ul style="list-style-type: none"> Business Plan บริษัท ทีเอสคอนซัลต์ติ้งพาร์ทเนอร์ จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
นายสมศักดิ์ ไตรมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> Business Plan บริษัท ทีเอสคอนซัลต์ติ้งพาร์ทเนอร์ จำกัด นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ทบทวน) บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากำหนดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งรายคณะและรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานที่ผ่านมา และนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2566 มีรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง โดยมีหัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน คือ 1.โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย 2.การประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย 3.บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้
 - ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 7 ท่าน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100.00

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 3 ท่าน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.44
 - ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 5 ท่าน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.28
 - ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์องค์กรรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 4 ท่าน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100.00
 - ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 4 ท่าน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.00
2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยมีหัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน คือ
- ส่วนที่ 1 เป้าหมายขององค์กร
- 1.1 ด้านผลลัพธ์ทางธุรกิจ พิจารณาจากร้อยละของ EBITDA อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม และรายได้จากการขาย หรือปริมาณการขายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี
 - 1.2 ด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และนวัตกรรม พิจารณาจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแต่ละปี และร้อยละความพึงพอใจของลูกค้า
 - 1.3 ด้านสังคม/สิ่งแวดล้อม พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน ควบคู่กับ ข้อร้องเรียนจากชุมชน/สังคมภายนอกเท่ากับศูนย์ และปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
 - 1.4 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พิจารณาจากการดำเนินธุรกิจได้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละด้าน
- ส่วนที่ 3 การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พิจารณาจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทในประเด็นที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารควรได้รับการพัฒนาในแต่ละปี
- ในปี 2566 การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ประเมินตนเอง) ทำการประเมินจำนวน 7 ท่าน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.68

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2566						ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการอิสระ	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	
	รวม 7 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง	รวม 4 ครั้ง	รวม 2 ครั้ง	รวม 2 ครั้ง	รวม 2 ครั้ง	
นายชัย จรุงธนาภิบาล	7/7	1/1	4/4	2/2	-	-	1/1
นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	6/7	-	-	2/2	-	-	1/1
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	7/7	-	-	-	-	2/2	1/1
นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	7/7	-	-	-	2/2	2/2	1/1
นายสมเจตน์ ตวีธารทิพย์	7/7	-	-	2/2	2/2	-	1/1
นางรัตนาวลี กอสนาน	7/7	1/1	4/4	2/2	-	2/2	1/1
นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	7/7	1/1	4/4	2/2	2/2	-	1/1
นายประवास สันตวะกุล	-	-	-	-	2/2	-	1/1
นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	-	-	-	-	-	2/2	1/1



คำตอบแทนของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาหลักเกณฑ์การตอบแทนของกรรมการ โดยพิจารณาเทียบเคียงค่าตอบแทนที่อยู่ในระดับเดียวกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยมีรายละเอียดของค่าตอบแทน ดังนี้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทในวงเงิน 7,000,000 บาท และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2565 สำหรับกรรมการทั้งคณะเป็นจำนวนเงิน 1,700,000 บาท (ลดลงจากปีก่อนที่เท่ากับ 11,400,000 บาท) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดสรรให้สำหรับกรรมการทั้งคณะรวม 7 ท่าน โดยจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนเป็น 2 ส่วน แบ่งเป็นวงเงินค่าตอบแทน 6,720,000 บาท และวงเงินเบี้ยประชุม 280,000 บาท โดยรายละเอียดของการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย มีดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	ค่าบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2565 (บาท)	รวม (บาท)
นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1,360,000	40,000	290,000	1,690,000
นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1,000,000	40,000	230,000	1,270,000
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	780,000	40,000	230,000	1,050,000
นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนา กลยุทธ์องค์กร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	780,000	40,000	230,000	1,050,000
นายสมเจตน์ ตรีธรราทิพย์	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนา กลยุทธ์องค์กร	780,000	40,000	230,000	1,050,000
นางรัตนาลี กอสนาน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและ ความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1,000,000	40,000	240,000	1,280,000
นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการตรวจสอบ	1,020,000	40,000	250,000	1,310,000
รวม		6,720,000	280,000	1,700,000	8,700,000

หมายเหตุ : กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ นอกเหนือจากค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้น

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในปี 2566 บริษัทได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ดังนี้

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในการเข้าไปดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อตรวจสอบความสมเหตุสมผลและความจำเป็นในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น พร้อมกันนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายหลังจากมีมติอนุมัติเข้าทำรายการดังกล่าว

ในปี 2566 กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีการรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านเลขานุการบริษัท โดยรวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทพิจารณาการทำธุรกรรมของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ การพิจารณาการทำธุรกรรมดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ทั้งนี้ ไม่พบ การกระทำที่ละเมิดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

การป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนดทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และนอกจากกรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทยังให้ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนด (บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องและล่วงรู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน) ลงนามรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของตนเองรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ นำส่งเลขานุการบริษัทภายในเวลาที่กำหนดนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนด ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลา ดังนี้

1. 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี และ 1 วันทำการ หลังจากวันที่มีการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 2. 14 วัน ก่อนการเปิดเผยมติของคณะกรรมการบริษัทในการอนุมัติเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ และ 1 วันทำการ หลังจากที่มีการเปิดเผยมติดังกล่าวของคณะกรรมการ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัท ยังได้กำหนดช่วงเวลาในการงดให้ข้อมูล บอกรั่ว เผยแพร่ข้อมูลภายในของบริษัทต่อบุคคลอื่นใด (Quiet Period) ว่าเป็นเวลา 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี รวมถึงมติของคณะกรรมการบริษัทในการอนุมัติเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท นำข้อมูลภายในของบริษัทไม่ว่าจะเป็นเรื่องใดๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทจะพิจารณาลงโทษทางวินัยจนอาจถึงขั้นให้ออกจากงาน รวมทั้งอาจมีความรับผิดชอบทั้งทางอาญาและทางแพ่งตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และ/หรือประกาศที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินการ ดังนี้
- แจ้งช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ผ่าน E-mail ของบริษัทให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัท กำหนด 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี และ 1 วันทำการ หลังการเปิดเผย



- จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องและล่วงรู้หรือครอบครองข้อมูลภายในให้แก่เลขานุการบริษัททราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่พบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เข้าถึงข้อมูลภายในและละเมิดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

สำหรับปี 2566 กรรมการและผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นเปลี่ยนแปลง
		31/12/2565	31/12/2566	เพิ่ม (ลด)
นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1,045,500	1,045,500	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นายสุรชัย ธีรสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	196,100,000	196,300,000	200,000
นายไพศาล ธีรสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	106,767,700	106,767,700	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นายคมสัน ธีรสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	66,110,150	66,140,150	30,000
นายสมเจตน์ ตรีธราทิพย์	กรรมการกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน เลขานุการบริษัท	4,000,000	4,000,000	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นางรัตนาวัลลี กอสนาน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและ ความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	634,000	634,000	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นายเนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนา กลยุทธ์องค์กร กรรมการตรวจสอบ	544,000	544,000	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	450,000	500,000	50,000
นางพัลลภา ธีรสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล	35,621,000	35,621,000	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นางสาวเพ็ชรรุ้ง เมฆินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการ สายงานกลยุทธ์องค์กร และวางแผน	3,377,100	3,398,100	21,000
นายสมศักดิ์ ไทมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	2,298,362	2,298,362	- ไม่เปลี่ยนแปลง -

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ เช่น ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รายงานประจำปี 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อเป็นผู้ดำเนินการจัดทำและเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าว

- การตรวจสอบบัญชีของบริษัทดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จากบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปี เอเอส จำกัด และผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความรู้ ความชำนาญ และได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยการตรวจสอบบัญชีดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชีว่าได้รับความเป็นอิสระ ได้รับความร่วมมือและไม่มีความขัดแย้งใดๆ กับผู้บริหาร

ในส่วนของการตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เสนอแผนงานและดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบการจัดการ กำกับ ควบคุม ตลอดจนการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

- คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินโดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี 56-1 One Report ของบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยบทบาทหน้าที่ การจ่ายค่าตอบแทน และจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการโดยแยกเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปี 56-1 One Report ของบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานสื่อสารองค์กร เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ หน่วยงานภายนอก โดยมีช่องทางการติดต่อ ดังนี้

โทรศัพท์ : 02 685 4000 ต่อ 4003

โทรสาร : 02-670-9093

E-mail : ir@tmtsteel.co.th

- บริษัทได้จัดให้มีการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) ในทุกไตรมาส และ เข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทหลังจากที่บริษัทเปิดเผยงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว ในปี 2566 ได้มีการจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์จำนวน 4 ครั้ง และกิจกรรม Opportunity Day จำนวน 1 ครั้ง และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/นักลงทุนสัมพันธ์/ข้อมูลผู้ถือหุ้น/บทวิเคราะห์หลักทรัพย์/เอกสารนำเสนอ]

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนไว้ในนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้

รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการเฝ้าระวัง ป้องกัน และบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดการกระทำอันมิชอบทางกฎหมาย และมีการติดตามตรวจสอบและควบคุมอย่างเป็นระบบ โดยรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท ผ่านคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง สำหรับคู่มือบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ [\[www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน/คู่มือบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน\]](http://www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน/คู่มือบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน)

ในปี 2566 บริษัทมีการดำเนินงานที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัท ผ่านคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 7/2566 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและครอบคลุมบริษัทย่อย ทั้งนี้รายละเอียดของบริษัท เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [\[www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน\]](http://www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน)
- สื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจ สำหรับลูกค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง และคู่ค้าลงนามรับทราบ รวมถึงเชิญชวนให้พันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้าเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) โดยปัจจุบันมี 1 ราย ได้แก่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2569
- ประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี 2566 และสื่อสารให้บุคคลภายนอก ลูกค้า คู่ค้า และผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัททั้งภายใน และภายนอก สำหรับรายละเอียดได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [\[www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน/นโยบายงดรับของขวัญ\]](http://www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี/การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน/นโยบายงดรับของขวัญ)
- สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ที่หลากหลาย เพื่อให้เข้าถึงพนักงานทุกกลุ่มและทุกระดับ
- สื่อสารและให้ความรู้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยจัดให้มีการอบรม การประชุม ทั้งในรูปแบบ online และ onsite ในหัวข้อ จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงจัดให้มีการทำแบบทดสอบเพื่อประเมินความเข้าใจกับพนักงานที่เกี่ยวข้อง และลงนามรับทราบ
- ได้รับการรับรองการต่ออายุสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566 รอบการต่ออายุตั้งแต่ 30 ธันวาคม 2566 – 30 ธันวาคม 2569 รายละเอียดเพิ่มเติม [\[www.thai-cac.com/who-we-are/our-members\]](http://www.thai-cac.com/who-we-are/our-members)

การแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน (Whistleblowing)

บริษัทได้จัดทำระบบเฝ้าระวังและรับข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร เพื่อเป็นการป้องกัน เฝ้าระวังและค้นหาสิ่งผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร (Whistle Blowing Process) ทั้งที่อาจเป็นความเสี่ยงที่ทำให้เกิดความเสียหาย ต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียง และบุคลากร ข้อร้องเรียนต่างๆ การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือเบาะแสดังกล่าวที่ทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจึงได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถแจ้งข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การกระทำผิดข้อบังคับของบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน สามารถจัดส่งเอกสาร และหลักฐานประกอบการแจ้งข้อมูลได้ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

ช่องทางที่สามารถร้องเรียนได้ทั้งแบบเปิดเผยชื่อและไม่เปิดเผยชื่อ

- รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล
e-mail: panlapa@tmtsteel.co.th
- คณะทำงานด้านการสื่อสารและการรับแจ้งเบาะแส
e-mail : sd@tmtsteel.co.th
- คณะกรรมการตรวจสอบ : นางรัตนวลี กอสนาน
e-mail : ind_dir@tmtsteel.co.th
- เลขานุการบริษัท : นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์
e-mail : somjate@tmtsteel.co.th

บริษัทให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานการกระทำผิด โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตตามที่กำหนดไว้ โดยบริษัทได้เปิดเผยกระบวนการ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/การแจ้งเบาะแส]

โดยในปี 2566 ไม่มีการแจ้งเบาะแส หรือ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงาน การกระทำผิดข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ การทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท รวมถึงไม่พบผู้กระทำผิดในเรื่องดังกล่าว

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ มุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของบริษัททั้ง 5 ส่วน ประกอบด้วย การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ตลอดจนไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ผิดปกติดังกล่าวมีสาระสำคัญ รวมถึงให้ความมั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่าการทำธุรกรรมต่างๆ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่าการปฏิบัติงานของระบบงานต่างๆ ในบริษัทเป็นไปตามหลักการการจัดการที่ดี มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเชส จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัทผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวแล้วเห็นว่า มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทดังกล่าวมีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยบริษัทได้มอบหมายให้ นางสาวพริมา นุตะศรีนทร์ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในของ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเชส จำกัด

รายการระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกัน ดังนี้

บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด

ลักษณะความสัมพันธ์ :

นายคมสัน ธรสารสมบัติ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด และ บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด มหาชน และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด โดยถือหุ้นรวมคิดเป็นร้อยละ 99.96 ของจำนวนที่ออกและจำหน่ายได้ทั้งหมด อีกทั้งยังเป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรกของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 7.60⁽¹⁾ รวมถึงมีความสัมพันธ์กับกรรมการของบริษัทคือเป็น บุตรนายสุรย์ ธรสารสมบัติ และน้องชายนายไพศาล ธรสารสมบัติ

ลักษณะโดยทั่วไปของรายการ :

รายการต่อสัญญาเช่าที่ดินจำนวน 6 แปลง ตามโฉนดเลขที่ 5254-5259 (สำนักงานที่ดินได้มีการเปลี่ยนเลขที่โฉนดใหม่จากเดิมโฉนดเลขที่ 1390, 17976, 17977, 17978, 17979 และ 1454) รวมจำนวนที่ดิน 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา เลขที่ 129 ถนนพระราม 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ ซึ่งปัจจุบันเป็นที่ตั้งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3 ของบริษัท โดยมีระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2566 ถึง วันที่ 9 ตุลาคม 2569 ในอัตราค่าเช่าเดือนละ 350,000 บาท (เพิ่มขึ้น 50,000 บาทจากเดิม 300,000 บาทที่ใช้อัตรานี้มาตั้งแต่ปี 2563) กำหนดชำระภายในวันทำการสุดท้ายของธนาคารของทุกเดือน (ปรับจากเดิมที่กำหนดชำระภายในวันทำการสุดท้ายของธนาคารของทุกเดือนอันวาคมของทุกปี)

รวมมูลค่าของรายการ 12,600,000 บาท (ตลอดอายุสัญญาเช่า 3 ปี)

ความเห็นคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ/ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ :

เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและมีการกำหนดระยะเวลาเช่าและอัตราค่าเช่าที่ชัดเจน รวมทั้งอัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นราคาที่สูงกว่าราคาตลาดในปัจจุบันที่ บริษัท เอเจนซี ฟอรั เรียลเอสเตท แอฟเฟิร์ส จำกัด (ผู้ประเมินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสท.) ได้ประเมินไว้ ณ วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ในอัตราค่าเช่าเดือนละ 861,112 บาท หรือ 31,000,000 บาท (ตลอดอายุสัญญาเช่า 3 ปี) ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทำรายการในครั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ จึงได้มีมติอนุมัติการทำรายการดังกล่าว โดยการประชุมนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียไม่ได้เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนี้

บริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด

ลักษณะความสัมพันธ์ :

นายไพศาล ธรสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายสมเจตน์ ตรีธรรทิพย์ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน แต่ละท่านดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และถือหุ้นในบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด นายคมสัน ธรสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ เป็นพี่ชาย นายชำนาญ ธรสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด และเป็นน้องชาย นายไพศาล ธรสารสมบัติ อีกทั้งยังเป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรกของบริษัทโดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 7.82⁽¹⁾ ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด



ลักษณะโดยทั่วไปของรายการ :

1. รายการทำสัญญาบริการบำรุงรักษาระบบงาน Warehouse Management System (WMS) ระยะเวลาตั้งแต่ มกราคม - ธันวาคม 2566
2. รายการทำสัญญาบริการบำรุงรักษาระบบ TMT งานตราชั่ง ระยะเวลาตั้งแต่ มกราคม - ธันวาคม 2566
3. รายการทำสัญญาบำรุงรักษาระบบ CC Online ระยะเวลาตั้งแต่ มกราคม - ธันวาคม 2566
4. รายการทำสัญญาว่าจ้างทำโปรแกรมระบบ IT Services System ระยะเวลาตั้งแต่ มกราคม - ธันวาคม 2566
5. รายการทำสัญญาบริการปรับปรุงแบบฟอร์มการขาย Sale Platform Enhance II ระยะเวลาตั้งแต่ กุมภาพันธ์ - ธันวาคม 2566
6. รายการทำสัญญาบริการปรับปรุงแบบฟอร์มการขาย Sale Platform Enhance III ระยะเวลาตั้งแต่ มิถุนายน - ธันวาคม 2566
7. รายการทำสัญญาบริการปรับปรุงแบบฟอร์มการขาย Sale Platform Enhance III Extra ระยะเวลาตั้งแต่ ตุลาคม - ธันวาคม 2566
8. รายการทำสัญญาบริการปรับปรุงแบบฟอร์มการขาย Sale Platform Enhance IV ระยะเวลาตั้งแต่ ตุลาคม - ธันวาคม 2566
9. รายการทำสัญญาพัฒนาระบบ Certificate System ระยะเวลาตั้งแต่ ธันวาคม 2566 - เมษายน 2567

รวมมูลค่าของรายการ : 5,333,460.24 บาท

ความเห็นคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ/ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ :

เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามเงื่อนไขการค้าปกติที่บริษัทต้องดำเนินการเพื่อประกอบธุรกิจ ถ้าบริษัทไม่ทำรายการดังกล่าวก็ต้องทำกับบุคคลอื่นอยู่แล้ว ซึ่งอัตราค่าบริการไม่สูงไปกว่าราคาตลาดที่บริษัทสามารถจัดซื้อจากบุคคลอื่น และบริษัทดังกล่าวมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทำรายการในครั้งนี้

หมายเหตุ

1. ⁽¹⁾ รายชื่อผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือครองหุ้นข้างต้น เป็นข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2566 (วันกำหนดรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินปันผลระหว่างกาล (Record date))
2. รายการระหว่างกันในรอบระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา ผู้ถือหุ้นและ/หรือผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลย้อนหลังเพื่อเปรียบเทียบได้จากรายงานประจำปีในเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.tmtsteel.co.th/นักลงทุนสัมพันธ์/เอกสารเผยแพร่และดาวน์โหลด/รายงานประจำปี]



รายงานทางการเงิน



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏใน รายงานประจำปี 56-1 One Report งบการเงินรวมดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจอย่างมีเหตุผลได้ว่าข้อมูลบริษัท มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักการการจัดการที่ดี ตลอดจนสอบทานระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล การติดตามผล และระบบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เป็นผู้จัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ใน รายงานประจำปี 56-1 One Report แล้ว

งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท คือ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้จัดทำและเปิดเผยข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบได้อย่างอิสระและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไป ซึ่งผู้สอบบัญชีไม่มีข้อขัดแย้งหรือความเห็นที่แตกต่างใดๆ กับฝ่ายบริหารหรือคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ใน รายงานประจำปี 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่าการปฏิบัติงานของระบบต่างๆ ในบริษัทเป็นไปตามหลักการการจัดการที่ดี มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงงบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีความน่าเชื่อถือ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายชัย จรุงธนาภิบาล)
ประธานกรรมการ

(นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์)
กรรมการ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของ ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่อง ความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องและได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

วิธีการตรวจสอบ

การวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ

อ้างอิง หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 เรื่อง ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ และ หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13 เรื่องสินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีวัตถุดิบ จำนวน 1,185.23 ล้านบาท และสินค้าสำเร็จรูปจำนวน 1,419.68 ล้านบาท ก่อนหักค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 29 ของสินทรัพย์รวม

บริษัทใช้วิธีการวัดมูลค่าสินค้าคงเหลือด้วยราคาทุน หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ผู้บริหารประเมินมูลค่าสุทธิที่จะได้รับโดยอ้างอิงจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นพร้อมขายรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย เช่น ค่าการตลาด และค่าขนส่ง เป็นต้น

ผู้บริหารจัดทำรายงานการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ และประเมินความเสี่ยงของค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ณ วันสิ้นปีและวันสิ้นงวด

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญต่อการตรวจสอบเรื่องนี้ เนื่องจากมูลค่าสินค้าคงเหลือมีสาระสำคัญต่องบการเงินและการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ อ้างอิงราคาขายจากราคาตลาดในประเทศ ซึ่งอาจมีผลกระทบจากความผันผวนของราคาตามตลาดโลก สภาวะการแข่งขันทางการตลาด และสถานการณ์ภายในอุตสาหกรรม

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- ทำความเข้าใจนโยบายการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล รวมถึงสอบทานความถูกต้อง ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติตามนโยบายบัญชีของบริษัท
- ทดสอบการควบคุมภายในของระบบการจัดซื้อ ตั้งแต่การขอสั่งซื้อ การสั่งซื้อ การรับของ การจ่ายเงินการปันส่วนต้นทุนการผลิต และ จนกระทั่งการบันทึกบัญชี เพื่อสะท้อนให้เห็นว่าต้นทุนของสินค้าคงเหลือมีความถูกต้อง
- สอบถามผู้บริหารและประเมินความเหมาะสมของราคาขายต่อหน่วยที่ใช้ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับโดยทดสอบกับใบเสนอราคาขาย และรายงานราคาขายเทียบกับราคาตลาด ณ วันสิ้นปี
- ทดสอบการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ณ วันสิ้นปี ทั้งสินค้าประเภทวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป รวมถึงกระทบยอดการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้อง

จากการปฏิบัติงานตามวิธีการข้างต้น ข้าพเจ้าเห็นว่า ประเมินการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ มีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องตามหลักฐานที่มีอยู่

การวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

อ้างอิง หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 เรื่อง ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11 เรื่องลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมียอดลูกหนี้การค้า 2,653.79 ล้านบาทก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30 ของสินทรัพย์รวม

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน (TFRS 9) ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้าในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

ผู้บริหารจัดทำรายงานการคำนวณและประเมินความเพียงพอของค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันสิ้นปีและวันสิ้นงวด

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญต่อการตรวจสอบเรื่องนี้ เนื่องจากยอดลูกหนี้การค้ามีสาระสำคัญต่องบการเงินและการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอ้างอิงจากลักษณะเหตุการณ์ในอดีตที่เกิดขึ้น รวมถึงการประเมินการเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตของลูกหนี้และการคาดการณ์ในอนาคต

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- ทำความเข้าใจนโยบายการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล รวมถึงสอบทานความถูกต้อง ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติตามนโยบายบัญชีของบริษัท
- ทดสอบการควบคุมภายในของระบบการขาย ตั้งแต่การอนุมัติการขาย การส่งของ การออกใบแจ้งหนี้และการรับเงิน เพื่อสะท้อนให้เห็นว่ามูลค่าของลูกหนี้การค้ามีความถูกต้อง
- สอบถามผู้บริหารและประเมินความเหมาะสมของการตั้งประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยการเทียบเคียงสถานการณ์ภายนอก ร่วมกับการทดสอบกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ทดสอบความเชื่อถือของรายงานยอดคงเหลือของลูกหนี้และรายงานการจ่ายชำระในอดีต โดยทดสอบกับใบแจ้งหนี้และเอกสารการรับชำระเงินของกิจการ
- ทดสอบการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ณ วันสิ้นปี รวมถึงกระทบยอดการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้อง

จากการปฏิบัติงานตามวิธีการข้างต้น ข้าพเจ้าเห็นว่าประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น มีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องตามหลักฐานที่มีอยู่

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วยความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

กรรณ ตันทวิรัตน์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10456

กรุงเทพมหานคร

21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2566	
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	91,381,448	85,074,642	141,427,387
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	11	2,613,349,125	2,612,804,588	2,788,466,203
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	13	2,597,344,563	2,597,344,563	2,744,523,017
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า		95,570,326	95,570,326	5,718,116
ภาษีเงินได้รอขอลคืน		22,191,145	22,191,145	19,666,787
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		7,158,169	6,793,704	26,572,412
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		5,426,994,776	5,419,778,968	5,726,373,922
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	10,499,995	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	55,729,000	55,729,000	55,729,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	16	3,329,447,194	3,329,429,388	3,138,509,659
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	17	39,231,378	39,231,378	50,672,121
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	18	46,783,712	42,829,109	40,039,380
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	19	35,143,884	35,143,884	45,057,971
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		7,747,029	7,747,029	5,316,249
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,514,082,197	3,520,609,783	3,335,324,380
รวมสินทรัพย์		8,941,076,973	8,940,388,751	9,061,698,302

กรรมการ _____

กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2566	
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	20	3,318,258,266	3,318,258,266	2,762,496,204
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	21	218,940,126	219,958,642	513,050,439
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน		7,341,449	7,341,449	4,439,294
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		20,803,306	20,803,306	-
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า		33,325,056	33,325,056	56,969,272
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	706,115,400	706,115,400	639,317,843
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	25,015,939	25,015,939	23,409,632
รวมหนี้สินหมุนเวียน		4,329,799,542	4,330,818,058	3,999,682,684
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20	1,160,028,117	1,160,028,117	1,680,976,801
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20	14,956,224	14,956,224	27,867,968
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	110,338,563	110,338,563	103,228,852
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,285,322,904	1,285,322,904	1,812,073,621
รวมหนี้สิน		5,615,122,446	5,616,140,962	5,811,756,305

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2566	
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญจำนวน 870,758,034 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท				
		870,758,034	870,758,034	870,758,034
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญจำนวน 870,758,034 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท				
		870,758,034	870,758,034	870,758,034
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น				
		427,323,198	427,323,198	427,323,198
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย				
24		87,075,803	87,075,803	87,075,803
ยังไม่ได้จัดสรร				
		1,937,438,323	1,939,090,754	1,864,784,962
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่				
		3,322,595,358	3,324,247,789	3,249,941,997
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
		3,359,169	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น				
		3,325,954,527	3,324,247,789	3,249,941,997
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
		8,941,076,973	8,940,388,751	9,061,698,302

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
		บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขาย		19,991,724,355	19,991,724,355	22,187,858,680
ต้นทุนขาย		(18,688,265,340)	(18,688,265,340)	(21,194,904,413)
กำไรขั้นต้น		1,303,459,015	1,303,459,015	992,954,267
รายได้อื่น	25	77,845,818	77,835,476	77,510,548
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(221,906,497)	(221,901,257)	(208,863,455)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(575,248,402)	(572,450,033)	(442,631,320)
ต้นทุนทางการเงิน - ดอกเบี้ยจ่าย		(170,677,392)	(170,677,392)	(118,708,930)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		413,472,542	416,265,809	300,261,110
ภาษีเงินได้	27	(80,732,607)	(80,732,607)	(57,806,911)
กำไรสำหรับปี		332,739,935	335,533,202	242,454,199
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่				
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		-	-	(7,968,774)
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการจะไม่จัดประเภท				
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		-	-	1,593,755
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		-	-	(6,375,019)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		332,739,935	335,533,202	236,079,180
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่		333,880,771	335,533,202	236,079,180
ส่วนของผู้ได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,140,836)	-	-
		332,739,935	335,533,202	236,079,180
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	28	0.38	0.39	0.27

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ						รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	ทุนที่ออก		กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		
	และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	จัดสรรแล้ว -	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	เจ้าของ	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
23	870,758,034	427,323,198	87,075,803	2,368,850,111	3,754,007,146		
	-	-	-	(740,144,329)	(740,144,329)		
	-	-	-	236,079,180	236,079,180		
ยอดคงเหลือวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	870,758,034	427,323,198	87,075,803	1,864,784,962	3,249,941,997		
23	870,758,034	427,323,198	87,075,803	1,864,784,962	3,249,941,997		
	-	-	-	(261,227,410)	(261,227,410)		
	-	-	-	335,533,202	335,533,202		
ยอดคงเหลือวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	870,758,034	427,323,198	87,075,803	1,939,090,754	3,324,247,789		

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ทำไรก่อนภาษีเงินได้		413,472,542	416,265,809	300,261,110
รายการปรับปรุง				
(กลับรายการ) ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	11	(32,216,498)	(32,216,498)	4,309,699
(กลับรายการ) ค่าเผื่อมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ	13	(25,188,475)	(25,188,475)	25,733,443
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	16, 17, 18	301,298,446	301,150,855	292,541,522
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์		914,791	914,791	(50,301)
ขาดทุนจากการปรับมูลค่าตราสารอนุพันธ์		2,902,155	2,902,155	4,439,294
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	22	8,769,711	8,769,711	14,944,615
ดอกเบี้ยจ่าย		170,677,392	170,677,392	118,708,930
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		840,630,064	843,275,740	760,888,312
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		207,333,576	207,878,113	574,243,696
สินค้าคงเหลือ		172,366,929	172,366,929	461,266,396
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า		(89,852,210)	(89,852,210)	138,321,780
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		19,414,243	19,778,708	(20,994,212)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(2,430,780)	(2,430,780)	(343,860)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		(303,610,910)	(302,592,394)	129,774,362
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า		(23,644,216)	(23,644,216)	14,493,924
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	22	(1,660,000)	(1,660,000)	(1,454,933)
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้		818,546,696	823,119,890	2,056,195,465
การจ่ายดอกเบี้ย		(164,701,044)	(164,701,044)	(119,403,979)
การจ่ายภาษีเงินได้		(52,539,571)	(52,539,571)	(208,967,505)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		601,306,081	605,879,275	1,727,823,981

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	(10,499,995)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(463,570,332)	(463,550,332)	(359,707,487)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(14,317,966)	(10,217,966)	(15,823,462)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		6,875,543	6,875,543	2,211,413
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(471,012,755)	(477,392,750)	(373,319,536)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		4,500,005	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	20	21,117,983,060	21,117,983,060	25,245,577,072
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	20	(20,562,220,998)	(20,562,220,998)	(25,968,677,844)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20	198,589,367	198,589,367	743,245,000
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20	(653,330,000)	(653,330,000)	(590,000,000)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดการเงินกู้ยืม	20	(100,005)	(100,005)	(635,005)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	17	(24,533,284)	(24,533,284)	(23,778,094)
เงินปันผลจ่าย	23	(261,227,410)	(261,227,410)	(740,144,329)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(180,339,265)	(184,839,270)	(1,334,413,200)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
(ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ		(50,045,939)	(56,352,745)	20,091,245
ยอดคงเหลือต้นปี		141,427,387	141,427,387	121,336,142
ยอดคงเหลือปลายปี		91,381,448	85,074,642	141,427,387
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย				
- เงินสดในมือ		374,739	374,739	351,132
- เงินฝากสถาบันการเงิน		91,006,709	84,699,903	141,076,255
		91,381,448	85,074,642	141,427,387
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้				
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		5,990,647	5,990,647	5,098,595
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		3,576,708	3,576,708	255,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนไว้ คือ 179 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

นอกจากนี้ บริษัทมีสถานประกอบการอีกสองแห่ง ดังนี้

- 131 ถนนพระราม 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ 10120 และ
- 332-333 หมู่ที่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดสุพรรณบุรี 13170

การประกอบการธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มกิจการ”) คือการจำหน่าย รวมถึงการแปรรูปเหล็กแผ่นและเหล็กรูปพรรณ โดยสินค้าส่วนใหญ่ บริษัทได้ทำการซื้อจากในประเทศ มีสินค้าบางส่วนที่บริษัทนำเข้าจากต่างประเทศ และบริษัทขายผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ในประเทศไทย รวมถึงการให้บริการซื้อขายสินค้าผ่านระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

2 เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปีที่รายงาน

การจัดตั้งบริษัทย่อยและการจัดทำข้อมูลทางการเงินรวมเป็นครั้งแรก

วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการจัดตั้งบริษัทย่อยชื่อบริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด โดยถือหุ้นสามัญจำนวน 4,199,998 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 2.50 บาท รวมเป็นเงิน 10.50 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 70.00 ของทุนจดทะเบียน และบริษัทได้จัดทำงบการเงินรวมเป็นครั้งแรกจึงไม่ได้นำเสนองบการเงินรวมเปรียบเทียบ

3 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้น ตราสารอนุพันธ์

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ผู้บริหารได้พิจารณาแล้วว่าไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน** ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด** ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปทีรายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้** ได้กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสม

กลุ่มกิจการไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงใหม่ดังต่อไปนี้มาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ และผู้บริหารกำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาประเมินผลกระทบต่อกลุ่มกิจการ

5 นโยบายการบัญชี

5.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน หักค่าเผื่อการด้อยค่า

ข) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในการร่วมค้าด้วยบัญชีเงินลงทุนหรือกำไรหรือรั่วระหว่างกันในกรณีที่ไม่มียอดคงเหลือของเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และจะรับรู้กำไรระหว่างกันเมื่อมีการขายให้กับบุคคลอื่น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

5.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการ

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

5.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม

5.4 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและ/หรือการให้บริการตามปกติธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อระหว่าง 30 วันถึง 60 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 5.6(จ)

5.5 สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาไถ่จะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้ำคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเคลื่อนที่ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ เช่น ค่าอากรขาเข้า ค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้ำ ต้นทุนของสินค้ำสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าเสียหายในการผลิตซึ่งบันทึบบนส่วนตามเกณฑ์การดำเนินงานตามปกติและใกล้เคียงกับต้นทุนจริง แต่ไม่รวมต้นทุนการกู้ยืม มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้ำนั้นพร้อมขายรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าสำหรับสินค้ำเก่า ล้าสมัย และเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

5.6 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาหุ้นตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาหุ้นตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อกิจกรรมตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาหุ้นตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิต ที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น พิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้ง ข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน หรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่า มีการเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่วันที่รับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการ ความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสด ที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่าง ระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยแสดงรวมอยู่ใน รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

5.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการ ได้แก่ ที่ดินที่ถือครองไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าระยะยาว หรือจากการเพิ่มมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

กลุ่มกิจการรวมรายจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน กลุ่มกิจการจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงออก

5.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	20 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3, 20, 25 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	5, 10, 20 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	3, 5 ปี
รถบรรทุกและยานพาหนะ	5, 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

5.9 สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน - โปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

5.10 การด้อยค่าของสิทธิประโยชน์

กลุ่มกิจการไม่ตัดจำหน่ายสิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอน แต่จะทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสิทธิประโยชน์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสิทธิประโยชน์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสิทธิประโยชน์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสิทธิประโยชน์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

5.11 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามสัญญาเช่า เป็นสิทธิประโยชน์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึบส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสิทธิประโยชน์การใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสิทธิประโยชน์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการบันทึบบัญชีตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินจูงใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่บริษัทคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินจูงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ ประกอบด้วยอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

5.12 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาการผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชาระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่

- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

5.13 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไร/ขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่นอน จะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

5.14 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน และโบนัส ซึ่งรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุของกิจการ ประกอบด้วยเงินตอบแทนพนักงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 118 และผลประโยชน์ระยะยาวอื่น สำหรับพนักงานที่ทำงานครบจำนวนปีตามที่กำหนด

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุโดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสดและวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นและรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

โครงการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มกิจการได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยใช้แผนการกำหนดอัตราการจ่ายสมทบโดยที่สินทรัพย์ของกองทุนได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มกิจการและบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินเข้าสมทบกองทุนจากพนักงานและบริษัท เงินจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของกลุ่มกิจการบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

5.15 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพย์สินออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

5.16 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนหนึ่งของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

5.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกลุ่มกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกลุ่มกิจการ

5.18 อนุพันธ์ทางการเงิน

อนุพันธ์ทางการเงินรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญาอนุพันธ์ และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยกลุ่มกิจการรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ไปยังค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือรายได้อื่น

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

5.19 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การขายสินค้า

กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้า และไม่มีภาระผูกพันที่อาจส่งผลกระทบต่อการยอมรับในสินค้าของลูกค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด

โดยปกติกลุ่มกิจการจะขายสินค้าพร้อมกับให้ส่วนลดตามปริมาณโดยอ้างอิงจากยอดขายทั้งหมดตลอดระยะเวลา 12 เดือน รายได้จากการขายนี้จะรับรู้ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา หักด้วยส่วนลดตามจำนวนที่ประมาณการไว้ ซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังจากข้อมูลในอดีต โดยกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงที่จะไม่มีการกลับรายการอย่างมีนัยสำคัญ หนี้สินที่ต้องชำระคืน (รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น) จะรับรู้สำหรับส่วนลดตามปริมาณที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับยอดขายจนถึงสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยกลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่มีนัยสำคัญ เนื่องจากการขายมีระยะเวลาการชำระเงินภายใน 30 วันถึง 60 วันซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทั่วไปในตลาด

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้เมื่อมีการส่งมอบสินค้า เนื่องจากเป็นจุดที่กลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยไม่มีเงื่อนไขอื่นใด เว้นแต่กำหนดเวลาในการชำระเงิน

การให้บริการ

รายได้จากการให้บริการแก่ลูกค้ารับรู้โดยอ้างอิงจากขั้นความสำเร็จของงานที่ทำเสร็จ

รายได้ดอกเบี้ยและรายได้อื่น

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างและอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก

6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

6.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการบริหารการเงิน

6.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการมีการซื้อสินค้าบางส่วนและเครื่องจักรจากต่างประเทศจึงย่อมมีความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศโดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ กลุ่มกิจการมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความจำเป็นและความเหมาะสม อย่างไรก็ตามสัดส่วนการทำรายการซื้อในสกุลเงินตราต่างประเทศไม่มีสาระสำคัญเมื่อเทียบกับรายการซื้อทั้งหมด

กลุ่มกิจการไม่ได้ดำเนินการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ จึงรับรู้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าสินทรัพย์หรือหนี้สินอนุพันธ์ที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการเกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรซึ่งยังผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินฝากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันทางการเงินและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันทางการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน กลุ่มกิจการได้บริหารความเสี่ยงโดยการบริหารรายรับกับรายจ่ายที่มีภาวะดอกเบี้ยใกล้เคียงกันให้สอดคล้องกัน โดยทั่วไปอายุของการชำระหนี้เงินกู้ยืมจะยาวกว่าการอายุหนี้ของลูกหนี้การค้า

6.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) สินทรัพย์อนุพันธ์ และความเสี่ยงด้านสินเชื่อแก่ลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน บริษัทจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละราย หรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

นอกจากนี้สำหรับลูกหนี้การค้าบางราย กลุ่มกิจการมีการทำประกันลูกหนี้ เรียกเก็บเงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า และขอหลักประกันในรูปแบบการค้าประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระได้หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญา

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินคือลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขาย ในช่วงระยะเวลา 36 เดือนก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า นอกจากนี้บริษัทได้พิจารณาสภาพคล่องอย่างเฉพาะเจาะจงสำหรับลูกหนี้บางรายตามหลักความระมัดระวัง

กลุ่มกิจการจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ขอบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้หรือไม่มีการชำระเงินตามสัญญาเมื่อได้ติดตามทวงถามแล้ว

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าอื่นจะแสดงเป็นผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรจากการดำเนินงาน การได้รับชำระหนี้คืนจากจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปจะถูกบันทึกกลับรายการในรายการเดียวกันกับที่ได้บันทึกผลขาดทุนไป

6.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการและบริษัทมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 91.01 ล้านบาท และ 84.70 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2565: 141.08 ล้านบาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสด พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคมมีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		
หมดอายุภายในหนึ่งปี		
- วงเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	81,411	-
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี		
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	65,000	65,000
- วงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	6,321,742	6,377,504
	6,386,742	6,442,504

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือน จะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ กระแสเงินสดที่แสดงภายใต้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยนั้นเป็นกระแสเงินสดโดยประมาณจากอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าที่เกี่ยวข้อง ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ณ ปัจจุบัน พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	3,318,258	-	3,318,258
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	219,959	-	219,959
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	33,325	-	-	33,325
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	774,562	1,213,686	1,988,248
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	25,969	15,314	41,283
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช่อ่อนุพันธ์	33,325	4,338,748	1,229,000	5,601,073
สัญญาอ่อนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	7,341	-	7,341
รวมหนี้สินอ่อนุพันธ์	-	7,341	-	7,341
รวม	33,325	4,346,089	1,229,000	5,608,414

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ณ ปัจจุบัน พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	2,762,496	-	2,762,496
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	513,050	-	513,050
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	56,969	-	-	56,969
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	712,220	1,771,975	2,484,195
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	24,606	28,454	53,060
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช่อ่อนุพันธ์	56,969	4,012,372	1,800,429	5,869,770
สัญญาอ่อนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	4,439	-	4,439
รวมหนี้สินอ่อนุพันธ์	-	4,439	-	4,439
รวม	56,969	4,016,811	1,800,429	5,874,209

6.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- รักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่องและเพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและยังประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และ
- รักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดต้นทุนเงินทุน

ในการที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน บริษัทพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Loan covenants)

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้หลักของบริษัท บริษัทจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อทุนในอัตราไม่สูงเกิน 2 เท่า

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนในเรื่องการปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวทุกไตรมาสและสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตลอดรอบระยะเวลารายงาน

7 มูลค่ายุติธรรม

กลุ่มกิจการมีหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม ได้แก่ สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนโดยใช้ข้อมูลระดับ 2

ทั้งนี้สินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าหรือเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มกิจการ ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งสินทรัพย์ดังกล่าวใช้ข้อมูลระดับ 3 ในการเปิดเผยข้อมูล

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกลุ่มกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 5.6 และหมายเหตุ 5.12

8 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประเมินการทางบัญชีและการใช้ดุลยพินิจได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่องและอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) การระบุพันธผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 22

ข) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่าในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าสังหาริมทรัพย์ บัญชีหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสังหาริมทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสังหาริมทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแปลงสังหาริมทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

ค) การด้อยค่าของสังหาริมทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสังหาริมทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิวดินชำระหนี้ และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกบัญชีที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ง) การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

ในการประมาณการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ โดยจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากสินค้าคงเหลือพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาขายหรือต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ณ สิ้นปี

จ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่า หากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคือนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสังหาริมทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสังหาริมทรัพย์นั้น

9 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มกิจการประกอบธุรกิจในการจำหน่าย และการแปรรูปเหล็กแผ่นและเหล็กรูปพรรณซึ่งอยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ประเภทเดียวกัน และบริษัทขายผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ในตลาดประเทศไทย รวมถึงการให้บริการซื้อขายสินค้าผ่านระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานจะประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานที่รายงานโดยวัดผลจากรายได้ ต้นทุน กำไรขั้นต้นและกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกันกับงบการเงินนี้

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2566		
	บาท			บาท		
เงินสดในมือ	374,739	374,739	351,132			
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	27,239,173	21,475,480	23,229,384			
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	63,767,536	63,224,423	117,846,871			
รวม	91,381,448	85,074,642	141,427,387			

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 ถึงร้อยละ 1.05 ต่อปี (พ.ศ. 2565 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 ถึงร้อยละ 0.40 ต่อปี)

11 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2566		
	บาท			บาท		
ลูกหนี้การค้า	2,653,792,364	2,653,792,364	2,842,676,594			
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(60,808,220)	(60,808,220)	(93,024,718)			
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,592,984,144	2,592,984,144	2,749,651,876			
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	1,067,279	1,067,279	14,098,880			
เงินมัดจำ	1,226,482	674,682	4,836,641			
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	14,764,802	14,724,565	14,815,211			
ส่วนลดรับ	3,306,418	3,353,918	5,063,595			
รวม	2,613,349,125	2,612,804,588	2,788,466,203			

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

มูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้การค้า

เนื่องจากลักษณะของลูกหนี้การค้าเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนของลูกหนี้การค้าซึ่งคำนวณตาม TFRS9 มีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน				เกินกว่า	
	กำหนดชำระ	1 เดือน	1 - 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น							
ลูกหนี้การค้า	1,874,006	556,717	132,836	38,698	23,768	27,767	2,653,792
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(14,002)	(11,613)	(1,677)	(2,708)	(8,118)	(22,690)	(60,808)
รวม	1,860,004	545,104	131,159	35,990	15,650	5,077	2,592,984

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน				เกินกว่า	
	กำหนดชำระ	1 เดือน	1 - 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น							
ลูกหนี้การค้า	2,117,775	511,662	113,231	18,210	25,171	56,628	2,842,677
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(8,989)	(6,249)	(9,442)	(2,340)	(9,377)	(56,628)	(93,025)
รวม	2,108,786	505,413	103,789	15,870	15,794	-	2,749,652

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	ลูกหนี้การค้า	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	(93,024,718)	(88,715,019)
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลง (เพิ่มขึ้น) ในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	28,756,660	(5,451,079)
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ในระหว่างปีเนื่องจากไม่สามารถเก็บเงินได้	3,459,838	1,141,380
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(60,808,220)	(93,024,718)

12 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการได้จัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินตามนโยบายการบัญชีที่ได้เปิดเผยในหมายเหตุ 5.6 และ 5.12 ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	91,381	85,075	141,427	
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,596,341	2,596,389	2,754,715	
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	364	-	17,749	
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	7,747	7,747	5,316	
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,318,258	3,318,258	2,762,496	
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	218,940	219,959	513,050	
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,866,144	1,866,144	2,320,295	
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	39,972	39,972	51,278	
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- หนี้สินอนุพันธ์อื่นๆ	7,341	7,341	4,439	

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

13 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
วัตถุดิบ	1,185,234,165	977,459,981
สินค้าสำเร็จรูป	1,419,680,698	1,799,821,811
รวมสินค้าคงเหลือ	2,604,914,863	2,777,281,792
หัก ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		
- สำหรับวัตถุดิบ	(2,762,759)	(3,385,482)
- สำหรับสินค้าสำเร็จรูป	(4,807,541)	(29,373,293)
รวม	2,597,344,563	2,744,523,017

ในปีพ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการกลับรายการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นจำนวน 25.19 ล้านบาท (พ.ศ. 2565: ลดลง 25.73 ล้านบาท) เนื่องจากราคาที่เคยคาดว่าจะขายได้ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน รายการดังกล่าวได้รวมอยู่ในต้นทุนขายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นโดยตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

บริษัท	สถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ/ประเทศ	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยบริษัท		สัดส่วนของหุ้นสามัญที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		เงินลงทุนในวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท
บริษัท เรด ร็อค โค ดีจิทัล จำกัด	ไทย	ให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์	70.00	-	30.00	-	10,499,995	-

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	-	-
การลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย		
- บริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด	10,499,995	-
ราคาตามบัญชีสิ้นปี	10,499,995	-

การจัดตั้งบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด ในประเทศไทย โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 6,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 30.00 ล้านบาท บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 70.00 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด โดยบริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล ได้เรียกชำระหุ้นตามสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดจำนวน 10.50 ล้านบาท และได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวทั้งหมดแล้ว เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 บริษัทดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

15 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	ที่ดิน	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ราคาทุน		
ราคาตามบัญชีต้นปี	55,729,000	55,729,000
ราคาตามบัญชีปลายปี	55,729,000	55,729,000
มูลค่ายุติธรรม	168,270,000	162,158,000

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการ ได้แก่ ที่ดินเปล่าจำนวนทั้งหมด 3 แปลง ตั้งอยู่ที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา และจันทบุรี

กลุ่มกิจการได้จ้างผู้ประเมินราคาอิสระในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของที่ดินดังกล่าว โดยใช้วิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาด (Market Approach) ซึ่งอ้างอิงกับราคาขายของที่ดินที่เปรียบเทียบกันได้ในบริเวณใกล้เคียงกันและมาปรับปรุงด้วยความแตกต่างของคุณสมบัติที่สำคัญ เช่น ขนาดและรูปร่าง ทำเลที่ตั้ง และสภาพของที่ดิน ข้อมูลดังกล่าวได้ใช้เปรียบเทียบเพื่อกำหนดมูลค่ายุติธรรมนี้ ซึ่งการประเมินราคาดังกล่าวใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญมาเป็นตัวแปรในเทคนิคการประเมินมูลค่า กลุ่มกิจการจึงได้จัดประเภทการวัดมูลค่ายุติธรรมดังกล่าวอยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม															
	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน		ส่วนปรับปรุง อาคาร		เครื่องจักรและ อุปกรณ์โรงงาน		เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง		รถบรรทุกและ ยานพาหนะ		งานระหว่าง ก่อสร้าง		เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง		รวม บาท	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	644,942,000	139,978,013	912,234,546	1,214,002,992	22,916,494	75,763,428	2,314,990	126,357,196	3,138,509,659							
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	717,640	1,930,567	17,196,083	4,948,450	29,627,356	156,500,991	253,541,297	464,462,384							
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	774,400	9,341,898	132,885,107	101,060	-	(3,314,919)	(139,787,546)	-							
การโอนเข้า (ออก)	-	-	-	(68,297)	(17,847)	(7,704,190)	-	-	(7,790,334)							
การจำหน่ายไป - สุทธิ	-	(10,828,640)	(85,438,239)	(150,703,768)	(10,163,697)	(8,600,171)	-	-	(265,734,515)							
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุฯ ข้อ 26)	644,942,000	130,641,413	838,068,772	1,213,312,117	17,784,460	89,086,423	155,501,062	240,110,947	3,329,447,194							
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	644,942,000	234,055,045	1,753,897,347	2,614,814,048	149,999,973	164,277,388	155,501,062	240,110,947	5,957,597,810							
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	-	(103,413,632)	(915,828,575)	(1,401,501,931)	(132,215,513)	(75,190,965)	-	-	(2,628,150,616)							
ราคาทุน	644,942,000	130,641,413	838,068,772	1,213,312,117	17,784,460	89,086,423	155,501,062	240,110,947	3,329,447,194							
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	644,942,000	130,641,413	838,068,772	1,213,312,117	17,784,460	89,086,423	155,501,062	240,110,947	3,329,447,194							

ค่าเสื่อมราคาจำนวน 234,453,638 บาท และจำนวน 31,280,877 บาท (พ.ศ. 2565 : ไม่มี) กลุ่มกิจการได้บันทึกอยู่ในต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร ตามลำดับ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินเฉพาะกิจการ															
		อาคารและ					งบการเงินเฉพาะกิจการ										
		ส่วนปรับปรุงที่ดิน		ส่วนปรับปรุงอาคาร		เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน		เครื่องตกแต่งและติดตั้ง		รถบรรทุกและยานพาหนะ		งานระหว่างก่อสร้าง		เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง		รวม	
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		644,942,000	232,563,005	1,703,569,705	2,211,597,749	138,948,900	148,523,189	17,137,348	102,934,001	5,200,215,897							
ราคาทุน		-	(81,784,642)	(742,991,562)	(1,133,105,901)	(116,913,832)	(72,144,161)	-	-	(2,146,940,098)							
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		644,942,000	150,778,363	960,578,143	1,078,491,848	22,035,068	76,379,028	17,137,348	102,934,001	3,053,275,799							
ราคาตามบัญชี - สุทธิ																	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		644,942,000	150,778,363	960,578,143	1,078,491,848	22,035,068	76,379,028	17,137,348	102,934,001	3,053,275,799							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ		-	-	296,649	11,821,629	9,661,340	10,714,400	11,989,551	303,138,242	347,621,811							
การซื้อเพิ่มขึ้น		-	-	38,758,528	266,752,268	1,016,160	-	(26,811,909)	(279,715,047)	-							
การจำหน่ายไป - สุทธิ		-	-	-	(371,230)	(7,082)	(1,782,800)	-	-	(2,161,112)							
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุข้อ 26)		-	(10,800,350)	(87,398,774)	(142,691,523)	(9,788,992)	(9,547,200)	-	-	(260,226,839)							
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ		644,942,000	139,978,013	912,234,546	1,214,002,992	22,916,494	75,763,428	2,314,990	126,357,196	3,138,509,659							
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		644,942,000	232,563,005	1,742,624,882	2,486,825,221	147,753,590	154,780,589	2,314,990	126,357,196	5,538,161,472							
ราคาทุน		-	(92,584,992)	(830,390,336)	(1,272,822,229)	(124,837,096)	(79,017,161)	-	-	(2,399,651,813)							
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		644,942,000	139,978,013	912,234,546	1,214,002,992	22,916,494	75,763,428	2,314,990	126,357,196	3,138,509,659							
ราคาตามบัญชี - สุทธิ																	





บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ																
อาคารและ																
ส่วนปรับปรุงที่ดิน		ส่วนปรับปรุงอาคาร		เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน		เครื่องตกแต่งและติดตั้ง		รถยนต์ทุกและยานพาหนะ		งาระหว่างก่อสร้าง		เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง				
ที่ดิน	บาท	ที่ดิน	บาท	อาคาร	บาท	อุปกรณืโรงงาน	บาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	บาท	รถยนต์ทุกและยานพาหนะ	บาท	งาระหว่างก่อสร้าง	บาท	เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	บาท	รวม
644,942,000	139,978,013	912,234,546	1,214,002,992	22,916,494	75,763,428	2,314,990	3,138,509,659									
-	717,640	1,930,567	17,196,083	4,928,450	29,627,356	156,500,991	464,442,384									
-	774,400	9,341,898	132,885,107	101,060	-	(3,314,919)	-									
-	-	-	(68,297)	(17,847)	(7,704,190)	-	(7,790,334)									
-	(10,828,640)	(85,438,239)	(150,703,768)	(10,161,503)	(8,600,171)	-	(265,732,321)									
644,942,000	130,641,413	838,068,772	1,213,312,117	17,766,654	89,086,423	155,501,062	3,329,429,388									
644,942,000	234,055,045	1,753,897,347	2,614,814,048	149,979,973	164,277,388	155,501,062	5,957,577,810									
-	(103,413,632)	(915,828,575)	(1,401,501,931)	(132,213,319)	(75,190,965)	-	(2,628,148,422)									
644,942,000	130,641,413	838,068,772	1,213,312,117	17,766,654	89,086,423	155,501,062	3,329,429,388									

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

การซื้อเพิ่มขึ้น

การโอนเข้า (ออก)

การจำหน่ายไป - สุทธิ

ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุข้อ 26)

ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

ค่าเสื่อมราคาจำนวน 31,278,683 บาท และจำนวน 224,765,710 บาท และจำนวน 35,461,129 บาท) บริษัทได้บันทึกอยู่ในต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหารตามลำดับ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

17 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
ที่ดินและอาคารสำนักงาน	37,315,408	49,284,496
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง - อุปกรณ์สำนักงาน	1,503,338	665,519
ยานพาหนะ	412,632	722,106
รวม	39,231,378	50,672,121

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้		
ที่ดินและอาคารสำนักงาน	23,809,579	23,163,853
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง - อุปกรณ์สำนักงาน	549,537	501,899
ยานพาหนะ	309,473	309,474
รวม (หมายเหตุฯ ข้อ 26)	24,668,589	23,975,226
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ระหว่างปี	13,227,847	60,322,315
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	24,533,284	23,778,094
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	28,300	37,900
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	161,500	140,200

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สิทธิ

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรม		รวม
	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ระหว่างการติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชี - สิทธิ	24,174,780	15,864,600	40,039,380
การซื้อเพิ่มขึ้น	4,811,326	12,828,348	17,639,674
การโอนเข้า (ออก)	13,959,518	(13,959,518)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุฯ ข้อ 26)	(10,895,342)	-	(10,895,342)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สิทธิ	32,050,282	14,733,430	46,783,712
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	123,196,831	14,733,430	137,930,261
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(91,146,549)	-	(91,146,549)
ราคาตามบัญชี - สิทธิ	32,050,282	14,733,430	46,783,712

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรม		รวม บาท
	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์ ระหว่างการติดตั้ง	
	บาท	บาท	
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	91,194,425	15,617,700	106,812,125
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(71,911,750)	-	(71,911,750)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	19,282,675	15,617,700	34,900,375
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	19,282,675	15,617,700	34,900,375
การซื้อเพิ่มขึ้น	919,800	12,558,662	13,478,462
การโอนเข้า (ออก)	12,311,762	(12,311,762)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุฯ ข้อ 26)	(8,339,457)	-	(8,339,457)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	24,174,780	15,864,600	40,039,380
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	104,425,987	15,864,600	120,290,587
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(80,251,207)	-	(80,251,207)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,174,780	15,864,600	40,039,380
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	24,174,780	15,864,600	40,039,380
การซื้อเพิ่มขึ้น	711,326	12,828,348	13,539,674
การโอนเข้า (ออก)	13,959,518	(13,959,518)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุฯ ข้อ 26)	(10,749,945)	-	(10,749,945)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	28,095,679	14,733,430	42,829,109
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	119,096,831	14,733,430	133,830,261
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(91,001,152)	-	(91,001,152)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	28,095,679	14,733,430	42,829,109

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

19 ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	35,891,573	45,923,565
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(747,689)	(865,594)
ภาษีเงินได้รอตัดการบัญชี - สุทธิ	35,143,884	45,057,971

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีในระหว่างปีมีดังนี้

	ค่าเผื่อการลดลง ของมูลค่าสุทธิ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		ภาระผูกพัน หนี้สิน ผลประโยชน์ พนักงาน		รวม บาท
	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	17,743,004	1,405,066	81,669	16,354,079	35,583,818
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	861,940	5,146,689	39,426	2,697,937	8,745,992
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	1,593,755	1,593,755
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	18,604,944	6,551,755	121,095	20,645,771	45,923,565
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	(6,443,300)	(5,037,695)	27,061	1,421,942	(10,031,992)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	12,161,644	1,514,060	148,156	22,067,713	35,891,573

	ผลแตกต่าง		รวม บาท
	ผลแตกต่าง ชั่วคราวของ ค่าเสื่อมราคา	ชั่วคราวของ ค่าธรรมเนียม การจัดหาเงินกู้ยืม	
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(549,723)	(348,218)	(897,941)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	-	32,347	32,347
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	(549,723)	(315,871)	(865,594)
ลดในกำไรหรือขาดทุน	-	117,905	117,905
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(549,723)	(197,966)	(747,689)



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

20 เงินกู้ยืม

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
รายการหมุนเวียน		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,318,258,266	2,762,496,204
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	706,115,400	639,317,843
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	25,015,939	23,409,632
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	4,049,389,605	3,425,223,679
รายการไม่หมุนเวียน		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,160,028,117	1,680,976,801
หนี้สินตามสัญญาเช่า	14,956,224	27,867,968
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	1,174,984,341	1,708,844,769
เงินกู้ยืมรวม	5,224,373,946	5,134,068,448

20.1 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	2,762,496,204	3,485,596,976
กู้ยืมเพิ่มขึ้น	21,117,983,060	25,245,577,072
จ่ายชำระคืน	(20,562,220,998)	(25,968,677,844)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	3,318,258,266	2,762,496,204



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นเงินกู้ยืมที่เป็นเงินบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยในระหว่างปีร้อยละ 1.83 ถึงร้อยละ 3.15 ต่อปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่เป็นตัวสัญญาใช้เงินเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน โดยมีกำหนดชำระคืนตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2565 : เดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566) ซึ่งโดยปกติแล้วสามารถต่ออายุได้ กลุ่มกิจการได้ทำหนังสือยืนยันกับสถาบันการเงินเหล่านั้นว่าจะไม่นำทรัพย์สินของกลุ่มกิจการไปก่อภาระผูกพัน (Negative Pledge)

20.2 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวในระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	2,320,294,644	2,166,887,908
กู้ยืมเพิ่มขึ้น	198,589,367	743,245,000
จ่ายชำระคืน	(653,330,000)	(590,000,000)
ค่าธรรมเนียมการจัดการจัดหาเงินกู้ยืม	(100,005)	(635,005)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมการจัดการจัดหาเงินกู้ยืม	689,511	796,741
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,866,143,517	2,320,294,644

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นเงินกู้ยืมในสกุลเงินบาท ไม่มีหลักประกัน โดยมีวันครบกำหนดชำระและอัตราดอกเบี้ยดังต่อไปนี้

วงเงินกู้ (ล้านบาท)	วันครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
1,000	30 ธันวาคม พ.ศ. 2568	คงที่ต่อปี	คงที่ต่อปี
500	30 มีนาคม พ.ศ. 2569	BIBOR (3เดือน) + อัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มต่อปี	BIBOR (3เดือน) + อัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มต่อปี
700	31 สิงหาคม พ.ศ. 2569	BIBOR (6เดือน) + อัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มต่อปี	BIBOR (6เดือน) + อัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มต่อปี
80	10 ตุลาคม พ.ศ. 2569	คงที่ต่อปี	-
486.9	31 มีนาคม พ.ศ. 2570	คงที่ต่อปี	คงที่ต่อปี
500	27 มิถุนายน พ.ศ. 2570	BIBOR (6เดือน) + อัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มต่อปี	BIBOR (6เดือน) + อัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มต่อปี
200	31 ตุลาคม พ.ศ. 2571	THOR (1เดือน) + อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี	-

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าใกล้เคียงราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของการคิดลดไม่มีสาระสำคัญ มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่อัตราร้อยละ 3.02 ถึงร้อยละ 5.14 ซึ่งอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

21 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า	58,627,179	58,627,179	148,198,460	
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายและเจ้าหนี้อื่น	122,972,953	124,019,468	350,105,373	
เจ้าหนี้ค้างงานระหว่างก่อสร้าง	9,567,355	9,567,355	5,353,595	
เงินค่าประกันผลงานการก่อสร้าง	4,671,523	4,671,523	-	
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	10,781,045	10,753,046	2,359,776	
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	12,320,071	12,320,071	7,033,235	
รวม	218,940,126	219,958,642	513,050,439	

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

22 ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
งบแสดงฐานะการเงิน:		
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	110,338,563	103,228,852

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุมีดังนี้

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	103,228,852	81,770,396
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	6,754,329	6,725,819
ต้นทุนในอดีต	-	6,332,835
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,015,382	1,885,961
การวัดมูลค่าใหม่	-	7,968,774
จ่ายผลประโยชน์	(1,660,000)	(1,454,933)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	110,338,563	103,228,852

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1.94 และ 2.29 ต่อปี	ร้อยละ 1.94 และ 2.29 ต่อปี
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ 5 ต่อปี
อัตราการลาออกของพนักงาน	ร้อยละ 1.79 - 38.20 ต่อปี	ร้อยละ 1.79 - 38.20 ต่อปี

กลุ่มกิจการได้เพิ่มผลประโยชน์สำหรับพนักงานที่มีอายุงานตามจำนวนปีที่กลุ่มกิจการกำหนดไว้เมื่อพนักงานเกษียณอายุ กลุ่มกิจการรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจำนวน 6.33 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จในระหว่างปี พ.ศ. 2565

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

เงินชดเชยตามกฎหมาย

	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	การเพิ่มขึ้นของ ภาระผูกพัน บาท	การลดลงของ ภาระผูกพัน บาท
อัตราคิดลด	+ ร้อยละ 1	-	(4,802,519)
	- ร้อยละ 1	5,408,783	-
อัตรการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	+ ร้อยละ 1	7,101,323	-
	- ร้อยละ 1	-	(6,439,722)
อัตรการลาออกของพนักงาน	+ ร้อยละ 20 จากสมมติฐาน	-	(7,463,478)
	- ร้อยละ 20 จากสมมติฐาน	9,696,697	-

ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	การเพิ่มขึ้นของ ภาระผูกพัน บาท	การลดลงของ ภาระผูกพัน บาท
อัตราคิดลด	+ ร้อยละ 1	-	(528,807)
	- ร้อยละ 1	603,564	-
อัตรการเงินเพื่อ	+ ร้อยละ 1	753,807	-
	- ร้อยละ 1	-	(667,399)
อัตรการลาออกของพนักงาน	+ ร้อยละ 20 จากสมมติฐาน	-	(883,129)
	- ร้อยละ 20 จากสมมติฐาน	1,208,718	-

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติ สถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับ (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) การคำนวณหนี้สินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 21.30 ปี (พ.ศ. 2565 : 22.30 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ				
- เงินชดเชยตามกฎหมาย	-	54,718,131	46,937,672	101,655,803
- ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	-	2,121,035	5,499,371	7,620,406
รวม	-	56,839,166	52,437,043	109,276,209

23 เงินปันผล

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 0.15 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 870,758,034 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 130.61 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากการดำเนินงานของรอบปีบัญชี พ.ศ. 2565 จำนวน 0.30 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 870,758,034 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 261.23 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลประจำปี พ.ศ. 2565 แล้วให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565 จำนวน 0.15 บาทต่อหุ้น ซึ่งรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 130.61 บาท และได้จ่ายเงินปันผลคงเหลือให้ผู้ถือหุ้นจำนวน 0.15 บาทต่อหุ้น ซึ่งรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 130.61 บาท ในวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 0.15 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 870,758,034 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 130.61 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากการดำเนินงานของรอบปีบัญชี พ.ศ. 2564 จำนวน 1.30 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 870,758,034 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,131.99 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลประจำปี พ.ศ. 2564 แล้วให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2564 จำนวน 0.70 บาทต่อหุ้น ซึ่งรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 609.53 บาท และได้จ่ายเงินปันผลคงเหลือให้ผู้ถือหุ้นจำนวน 0.60 บาทต่อหุ้น ซึ่งรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 522.45 บาท ในวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

24 ทุนสำรองตามกฎหมาย

ภายใต้พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 บริษัทต้องตั้งสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของ กำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองตามกฎหมายไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ปัจจุบันบริษัทตั้งสำรองตามกฎหมายครบร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนแล้ว

25 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท
รายได้ค่าบริการตัดเหล็ก	50,792,155	50,792,155	51,314,427
รายได้ค่าบริการขนส่ง	20,866,663	20,866,663	16,809,797
ดอกเบียร์	5,243,634	5,185,793	4,963,257
อื่น ๆ	943,366	990,865	4,423,067
รวม	77,845,818	77,835,476	77,510,548

26 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการที่รวมอยู่ในการคำนวณกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ สามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	567,786,709	565,559,441	523,471,118
ค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ ข้อย 16)	265,734,515	265,732,321	260,226,839
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้สินทรัพย์ (หมายเหตุ ข้อย 17)	24,668,589	24,668,589	23,975,226
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ ข้อย 18)	10,895,342	10,749,945	8,339,457
ค่าใช้จ่ายในการขายและการตลาด	221,906,497	221,901,257	208,863,455
ค่าวิชาชีพและที่ปรึกษา	26,341,196	25,229,146	19,493,463

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

27 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
ภาษีเงินได้ในปัจจุบัน	70,818,520	66,585,250
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	9,914,087	(8,778,339)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	80,732,607	57,806,911

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีเงินได้ของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากผลคูณทางทฤษฎีของกำไรทางบัญชีคูณกับภาษีของประเทศที่กลุ่มกิจการตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	413,472,542	416,265,809	300,261,110
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 20)	82,694,508	83,253,162	60,052,222
ผลกระทบ :			
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	1,569,112	1,010,458	3,497,821
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(3,531,013)	(3,531,013)	(5,743,132)
ภาษีเงินได้	80,732,607	80,732,607	57,806,911

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของกลุ่มกิจการเป็นร้อยละ 20 (พ.ศ. 2565 : ไม่มี) อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบริษัทเป็นร้อยละ 19 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 19)

28 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	333,880,771	335,533,202	236,079,180
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ที่ออกจำหน่ายระหว่างปี (หุ้น)	870,758,034	870,758,034	870,758,034
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.38	0.39	0.27

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด

29 หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

หนังสือค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีภาระผูกพันตามหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 34 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : จำนวน 31.27 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าของบริษัทและค้ำประกันการซื้อสินค้า โดยบริษัทคาดว่าจะไม่เกิดหนี้สินจากภาระผูกพันนี้

เลตเตอร์ออฟเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีเลตเตอร์ออฟเครดิตคงค้างเป็นจำนวนเงิน 12.54 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้า (พ.ศ. 2565 : จำนวนเงิน 21.23 ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

30 ภาระผูกพัน

ภาระผูกพันตามสัญญาซื้อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อสินค้า ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อคงที่ 8.88 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2565 : 12.13 ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

ภาวะผูกพันในการซื้อสินทรัพย์ถาวร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีภาวะผูกพันในการซื้อเครื่องจักรและก่อสร้างอาคารโรงงานเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจแต่ยังไม่รับรู้ในงบการเงินจำนวน 17.83 ล้านบาท 2.76 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ และ 393.22 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : จำนวน 6.16 ล้านบาท และ 0.1 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)

31 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิออกเสียงของบริษัทซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัทตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการและบุคคลทั้งหมดถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ได้แก่ กลุ่มบุคคลในตระกูลธรรสารสมบัติ

รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นการซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์และใช้บริการเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ เป็นรายการที่เกิดขึ้นกับบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด ซึ่งผู้ถือหุ้นของบริษัทบางท่านมีการถือหุ้นอย่างเป็นสาระสำคัญในบริษัทดังกล่าว

รายการกับบริษัทย่อยซึ่งเป็นให้บริการระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์เป็นรายการที่เกิดขึ้นกับบริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด

บริษัทได้เช่าที่ดินและอาคารสำนักงานที่ถนนพระราม 3 จากบริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด ซึ่งผู้ถือหุ้นของบริษัทบางท่านมีการถือหุ้นอย่างเป็นสาระสำคัญในบริษัทดังกล่าว โดยสัญญา มีระยะเวลาเช่า 3 ปี สัญญาที่ 1 มีระยะเวลาตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. 2565 ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 โดยคิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในสัญญาปีละ 2.40 ล้านบาท สัญญาที่ 2 มีระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึง เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 โดยคิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในสัญญา ปีละ 3.60 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2566 บริษัทได้ทำการต่อสัญญาที่ 2 มีระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง เดือนตุลาคม พ.ศ. 2569 โดยคิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในสัญญาปีละ 4.20 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้ทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจกับบริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด โดยคิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในการใช้บริการดิจิทัลแพลตฟอร์ม

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

(ก) รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2566	
	บาท		บาท	
บริษัทย่อย				
รายได้จากการบริการ				
ค่าบริการเช่าพื้นที่	-	47,500	-	
ซื้อบริการ				
ค่าบริการดิจิทัลแพลตฟอร์ม	-	1,057,015	-	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
รายการอื่น				
ค่าโปรแกรมและบริการเกี่ยวกับ				
ระบบคอมพิวเตอร์	4,502,414	4,502,414	7,925,044	
เงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า	6,158,952	6,158,952	5,680,728	
ดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	291,048	291,048	319,272	
รวม	10,952,414	10,952,414	13,925,044	

(ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการรายการซื้อและขายสินค้าและบริการ

ยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกี่ยวข้องกับรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2566	
	บาท		บาท	
บริษัทย่อย				
รายได้ค้างรับ	-	47,500	-	
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	-	1,057,015	-	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
รายการอื่น				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,850,303	13,850,303	8,168,764	

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(ค) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

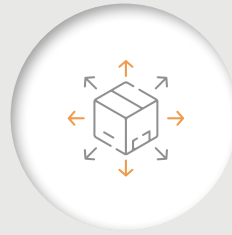
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารเป็นเงินเดือน ผลประโยชน์อื่น ค่าตอบแทนอื่น ๆ และเบี้ยประชุม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

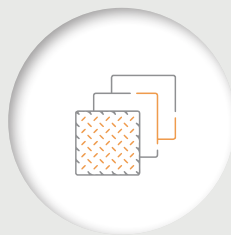
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	49,174,000	47,236,000
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,415,745	2,338,731
	51,589,745	49,574,731

32 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้เสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2566 จำนวน 0.30 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 870,758,034 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 261.23 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลประจำปี พ.ศ. 2566 แล้วให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566 จำนวน 0.15 บาทต่อหุ้น ซึ่งรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 130.61 บาท ทั้งนี้มีมติดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อพิจารณาอนุมัติในเดือนเมษายน พ.ศ. 2567



ເອກສຳຮາມ



ประวัติกรรมการและผู้บริหาร

นายชัย จรุงนาภิบาล

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
อายุ : 69 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี บัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาโท บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Certification Program (DCP) รุ่น 29/2546
Audit Committee Program (ACP) ปี 2548
What Directors need to know about Digital Assets รุ่น 3/2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

1,045,500 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.12)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ศ.58 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
พ.ย.61 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	บมจ. วีรันดา รีสอร์ท	ธุรกิจโรงแรม
2545 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	บมจ. เมเจอร์ ซีเนิเพล็กซ์ กรุ๊ป	โรงภาพยนตร์และโบว์ลิง
2543 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการอิสระ	บมจ. ทีมพีริซัน	ผลิตแผงวงจรไฟฟ้า
2546 - ส.ค.64	กรรมการอิสระ	บมจ. สยามฟิวเจอร์ ดีเวลลอปเม้นท์	ศูนย์การค้า
2550 - ส.ค.66	กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยงและความเสี่ยง และกรรมการอิสระ	บมจ. อาหารสยาม	ผลิตอาหารแปรรูปเพื่อการส่งออก
2549 - พ.ย.66	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการอิสระ	บมจ. โออิชิ	ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

บริษัทอื่นๆ : - ไม่มี -

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก : 1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -



นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ

กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ : 82 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

มัธยมศึกษาปีที่ 6

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บิดานายไพศาล ธรรมสารสมบัติ และนายคมสัน ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

260,300,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 29.89⁽¹⁾)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
17 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
พ.ค. 58 - 17ธค.64	กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ:

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ม.ค. 62 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส.จี.ที.พี.หรือพีเพอร์ตี จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2529 - ธ.ค. 62	กรรมการ	บจ. ชูนฮวดค้าเหล็ก	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก : 1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

กรรมการ กรรมการบรรณาธิการและผู้อำนวยการบริหาร
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
อายุ : 58 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

Diploma, อัสสัมชัญพาณิชย

Diploma in Business Study, Eastbourne College of Art & Technology, United Kingdom

Mini IE, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 10/2553, สถาบันวิทยาการตลาดทุน

หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 13, สถาบันวิทยาการพลังงาน

หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่น 2 (BRAIN), สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

หลักสูตรนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่น 8, สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 21/2547

Director Certification Program (DCP) รุ่น 197/2557

Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่น 1/2565

The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่น 1/2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บุตรของนายสุชัย ธรรมสารสมบัติ พี่ชายของนายคมสัน ธรรมสารสมบัติ และคู่สมรสของนางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

144,388,700 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 16.58⁽²⁾)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ. 63 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบรรณาธิการและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 63 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์	ขนส่งและโลจิสติกส์
มี.ค. 54 - พ.ย. 62	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
มิ.ย. 61 - ธ.ค. 62	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. ยู ซีดี	การลงทุนและ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
มิ.ย. 57 - ม.ค. 63	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	บมจ. มาสเตอร์ แอ็ด	สื่อโฆษณาภายนอกที่อยู่อาศัย

บริษัทอื่นๆ :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
เม.ย. 66 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	องค์กรอิสระที่มีได้มุ่งหวังผลกำไร
ส.ค. 64 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษานายกสมาคม	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	องค์กรอิสระที่มีได้มุ่งหวังผลกำไร
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์	ออกแบบและพัฒนาโปรแกรม ระบบงานองค์กร
ก.ค. 65 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา ค่าตอบแทนและบรรณาธิการ	บจ. ทีเคเค คอร์ปอเรชั่น	ขายส่งเครื่องจักรและอุปกรณ์ ใช้ในงานอุตสาหกรรม
เม.ย. 58 - เม.ย. 64	กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	องค์กรอิสระที่มีได้มุ่งหวังผลกำไร
2529 - ธ.ค. 62	กรรมการ	บจ. ชูนวัตกรรมค่าเหล็ก	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก : 1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -



นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ

กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ อายุ : 55 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยขอนแก่น
M.B.A. (Finance), Middle Tennessee State University, USA.
หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.18), สถาบันวิทยาการพลังงาน

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) :

Executive Development Program (EDP) รุ่น 14/2557

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บุตรของนายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ และน้องชายของนายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

69,140,150 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 7.94⁽³⁾)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ. 63 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	บมจ.ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
มี.ค. 54 - พ.ย. 62	กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ต.ค. 60 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. คอมบายน์ แอสเซท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก : 1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

นายสมเจตน์ ตรีธราทิพย์

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนา
กลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขาธิการบริษัท
อายุ : 59 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

บริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Mini M.B.A. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547
Company Secretary Program (CSP) รุ่น 133/2565
Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 17/2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

4,000,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.46)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ. 63 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
มี.ค. 54 - พ.ย. 62	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์	ออกแบบและพัฒนา โปรแกรมระบบงานในองค์กร
มี.ค.66 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เจต วิอคโค ดิจิทัล	ให้บริการระบบพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก : 1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -



นางรัตนวลี กอสนาน

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
อายุ : 59 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี บัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปริญญาโท บัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 21/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

634,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.07)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ. 63 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ส.ค. 53 - พ.ย. 62	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.ย. 62 - ปัจจุบัน	Finance and Compliance Director	บจ. เซ็นทรัลเทรดดิ้ง	ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม
เม.ย. 60 - ส.ค. 62	Finance and Compliance and IT Director	บจ. เซ็นทรัลเทรดดิ้ง	ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก : 1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

นายเอก ปิ่นวิชัยกุล

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
อายุ : 59 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปริญญาโท บริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 23/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

544,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.06)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
17 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 63 - 16 ธ.ค. 64	กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ส.ค. 53 - พ.ย. 62	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ม.ค. 63 - 30 มิ.ย. 63	ประธานกรรมการ (รักษาการ) ประธานคณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. เน็กซ์ พอยท์	ผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

บริษัทอื่นๆ :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
มี.ค. 56 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แนนมอน บีชเนส แอนด์ คอนซัลแทนต์ จำกัด	ธุรกิจร้านอาหาร
ก.ย. 65 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บัตเตอร์ฟลาย ออร์แกนิก จำกัด	ธุรกิจการผลิตนมสด
	กรรมการ	บริษัท วามาร์ โซลูชั่น จำกัด	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
	กรรมการ	บริษัท อมฤต เอพีจี จำกัด	ธุรกิจการบริการด้านอาหารใน ภัตตาคาร/ร้านอาหาร
ก.ย. 58 - ส.ค. 66	กรรมการ	บริษัท วิวพอยท์ เทคโนโลยี จำกัด	ธุรกิจการผลิตและการส่งไฟฟ้า

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก : 1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -



นายประवास สันตะกุล

กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร
และกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
อายุ : 65 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 12/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

500,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.06)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ. 63 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหารและกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 62 - พ.ย. 62	กรรมการบริหารและกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
มี.ค. 54 - ม.ค. 62	กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	บมจ. คำเหล็กไทย	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ : - ไม่มี -

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ

กรรมการบริษัทมหาชนและความเป็น
และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล
อายุ : 55 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

บริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
Mini IE, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Graduate Diploma in Human Resource Management, Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

คู่สมรสของนายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

144,388,700 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 16.58⁽⁴⁾)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ. 63 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัทมหาชนและความเป็น ผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ส.ค. 52 - พ.ย. 62	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ : - ไม่มี -

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

นางสาวพีชรัชฎ์ เมอินทรีย์

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน
อายุ : 58 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

3,398,100 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.39)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ. 60 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ส.ค. 52 - ม.ค. 60	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	บมจ. คำเหล็กไทย	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ : - ไม่มี -

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

นายสมศักดิ์ โดมรกุล

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด

อายุ : 52 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี Business Chinese, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ปริญญาโท Computer Engineering Management, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

2,298,362 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.26)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ม.ค. 62 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 60 - ธ.ค. 61	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการตลาด	บมจ. คำเหล็กไทย	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 59 - ม.ค. 60	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด	บมจ. คำเหล็กไทย	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
พ.ค. 49 - ม.ค. 59	ผู้อำนวยการฝ่ายขาย	บมจ. คำเหล็กไทย	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ : - ไม่มี -

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

หมายเหตุ:

- (1) นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 196,300,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.54 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนางพรจิตต์ ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 64,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.35 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
 - (2) นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 106,767,700 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.26 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 35,621,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
 - (3) นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 66,140,150 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.60 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นางวิมล ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 3,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.34 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
 - (4) นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 35,621,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 106,767,700 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.26 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- ทั้งนี้ จำนวนและสัดส่วนการถือครองหุ้นทั้งหมดของทุกท่านในประวัติกรรมการและผู้บริหารนี้ เป็นตัวเลข ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



**รายละเอียดเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุหบัญชี) และเลขานุการบริษัท**

นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และเลขานุการบริษัท
อายุ : 59 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มีนาคม 2554

คุณวุฒิทางการศึกษา :

บริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Mini M.B.A. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

4,000,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.46)

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547
Company Secretary Program (CSP) รุ่น 133/2565
Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 17/2566

การผ่านหลักสูตรอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2566 :

TLCA CFO Professional Development Program (RPA in Finance and Accounting)/2 ชม./สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
TLCA CFO Professional Development Program (What is the Future of the CFO role)/2 ชม./สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
Risk Management for CFOs/2 ชม./สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
ฟินเทค (FINTECH) เทคโนโลยีทางการเงิน/2 ชม./สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ค.ศ. 62 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์	ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมระบบงานในองค์กร
ค.ศ. 66 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เรด ร็อคโค ดิจิทัล	ให้บริการระบบ พาณิชยกรรม อิเล็กทรอนิกส์
ค.ศ. 54 - พ.ศ. 62	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และ เลขานุการบริษัท	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

นางสาวสุภาภรณ์ เอลิมจิระรัตน์

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุหบัญชี)

อายุ : 43 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 13 พฤศจิกายน 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา : บัญชีบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

76,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.01)

การผ่านหลักสูตรอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2566 :

Comprehensive Cost Accounting/6.5 ชม./สภาวิชาชีพบัญชี(ในพระบรมราชูปถัมภ์) แห่งประเทศไทย

Strategic Management Accounting/6.5 ชม./สภาวิชาชีพบัญชี (ในพระบรมราชูปถัมภ์) แห่งประเทศไทย

Corporate Reporting Forum 2023/6 ชม./บริษัท ไพร์ซวอดเดออร์ไฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.ค. 63 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการแผนกบัญชีอาวุโส	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
พ.ย.60 - มิ.ย.63	ผู้จัดการแผนกบัญชี	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.ค.56 - ต.ค.60	ผู้จัดการบัญชีและภาษีอาวุโส	บจก.อิตัลไทยอุตสาหกรรม	เครื่องจักรกลหนัก

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : - ไม่มี -

รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร ในบริษัท บริษัทย่อย และ บริษัทที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย	บริษัทที่เกี่ยวข้อง		
	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	บจ. เรด ร็อคโค ดีจิทัล	บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์	บจ. คอมบายน์ แอสเซท	Metal Commerz Pte.Ltd.
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	X				
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	/				
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	/, //, O		/		/
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	/, ///, E			/	
5. นายสมเจตน์ ตริธาราทิพย์	/, ///, C	/	/		
6. นางรัตนาลี กอสนาน	/				
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	/				
8. นายประवास สันตวะกุล	///, C				
9. น.ส.เพ็ชรรุ้ง เมฆินทริย์	E				
10. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	E				
11. นายสมศักดิ์ โดมรกุล	E				

X = ประธานกรรมการ, O = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, / = กรรมการ, // = ประธานกรรมการบริหาร, /// = กรรมการบริหาร, C = กรรมการผู้ช่วย, E = ผู้บริหาร

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างาน

ตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับดูแลกิจการ

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบภายในวางแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน เรื่องความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ระยะที่ 2 ปี 2566 โดยให้มีการรายงานผลกลับมายังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง ซึ่งมีผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท คือ

คุณเต็ม เตชะศรีรินทร์

หุ้นส่วน แผนกที่ปรึกษาการบริหารธุรกิจ ประเทศไทย

คุณวุฒิ

- ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตของ The Institute of International Auditors (CIA)
- Certificate in Risk Management Assurance (CRMA)
- ประกาศนียบัตร สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (DCP 127)
- Business Continuity Management BSI25999
- BSI Certificate – Implementation ISO 22301:2012
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Southwest Missouri State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอีสต์แฮมป์ตัน

ประสบการณ์ทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
2560-ปัจจุบัน	หุ้นส่วน	แผนกที่ปรึกษาการบริหารธุรกิจ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด
2551 - 2559	หุ้นส่วน	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด
2547 - 2551	กรรมการบริหาร	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด
2541 - 2546	ผู้จัดการอาวุโส	บริษัทที่ปรึกษาธุรกิจ อินทนนท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ที่ปรึกษาธุรกิจ อาร์เธอร์ แอนเดอร์เซน จำกัด)
2537 - 2540	ที่ปรึกษาอาวุโส	บริษัท สำนักงาน เอสจีวี ณ ถลาง จำกัด

หน่วยงานกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ทั้งนี้ ท่านสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน รวมถึง ายชื่อ ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้ในหัวข้อ โครงสร้างการจัดการ



ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์หลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

สินทรัพย์	มูลค่าทุน	ค่าเสื่อมราคาสะสม	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน					
ที่ดิน ศูนย์พระราม 3					
- ที่ดินขนาด 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา	-	-	-	เช่า1/	ปลอดภาระผูกพัน
ที่ดิน ศูนย์วังน้อย					
- ที่ดินขนาด 44 ไร่ 3 งาน 80 ตารางวา	51.94	-	51.94	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 67 ไร่ 3 งาน 67 ตารางวา	81.50	-	81.50	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 22 ไร่ 2 งาน 16 ตารางวา	50.00	-	50.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 46 ไร่ 2 งาน 1 ตารางวา	237.00	-	237.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 153 ไร่ 1 งาน 49 ตารางวา	224.50	-	224.50	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	234.05	103.41	130.64		
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง					
อาคารสำนักงานและคลังสินค้า - ศูนย์ พระราม 3 ^{2/}	-	-	-	เช่า 1/	ปลอดภาระผูกพัน
อาคารสำนักงาน - ศูนย์พระราม 3 (ส่วนปรับปรุง) ^{2/}	5.82	5.55	0.27		ปลอดภาระผูกพัน
ส่วนปรับปรุงอาคาร - บางกอกซิติ้ ทาวเวอร์ ^{3/}	30.39	30.39	0.00		
ศูนย์วังน้อย ^{4/}	1,536.26	767.50	768.76	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Knowledge Center) ^{5/}	181.43	112.39	69.04	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน					
ศูนย์พระราม 3	19.08	16.62	2.46	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ศูนย์วังน้อย ^{4/}	2,595.73	1,384.88	1,210.85	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	149.98	132.21	17.77	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ^{6/}	119.10	91.00	28.10	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4.10	0.15	3.95	บริษัทย่อย	ปลอดภาระผูกพัน
ยานพาหนะ ^{7/}	164.28	75.19	89.09	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ที่ดิน อาคาร โรงงาน อุปกรณ์ - สุทธิ	5,685.16	2,719.29	2,965.87		

หมายเหตุ:

- 1/ เช่าจากบริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด
- 2/ บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคารและสิ่งปลูกสร้างโดยมีทุนประกัน จำนวน 15 ล้านบาท
- 3/ บริษัทได้ทำประกันภัยสำนักงานอาคารบางกอกซิติ้ ทาวเวอร์ โดยมีทุนประกันรวมจำนวน 75 ล้านบาท
- 4/ บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคาร สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์โรงงานโดยมีทุนประกันรวมจำนวน 2,550 ล้านบาท
- 5/ บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคารศูนย์กลางการเรียนรู้ (Knowledge Center) โดยมีทุนประกันจำนวน 180 ล้านบาท
- 6/ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ลิขสิทธิ์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับระบบปฏิบัติงานในบริษัท
- 7/ บริษัทได้ทำประกันภัยรถยนต์ในส่วนของรถยนต์นั่ง รถกระบะ รถบรรทุก รถพ่วง และรถยนต์ลากจูง รวมทั้งสิ้น 104 คัน

รายละเอียดของสัญญาที่สำคัญ

สัญญา	คู่สัญญา	ระยะเวลา	รายละเอียด
1. สัญญาเช่าที่ดินพร้อมอาคาร ซึ่งเป็นโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3 ในปัจจุบัน	ผู้ให้เช่า : บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด	ระยะเวลา 3 ปี วันที่ 10 ตุลาคม 2563 จนถึงวันที่ 9 ตุลาคม 2566	ทรัพย์สินที่เช่า ที่ดินทั้งหมด 6 แปลง โฉนดเลขที่ 1390, 17976, 17977, 17978, 17979 แขวงบางโคล่ (บ้านทวาย) เขตยานนาวา (บางรัก) กรุงเทพฯ และโฉนดเลขที่ 1454 แขวงบางค้อแหลม เขตยานนาวา กรุงเทพฯ โดยมีพื้นที่รวม 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา <u>อัตราค่าเช่า</u> อัตราค่าเช่าเดือนละ 300,000 บาท โดยชำระค่าเช่าภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
		ระยะเวลา 3 ปี วันที่ 10 ตุลาคม 2566 จนถึงวันที่ 9 ตุลาคม 2569	ทรัพย์สินที่เช่า ที่ดินทั้งหมด 6 แปลง โฉนดเลขที่เลขที่ 5254 - 5259 สำนักงานที่ดินได้มีการเปลี่ยนเลขที่โฉนดใหม่จากเดิมโฉนดเลขที่ 1390, 17976, 17977, 17978, 17979 และ 1454) เลขที่ 129 ถนนพระราม 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ โดยมีพื้นที่รวม 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา <u>อัตราค่าเช่า</u> อัตราค่าเช่าเดือนละ 350,000 บาท กำหนดชำระภายในวันทำการสุดท้ายของธนาคารของทุกเดือน (ปรับจากเดิมที่กำหนดชำระภายในวันทำการสุดท้ายของธนาคารของทุกเดือนธันวาคมของทุกปี)
2. สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน ซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3	ผู้ให้เช่า : บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ 1 เมษายน 2565 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568	ทรัพย์สินที่เช่า อาคารเลขที่ 131 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ <u>อัตราค่าเช่า</u> อัตราค่าเช่าเดือนละ 200,000 บาท โดยชำระภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน
3. สัญญาเช่าอาคาร ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานและสถานประกอบธุรกิจ	ผู้ให้เช่า: กองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2568	ทรัพย์สินที่เช่า 1. พื้นที่ 912 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 22 อาคารบางกอก ซิตี ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 2. พื้นที่ 500 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 20 อาคารบางกอก ซิตี ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ
		ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2568	3. พื้นที่ 480 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 23 อาคารบางกอก ซิตี ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ <u>อัตราค่าเช่า</u> 1. อัตราค่าเช่าเป็นอัตราคงที่คิดเป็นรายเดือน ตกลงชำระภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน และเงินประกันการเช่าจำนวนหนึ่ง 2. ผู้เช่ารับผิดชอบชำระค่าภาษีโรงเรือนและที่ดิน



สัญญา	คู่สัญญา	ระยะเวลา	รายละเอียด
4. หนังสือสัญญา บริการเก็บรักษาเอกสาร	ผู้ให้บริการ: บริษัท กรุงเทพคลัง สินค้า จำกัด	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ วันที่ 1 ก.ย .2566 จนถึง วันที่ 31 สิงหาคม 2569	สถานที่เก็บรักษาเอกสาร คลังบางปะกง ตั้งอยู่เลขที่ 11/1 หมู่ที่ 1 ถนนพิมพา-แสนภูดาษ ตำบลแสนภูดาษ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา 24140 อัตราค่าเช่า อัตราอัตราค่าบริการ คิดตามจำนวนกล่องตามที่ได้กำหนดไว้ในสัญญา

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยมีกรรมการผู้อำนวยการฝ่ายงานการเงินเป็นเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน การตรวจสอบภายในและการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตพร้อมกันนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ส่งเสริมและผลักดันให้บริษัทมีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนให้การแนะนำในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในต่อผู้บริหาร

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 4 ครั้ง เพื่อทบทวนและสอบทานงบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย ซึ่งได้รับการรับรองโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมทั้งได้พิจารณาถึงกิจกรรมอื่นๆ ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงระบบการควบคุมภายในที่ดี

ในการประชุมแต่ละครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบได้พบปะอย่างอิสระกับฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท เพื่อทบทวนและประเมินผลเกี่ยวกับนโยบายและหลักการบัญชี แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน การควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบ รวมถึงการประชุมอย่างเป็นอิสระกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีผู้บริหารร่วมด้วย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ทบทวนและรับรองข้อมูลและรายงานทางการเงินสำหรับทุกสิ้นไตรมาส และได้ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในการแก้ไขหรือลดจุดอ่อนในการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท

ผู้ตรวจสอบภายในซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณานอมนิติ ได้แต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด โดยมีนายเดม เตชะศรีรินทร์ เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน เรื่องความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เพื่อประเมินการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของบริษัท พร้อมทั้งจัดทำรายงานและข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและแนวปฏิบัติที่ดี โดยได้ตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท จัดทำรายงานและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในที่ดีด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ นำเสนอแก่ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานตามข้อสังเกตที่พบ และมีการประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมั่นใจว่าข้อสังเกตที่พบจะได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและภายในเวลาที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัตินโยบายการทำรายการและรายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในระหว่างปี 2566

จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็น ดังต่อไปนี้

1. งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นที่ยอมรับได้
2. สินทรัพย์ของบริษัทมีการป้องกันและรักษาเป็นอย่างดี การบันทึกรายการทางบัญชีมีความเหมาะสม และทรัพยากรได้ถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. นายกรรณ ตันทวีรัตน์ แห่ง บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด ผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม
5. รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2566 มีความเหมาะสมและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท



6. ในปี 2566 มีจำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบโดยกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุม ดังนี้
- | | | |
|-----------------------|----------------------|-----|
| นายชัย จรุงธนาภิบาล | ประธานกรรมการตรวจสอบ | 4/4 |
| นางรัตนาลี กอสนาน | กรรมการตรวจสอบ | 4/4 |
| นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล | กรรมการตรวจสอบ | 4/4 |

7. คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้แต่งตั้ง นายกรรณ ตัณฑวิรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10456 และ นายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 และ นางสาวนภนุช อภิชาติเสถียร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5266 ในนามบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท และในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้ให้บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอื่นของบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด แทนได้ สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะมีขึ้นในวันที่ 2 เมษายน 2567

นายชัย จรุงธนาภิบาล
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการบริษัท 2 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณานโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา คัดเลือก กำหนดและจัดสรร การเสนอให้ดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ให้แก่ กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงการทบทวนการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสำรวจความต้องการพัฒนา ทักษะและความรู้ของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับ มอบหมาย โดยสรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนกรรมการเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ และพิจารณาวิธีการ จัดสรรค่าตอบแทนดังกล่าวให้แก่กรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำเร็จตามเป้าหมาย และสถานะเศรษฐกิจโดยรวม ตลอดจนการเปรียบเทียบกับข้อมูลของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน
2. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัทแทนกรรมการบริษัทที่พ้นตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมประสบการณ์ ความรู้และความสามารถ ที่จะปฏิบัติงานได้สำเร็จตามแนวทางและเป้าหมายของบริษัท
3. พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายคณะและรายบุคคล รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้แก่คณะกรรมการบริษัท
4. พิจารณาทบทวนคุณสมบัติ รวมถึงทบทวน Board Skill Matrix และสำรวจความต้องการพัฒนาทักษะและความรู้ของกรรมการ บริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีศักยภาพในการนำและพัฒนางานองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน
5. ติดตามและพิจารณาความคืบหน้าในการดำเนินการแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้ง 5 ท่านได้มีการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 2 ครั้ง ทุกท่าน และได้มีการรายงานผล การประชุมและผลการปฏิบัติงานดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบทุกครั้ง

นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 ท่าน กรรมการบริหาร 3 ท่าน และผู้บริหาร 1 ท่านเป็นเลขานุการคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยกำหนดให้ประธานคณะกรรมการต้องเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลติดตาม ทบทวน ประเมินผล และสนับสนุนให้บริษัทมีระบบการบริหารและจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และช่วยพัฒนากลยุทธ์ขององค์กรเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่สร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียให้เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

ในปี 2566 คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้

1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร พิจารณานโยบายคู่มือการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ฉบับปรับปรุง 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิธีปฏิบัติงาน การสื่อสารความเข้าใจ และพัฒนาระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ควบคุมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งครอบคลุมถึงหลักการ กลยุทธ์ กรอบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนโครงสร้างและบทบาทหน้าที่การบริหารความเสี่ยงของผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกระบวนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งพัฒนาขึ้นโดยอ้างอิงแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission (COSO) (2017 Enterprise Risk Management – Integrated Framework) และกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรของ EY (EY Enterprise Risk Management Framework) ทั้งนี้ ได้กำหนดและแบ่งประเภทความเสี่ยงองค์กร เป็น 6 ด้าน คือ

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)
5. ความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG Risk)
6. ความเสี่ยงด้านสถานะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks)

2. พิจารณาและติดตามการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2566

คณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามปัจจัยเสี่ยงธุรกิจทั้ง 6 ด้าน จากฝ่ายบริหารและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงที่ได้มีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อกรดำเนินธุรกิจ สถานะการเงิน และผลประกอบการของบริษัท และพัฒนาแนวทางการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ควบคุมได้อย่างเหมาะสม โดยได้รายงานไว้ใน หัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง และการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน/รายงานความยั่งยืน หัวข้อ การบริหารความเสี่ยง รวมถึงได้ให้ข้อเสนอแนะและความเห็น ในการปรับปรุง ประเมินและทบทวน แผนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ผันผวน ไม่แน่นอน และซับซ้อนขึ้น

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนากลยุทธ์องค์กร

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญ (Tone from the Top) ในการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานที่ตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยง โดยได้พิจารณาให้มีการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Team) เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร รวมถึงการกำหนดให้มีเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) และผู้รับผิดชอบ (Risk Champion) เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการระบุ ประเมิน และทบทวนความเสี่ยงองค์กร รวมถึงรวบรวมข้อมูลความเสี่ยง มาตราการจัดการความเสี่ยง และผลการประเมินความเสี่ยง ควบคุม

ไปกับการพัฒนาและสร้างวิธีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และร่วมกันสร้างเครือข่ายในการจัดการความเสี่ยงหรือพัฒนากลยุทธ์ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการกำหนดหลักการให้มีการสื่อสารให้เข้าใจถึงปัจจัยเสี่ยง การกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กรเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน สนับสนุนให้มีการสร้างช่องทางในการสื่อสารและการสร้างเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และจัดการบริหารความเสี่ยงร่วมกัน รวมถึงการสื่อสารและรายงานให้กับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้รับทราบแนวทางและผลการดำเนินงานในการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์ขององค์กร

4. พิจารณาและติดตามแผนการพัฒนากลยุทธ์องค์กร

คณะกรรมการได้ติดตามแผนการดำเนินการตามเป้าหมายขององค์กรและแนวทางการพัฒนากลยุทธ์องค์กรเพื่อให้มั่นใจได้ว่าทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ทั้งในส่วนที่เป็นเป้าหมายระยะสั้นและเป้าหมายเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการได้รับทราบและติดตามความคืบหน้าของแผนการพัฒนากลยุทธ์องค์กรใน 3 ด้านที่สำคัญ ได้แก่

1. การพัฒนารูปแบบการทำงานให้เป็น Agile Organization
2. การพัฒนาสู่การเป็น Data Driven และ Digital Transformation Company
3. การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง

5. การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2566 คณะกรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่สำคัญ ดังนี้

- พิจารณานุมัติคู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร ฉบับปรับปรุง 2566 รับฟัง เสนอแนะ และส่งเสริมแนวทางในการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับธุรกิจและการเติบโตได้อย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมและผลักดันให้บริษัทศึกษาและวางแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบธุรกิจ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
- สื่อสารกับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ตลอดจนการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
- พิจารณาการทบทวนข้อมูลการบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง ที่จะรายงานและเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 56-1 One Report ประจำปี 2566
- กรรมการทั้ง 4 ท่าน ได้มีการเข้าร่วมประชุมครบ 2 ครั้ง

นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
และพัฒนากลยุทธ์องค์กร

รายงานคณะกรรมการบริษัท และความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 ท่าน กรรมการบริหาร 2 ท่าน ผู้บริหารระดับสูง 1 ท่าน และผู้บริหาร 1 ท่านเป็นเลขานุการคณะกรรมการ โดยมีกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ประเมินผล ให้บริษัทมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกรอบสหประชาชาติ (The United Nations Sustainable Development Goals: SDGs) พิจารณาทบทวนและสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ ผ่านคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัททั้ง 7 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการกำกับดูแลองค์กร 2) ด้านเศรษฐกิจและการบริหารความเสี่ยง 3) ด้านการพัฒนาสังคมและชุมชน 4) ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย 5) ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน 6) ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี 7) ด้านการสื่อสารและการรับแจ้งเบาะแส เพื่อให้บริษัทเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืนได้จัดให้มีการประชุม 2 ครั้ง ซึ่งมีกรรมการเข้าร่วมครบทุกท่านทั้ง 2 ครั้ง และได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ ตลอดจนสื่อสารกับคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ โดยสรุปสาระสำคัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. พิจารณาทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ก.ล.ต. และทบทวนการนำ CG Code ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ รวมถึงพิจารณาการปรับปรุง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นฉบับปรับปรุง 2566 เพื่อให้ครอบคลุมบริษัทย่อย บริษัท เรด ร็อคโค ดิจิทัล จำกัด พร้อมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณารับทราบและติดตามผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายการงดรับของขวัญ โดยในปีนั้นบริษัทได้รับการต่ออายุในฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นครั้งที่ 2 ประจำปี 2566-2569 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. พิจารณารับทราบผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยบริษัทได้รับการประเมินในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. พิจารณารับทราบผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตามเกณฑ์การรายงานของ SET ESG Metrics ประกอบด้วยตัวชี้วัด (ESG Indicators) มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม มิติบริษัทและเศรษฐกิจ รวม 71 ข้อ โดยมีการติดตามแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในแต่ละมิติ
2. พิจารณาอนุมัติกรอบการรายงานด้านความยั่งยืนประจำปี 2566 ประกอบไปด้วยหัวข้อสำคัญที่จะเปิดเผยและรายงานไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 56-1 One Report/รายงานความยั่งยืน ได้แก่ นโยบายด้านความยั่งยืน ท่วงใส่คุณค่าทางธุรกิจ การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับสากล (SDGs) และตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (SET ESG Metrics)

3. พิจารณารับทราบการประเมินผลด้านความยั่งยืน โดยบริษัทได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ในระดับ AA ประจำปี 2566 ต่อเนื่องมาจากการได้รับเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน เป็นปีที่ 4 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Recognition) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากสถาบันไทยพัฒนา

นางรัตนวลี กอสนาน

ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน


Providing
structure
of your
imagination

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

179 อาคารบางกอกซีที ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

 0 2685 4000

 0 2670 9090-2

 www.tmtsteel.co.th