

จรรยาบรรณธุรกิจ

(Code of Conduct)

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED

179 อาคารบางกอกซิตี ทาวเวอร์ ชั้น 22

ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร

กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ : 02 685 4000

โทรสาร : 02 670 9090-2

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
1. สารจากประธานกรรมการ	2
2. บทนำ	3
3. จรรยาบรรณธุรกิจ	4
4. การดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ	7
5. การรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ	7
6. การลงโทษทางวินัย	8

สารจากประธานกรรมการ

เรียน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2535 และได้เป็นสมาชิกบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2548 จนกระทั่งวันนี้บริษัทมีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทยึดมั่นในคุณธรรมและความสุจริตใจที่จะปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกท่าน ปฏิบัติงานและดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ได้บังคับบัญชาของตน จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางและเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ผมมีความเชื่อมั่นว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านจะได้ศึกษาและยึดหลักปฏิบัติในคู่มือฉบับนี้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน และร่วมมือกันส่งเสริมเพื่อนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี อันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทให้ดียิ่งขึ้นอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายและสังคมโดยรวม

ประธานกรรมการ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

บทนำ

ในการปฏิบัติงานของบริษัท เราจะพบและเผชิญกับคำถามหรือข้อสงสัยที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมหรือเรื่องกฎหมายอยู่เสมอว่า สิ่งที่เราที่กำลังดำเนินการอยู่นั้น เป็นเรื่องที่เหมาะสมควรกระทำ ขัดกับจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่ ซึ่งในทางปฏิบัติแล้ว ไม่มีคำตอบที่ชัดเจนหรือสามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกสถานการณ์

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย และการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจขึ้นเพื่อให้ทุกคนใช้เป็นแนวทางหรือเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน โดยคู่มือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานและสอดคล้องกับปรัชญาและแนวคิดในการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่ว่า

“เราเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ”

เป็นโครงสร้างให้กับความคิดใหม่ๆ ของสถาปนิก

เป็นโครงสร้างในการหาแนวทางที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้า

เป็นโครงสร้างในการเติบโตของธุรกิจและอุตสาหกรรม

เป็นโครงสร้างที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทย และ

เป็นโครงสร้างที่ทำให้เราเติบโตในวันนี้ และวันต่อๆ ไป อย่างยั่งยืน

อนึ่ง คู่มือฉบับนี้เป็นแนวปฏิบัติเบื้องต้นที่ทุกคนพึงปฏิบัติตามและจัดทำขึ้นในสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ณ ขณะใดขณะหนึ่ง จึงไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้ทุกกรณี

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านจึงควรศึกษาและทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ในกรณีที่มิใช่ข้อสงสัยประการใดควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาของตน

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดถือหลักความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ไปรุ่งไผ่ เป็นไปตามกฎหมาย ชื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทและบริษัทย่อย ยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด ดังนี้

ลูกค้า

บริษัทยึดถือและปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด นำเสนอข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการตัดสินใจของลูกค้าเพื่อให้สินค้าและบริการมีคุณภาพเชื่อถือได้ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ร่วมกันคิดค้นการบริการและนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ และสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ รวมถึงรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีกับลูกค้าอย่างยั่งยืน

ผู้ถือหุ้น

บริษัทยึดถือและธำรงความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้หลักความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน สร้างความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท ต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง

พนักงาน

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานคือทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าอย่างยิ่งต่อบริษัท จึงให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ทั้งวิถีคิด วิถีปฏิบัติ และวิธีการทำงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ เชื่อถือและวางใจได้ พร้อมตอบสนองทุกความต้องการ รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย บริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมกับการทำงาน โดยสามารถเทียบเคียงได้กับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

คู่ค้าและคู่สัญญา

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อคู่ค้าและคู่สัญญาตามเงื่อนไขทางการค้าหรือข้อตกลงระหว่างกันโดยหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าหรือคู่สัญญาอย่างยุติธรรม โดยมีความมุ่งหมายในการพัฒนาและรักษาสัมพันธ์ภาพให้เป็นอย่างยั่งยืน

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทพึงดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียงหรือบิดเบือนข้อมูลให้เกิดความเสียหายโดยมิชอบต่อคู่แข่งทางการค้า และไม่นำประเด็นทางสังคมมาเป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน

การใช้สิทธิทางการเมือง

บริษัทมีความเป็นกลางทางการเมือง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถใช้สิทธิทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญได้ แต่ต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงานบริษัทหรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใดๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ในทางการเมือง และพึงหลีกเลี่ยงการใช้สิทธิหรือกิจกรรมทางการเมืองที่เข้าข่ายผิดกฎหมาย หรือสร้างความแตกแยกในสถานที่ทำงานและในสังคม

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทสนับสนุนและเคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชน โดยไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนดังกล่าว

การใช้ทรัพยากรและการดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากรและการดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่นำทรัพยากรหรือทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลภายนอก รวมถึงการนำไปใช้ในทางที่ผิด

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

บริษัทมีนโยบายให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการประเมินและบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม พร้อมกับมีระบบการตรวจสอบภายในโดยมีคณะกรรมการตรวจสอบคอยกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดรวมถึงมีการจัดสรรบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายใน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และไม่มีส่วนรู้เห็นหรือช่วยเหลือการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงพึงปฏิบัติตามประเพณี วัฒนธรรม ศีลธรรม และจริยธรรมอันดีงาม

การดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย มีหน้าที่รับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และมีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ในการขอขงเว้นการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

การรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

ผู้ที่พบเห็นการกระทำผิดโดยการละเมิด ฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่ระบุไว้ในคู่มือฉบับนี้ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือรายงานได้ที่

- ผู้บังคับบัญชาของสายงานที่บุคคลผู้กระทำผิดสังกัดอยู่
- ผู้มีอำนาจสูงสุดในสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- เลขานุการบริษัท
- คณะกรรมการบริษัท โดยสามารถส่งได้ที่

ind_dir@tmtsteel.co.th หรือ

ฝ่ายสื่อสารองค์กร

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 179 อาคารบางกอกซีที ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัทมีนโยบายที่จะเก็บรักษาข้อมูลความลับและผู้รายงานเป็นอย่างดี โดยบริษัทคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้รายงานหรือพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

การลงโทษทางวินัย

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทถือเป็นวินัยอย่างหนึ่ง หากพบว่ามีกรณีละเมิด ฝ่าฝืนหรือกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่ได้กำหนดไว้ บริษัทจะพิจารณาลงโทษตามลักษณะแห่งความผิดตามสมควรแก่กรณี

จรรยาบรรณธุรกิจที่กำหนดไว้ในข้างต้น อาจไม่ครอบคลุมในทุกกรณี หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยให้ปรึกษาหารือกับ
ผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริษัทเป็นที่สิ้นสุด
