



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED

56-1 One Report



# STRUCTURE OF SUSTAINABILITY

รายงานประจำปี 2563  
Annual Report 2020

# CONTENTS

## สารบัญ



**04**

สารจากประธาน  
คณะกรรมการบริษัท

---

**06**

รางวัลแห่งความสำเร็จ

---

**08**

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

---

**09**

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

---

**10**

นโยบายและภาพรวม  
การประกอบธุรกิจ



**13**

ลักษณะการประกอบ  
ธุรกิจ

---

**20**

การบริหารความเสี่ยง

---

**24**

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อ  
ความยั่งยืน / รายงาน  
ความยั่งยืน

---

**56**

การวิเคราะห์และ  
คำอธิบายของฝ่ายจัดการ

---

**67**

ข้อมูลสำคัญอื่น



**68**

รายงานผลการดำเนินงาน  
สำคัญด้านการกำกับดูแล  
กิจการที่ดี

---

**88**

โครงสร้างการจัดการ

---

**99**

การควบคุมภายใน  
และรายการระหว่างกัน

---

**102**

รายงานความรับผิดชอบ  
ของคณะกรรมการบริษัท  
ต่อรายงานทางการเงิน

---

**103**

รายงานของผู้สอบบัญชี  
รับอนุญาตและงบการเงิน



**165**

รายละเอียดเกี่ยวกับ  
กรรมการ ผู้บริหาร  
ผู้มีอำนาจควบคุม  
และเลขาธิการบริษัท

---

**180**

รายละเอียดเกี่ยวกับ  
หัวหน้างานตรวจสอบ  
ภายใน และหัวหน้างาน  
กำกับดูแลการปฏิบัติงาน  
ของบริษัท

---

**181**

ทรัพย์สินที่ใช้ใน  
การประกอบธุรกิจ

**ความสำเร็จทางธุรกิจ** ไม่ได้เป็นเพียงเพื่อบรรลุเป้าหมายของวันนี้ แต่เราต้องการสร้างผลที่ยั่งยืนต่อเนื่องไปถึงอนาคต TMT จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการปฏิบัติตามหลักการสำคัญ ทั้ง 4 ด้าน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance), ด้านเศรษฐกิจ (Profit & Economy), ด้านสังคม (People & Society), ด้านสิ่งแวดล้อม (Planet & Environment)





## สารจากคณะกรรมการบริษัท

ปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินธุรกิจภายใต้ความท้าทายต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศไทยอย่างไม่เคยปรากฏขึ้นมาเหมือนในอดีตที่ผ่านมา ผลกระทบทางเศรษฐกิจที่เกิดจากความขัดแย้งทางการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกากับประเทศจีนตั้งแต่ปลายปี 2562 ได้ส่งผลกระทบต่อแบบความสัมพันธ์ทางการค้าและการเติบโตทางเศรษฐกิจของโลก ซึ่งกระทบต่อตลาดส่งออกที่สำคัญของประเทศไทย ปัญหาภัยแล้งที่มีความรุนแรงในหลายพื้นที่ของประเทศไทยส่งผลให้ผลผลิตทางภาคการเกษตรของไทยตกต่ำลงกว่าที่คาดการณ์ อีกทั้งการอุบัติของปริมาณรายจ่ายประจำปีที่สำคัญของรัฐบาล และโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ วัชชีวิตรูปแบบใหม่ของคนทั้งโลก และประเทศไทยอย่างรุนแรงที่สุด ทั้งหมดนี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจไทยโดยรวมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ชัย จรุงสมบัติ  
ประธานกรรมการ

### ภาพรวมเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรมหลักของประเทศไทย

ตัวเลขดัชนีการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยคาดการณ์ว่าเมื่อสิ้นสุดปี 2563 จะอยู่ที่ติดลบร้อยละ 6.1<sup>1</sup> เป็นผลจากการส่งออกที่ลดลงอย่างมากจากสภาวะการณดังกล่าว การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้รายได้จากภาคบริการ โดยเฉพาะการท่องเที่ยวที่เป็นหัวใจสำคัญในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศไทยตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมาได้หายไป ธุรกิจโรงแรม ร้านอาหาร และธุรกิจต่อเนื่องอื่นๆ ล้วนได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง ดัชนีภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่ตกต่ำลงจากยอดการสั่งซื้อรถยนต์ที่ชะลอลงทั้งตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ การลงทุนภาคเอกชนที่ลดลงประมาณร้อยละ 8.4<sup>1</sup> การบริโภคภาคประชาชนที่อ่อนแอจากภาวะการว่างงานที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงความวิตกกังวลของคุณภาพสินค้าจากตัวเลขหนี้ที่ไม่ก่อเกิดรายได้ที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ทำให้สถาบันการเงินต้องเพิ่มความระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อให้กับผู้ประกอบการมากขึ้น ยังคงมีเพียงการใช้จ่ายและการลงทุนจากภาครัฐที่ยังเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย ในปี 2563 เท่านั้น ถึงกระนั้นก็ตามรัฐบาลได้พยายามที่จะใช้มาตรการให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติมในการกระตุ้นการบริโภคและบรรเทาความเดือดร้อนของภาคประชาชน โดยมีการอนุมัติวงเงินกู้เพื่ออัดฉีดเงินเข้าสู่ระบบมากกว่า 1 ล้านล้านบาทเพื่อเป็นการพยุงเศรษฐกิจ

อุตสาหกรรมหลักของประเทศไทย ก็ได้รับผลกระทบจากสภาพเศรษฐกิจดังกล่าวอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จากการก่อสร้าง การผลิต และการลงทุนที่ลดต่ำลง ปริมาณการบริโภคหลักของไทยลดลงเหลือเพียง 16.48 ล้านตัน<sup>2</sup> หรือ ลดลงร้อยละ 11.60<sup>2</sup> จากปี 2562 ที่เท่ากับ 18.64 ล้านตัน<sup>2</sup> สอดคล้องกับปริมาณการบริโภคหลักของโลกที่ปรับตัวไปในทิศทางเดียวกันกับอุปสงค์ที่

ลดต่ำลงจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่อ่อนแอ อย่างไรก็ตามการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ของรัฐ เช่น โครงการรถไฟรางคู่ โครงการรถไฟไฟฟ้าในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ทางด่วน และมอเตอร์เวย์ ประกอบกับการใช้จ่ายจากหน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐในด้านสาธารณูปโภค สาธารณสุข การลงทุนเพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน ยังคงมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเป็นตัวขับเคลื่อนหลักในการผลักดันระบบเศรษฐกิจให้เดินหน้าต่อไปได้ ซึ่งต้องใช้ผลิตภัณฑ์หลักเป็นวัสดุพื้นฐานที่สำคัญในการก่อสร้าง

### ผลการดำเนินงานของบริษัท

คณะผู้บริหารของบริษัท ได้ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ ของวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 และภาวะเศรษฐกิจโดยรวมที่อาจมีผลกระทบต่อยอดขายได้ และผลประกอบการของบริษัท อย่างไรก็ตามในปี 2563 บริษัทมียอดขายได้ทั้งสิ้น 14,576 ล้านบาท ลดลงประมาณร้อยละ 11.57 จากปีก่อนหน้า คิดเป็นปริมาณผลิตภัณฑ์หลักทั้งหมดประมาณ 757,175 เมตริกตัน หรือลดลงประมาณร้อยละ 2.77 ซึ่งลดลงน้อยกว่าเมื่อเทียบกับปริมาณการบริโภคสินค้าหลักโดยรวมทั้งประเทศที่ลดลงประมาณถึงร้อยละ 11.60 ทั้งนี้ยอดขายได้ของบริษัทที่ลดลงมากกว่าเมื่อเทียบกับสัดส่วนของปริมาณ มีสาเหตุจากราคาขายต่อหน่วยที่มีอัตราเฉลี่ยต่ำกว่าปี 2562 ประมาณร้อยละ 9.01 โดยมีกำไรสุทธิทั้งสิ้น 537.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 229 ล้านบาท หรือประมาณร้อยละ 133.91 สืบเนื่องจากเหตุการณ์ในปี 2562 เป็นช่วงที่ราคาเหล็กในตลาดโลกมีการปรับตัวลดลงต่อเนื่องตลอดทั้งปีจากภาวะปริมาณสินค้าส่วนเกินจำนวนมากในตลาด ทำให้มีผลต่อกำไรขั้นต้นที่ต่ำลง แต่ในปี 2563 นี้ ราคาเหล็กในตลาดโลกเริ่มมีเสถียรภาพมากขึ้น ปริมาณสินค้าในตลาดอยู่ในภาวะที่สมดุล

ส่งผลให้การทำการค้าของบริษัทกลับเข้าสู่ภาวะปกติ และปรับตัวสูงขึ้นในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี

จากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของบริษัทในการปรับตัวรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดได้เป็นอย่างดี บริษัทมุ่งเน้นที่จะดูแลสนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมก่อสร้างของประเทศให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สร้างมูลค่าเพิ่มในกระบวนการการทำงาน การผลิต โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ คือความพร้อม ความมั่นคง ความเร็ว ความยืดหยุ่น ตอบสนองกลุ่มผู้ใช้งานโดยตรง และผ่านระบบตัวแทนกระจายสินค้าให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ที่ผ่านมามีบริษัทได้ลงทุนและพัฒนาเทคโนโลยี เครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูง ในการสนับสนุนการดำเนินการด้านกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทดังกล่าว ปริมาณการขายและส่วนแบ่งการตลาดของบริษัทได้สะท้อนถึงความเชื่อถือ ความมั่นใจ และความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัท จากประสบการณ์ที่ได้รับในผลิตภัณฑ์คุณภาพ การให้บริการ การดำเนินงานของบริษัท โดยมีประโยชน์และความสำเร็จของลูกค้าเป็นเป้าหมายสูงสุด

## การพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร โดยมุ่งให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกราย บริษัทยังคงมุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานที่สำคัญด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ควบคู่กับการพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง การใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทมีการดำเนินงานที่สนับสนุนนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการจัดทำตัวชี้วัดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในด้านการผลิต และการบริโภคอย่างเหมาะสม เพื่อสามารถใช้เป็นเกณฑ์ในการชี้วัดประสิทธิภาพและแนวทางการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง จึงทำให้บริษัทได้รับสถานะกิจการวิถียั่งยืน “ESG100 Company” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 รวมถึงรางวัล Sustainability Disclosure Awards ประจำปี 2563 จากสถาบันไทยพัฒน์ นอกจากนี้ บริษัทได้แสดงเจตนารมณ์ในการงดรับของขวัญ No Gift Policy ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อสร้างบรรทัดฐานที่ดีในการทำงาน โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินการตามแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้รับการรับรองการต่อต้านการทุจริต (CAC) ในไตรมาส 3 ประจำปี 2563 ด้านการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเกิด

ความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร ควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความชำนาญของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และในปีนี้มีบริษัทมีความภาคภูมิใจที่ได้รับรางวัล SET Award ประจำปี 2563 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประเภทรางวัลดีเด่นด้านนวัตกรรม Innovative Company Awards จากผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นเรียบพิเศษ STAY FLAT และได้รับการพิจารณาให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2563

ความสำเร็จจากรางวัลอันทรงเกียรติทั้งหมดที่บริษัทได้รับสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ และพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารความเสี่ยงจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ฝ่ายบริหารได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อเนื่องทางธุรกิจ และวางมาตรการป้องกัน ดูแลบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิต ความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี สร้างความตระหนัก และให้ความรู้แก่พนักงานทุกคนอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย การเว้นระยะห่างในการทำงาน การสวมหน้ากากอนามัย การรักษาความสะอาด ตลอดจนการให้พนักงานทำงานจากที่พักอาศัยบางส่วนโดยไม่ต้องเดินทางมาที่สำนักงานของบริษัท เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงของโรค อีกทั้งมีมาตรการในการตรวจสอบและเฝ้าระวังอย่างเข้มงวด ตรวจสอบประวัติการเดินทางของพนักงานในกรณีที่มีวันหยุดยาว และให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานที่จำเป็นต่อวิถีการดำเนินชีวิตในรูปแบบใหม่ภายใต้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 อยู่เสมอ

แม้จะมีความท้าทายจากปัจจัยเสี่ยงด้านต่างๆ จากภายนอก ประกอบกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัทที่เอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ยังคงยึดมั่นที่ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทุกท่าน ที่ให้ความเชื่อมั่นในบริษัทตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทจะมุ่งมั่นสร้างผลสำเร็จทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และเป็นโครงสร้างของการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกอุตสาหกรรมในประเทศไทยต่อไป

<sup>1</sup> ข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่ 4/2563

<sup>2</sup> ข้อมูลจากรายงานของสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ฉบับเดือนมกราคม 2564

# รางวัลแห่งความสำเร็จ



TMT ได้รับรางวัล SET Award ประจำปี 2563 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประเภท รางวัลดีเด่นด้านนวัตกรรม Innovative Company Awards จากผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีบบพิเศษ STAY FLAT และได้รับการพิจารณาให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2563



TMT ได้รับสถานะกิจการวิถียั่งยืน “ESG100 Company” โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ประจำปี 2559-2563 ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 803 บริษัท (ปี 2563) จัดโดยหน่วยงาน ESG Rating สถาบันไทยพัฒนา

TMT รับรางวัล “CSR-DIW Continuous Award 2020” ในงาน Eco Innovation Forum 2019 โดยบริษัทเป็นสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์รับรองมาตรฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจัดโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม





TMT รับมอบรางวัล “สถานประกอบการกิจการดีเด่น” ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2563 ระดับประเทศ จัดโดยกระทรวงแรงงาน



TMT ได้รับการรับรองต่ออายุในฐานะ “สมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ไตรมาสที่ 3 ประจำปี 2563



TMT ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Sustainability Disclosure Awards” ประจำปี 2563 ในงานประกาศผล Sustainability Disclosure Award ประจำปี 2563 จัดโดยสถาบันไทยพัฒนา



TMT ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ ISO 45001:2018 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ISO 45001:2018 จากบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด

TMT ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ จากสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย จากการสนับสนุน โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็กเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานอาชีพทางด้านอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็กให้มีความเป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ



# ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์	TMT
เลขทะเบียนบริษัท	0107547000800
ประเภทธุรกิจ	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร (Integrated Steel Service Center)
ทุนจดทะเบียน	870,758,034 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	870,758,034 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2685 4000 โทรสาร 0 2670 9090-2
ที่ตั้งโรงงานและ ศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3	129, 131 ถนนพระราม 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ 10120
ที่ตั้งโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าวังน้อย	332-333 หมู่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170
นักลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0 2685 4000 ต่อ 4003 E-mail : ir@tmtsteel.co.th
กรรมการอิสระที่ทำหน้าที่ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อย	โทรสาร 0 2670 9093 E-mail : ind_dir@tmtsteel.co.th
เว็บไซต์	www.tmtsteel.co.th

## บุคคลอ้างอิง

### นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 1  
ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง  
กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์ 0 2009 9999 โทรสาร 0 2009 9991

### ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปอีเอส จำกัด  
179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้  
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120  
โทรศัพท์ 0 2344 1000 โทรสาร 0 2286 5050

## นายทะเบียนหุ้นกู้และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)  
1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพธิ์พวง  
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120  
โทรศัพท์ 0 2296 2000 โทรสาร 0 2683 1304

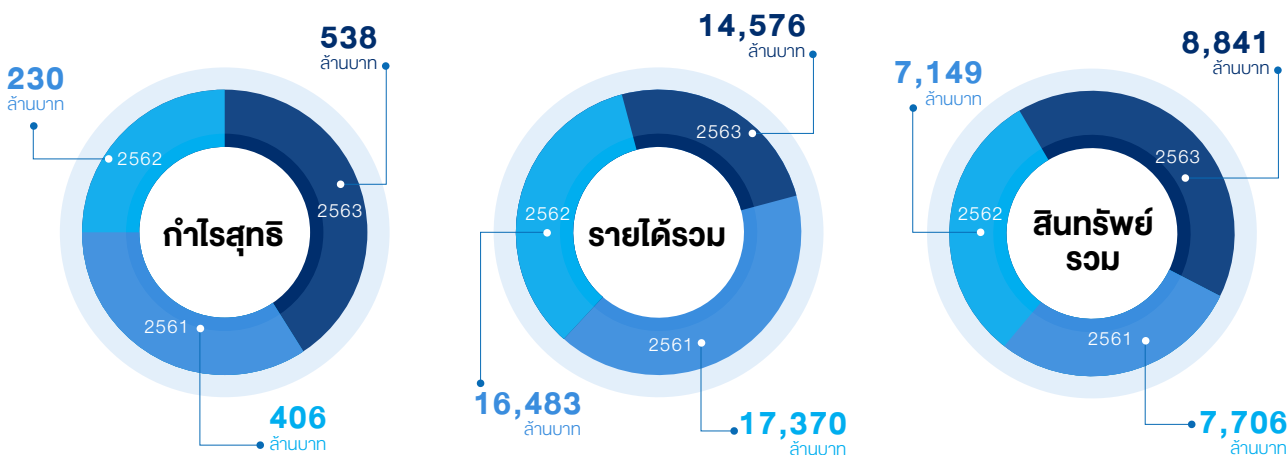
## ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท เสรี มานพ แอนด์ คอลีย์ จำกัด  
21 ซอยอำนวยการพัฒนา ถนนสุทธิสารวินิจฉัย  
แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310  
โทรศัพท์ 0 2693 2036 โทรสาร 0 2693 4189



# ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563



(ล้านบาท)

	2563	2562	2561
<b>งบการเงินโดยรวม</b>			
รายได้จากการขาย	14,576	16,483	17,370
กำไรขั้นต้น	1,266	898	1,044
กำไรสุทธิ	538	230	406
สินทรัพย์รวม	8,841	7,149	7,706
หนี้สินรวม	5,659	4,244	5,001
ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,182	2,905	2,704
ทุนชำระแล้ว	871	871	435
<b>อัตราส่วนทางการเงิน</b>			
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้จากการขาย	8.68%	5.45%	6.01%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย	3.69%	1.40%	2.34%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA)	6.08%	3.22%	5.27%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (ROFA)	18.25%	7.90%	15.69%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE)	16.91%	7.92%	15.01%
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน (เท่า)	1.21	1.29	1.21
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.78	1.46	1.85
อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.26	1.27	1.60
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	8.96	3.36	5.46
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	60	57	54
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	46	37	38
มูลค่าหุ้นตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.65	3.34	6.21

# นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

“ เราเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ ”

นี่คือวิสัยทัศน์ที่เรามุ่งมั่นทำให้เกิดขึ้นและเป็นจริง ที่ทำให้เราก้าวไปอีกขั้นในการทำธุรกิจเหล็กอย่างแตกต่าง ก้าวกายให้เราคิด สร้าง ทำ อย่างสร้างสรรค์ พัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง หาแนวทางอย่างไม่มีที่สิ้นสุด ในการตอบสนองความต้องการใช้เหล็กที่หลากหลายของลูกค้า



“เราไม่ได้เป็นแค่เพียงผู้ผลิต ผู้จัดหาสินค้าเหล็ก หรือให้บริการเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งมั่นถึงการสร้างคุณค่า ประโยชน์ และความสำเร็จให้กับธุรกิจของลูกค้า”

ด้วยแนวคิดการเป็นศูนย์กลางให้บริการเหล็กครบวงจร ที่มุ่งตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างครอบคลุมรอบด้าน โดยการให้คำแนะนำ แก้ปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ คิดค้นทางเลือกที่หลากหลาย แก่ลูกค้า เพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์เหล็ก ซึ่งเป็นการเปลี่ยนมุมมองใหม่ในการทำธุรกิจ “เหล็ก” ที่ไม่ได้เป็นเพียง “ผู้จำหน่ายเหล็ก” อีกต่อไป แต่เป็นโครงสร้างความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า

ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่รองรับความต้องการอย่างครบครัน ทั้งการผลิต เทคโนโลยีที่ทันสมัย การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ การใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยของทุกคน การจัดส่งสินค้าด้วยระบบโลจิสติกส์ ที่มีส่วนช่วยเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงานคลังสินค้า ลดต้นทุน ประหยัดพื้นที่จัดเก็บและเวลาที่สอดคล้องกับแผนการผลิตของลูกค้า ตลอดจนการกระจายสินค้าที่มีระบบสนับสนุนด้วยระบบโครงข่ายการสื่อสารความเร็วสูงเชื่อมต่อระบบข้อมูลที่ทันสมัย สร้างความมั่นใจและความสะดวกสบายแก่ลูกค้าสูงสุด

## เป้าหมายองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการหลักครบวงจรที่ดีที่สุดและใหญ่ที่สุดในประเทศ ด้วยวิสัยทัศน์ “เป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” (Providing Structure of Your Imagination) บริษัทให้ความสำคัญในการเป็นโครงสร้างให้กับความสำเร็จของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในธุรกิจของลูกค้าที่ไม่เพียงมุ่งเน้นนวัตกรรมด้านการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่บริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาการให้บริการต่างๆ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างประสิทธิภาพในการผลิตและใช้กำลังการผลิตได้อย่างเต็มที่และสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับธุรกิจของลูกค้า ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการเติบโตของยอดขายไว้ที่ปีละ 10% อย่างน้อย 3 ปี ในช่วงปี 2560-2565 ตามแผนการลงทุน โดยมีการดำเนินงานสำหรับปีนี้เพื่อรองรับการเติบโตดังกล่าว รายละเอียดตามที่ปรากฏในหัวข้อ การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ เพื่อให้บริษัทสามารถสร้างกำลังการผลิตรวมได้มากกว่า 1 ล้านตัน ภายใต้ความท้าทายดังกล่าวบริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการปฏิบัติตามหลักการที่สำคัญด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม จะสามารถสร้างความมั่นคงทางธุรกิจจากภายในเพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีที่สุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และทำให้บริษัทสามารถเติบโตได้ตามเป้าหมายได้อย่างยั่งยืน

## ประวัติความเป็นมา

บริษัทเริ่มต้นประกอบธุรกิจเหล็กในนาม “ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชูนฮวดโลหะกิจ” ในปี 2519 โดยมีคุณสุรย์ ธรรมสารสมบัติ เป็นผู้ก่อตั้ง ดำเนินธุรกิจในลักษณะซื้อมาขายไป ต่อมาได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจเป็นรูปแบบบริษัท โดยในปี 2529 ได้จดทะเบียนจัดตั้งในนาม “บริษัท ชูนฮวดค้าเหล็ก จำกัด” จนกระทั่งในปี 2535 ได้จัดตั้ง “บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด” (ชื่อเดิมของบริษัท)

บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2535 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้นที่ 5 ล้านบาท โดยได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจจากนำเข้าผลิตภัณฑ์เหล็กจากต่างประเทศเพื่อจำหน่าย มาเป็นศูนย์บริการหลักครบวงจรที่สามารถให้บริการครอบคลุมถึงการผลิตและแปรรูป ให้คำปรึกษาและจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็กที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า เป็นการสร้างมิติใหม่ที่เปลี่ยนแนวทางการทำธุรกิจเชิงรับเป็นการทำตลาดเชิงรุก

วันที่ 1 กันยายน 2547 บริษัทได้จดทะเบียนแปรรูปเป็นบริษัทมหาชนจำกัดและเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งเป็นพัฒนาการสำคัญอีกก้าวในการเพิ่มศักยภาพและสร้างความสำเร็จให้กับบริษัท เสริมสร้างให้เกิดการขยายโอกาสทางธุรกิจและคู่ค้าในวงกว้าง และการเติบโตอย่างยั่งยืน

วันที่ 9 เมษายน 2562 บริษัทได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทเป็น “บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและการขยายธุรกิจในอนาคต

วันที่ 18 เมษายน 2562 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วจากเดิม 435,379,017 บาท เป็น 870,758,034 บาท ซึ่งเป็นผลมาจากการจ่ายหุ้นปันผลของบริษัทในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล

บริษัทมีโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าแห่งแรกตั้งอยู่บนถนนพระราม 3 ต่อมาได้ขยายคลังสินค้าและกำลังการผลิตด้วยการลงทุนก่อสร้างโรงงานและศูนย์กระจายสินค้า ที่อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา บนเนื้อที่ 135 ไร่ ใช้เงินลงทุนกว่า 1,000 ล้านบาท และขยายการลงทุนเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง บนเนื้อที่รวมกว่า 334 ไร่ในปัจจุบัน บริษัทเป็นหนึ่งในผู้ดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจรรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย โดยได้มีการปรับแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการเพิ่มคุณค่าสร้างความสำเร็จให้กับคู่ค้ามากกว่าการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพียงอย่างเดียว

## การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ปี 2563 มีดังนี้

- ปรับปรุงคลังสินค้าโดยการเชื่อมต่อ 2 อาคาร ให้เป็นพื้นที่เดียว โดยมีขนาดพื้นที่ทั้งหมด 9,600 ตารางเมตร และสามารถรองรับการจัดเก็บสินค้าได้ประมาณ 25,000 ตัน จึงทำให้พื้นที่ในการจัดเก็บสินค้าเพิ่มขึ้นและไหลดสินค้ามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- เริ่มใช้งานเครื่องทดสอบแรงดันน้ำเพื่อการผลิตท่อสำหรับงานระบบในไตรมาสที่ 4 เป็นการเพิ่มผลิตภัณฑ์ท่อเหล็กชนิดใหม่ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดประเภทท่องานระบบ เช่น ท่อน้ำดับเพลิง หรือ ท่อระบบปรับอากาศ เป็นต้น โดยสามารถทดสอบท่องานระบบได้ที่ 1,000 ตันต่อเดือน
- ริเริ่มโครงการก่อสร้างอาคารคลังสินค้า สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อเหล็ก 1 อาคาร เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของสายการผลิตท่อเหล็ก และรองรับการขยายพื้นที่สำหรับการจัดเก็บสินค้าให้มีความหลากหลาย โดยสามารถเพิ่มพื้นที่ในการจัดเก็บได้ประมาณ 4,000 ตัน คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2/2564
- ริเริ่มโครงการขยายกำลังการผลิตท่อเหล็ก รวม 3 เครื่อง เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตท่อเหล็ก รวม 6,500 ตันต่อเดือน หรือ 78,000 ตันต่อปี คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3/2564
- ริเริ่มโครงการขยายกำลังการผลิตเหล็กม้วนแถบ (Slitter) 1 เครื่อง ด้วยกำลังการผลิตประมาณ 74,000 ตันต่อปี เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของสายการผลิตท่อเหล็กและความต้องการใช้เหล็กม้วนแถบของลูกค้าที่เพิ่มมากขึ้น คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1/2565
- ริเริ่มโครงการขยายกำลังการผลิต STAY FLAT เหล็กแผ่นเรียบพิเศษ เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต 15,000 ตันต่อเดือนหรือ 180,000 ตันต่อปี และเสริมประสิทธิภาพสายการผลิต STAY FLAT ให้สามารถผลิตสินค้าในช่วงความหนาที่เพิ่มขึ้น คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1/2565
- ริเริ่มโครงการพัฒนาระบบป้อนตัดอัตโนมัติที่เครื่องตัดเหล็กแบน (Auto feed shearing) โดยระบบอัตโนมัตินี้จะสามารถทดแทนการใช้แรงงานซึ่งมีความเสี่ยงจากการขนย้ายแผ่นเหล็ก สามารถช่วยลดอุบัติเหตุลงได้ 100% ระบบดังกล่าวจะมีความเร็วในการตัด 170 ชิ้นต่อชั่วโมง ช่วยเพิ่มจำนวนการตัดเหล็กแบนได้ 17.24% ซึ่งทำให้เพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำในการตัด โดยเครื่องต้นแบบได้มีการวิจัยออกแบบและติดตั้งใช้งานเสร็จเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ 3/2563 และอยู่ในระหว่างการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อขยายผลสู่การติดตั้งในเครื่องตัดเหล็กแบนทั้งหมด คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2564



# ลักษณะการประกอบธุรกิจ

## ผลิตภัณฑ์ การบริการ และการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ

บริษัททำหน้าที่เป็นผู้จัดหา แปรรูป ผลิต และให้บริการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจรในทีเดียว เพื่อตอบสนองตามความต้องการของลูกค้า (Total Steel Solution Provider) โดยจัดรูปแบบของสินค้าให้ตรงตามความต้องการ รองรับความหลากหลายทุกรูปแบบ พร้อมทั้งจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้าตามสถานที่และเวลาที่กำหนด เพื่อให้ลูกค้าได้รับมูลค่าเพิ่ม (Value Added) จากการบริการของบริษัท ทั้งทางด้านความหลากหลาย คุณภาพ ความสะอาด ลดต้นทุน และการตอบสนองอย่างมืออาชีพ

ด้วยความรู้ ความชำนาญของพนักงาน TMT ผสานการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม และการนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพของสินค้า และสร้างคุณค่าทั้งในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างของลูกค้าให้ดีที่สุด คงความเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการ การผลิต และการกระจายสินค้าเหล็กให้กับอุตสาหกรรมต่างๆ ในประเทศไทย โดยรูปแบบการให้บริการของ TMT สรุปได้ ดังนี้

### 1. การเป็นศูนย์กลางในการจัดจำหน่าย (Steel Distribution Center)

TMT สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยบริการจัดหาและรวบรวมสินค้าเหล็กทุกประเภท ทั้งวัตถุดิบ สินค้าแปรรูป และสำเร็จรูป สมบูรณ์ด้วยคลังสินค้าขนาดใหญ่ที่ตั้งอยู่บนจุดยุทธศาสตร์ที่มีศักยภาพ สามารถจัดส่งสินค้าได้รวดเร็วและครอบคลุมทุกพื้นที่ พร้อมด้วยการบริหารจัดการคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพ สามารถช่วยลดต้นทุนของลูกค้าในการจัดเก็บรักษาสินค้าได้เป็นอย่างดี ทั้งยังมั่นใจว่าจะได้รับสินค้าทันกับความต้องการ

### 2. การแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็ก (Steel Processing)

เพื่อรองรับทั้งลูกค้าที่มีความต้องการหลากหลายหรือเฉพาะเจาะจง TMT พร้อมให้บริการด้วยเครื่องจักรแปรรูปเหล็กแผ่นประเภทต่างๆ ที่ทันสมัย ครอบคลุมทุกความต้องการ เช่น การตัดเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Cut to Length Line) การตัดเหล็กแผ่นตามขนาดหรือรูปแบบเฉพาะ (Cutting & Shearing) การผลิตเหล็กแถบม้วน (Slitting)

### 3. การผลิตเหล็กโครงสร้างขึ้นรูปเย็น (Cold Forming Process)

เพราะหัวใจสำคัญของเราคือ การให้บริการที่ครอบคลุมสินค้าทุกประเภทและบริการในทีเดียว เราจึงพัฒนาสายการผลิตเหล็กที่ใช้สำหรับงานโครงสร้างทั่วไปให้มีความทันสมัยและสมบูรณ์แบบ เช่น สายการผลิตท่อเหล็กเพื่อใช้ในงานโครงสร้างทั่วไป (Steel Pipe) สายการผลิตเหล็กโครงสร้างรูปตัวซี (C-Channel) และการขึ้นรูปเฉพาะด้วยการกดพับ (Pressing)

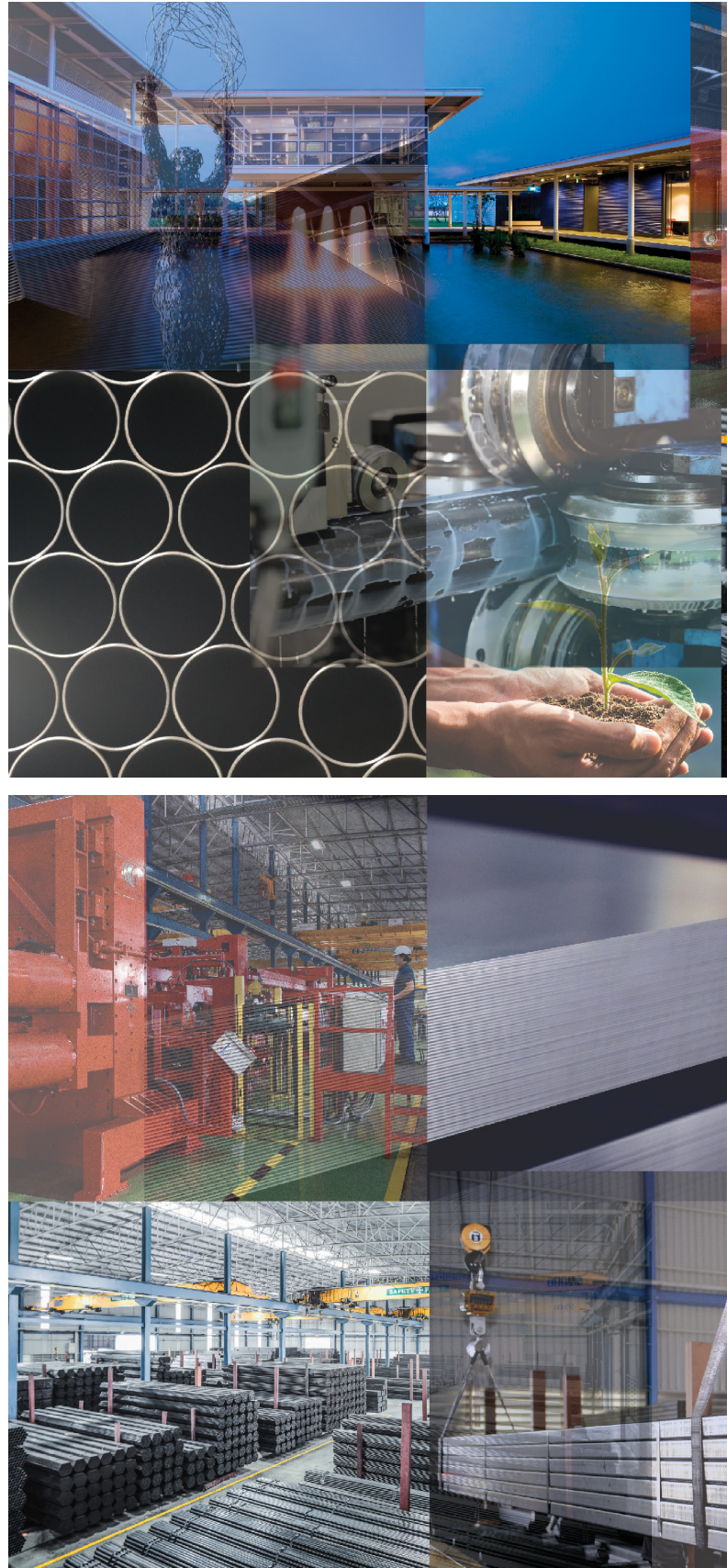
### 4. การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ (Value Added Products and Services)

TMT ยังได้คิดค้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ต่างๆ อยู่เสมอ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณค่า ประโยชน์และอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า เช่น ระบบการเคลือบสีรองพื้นกันสนิมที่ทันสมัยและปลอดภัย มีคุณภาพสูงและได้มาตรฐานที่ทั่วโลกให้การยอมรับ ปราศจากสารระเหย และส่วนประกอบของโลหะหนักที่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อมและสุขภาพของคน ซึ่งยืนยันถึงความตั้งใจแน่วแน่ของเราที่จะปกป้องรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยได้เป็นอย่างดี ในขณะเดียวกัน TMT ยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้กับธุรกิจของลูกค้า คำนึงถึงการลดความสูญเสียและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้กับลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชนิดใหม่ภายใต้ตราสินค้า STAY FLAT ที่ผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุดในไทย ช่วยขจัดปัญหาความเครียดสะสมในเหล็ก ทำให้ได้เหล็กแผ่นคุณภาพที่มีความเรียบที่สุด ซึ่งผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจะช่วยให้ลูกค้าสามารถนำไปใช้แปรรูปในลักษณะต่างๆ ได้โดยไม่ทำให้เกิดความเครียดของเหล็กสะสมเพิ่มขึ้น ยังคงสภาพความเรียบไว้ได้อย่างเดิม ช่วยให้เกิดความต่อเนื่องในการป้อนเข้าสู่การผลิตแบบอัตโนมัติ และลดความสูญเสียของเศษเหล็ก

ด้วยศักยภาพในการผลิตและให้บริการที่ครอบคลุมสมบูรณ์แบบตรงตามความต้องการ มีมาตรฐาน จัดส่งภายในเวลาที่กำหนด ทำให้ TMT ได้รับการรับรองด้านการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 Quality Management Systems ทั้งยังได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ยิ่งไปกว่านั้นเรายังได้สร้างสัญลักษณ์แห่งความเชื่อมั่น Verified by TMT เครื่องหมายรับประกันที่มั่นใจได้ว่าทุกผลิตภัณฑ์จากเราได้ผ่านการตรวจสอบคุณภาพอย่างพิถีพิถัน ตามมาตรฐานของ TMT โดยผู้เชี่ยวชาญทุกขั้นตอน

### การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญในการนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการ สร้างคุณค่าทั้งในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการ เพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าให้ดีที่สุด สร้างโอกาสและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อสังคมและชุมชนโดยรอบ รายละเอียดเพิ่มเติมได้อธิบายไว้ใน การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อการจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า โดยบริษัทได้จัดสรรงบประมาณไว้อย่างเพียงพอในการสนับสนุนด้านการวิจัย การพัฒนากระบวนการทำงาน และนวัตกรรมด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่องโดยมีค่าใช้จ่ายในระยะเวลา 3 ปี (ปี 2561-2563) รวม 62,510,223 บาท ค่าใช้จ่ายดังกล่าว เป็นการออกแบบ พัฒนา และสร้างเครื่องจักรหุ่นแรง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในกระบวนการผลิต การพัฒนาและติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ต้นแบบที่นำไปขยายผลสำหรับเครื่องจักรอื่น และเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ การพัฒนาและออกแบบโปรแกรมซอฟต์แวร์ที่ช่วยเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำในการทำงาน โดยเฉพาะการส่งมอบสินค้าและบริการให้กับลูกค้า รวมถึงการทำวิจัยและวิเคราะห์เชิงธุรกิจเพื่อพัฒนาโมเดลธุรกิจใหม่ๆ



## การตลาดและการแข่งขัน

จากความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าซึ่งแตกต่างกันไปตามกลุ่มอุตสาหกรรม และในแต่ละอุตสาหกรรมก็มีลักษณะการใช้งานของผลิตภัณฑ์ที่แตกต่างไปตามธุรกิจของลูกค้า ทำให้เกิดความซับซ้อนทั้งในด้านรูปแบบ คุณภาพ มาตรฐาน และปริมาณการใช้งาน การจัดการดังกล่าวไม่เพียงแต่การจัดการผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่ยังมีบริการที่ลูกค้าต้องการให้จัดการเพื่อสร้างความมั่นใจในการส่งมอบ

สินค้าที่ตรงตามกำหนด การลดภาระการจัดเก็บสินค้าคงคลังของลูกค้า การให้คำปรึกษาในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและคุ้มค่าสำหรับลูกค้า ในขณะที่เดียวกันการจัดการดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับการบริหารสินค้าต้นทางที่มาจากผู้ผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศซึ่งมีข้อจำกัดและความต้องการที่แตกต่างไปจากลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมปลายน้ำอย่างชัดเจน ดังนี้

ความต้องการของโรงงานผู้ผลิต (Mills)	ความต้องการของลูกค้า (Customers)
<p><b>1. ปริมาณ</b> ผู้ผลิตต้องการผลิตสินค้าในปริมาณสูง และมีปริมาณการผลิตขั้นต่ำ เพื่อให้สามารถควบคุมต้นทุนการผลิตและก่อให้เกิดการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale)</p>	<p><b>1. ปริมาณ</b> ลูกค้าส่วนใหญ่ เช่น บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้าง ผู้ผลิตชิ้นส่วนงานอุตสาหกรรม ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ แต่ละราย มีความต้องการสินค้าแต่ละประเภทอย่างจำนวนจำกัดในแต่ละช่วงเวลา ซึ่งอาจจะไม่มากพอต่อการผลิตในแต่ละครั้งของผู้ผลิต อีกทั้งลูกค้ายังต้องการสินค้าหลากหลายประเภทในคราวเดียวกัน</p>
<p><b>2. รูปแบบ</b> ผู้ผลิตต้องการคำสั่งสินค้าที่ไม่ซับซ้อน ใช้กระบวนการผลิตตามมาตรฐาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการผลิต</p>	<p><b>2. รูปแบบ</b> ลูกค้าต้องการสินค้าที่มีรูปแบบตามที่กำหนด ซึ่งมีความแตกต่างกัน และสินค้าบางประเภทไม่สามารถผลิตได้โดยตรงตามกระบวนการผลิตปกติ จึงต้องอาศัยกระบวนการแปรรูปเพิ่มเติม</p>
<p><b>3. การขนส่ง</b> ผู้ผลิตต้องการจัดส่งสินค้าให้ได้ปริมาณมากที่สุดในการขนส่งแต่ละครั้ง และมีจำนวนครั้งที่จัดส่งและจำนวนสถานที่ปลายทางที่ต้องจัดส่งน้อยที่สุด เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่งสินค้า</p>	<p><b>3. การขนส่ง</b> ลูกค้าต้องการใช้สินค้าหลายประเภทในคราวเดียว จึงต้องการให้ผู้ผลิตจัดส่งสินค้าหลายประเภทพร้อมกันในการขนส่งแต่ละครั้ง และลูกค้าแต่ละรายย่อมมีสถานที่ปลายทางที่แตกต่างกัน</p>
<p><b>4. การสั่งซื้อสินค้า</b> ผู้ผลิตต้องการรับคำสั่งสินค้าล่วงหน้าก่อนกำหนดการส่งสินค้าระยะเวลาหนึ่ง เพื่อให้สามารถวางแผนการผลิตได้</p>	<p><b>4. การสั่งซื้อสินค้า</b> ลูกค้าต้องการสินค้าภายในเวลาที่กำหนด ซึ่งบางครั้งอาจจะไม่สามารถส่งสินค้าล่วงหน้าใดๆ ได้</p>

จากความต้องการที่ต่างกัันดังกล่าว บริษัท ในฐานะศูนย์บริการหลักครบวงจร และศูนย์กลางในการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์หลัก สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ผลิตและลูกค้าได้ในคราวเดียวกัน โดยการสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตในปริมาณมาก เพื่อให้เกิดการประหยัดต่อขนาดในการผลิตและจัดการผ่านกระบวนการบริหารจัดการสินค้าคงคลังผ่าน

กระบวนการแปรรูปตามความต้องการเพื่อสร้างความหลากหลายให้กับลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรม ทำให้ลูกค้าสามารถประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการจัดหาผลิตภัณฑ์จากผู้ผลิตหลักแต่ละประเภทได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ บริษัทยังเป็นผู้จัดส่งสินค้าไปยังสถานที่ปลายทางตามที่ลูกค้ากำหนด ซึ่งเป็นการลดภาระการขนส่งให้กับผู้ผลิตอีกด้วย

## การจัดหาผลิตภัณฑ์

ในปี 2563 บริษัทมีผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกิจกรรมการผลิต และการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตและเพื่อจำหน่าย ดังนี้

### ด้านการผลิต

บริษัทมีอาคารคลังสินค้าและโรงงานทั้งหมด 17 อาคาร โดยมีการปรับปรุงอาคารคลังสินค้า 2 อาคารให้เป็นพื้นที่เดียวกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและโหลดสินค้าเพิ่มขึ้น สำหรับการผลิตบริษัทมีเครื่องรีดท่อ 3 สายการผลิต และมีการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรเดิม เพิ่มอุปกรณ์และเครื่องมือสนับสนุนในการผลิตให้เกิดประสิทธิผล รวมทั้งปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยในปี 2563 บริษัทมีกำลังการผลิต 957,701 ตันต่อปี มีอัตราการใช้กำลังการผลิตเท่ากับ 82.23%

### ด้านการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ

บริษัทมีกระบวนการผลิตที่ใช้เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Hot Rolled Coil) เป็นวัตถุดิบหลัก ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์จากทั้งโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศและต่างประเทศ โดยการซื้อวัตถุดิบหลักนี้จากผู้ผลิตภายในประเทศ จำนวนผู้ผลิตหลัก 3 บริษัทใหญ่ คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นร้อยละ 71.39 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด ส่วนการสั่งซื้อจากต่างประเทศนั้นคิดเป็นร้อยละ 4.89 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด

### ด้านการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย

บริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทไม่ได้ผลิตเองหรือที่ผลิตเองได้แต่ไม่เพียงพอหรือไม่ได้อยู่ในแผนการผลิต ดังนี้

1. **เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน** บริษัทได้ดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์จากโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศหลายรายด้วยกัน คิดเป็นมูลค่าร้อยละ 16.53 ของการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด ซึ่งผลิตภัณฑ์ประเภทนี้บริษัทจัดหาจากแหล่งผลิตภายในประเทศเท่านั้น สินค้าในกลุ่มนี้ได้แก่ เหล็กฉาก เหล็กทรงน้ำ เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรูปหน้าตัดต่างๆ เช่น ตัว H หรือตัว I เป็นต้น

2. **เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น** นอกเหนือจากการที่บริษัทผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็นได้เองแล้ว บริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์จากโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศรายอื่นๆ ด้วยเช่นกัน คิดเป็นร้อยละ 1.94 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด และเป็นผลิตภัณฑ์ที่จัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศเท่านั้น โดยสินค้าในกลุ่มนี้จะเห็นท่อเหล็กเป็นส่วนใหญ่
3. **เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดแผ่นหนา (Hot Rolled Plate)** ซึ่งเป็นเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดที่ไม่ได้ผ่านการแปรรูปจากเหล็กม้วน หรือไม่สามารถผ่านกระบวนการตัดแผ่นจากเครื่องจักรของบริษัทได้จัดหาจากผู้ผลิตรายอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ คิดรวมเป็นร้อยละ 3.54 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด
4. **เหล็กประเภทอื่นๆ** จากการที่บริษัทเป็นศูนย์บริการเหล็กครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ ทำให้บริษัทจำเป็นต้องจัดหาผลิตภัณฑ์อื่นๆ นอกจากที่กล่าวไว้ข้างต้น อาทิ เช่น เหล็กเส้น เหล็กเพลลา เหล็กสแตนเลส ตะแกรงเหล็ก เป็นต้น เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์ต่างๆ นี้จัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศ คิดเป็นร้อยละ 1.70 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด

## นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปัจจุบัน บริษัทไม่มีบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม แต่เนื่องจากบริษัทมีเป้าหมายที่จะเป็นศูนย์บริการเหล็กที่ได้มาตรฐานระดับโลก บริษัทจึงมีนโยบายที่จะพิจารณาโอกาสของการมี Synergy ทั้งในรูปการจัดตั้งบริษัทใหม่ การเข้าซื้อกิจการ การร่วมทุน และการลงทุนในบริษัทอื่นๆ เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้บริการ ไม่ว่าจะเป็นการกระจายสินค้า การขนส่ง การผลิตและแปรรูป ตลอดจนการจัดจำหน่าย เพื่อให้สินค้าของบริษัทครอบคลุมถึงความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายและเข้าถึงทุกพื้นที่ความต้องการในประเทศและระดับภูมิภาค อย่างไรก็ตามบริษัทยังไม่มีนโยบายที่จะกระจายการลงทุนในธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิมของบริษัท



## โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัท ในระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ปี 2561 - 2563 มีดังนี้

กลุ่มผลิตภัณฑ์	2563		2562		2561	
	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ
<b>การให้บริการจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็ก</b>						
1. เหล็กม้วนรีดร้อน	370,164	2.52	333,983	2.02	315,624	1.81
2. เหล็กรูปพรรณประเภท ชิ้นรูปร้อน	2,302,073	15.70	3,029,208	18.29	3,339,473	19.15
3. ท่อเหล็กดำและเหล็กชุบตีวซี	246,882	1.68	233,558	1.41	414,418	2.38
4. เหล็กแผ่น	459,339	3.13	735,861	4.44	863,134	4.95
5. อื่นๆ *	144,655	0.99	108,987	0.66	166,684	0.96
<b>รวม</b>	<b>3,523,113</b>	<b>24.03</b>	<b>4,441,597</b>	<b>26.82</b>	<b>5,099,333</b>	<b>29.24</b>
<b>การแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็ก</b>						
1. เหล็กแผ่น ตัดตามขนาด มาตรฐาน (Cutting)	2,636,417	17.98	3,192,941	19.28	3,590,906	20.59
2. เหล็กแผ่นตัดตามขนาด และเหล็กแผ่นพับขึ้นรูป (Shearing and Pressing)	2,417,534	16.49	2,874,987	17.36	2,993,346	17.17
3. เหล็กแถบม้วน (Slit Coil)	546,641	3.73	510,192	3.08	506,870	2.91
<b>การผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กขึ้นรูปเย็น</b>						
4. ท่อเหล็กดำ	4,349,084	29.67	4,163,521	25.14	3,593,848	20.61
5. เหล็กชุบตีวซี	1,134,836	7.74	1,328,679	8.02	1,604,139	9.20
<b>รวม</b>	<b>11,084,512</b>	<b>75.61</b>	<b>12,070,320</b>	<b>72.90</b>	<b>12,289,109</b>	<b>70.47</b>
<b>รายได้อื่น **</b>	<b>52,771</b>	<b>0.36</b>	<b>46,448</b>	<b>0.28</b>	<b>49,915</b>	<b>0.29</b>
<b>รวมรายได้ทั้งสิ้น</b>	<b>14,660,396</b>	<b>100.00</b>	<b>16,558,365</b>	<b>100.00</b>	<b>17,438,357</b>	<b>100.00</b>

หมายเหตุ : \* อื่นๆ เช่น เหล็กเส้น เหล็กขนาดพิเศษและเหล็กเกรดพิเศษ

\*\* รายได้อื่น เช่น รายได้จากกรับจ้างแปรรูปสินค้า ค่าบรรทุก รายได้จากดอกเบี้ย

# โครงสร้างผู้ถือหุ้น/นโยบายจ่ายเงินปันผล

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรก ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2563<sup>(1)</sup>

อันดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
1	นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	195,508,000	22.45%
2	นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	102,349,400	11.75%
3	นายชำนาญ ธรรมสารสมบัติ	68,112,000	7.82%
4	นางสาวปัทมา ธรรมสารสมบัติ	67,889,800	7.80%
5	นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	66,000,150	7.58%
6	นางพรจิตต์ ธรรมสารสมบัติ	64,000,000	7.35%
7	CREDIT SUISSE AG, SINGAPORE BRANCH	57,000,000	6.55%
8	นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	35,621,000	4.09%
9	นายธงชัย ศรีสันต์	13,835,300	1.59%
10	นายธนาวุธ ศรีบุญเรือง	10,700,000	1.23%
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่น	189,742,384	21.79%
	<b>รวม</b>	<b>870,758,034</b>	<b>100.00%</b>

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

<sup>(1)</sup> วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563

## นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน สถานะการเงิน และแผนงานการลงทุนของบริษัทในอนาคต

ประวัติการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี เป็นดังนี้

ผลการดำเนินงานประจำปี	กำไรสุทธิ (บาท)	กำไรต่อหุ้น (บาท)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	อัตราเงินปันผลต่อบาท	เงินปันผลจ่าย (บาท) <sup>(2)</sup>	อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ
2562	229,946,286	0.26	0.30	7.85%	261,227,410.20	113.60%
2561	405,883,466	0.93	1.07 <sup>(3)</sup>	8.05%	465,855,548.19	114.78%
2560	641,038,206	1.47	1.20	7.10%	522,454,820.40	81.50%
2559	908,949,758	2.09	1.50	8.29%	653,068,525.50	71.85%
2558	320,632,886	0.74	0.65	6.91%	282,996,361.05	88.26%

<sup>(2)</sup> คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนชำระแล้วคูณด้วยเงินปันผลต่อหุ้น

<sup>(3)</sup> จ่ายเป็นหุ้นปันผลในอัตรา 1 หุ้นเดิม : 1 หุ้นปันผล (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) และเงินสดหุ้นละ 0.07 บาท

**หุ้นกู้** สำคัญในการดำเนินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท มีดังนี้

ชื่อเฉพาะหุ้นกู้	หุ้นกู้ของบริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2564
ชนิดของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
สกุลเงิน	เงินบาท
ประเภทการเสนอขาย	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่
มูลค่าการเสนอขาย	1,000,000,000 (หนึ่งพันล้าน) บาท
อัตราดอกเบี้ย	คงที่ร้อยละ 3.75 (สามจุดเจ็ดห้า) ต่อปี
วันออกหุ้นกู้	5 เมษายน 2561
วันครบกำหนดไถ่ถอน	5 เมษายน 2564
อายุหุ้นกู้	3 (สาม) ปี นับจากวันออกหุ้นกู้
การชำระดอกเบี้ย	ทุกๆ 6 (หก) เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้
การจัดอันดับ	โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
ความน่าเชื่อถือขององค์กร (Company Rating)	วันที่ 26 ตุลาคม 2563 ระดับ "BBB" แนวโน้มอันดับเครดิต "Stable" วันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 ระดับ "BBB" แนวโน้มอันดับเครดิต "Stable" วันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 ระดับ "BBB" แนวโน้มอันดับเครดิต "Stable" วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561 ระดับ "BBB" แนวโน้มอันดับเครดิต "Stable"
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
นายทะเบียนหุ้น	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้	บริษัทหลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)



# การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร (บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)) โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนา กลยุทธ์องค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีความรอบคอบและมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง องค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล และ รายงานผลการบริหารความเสี่ยง การทบทวนปรับปรุงเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบผ่านคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

โดยปี 2563 บริษัทได้มีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่มี นัยสำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจบริษัท สถานะ การเงิน และผลประกอบการของบริษัท และพัฒนาแนวทางการ ทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ควบคุมได้ อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงและ การพัฒนากลยุทธ์องค์กร โดยสรุปปัจจัยความเสี่ยงและแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อบริหารความเสี่ยง จำแนกเป็น 6 ด้าน ดังนี้

## ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาโรงงานผู้ผลิตวัตถุดิบรายใหญ่ ในปี 2563 บริษัทได้มีการสั่งซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC) จากทั้งโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศ ผู้ค้าภายใน ประเทศและต่างประเทศ โดยการซื้อสินค้าจากผู้ผลิต ภายในประเทศนั้น บริษัทได้ซื้อสินค้าจากบริษัท สหวิริยา สตีล อินดัสตรี จำกัด (มหาชน บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน) และบริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) คิดเป็นมูลค่า รวมทั้งสิ้นร้อยละ 65.23 ของปริมาณการสั่งซื้อสินค้า ทั้งหมด เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2562 ที่คิดเป็นร้อยละ 63.87 นอกจากนี้บริษัทยังมีการสั่งซื้อสินค้าเหล็กโครงสร้าง รูปพรรณจากบริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด ซึ่งเป็น โรงงานผู้ผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณรายใหญ่ที่สุดใน ประเทศ คิดเป็นมูลค่าร้อยละ 5.88 ของปริมาณการสั่งซื้อ สินค้าทั้งหมดลดลงเมื่อเทียบกับปี 2562 ที่คิดเป็นร้อยละ 7.11

จากข้อจำกัดของการมีผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ซึ่งมีอยู่เพียง 3 รายในประเทศ ประกอบกับมาตรการทาง ภาษีตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti dumping) และกรมการค้า ต่างประเทศ ได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยง มาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ยังคงเป็นอุปสรรคในการนำเข้า ซึ่งจะทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตเหล็ก รายใหญ่ดังกล่าว หากผู้ผลิตไม่สามารถจัดส่งสินค้าได้ ตามกำหนด หรือผู้ผลิตต้องหยุดการผลิตไม่ว่าด้วยเหตุใด ก็ตามบริษัทอาจประสบปัญหาขาดแคลนวัตถุดิบ และไม่สามารถจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งอื่นเข้ามาทดแทนได้

อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายในการรักษาระดับปริมาณ สินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับ 30 วัน ถึง 60 วัน ประกอบกับ วางแผนสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าประมาณ 30 วัน ถึง 60 วัน โดยร่วมมือกับผู้ผลิตในการแลกเปลี่ยนข้อมูลสินค้าตาม ความต้องการของลูกค้าและร่วมกันทำการตลาดอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ผลิตสามารถวางแผนการผลิตได้อย่าง คล่องตัว นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายให้ความสัมพันธ์ ที่ดีกับผู้ผลิตทุกรายรวมทั้งตัวแทนจำหน่ายอื่นๆ ภายใน ประเทศของโรงงานผู้ผลิตรวมถึงผู้ผลิตในต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยเป็นแหล่งสำรองและสร้างความมั่นคงทางด้าน วัตถุดิบได้ดี รวมถึงการนำเข้าจากต่างประเทศในกลุ่ม สินค้าที่ไม่มีผลกระทบจากมาตรการภาษีตอบโต้การทุ่ม ตลาด เพื่อใช้ทดแทน ซึ่งในปี 2563 บริษัทมีการนำเข้า คิดเป็นมูลค่ารวมร้อยละ 6.09 ของปริมาณการสั่งซื้อสินค้า ทั้งหมด เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2562 ที่คิดเป็นร้อยละ 5.66

2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อน ชนิดม้วน (HRC)

ในปี 2563 บริษัทมีรายได้รวมจากการจำหน่ายและแปรรูป ผลิตภัณฑ์จากเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนคิดเป็นร้อยละ 82.95 ของรายได้จากการขายทั้งหมด ในขณะที่ในปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 80.77 ของรายได้จากการขายทั้งหมด บริษัทซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจากผู้ผลิตภายใน ประเทศร้อยละ 92.11 ในปี 2563 และร้อยละ 92.26 ใน ปี 2562 ของยอดซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนทั้งหมด



ดังนั้นความผันผวนของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในประเทศย่อมส่งผลกระทบต่อต้นทุนราคาคงคลังภัณฑ์ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังของบริษัท การเคลื่อนไหวของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนในประเทศจะมีการเปลี่ยนแปลงและแปรผันตามราคาของเหล็กแผ่นรีดร้อนในต่างประเทศ

บริษัทได้พยายามลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาโดยใช้นโยบายกำหนดราคาขายให้มุ่งเน้นการรักษาส่วนต่าง กำไร และบริษัทยังได้มีการติดตามราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิดเพื่อประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของราคาวัตถุดิบ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการสั่งซื้อและบริหารจัดการปริมาณวัตถุดิบคงคลังซึ่งเป็นต้นทุนหลักของบริษัทให้มีความเหมาะสม

## ความเสี่ยงด้านการเงิน

### 1 ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีลูกหนี้การค้าสุทธิทั้งหมด เท่ากับ 2,378.41 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 16.32 ของยอดขาย ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยในปี 2563 เฉลี่ยเท่ากับ 60 วัน และบริษัทมีลูกหนี้ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ 1,684.84 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.84 ของลูกหนี้สุทธิ บริษัทอาจมีความเสี่ยงในการเรียกเก็บชำระหนี้จากลูกหนี้การค้า ซึ่งถ้าลูกหนี้การค้าของบริษัทมีปัญหาในการดำเนินงานก็อาจจะส่งผลกระทบต่อผลกำไรและฐานะการเงินของบริษัทได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายลดผลกระทบความเสี่ยงนี้ด้วยการติดตามคุณภาพลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ และมีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเมื่อมีลูกหนี้ที่ไม่มีหลักประกันรายได้ ค้างชำระเกิน 180 วัน หรือ บริษัทจะตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเมื่อพบว่าลูกหนี้นี้อาจจะมีปัญหาในการชำระหนี้อย่างแน่นอนไม่ว่าลูกหนี้รายนั้นจะเกินกำหนดชำระไม่ถึง 180 วัน หรือไม่ก็ตาม และยังพิจารณาประเมินค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญในการพิจารณาการให้เครดิตทางการค้ากับลูกหนี้อย่างเข้มงวด โดยจัดให้มีคณะกรรมการสินเชื่อ ประกอบด้วยผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ ร่วมพิจารณาการให้เครดิตกับลูกหนี้ที่มีความสัมพันธ์ทางการค้าติดต่อกันมาเป็นระยะเวลาพอสมควร หรือบริษัทจะขอให้มีการมีเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน และจัดทำกรมธรรม์คุ้มครองความเสี่ยงลูกหนี้ทางการค้า เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงและมั่นใจได้ว่าจะไม่มีผลกระทบต่อเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท นอกจากนี้บริษัทมีฐานลูกหนี้กระจายตัวและมีจำนวนมากราย ซึ่งบริษัทไม่ได้ยึดติดกับฐานลูกหนี้การค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

### 2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีหนี้สินที่เกิดจากการกู้ยืมทั้งหมดเป็นหนี้สินระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 3,136.55 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 55.43 ของหนี้สินรวม การกู้ยืมของบริษัทส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินกู้ระยะสั้นในรูปแบบตั๋วสัญญาใช้เงิน สัญญาทรัสต์รีซีที และเลตเตอร์ออฟเครดิต เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการสั่งซื้อสินค้าจากโรงงานผู้ผลิต ซึ่งโดยทั่วไปจะมีอายุของการชำระหนี้เงินกู้ยืมยาวกว่าการอายุหนี้ของลูกหนี้การค้าของบริษัท

การเปลี่ยนแปลงของภาวะอัตราดอกเบี้ยในตลาด อาจส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ยและผลการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ยในปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 0.56 ของยอดขาย ในขณะที่ปี 2562 เท่ากับร้อยละ 0.70 ของยอดขาย และความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ยของปี 2563 คิดเป็น 8.96 เท่า เมื่อคิดจากกำไรจากการดำเนินงาน ก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษี ในขณะที่อัตราดังกล่าวเท่ากับ 3.36 เท่า ในปี 2562

อย่างไรก็ดี บริษัทมีนโยบายที่จะลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ด้วยการใช้อายุการกู้ยืมที่ยาวขึ้นของวงเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และจัดหาวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มเติม เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนที่จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนการเงินโดยรวมได้ รวมถึงวางแผนการบริหารกระแสเงินสดในมือให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจเพื่อไม่ให้เป็นการกู้ยืมเงิน

### 3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2563 และ ปี 2562 บริษัทมีมูลค่าการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศประมาณร้อยละ 6.09 และร้อยละ 5.66 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด ตามลำดับ โดยเป็นการสั่งซื้อในเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ จึงทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ที่ผ่านมามีบริษัทได้ลดผลกระทบจากความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยน โดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward contract) หรือแปลงหน้าค่าสินค้าเป็นเงินสกุลบาท หรือชำระหนี้ก่อนกำหนด โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของกระแสเงินสดและสถานการณ์ในขณะนั้นๆ

ในอนาคต บริษัทคาดว่าจะยังคงต้องสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศบ้างต่อไป ดังนั้น บริษัทจะยังคงรักษาโยบายลดผลกระทบจากความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยนโดยวิธีดังกล่าวต่อไปตามความเหมาะสมของสถานการณ์ในขณะนั้น ๆ

### ความเสี่ยงด้านกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบ

ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบจากมาตรการคุ้มครองโรงงานผู้ผลิตในประเทศจากการทุ่มตลาดเหล็ก จากมาตรการเรียกเก็บอากรตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti dumping) ซึ่งออกโดยคณะกรรมการพิจารณาการทุ่มตลาดและการอุดหนุน กระทรวงพาณิชย์ ที่เรียกเก็บภาษีอากรในอัตราสูงสำหรับการนำเข้าเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและไม่เป็นม้วนจาก 19 ประเทศ ประกอบกับกรมการค้าต่างประเทศ ได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ส่งผลให้ต้นทุนการนำเข้าสินค้าเหล็กจากกลุ่มประเทศดังกล่าวสูงกว่าการซื้อจากผู้ผลิตในประเทศ เป็นผลให้ผู้บริโภคในประเทศลดการนำเข้า และหันมาใช้เหล็กที่ผลิตในประเทศมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาวะการขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กได้ หากโรงงานผู้ผลิต

เหล็กในประเทศไม่สามารถผลิตเหล็กได้ตามคุณสมบัติ หรือเพียงพอต่อความต้องการ

บริษัทยังคงใช้นโยบายการรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับ 30 วัน ถึง 60 วัน ประกอบกับการวางแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าประมาณ 30 วัน ถึง 60 วัน ทำให้สามารถลดผลกระทบจากมาตรการดังกล่าวได้ในระดับหนึ่ง

### ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

#### ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลถือเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญและต้องบริหารจัดการให้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพ และสวัสดิภาพที่ดี เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างราบรื่นและต่อเนื่อง โดยในปี 2563 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,268 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ที่มีจำนวนทั้งสิ้น 1,235 คน

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยให้มีกำลังพลที่เพียงพอและไม่เป็นภาระต่อธุรกิจการสื่อสารและการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีจะช่วยให้การดำเนินงานไปในทิศทางที่สอดคล้องและเป็นหนึ่งเดียวกัน การสร้างเสริมศักยภาพให้แก่พนักงานจะช่วยขยายขีดความสามารถขององค์กรให้พัฒนาและเติบโตขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดูแลด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้ออำนวยให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพและมีความสุข



ในปีที่ผ่านมาจากสถานการณ์การเมือง และสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 บริษัทจึงดำเนินแนวทางเพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจจะส่งผลให้ต้องมีการเคลื่อนย้ายแรงงาน และไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ ดำเนินการตามมาตรฐานสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดและจัดเตรียมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อสนับสนุน โดยจัดทำการประเมินและวิเคราะห์แผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอเพื่อรักษาระดับการผลิตให้คงที่และสืบเปลี่ยนกำลังคนให้ได้รับชั่วโมงการทำงานช่วงเวลาอย่างทั่วถึง ประเมินและวิเคราะห์ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร พัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่าน หลักสูตร TMT Academy หลักสูตร E-Learning และโครงการต่างๆ เพื่อเป็นการยกระดับความรู้ความสามารถของพนักงานให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น และมีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับพนักงานในเรื่องที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงข้อมูลข่าวสาร และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประโยชน์ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่างๆ ภายในบริษัท เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักเรื่องความเสี่ยงในด้านต่างๆ

## ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

### ภัยธรรมชาติ

ภัยธรรมชาติเป็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า จากสถานการณ์มหาอุทกภัยในปี 2554 ที่ผ่านมา ได้ส่งผลกระทบต่ออาคารดำเนินการผลิต และการขนส่งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าวงน้อย ทำให้ไม่สามารถเปิดดำเนินการได้ตามปกติ บริษัทจึงได้ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงโดยการทำประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกชนิด โดยมีข้อกำหนดด้านความคุ้มครองภัยจากน้ำท่วม อย่างไรก็ตามบริษัทได้กำหนดแผนการป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์อุทกภัยโดยได้ดำเนินการจัดทำแผนคอนกรีตทั้งแบบถาวรและเคลื่อนย้ายได้โดยรอบโรงงานและรอบอาคารโรงงานเสร็จสมบูรณ์พร้อมจัดเตรียมระบบการระบายน้ำแบบรวมศูนย์ เครื่องมือและอุปกรณ์เพื่อป้องกันน้ำเข้าท่วมในโรงงานหากเกิดขึ้นอีกครั้ง รวมถึงการตรวจสอบระบบการป้องกันและการระบายน้ำประจำปี ทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินการทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้แผนงานโครงการก่อสร้างการขยายโรงงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทจะดำเนินการให้มีแผนป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ด้วย

## ความเสี่ยงด้านภาวะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่ก่อกำเนิดใหม่ (Emerging Risk)

บริษัทให้ความสำคัญกับปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบทางธุรกิจหรือกระทบต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจในรูปแบบปัจจุบัน ดังเช่น สถานการณ์ที่เกิดขึ้นจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งส่งผลกระทบต่อให้ต้องมีการปรับตัวเพื่อรับมือกับการดำเนินงานภายใต้ภาวะความปกติใหม่ ซึ่งบริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยง ผลกระทบและการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว ตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นแล้ว

อย่างไรก็ตาม ความเสี่ยงด้านภาวะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่นี้ จำเป็นต้องมีการประเมินและวางแผนให้ครอบคลุมทุกด้าน ซึ่งปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาระบุและพิจารณาแนวทางการประเมินและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีระบุในคู่มือการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กรแล้ว อาทิ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีที่อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภค ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงทางห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งคาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินการตามความพร้อมของแต่ละด้านภายในปี 2564 เป็นต้นไป



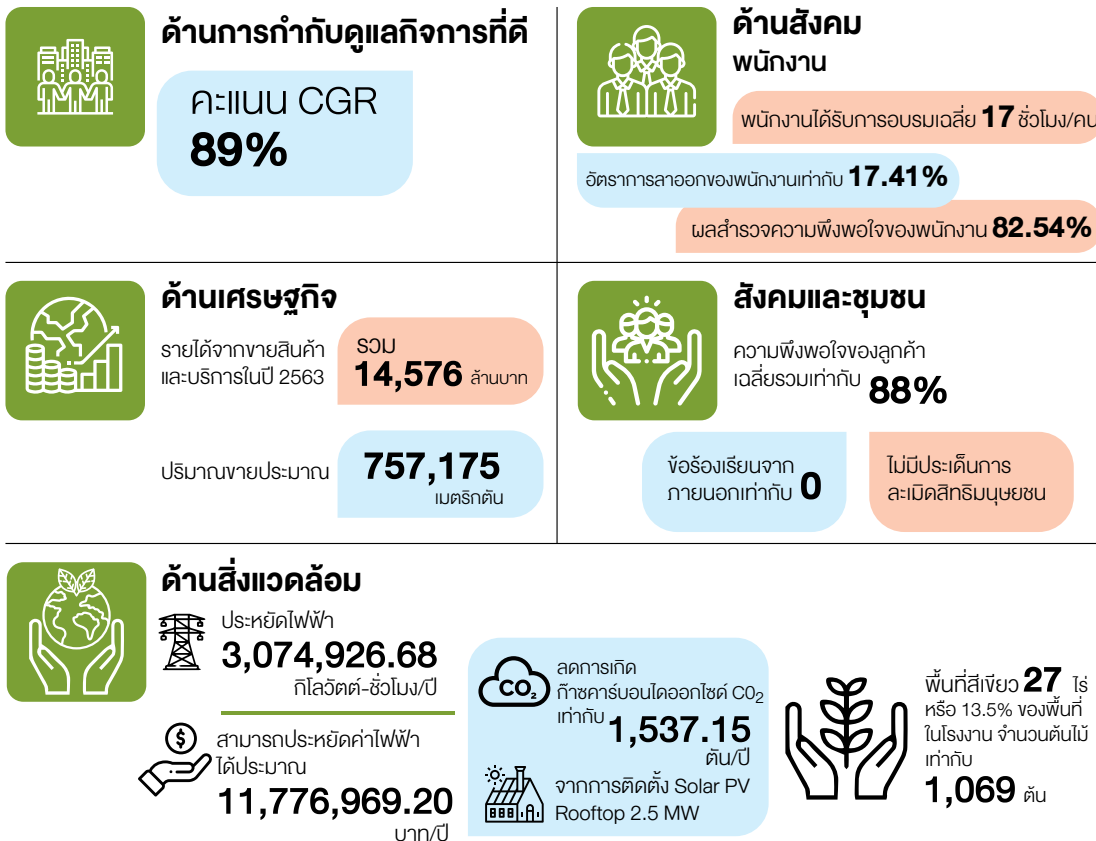
# การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

## นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยนโยบายและการปฏิบัติตามหลักการสำคัญ 4 ด้าน คือ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ครอบคลุมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และด้านสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมไปกับการดำเนินธุรกิจที่สร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และมีเจตนารมณ์ในการสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติทั้ง 17 เป้าหมาย ภายในปี 2570 เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายในระดับสากล สร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยมุ่งให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน พิจารณาทบทวนและสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ ผ่านคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ ด้านการกำกับดูแลองค์กร ด้านเศรษฐกิจ ด้านการพัฒนาสังคม และชุมชน ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการสื่อสารและการรับแจ้งเบาะแส เพื่อให้ TMT เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน รายละเอียด “นโยบายด้านความยั่งยืน” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th/Investor Relations/](http://www.tmtsteel.co.th/Investor Relations/) นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง / นโยบายด้านความยั่งยืน

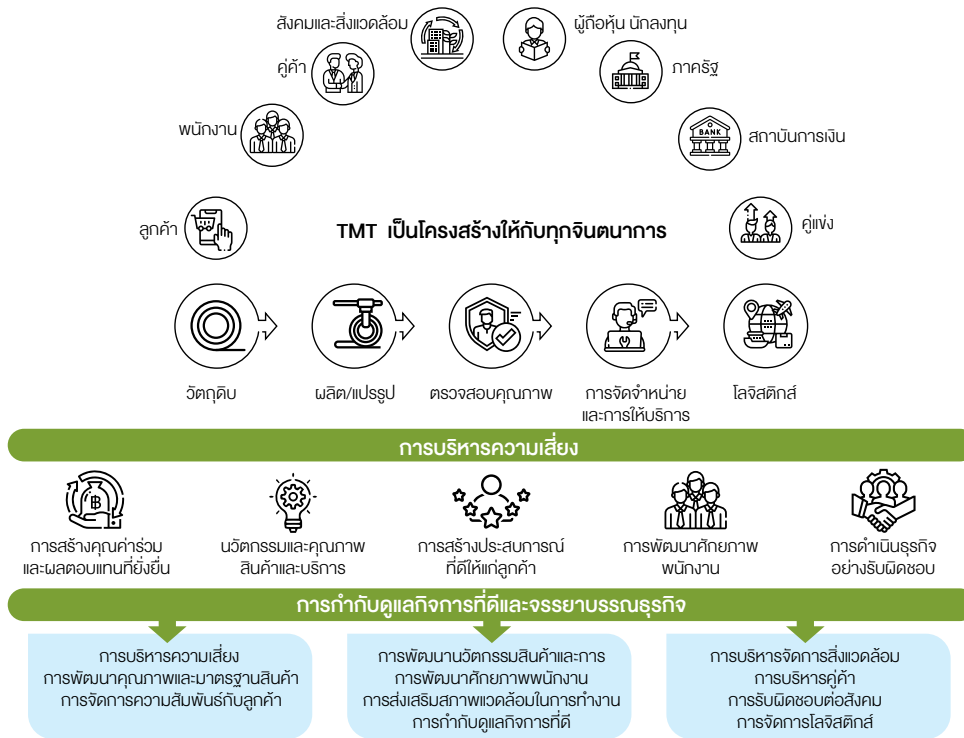
## ผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านความยั่งยืน





## การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

### ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

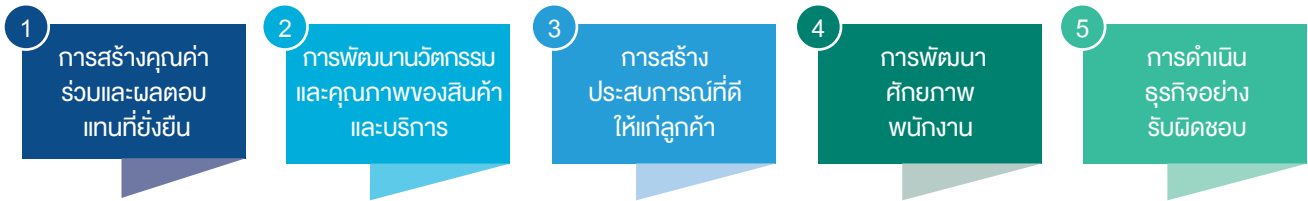


ด้วยวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจ “เราเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” TMT คือผู้ให้บริการหลักครบวงจรที่มุ่งตอบสนองทุกความคาดหวังที่เป็นไปได้ของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยการให้คำปรึกษา คำแนะนำ ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า และบริการรูปแบบใหม่ คิดค้นทางเลือกที่หลากหลายเพื่อเพิ่มคุณค่า

ให้กระบวนการในการดำเนินธุรกิจร่วมกันภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่รองรับความต้องการอย่างครบครัน ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 5 กิจกรรม ซึ่งเชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่องตามบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัทในภาพรวม ดังนี้



และเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทางธุรกิจของบริษัท จะส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย บริษัทจึงได้กำหนดหลักการในการดำเนินธุรกิจที่สำคัญไว้ 5 ด้าน มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ได้แก่



ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตได้ตามเป้าหมายได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้อธิบายรายละเอียดไว้ในการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน




### การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญจากกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิตและแปรรูป การตรวจสอบคุณภาพของสินค้า การจัดจำหน่ายและให้บริการ จนถึงการจัดเก็บและการส่งมอบ โดยในทุกกิจกรรมดังกล่าวมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน บริษัทจึงได้รวบรวมความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียเข้าไว้ในแผนงานและประเด็นความยั่งยืน รวมถึงจัดหาวิธีการติดต่อ โดยกำหนดช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั้งแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าและผลตอบแทนที่ยั่งยืนร่วมกันต่อไป โดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดจำหน่ายและให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำรวจความพึงพอใจและให้บริการของลูกค้า 1 ครั้ง / ปี</li> <li>การเข้าพบลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>เปิดให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมโรงงานและกระบวนการผลิตอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>ฝึกอบรมให้ความรู้ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>สื่อสารข้อมูลข่าวสารของบริษัทให้ลูกค้าทราบอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางออนไลน์ Website, Facebook และ Line</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ</li> <li>สินค้าที่หลากหลายครบครัน</li> <li>การใช้งานผลิตภัณฑ์หลักที่ถูกต้อง</li> <li>การจัดส่งที่ตรงตามเวลา</li> <li>ความรู้เกี่ยวกับเหล็ก / มาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และการนำไปใช้งานอย่างถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนานวัตกรรมด้านสินค้าและบริการ</li> <li>ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า</li> <li>การจัดการระบบโลจิสติกส์ เพื่อการส่งมอบที่ตรงเวลา</li> <li>ให้คำปรึกษาด้านเทคนิคและวิชาการโดยทีม Technical Service</li> <li>การบริหารสินค้าคงคลังอย่างเป็นระบบเพื่อให้มีสินค้าที่พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ทันที</li> <li>จัดอบรมให้ความรู้โดยผู้เชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

ผู้มี ส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับ กระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อ ความคาดหวัง
 <p>พนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การผลิต/แปรรูป</li> <li>• การตรวจสอบคุณภาพ</li> <li>• โลจิสติกส์</li> <li>• การจัดจำหน่ายและให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางรับข้อเสนอแนะความคิดเห็น ข้อร้องเรียนผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>• สำรวจค่านิยมองค์กรหรือ ความพึงพอใจพนักงาน 1 ครั้ง / 2 ปี</li> <li>• ช่องทางการสื่อสารภายใน เช่น วารสาร TMT Magazine อีเมล Line@, Touch Point บอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างน้อยเดือนละ 4 ครั้ง</li> <li>• CEO Message ปีละ 1 ครั้ง (รูปแบบ VDO)</li> <li>• การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการกิจการ 1 ครั้ง/ไตรมาส</li> <li>• การอบรม สัมมนาตามแผนฝึกอบรมของบริษัท</li> <li>• E-Learning 40 หลักสูตร</li> <li>• กิจกรรม Talk &amp; Share 4 ครั้ง/ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ความก้าวหน้าในอาชีพ</li> <li>• การได้รับการพัฒนาศักยภาพ</li> <li>• สวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน</li> <li>• ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• ส่งเสริมและดูแลความปลอดภัยในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และการเคารพสิทธิมนุษยชน</li> <li>• สื่อสารเป้าหมายและนโยบายในการดำเนินธุรกิจผ่าน CEO Message</li> <li>• การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง/ปี</li> <li>• การพัฒนาพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง</li> <li>• Talent Management</li> <li>• พนักงานได้รับการพัฒนาเฉลี่ยรวม 17 ชม. / คน</li> <li>• ร่วมสำรวจค่าจ้างกับ HR Center ประจำปี</li> <li>• โครงการและสวัสดิการสำหรับพนักงานที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินรวม 11 โครงการ</li> </ul>
 <p>คู่ค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดหาวัตถุดิบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประเมินคู่ค้า ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>• การเยี่ยมชมโรงงานของคู่ค้า ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>• การประชุมร่วมกับคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปีเพื่อวางแผนการสั่งซื้อ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การแข่งขันที่เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• พัฒนาคู่ค้าให้มีแนวปฏิบัติที่ดี ได้แก่ จริยธรรมทางธุรกิจของคู่ค้า และนโยบายการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
<p>สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การผลิต/แปรรูป</li> <li>โลจิสติกส์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การลงพื้นที่พบชุมชน 5 ครั้ง / ปี</li> <li>การเปิดให้เข้าเยี่ยมชมโรงงานกระบวนการผลิตและการให้ความรู้เรื่องเหล็กอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบ Solar Rooftop ขนาด 2.5 MW เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน</li> <li>ร่วมมือกับภาคการศึกษาในการจัดการศึกษาแบบทวิภาคีและการฝึกงาน</li> <li>ร่วมมือในมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพตติในสถานประกอบกิจการ (มยส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดูแลสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน</li> <li>การดำเนินธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน</li> <li>การแบ่งปันสิ่งที่เป็นประโยชน์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยควบคุมการเกิดมลพิษทางอากาศและเสียง</li> <li>ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโรงงานให้สะอาดและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มากขึ้น</li> <li>แบ่งปันและให้ความรู้กับสถาบัน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ในเรื่องของบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>สนับสนุนทรัพยากรและอุปกรณ์ที่เป็นประโยชน์ เช่น โครงการเหล็กเพื่อความยั่งยืน เป็นต้น</li> <li>ให้ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในโครงการทวิภาคีอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>
<p>ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดจำหน่ายและให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง / ปี</li> <li>ประชุมนักวิเคราะห์ 1 ครั้ง / ไตรมาส</li> <li>การเปิดช่องทางในการสอบถามข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ อีเมลนักลงทุนสัมพันธ์ และโทรศัพท์อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลประกอบการ การเติบโตของบริษัท</li> <li>ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานประจำปี/ 56-1 One Report</li> <li>ชี้แจงผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัทและตลาดหลักทรัพย์</li> <li>บริหารผลประกอบการของบริษัทภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม</li> <li>ดำเนินการตามแผนการลงทุน</li> <li>ได้รับการคัดเลือกอยู่ในกลุ่มบริษัท ESG100</li> <li>ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET-THSI</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
 <p>ภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การผลิต/แปรรูป</li> <li>การตรวจสอบคุณภาพ</li> <li>การจัดจำหน่ายและให้บริการ</li> <li>โลจิสติกส์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องตามความถี่ที่กำหนด</li> <li>การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานที่กำกับดูแล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับการต่ออายุรับรองการเป็นสมาชิกโครงการภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (CAC)</li> <li>รายงานผลการดำเนินธุรกิจและให้ข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนด</li> <li>ให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านภาษี</li> </ul>
 <p>สถาบันการเงิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การผลิต/แปรรูป</li> <li>การตรวจสอบคุณภาพ</li> <li>การจัดจำหน่ายและให้บริการ</li> <li>โลจิสติกส์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนและอัปเดตข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ 1 ครั้ง / ไตรมาส</li> <li>การเจรจาเงื่อนไขในการใช้วงเงินสินเชื่อ</li> <li>การให้ความรู้เรื่องเครื่องมือทางการเงินต่างๆ 3 ครั้ง / ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินธุรกิจได้ตามเป้าหมาย หรือ ตามแผนการลงทุน</li> <li>การชำระเงินกู้คืนตามเงื่อนไข และระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ชี้แจงผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์</li> <li>บริหารผลประกอบการของบริษัทภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม</li> <li>ดำเนินการตามแผนการลงทุน</li> </ul>
 <p>คู่แข่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดจำหน่ายและให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมร่วมกันผ่านสมาคม องค์กรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจตามวาระและโอกาสที่เหมาะสม</li> <li>ช่องทางรับข้อเสนอแนะความคิดเห็น ขอร้องเรียนผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี (Whistle blowing)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลการดำเนินธุรกิจของบริษัท</li> <li>ส่วนแบ่งทางการตลาด</li> <li>ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์</li> <li>สร้างเงื่อนไขการแข่งขันทางธุรกิจที่เป็นธรรม</li> </ul>

## การวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

<b>การระบุ ประเด็นสำคัญ</b>	พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ความท้าทายในอุตสาหกรรมหลัก ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญหรือมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและต่อธุรกิจ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม) รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดอ่อน จุดแข็ง ปัจจัยความเสี่ยง และผลการดำเนินงานของบริษัท
<b>การจัดลำดับ ความสำคัญ</b>	พิจารณาลำดับความสำคัญของประเด็น โดยวัดความสำคัญจากมุมมองของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งในส่วนของโอกาสและผลกระทบของแต่ละประเด็นต่อผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
<b>การทวนสอบ ประเด็น</b>	คณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านความยั่งยืน เสนอประเด็นที่ได้จากการจัดลำดับความสำคัญ รวมถึงกรอบการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติผ่าน ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทที่ปรึกษาและความยั่งยืน เพื่อนำเสนอในรายงาน 56-1 One Report และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานฯ พิจารณา ตรวจสอบความถูกต้อง และความครบถ้วนของประเด็นที่มีนัยสำคัญเพื่อให้ได้ประเด็นที่ครอบคลุม ทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ผลการกำหนดประเด็นสำคัญของบริษัทในแต่ละปีจะผ่านกระบวนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และนำมาเป็นข้อมูลในการวางนโยบาย กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย ในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เหมาะสมต่อไป

ภายในปี 2563 ประเด็นที่มีความสำคัญแสดงได้ ดังนี้



จากผลการจัดทำประเด็นสำคัญบริษัทได้นำประเด็นต่างๆ มาจัดกลุ่ม และวางแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปี 2563 ซึ่งครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทุกส่วน ดังนี้

การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติเศรษฐกิจ	การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสังคม	การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม
<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการสู่ความยั่งยืน</li> <li>การบริหารความเสี่ยง</li> <li>การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า</li> <li>การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ</li> <li>การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน</li> <li>การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน</li> <li>อาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> <li>การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</li> <li>การจัดการก๊าซเรือนกระจก</li> </ul>

## การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

### การกำกับดูแลกิจการสู่ความยั่งยืน

#### นโยบาย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อ ะมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นในคุณธรรม รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน อันจะส่งผลให้กิจการสามารถเจริญก้าวหน้าไปและเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รายละเอียด “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี” และ “จรรยาบรรณธุรกิจ” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th) / Investor Relations / Corporate Governance / หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ จรรยาบรรณธุรกิจ

#### เป้าหมาย

- ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้อยู่ในระดับ 5 ดาว โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อเนื่องทุกปี
- ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) โดยสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องทุกปี

#### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด
- ปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน กฎระเบียบ และข้อบังคับบริษัท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา
- นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

## การดำเนินงาน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดยมุ่งให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับและดูแลให้บริษัทมีการดำเนินการตามแนวทางบรรษัทภิบาลที่ดี สร้างความมั่นใจ ความน่าเชื่อถือ และคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อประโยชน์ในการสร้างความยั่งยืนและมั่นคงให้กับธุรกิจ โดยในปี 2563 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์กร ทบทวนและดำเนินการในเรื่องต่างๆ และมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ รับทราบผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ดังนี้

1. ดำเนินการให้นโยบายด้านการกำกับดูแลองค์กร จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บังเกิดผลครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงหุ้นส่วนทางธุรกิจ ที่ปรึกษา หรือตัวแทนในการดำเนินธุรกิจ
2. ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในห่วงโซ่ธุรกิจทั้งหมด โดยในปี 2563 บริษัทไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ
3. ดำเนินการทบทวนกฎระเบียบ และข้อบังคับบริษัท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา และได้จัดทำนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อป้องกันและให้ตระหนักถึงจรรยาบรรณ ความรับผิดชอบต่อการใช้ข้อมูลภายใน

4. ด้านการสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผน และดำเนินการตรวจสอบ หรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งในปี 2563 บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้ดำเนินการสอบทานระบบการควบคุมภายใน เรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งได้ดำเนินการและส่งมอบรายงานผลการสอบทานการดำเนินงานเรื่องความเสี่ยงภายใน องค์กรการรายงานข้อมูลให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
5. ดำเนินการยื่นขอรับรองต่ออายุสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และได้รับการรับรอง (Re-Certified) ในไตรมาสที่ 3 และประกาศนโยบายงดรับของขวัญ No Gift Policy ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
6. นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ

## บริษัทได้อธิบายรายละเอียดการดำเนินงานไว้ใน “ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ”

### ผลการดำเนินงาน

- ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้อยู่ในระดับ 4 ดาว
- ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2563



## การบริหารความเสี่ยง

### นโยบาย

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนากลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ระบบการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่ดีจะช่วยลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจจะเกิดขึ้น ป้องกันความเสียหายต่อทรัพย์สินขององค์กร ช่วยเพิ่มระดับความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเชื่อมั่นและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งสร้างโอกาสทางธุรกิจให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรเติบโตต่อไปได้อย่างยั่งยืน รายละเอียด “นโยบายการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง / นโยบายการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร](http://www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง / นโยบายการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร)

### เป้าหมาย

- เป็นผู้ให้บริการสินค้าที่มั่นคงและต่อเนื่อง
- ส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการ

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กรได้จัดทำนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิธีปฏิบัติงาน การสื่อสารความเข้าใจ และพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ควบคุมได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานสากล COSO – ERM 2017 และกรอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทั้ง 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านกลยุทธ์
2. ด้านการปฏิบัติงาน
3. ด้านการเงิน
4. ด้านกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบ
5. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
6. ด้านสถานะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

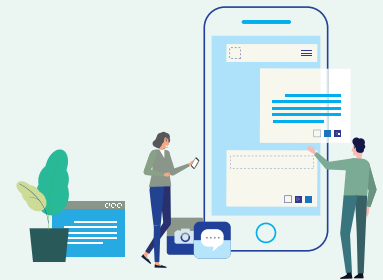
### การดำเนินงาน

- ประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ธุรกิจ สถานะการเงิน และผลประกอบการของบริษัท และพัฒนาแนวทางการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ควบคุมได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนากลยุทธ์องค์กร โดยสรุปปัจจัยความเสี่ยงและแนวทางการดำเนินงานเพื่อการบริหารความเสี่ยงไว้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง”
- ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมถึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะสร้างความยั่งยืนและส่งต่อคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังนั้นการให้ความสำคัญจากคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง (Tone from the Top) ผ่านกระบวนการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ให้ตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยง การพัฒนาและสร้างวิธีการบริหารความเสี่ยงไปใช้ให้เห็นผลในทางปฏิบัติคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กรจึงได้อนุมัติ “คู่มือการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / การบริหารความเสี่ยง / คู่มือการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร](http://www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / การบริหารความเสี่ยง / คู่มือการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร) เพื่อใช้เป็นแนวทางให้แก่หน่วยงานนำไปกำหนดวิธีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้ดำเนินไปได้อย่างเป็นระบบ มีการนำแผนการบริหารความเสี่ยงไปปรับใช้ได้จริง และประเมินผลเพื่อให้มั่นใจว่าสามารถระบุประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) และนำมาปรับใช้เพื่อรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ดังรายละเอียด “แนวทางการจัดการภาวะวิกฤต COVID-19 ของ TMT” ที่ถูกรวบรวมไว้ใน หนังสือ Sustainable Development Showcase 2020 จัดทำขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / การบริหารความเสี่ยง / แนวทางการจัดการภาวะวิกฤต COVID-19](http://www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / การบริหารความเสี่ยง / แนวทางการจัดการภาวะวิกฤต COVID-19)

- กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงในการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง มีการตรวจประเมินผ่านกิจกรรม Internal Audit ภายในองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานที่สอดคล้องตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้ความสำคัญด้านการสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับพนักงานในเรื่องที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงข้อมูลข่าวสาร และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประโยชน์ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายภายในบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีความรู้ทันต่อเหตุการณ์เกิดความตระหนักเรื่องความเสี่ยงในด้านต่างๆ และให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ช่วยสนับสนุนให้พนักงานกล้าแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน

### ผลการดำเนินงาน

- ธุรกิจไม่เกิดการหยุดชะงัก
- ไม่มีข้อร้องเรียน หรือกรณีพิพาทที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการดำเนินงาน และผลประกอบการขององค์กร
- ส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง มีความมั่นคงและสม่ำเสมอทั้งด้านการให้บริการ ความพร้อมของสินค้า คุณภาพและมาตรฐานของสินค้า โดยลูกค้ามีความพึงพอใจในสินค้าและบริการของ TMT เฉลี่ยรวมทุกด้านเท่ากับ 88%



## การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า

### นโยบาย

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีที่รวดเร็ว บริษัทเห็นถึงความสำคัญในการนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพของสินค้า และสร้างคุณค่าทั้งในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าให้ดีที่สุด เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการ การผลิต และการกระจายสินค้าหลักให้กับอุตสาหกรรมต่างๆ ในประเทศไทย อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาวัตกรรมการกระบวนการ (Process Innovation) จากภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มผลผลิต ลดเวลาในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้บริษัทดำเนินธุรกิจไปได้อย่างยั่งยืน

### เป้าหมาย

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้า >80%
- กำลังการผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 1 ล้านตัน
- นำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ผลงานที่เกิดจากการปรับปรุงและพัฒนางานของพนักงานมีต่อเนื่องทุกปี



## กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ศึกษาและทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้า
- นำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และกระบวนการทำงาน
- ประเมินและทบทวน ความเสี่ยงและโอกาสในการพัฒนา ทั้งในด้านธุรกิจและกระบวนการทำงาน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ทบทวนนโยบายและจัดทำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จภายในปี 2564

## การดำเนินงาน

### 1. การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนากระบวนการทำงาน

บริษัทได้นำระบบกึ่งอัตโนมัติ-อัตโนมัติ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัย เข้ามาใช้ในกระบวนการทำงาน และขั้นตอนการผลิตบางส่วนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิต และเพิ่มความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ ลดการเกิดของเสีย และลดการใช้พลังงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาไปสู่สายการผลิตอัตโนมัติในอนาคต โดยได้มีการดำเนินการในโครงการที่สำคัญ ดังนี้

- พัฒนาระบบป้อนตัดอัตโนมัติ Auto Feed ที่เครื่องตัดเหล็กแบน โดยระบบอัตโนมัตินี้จะสามารถทดแทนการใช้แรงงานที่มีความเสี่ยงจากการขนย้ายแผ่นเหล็ก สามารถช่วยลดอุบัติเหตุลงได้ 100% โดยเครื่องต้นแบบได้มีการวิจัย ออกแบบ และติดตั้งใช้งานเสร็จเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ 3/2563 และอยู่ในระหว่างการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อขยายผลสู่การผลิตในเครื่องตัดเหล็กแบนทั้งหมด คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2564
- ติดตั้งอุปกรณ์กึ่งอัตโนมัติ Auto Vacuum ที่เครื่องตัดเหล็กแบน โดยระบบกึ่งอัตโนมัตินี้จะสามารถลดภาระงานของพนักงานในการยกแผ่นเหล็กเข้าเครื่องจักร และสามารถช่วยลดอุบัติเหตุลงได้
- นำรถหัวลากที่ใช้ในสนามบินจากประเทศสหรัฐอเมริกา มาประยุกต์เป็นรถบรรทุกลากจูงในการเคลื่อนย้ายสินค้าภายในโรงงาน เพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งสินค้าจากฝ่ายผลิตสู่คลังสินค้าในปริมาณที่มากขึ้นสร้างความรวดเร็วในการจัดเตรียมสินค้า พร้อมส่งมอบให้กับลูกค้าได้ทันที และประหยัดเชื้อเพลิงได้มากกว่าการใช้รถยก Folk Lift ปลอดภัย และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO<sub>2</sub>)
- ออกแบบและสร้าง Software ระบบ Customer Relationship Management (CRM) ซึ่งจะช่วยให้การทำงานของฝ่ายขายเกิดประสิทธิภาพสูงสุด สามารถรวบรวมข้อมูลเพื่อการตอบสนอง และวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าในภาพรวม และเชื่อมต่อการทำงานของฝ่ายอื่นๆ เพื่อให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์และความพึงพอใจต่อการได้รับบริการอย่างครบวงจร
- ปรับปรุงระบบ Warehouse Management System on Mobile (WMS) ซึ่งเป็นระบบงานที่พัฒนาเพิ่มเติมจากระบบที่ใช้งานอยู่ก่อนแล้ว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของฝ่ายโลจิสติกส์ ทำให้มีการเชื่อมต่อข้อมูลได้เป็นปัจจุบัน และรวดเร็วขึ้น สามารถช่วยให้บริหารจัดการสินค้าให้กับลูกค้าได้ครบถ้วน ถูกต้อง และตรงเวลา

### 2. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- บริษัทได้ส่งเสริมให้มีกิจกรรมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นวิธีการ รูปแบบ ลำดับขั้นตอน อุปกรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ เริ่มจากการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานในระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการทำงานในรูปแบบเดิมให้ดียิ่งขึ้น ลดข้อผิดพลาด และช่วยเพิ่มคุณภาพหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับงานที่ทำ อีกทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานเพื่อให้มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาด้านนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้สนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ สร้างโครงการปรับปรุงและพัฒนาจากกระบวนการทำงานของพนักงานตั้งแต่พนักงานในระดับปฏิบัติการถึงพนักงานในระดับหัวหน้างาน โดยในปีที่ผ่านมาพนักงานสามารถสร้างสรรค์ และต่อยอดให้เกิดผลงาน ดังนี้
- การปรับปรุงและพัฒนาของพนักงานในฝ่ายผลิต ฝ่ายโลจิสติกส์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรวมทั้งสิ้น 711 เรื่อง สามารถช่วยบริษัทลดค่าใช้จ่ายประมาณ 1 ล้านบาท
- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเตรียมสินค้ามารวมไว้ที่จุดเดียว การนำเทคโนโลยีและอุปกรณ์เสริม เช่น ระบบ Warehouse Management on Mobile และรถหัวลากมาช่วยในการเคลื่อนย้ายสินค้าภายในโรงงาน ร่วมกับ

กระบวนการบริหารการขนส่งที่เป็นระบบ ส่งผลให้พนักงานแผนกคลังสินค้าสามารถเลิกงานได้เร็วขึ้นจากเวลาเลิกงานเฉลี่ยของปี 2562 ที่เวลา 20.30 เป็น 20.00 น.

- พัฒนาสู่การเป็น Agile Organization โดยประยุกต์ใช้แนวคิดการทำงานแบบ Agile ผ่านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของพนักงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า ให้ทีมมีอำนาจในการตัดสินใจด้วยตัวเอง มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถแก้ไขข้อผิดพลาดได้รวดเร็ว ทำงานได้เร็วขึ้น และพึ่งพาผู้บริหารน้อยลง ส่งเสริมการทำงานร่วมกันและกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดวิธีการทำงานใหม่ๆ ที่จะช่วยสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า และในขณะเดียวกันกระบวนการทำงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- พัฒนาสู่การเป็น Data Driven Organization โดยพัฒนา Data Mart เพื่อลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล ทำให้ผู้ใช้งานข้อมูลสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการ ทันสมัย และตรงกัน ตามหลักการ Single Source of Truth และพัฒนาให้เป็น Big Data Platform เพื่อเป็นช่องทางในการนำข้อมูลไปพัฒนาระบบงานต่างๆ ในอนาคตได้สะดวกและปลอดภัยขึ้น

### 3. การต่อยอดผลิตภัณฑ์ STAY FLAT เหล็กแผ่นเรียบพิเศษ

จากศึกษาข้อมูลและสัมภาษณ์ลูกค้าที่ใช้งาน STAY FLAT เหล็กแผ่นเรียบพิเศษ พบว่าลูกค้าได้รับประโยชน์เป็นอย่างมาก ช่วยเพิ่มผลผลิต ลดเวลาการทำงาน และลดความสูญเสียให้กับธุรกิจของลูกค้า ในขณะเดียวกันสามารถช่วยลดของเสียในขั้นตอนการผลิตและการแปรรูปของบริษัทให้เหลือน้อยที่สุด หรือ <5% บริษัทจึงได้ริเริ่มโครงการขยายกำลังการผลิต STAY FLAT เหล็กแผ่นเรียบพิเศษ เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต 15,000 ตันต่อเดือน หรือ 180,000 ตันต่อปี และเสริมประสิทธิภาพสายการผลิต STAY FLAT ให้สามารถผลิตสินค้าในช่วงความหนาที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1/2565

ด้วยความมุ่งมั่นของผู้บริหารที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเกิดความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ รวมถึงการสนับสนุนด้านงบประมาณและทรัพยากรต่างๆ ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการคิดค้น ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการทำงานภายในองค์กร ควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญของพนักงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงได้รับรางวัล SET Award ประจำปี 2563 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประเภท รางวัลดีเด่นด้านนวัตกรรม Innovative Company Awards จากผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นเรียบพิเศษ STAY FLAT และเป็นรางวัลแห่งความภูมิใจของพวกเราชาว TMT

### ผลการดำเนินงาน

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าเท่ากับ 87% ลดลงจากปี 2562 ที่เท่ากับ 88% บริษัทมีแผนการดำเนินงานของบริษัทในปี 2564-2565 โดยได้ริเริ่มโครงการขยายกำลังการผลิตและการเพิ่มเครื่องจักร เพื่อให้สามารถผลิตสินค้าได้หลากหลายขนาดมากขึ้น
- การใช้กำลังการผลิตโดยรวมเท่ากับ 957,701 ตัน ลดลงจากปี 2562 เล็กน้อยที่เท่ากับ 962,919 ตัน เนื่องจากการบริหารการผลิตให้สอดคล้องกับปริมาณการขายที่ลดลงเนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19
- นำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานรวม 5 เรื่อง
- จำนวนผลงานที่เกิดจากการปรับปรุงและพัฒนางานของพนักงาน 711 เรื่อง

## การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ

### นโยบาย

บริษัทตระหนักดีว่าการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพจะช่วยเพิ่มโอกาส ลดความเสี่ยง อีกทั้งเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ และเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้ทำการศึกษาและบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ามาบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่อุปทานเพื่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

### เป้าหมาย

- บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใดๆ จากลูกค้า
- การได้รับวัตถุดิบ และปัจจัยต่างๆ ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- กำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานภายในองค์กร
- จัดให้มีกระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีการ/แนวปฏิบัติ ที่บูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ามาบริหารจัดการ
- สร้างการมีส่วนร่วมกับลูกค้า เพื่อสื่อสารความคาดหวังและความตั้งใจของบริษัทในการบริหารจัดการความยั่งยืน ตลอดจนหาแนวทางเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันและความร่วมมือ
- ทบทวนนโยบายและจัดทำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ปี 2564

### การดำเนินงาน

- ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาที่มีระหว่างกัน โดยบริษัทมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งในปี 2563 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใดๆ จากลูกค้า
- พัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน โดยการเข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานโรงงานของลูกค้า การประชุม เพื่อทำความเข้าใจความต้องการ ความคาดหวัง และแนวทางในการสร้างความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานของลูกค้าในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ได้แก่ การปฏิบัติตนในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID-19 การสร้างจิตสำนึกการขับรถอย่างปลอดภัย ผ่านสื่อวิดีโอ “SMART TRUCK DRIVER”
- ดำเนินการจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้าเผยแพร่ให้กับลูกค้าได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น นโยบายงดรับของขวัญ และเชิญชวนให้ลูกค้าเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งกับแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (CAC)

### ผลการดำเนินงาน

- บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใดๆ จากลูกค้า
- การได้รับวัตถุดิบ และปัจจัยต่างๆ ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้

## การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

### นโยบาย

ด้วยความมุ่งมั่นตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยหยุดนิ่งที่จะพัฒนาทั้งทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย และบุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อพร้อมตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้า ด้วยการให้บริการที่หลากหลาย ทั้งการเป็นศูนย์กลางในการจัดจำหน่ายเหล็กทุกประเภทพร้อมด้วยคลังสินค้าขนาดใหญ่ การแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นสำหรับงานอุตสาหกรรม การผลิตเหล็กโครงสร้างขึ้นรูปเย็นเพื่อใช้ในงานก่อสร้าง และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองทุกโจทย์ความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี พร้อมด้วยประสบการณ์และการทำงานอย่างมืออาชีพของพนักงานทุกคน

### เป้าหมาย

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเฉลี่ยรวม >80% หรือเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ให้คำแนะนำแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ และคิดค้นทางเลือกที่หลากหลายแก่ลูกค้า รวมทั้งเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน
- เข้าพบลูกค้าอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับรู้ความต้องการ และพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า
- แบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า และนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
- มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอถึงความต้องการของลูกค้า เพื่อให้ทุกฝ่ายเข้าใจลูกค้าและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างถูกต้องและตรงเวลา
- ทบทวนนโยบายและจัดทำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ปี 2564

### การดำเนินงาน

บริษัทตระหนักดีว่าลูกค้าเป็นผู้มีอุปการคุณอย่างสูงต่อความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน เราจึงมุ่งมั่นพร้อมตอบสนองความต้องการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยนอกเหนือไปจากการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนดำเนินงานดังกล่าว รวมถึงช่องทางการรับข้อเสนอแนะผ่านเว็บไซต์ของบริษัท [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th) แล้ว ในปี 2563 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าโดยนำผลสำรวจของปี 2562 มาวิเคราะห์ผลในเรื่องที่มีคะแนนความพึงพอใจไม่ถึงเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด รวมถึงข้อเสนอแนะอื่นๆ ร่วมกับการสัมภาษณ์ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติม โดยผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลและการสัมภาษณ์ลูกค้าทำให้บริษัทสามารถพัฒนา Business Model ใหม่จำนวน 1 เรื่อง และได้นำเสนอบริการดังกล่าวกับลูกค้ากลุ่มเป้าหมายในปี 2563
- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2563 ซึ่งผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 88% เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว และพบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจในพนักงาน การให้บริการ และสินค้าตามลำดับ โดยเปลี่ยนแปลงจากปีที่ผ่านมาในด้านพนักงานที่มีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยเพิ่มขึ้นอย่างไรก็ดี บริษัทได้วิเคราะห์ผลในเรื่องที่มีคะแนนความพึงพอใจไม่ถึงเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด รวมถึงข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่นๆ จำนวน 7 ประเด็น บริษัทมีแผนดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาในทุกๆ ประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ร่วมกันดำเนินการตามแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งจะได้รับการติดตามผลอย่างต่อเนื่องภายใต้ระบบการบริหารคุณภาพของบริษัท (Quality Management System)
- ดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เหล็ก และมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเข้าใจในการนำผลิตภัณฑ์เหล็กไปใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยมีผู้บริหารและพนักงานของบริษัทลูกค้าเข้าร่วมอบรมรวม 16 บริษัท ผลประเมินความพึงพอใจหลังการอบรมเฉลี่ย 95% นอกจากนี้ยังได้เชิญให้ลูกค้าเข้ามาเยี่ยมชมโรงงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่าบริษัทมีสินค้าและบริการที่พร้อมตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้าได้อย่างแท้จริง ในปีที่ผ่านมา มีลูกค้าเข้ามาเยี่ยมชมโรงงานจำนวน 80 บริษัท โดยจำนวนลูกค้าที่เข้ามาอบรมและเยี่ยมชมบริษัท ลดลงจากปีก่อน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19
- เปิดใช้ช่องทางการสื่อสาร Line@ Official กับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อ สื่อสารกับลูกค้าให้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

### ผลการดำเนินงาน

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 88%

## การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

1. การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน
2. การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

### นโยบาย

พนักงาน TMT เป็นหนึ่งในหัวใจหลักของโครงสร้างที่สำคัญที่สุด เราจึงพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพมีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ พร้อมให้คำปรึกษา และสนับสนุนการเรียนรู้ในเรื่องใหม่ๆ รวมถึงให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนอันเป็นสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2553) ของกระทรวงแรงงาน โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง

### เป้าหมาย

- ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร >80%
- อัตราการลาออกไม่เกิน 10%
- พนักงาน TMT ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 25 ชั่วโมง / คน / ปี
- ไม่มีกรณีพิพาทด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน



### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2553)
- ศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการของพนักงาน รวมถึงวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาพนักงาน
- สร้างและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่
- จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องภายใน ปี 2564

### การดำเนินงาน

บริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตั้งแต่กระบวนการสรรหาพนักงานรวมถึงการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย ดังนี้

1. สรรหาและคัดเลือกพนักงานโดยพิจารณาจากคุณวุฒิ คุณสมบัตื ทักษะ ความรู้ความสามารถและทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและค่านิยมองค์กรเป็นสำคัญ นอกจากนี้ได้จัดให้มีโครงการ “เพื่อนแนะนำเพื่อน” เพื่อสรรหาพนักงานที่มีคุณสมบัติและทัศนคติที่ตรงกับตำแหน่งงานและค่านิยมองค์กร ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางและโอกาสในการหาผู้สมัครที่เหมาะสมกับบางตำแหน่ง โดยบริษัทได้มอบรางวัลตอบแทนให้กับพนักงานที่แนะนำเพื่อน หรือคนรู้จักที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาสมัครงานและผ่านการทดลองงาน โดยมีจำนวนพนักงานจากโครงการเพื่อนแนะนำเพื่อนรวม 36 คน ในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถสรรหาพนักงานได้ตามเป้าหมายการเติบโตขององค์กร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีพนักงานรวม 1,268 คน เพิ่มขึ้น 33 คน คิดเป็น 2.68% ของปี 2562 รายละเอียด ดังนี้

		
พนักงานประจำ	878	389
พนักงานผู้พิการ	1	-
<b>รวม</b>	<b>879</b>	<b>389</b>

2. สสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยนำมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล โดยผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรในปี 2563 เท่ากับ 82.54% และได้สื่อสารผ่านช่องทางการสื่อสารภายในบริษัท รวมถึงการสรุปประเด็นสำคัญให้ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน คณะกรรมการสวัสดิการทราบ เพื่อร่วมกันนำไปกำหนดแผนการดำเนินงานที่

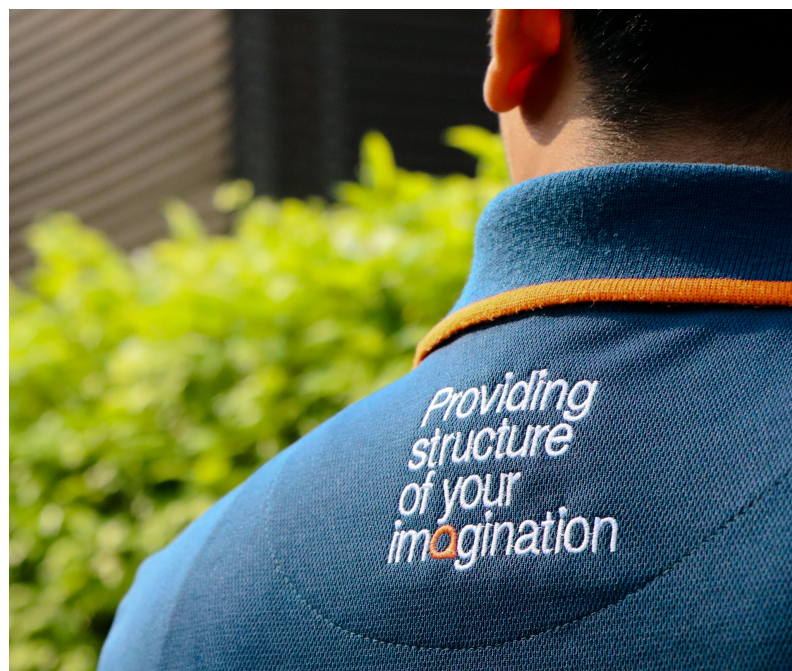
เกี่ยวข้องในปี 2564 นอกจากนี้ได้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ในปี 2563 แทนชุดเดิมที่ครบวาระ และจัดให้มีการประชุมไตรมาสถละ 1 ครั้ง รวมถึงจัดให้มีกิจกรรมสานเสวนาพนักงาน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรในทุกๆ ด้าน และจะถูกส่งต่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายพิจารณา โดยบริษัทให้ความสำคัญกับทุกเรื่องที่มาจากพนักงานทุกระดับ

ผลจากการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน การสานเสวนาพนักงาน บริษัทได้นำมาวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญ เพื่อดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่สามารถทำได้ หรือวางแผนงานเพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยค่าตอบแทนระยะสั้นบริษัทพิจารณากำหนดวิธีการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เหมาะสมและเป็นธรรม จากศักยภาพและความรับผิดชอบของพนักงานในแต่ละระดับประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท และเทียบเคียงกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่วนค่าตอบแทนในระยะยาวบริษัทได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงาน โดยพนักงานสามารถเลือกนโยบายการลงทุนให้เหมาะสมกับการออมของตนเองได้ รวมถึงการปรับปรุงผลประโยชน์ด้านสวัสดิการประกันกลุ่มสุขภาพ ชีวิต และอุบัติเหตุ เพื่อประโยชน์ในด้านสุขภาพและพลาณามัยที่ดีให้กับพนักงาน
- เพิ่มพื้นที่การจอดรถยนต์และรถจักรยานยนต์สำหรับพนักงาน โดยการปรับปรุงพื้นที่ลานจอดและการติดตั้งไฟฟ้าให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ เพื่อให้พนักงานได้รับความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน และความปลอดภัยต่อพนักงานและประชาชนบริเวณใกล้เคียงที่เดินทางสัญจรไปมา
- โครงการทุนสนับสนุนการศึกษานูตรพนักงาน TMT ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยนำผลการปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มเป้าหมายมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาในการให้ทุนการศึกษานูตรของพนักงาน
- กิจกรรมตลาดนัด TMT Market เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกซื้อสินค้าคุณภาพดีในราคาย่อมเยา และช่วยส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้ไปสู่ชุมชน

โดยเปิดโอกาสให้คนพิการหรือคนในชุมชนที่มีความประสงค์จะเข้ามาจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

- กิจกรรมวันแรงงานที่ช่วยส่งเสริมและสื่อสารไปยังพนักงานถึงการตื่นตัวในมิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และคุณภาพชีวิต เช่น การให้ความรู้ความเข้าใจต่อสวัสดิการหรือนโยบายภาครัฐที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงาน เป็นต้น
- การดูแลพนักงานในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยสร้างความตระหนักในด้านต่างๆ ผ่านการให้ความรู้ และการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ การส่งสารแสดงความห่วงใยจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงการจัดการด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย รวมถึงการกำหนดนโยบายและแผนงานในการดูแลและบริหารจัดการพนักงานอย่างเป็นระบบ
- จัดกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น กิจกรรม TMT Virtual Exercise 2020 เพื่อกระตุ้นพฤติกรรมออกกำลังกายให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี โครงการนวดเพื่อสุขภาพด้วยผู้พิการทางสายตาเพื่อช่วยลดอาการ Office Syndrome ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย และช่วยส่งเสริมอาชีพของผู้พิการทางสายตา และกิจกรรม TMT Day 2020 New Normal ซึ่งเป็นกิจกรรมที่บริษัทจัดขึ้นเพื่อขอบคุณพนักงานทุกคนที่มุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงานร่วมกันมาตลอดปี โดยพนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมกับกิจกรรมในรูปแบบใหม่





3. พัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง ศูนย์การเรียนรู้ TMT Knowledge Center เป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของพนักงาน จัดให้มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยการสัมภาษณ์ผู้จัดการในแต่ละแผนกร่วมกับการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำมาออกแบบแผนการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมการทำงานที่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ผ่านกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้กับพนักงาน ได้แก่ โครงการ TMT Academy ซึ่งเป็นหลักสูตรพื้นฐานเพื่อให้พนักงานมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการเรียนรู้ผ่านหลักสูตร E-Learning รวม 40 หลักสูตร จัดกิจกรรมแชร์ความรู้ (Talk & Share) 4 ครั้ง เพื่อสร้างเสริมความรู้และทักษะที่ทันสมัย ให้พนักงานมีความพร้อมไปสู่การเติบโตในอนาคต พร้อมสร้างวิทยากรภายในที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ให้คำปรึกษา และกระตุ้นให้พนักงานได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถจัดอบรมได้ตามแผน และพนักงานได้รับการอบรมเฉลี่ย 17 ชั่วโมง ต่อคน ลดลงจากปีที่แล้วเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19
4. ส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยบริษัทได้กำหนดเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพสำหรับพนักงานแต่ละระดับไว้ และมีแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) ของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง รวมถึงการโอนย้ายสายงานให้ตรงกับความสามารถที่เพิ่มขึ้น พนักงานที่จะเติบโตในระดับหัวหน้างานขึ้นไปจะต้องจัดทำแผนพัฒนา

รายบุคคล (IDP) มีการติดตามผล และรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บริหารรับทราบอย่างเป็นระบบ บริษัทมีแนวทางในการบริหารกลุ่มคนเก่ง (Talent) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบในมิติต่างๆ เช่น ผลการปฏิบัติงาน ขีดความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งเป็นรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบหนึ่งที่จะช่วยให้พนักงานมีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน รองรับการเติบโตขององค์กร สร้างแรงจูงใจที่จะพัฒนาตัวเองต่อไปเพื่อเป้าหมายที่สูงยิ่งขึ้น ในปีที่ผ่านมา มีจำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งรวมทั้งหมด 190 คน เป็นการพัฒนาพนักงานให้เติบโตจากภายในบริษัท (Promotion from within) โดยมีพนักงานที่เลื่อนตำแหน่งในระดับบริหาร 9 คน ระดับหัวหน้างาน 19 คน ระดับพนักงาน 49 คน และระดับปฏิบัติการ 113 คน หรือคิดเป็น 15% ของพนักงานทั้งหมด

5. บริษัทไม่สนับสนุนให้มีการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิทางปัญญา เพื่อป้องกันพนักงานและบริษัทไม่ให้กระทำผิดทางกฎหมายสารสนเทศ กฎหมายการละเมิดลิขสิทธิ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัท

#### ผลการดำเนินงาน

- ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร 82.54%
- อัตราการลาออก 17.41%
- พนักงาน TMT ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 17 ชั่วโมง / คน / ปี
- ไม่มีกรณีพิพาทด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน



### 3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

#### นโยบาย

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน ด้วยความร่วมมือของพนักงานทุกคน รายละเอียด “นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / Corporate Governance / นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง / นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย](http://www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / Corporate Governance / นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง / นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย)

#### เป้าหมาย

- ความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- อัตราความถี่ของการประสบอันตรายของพนักงาน (Injury Frequency Rate : IFR) ลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี

#### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

	ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงข้อกำหนด ของระบบการจัดการด้าน ความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อม		ลดความเสี่ยงอันตราย จากการทำงาน		สร้างและส่งเสริม จิตสำนึกด้านความ ปลอดภัยให้พนักงาน
---	---	---	------------------------------------	---	---

#### การดำเนินงาน

1. **ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องรวมถึงข้อกำหนดของระบบการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม**
  - ประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ 6 เดือน/ครั้ง
  - ควบคุมและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
2. **ลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน**
  - ทบทวนการประเมินความเสี่ยงทุกครั้งที่มีกิจกรรมใหม่ หรือมีการเปลี่ยนแปลง วิธีการทำงาน และทบทวนให้เป็นปัจจุบันทุกปี
  - จัดทำแผนงานและวิธีการเพื่อขจัดอันตรายและลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยใช้ “ลำดับขั้นของการควบคุม (Hierarchy of Control)”
  - จัดให้มีกระบวนการสำหรับการควบคุม และวางแผนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในองค์กรทั้งแบบชั่วคราวและถาวร
  - ทบทวนและซ่อมแผนการป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน เป็นประจำอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี
  - ติดตั้งห้องครอบลดเสียงดังจากกระบวนการผลิต บริเวณ Cut-Off เครื่องผลิตท่อเหล็ก
  - การจัดสร้างระบบ Safety Interlock ระบบ Sensor ติดตั้งรั้ว และ Guard ที่เครื่องจักร เพื่อเพิ่มความปลอดภัย
  - การตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม
3. **การสร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้พนักงาน**

บริษัทมีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามข้อกำหนดของมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001:2018) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านการทำงานอย่างปลอดภัยกับพนักงาน ในปีที่ผ่านมาบริษัทจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ดังนี้

  - จัดให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวม 19 หลักสูตร

- วันความปลอดภัย (Safety Day 2020) มีกิจกรรมให้พนักงานร่วมประกวดคำขวัญด้านความปลอดภัย พนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน 41 คน
- โครงการประกวดนวัตกรรมด้านความปลอดภัย Safety We Can พนักงานเข้าร่วมทั้งหมด 6 ทีม (18 คน) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ โครงการถังดักแบบเปิดท้าย ที่ช่วยลดความเสี่ยงอันตรายจากขั้นตอนการเทเศษเหล็ก
- กิจกรรม Safety Small Group กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานแผนก Production 2 โดยทำกิจกรรมในช่วง Morning Meeting ตั้งแต่ ก.พ.-ธ.ค. 63 พนักงานเข้าร่วม 100% วัดผลจากอัตราการบาดเจ็บจากการทำงานแผนก Production 2 ลดลงจากปี 2562 เท่ากับ 66.85%

#### 4. มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19

บริษัทมีมาตรการในการตรวจสอบและเฝ้าระวังอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 โดยได้กำหนดเป็นมาตรการให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตาม ได้แก่ การตรวจสอบประวัติการเดินทางของพนักงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดจากภายในประเทศและต่างประเทศ การป้องกันการแพร่ระบาดภายในบริษัท และการคัดกรองโดยการสำรวจข้อมูลพนักงานเป็นประจำ รวมถึงการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 อยู่เสมอ

บริษัทได้จัดให้มีการคัดกรองพนักงานและผู้มาติดต่อจากภายนอกทุกคนเป็นประจำทุกวัน ติดตั้งเครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย บริเวณทางเข้าประตูโรงงานและสำนักงาน จัดให้มีตู้ฟ่น้ำยาฆ่าเชื้อก่อนเข้าโรงงาน และเครื่องฟ่น้ำยาฆ่าเชื้อในสำนักงาน จัดให้มีเจลแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือให้กับทุกอาคารและสำนักงาน นอกเหนือจากนี้ยังมีเครื่องฟ่น้ำยาฆ่าเชื้อสำหรับพื้นผิววัสดุ โดยกำหนดให้ใช้ทำความสะอาดพื้นที่ส่วนกลางอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการจัดให้พนักงานทำงานจากที่พักอาศัยบางส่วนโดยไม่ต้องเดินทางมาที่สำนักงานของบริษัท เพื่อเป็นการลดความแออัดในสถานที่ทำงาน ลดความเสี่ยงจากโอกาสที่จะมีการแพร่ระบาดของโรค

#### ผลการดำเนินงาน

- บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ ISO 45001: 2018 จากบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ในเดือนกรกฎาคม ปี 2563
- อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR) 1.32 ครั้ง / ชั่วโมงการทำงาน ซึ่งลดลงจากปี 2562 เท่ากับ 81.36%
- สร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้พนักงาน 4 โครงการ



## การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน



### นโยบาย

บริษัทตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันกับชุมชน สังคม โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เรียนรู้ที่จะพัฒนาและอยู่ร่วมกันกับชุมชนผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทจะไม่เกิดผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อวิถีชีวิตปกติของบุคคล ชุมชน และสังคมโดยรวม เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่า และผลตอบแทนที่ยั่งยืนร่วมกันต่อไป รายละเอียด “นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม” บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง / นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม](http://www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง / นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม)

### เป้าหมาย

- ชี้อ้างเรียนจากภายนอกเท่ากับ 0
- ดำเนินโครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัท และสังคมอย่างต่อเนื่องทุกปี

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ผ่านการใช้ทรัพยากร ศักยภาพ ความเชี่ยวชาญของ TMT ให้เกิดคุณค่าสูงสุด
- สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ผ่านกิจกรรม หรือ โครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน

### การดำเนินงาน

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายใต้การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาความต้องการ และความจำเป็นของชุมชนเป็นสำคัญ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดี แสดงออกถึงมิตรภาพระหว่างองค์กรและชุมชน พร้อมดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความรู้ พัฒนาศักยภาพเท่าที่องค์กรจะทำได้ โดยดำเนินการ ดังนี้

#### การส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน

ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานร่วมกับชุมชนทุกขั้นตอน โดยจัดให้มีตัวแทนเข้าปรึกษาหารือ กับชุมชน ตั้งแต่การวางแผน วิเคราะห์ประเด็นปัญหาอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อรวบรวมข้อมูลจากชุมชนอย่างเหมาะสม ก่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชน

#### การสนับสนุนแผนงาน / โครงการ

บริษัทพิจารณาชุมชนใกล้เคียงที่มีโอกาสได้รับผลกระทบจากองค์กรโดยตรงก่อน โดยคำนึงถึงความสะดวกคล่องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กร และชุมชนเป็นสำคัญ ตามแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ชุมชนมี

คุณภาพชีวิตที่ดี ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้กับชุมชน และสร้างคุณค่าให้กับสินค้าของบริษัท นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญในการสนับสนุน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีกับสังคมของประเทศไทยโดยไม่เลือกปฏิบัติและให้การสนับสนุนตามกำลังที่บริษัทจะช่วยเหลือได้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาเพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง โดยในปีที่ผ่านมาได้ดำเนินโครงการต่างๆ ดังนี้

## 1. โครงการหลักเพื่อความยั่งยืน

- พัฒนาเครื่องกดเจลแอลกอฮอล์ แบบไม่ใช้มือกด ซึ่งเป็นฝีมือการผลิตจากพนักงาน สาขาพระราม 3 จำนวน 11 เครื่อง โดยมอบให้กับโรงเรียนในชุมชน ได้แก่ โรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์วิทยา) โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์ และสถาบันบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อเป็นการป้องกันและลดการแพร่เชื้อ COVID-19 และช่วยลดค่าใช้จ่ายให้กับโรงเรียน และสถาบันการศึกษา ในการจัดหาอุปกรณ์ดังกล่าว มูลค่ารวมประมาณ 4,500 บาท
- ติดตั้งตะแกรงเหล็กสำหรับวางภาชนะในการกดตู้ น้ำดื่ม ซึ่งเป็นผลงานการออกแบบและติดตั้งของพนักงานแผนกซ่อมบำรุง สาขาวังน้อย เพิ่มความสะดวกสบายให้กับชาวบ้านในการใช้งาน ณ บริเวณที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 5 ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา รวมถึงการให้ความรู้ในการดูแลรักษาเครื่องกรองน้ำดื่มและอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อสุขอนามัยที่ดีของคนในชุมชน และช่วยลดค่าใช้จ่ายให้กับประชาชนในการซื้อน้ำดื่ม โดยประมาณ 100 บาท / ครอบครัว
- สนับสนุนและมอบชิ้นงานเหล็กรูปพรรณให้กับวิทยาลัยเทคนิคท่าหลวงซิเมนต์ไทยอนุสรณ์ จังหวัดสระบุรี เพื่อใช้ในการเรียนการสอนนักเรียน นักศึกษา สาขาวิชาช่างเชื่อมโลหะ เพื่อฝึกทักษะการเชื่อม การตัด และการเรียนในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเหล็กต่อไป ช่วยให้วิทยาลัยลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุเหล็ก
- สนับสนุนและมอบเหล็กรูปพรรณ ให้กับนักศึกษาระดับปีที่ 4 ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อนำไปศึกษาปริญญาโทเกี่ยวกับงานเหล็กรูปพรรณ ขึ้นรูปเย็น และนำโครงร่างปริญญาโทนี้ เข้าร่วมประกวดโครงการ Structural Steel Improvement (SSI) For Young Engineers 2020 (SSI4YE)



## 2. โครงการจากโรงเรียนสู่โรงเหล็ก

- เปิดรับนักศึกษาฝึกงาน และนักศึกษาทวิภาคี โดยมีนักศึกษาในระดับปริญญาตรีเข้ารับการฝึกงานกับบริษัทจำนวน 11 คน นักศึกษาทวิภาคี ระดับชั้น ปวส. จำนวน 67 คน ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างบริษัทและวิทยาลัยเทคนิค รวม 7 วิทยาลัย อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2561 เพื่อช่วยสร้างโอกาสทางการศึกษาและส่งเสริมให้เกิดการฝึกทักษะอาชีพและประสบการณ์จริง เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมการทำงาน โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถรับพนักงานที่มาจากโครงการทวิภาคีเข้าทำงาน รวม 15 คน
- แบ่งปันความรู้เรื่องเหล็ก และกระบวนการผลิต/แปรรูปเหล็ก ให้กับคณะอาจารย์และนักศึกษา ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

### 3. โครงการ TMT แบ่งปันเพื่อความยั่งยืน

- ตลาดนัด TMT Market ส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้ไปสู่ชุมชน โดยเปิดโอกาสให้คนพิการหรือคนในชุมชนที่มีความประสงค์จะเข้ามาจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพภายในบริษัท โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ส่งผลให้บุคคลกลุ่มนี้สามารถมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้
- กิจกรรมนวดผ่อนคลาย ร่วมกับมูลนิธิส่งเสริมอาชีพคนตาบอด เพื่อส่งเสริมอาชีพให้ผู้พิการทางสายตาให้มีรายได้ ทั้งชายและหญิง จำนวน 6 คน
- มอบคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และเครื่องวัดอัตราการเต้นของหัวใจทารกในครรภ์ให้แก่โรงพยาบาลวังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานของแพทย์ และพยาบาลในการให้บริการประชาชนในพื้นที่
- ร่วมสนับสนุนนำร่องโครงการ “คุณดูแลป่า เราดูแลคุณ” ภายใต้ความร่วมมือของ ก.ล.ต. สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย TRBN มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก และองค์กรพันธมิตร
- ให้ความช่วยเหลือสังคมในการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 โดยมอบข้าวสารจำนวน 500 ถุง ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อ.วังน้อย เพื่อมอบให้กับชุมชนโดยรอบ และมอบชุดป้องกันเพื่อความปลอดภัยสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ (PPE) 2,000 ชุด ผ่านสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
- สนับสนุนโครงการขยะสร้างบุญอย่างต่อเนื่อง ร่วมกับบริษัทในพื้นที่อีก 4 บริษัท โดยนำรายได้ที่ได้จากการขายขยะไปมอบให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อ.วังน้อย เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้พิการ คนชรา และผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่
- รายละเอียดและภาพของกิจกรรมดังกล่าว บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / About / กิจกรรม TMT](http://www.tmtsteel.co.th / About / กิจกรรม TMT)

### ผลการดำเนินงาน


- ข้อร้องเรียนจากภายนอกเท่ากับ 0
- โครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและสังคม 3 โครงการต่อปี และดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง

## การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

1. การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
2. การจัดการก๊าซเรือนกระจก

### นโยบาย

บริษัทมุ่งมั่นในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการลดการปล่อยมลพิษ และลดการใช้พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / Corporate Governance / นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง / นโยบายสิ่งแวดล้อม](http://www.tmtsteel.co.th/Investor%20Relations/Corporate%20Governance/นโยบายต่างๆ%20ที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสิ่งแวดล้อม)



### เป้าหมาย

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (ton CO<sub>2</sub> eq / ton Product) ลง 20% เทียบกับปีฐาน (พ.ศ. 2561) ภายในปี 2570
- เพิ่มพื้นที่สีเขียว 20% ภายในปี 2570
- ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง 0.9%

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ประเมินสถานภาพการใช้พลังงานไฟฟ้า ปริมาณการใช้น้ำ ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
- กำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน
- วางแผนควบคุม / ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดปริมาณการใช้น้ำ ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
- ดำเนินงานตามแผน
- สรุปผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย
- การทบทวนวิเคราะห์และแก้ไขข้อบกพร่อง

### การดำเนินงาน

#### 1. การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อทำหน้าที่จัดหาแนวทางการจัดการพลังงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการให้มีการดำเนินงานในมิติสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากการประเมิน Environmental Aspect ทำให้บริษัททราบว่ากิจกรรมในการดำเนินธุรกิจ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ นั่นคือการใช้พลังงานไฟฟ้า ดังนั้น จึงมุ่งเน้นไปที่การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้วยการใช้พลังงานทดแทน กิจกรรมที่ผ่านมา มีดังต่อไปนี้



1) ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

**เป้าหมาย :** ลดปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ใช้เดิม 30% เป้าหมายการประหยัด 3,518,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 13,966,460 บาท/ปี

**ผลการดำเนินงาน :** Solar PV Rooftop 2.5 MW ประหยัด 3,074,926.68 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 11,776,969.20 บาท/ปี สามารถลดการเกิดก๊าซ CO<sub>2</sub> เท่ากับ 1,537.15 ตัน/ปี



2) โครงการเปลี่ยนโคมไฟจาก H.I.D Lamp High Bay เป็น High Bay LED บริเวณโรง A

**เป้าหมาย :** ลดปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ใช้เดิม 60% (เป้าหมายการประหยัด 121,305.60 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 473,455.76 บาท/ปี)

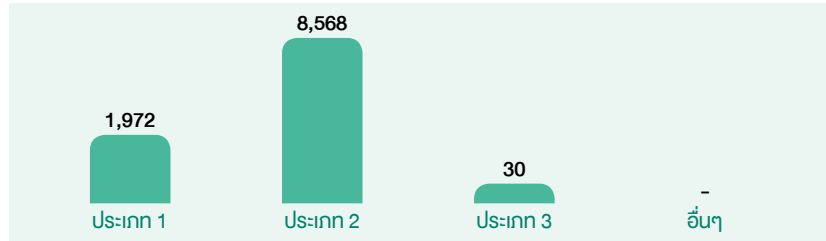
**ผลการดำเนินงาน :** เปลี่ยนเป็นโคมไฟ High Bay LED 180W จำนวน 60 โคมในพื้นที่โรง A ซึ่งสามารถลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 121,306 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 464,585 บาท/ปี

## 2. การจัดการก๊าซเรือนกระจก

โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร มีเป้าหมาย ดังนี้

- เพื่อประเมินก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กร
- เพื่อหาสาเหตุของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญและหาแนวทางลดขนาดก๊าซเรือนกระจก

**ผลการดำเนินงาน :** สามารถประเมินก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กรเท่ากับ 10,540 tonCO<sub>2</sub> eq โดยก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมการใช้พลังงาน ได้แก่ ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง (ประเภทที่ 2) เท่ากับ 8,568 tonCO<sub>2</sub> eq คิดเป็นสัดส่วน 81.06% ของก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทั้งหมด



## 3. โครงการประเมินวัฏจักรชีวิตและฉลากสิ่งแวดล้อมเพื่อจัดทำห้องสมุดออนไลน์ด้านวัสดุก่อสร้างเพื่อสิ่งแวดล้อมสำหรับงานอาคารเขียว

**เป้าหมาย :** จัดทำ LCA/EPD (เลือก 3 กลุ่มผลกระทบ) ของ 4 กลุ่มผลิตภัณฑ์ คือ ท่อเหล็กกลม ท่อเหล็กเหลี่ยม แบบจัตุรัส ท่อเหล็กเหลี่ยมแบบผืนผ้า และท่อตัวซี

**ผลการดำเนินงาน :** ในปี 2563 บริษัท ร่วมกับ VGREEN ได้จัดทำ LCA 5 กลุ่มผลิตภัณฑ์ คือ ท่อเหล็กกลม ท่อเหล็กเหลี่ยมแบบจัตุรัส ท่อเหล็กเหลี่ยมแบบผืนผ้า ท่อตัวซี และท่อเหล็กออบสังกะสี

## 4. การจัดการน้ำ

บริษัทมีการใช้น้ำประปาและน้ำบาดาล 0.09 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต มีการซ่อมบำรุงและตรวจสอบสภาพของระบบการจ่ายน้ำภายในกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการจัดการน้ำทิ้งอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดทุกพารามิเตอร์

## 5. การเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ดำเนินการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงงานเพื่อกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัทและพื้นที่ข้างเคียง ดำเนินการจัดทำทะเบียนต้นไม้ภายในโรงงาน โดยในปีที่ผ่านมาไม้จำนวนต้นไม้ทั้งหมด 1,069 ต้น คิดเป็น 27 ไร่ หรือ 13.5% ของพื้นที่รวม เพื่อกรองมลภาวะทางอากาศ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี

## 6. การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

จัดทำมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการกากอุตสาหกรรมและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว โดยกำหนดให้แยกประเภทกากอุตสาหกรรมและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วเป็น 2 ประเภท คือ ประเภทอันตราย กับ ไม่อันตราย ทั้ง 2 ประเภท แบ่งเป็นขายได้ และขายไม่ได้ นอกจากนี้เศษเหล็กที่เกิดจากกระบวนการผลิต จัดเป็นของเสียประเภทไม่อันตราย ที่สามารถนำไปรีไซเคิลหรือขายได้ 100% บริษัทมีการตั้งเป็น KPI ของฝ่ายผลิตในการลดปริมาณเศษเหล็กจากกระบวนการผลิต มีการจัดการเศษเหล็กอย่างเป็นระบบ โดยมีพื้นที่โรง Scrap แยกเศษเหล็กเป็นประเภทต่างๆ มีการใช้เครื่องอัดเศษเหล็ก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการและการนำไปรีไซเคิล

**ผลการดำเนินงาน :**

- ประหยัดไฟฟ้า 3,074,926.68 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 11,776,969.20 บาท/ปี
- ลดการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ CO<sub>2</sub> เท่ากับ 1,537.15 ตัน/ปีจากการติดตั้ง Solar PV Rooftop 2.5 MW
- พื้นที่สีเขียว 27 ไร่ หรือ 13.5% ของพื้นที่ในโรงงาน จำนวนต้นไม้เท่ากับ 1,069 ต้น
- จัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ ได้สอดคล้องกับมาตรฐาน การจัดการกากอุตสาหกรรมและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว



# เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน


## Sustainable Development Goals (SDGs)

บริษัทมีเจตนารมณ์ในการสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายในระดับสากล สร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และบริษัทมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนทั้ง 17 เป้าหมายดังกล่าวให้ประสบความสำเร็จต่อไปในอนาคต โดยในปี 2563 บริษัทมีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนรวม 16 เป้าหมาย โดยเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 2 ขจัดความหิวโหย และเป้าหมายที่ 15 การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก



ที่มา: <https://www.un.or.th/globalgoals/th/the-goals/>

### สรุปการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดังนี้

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
<b>1 ขจัดความยากจน</b> No Poverty 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน</li> <li>การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการเพื่อนแนะนำเพื่อน</li> <li>ตลาดนัด TMT Market</li> <li>กิจกรรมนวดผ่อนคลายโดยผู้พิการทางสายตา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ช่องทางในการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น ลดเวลาในการสรรหาพนักงาน</li> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> <li>พนักงานได้ผ่อนคลายบรรเทาอาการออฟฟิศซินโดรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการจ้างงาน</li> <li>ส่งเสริมรายได้ให้กับร้านค้าในชุมชน</li> <li>เกิดการกระจายรายได้จากพนักงานไปสู่ชุมชน</li> <li>ส่งเสริมอาชีพให้ผู้พิการทางสายตา</li> </ul>
<b>2 ขจัดความหิวโหย</b> Zero Hunger 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการชยะสร้างบุญ</li> <li>โครงการ TMT แบ่งปันเพื่อความยั่งยืน สนับสนุนข้าวสาร เพื่อช่วยเหลือชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> <li>ได้รับความร่วมมือจากชุมชนในการดำเนินกิจกรรมของบริษัท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน ให้เข้าถึงอาหารที่เพียงพอ</li> </ul>

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
<b>3 การมีสุขภาพและความปลอดภัยที่ดี</b> Good Health and Well Being 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน</li> <li>อาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> <li>การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TMT Virtual Exercise</li> <li>การดูแลพนักงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19</li> <li>กิจกรรมนวดผ่อนคลายโดยผู้พิการทางสายตา</li> <li>การติดตั้งระบบ sensor ระบบอัตโนมัติ และอุปกรณ์ที่ช่วยเพิ่มความปลอดภัย และลดความเมื่อยล้าในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน</li> <li>ลดอัตราการลาป่วยของพนักงาน</li> <li>ลดการเกิดอุบัติเหตุ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานมีสุขภาพที่ดี แข็งแรง ลดการเจ็บป่วย</li> <li>ป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19</li> <li>ลดอัตราการแพร่เชื้อใช้ขวดใหญ่สูดจนรอบข้าง</li> </ul>
<b>4 การศึกษาที่เท่าเทียม</b> Quality Education 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน</li> <li>การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การอบรมให้ความรู้พนักงาน</li> <li>โครงการทวิภาคี</li> <li>โครงการจากโรงเรียนสู่โรงเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มจำนวนพนักงานที่มีการศึกษา ความรู้ และทักษะที่เพิ่มขึ้นอย่างมีคุณภาพ</li> <li>เพิ่มโอกาสในการจ้างงานนักเรียน / นักศึกษาที่ร่วมโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ พนักงาน นักเรียน นักศึกษา และครู อาจารย์</li> </ul>
<b>5 ความเท่าเทียมทางเพศ</b> Gender Equality 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน</li> <li>การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม</li> <li>เปิดรับผู้หญิงให้เข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม</li> <li>ผู้หญิงได้ดำรงตำแหน่งในระดับบริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามลักษณะงานและตำแหน่งงาน</li> <li>พนักงานได้ใช้ศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ</li> <li>พัฒนาบทบาทผู้หญิงให้สามารถทำงานได้และได้รับค่าแรงจากงาน</li> </ul>
<b>6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล</b> Clean Water and Sanitation 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ติดตั้งตะแกรงเหล็กสำหรับวางภาชนะในการกักตุนน้ำดื่ม</li> <li>ให้ความรู้ในการดูแลรักษาเครื่องกรองน้ำดื่มและอุปกรณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงาน</li> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ชุมชนมีน้ำดื่มที่สะอาดและปลอดภัย</li> <li>ลดค่าใช้จ่ายของชุมชน</li> </ul>
<b>7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้</b> Affordable and clean energy 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</li> <li>การจัดการก๊าซเรือนกระจก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์</li> <li>เปลี่ยนเป็น โคมไฟ High Bay LED 180 W</li> <li>ปรับปรุงอาคารให้ใช้แสงจากธรรมชาติเพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการพึ่งพาพลังงานหลัก และหันมาใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น</li> <li>ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้บริษัทได้ในระยะยาว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก</li> <li>เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น</li> </ul>

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
<b>8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ</b> Decent work and economics growth 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน</li> <li>การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การนำระบบ Automation มาใช้ในกระบวนการผลิตแทนแรงงานคนในบางขั้นตอนการทำงานที่มีความเสี่ยง</li> <li>การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน</li> <li>การจ้างงานที่ไม่ผิดกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต</li> <li>สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน</li> <li>อัตราการลาออกลดลง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพ และการทำงานที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและผู้ชาย</li> <li>ส่งเสริมให้พนักงานก้าวหน้าในอาชีพ</li> </ul>
<b>9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน</b> Industry, innovation and infrastructure 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิต /ระบบกึ่งอัตโนมัติ-อัตโนมัติ เช่น Auto Feed และ Auto Vacuum</li> <li>การส่งเสริมวัฒนธรรมการปรับปรุงพัฒนางาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการเกิดของเสีย</li> <li>คุณภาพของสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น</li> <li>ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการทำงาน</li> <li>ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม</li> <li>ผลิตภัณฑ์หลักแผ่นที่มีคุณภาพสูง</li> <li>การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานลดลง</li> </ul>
<b>10 ลดความเหลื่อมล้ำ</b> Reduce Inequality 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน</li> <li>การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน</li> <li>การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>การจ้างงานคนพิการ</li> <li>โครงการรณรงค์เพื่อสุขภาพส่งเสริมอาชีพผู้พิการทางสายตา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและไม่มีข้อพิพาทแรงงาน</li> <li>สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมความเท่าเทียมในสังคม</li> <li>ผู้พิการมีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว</li> </ul>
<b>11 เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน</b> Sustainable cities and communities 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการหลักเพื่อความยั่งยืน (การสนับสนุนหลักเพื่อใช้เป็นสาธารณประโยชน์)</li> <li>การสนับสนุนหลักเพื่อการศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> <li>บริษัทเป็นที่รู้จักในชุมชนที่ห่างไกล</li> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบันการศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้ชุมชนมีอาคารโครงสร้างหลักที่แข็งแรงปลอดภัย และเหมาะสม</li> <li>การนำหลักไปใช้งานอย่างงานถูกประเภท</li> </ul>
<b>12 แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน</b> Responsible Consumption and Production 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า</li> <li>การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</li> <li>การจัดการก๊าซเรือนกระจก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการผลิตตามนโยบายการลดผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการใช้พลังงาน</li> <li>ลดการเกิดของเสียในกระบวนการผลิต</li> <li>เศษเหล็กสามารถขายและนำไปรีไซเคิลได้ 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)</li> </ul>

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
<b>13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</b> Climate Action 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</li> <li>การจัดการก๊าซเรือนกระจก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์</li> <li>ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการพึ่งพาพลังงานหลักและหันมาใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น</li> <li>ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้บริษัทได้ในระยะยาว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน</li> <li>เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น</li> </ul>
<b>15 การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก</b> Life on Land 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน</li> <li>การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</li> <li>การจัดการก๊าซเรือนกระจก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปลูกต้นไม้และจัดทำทะเบียนต้นไม้ภายในโรงงาน</li> <li>ร่วมเป็นพันธมิตรโครงการ "คุณดูแลป่า เราดูแลคุณ"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พื้นที่สีเขียวภายในโรงงานที่เพิ่มขึ้น</li> <li>มีส่วนร่วมกับชุมชนที่ห่างไกลและทำให้บริษัทมีความรู้เพิ่มมากขึ้นในเรื่องการดูแลป่า และข้อมูลด้าน carbon credit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มพื้นที่สีเขียว</li> <li>ส่งเสริมการจัดการป่าอย่างยั่งยืนและแก้ไขปัญหาตัดไม้ทำลายป่า</li> </ul>
<b>16 สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก</b> Peace and justice, strong institutions 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการด้วยความยั่งยืน</li> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.)</li> <li>ร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ</li> <li>นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อพิพาทแรงงาน</li> <li>สร้างความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจให้กับบริษัท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดความขัดแย้ง</li> <li>ลดปัญหาทางสังคม</li> <li>ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>
<b>17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b> Partnership for the goal 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพสินค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาต่อยอดและขยายผลนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง Stretcher Leveling จากประเทศสหรัฐอเมริกา มาพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ Stay Flat เป็นเครื่องที่ 2</li> <li>การนำเทคโนโลยีและเครื่องจักรที่ทันสมัยมาพัฒนาต่อยอดโอกาสทางธุรกิจ เช่น เครื่อง Hydro Test</li> <li>นำหัวลากที่ใช้ในสนามบินจากประเทศสหรัฐอเมริกา มาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการขนส่งภายใน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับความรู้ทางด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากคู่ค้าต่างชาติ (USA, China)</li> <li>ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต</li> <li>คุณภาพของสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น</li> <li>ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นในประเทศไทย</li> <li>ช่วยให้ธุรกิจของลูกค้าประสบความสำเร็จเพิ่มมากขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ</li> <li>ประหยัดพลังงานจากรอบการขนส่งสินค้าที่ลดลง</li> </ul>

## ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ปี 2562-2563

### การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

ประเด็นสำคัญ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2 ปี			เป้าหมาย
		หน่วย	2562	2563	
การกำกับดูแลกิจการ สู่ความยั่งยืน	คะแนน CGR	ร้อยละ	88	89	>90
	ได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน รายชื่อหุ้นยั่งยืน (THSI) ต่อเนื่อง	ใช่/ไม่ใช่	ไม่ใช่	ใช่	รางวัล SET Sustainability Award
การบริหารความเสี่ยง	เป็นผู้ให้บริการสินค้าที่ มั่นคงและต่อเนื่อง	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ต่อเนื่อง / สม่ำเสมอ
	ความต่อเนื่องในการส่ง มอบคุณค่าของสินค้า และบริการ	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ต่อเนื่อง / สม่ำเสมอ
การจัดการนวัตกรรม และพัฒนาคุณภาพ สินค้า	ผลประเมินความ พึงพอใจของลูกค้าที่มี ต่อสินค้า	ร้อยละ	88	87	>80 หรือ เพิ่มขึ้นจากปี ก่อน
	ปริมาณการใช้กำลัง การผลิตเพิ่มขึ้น	ตัน	962,919	957,701	1 ล้านตัน
	จำนวนผลงาน/ เทคโนโลยีที่ใช้เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพใน กระบวนการทำงาน	เรื่อง	4	5	มีผลงานต่อเนื่องทุกปี
	จำนวนผลงานที่เกิด จากการปรับปรุงและ พัฒนางานของพนักงาน	เรื่อง	265	711	มีผลงานต่อเนื่องทุกปี
การบริหารห่วงโซ่ อุปทานอย่าง รับผิดชอบ	จำนวนข้อร้องเรียน จากลูกค้า	ข้อ	0	0	0
	ความครบถ้วน เพียงพอ ของวัตถุดิบ และปัจจัย ต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ต่อเนื่อง / สม่ำเสมอ
การบริหาร ความสัมพันธ์ กับลูกค้า	ผลประเมินความ พึงพอใจของลูกค้า เฉลี่ยรวมทุกด้าน	ร้อยละ	86.80	88	>80 หรือ เพิ่มขึ้นจากปี ก่อน

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

ประเด็นสำคัญ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2 ปี			เป้าหมาย
		หน่วย	2562	2563	
การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน	ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร หรือผลสำรวจค่านิยมองค์กร	ร้อยละ	86.55 (ผลสำรวจค่านิยมองค์กร)	82.54 (ผลประเมินความผูกพัน)	>80 หรือ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน
การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน	อัตราการลาออกของพนักงาน	ร้อยละ	24.94	17.41	<10
	พนักงาน TMT ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรม	ชั่วโมง / คน / ปี	23	17	เฉลี่ย 25 ชั่วโมง / คน / ปี
	จำนวนกรณีพิพาทด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน	จำนวนข้อร้องเรียน / ข้อพิพาท	0	0	0
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
	อัตราความถี่ของการประสบอันตรายของพนักงาน (Injury Frequency Rate : IFR)	ครั้ง / ชั่วโมงการทำงาน	7.80	1.32	ลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี
การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม/ชุมชน	จำนวนข้อร้องเรียนจากสังคม/ชุมชนภายนอก	จำนวนข้อร้องเรียน	0	0	0
	จำนวนโครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและสังคม	จำนวนโครงการ	7	3	ต่อเนื่องทุกปี

## การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

ประเด็นสำคัญ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2 ปี			เป้าหมาย
		หน่วย	2562	2563	
การจัดการก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงต่อหน่วยการผลิต	(ton CO <sub>2</sub> eq / ton Product) / ปี	0.00030 (ร้อยละ 2.63)	0.00018 (ร้อยละ 1.59)	ลดลง ร้อยละ 20 เทียบกับปีฐาน (พ.ศ. 2561) ภายในปี 2570
การจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เพิ่มพื้นที่สีเขียว	ร้อยละ	13.46	13.50	ร้อยละ 20 ของพื้นที่ทั้งหมด ภายในปี 2570
	ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี	637,064.70	3,074,926.68	ลดลงทุกปี
	ประหยัดค่าไฟฟ้า	บาท/ปี	2,484,552.31	11,776,969.20	ลดลงทุกปี
	ลดปริมาณการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตร/คน	65 ลูกบาศก์เมตร/คน	70 ลูกบาศก์เมตร/คน	< 80 ลูกบาศก์เมตร/คน
	ควบคุมปริมาณขยะ (กากอุตสาหกรรม)	ตัน	260.95	445.60	ตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการกากอุตสาหกรรมและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

### รายงานฉบับนี้มีขอบเขตข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึง 31 ธันวาคม 2563

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม และเสนอแนะความคิดเห็นได้ที่:

#### คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

179 อาคารบางกอกซิตี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์: 0 2685 4000

โทรสาร: 0 2670 9090-2

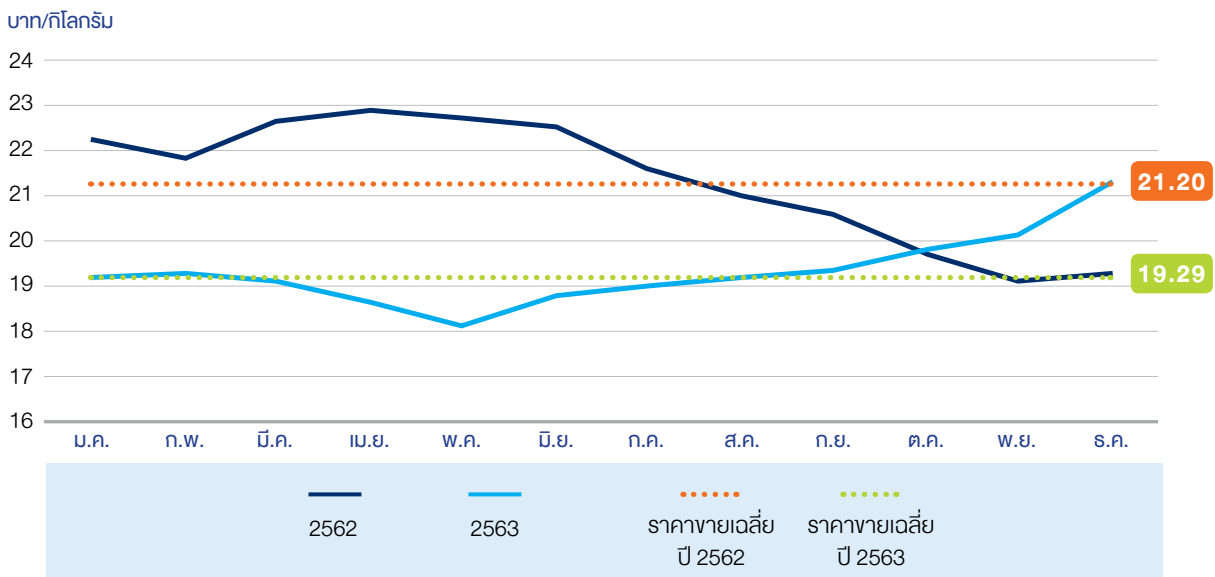
อีเมล: sd@tmtsteel.co.th หรือ ir@tmtsteel.co.th

เว็บไซต์: www.tmtsteel.co.th

# การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายบริหาร

## ผลการดำเนินงาน

ปี 2563 บริษัทมีผลกำไรสุทธิ 537.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 133.91% จากปี 2562 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับ 8.68% เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่เท่ากับ 5.45% ถึงแม้ราคาขายเฉลี่ยในปี 2563 จะปรับตัวลดลง 9.01% เมื่อเทียบกับปีก่อนก็ตาม



แต่ด้วยทิศทาง การเคลื่อนไหวของราคาเหล็กภายในประเทศซึ่งสอดคล้องกับราคาในตลาดโลกเป็นทิศทางที่มีการปรับเพิ่มขึ้นตั้งแต่เดือนพฤษภาคมในปี 2563 มาอย่างต่อเนื่อง และมีอัตราเร่งตัวในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี สืบเนื่องจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจจีนหลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ในขณะที่ยกระดับปริมาณสินค้าคงคลังในตลาดโดยรวมเมื่อต้นปี 2563 อยู่ในระดับต่ำกว่าปกติ ซึ่งมีสาเหตุมาจากการลดระดับปริมาณเหล็กส่วนเกินในตลาดอย่างต่อเนื่องในปี 2562 จึงเป็นแรงกดดันให้ระดับราคาสินค้าปรับลดลงตั้งแต่เดือนมิถุนายนปี 2562 จากการเร่งระบายสินค้าคงคลังส่วนเกิน รวมถึงการลดปริมาณการผลิตของผู้ผลิตและผู้ค้าในตลาด ประกอบกับความกังวลของสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ซึ่งส่งผลให้หลายอุตสาหกรรมต้องปรับเปลี่ยนฐานการผลิตในห่วงโซ่อุปทานเพื่อรับมือกับผลกระทบดังกล่าว ทำให้ระดับปริมาณสินค้าคงคลังในตลาดที่มีทั้งเพื่อผลิตและจำหน่ายอยู่ในระดับต่ำกว่าปกติ เมื่อต้นปี 2563 และเมื่อเริ่มมีการฟื้นตัวจากการผ่อนคลายการ Lock down ทั้งภายในประเทศและภูมิภาคเอเชีย การกลับมาของการผลิตในอุตสาหกรรมต่างๆ

ก็เริ่มฟื้นตัวขึ้นพร้อมๆ กันในอัตราเร่งหลังผ่านพ้นช่วงการปรับตัวดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ระดับการสะสมสินค้าคงคลังในระดับปกติ จึงทำให้ระดับราคาสินค้าเพิ่มขึ้นจากความต้องการที่สูงขึ้นมากกว่าปริมาณสินค้าที่ผลิตเข้าสู่ตลาด ภาวะการณ์ดังกล่าวส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นกลับเข้าสู่ภาวะปกติในปี 2563 และดีกว่าปี 2562 ที่อยู่ภายใต้แรงกดดันจากราคาที่ปรับลดลงอย่างต่อเนื่องจากการแข่งขันเพื่อระบายสินค้าส่วนเกินในตลาด

สำหรับปริมาณขายในปี 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 757,175 ตัน ลดลงจากปี 2562 คิดเป็น 2.77% ซึ่งดีกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการบริโภคสินค้าเหล็กสำเร็จรูปทั้งหมดในประเทศที่ลดลง 11.60%<sup>1</sup> ถึงแม้จะมีผลกระทบจากการบริโภคสินค้าเหล็กโดยรวมลดลงและสภาวะเศรษฐกิจที่ถดถอยจากอัตราขยายตัวของ GDP ติดลบ บริษัทยังคงสามารถรักษาฐานลูกค้าเดิมและเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดได้อย่างต่อเนื่อง จากกลยุทธ์ที่มุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการครบวงจรและการรักษาความเพียงพอของปริมาณสินค้าคงคลังที่สามารถให้บริการได้อย่างหลากหลาย มั่นคงและต่อเนื่อง

<sup>1</sup> ข้อมูลจากรายงานของสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ฉบับเดือน มกราคม 2564



## การจัดการผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19

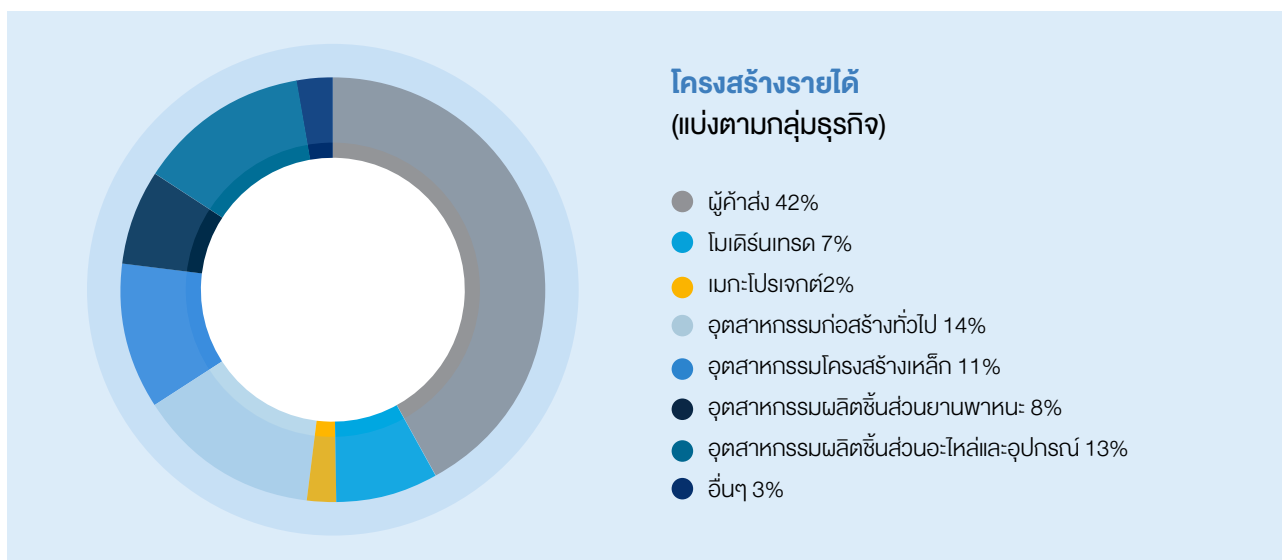
บริษัทได้จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) และนำมาปรับใช้เพื่อรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 รายละเอียดตามที่ปรากฏใน “แนวทางการจัดการภาวะวิกฤต COVID-19 ของ TMT” ที่ถูกรวบรวมไว้ใน หนังสือ Sustainable Development Showcase 2020 จัดทำขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ QR code:



และบริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / Investor Relations / การบริหารความเสี่ยง / แนวทางการจัดการภาวะวิกฤต COVID-19](http://www.tmtsteel.co.th/Investor%20Relations/%20การ%20บริหาร%20ความเสี่ยง/%20แนวทางการจัดการภาวะวิกฤต%20COVID-19)

## รายได้จากการขาย

บริษัท มีรายได้จากการขายในปี 2563 เท่ากับ 14,576 ล้านบาท ลดลง 11.57% เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยเป็นการลดลงของปริมาณขาย 2.77% และเป็นการลดลงของราคาขายเฉลี่ย 9.01% ซึ่งราคาขายเฉลี่ยในปี 2563 อยู่ที่ 19.29 บาทต่อกิโลกรัม โครงสร้างรายได้จากการขายแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ได้ดังนี้



ในด้านของสัดส่วนการขายสินค้าของบริษัท ในปี 2563 บริษัทมีสัดส่วนของสินค้าที่ผ่านกระบวนการแปรรูปต่อสินค้าที่จัดหาเท่ากับ 76 : 24 เทียบกับ 73 : 27 ในปี 2562 ซึ่งเป็นผลมาจากการที่บริษัทได้มีการขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นมาต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560

## ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ในปี 2563 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขาย เท่ากับ 174.72 ล้านบาท ลดลง 25.46 ล้านบาท หรือ 12.72% จากปีก่อน โดยเป็นการลดลงของค่าขนส่งประมาณ 15 ล้านบาท ที่มาจากราคาของน้ำมันที่ปรับลดลงและค่าใช้จ่ายทางการตลาดที่ลดลงประมาณ 10 ล้านบาท จากปริมาณการขายและกิจกรรมการตลาดที่ลดลง

ส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 408.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 53.76 ล้านบาท หรือ 15.14% จากปี 2562 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของการปรับปรุงรายการตามมาตรฐานรายงานทาง

การเงินฉบับที่ 9 และ 16 ที่เริ่มใช้ในปี 2563 รวมประมาณ 27 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามเกณฑ์ประเมินใหม่ ค่าใช้จ่ายพนักงานเพิ่มขึ้นประมาณ 22 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานด้านต่างๆ เพิ่มขึ้นรวมประมาณ 5 ล้านบาท ได้แก่ ค่าใช้จ่ายสำนักงานค่าเสื่อมราคา และค่าวิชาชีพที่ปรึกษา บริษัทมีดอกเบี้ยจ่ายในปี 2563 เท่ากับ 82.06 ล้านบาท ลดลง 33.59 ล้านบาท หรือ 29.04% เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยเป็นการลดลงของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นในตลาดเงินที่ยังมีสภาพคล่องส่วนเกินในระดับสูง

## สถานะทางการเงิน

### สินทรัพย์

ปี 2563 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 8,840.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 23.67% จากปีก่อนที่มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 7,148.72 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 1,679.75 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 40.88% การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์หมุนเวียนที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 874 ล้านบาท ซึ่งได้มาจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพื่อเตรียมไว้ชำระคืนหุ้นกู้ที่จะครบกำหนดในปี 2564
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลงจำนวน 111 ล้านบาท ซึ่งเป็นการปรับลดตามยอดขายที่ลดลงจากปีก่อน โดยมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 60 วัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ 57 วัน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการให้เครดิตเทอมกับลูกค้าส่วนใหญ่ที่ 60 วัน โดยสัดส่วนการขายเครดิตเทอมที่ไม่เกิน 60 วันในปี 2563 คิดเป็น 86% เท่ากับปี 2562 ทั้งนี้ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญได้มีการตั้งเพิ่มจากปี 2562 จำนวน 26 ล้านบาท ทำให้ค่าเผื่อนี้ดังกล่าวมีสัดส่วนเป็น 2.33% ของลูกหนี้การค้ารวมซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ที่ 1.19% ตามเกณฑ์มาตรฐานการรายงานการเงินฉบับที่ 9 ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปี 2563
- สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 536 ล้านบาท ซึ่งเป็นการปรับเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ทำให้มีระยะเวลาการขายสินค้าเฉลี่ยเท่ากับ 46 วัน สอดคล้องกับนโยบายการมีสินค้าคงคลังให้เพียงพอต่อระยะเวลาการขายเฉลี่ยที่ 30 - 60 วัน ซึ่งในช่วงสิ้นปี 2562 สินค้าคงคลังอยู่ในระดับต่ำกว่าปกติโดยมีระยะเวลาการขายเฉลี่ยที่ 37 วันเนื่องจากตลาดในปี 2562 มีปริมาณสินค้าส่วนเกินมากกว่าปกติและมีแรงกดดันจากราคาสินค้าที่ปรับลดลง
- เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้าเพิ่มขึ้น 346 ล้านบาท คิดเป็นปริมาณสินค้าสำหรับระยะเวลาการขายสินค้าเฉลี่ย 5 วัน เพื่อให้ปริมาณสินค้าคงคลังในปี 2564 มีความเพียงพอตามนโยบายการรักษาปริมาณสินค้าคงคลังเพื่อบริหารความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตรายใหญ่

- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 34 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้กรมสรรพากรซึ่งเป็นภาษีมูลค่าเพิ่มที่ชำระไว้เกินจากการซื้อสินค้าที่มากกว่าขายในช่วงปลายปี

บริษัทมีสัดส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนสูงกว่าหนี้สินหมุนเวียนอยู่ที่ 1.21 เท่า เทียบกับ 1.29 เท่าในปี 2562

บริษัทมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 12.21 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 0.40% โดยในปี 2563 มีการได้มาของสินทรัพย์เพิ่มขึ้น 198.13 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนซื้อเครื่องจักร โครงการก่อสร้าง อุปกรณ์โรงงาน และซื้อรถบรรทุกเพื่อรองรับการขายธุรกิจในอนาคต มีการจำหน่ายสินทรัพย์ออกไป 4.92 ล้านบาท มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนสุทธิซึ่งเป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นจำนวน 4.56 ล้านบาท มีค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายรวม 234.36 ล้านบาท สินทรัพย์ที่เป็นสิทธิการใช้ซึ่งเป็นรายการเช่าทรัพย์สินที่แสดงตามมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เพิ่มขึ้นจำนวน 36.39 ล้านบาท โดยมีค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้จำนวน 22.87 ล้านบาท และสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอดตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 12.54 ล้านบาท

### หนี้สิน

ปี 2563 บริษัทมีหนี้สินทั้งสิ้น 5,658.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,415.31 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้น 33.35% จากปีก่อน โดยการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 183 ล้านบาท รวมถึงเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นที่เพิ่มขึ้น 98 ล้านบาท เพื่อเพิ่มระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้เพียงพอตามนโยบาย
- ภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 68 ล้านบาท ตามกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น
- เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้าเพิ่มขึ้น 19 ล้านบาท จากการชำระเงินเพื่อจองสินค้าของลูกค้า
- ส่วนของเงินกู้ระยะยาวและหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้น 1,198 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลทำให้การแสดงรายการหุ้นกู้ในส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนลดลง 997 ล้านบาท เป็นไปตามเงื่อนไขการชำระหนี้ที่จะถึงกำหนดในปี 2564 ทั้งนี้บริษัทได้เตรียมเงินสดสำรองไว้เพื่อชำระหนี้ในส่วนนี้ทั้งหมดแล้ว



- เงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น 799 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอายุ 5 ปี ทดแทนชำระเป็นงวด อัตราดอกเบี้ยคงที่ 3% เพื่อใช้เป็นเงินทุนระยะยาวทดแทนหุ้นกู้ที่จะถึงกำหนดชำระในปี 2564
- หนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาวและส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้น 37 ล้านบาท ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นตามมาตรฐานการรายงานการเงินฉบับที่ 16 ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปี 2563
- ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน เพิ่มขึ้น 10 ล้านบาท ตามเกณฑ์การสำรองผลประโยชน์ของพนักงานตามกฎหมาย

บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 1.78 เท่า เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.46 เท่า อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 1.26 เท่า ลดลงจากปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.27 เท่า และอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย เท่ากับ 8.96 เท่า เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 3.36 เท่า

#### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ปี 2563 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 3,181.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 276.65 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 9.52% จากปีก่อนที่มีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 2,905.05 ล้านบาท โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 537.88 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผล 261.23 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทได้มีการจัดสรรกำไรสะสมไปเป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมายในปี 2563 จำนวน 11.50 ล้านบาท

## ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานของบริษัทในอนาคต

### ราคาสินค้าและปริมาณสินค้าในตลาด

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ประกอบกับภาวะการที่ปริมาณเหล็กส่วนเกินมีมากในตลาดทำให้ในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2563 การผลิตเหล็กดิบรวมของโลกลดลงประมาณ 7.20% หลังจากนั้นเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดดังกล่าวเริ่มผ่อนคลายความวิตกกังวลและระบบเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงไปแล้วนั้น รัฐบาลทั่วโลกก็เริ่มผ่อนคลายมาตรการต่างๆ รวมถึงการใช้มาตรการทางการเงินและการคลังเพื่อฟื้นฟูและกระตุ้นเศรษฐกิจให้ฟื้นตัวขึ้น จึงมีส่วนช่วยการผลิตเหล็กดิบรวมของโลกในปีที่ผ่านมาปรับตัวลดลง 1.80%

การที่ประเทศต่างๆ รวมถึงประเทศไทย ได้ให้ความสำคัญกับการใช้มาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจ จึงมีส่วนช่วยทำให้ภาคการผลิตสำคัญด้านต่างๆ ที่หยุดชะงักไป พยายามกลับมาทำการผลิตเพื่อให้เกิดกลับเข้าสู่ระดับการผลิตปกติ แต่ด้วยภาวะการที่มีสินค้าส่วนเกินก่อนหน้านี้ที่ทำให้แต่ละส่วนในห่วงโซ่อุปทานได้ลดการสะสมวัตถุดิบและสินค้าคงคลังไปมากแล้ว เมื่อมีการเริ่มฟื้นตัวกลับมาผลิตใหม่ จึงทำให้มีการเริ่มสะสมและเร่งสะสมวัตถุดิบในขณะที่การผลิตของวัตถุดิบต้นน้ำยังไม่สามารถกลับมาเพิ่มปริมาณการผลิตได้อย่างปกติ จึงมีผลทำให้ระดับราคาของวัตถุดิบและสินค้าปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่กลางปี 2563 และคาดว่าจะยังคงระดับนี้ไปอย่างต่อเนื่องในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2564 ในขณะที่ปริมาณการผลิตของวัตถุดิบต้นน้ำของห่วงโซ่อุปทานยังไม่เป็นปกติ การเริ่มสะสมวัตถุดิบในส่วนต่างๆ ของห่วงโซ่อุปทานเหล็กทำให้ปริมาณการผลิตของต้นน้ำไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการได้ทัน ภาวะความไม่เพียงพอของวัตถุดิบจึงเกิดขึ้นตั้งแต่ไตรมาสสุดท้ายของปี 2563 และคาดว่าจะต่อเนื่องไปจนถึงกลางปี 2564

ดังนั้นภาวะระดับราคาที่อยู่ในระดับสูงกว่าปีก่อนและความไม่เพียงพอของปริมาณวัตถุดิบและสินค้าในตลาด จึงอาจเป็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทที่อาจต้องใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในช่วงที่ระดับราคาสินค้าเพิ่มสูงขึ้น

## สภาวะเศรษฐกิจ

ในปี 2563 ที่ผ่านมา เศรษฐกิจไทยและโลกได้เผชิญกับปัญหาและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเนื่องและเกี่ยวเนื่องกัน ทั้งปัจจัยจากโรคระบาด ความขัดแย้งทางการค้าระหว่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงทางภูมิรัฐศาสตร์ และปัจจัยทางการเมือง ส่งผลให้เกิดภาวะการหยุดชะงักของการลงทุนทั้งจากภาคเอกชนและรัฐบาล และที่สำคัญความมั่นใจในการบริโภคของประชาชนได้ตกต่ำและลดลงจนไม่เกิดความคาดหวังในการฟื้นตัวกลับมา มีเพียงมาตรการระดับประคองและเยียวยาเพื่อไม่ให้ตกต่ำไปกว่าเดิมนั้น ภาวะการถดถอยของการส่งออกและการไม่ฟื้นตัวของอุตสาหกรรมบริการและท่องเที่ยว ได้ทำให้การคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจเป็นไปได้ยากและไม่แน่นอน การกระตุ้นและฟื้นตัวของเศรษฐกิจอาจเกิดขึ้นเป็นส่วนๆ อย่างไม่ต่อเนื่องและสลับกันในคนละช่วงเวลา จึงอาจส่งผลให้ธุรกิจในแต่ละประเภทอาจมีวงจรของโอกาสในการฟื้นตัวและได้รับผลกระทบในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน

ดังนั้นสถานการณ์ตลาดของบริษัทจึงต้องมีการกระจายให้กว้างใน segment ต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากวงจรการตกต่ำ และฟื้นตัวที่ไม่เท่ากันของแต่ละตลาด ตลอดจนการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมคุณค่าและสร้างความแข็งแกร่งทางธุรกิจร่วมกัน หากบริษัทไม่สามารถกระจายสถานการณ์ตลาดและรักษาตลาดให้ได้อย่างกว้างขวางแล้ว อาจส่งผลกระทบต่อการเติบโตและการดำเนินงานอย่างยั่งยืนได้

## ปัจจัยด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม

จากภาวะเปราะบางทางเศรษฐกิจ และโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากทั้งความเสี่ยงใหม่และความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ได้ทำให้บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นฐานสำคัญต่อการพัฒนาและเติบโตร่วมกัน ประเด็นทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญที่บริษัทจะให้ความสำคัญในปีนั้น สามารถสรุปได้ดังนี้

### • ความปลอดภัยและชีวอนามัย เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและการอยู่ร่วมกันของชุมชน

บริษัทตระหนักดีว่าภาวะของโรคระบาดยังคงอยู่ตลอดปีและอาจต่อเนื่องจนถึงปีถัดไป ดังนั้นการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและชีวอนามัยในการทำงานและขยายผลเพื่อสร้างความปลอดภัยทางสาธารณสุขต่อชุมชนใกล้เคียง ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานจะช่วยให้เกิดความมั่นคงต่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### • การสร้างคุณค่าของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน

ความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจของเศรษฐกิจได้ลดลงมาเป็นลำดับ ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญในการสร้างคุณค่าและความร่วมมือเพื่อส่งเสริมความแข็งแกร่งทางธุรกิจกับคู่ค้า และจะเพิ่มความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างเครือข่ายของความร่วมมือและพัฒนาธุรกิจไปด้วยกัน

### • การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ให้บริการเพื่อเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ พนักงานจึงเป็นผู้มีส่วนสำคัญที่สุดของธุรกิจที่จะเป็นผู้สร้างและสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ บริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้และส่งเสริมศักยภาพให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการแบ่งปันความรู้ต่อชุมชน สังคม และคู่ค้าทางธุรกิจ

## ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในการเป็นศูนย์กลางให้บริการเหล็กครบวงจร ที่มุ่งตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างครอบคลุมรอบด้าน ด้วยการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรของบริษัทลงทุนอย่างต่อเนื่องในการขยายอาคารคลังสินค้าเพื่อรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในปริมาณที่เหมาะสมเพื่อสร้างความเพียงพอและมั่นคง การสร้างโรงงานพร้อมเครื่องจักรใหม่เพิ่มขึ้นอีก 4 สายการผลิตในปี 2564 บนที่ดินแปลงใหม่ที่บริษัทได้ลงทุนเพิ่มเติมไปแล้วก่อนหน้านี้ เพื่อขยายกำลังการผลิต สร้างความหลากหลายและความมั่นคงของสินค้ารองรับการลงทุนของโครงการสาธารณูปโภคจากภาครัฐและภาคเอกชนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและกระบวนการทำงานโดยมุ่งเน้นการใช้เครื่องมืออย่างเป็นระบบเพื่อช่วยเพิ่มความเร็วในการบริหารจัดการ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกันระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อช่วยเสริมประสิทธิภาพในการจัดการด้านสินค้าและส่งสินค้า สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยที่จะทำให้บริษัทจะสามารถบรรลุพันธกิจในการขยายส่วนแบ่งทางการตลาดและสร้างคุณค่าทางธุรกิจแก่ลูกค้าในเวลาเดียวกัน

# ข้อมูลสำคัญอื่น

## ตารางสรุปงบการเงินของบริษัท

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
 งบแสดงฐานะทางการเงิน  
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2563

(หน่วย: ล้านบาท)

	ปี 2563	%	ปี 2562	%	ปี 2561	%
<b>สินทรัพย์</b>						
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,130,671.82	12.79	256,617.10	3.59	232,822.97	3.02
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,337,438.84	26.44	2,448,856.38	34.26	2,707,525.47	35.14
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	1,931,629.21	21.85	1,395,372.11	19.52	1,764,619.22	22.90
เงินจ่ายล่วงหน้าซื้อสินค้า	353,288.64	4.00	6,933.43	0.10	72,569.58	0.94
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	35,874.08	0.41	1,376.50	0.02	2,071.79	0.03
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>5,788,902.59</b>	<b>65.48</b>	<b>4,109,155.52</b>	<b>57.48</b>	<b>4,779,609.03</b>	<b>62.03</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	55,729.00	0.63	55,729.00	0.78	55,729.00	0.72
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	2,905,411.57	32.86	2,938,265.46	41.10	2,833,035.69	36.77
สินทรัพย์สิทธิการเช่า - สุทธิ	36,390.16	0.41	-	-	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	23,969.50	0.27	27,709.34	0.39	23,910.59	0.31
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	25,183.93	0.28	12,639.05	0.18	9,578.58	0.12
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,095.39	0.06	5,225.06	0.07	3,843.56	0.05
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>3,051,779.55</b>	<b>34.52</b>	<b>3,039,567.90</b>	<b>42.52</b>	<b>2,926,097.41</b>	<b>37.97</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>8,840,682.14</b>	<b>100.00</b>	<b>7,148,723.42</b>	<b>100.00</b>	<b>7,705,706.44</b>	<b>100.00</b>

**บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)**  
**งบแสดงฐานะทางการเงิน**  
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2563

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2563	%	ปี 2562	%	ปี 2561	%
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,136,554.57	35.48	2,953,864.78	41.32	3,567,727.37	46.30
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	296,448.00	3.35	198,871.66	2.78	351,162.95	4.56
หนี้สินอนุพันธ์	626.30	0.01	-	-	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	80,671.98	0.91	12,473.79	0.17	26,917.44	0.35
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	37,548.63	0.42	18,584.59	0.26	14,935.67	0.19
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	199,657.97	2.26	-	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	23,385.97	0.26	-	-	758.18	0.01
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	999,590.00	11.31	1,542.28	0.02	1,479.83	0.02
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>4,774,483.42</b>	<b>54.01</b>	<b>3,185,337.11</b>	<b>44.56</b>	<b>3,962,441.44</b>	<b>51.42</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	799,333.00	9.04	-	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,532.79	0.15	-	-	-	-
หุ้นกู้	-	-	996,505.44	13.94	995,088.06	12.91
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	71,630.35	0.81	61,829.11	0.86	43,810.94	0.57
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>884,496.15</b>	<b>10.00</b>	<b>1,058,334.55</b>	<b>14.80</b>	<b>1,038,899.00</b>	<b>13.48</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>5,658,979.56</b>	<b>64.01</b>	<b>4,243,671.65</b>	<b>59.36</b>	<b>5,001,340.44</b>	<b>64.90</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
ทุนจดทะเบียน	870,758.03		870,758.03		463,000.00	
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	870,758.03	9.85	870,758.03	12.18	435,379.02	5.65
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	427,323.20	4.83	427,323.20	5.98	427,323.20	5.55
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	75,391.49	0.85	63,894.17	0.89	43,600.00	0.57
ยังไม่ได้จัดสรร	1,808,229.85	20.45	1,543,076.36	21.59	1,798,063.79	23.33
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>3,181,702.57</b>	<b>35.99</b>	<b>2,905,051.77</b>	<b>40.64</b>	<b>2,704,366.00</b>	<b>35.10</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>8,840,682.14</b>	<b>100.00</b>	<b>7,148,723.42</b>	<b>100.00</b>	<b>7,705,706.44</b>	<b>100.00</b>

**บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)**  
**งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ**  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2563

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
รายได้จากการขาย	14,575,724.81	16,483,406.68	17,369,987.82
ต้นทุนขาย	(13,309,865.35)	(15,585,837.48)	(16,326,337.66)
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>1,265,859.46</b>	<b>897,569.20</b>	<b>1,043,650.16</b>
รายได้อื่นๆ	52,770.77	46,448.19	49,914.77
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(174,716.13)	(200,175.30)	(193,980.92)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(408,736.08)	(354,980.69)	(339,533.97)
ต้นทุนทางการเงิน – ดอกเบี้ยจ่าย	(82,064.85)	(115,653.62)	(102,647.70)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>635,113.15</b>	<b>273,207.78</b>	<b>457,402.34</b>
ภาษีเงินได้	(115,235.00)	(43,261.49)	(51,518.87)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>537,878.16</b>	<b>229,946.29</b>	<b>405,883.47</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>			
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน ในภายหลัง			
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	1,520.01	-
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับรายการจะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	(304.00)	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด – สุทธิจากภาษี	-	1,216.01	-
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>537,878.16</b>	<b>231,162.30</b>	<b>405,883.47</b>
<b>กำไรต่อหุ้น</b>			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน*	0.62	0.26	0.47

หมายเหตุ : \*กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณจากทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 870,758,034 หุ้น ที่เพิ่มขึ้นในปี 2563

**บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)**  
**งบกระแสเงินสด**  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2563

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	653,113.15	273,207.78	457,402.34
<b>รายการปรับปรุง</b>			
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พ.ศ. 2561-2562 : หนี้สงสัยจะสูญ)	26,144.96	1,213.90	19,568.09
(กำไร) ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ ของสินค้าคงเหลือ	(3,364.61)	(4,306.97)	9,978.55
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	257,226.82	204,834.72	178,194.05
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์	(349.04)	316.48	961.93
ขาดทุนจากการปรับมูลค่าตราสารอนุพันธ์	626.30	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	9,801.24	20,627.52	6,835.21
ดอกเบี้ยจ่าย	82,064.85	115,653.62	102,647.70
<b>กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>	<b>1,025,263.67</b>	<b>611,547.05</b>	<b>775,587.86</b>
<b>การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	85,272.59	257,455.20	(242,162.61)
สินค้าคงเหลือ	(532,892.50)	373,554.08	(110,237.79)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า	(346,355.21)	65,636.16	272,515.93
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(34,497.58)	695.28	14,115.86
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	129.67	(1,381.50)	189.12
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	90,364.37	(118,347.25)	(34,891.66)
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	18,964.04	4,188.92	(44,273.09)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	-	(1,089.33)	-
<b>เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้</b>	<b>306,249.04</b>	<b>1,192,258.60</b>	<b>630,843.64</b>
การจ่ายดอกเบี้ย	(82,053.78)	(113,973.93)	(92,205.43)
การจ่ายภาษีเงินได้	(59,581.69)	(61,069.62)	(106,056.08)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>164,613.57</b>	<b>1,017,215.06</b>	<b>432,582.12</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(189,027.45)	(337,934.03)	(689,098.57)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(4,344.13)	(11,755.69)	(11,958.44)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	4,700.53	1,029.91	4,401.86
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(188,671.05)</b>	<b>(348,659.81)</b>	<b>(696,655.14)</b>



**บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)**  
**งบกระแสเงินสด (ต่อ)**  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2563

	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	17,905,608.32	32,278,947.17	24,303,913.75
จ่ายเงินคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(17,722,918.53)	(32,892,809.75)	(24,451,206.46)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,000,000.00	-	-
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเนี้ยมการจัดหาเงินกู้ยืม	(1,010.01)	-	-
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	(13.82)	(85.72)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	(408.18)	(356.36)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(22,340.24)	-	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	-	1,000,000.00
เงินสดจ่ายในการออกหุ้นกู้	-	-	(3,377.60)
เงินปันผลจ่าย	(261,227.35)	(30,476.53)	(522,454.82)
<b>เงินสดสุทธิ(ใช้ไป)ได้จากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>898,112.20</b>	<b>(644,761.12)</b>	<b>326,432</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ</b>	<b>874,054.72</b>	<b>23,794.13</b>	<b>62,359.77</b>
ยอดคงเหลือต้นปี	256,617.10	232,822.97	170,463.20
ยอดคงเหลือปลายปี	1,130,671.82	256,617.10	232,822.97
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย</b>			
เงินสดในมือ	429.89	400.15	154.08
เงินฝากสถาบันการเงิน	1,130,241.94	256,216.95	232,668.89
	1,130,671.82	256,617.10	232,822.97
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>			
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2563 มีดังนี้			
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	16,858.79	8,327.12	42,457.21
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	212.50	-	-
เจ้าหนี้จากการออกหุ้นกู้	-	-	1,115.00
ออกหุ้นปันผล	-	435,379.02	-

**บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)**  
**สรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ**  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2563

	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.21	1.29	1.21
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.72	0.84	0.74
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.04	0.28	0.11
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	6.13	6.44	6.72
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	60	57	54
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	8.00	9.86	9.52
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	46	37	38
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	146.87	149.30	93.53
ระยะเวลารับชำระหนี้ (วัน)	2	2	4
Cash Cycle (วัน)	104	92	88
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	8.68	5.45	6.01
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	4.68	2.08	2.94
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (เท่า)	0.24	2.97	0.85
อัตรากำไรสุทธิ (%)	3.69	1.40	2.34
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	16.91	7.92	15.01
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	6.08	3.22	5.27
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	18.25	7.90	15.69
อัตรากារหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.82	2.22	2.35
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)</b>			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.78	1.46	1.85
อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น * (เท่า)	1.26	1.27	1.60
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	8.96	3.36	5.46
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) (เท่า)	0.29	2.06	0.33
<b>ข้อมูลต่อหุ้น</b>			
มูลค่าหุ้นตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.65	3.34	6.21
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท) (มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)	0.62	0.26	0.47

\* บริษัทออกหุ้นกู้ในปี 2561 ซึ่งมีข้อกำหนดว่า ผู้ถือหุ้นกู้จะดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest Bearing Debt to Equity Ratio) ในอัตราส่วนไม่เกินกว่า 2:1 (สองต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของแต่ละปี โดยคำนวณจากข้อมูลที่ปรากฏตามงบการเงินรวม ซึ่งอัตราส่วนดังกล่าว ณ วันสิ้นสุดรอบบัญชีของบริษัทเท่ากับ 1.26 เท่า ดังนั้นบริษัทจึงยังคงสามารถดำรงอัตราส่วนได้ตามข้อกำหนด

# ข้อพิพาททางกฎหมาย

ตามที่ บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้รับหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องของศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ฉบับลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 คดีหมายเลขดำที่ พ. 2880/2562 โดยวิธีการปิดหมาย โดย บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด (“โจทก์”) ได้ยื่นฟ้องบริษัทเป็นคดีแพ่งโดยกล่าวหาว่า บริษัทกระทำความผิดสัญญาซื้อขายเหล็กกับโจทก์ในเงื่อนไขเกี่ยวกับการนำสินค้าไปจำหน่ายต่อในอุตสาหกรรมยานยนต์ อันเป็นเหตุให้โจทก์ได้รับความเสียหายจากการถูกรวมมูลค่าการประเมินเรียกเก็บอากรปกป้องสำหรับสินค้าเหล็กนำเข้า ซึ่งสืบเนื่องมาจากสินค้าดังกล่าวโจทก์เป็นผู้นำเข้าสินค้ามาจำหน่ายในประเทศไทย โดยใช้สิทธิของโจทก์ที่ได้รับการยกเว้นอากรปกป้องสำหรับกรณีนำเข้ามาเพื่อใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และเรียกร้องค่าเสียหาย จากบริษัทเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 173,590,000.96 บาท ซึ่งโจทก์ถือเอาเป็นทุนทรัพย์ในการฟ้องคดีนี้ คิดเป็นมูลฟ้องมากกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้นัดชี้สองสถานและกำหนดแนวทางการดำเนินคดีหรือสืบพยานโจทก์ในวันที่ 27 มกราคม 2563 ซึ่งต่อมาศาลได้อนุญาตให้มีการเลื่อนนัดดังกล่าวเป็นวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 และได้มีการพิจารณากำหนดแนวทางในกระบวนการพิจารณาและสืบพยานให้กับคู่ความโดยกำหนดวันเริ่มต้นสืบพยานระหว่างวันที่ 29-31 กรกฎาคม 2563 ตามสารสนเทศที่บริษัทได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการ 56-1 ประจำปี 2562 และเผยแพร่ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้วนั้น

บริษัทขอเรียนว่า เมื่อถึงกำหนดนัดการสืบพยานดังกล่าววันแรก (วันที่ 29 กรกฎาคม 2563) โจทก์ไม่ประสงค์จะสืบพยานเพื่อสู้คดีเนื่องจากเห็นว่าบริษัทได้นำพยานหลักฐานมายืนยันเกี่ยวกับการนำสินค้าที่ซื้อจากโจทก์ไปจำหน่ายต่อให้แก่ลูกค้าในอุตสาหกรรมยานยนต์ จึงยื่นคำร้องต่อศาลเพื่อขอถอนฟ้องคดี และขอรับพยานหลักฐานจากศาลไปเพื่อใช้สิทธิต่อสู้ข้อพิพาทระหว่างโจทก์กับกรมศุลกากรต่อไป และศาลได้อนุญาตให้โจทก์ถอนฟ้องบริษัทได้ และได้จำหน่ายคดีจากสารบบความของศาล คดีความแพ่งนี้จึงเป็นอันถึงที่สุดตามกฎหมาย

# รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต อันจะส่งผลให้กิจการสามารถเจริญก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (บริษัทได้เผยแพร่รายละเอียดไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)) โดยบริษัทมีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว แบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

## หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

### 1. สิทธิในการแต่งตั้งคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- 1.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1.1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้
- 1.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนรวมกัน ซึ่งนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว สามารถใช้สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าได้ตามวันเวลา และเงื่อนไขที่บริษัทประกาศแจ้งผ่านช่องทางทางข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งในปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าดังกล่าว

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ที่ประชุมได้พิจารณาเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

### 2. สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1 บริษัทดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 อันประกอบไปด้วยรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ ระเบียบวาระการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการ และเอกสารประกอบวาระการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th) ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกรายรวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมการประชุม และมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจในแต่ละวาระ โดยการจัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบดังกล่าว ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส และเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น
- 2.2 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนแทน หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนในการรับมอบฉันทะดังกล่าว โดยบริษัทได้อำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือมอบฉันทะแนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- 2.3 บริษัทดำเนินการลงโฆษณาบอกกล่าวเชิญประชุมผู้ถือหุ้นในหนังสือพิมพ์รายวันเป็นระยะเวลาติดต่อกัน 3 วัน และล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลของผู้ถือหุ้น

- 2.4 บริษัทอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในเรื่องของสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดให้อยู่ในพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัท และสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม รวมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้กับผู้ถือหุ้นในการประชุม เช่น ใช้ระบบจัดประชุมผู้ถือหุ้นในการลงทะเบียนด้วยระบบบาร์โค้ด จัดให้มีจุดลงทะเบียนอย่างเพียงพอ จัดเตรียมหนังสือเชิญประชุมเพื่อสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้นำเอกสารมาจัดเตรียมบัตรลงคะแนนและมีเจ้าหน้าที่เก็บบัตรลงคะแนน จัดให้มีไมโครโฟนซักถาม และจอร์รับภาพเพื่อรองรับการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เป็นต้น
- 2.5 บริษัทจัดให้มีวิทยากรชี้แจงวิธีการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมถึงแจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมและจำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนดำเนินการประชุม
- 2.6 บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายซึ่งเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้สังเกตการณ์และตรวจสอบการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระของการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.7 คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นในแต่ละวาระตามระเบียบการประชุม โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการชี้แจงตอบคำถามต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นเกิดความกระจ่าง
- 2.8 บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ผ่านระบบข่าวสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการลงมติในแต่ละระเบียบวาระการประชุม รวมทั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้มาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและนักลงทุนอื่นๆ สามารถรับทราบรายละเอียดของการประชุม
- 2.9 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการทุกท่าน ทำให้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 ที่ผ่านมานั้น มีคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าว เข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน
3. **สิทธิในการได้รับเงินปันผล**  
บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมาย ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท (สามสิบบatang) หรือคิดเป็นร้อยละ 113.60 ของกำไรสุทธิให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีรายชื่อปรากฏ ณ วันเรคคอร์ดเดท ซึ่งกำหนดโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
4. **สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ**  
บริษัทได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ผลการดำเนินงาน หรืองบการเงิน ผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในวันและเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอีกช่องทางหนึ่ง
5. **สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี**  
ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2563 โดยสำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีที่เสนอแต่งตั้งนั้น ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลต่างๆ ตามที่ได้กล่าวมา

## หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนรวมกัน ซึ่งนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว สามารถใช้สิทธิเสนอเรื่องดังกล่าว โดยบริษัทได้ประกาศแจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านช่องทางทางแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน ซึ่งในปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าดังกล่าว
  2. บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุม และหนังสือมอบฉันทะ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
  3. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 บริษัทไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
  4. บริษัทมอบหมายให้กรรมการอิสระทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถส่งข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท ต่อกรรมการอิสระโดยตรงที่ E-mail: ind\_dir@tmtsteel.co.th ทั้งนี้กรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม
  5. กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีการรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายงานผ่านเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทสามารถพิจารณาการทำธุรกรรมของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวมได้ ทั้งนี้ การพิจารณาการทำธุรกรรมดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน
  6. การป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน  
คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงได้กำหนดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (บริษัทได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)) โดยกำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนดทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และนอกจากกรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ตามที่กฎหมายแล้ว บริษัทยังให้บุคคลที่บริษัทกำหนด (บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องและล่วงรู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน) ต้องมีหน้าที่จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ นำส่งเลขานุการบริษัท ภายในเวลาที่กำหนดนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนด ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาดังนี้
- (1) 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี และ 1 วันทำการ หลังจากวันที่มีการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  - (2) 14 วัน ก่อนการเปิดเผยมติของคณะกรรมการบริษัท ในการอนุมัติเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ และ 1 วันทำการ หลังจากที่มีการเปิดเผยมติดังกล่าวของคณะกรรมการต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- และบริษัทยังได้กำหนดช่วงเวลาในการงดให้ข้อมูลบอกกล่าว เผยแพร่ข้อมูลภายในของบริษัทต่อบุคคลอื่นใด (Quiet Period) ไว้เป็นเวลา 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี รวมถึงมติของคณะกรรมการบริษัทในการอนุมัติเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง ราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท นำข้อมูลภายในของบริษัทไม่ว่าจะเป็นเรื่องใดๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทจะพิจารณาลงโทษทางวินัยจน

อาจถึงขั้นให้ออกจากงาน รวมทั้งอาจมีความรับผิดชอบทางอาญาและทางแพ่งตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และ/หรือประกาศที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานภาครัฐ

### หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

#### 1. ลูกค้า

- 1.1 บริษัทได้ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ และคิดค้นทางเลือกที่หลากหลายแก่ลูกค้า รวมทั้งเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน
- 1.2 สินค้าของบริษัทผ่านกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีการตรวจสอบคุณภาพก่อนการส่งมอบให้แก่ลูกค้าซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและข้อตกลงระหว่างกัน
- 1.3 ข้อมูลผลิตภัณฑ์ของบริษัทที่น่าเสนอต่อลูกค้าเป็นข้อเท็จจริงและมีรายละเอียดเพียงพอ ง่ายต่อการตัดสินใจของลูกค้า
- 1.4 บริษัทให้ความสำคัญต่อการจัดส่งสินค้าด้วยระบบโลจิสติกส์ที่มีส่วนช่วยเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงานคลังสินค้า ลดต้นทุน ประหยัดเวลาและพื้นที่จัดเก็บ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการผลิตของลูกค้าและเป็นการสร้างความมั่นใจและความสะดวกสบายให้แก่ลูกค้า
- 1.5 บริษัทได้เก็บรักษาข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าเป็นความลับและป้องกันการนำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยหรือนำไปใช้หาผลประโยชน์อื่นโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญต่อผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการของบริษัท เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

#### 2. พนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมภายในองค์กรเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานอย่างมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี และเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งให้โอกาสพนักงานได้เสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยผ่านช่องทางคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีระบบเฝ้าระวังและรับข้อมูล (Whistle Blowing Process) เพื่อให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้บริษัทได้รับความเสียหายไปยังกรรมการบริษัทได้โดยตรง (บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน / รายงานความยั่งยืน 2563)

#### 3. คู่ค้า

- 3.1 บริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และข้อตกลงระหว่างกัน เพื่อที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธ์ภาพระหว่างคู่ค้าให้ยั่งยืน
- 3.2 บริษัทไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางการค้าหรือผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่มีการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำธุรกิจกับบริษัทที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าว เช่น การยั่วยุประมุข การกักตุนสินค้า การจำกัดปริมาณการผลิต และการแข่งขันทางด้านราคาที่ไม่สมควร เป็นต้น
- 3.3 บริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม และไม่สนับสนุนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### 4. ผู้ถือหุ้น

- 4.1 บริษัทมุ่งมั่นที่จะขยายการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใสและเป็นธรรม จนสามารถก้าวขึ้นเป็นบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเหล็กได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว
- 4.2 บริษัทได้ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผลประโยชน์และการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
- 4.3 บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบเงินปันผลคงค้างที่ผู้ถือหุ้นยังไม่ได้รับ และติดตามเพื่อให้ผู้ถือหุ้นนั้นสามารถได้รับเงินปันผลตามสิทธิที่ได้รับ

#### 5. เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขของการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง และให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง รวมทั้งมีการจ่ายชำระหนี้ตรงตามกำหนดทุกครั้ง พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกให้เจ้าหนี้สามารถมีช่องทางในการรับชำระเงินที่สะดวก รวดเร็ว เช่น การจ่ายชำระผ่านศูนย์จ่ายเช็คของธนาคาร การโอนเงินเข้าบัญชี และการรับเงินที่บริษัท

#### 6. ผู้สอบบัญชีอิสระ

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้สอบบัญชีอิสระปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ โปร่งใส และเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบเป็นอย่างดีโดยไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ หรือความคิดเห็นที่ไม่ตรงกัน ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลเอกสาร และสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้โดยตรง ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้ผู้สอบบัญชีอิสระได้พบปะกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อได้รายงานอย่างอิสระต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยไม่มีผู้บริหารร่วมประชุมด้วย

#### 7. คู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการแข่งขันการตัดราคาอย่างไม่สมควร และไม่กระทำการใดๆ ที่ทำลายชื่อเสียงหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อคู่แข่งอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ต่อบริษัทโดยมิชอบ

#### 8. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อชุมชน สังคม และสภาพแวดล้อมเป็นสำคัญ และยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งได้สื่อสารให้กับบุคลากรภายในบริษัททราบเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยทั่วกัน รวมถึงบรรจุหลักสูตรฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงาน (บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน / รายงานความยั่งยืน 2563)

#### 9. ภาครัฐ

- 9.1 บริษัทยึดถือแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด
- 9.2 บริษัทยินดีให้ความร่วมมือทางด้านข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม

#### การดำเนินการเพื่อปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตามแนวทางการดูแลกำกับกิจการที่ดี

บริษัทได้จัดให้มีการทำจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเข้าใจบทบาทหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นอยู่ในความสุจริต โปร่งใส และจริยธรรมที่งดงาม ไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทได้จัดทำระบบเฝ้าระวัง และรับข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร เพื่อเป็นการป้องกัน เฝ้าระวังและค้นหาสิ่งผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร (Whistle Blowing Process) ทั้งที่อาจเป็นความเสี่ยงที่ทำให้เกิดความเสียหาย ต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียง และบุคลากร ข้อร้องเรียนต่างๆ การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือเบาะแสการ กระทำทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร โดยบริษัทได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถแจ้งข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทต่อกรรมการอิสระได้โดยตรง ที่ E-mail : ind\_dir@tmtsteel.co.th หรือโทรสาร 0 2670 9093



## หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ เช่น ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อเป็นผู้ดำเนินการจัดทำและเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าว
  2. ในปี 2563 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) ในทุกไตรมาส เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน และฐานะการเงินของบริษัทหลังจากที่บริษัทเปิดเผยงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว
  3. การตรวจสอบบัญชีของบริษัทดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด และผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความรู้ ความชำนาญ และได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยการตรวจสอบบัญชีดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชีว่าได้รับความเป็นอิสระ ได้รับความร่วมมือและ
- ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ กับผู้บริหาร ซึ่งบริษัทได้มีการเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการไว้ในรายงานประจำปี ในส่วนของการตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซล จำกัด เสนอแผนงานและดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบการจัดการ กำกับ ควบคุม ตลอดจนการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
4. คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินโดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัท
  5. คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยบทบาทหน้าที่ การจ่ายค่าตอบแทน และจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการโดยแยกเป็นรายบุคคลไว้ใน 56-1 One Report ของบริษัท
  6. คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานสื่อสารองค์กร เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และหน่วยงานภายนอก โดยมีช่องทางการติดต่อ ดังนี้  
โทรศัพท์ : 0 2685 4000 ต่อ 4003  
โทรสาร : 0 2670 9093  
E-mail : ir@tmtsteel.co.th

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2563 กรรมการและผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นเปลี่ยนแปลง เพิ่ม (ลด)
		1 ม.ค. 63	31 ธ.ค. 63	
1 นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	1,045,500	1,045,500	-
2 นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ และประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	195,500,000	195,300,000	(200,000)
3 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	114,349,400	112,349,400	(2,000,000)
4 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการ ผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	66,000,150	66,000,150	-
5 นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน	4,000,000	4,000,000	-
6 นางรัตนาลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	544,000	544,000	-
7 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	544,000	544,000	-
8 นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	100,000	140,000	40,000
9 นางสาวเพชรรุ้ง เมฆินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการ สายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน	3,031,800	3,317,200	285,400
10 นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการ สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล	35,621,000	35,621,000	-
11 นายสมศักดิ์ โทมมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	2,308,362	2,308,362	-

## หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### 1 โครงสร้างคณะกรรมการ

#### 1.1 คณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ให้ประกอบไปด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติที่หลากหลายทั้งในด้านทักษะที่จำเป็น ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่จำกัด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ที่จะมาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เสริมสร้างมุมมองในหลากหลายมิติเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความยั่งยืนแก่องค์กร
- ณ สิ้นปี 2563 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการจำนวน 7 ท่าน แบ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการ 1 ท่านที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร โดยมีประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สามารถจัดได้ว่า เป็นหลักการถ่วงดุลที่ดีได้ และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อ โครงสร้าง การจัดการ
- สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีดังนี้ การประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2563 มีจำนวนทั้งหมด 7 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กล่าวคือ ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่งและกรรมการที่จะออกตามวาระนี้อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
- กรรมการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทจะต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เว้นแต่ได้มีการรายงานข้อมูลการดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้บริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนเข้ารับพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการบริษัทแต่ละท่านได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อประวัติกรรมการและผู้บริหาร

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1 นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	7 / 7
2 นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	7 / 7
3 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	7 / 7
4 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	7 / 7
5 นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	กรรมการ และเลขานุการบริษัท	7 / 7
6 นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ	7 / 7
7 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ	7 / 7

## 1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

- ณ สิ้นปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยมีกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงินเป็นเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน การตรวจสอบภายในและการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พร้อมกันนี้คณะกรรมการตรวจสอบพยายามส่งเสริมและผลักดันให้บริษัทมีการปฏิบัติ

ตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนให้การแนะนำในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในต่อผู้บริหาร

- สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบมีดังนี้

1. การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2563 มีจำนวนทั้งหมด 5 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1 นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5 / 5
2 นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ	5 / 5
3 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ	5 / 5

2. ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยสรุปได้ดังนี้

ในการประชุมแต่ละครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบได้พบปะอย่างอิสระกับฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท เพื่อทบทวนและประเมินผลเกี่ยวกับนโยบายและหลักการบัญชี แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน การควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบ รวมถึงการประชุมอย่างเป็นอิสระกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีผู้บริหารร่วมด้วย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ทบทวนและรับรองข้อมูลและรายงานทางการเงินสำหรับทุกสิ้นไตรมาส และได้ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในการแก้ไขหรือลดจุดอ่อนในการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท

ผู้ตรวจสอบภายในซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ได้แต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด โดยมีนายเดิม เตชะศรีรินทร์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ประเมินข้อบกพร่องในการควบคุมภายในของบริษัท โดยตรวจสอบกระบวนการทางบัญชีและการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างมีระบบ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ดี นำเสนอแก่ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงานในอนาคต และประชุมอย่างสม่ำเสมอกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สร้างความมั่นใจว่าข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายในต่างๆ จะได้รับการแก้ไขและป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพและภายในเวลาที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัตินโยบายการทำรายการและรายงานที่อาจมีความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในระหว่างปี 2563

จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็น ดังต่อไปนี้

1. รายงานทางการเงินในปี 2563 มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นที่ยอมรับได้
2. สินทรัพย์ของบริษัทมีการป้องกันและรักษาเป็นอย่างดี การบันทึกรายการทางบัญชีมีความเหมาะสม และทรัพย์สินได้ถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. นายไพบูล ตันกุล แห่ง บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม
5. รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2563 มีความเหมาะสมและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
6. คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามที่รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้แต่งตั้ง นายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 แห่งบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ซึ่งการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะมีขึ้นในวันที่ 8 เมษายน 2564

### 1.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการบริษัท 2 ท่าน โดยมีกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ พิจารณานโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา คัดเลือก กำหนดและจัดสรร การเสนอให้ดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ให้แก่ กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงการทบทวนการกำหนดคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสำรวจความต้องการพัฒนาทักษะและความรู้ของ กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  1. ในปี 2563 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1 นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
2 นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
3 นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
4 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
5 นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2

2. ในปี 2563 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยสรุปได้ดังนี้
  - พิจารณาเสนอค่าตอบแทนกรรมการเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท ให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ และพิจารณาวิธีการจัดสรรค่าตอบแทนดังกล่าวให้แก่กรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำเร็จตามเป้าหมาย และสภาวะเศรษฐกิจโดยรวม ตลอดจนการเปรียบเทียบข้อมูลของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน

- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่พ้นตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมประสบการณ์ ความรู้และความสามารถที่ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามแนวทางและเป้าหมายของบริษัท
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทให้แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนาองค์กร คณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายคณะและรายบุคคล รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานและการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้แก่คณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาทบทวนคุณสมบัติและสำรวจความต้องการพัฒนาทักษะและความรู้ของกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีศักยภาพในการนำและพัฒนาองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

#### 1.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทในปี 2563 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 ท่าน กรรมการบริหาร 3 ท่าน และมีผู้บริหารระดับสูง 1 ท่านเป็นเลขานุการคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยกำหนดให้ประธานคณะกรรมการต้องเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลติดตาม ทบทวน ประเมินผล และสนับสนุนให้บริษัทมีระบบการบริหารและจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และช่วยพัฒนากลยุทธ์ขององค์กรเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่สร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน
- สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ในปี 2563 คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร	3 / 3
2 นายสมเจตน์ ตริธรรทิพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร	3 / 3
3 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร	3 / 3
4 นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร	3 / 3

- ในปี 2563 บริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยสรุปได้ดังนี้
  - **กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง**  
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิธีปฏิบัติงาน การสื่อสารความเข้าใจ และพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ควบคุมได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานสากล COSO - ERM 2017 ซึ่งครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทั้ง 6 ด้าน ได้แก่
    - ด้านกลยุทธ์
    - ด้านการปฏิบัติงาน

- ด้านการเงิน
- ด้านกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบ
- ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ด้านสถานะแวดล้อมและภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่

- **พิจารณาและติดตามการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2563**

คณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามปัจจัยเสี่ยงธุรกิจทั้ง 6 ด้านจากฝ่ายบริหารและคณะทำงาน รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะ และความเห็น ในการปรับปรุง ประเมินและทบทวน แผนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ผันผวน ไม่แน่นอน และซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับแผนการบริหารความเสี่ยงที่อุบัติขึ้นใหม่จากการระบาดของโรคติดต่อไวรัส COVID-19 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายมีความมั่นใจได้ว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง โดยรายละเอียดแนวทางการจัดการภาวะวิกฤต COVID-19 ของบริษัท ทั้งนี้ ท่านสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จากหนังสือ Sustainable Development Showcases 2020 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



- **ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนากลยุทธ์ขององค์กร**  
 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญ (Tone from the Top) ในการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานที่ตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยง ควบคู่ไปกับการพัฒนาและสร้างวิธีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และร่วมกันสร้างเครือข่ายในการจัดการความเสี่ยงหรือพัฒนากลยุทธ์ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการกำหนดหลักการให้มีการสื่อสารเข้าใจถึงปัจจัยเสี่ยง การกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงและการสร้างเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และจัดการบริหารความเสี่ยงร่วมกัน รวมถึงการสื่อสารและรายงานให้กับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้รับทราบแนวทางและผลการดำเนินงานในการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์ขององค์กร

#### 1.5 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

- คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนในปี 2563 ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 ท่าน กรรมการบริหาร 2 ท่าน และผู้บริหารระดับสูง 2 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ประเมินผล ให้บริษัทมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกรอบสหประชาชาติ (The United Nations Sustainable Development Goals: SDGs) พิจารณาทบทวนและสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ ผ่านคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัททั้ง 7 ด้าน ได้แก่ ด้านการกำกับดูแลองค์กร ด้านเศรษฐกิจ ด้านการพัฒนาสังคมและชุมชน ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้านการสื่อสารและการรับแจ้งเบาะแส เพื่อให้บริษัทเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน
- สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
  1. ในปี 2563 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้จัดให้มีการประชุม 2 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1 นางรัตนาวดี กอสนาน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	2 / 2
2 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	2 / 2
3 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	2 / 2
4 นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	2 / 2

2. ในปี 2563 คณะกรรมการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยสรุปได้ดังนี้

#### ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการได้มีการทบทวนและปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ก.ล.ต. มีการทบทวนการนำ CG code ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ พิจารณาอนุมัตินโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อป้องกันและให้ตระหนักถึงจรรยาบรรณความรับผิดชอบต่อการใช้ข้อมูลภายใน พิจารณารับทราบและติดตามผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านทุจริต กำหนดนโยบาย No Gift Policy ติดตามการดำเนินงานและได้รับการรับรองผลการประเมินต่ออายุสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) อีกวาระหนึ่ง

#### ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการได้มีการอนุมัติกรอบการรายงานด้านความยั่งยืน ซึ่งประกอบไปด้วย นโยบายด้านความยั่งยืน ห่วงโซ่ขององค์กร และประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 11 ข้อ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและติดตามผลประจำปี รวมถึงการประเมินผลด้านความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ใน Thailand Sustainability Investment (THIS) ประจำปี 2563 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รับสถานะกิจการวิจัยยั่งยืน ESG100 จากการประเมินของสถาบันไทยพัฒน์ เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน

## 2. กรรมการอิสระ

- กรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2)
- กรรมการอิสระของบริษัททั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบัญชีและการเงิน และมีประสบการณ์ในการบริหารงานระดับสูงในหลายอุตสาหกรรม รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท จึงสามารถเข้าใจข้อมูลในงบการเงิน และตรวจสอบการบริหารงานได้

## 3. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ ชุดต่างๆ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี ตลอดจนจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกและดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยรายละเอียดอื่นๆ บริษัทได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ



#### 4. การประชุมกรรมการ

- ในปี 2563 บริษัทได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง คณะกรรมการอิสระรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง (เป็นการประชุมโดยไม่มีฝ่ายบริหาร) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กรรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง และคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและความยั่งยืนรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยเป็นการประชุมในวาระตามปกติทุกไตรมาสและการประชุมในวาระติดตาม ทบทวน ทิศทางธุรกิจ โครงการที่ได้มีการอนุมัติไป รวมถึงการประชุมประเมิน วิสัยทัศน์ กลยุทธ์และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ และการกำกับกิจการที่ดี ทั้งนี้บริษัทอาจจัดให้มีการประชุมพิเศษตามความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งได้มีการตกลงกันไว้ และแจ้งให้กรรมการรับทราบล่วงหน้า

ครั้งที่	การประชุม คณะกรรมการ บริษัท	การประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	การประชุม คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	การประชุม คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และพัฒนา กลยุทธ์องค์กร	การประชุม คณะกรรมการ บรุษภิบาล และความยั่งยืน	การประชุม คณะกรรมการ อิสระ
1	24 กุมภาพันธ์ 2563	24 กุมภาพันธ์ 2563	24 กุมภาพันธ์ 2563	8 พฤษภาคม 2563	7 สิงหาคม 2563	24 กุมภาพันธ์ 2563
2	24 มีนาคม 2563	8 พฤษภาคม 2563	18 ธันวาคม 2563	13 พฤศจิกายน 2563	18 ธันวาคม 2563	18 ธันวาคม 2563
3	8 พฤษภาคม 2563	7 สิงหาคม 2563		18 ธันวาคม 2563		
4	4 มิถุนายน 2563	13 พฤศจิกายน 2563				
5	7 สิงหาคม 2563	18 ธันวาคม 2563				
6	13 พฤศจิกายน 2563					
7	18 ธันวาคม 2563					

โดยกรรมการทุกท่านถือเป็นหน้าที่ในการเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน ในการประชุมแต่ละครั้งประธานกรรมการ มีการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอเพื่อให้กรรมการแต่ละท่านได้แสดงความคิดเห็นและปรึกษาปัญหาที่สำคัญอย่างรอบคอบ และถี่ถ้วน โดยให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการจัดเตรียมเอกสารการประชุม รวมทั้งจัดส่งหนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุมเพื่อให้กรรมการมีเวลาในการศึกษาาระเบียบวาระการประชุมแต่ละวาระ

- คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับองค์ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมในกฎบัตร โดยกำหนดให้องค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะทีคณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

5. **การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง**  
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบกับพิจารณาคุณสมบัติอื่นๆ ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงจัดทำแผนการสืบต่อตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อทดแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติโดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

**การสรรหา/แต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (รายใหม่)** พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัท
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาชีพต่างๆ และความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- พิจารณาเรื่องการเมืองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีกับบริษัท
- คุณสมบัติอื่นๆ ที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

กรณีการสรรหากรรมการอิสระ จะพิจารณาเพิ่มเติมดังนี้

- จำนวนกรรมการอิสระในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ให้มีความสอดคล้องตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- มีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 4/2552 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2) หรือตามที่กฎหมายจะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

**การสรรหา/แต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร (รายเดิม)**

พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- ผลการปฏิบัติงานในระยะที่ผ่านมา
- การแสดงความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท

- การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อพัฒนาบริษัท
- การเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

**กระบวนการสรรหาและการแต่งตั้ง**

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบกับพิจารณาคุณสมบัติอื่นๆ ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อทดแทนกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่
2. ตรวจสอบรายชื่อบุคคลที่จะถูกเสนอว่ามีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการทบทวนบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะรับตำแหน่งหากได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น นำรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม ที่สุด พร้อมข้อมูลบุคคล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

**Board Skill Matrix ของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2563**

ในปี 2563 บริษัทจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีสำหรับบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมและหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิวิชาชีพ ทักษะ อายุ ประสบการณ์ เพศ ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการบริษัทและกำหนดไว้ใน Board Skill Matrix ดังนี้

- ด้านอุตสาหกรรมเหล็ก
- ด้านบัญชีและการเงิน
- ด้านเศรษฐศาสตร์
- ด้านบริหารจัดการองค์กร
- ด้านบริหารความเสี่ยงและจัดการภาวะวิกฤต
- ด้านธุรกิจ/การตลาด การขนส่งและการกระจายสินค้า
- ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี
- ด้าน Information Technology & Cyber Security
- ด้านวิจัยและพัฒนา

- ด้านกฎหมาย
- ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

## 6. การปฐมนิเทศและการเข้ารับการฝึกอบรมของกรรมการและผู้บริหาร

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) มาก่อน จะได้รับการปฐมนิเทศโดยผู้บริหารระดับสูงหรือเลขานุการบริษัท เพื่อให้ทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ลักษณะและแนวนโยบายการประกอบธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ของบริษัท นอกจากนี้บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง เข้ารับการฝึก

อบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องโดยได้จัดสรรงบประมาณไว้ อย่างเพียงพอ เพื่อนำทักษะ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง

เนื่องจากในปี 2563 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา หรือ COVID-19 จึงทำให้หลายสถาบันงดการจัดฝึกอบรม อย่างไรก็ตาม กรรมการและผู้บริหารได้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบ E-Learning ตามที่สถาบันต่างๆ เปิดหลักสูตรเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถาบัน
1 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) Executive Workshop 2020	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ TMT
2 นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการ สายงานการเงิน	CFO Refresher รุ่น 1 “เตรียมพร้อมรับมือภาวะ เศรษฐกิจ กลยุทธ์การใช้ เครื่องมือทางการเงิน และสร้าง การเติบโต” Executive Workshop 2020	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย TMT
3 นายประวาศ สันตวงกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร และกรรมการ ผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	รายงานสถานภาพความยั่งยืน ของกิจการปี 2563 และ ESG Benchmark : The New Corporate Sustainability Tool ความรู้พื้นฐานการพัฒนา ความยั่งยืนของธุรกิจ การวิเคราะห์ประเด็นด้าน ความยั่งยืน Executive Workshop 2020	สถาบันไทยพัฒนา ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย TMT
4 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบรรษัทภิบาลและ ความยั่งยืน กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการ สายงานปฏิบัติการ	พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act : PDPA) for Executive การวิเคราะห์ประเด็นด้าน ความยั่งยืน Executive Workshop 2020	ORBIS - BANGKOK ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย TMT

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถาบัน
5 นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล	พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act : PDPA) for Executive THAILAND HR FORUM 2020 ความรู้พื้นฐานการพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจ Executive Workshop 2020	ORBIS - BANGKOK สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย TMT
6 นางสาวเพ็ชรรัฐ เมษินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน	1 ทศวรรษ เอฟทีเอ อาเซียน-จีน ก้าวต่อไปของเอกชนไทยในแดนมังกร Executive Workshop 2020	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ TMT
7 นายสมศักดิ์ โทมระกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	Macroeconomic Update : A Conversation with the Governor of Bank of Thailand การวิเคราะห์ประเด็นด้านความยั่งยืน Executive Workshop 2020	TDMI ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย TMT

## 7. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย วางเป้าหมาย พัฒนาแผนธุรกิจ และพิจารณางบประมาณ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและการเติบโตของบริษัท โดยการประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมารวมถึงได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้มีประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และได้กำหนดเป้าหมายของปี 2563 พร้อมสื่อสารไปยังผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้รับทราบเพื่อนำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ร่วมกับผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

### การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากำหนดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานที่ผ่านมารวมถึงนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดดังนี้

**กระบวนการประเมินผลงาน** ของคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ทบทวนและอนุมัติแบบประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งรายคณะและรายบุคคล และแบบประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดแบบประเมินผลไว้ ดังนี้

**แบบประเมินผลงานคณะกรรมการ** แบ่งเป็น 3 ชุด ดังนี้

**ชุดที่ 1 :** แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กร คณะ

**ชุดที่ 2 :** แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์กร คณะ

**ชุดที่ 3 :** แบบประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการ (รายบุคคล)

โดยในแบบประเมินทั้ง 3 ชุด มีหัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1** โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

**ส่วนที่ 2** การประชุมของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

**ส่วนที่ 3** บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

### แบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

หัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1:** เป้าหมายขององค์กร

1.1 ด้านผลลัพธ์ทางธุรกิจ พิจารณาจากร้อยละของ EBITDA อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม และรายได้จากการขาย หรือปริมาณการขายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี

1.2 ด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และนวัตกรรม พิจารณาจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแต่ละปี และร้อยละความพึงพอใจของลูกค้า

1.3 ด้านสังคม / สิ่งแวดล้อม พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน ควบคู่กับ ข้อร้องเรียนจากชุมชน / สังคมภายนอกเท่ากับศูนย์ และปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

1.4 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พิจารณาจากการดำเนินธุรกิจได้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

**ส่วนที่ 2:** การปฏิบัติงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละด้าน

**ส่วนที่ 3:** การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พิจารณา จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทในประเด็นที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารควรได้รับการพัฒนาในแต่ละปี

**หลักเกณฑ์** ในการให้คะแนน ในแบบประเมินผลงาน แบ่งเป็น

0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งหรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

1 = ไม่เห็นด้วยหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย

2 = เห็นด้วยหรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร

3 = เห็นด้วยค่อนข้างมากหรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี

4 = เห็นด้วยอย่างมากหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม

2. เลขานุการบริษัทดำเนินการจัดส่งแบบประเมินผลงานของคณะกรรมการ (ชุดที่ 1-3) และแบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้กรรมการทุกท่านและประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

3. กรรมการทุกท่านและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจัดทำแบบประเมินผลงาน และส่งคืนเลขานุการบริษัทภายในเดือนมกราคมของทุกปี

4. เลขานุการบริษัทรวบรวมข้อมูลการประเมินของทุกท่าน และสรุปผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี

5. คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวน และอนุมัติผลการประเมิน ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี

โดยในปี 2563 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย (ทุกชุด) และประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ตามกระบวนการที่กำหนด โดยเลขานุการบริษัทได้สรุปผลการประเมินเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวน และอนุมัติผลการประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2564

### 9. ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา กำหนดองค์ประกอบของค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดต่างๆ โดยแบ่งเป็น 3 ส่วน คือ ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ในระดับที่เหมาะสมและเปรียบเทียบได้กับระดับของกรรมการที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาทและความรับผิดชอบ รวมทั้งผลการบริหารงานของกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่าน เพื่อจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพ โดยแนวทางที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

## 10. จริยธรรมทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีจริยธรรมทางธุรกิจ จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางให้แก่ฝ่ายบริหารในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และเพื่อเป็นแนวทางแก่พนักงานในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยวิถีทางที่ถูกต้องเหมาะสม โดยบริษัทมีการส่งเสริมและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานโดยการสื่อสารในหลากหลายช่องทาง ได้แก่

- การปฐมนิเทศ
- การเผยแพร่เป็นเอกสารให้พนักงานลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- การเผยแพร่ผ่านการประชุมคณะต่างๆ
- การเผยแพร่ผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail)
- การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท

นอกจากนี้คณะกรรมการได้มีการติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวผ่านการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ พร้อมมอบหมายให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบมีการรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าวให้คณะกรรมการผ่านเลขานุการบริษัทรับทราบโดยทันที

## 11. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน (Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy) ไว้ในนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)

ในปี 2563 บริษัทได้มีรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท ผ่านคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 ในปีที่ผ่านมาไม่พบผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน และบริษัทได้ดำเนินการเพื่อต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้

1. ประกาศ No Gift Policy ประจำปี 2563
2. สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ได้แก่ TMT Magazine,

Touch Point, SMART TV, Line@TMT, E-mail และ E-learning ในระบบ HRMS

3. พนักงานใหม่ทุกคนต้องได้รับการอบรมในหลักสูตรการปฐมนิเทศ หัวข้อนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยในปี 2563 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 325 คน
4. ทบทวน นโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริต และมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2563
5. บริษัทได้รับการรับรองต่ออายุในฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ในไตรมาสที่ 3 ประจำปี 2563 โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และครบกำหนดอายุการรับรองในวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งบริษัทได้รับการรับรองเข้าร่วมเป็นสมาชิกตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2560

## 12. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในการเข้าไปดูและอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อตรวจสอบความสมเหตุสมผลและความจำเป็นในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น พร้อมกันนี้คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายหลังจากมีมติอนุมัติเข้าทำรายการดังกล่าว

## 13. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ควบคุมและประเมินผลแยกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ติดตามตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเอส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือและมีความเป็นอิสระ เป็นผู้เสนอแผนงานการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติและดำเนินการตรวจสอบตามแผนงานนั้น และเสนอรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานผลการตรวจสอบและให้คำแนะนำต่อฝ่ายปฏิบัติการ อันเป็นการส่งเสริมระบบการควบคุมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

**14. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน**

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินดังกล่าว ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการต่างๆ อย่างสมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าว โดยจะแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

**15. การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้**

ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวน

ความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเห็นว่าบริษัทได้นำหลักปฏิบัติส่วนใหญ่มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจแล้ว เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายด้านความยั่งยืน และนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงพิจารณาอนุมัติกระบวนการสรรหากรรมการและ Board Skill Matrix เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทกำหนด โดยถือเป็นภาระหน้าที่สำคัญของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่มีหน้าที่นำพาธุรกิจของบริษัทให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความมั่นคงและสร้างมูลค่าของกิจการให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

**คำตอบแทนจากการสอบบัญชี**

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมาดังนี้

ปี	คำตอบแทนจากการสอบบัญชี	ค่าบริการอื่น
2563	1,650,000	13,650
2562	1,650,000	15,400
2561	1,600,000	18,500

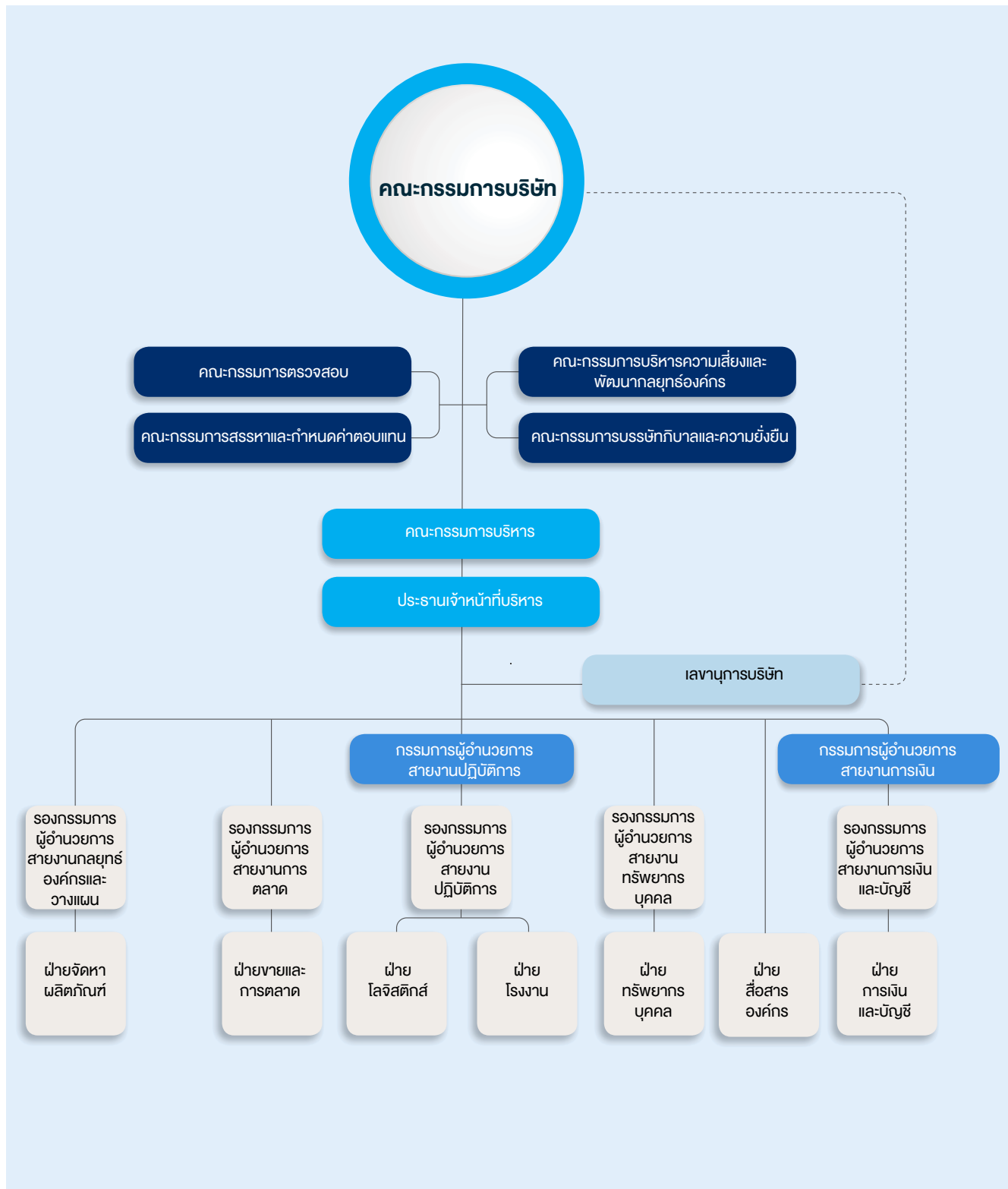
โดยมีรายนามผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส

ชื่อ – นามสกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ปีที่ดำเนินการ	จำนวนปีที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท
1 นายไพฑูล ตันกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4298	2560 - 2563	4 ปี
2 นายประสิทธิ์ เยื้องศรีกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4174	2555 - 2559	5 ปี
3 นายวิเชียร กิ่งมนตรี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3977	2550 - 2554	5 ปี

ทั้งนี้สำนักสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีดังกล่าว ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

# โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563





## คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1 นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
2 นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
3 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
4 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
5 นายสมเจตน์ ตริธราทิพย์	กรรมการ และเลขาธิการบริษัท
6 นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ
7 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ
2. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ
3. นายสมเจตน์ ตริธราทิพย์

กรรมการสองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือบุคคลอื่นไปปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทก็ได้ โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง

3. จัดให้มีการทำงานการเงินของบริษัท ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหารสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่ทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

5. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงาน และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหาร และการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ที่คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
6. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหาร กรรมการผู้อำนวยการ และคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม
7. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
8. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
9. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนการถือหุ้นหรือหุ้นกู้ในบริษัท หรือบริษัทในเครือ

#### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

1. ประธานกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัท
2. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
3. ดูแลติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
4. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้น
5. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. ส่งเสริมให้กรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างเต็มที่ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นอิสระ รวมทั้งควบคุมการประชุมดังกล่าวให้ดำเนินไปได้ด้วยความเรียบร้อยสำเร็จลุล่วง
7. เป็นผู้วินิจฉัยลงคะแนนเสียงชี้ขาดในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น กรณีที่มีการลงคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

#### ขอบเขตอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามกฎบัตร รวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

1. อนุมัติงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี
2. อนุมัติงบประมาณการดำเนินโครงการต่างๆ ประจำปี ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
3. อนุมัติงบประมาณในการลงทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
4. อนุมัติการหาแหล่งเงินทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
5. อนุมัติยกเลิกงบประมาณทั้งหมดหรือบางส่วน ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
6. อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามขนาดรายการที่กฎหมายได้กำหนดไว้
7. อนุมัติรายการต่างๆ ที่ต้องเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาอนุมัติ

## คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1 นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2 นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ
3 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ใน 56-1 One Report ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - 6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท

- 6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
- 6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- 6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- 6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
- 6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบไว้ ดังต่อไปนี้

ประธานกรรมการตรวจสอบ	3 ปี
กรรมการตรวจสอบ	3 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

## คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1 นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2 นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3 นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5 นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการในการกำหนดค่าตอบแทนและกระบวนการในการสรรหาสำหรับกรรมการบริษัท กรรมการชด้อย และกรรมการผู้อำนวยการ ปฏิบัติ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อทดแทนกรรมการบริษัท กรรมการชด้อย หรือ กรรมการผู้อำนวยการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลงหรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท กรรมการชด้อย และกรรมการผู้อำนวยการ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอค่าตอบแทนของกรรมการทุกท่านรวมเป็นวงเงินในแต่ละปีให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. ทบทวนความเหมาะสมของหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและการสรรหาที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร
2 นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร
3 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร
4 นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร

1. พิจารณานโยบาย แนวทางและกรอบการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
2. ดูแล เสนอแนะวิธีป้องกัน และวัดลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่าง
- ต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอ เหมาะสม และสามารถสนับสนุนการเติบโตได้อย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยบูรณาการร่วมกับแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพ ความเข้มแข็ง และคุณค่าทางธุรกิจ

4. ศึกษาและแสวงหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบธุรกิจ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน
5. สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

### คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วยกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1 นางรัตนาลี กอสนาน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
2 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
3 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
4 นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

#### ด้านบรรษัทภิบาล

1. พิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือหน่วยงานกำกับดูแล หรือแนวทางการกำกับกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
2. ทบทวนนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง โดยเปรียบเทียบกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันต่างๆ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ

#### ด้านความยั่งยืน

1. พิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ทบทวนนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยเปรียบเทียบกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันต่าง ๆ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
3. พิจารณาเห็นชอบรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ก่อนการเผยแพร่ต่อไป
  - 1) สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนกับคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  - 2) รายงานผลการประชุมที่มีนัยสำคัญและเป็นประโยชน์กับบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท
  - 3) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

## คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วยกรรมการบริหาร จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการบริหาร
2 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหาร
3 นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการบริหาร
4 นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหาร

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบ การบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัท กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท หลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่กำหนด โดยปัจจุบัน คณะกรรมการบริหาร มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุป ได้ดังนี้

1. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
2. อนุมัติการซื้อขายสินค้าอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท
3. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอันมีลักษณะเป็นการลงทุนนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในงบประมาณประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท
4. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
5. เป็นคณะที่ปรึกษาฝ่ายจัดการในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายด้านการเงิน การลงทุน การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการปฏิบัติการอื่น ๆ

6. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว ให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทหรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการกิจการให้บริษัท
7. ควบคุมดูแลการดำเนินการและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท

ทั้งนี้ อำนาจของคณะกรรมการบริหารจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่คณะกรรมการบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

## คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วยผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2 นายประवास สันตวงกุล	กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
3 นายสมเจตน์ ตริธราทิพย์	กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน
4 นางสาวเพ็ชรรุ้ง เมฆินทร์ชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน
5 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
6 นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล
7 นายสมศักดิ์ ไตมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตาม ปกติธุรกิจและงานบริหารของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. ควบคุมดูแลการดำเนินงานกิจการและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
2. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัท
3. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัท ในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการบริหาร ทุกประการ

ทั้งนี้ อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะไม่รวมถึง อำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด ขัดแย้งกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกิจการค้าปกติทั่วไปของบริษัท ที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

## เลขานุการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
นายสมเจตน์ ตริธราทิพย์	เลขานุการบริษัท

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุม คณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงาน 56-1 One Report ตลอดจน

จัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกและดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนด ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกกรรมการและผู้บริหาร โดยพิจารณาเทียบเคียงค่าตอบแทนที่อยู่ในระดับเดียวกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดของค่าตอบแทนดังนี้

### 1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 ที่ผ่านมา ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทในวงเงิน 6,000,000 บาท และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2562 สำหรับกรรมการทั้งคณะเป็นจำนวนเงิน 1,700,000 บาท (ลดลงจากปีก่อนที่เท่ากับ 3 ล้านบาท) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดสรรให้สำหรับกรรมการทั้งคณะรวม 7 ท่าน โดยจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนเป็น 2 ส่วน แบ่งเป็นวงเงินค่าตอบแทน 5,720,000 และวงเงินเบี้ยประชุม 280,000 บาท โดยรายละเอียดของการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว มีดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คำตอบแทน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	ค่าบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2562 (บาท)	รวม (บาท)
1 นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทนและ กรรมการอิสระ	1,160,000	40,000	290,000	1,490,000
2 นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ และประธาน กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	850,000	40,000	240,000	1,130,000
3 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ และกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	670,000	40,000	230,000	940,000
4 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบริหาร ความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์ องค์กร และกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	670,000	40,000	230,000	940,000
5 นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และ กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร	670,000	40,000	230,000	940,000
6 นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ กรรมการ ตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	850,000	40,000	240,000	1,130,000



ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	ค่าบำเหน็จจากผลการดำเนินงาน ในปี 2562 (บาท)	รวม (บาท)
7 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและพัฒนา กลยุทธ์องค์กร	850,000	40,000	240,000	1,130,000
<b>รวม</b>		<b>5,720,000</b>	<b>280,000</b>	<b>170,000</b>	<b>7,700,000</b>

หมายเหตุ : กรรมการบริษัทและกรรมการชด้อยในตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ นอกเหนือจากค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้น

## 2. ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและคณะผู้บริหาร

ในปี 2563 บริษัท ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร 4 ราย และคณะผู้บริหาร 7 ราย ในรูปเงินเดือนและโบนัสรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 35,192,740 บาท โดยมีค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 6,745,000 บาท ซึ่งค่าตอบแทนพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทประกอบกับผลการประเมินของ CEO ในแต่ละปี

และบริษัท ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5 % ของเงินเดือน โดยในปี 2563 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 7 ราย รวมทั้งสิ้น 1,504,800 บาท

## บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,268 คน แบ่งตามโครงสร้างองค์กร ดังต่อไปนี้

สังกัด	จำนวนพนักงาน (คน)
ผู้บริหาร (Executive)	7
ฝ่ายสื่อสารองค์กร (Corporate Communication Dept.)	5
ฝ่ายจัดหาผลิตภัณฑ์ (Procurement Dept.)	8
ฝ่ายขายและการตลาด (Sales & Marketing Dept.)	109
ฝ่ายโลจิสติกส์ (Logistics Dept.)	481
ฝ่ายโรงงาน (Plant Dept.)	540
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (Human Resources Dept.)	76
ฝ่ายการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Dept.)	42
<b>รวม</b>	<b>1,268</b>

ในจำนวน 1,268 คน แบ่งออกเป็นเพศชาย 879 คน เพศหญิง 389 คน

ในปี 2563 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรดังกล่าว (ไม่รวมผู้บริหาร) ซึ่งประกอบไปด้วย เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายพนักงานด้านอื่นๆ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 344,675,971.42 ล้านบาท โดยในปี 2563 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อเทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด ดังนี้

บริษัท	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/พนักงานทั้งหมด (%)
บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)	685	68.09%

### นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

พนักงาน TMT เป็นหนึ่งในหัวใจหลักของโครงสร้างที่สำคัญที่สุด เราจึงพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญ พร้อมให้คำปรึกษา ด้วยการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอความคิดที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ และวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นไปสู่ความสำเร็จ สนับสนุนทุกการเรียนรู้ในเรื่องเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับความต้องการของงานหลักที่เรีซีดีจำกัด และเพื่อให้คน TMT มีความพร้อมที่จะเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการอย่างแท้จริง โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ (รายละเอียดอื่นๆบริษัทได้เปิดเผยไว้ใน หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน/ รายงานความยั่งยืน 2563)

### ข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

# การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ มุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของบริษัททั้ง 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุม ภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของ บริษัท ตลอดจนไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ รวมถึงให้ความมั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่าการทำธุรกรรมต่างๆ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีการดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่าการปฏิบัติงานของระบบงานต่างๆ ในบริษัทเป็นไปตามหลักการการจัดการที่ดี มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัทผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวแล้วเห็นว่า มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทดังกล่าวมีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยบริษัทได้แต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าว

# รายการระหว่างกัน

## บริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด

### ลักษณะความสัมพันธ์ :

นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายสมเจตน์ ตริธรรทวิทย์ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน แต่ละท่านดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และถือหุ้นในบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ เป็นพี่ชายของนายชำนาญ ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด อีกทั้งยังเป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรกของบริษัท โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 7.82 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด

### ลักษณะโดยทั่วไปของรายการ :

1. รายการทำสัญญาบริการบำรุงรักษาระบบงาน Warehouse Management System (WMS) ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563
2. รายการทำสัญญาบริการบำรุงรักษาระบบ TMT งานตาสั่ง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563
3. รายการทำสัญญาบำรุงรักษาระบบ CC Online ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563
4. รายการทำสัญญาออกแบบและสร้าง Software ระบบ Customer Relationship Management (CRM) สำหรับใช้งานในบริษัท ระยะเวลา 10 เดือน

### รวมมูลค่าของรายการ :

6,049,143 บาท

### ความเห็นคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ :

เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามเงื่อนไขการค้าปกติที่บริษัทต้องดำเนินการเพื่อประกอบธุรกิจ ถ้าบริษัทไม่ทำรายการดังกล่าวก็ต้องทำกับบุคคลอื่นอยู่แล้ว ซึ่งอัตราค่าบริการไม่สูงไปกว่าราคาตลาดที่บริษัทสามารถจัดซื้อจากบุคคลอื่น และบริษัทดังกล่าวมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทำรายการในครั้งนี้



## บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด

### ลักษณะความสัมพันธ์ :

นายคมสัน ธรรมสมบัติ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด และ บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด โดยถือหุ้นรวมคิดเป็นร้อยละ 99.96% ของจำนวนที่ออกและจำหน่ายได้ทั้งหมด อีกทั้งยังเป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรกของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 7.58 รวมถึงมีความสัมพันธ์กับกรรมการของบริษัทคือเป็นบุตรนายสุรย์ ธรรมสมบัติ และน้องชายนายไพศาล ธรรมสมบัติ

### ลักษณะโดยทั่วไปของรายการ :

เป็นการทำรายการต่อสัญญาเช่าที่ดินจำนวน 6 แปลง ตามโฉนดเลขที่ 1390, 17976, 17977, 17978, 17979 แขวงบางโคล่ (บ้านทวาย) เขตยานนาวา (บางรัก) กรุงเทพฯ และโฉนดเลขที่ 1454 แขวงบางคอกแหลม เขตยานนาวา กรุงเทพฯ รวมจำนวนที่ดิน 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา เลขที่ 129 ถนนพระราม 3 แขวงบางคอกแหลม เขตบางคอกแหลม กรุงเทพฯ ซึ่งปัจจุบันเป็นที่ตั้งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3 ของบริษัท โดยมีระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 9 ตุลาคม 2566 ในอัตราค่าเช่าเดือนละ 300,000 บาท (เพิ่มขึ้นจากเดิม 50,000 บาท) กำหนดชำระภายในวันทำการสุดท้ายของธันวาคมของเดือน ธันวาคมของทุกปี

### มูลค่ารวมของรายการ :

10,800,000 บาท ( ตลอดอายุสัญญาเช่า 3 ปี )

### ความเห็นคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ :

การเข้าทำรายการดังกล่าวเป็นการทำรายการเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทที่มีอายุสัญญาเช่าไม่เกิน 3 ปี และเป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป โดยมีระยะเวลาการเช่าที่ชัดเจน รวมทั้งอัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นอัตราที่ต่ำกว่าราคาตลาดในปัจจุบันที่บริษัท เอเจนซี พอร์ เรียดเอสเตท แอฟแฟร์ส (ผู้ประเมินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.) ได้ประเมินไว้ ณ วันที่ 5 ตุลาคม 2563 ในอัตราค่าเช่าเดือนละ 777,778 บาท หรือ 28,000,000 บาท ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทำรายการในครั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 มีอนุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าว โดยการประชุมนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียไม่ได้เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนี้

### หมายเหตุ

- 1 รายชื่อผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือครองหุ้นข้างต้น เป็นข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2563 (วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563)
- 2 รายการระหว่างกันในรอบระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา ผู้ถือหุ้นและ/หรือผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลย้อนหลังเพื่อเปรียบเทียบได้จากรายงานประจำปีในเว็บไซต์ของบริษัท ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)

# รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ที่เอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏใน 56-1 One Report งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปโดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจอย่างมีเหตุผลได้ว่าข้อมูลบริษัท มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ผิดปกติดังกล่าวอย่างมีสาระสำคัญ

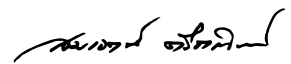
คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักการการจัดการที่ดี ตลอดจนสอบทานระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล การติดตามผล และระบบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เป็นผู้จัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ใน 56-1 One Report แล้ว

งบการเงินของบริษัทได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท คือ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้จัดทำและเปิดเผยข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบได้อย่างอิสระ และแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไป ซึ่งผู้สอบบัญชีไม่มีข้อขัดแย้งหรือความเห็นที่แตกต่างใดๆ กับฝ่ายบริหารหรือคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ใน 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่าการปฏิบัติงานของระบบต่างๆ ในบริษัทเป็นไปตามหลักการการจัดการที่ดี มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงงบการเงินของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีความน่าเชื่อถือโดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายชัย จรุงธนาภิบาล)  
ประธานกรรมการ



(นายสมเจตน์ ตรีสารทิพย์)  
กรรมการ

# รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

## ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินแสดงฐานะการเงินของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และผลการดำเนินงาน รวมถึงกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินของบริษัทประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

## เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของ ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระ จากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตาม ข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

### วิธีการตรวจสอบ

#### การวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ

อ้างอิง หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9 เรื่อง ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 เรื่องสินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 บริษัทมีวัตถุดิบจำนวน 835 ล้านบาท และสินค้าสำเร็จรูปจำนวน 1,098 ล้านบาท ก่อนหักค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22 ของสินทรัพย์รวม

บริษัทใช้วิธีการวัดมูลค่าสินค้าคงเหลือด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า โดยผู้บริหารประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ อ้างอิงจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นพร้อมขาย รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย เช่น ค่าการตลาด และค่าขนส่ง เป็นต้น

ผู้บริหารจัดทำรายงานการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ และประเมินความเสี่ยงของค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ณ วันสิ้นปีและวันสิ้นงวด

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญต่อการตรวจสอบเรื่องนี้ เนื่องจากมูลค่าสินค้าคงเหลือมีสาระสำคัญต่องบการเงินและการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับอ้างอิงราคาขายจากราคาตลาดในประเทศ ซึ่งอาจมีผลกระทบจากความผันผวนของราคาตามตลาดโลก สภาวะการแข่งขันทางการตลาด และสถานการณ์ภายในอุตสาหกรรม

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- ทำความเข้าใจนโยบายการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล รวมถึงสอบทานความถูกต้อง ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติตามนโยบายบัญชีของบริษัท
- ทดสอบการควบคุมภายในของระบบการจัดซื้อ ตั้งแต่การขอสั่งซื้อ การสั่งซื้อ การรับของ การจ่ายเงิน และจนกระทั่งการบันทึกบัญชี เพื่อสะท้อนให้เห็นว่าต้นทุนของสินค้าคงเหลือมีความถูกต้อง
- สอบถามผู้บริหารและประเมินความเหมาะสมของราคาขายต่อหน่วยที่ใช้ในการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับโดยทดสอบกับใบเสนอราคาขาย และรายงานราคาขายเทียบกับราคาตลาด ณ วันสิ้นปี
- ทดสอบการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ณ วันสิ้นปี ทั้งสินค้าประเภทวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป รวมถึงกระทบยอดการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งไม่พบข้อแตกต่างที่มีสาระสำคัญ

จากการปฏิบัติงานตามวิธีการข้างต้น ข้าพเจ้าเห็นว่าราคาขายที่ใช้ในการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องตามหลักฐานที่มีอยู่



## ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงิน หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

## ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงิน

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความคิดเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความคิดเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการ จากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงิน แสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่อง que สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

**ไพบูล ตันกุล**

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298

กรุงเทพมหานคร

19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11, 13	1,130,671,824	256,617,103
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	12	2,337,438,836	2,448,856,378
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	14	1,931,629,210	1,395,372,107
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า		353,288,637	6,933,425
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		35,874,081	1,376,503
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>5,788,902,588</b>	<b>4,109,155,516</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	55,729,000	55,729,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	16	2,905,411,569	2,938,265,464
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	17	36,390,164	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	18	23,969,501	27,709,337
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	19	25,183,926	12,639,047
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	13	5,095,389	5,225,056
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>3,051,779,549</b>	<b>3,039,567,904</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>8,840,682,137</b>	<b>7,148,723,420</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	13, 20	3,136,554,572	2,953,864,780
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	21	296,447,996	198,871,657
หนี้สินอนุพันธ์	13	626,299	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		80,671,982	12,473,793
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	13	37,548,628	18,584,592
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13, 20	199,657,974	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13, 20	23,385,966	-
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13, 20	999,590,001	1,542,283
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>4,774,483,418</b>	<b>3,185,337,105</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	13, 20	799,332,998	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13, 20	13,532,793	-
หุ้นกู้	13, 20	-	996,505,435
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	71,630,354	61,829,112
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>884,496,145</b>	<b>1,058,334,547</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>5,658,979,563</b>	<b>4,243,671,652</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	หมายเหตุ	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น	23		
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญจำนวน 870,758,034 หุ้น			
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท		870,758,034	870,758,034
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญจำนวน 870,758,034 หุ้น			
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท		870,758,034	870,758,034
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	23	427,323,198	427,323,198
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	75,391,488	63,894,173
ยังไม่ได้จัดสรร		1,808,229,854	1,543,076,363
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		3,181,702,574	2,905,051,768
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		8,840,682,137	7,148,723,420

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	หมายเหตุ	บาท	บาท
รายได้จากการขาย		14,575,724,811	16,483,406,677
ต้นทุนขาย		(13,309,865,354)	(15,585,837,482)
<b>กำไรขั้นต้น</b>		<b>1,265,859,457</b>	<b>897,569,195</b>
รายได้อื่น	27	52,770,765	46,448,194
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(174,716,134)	(200,175,303)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(408,736,084)	(354,980,685)
ต้นทุนทางการเงิน - ดอกเบี้ยจ่าย		(82,064,850)	(115,653,622)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>		<b>653,113,154</b>	<b>273,207,779</b>
ภาษีเงินได้	29	(115,234,998)	(43,261,493)
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>537,878,156</b>	<b>229,946,286</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>			
<b>รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่</b>			
<b>ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง</b>			
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	22	-	1,520,013
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับรายการจะไม่จัดประเภทรายการใหม่			
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	19	-	(304,003)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด - สุทธิจากภาษี		-	1,216,010
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>		<b>537,878,156</b>	<b>231,162,296</b>
<b>กำไรต่อหุ้น</b>	30		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		0.62	0.26

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

	หมายเหตุ	กำไรสะสม				รวม บาท
		ทุนที่ออก และชำระแล้ว		จัดสรรแล้ว -		
		ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร		
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
<b>ยอดคงเหลือวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562</b>		435,379,017	427,323,198	43,600,000	1,798,063,788	2,704,366,003
การจ่ายหุ้นปันผล	23, 24	435,379,017	-	-	(435,379,017)	-
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	(30,476,531)	(30,476,531)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	-	-	20,294,173	(20,294,173)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	231,162,296	231,162,296
<b>ยอดคงเหลือวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>		<b>870,758,034</b>	<b>427,323,198</b>	<b>63,894,173</b>	<b>1,543,076,363</b>	<b>2,905,051,768</b>
<b>ยอดคงเหลือวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563</b>		<b>870,758,034</b>	<b>427,323,198</b>	<b>63,894,173</b>	<b>1,543,076,363</b>	<b>2,905,051,768</b>
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	(261,227,350)	(261,227,350)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	-	-	11,497,315	(11,497,315)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	537,878,156	537,878,156
<b>ยอดคงเหลือวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563</b>		<b>870,758,034</b>	<b>427,323,198</b>	<b>75,391,488</b>	<b>1,808,229,854</b>	<b>3,181,702,574</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรก่อนภาษีเงินได้		653,113,154	273,207,779
<b>รายการปรับปรุง</b>			
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	12	26,144,955	1,213,897
กำไรจากการลดลงของมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ	14	(3,364,605)	(4,306,971)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	16, 17, 18	257,226,815	204,834,724
		(349,042)	316,480
ขาดทุนจากการปรับมูลค่าตราสารอนุพันธ์		626,299	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	22	9,801,242	20,627,516
ดอกเบี้ยจ่าย		82,064,850	115,653,622
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		1,025,263,668	611,547,047
<b>การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		85,272,587	257,455,196
สินค้าคงเหลือ		(532,892,498)	373,554,083
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า		(346,355,212)	65,636,158
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(34,497,578)	695,284
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		129,667	(1,381,500)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		90,364,368	(118,347,251)
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า		18,964,036	4,188,918
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	22	-	(1,089,332)
<b>เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
ก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้		306,249,038	1,192,258,603
การจ่ายดอกเบี้ย		(82,053,780)	(113,973,926)
การจ่ายภาษีเงินได้		(59,581,688)	(61,069,615)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		164,613,570	1,017,215,062

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

หมายเหตุ	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(189,027,448)	(337,934,032)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(4,344,132)	(11,755,687)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	4,700,529	1,029,907
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(188,671,051)	(348,659,812)
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	20 17,905,608,321	32,278,947,166
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	20 (17,722,918,529)	(32,892,809,751)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20 1,000,000,000	-
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดการเงินกู้ยืม	20 (1,010,005)	-
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	(13,819)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	(408,181)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	17 (22,340,235)	-
เงินปันผลจ่าย	24 (261,227,350)	(30,476,531)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	898,112,202	(644,761,116)
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>874,054,721</b>	<b>23,794,134</b>
ยอดคงเหลือต้นปี	256,617,103	232,822,969
ยอดคงเหลือปลายปี	1,130,671,824	256,617,103
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย</b>		
- เงินสดในมือ	11 429,886	400,154
- เงินฝากสถาบันการเงิน	11 1,130,241,938	256,216,949
	1,130,671,824	256,617,103
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>		
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 มีดังนี้		
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16,858,786	8,327,124
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	212,500	-
ออกหุ้นปันผล (หมายเหตุ 23, 24)	-	435,379,017
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้		

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

## 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนไว้ คือ 179 อาคารบางกอกซิตี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

นอกจากนี้ บริษัทมีสถานประกอบการอีกสองแห่ง ดังนี้

- 131 ถนนพระราม 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ 10120 และ
- 332-333 หมู่ที่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย พระนครศรีอยุธยา 13170

ธุรกิจหลักของบริษัทคือการจำหน่าย รวมถึงการแปรรูปเหล็กแผ่นและเหล็กรูปพรรณ โดยสินค้าส่วนใหญ่ บริษัทได้ทำการซื้อจากในประเทศ มีสินค้าบางส่วนที่บริษัทนำเข้าจากต่างประเทศ และบริษัทขายผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ในประเทศไทย

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

## 2 เหตุการณ์สำคัญระหว่างปีที่รายงาน

### การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ในระหว่างปี พ.ศ. 2563 ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 อย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน โดยสถานการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบต่อหลายธุรกิจอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็วทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย

จากผลกระทบดังกล่าว ส่งผลให้ปริมาณการขายสินค้าและรายได้จากการขายของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ลดลงร้อยละ 2.77 และร้อยละ 11.57 ตามลำดับเมื่อเทียบกับปีก่อนเนื่องจากความต้องการซื้อภายในประเทศลดลง อย่างไรก็ตามผู้บริหารพิจารณาว่าเหตุการณ์ดังกล่าวจะส่งผลทำให้ธุรกิจเกิดการชะลอตัว ณ ช่วงเวลาหนึ่งเท่านั้น ซึ่งไม่ได้ส่งผลกระทบเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทแต่อย่างใด บริษัทยังคงประกอบธุรกิจตามปกติโดยมีมาตรการการป้องกันโรคติดเชื้อดังกล่าวอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการขายสินค้าแก่ลูกค้าทุกรายเป็นปกติอยู่แล้ว ซึ่งจากสถานการณ์ดังกล่าวบริษัทยังได้เพิ่มเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกลูกค้า โดยเน้นกลุ่มรายลูกค้าที่มีความสามารถในการแข่งขันสูง มีสภาพคล่องที่เพียงพอและมีความเสี่ยงต่ำในการประกอบธุรกิจ รวมถึงมีการเรียกเก็บเงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าสำหรับลูกค้าบางกลุ่ม

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

### 3 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้น สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินบางรายการ (รวมถึงตราสารอนุพันธ์)

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ บริษัทเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

### 4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

#### 4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท

##### ก) เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินมีดังนี้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32	การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7	การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	เครื่องมือทางการเงิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิ ในหน่วยงานต่างประเทศ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 19	การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินได้กำหนดหลักการใหม่ในการจัดประเภทและการวัดมูลค่าของเครื่องมือทางการเงิน ให้แนวทางปฏิบัติสำหรับการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน และให้ทางเลือกกิจการในการเลือกถือปฏิบัติการบัญชีป้องกันความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบจากความแตกต่างในหลักการรับรู้รายการระหว่างรายการที่ถูกป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง (Accounting mismatch) และให้แนวปฏิบัติในรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่ออกโดยกิจการว่าเป็นหนี้สินหรือทุน และกำหนดให้กิจการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในรายละเอียด

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

หลักการใหม่ในการจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น กิจการต้องพิจารณาจากทั้ง ก) โมเดลธุรกิจสำหรับการถือสินทรัพย์ทางการเงิน และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ซึ่งการจัดประเภทนั้นจะมีผลต่อการวัดมูลค่าของรายการสินทรัพย์ทางการเงินด้วย หลักการใหม่ยังรวมถึงการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรวมทั้งสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ซึ่งกิจการจะต้องพิจารณารับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 บริษัทนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินมาถือปฏิบัติ โดยผลกระทบที่เกิดจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าวได้อธิบายไว้ในหมายเหตุ 5

**ข) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า**

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ส่งผลให้บริษัทในฐานะผู้เช่ารับรู้สัญญาเช่าเกือบทั้งหมดในงบแสดงฐานะการเงิน โดยไม่ต้องจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาเช่าการเงินอีกต่อไป บริษัทต้องรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า เว้นแต่เป็นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 บริษัทนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าฉบับใหม่มาถือปฏิบัติ โดยผลกระทบที่เกิดจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าวได้อธิบายไว้ในหมายเหตุ 5

**ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้**

ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าการรับรู้ผลกระทบทางภาษีเงินได้ของเงินปันผลจากตราสารทุน ให้รับรู้ภาษีเงินได้โดยให้สอดคล้องกับการรับรู้รายการหรือเหตุการณ์ในอดีตที่ทำให้เกิดกำไรที่นำมาจัดสรรเงินปันผล

**ง) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน (การแก้ไขโครงการลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์)**

ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการบัญชีสำหรับกรณีที่มีการแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์ของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ โดยเมื่อการเปลี่ยนแปลงโครงการได้เกิดขึ้น บริษัทจะต้องใช้ข้อสมมติที่เป็นปัจจุบัน ณ วันที่ที่มีการแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์ ในการคำนวณต้นทุนบริการในปัจจุบันและดอกเบี้ยสุทธิสำหรับระยะเวลาที่เหลือของรอบระยะเวลารายงานภายหลังการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

**จ) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม**

ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าหากสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขที่เกิดจากเงินที่กู้มาโดยเฉพาะนั้นอยู่ในสภาพพร้อมใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย ยอดคงเหลือของเงินที่กู้มาโดยเฉพาะดังกล่าว บริษัทต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของเงินกู้ยืมที่มีวัตถุประสงค์ทั่วไปด้วย

**4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท**

บริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง ซึ่งยังไม่มีผลบังคับใช้ในรอบระยะเวลารายงานปัจจุบัน ดังนี้

**ก) การปรับปรุงการอ้างอิงกรอบแนวคิดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เพิ่มเติมหลักการใหม่ และแนวปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้**

- การวัดมูลค่า ซึ่งรวมถึงปัจจัยที่ต้องพิจารณาในการเลือกเกณฑ์การวัดมูลค่า
- การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการจัดประเภทรายการรายได้และค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
- เรื่องกิจการที่เสนอรายงานอาจเป็นกิจการเดียวหรือส่วนของกิจการหรือประกอบด้วยกิจการมากกว่า 1 แห่ง ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นกิจการตามกฎหมาย และ
- การตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน

กรอบแนวคิดได้ปรับปรุงคำนิยามของสินทรัพย์และหนี้สิน และเกณฑ์ในการรวมสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน รวมทั้งได้อธิบายให้ชัดเจนขึ้นถึงบทบาทของความสามารถของฝ่ายบริหารในการดูแลรักษาทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจของกิจการ ความระมัดระวัง และความไม่แน่นอนของการวัดมูลค่าในการรายงานทางการเงิน

**ข) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน** ปรับเปลี่ยนข้อกำหนดการบัญชีป้องกันความเสี่ยงโดยเฉพาะ เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนที่เกิดจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง เช่น อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงที่กำหนดจากธุรกรรมการกู้ยืม (Interbank offer rates - IBORs) นอกจากนี้ การปรับปรุงได้กำหนดให้กิจการให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากความไม่แน่นอนใด ๆ นั้น

**ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน และมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด** ปรับปรุงคำนิยามของ "ความมีสาระสำคัญ" โดยให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินและกรอบแนวคิด และอธิบายถึงการนำความมีสาระสำคัญไปประยุกต์ได้ชัดเจนขึ้นในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

**4.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท**

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 (TFRS 16) เรื่อง สัญญาเช่า เกี่ยวกับแนวผ่อนปรนในทางปฏิบัติกรณีมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าที่เช่าเงื่อนไขที่กำหนดซึ่งเกิดจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง (เช่น การทดแทนอัตรา THBFIX ด้วยอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงใหม่ซึ่งเป็นผลมาจากการยกเลิก LIBOR) ผู้เช่าต้องวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ โดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุงซึ่งสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย เพื่อคิดลดค่าเช่าจ่ายที่เปลี่ยนแปลงไป โดยอนุญาตให้ถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้ได้ ทั้งนี้บริษัทเลือกที่จะไม่นำการผ่อนปรนดังกล่าวมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลารายงานปีปัจจุบัน

**5 ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงมาใช้เป็นครั้งแรก**

หมายเหตุนี้อธิบายถึงผลกระทบจากการที่บริษัทได้นำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32 (TAS 32) เรื่องการแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 (TFRS 7) เรื่อง และการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 (TFRS 9) เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 (TFRS 16) เรื่อง สัญญาเช่า มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก โดยนโยบายการบัญชีใหม่ที่น่ามาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุ 6

บริษัทได้นำนโยบายการบัญชีใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 โดยใช้วิธีรับรู้ผลกระทบสะสมจากการปรับใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวเป็นรายการปรับปรุงกับกำไรสะสมต้นงวด (Modified retrospective) โดยไม่ปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบ ดังนั้น การจัดประเภทรายการใหม่และรายการปรับปรุงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีจะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาใช้เป็นครั้งแรกที่มีต้องบแสดงฐานะการเงิน เป็นดังนี้

	31 ธันวาคม		1 มกราคม
	พ.ศ. 2562	TFRS 16	พ.ศ. 2563
งบแสดงฐานะการเงิน	บาท	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	-	48,743,375	48,743,375
<b>รวมรายการสินทรัพย์ที่ปรับปรุง</b>	<b>-</b>	<b>48,743,375</b>	<b>48,743,375</b>
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	21,738,933	21,738,933
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	27,004,442	27,004,442
<b>รวมรายการหนี้สินที่ปรับปรุง</b>	<b>-</b>	<b>48,743,375</b>	<b>48,743,375</b>

### 5.1 สัญญาเช่า

บริษัทได้นำ TFRS 16 มาถือปฏิบัติ โดยการรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าที่ได้เคยถูกจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 (TAS 17) เรื่อง สัญญาเช่า สำหรับสัญญาเช่าที่ดิน อาคารสำนักงาน อุปกรณ์และยานพาหนะที่มีอายุสัญญาเช่ามากกว่า 12 เดือน ทั้งนี้ หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่นำ TFRS 16 มาถือปฏิบัติดังกล่าวจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของหนี้สินที่จะต้องชำระ คิดลดด้วยอัตรา กู้ยืมส่วนเพิ่ม ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 โดยอัตรากู้ยืมส่วนเพิ่มถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่บริษัทนำมาใช้ในการคิดลดดังกล่าว คือ ร้อยละ 3.75

บริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ด้วยจำนวนเดียวกับหนี้สินตามสัญญาเช่า ซึ่งคำนวณจากอัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มตามอายุสัญญาเช่าที่เหลืออยู่ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ บริษัทไม่มีสัญญาเช่าที่เป็นสัญญาที่สร้างภาระที่ต้องนำมาปรับปรุงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่นำ TFRS 16 มาถือปฏิบัติครั้งแรก

	บาท
ภาวะผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ได้เปิดเผยไว้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	51,345,900
(หัก): ผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ณ วันที่นำใช้เป็นครั้งแรก	(2,180,325)
(หัก): สัญญาเช่าระยะสั้นที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง	(9,200)
(หัก): สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง	(413,000)
<b>หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563</b>	<b>48,743,375</b>
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่หมุนเวียน	21,738,933
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	27,004,442



## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

#### วิธีผ่อนปรนในทางปฏิบัติที่บริษัทเลือกใช้

ในการนำ TFRS 16 มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกนั้นกับสัญญาเช่าที่บริษัทมีอยู่ก่อนวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 บริษัทได้เลือกใช้วิธีผ่อนปรนในทางปฏิบัติตามมาตรฐานดังนี้

- ใช้อัตราคิดลดอัตราเดียวสำหรับกลุ่มสัญญาเช่าสินทรัพย์อ้างอิงที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันอย่างสมเหตุสมผล
- ถือว่าสัญญาเช่าดำเนินงานที่มีอายุสัญญาเช่าคงเหลือน้อยกว่า 12 เดือนนับจากวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 เป็นสัญญาเช่าระยะสั้น
- เลือกที่จะไม่พิจารณาใหม่ว่าสัญญาต่าง ๆ เข้าเงื่อนไขของสัญญาเช่าตาม TFRS 16 หรือไม่ โดยยึดตามการพิจารณาของมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับเดิม คือ TAS 17 และ TFRIC 4 เรื่อง การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่

## 5.2 เครื่องมือทางการเงิน

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 (วันที่ถือปฏิบัติ TFRS 9 เป็นครั้งแรก) ผู้บริหารได้ประเมินโมเดลธุรกิจที่ใช้จัดการสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน และจัดประเภทรายการเครื่องมือทางการเงินตาม TFRS 9 ดังนี้

	มูลค่ายุติธรรม			รวม
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน พันบาท	ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย พันบาท	
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	256,617	256,617
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	-	-	2,438,879	2,438,879
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	5,225	5,225
	-	-	2,700,721	2,700,721

	มูลค่ายุติธรรม		รวม
	ผ่านกำไรขาดทุน พันบาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย พันบาท	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	2,953,865	2,953,865
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	136,597	136,597
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	-	18,585	18,585
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	48,743	48,743
หุ้นกู้	-	998,048	998,048
	-	4,155,838	4,155,838

## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

#### การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่เข้าเงื่อนไขที่ต้องพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

บริษัทได้ปรับวิธีในการคำนวณและพิจารณาผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินให้เป็นไปตาม TFRS 9 ทั้งนี้บริษัทไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนวิธีการพิจารณาผลขาดทุนดังกล่าว ดังนั้นจึงไม่มีการปรับปรุงผลกระทบในกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563

ทั้งนี้ผู้บริหารได้พิจารณาว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ไม่เป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญ

#### ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

บริษัทได้ปฏิบัติตามวิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ในการวัดมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่ออายุชำระของลูกหนี้

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 บริษัทไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญจากการปฏิบัติตามวิธีอย่างง่าย โดยในระหว่างปี พ.ศ. 2563 บริษัทได้รับรู้ผลขาดทุนจากลูกหนี้การค้าตามวิธีดังกล่าว และได้มีการพิจารณาสภาพคล่องอย่างเฉพาะเจาะจงสำหรับลูกหนี้บางรายตามหลักความระมัดระวังเพิ่มขึ้นอีกจำนวน 26.14 ล้านบาท

ค่าเผื่อผลขาดทุนของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน					เกินกว่า	รวม
	กำหนดชำระ	1 เดือน	1 - 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น								
ลูกหนี้การค้า	1,658,779	406,715	173,964	153,860	43,179	23,766	2,460,263	
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(6,409)	(1,665)	(2,176)	(2,222)	(291)	(16,611)	(29,374)	
รวม	1,652,370	405,050	171,788	151,638	42,888	7,155	2,430,889	

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

#### อนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

ก่อนวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 บริษัทไม่ได้รับรู้อนุพันธ์เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินในงบการเงินแต่อย่างใด แต่ได้เปิดเผยสัญญาอนุพันธ์และมูลค่ายุติธรรมที่เกี่ยวข้องในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 บริษัทไม่ได้รับรู้สินทรัพย์และหนี้สินอนุพันธ์รวมถึงปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ดังกล่าว เนื่องจากผลกระทบไม่เป็นสาระสำคัญ

## 6 นโยบายการบัญชี

### 6.1 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

#### ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

#### ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

### 6.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม

## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

### 6.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและ/หรือการให้บริการตามปกติธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อระหว่าง 30 วันถึง 60 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

บริษัทรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการมีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากบริษัทตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการต่อค้าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 6.5(จ)

### 6.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถ่วงน้ำหนักเคลื่อนที่ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ เช่น ค่าอกรขาเข้า ค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดและเงินที่รับคืนจากการซื้อสินค้า ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าสูญหุ่ยในการผลิตซึ่งปันส่วนตามเกณฑ์การดำเนินงานตามปกติและใกล้เคียงกับต้นทุนจริง แต่ไม่รวมต้นทุนการกู้ยืม มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นพร้อมขายรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย บริษัทบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย และเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

### 6.5 สินทรัพย์ทางการเงิน

#### ก) การจัดประเภท

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 บริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

บริษัทจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน บริษัทสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

#### ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ บริษัทจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่บริษัทเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยบริษัทจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

#### ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL บริษัทจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

บริษัทจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

#### ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของบริษัทในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่บริษัทถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่บริษัทถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - บริษัทจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ชำงต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

#### จ) การด้อยค่า

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 บริษัทประเมินประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและ FVOCI โดยใช้การคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบการพิจารณา การประเมินการด้อยค่าดังกล่าวจะพิจารณาว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่

สำหรับลูกหนี้การค้า บริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (simplified approach) ในการรับรู้การด้อยค่าตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตลอดอายุลูกหนี้ตั้งแต่วันที่บริษัทเริ่มรับรู้ลูกหนี้ การด้อยค่าที่รับรู้ตามวิธีดังกล่าวได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 5.2

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนและแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

## 6.6 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัท ได้แก่ ที่ดินที่ถือครองไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าระยะยาว หรือจากการเพิ่มมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยบริษัท

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

บริษัทรวมรายจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน บริษัทจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงออก

## 6.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชั้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดรายการออกไป

บริษัทจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	20 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3, 20, 25 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	5, 10, 20 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	3, 5 ปี
รถบรรทุกและยานพาหนะ	5, 10 ปี

บริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

---

## 6.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - โปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

## 6.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอน แต่จะทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น บริษัทจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนโดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป บริษัทจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

## 6.10 สัญญาเช่า

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

### สัญญาเช่า - กรณีที่บริษัทเป็นผู้เช่า

บริษัทรับรู้สัญญาเช่าเมื่อบริษัทสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึบส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ บริษัทคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

บริษัทบันทึบส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาแยกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งบริษัทเป็นผู้เช่า โดยบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น



## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินคงจ่าย
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่บริษัทคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

บริษัทจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ บริษัทจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงจ่ายที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ ประกอบด้วยอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

### สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่บริษัทเป็นผู้เช่า

เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนเงินคงจ่ายที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

การรับรู้เมื่อเริ่มแรกของสัญญาเช่าทางการเงินจะบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะบันทึกส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้าง โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา ภาวะผูกพันตามสัญญาเช่าจะบันทึกหักจากค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

---

## 6.11 หนี้สินทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

### ก) การจัดประเภท

บริษัทจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่บริษัทเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาวะผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้น จะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของบริษัทเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากบริษัทไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

### ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกบริษัทต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

### ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

บริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากบริษัทมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน บริษัทจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ บริษัทจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากบริษัทพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ บริษัทจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

## 6.12 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจိုင်หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

### ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีการนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ บริษัทจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

### ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามบริษัทจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีความกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่บริษัทสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

### 6.13 ผลประโยชน์พนักงาน

#### ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน และโบนัส ซึ่งรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

#### ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมีขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นและรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

#### โครงการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยใช้แผนการกำหนดอัตราการจ่ายสมทบโดยที่สินทรัพย์ของกองทุนได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทและบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินเข้าสมทบกองทุนจากพนักงานและบริษัท เงินจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

### 6.14 ประเมินการหนี้สิน

บริษัทมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

บริษัทจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

---

#### 6.15 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 6.16 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

#### 6.17 อนุพันธ์ทางการเงิน

อนุพันธ์ทางการเงินรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่บริษัทเข้าทำสัญญาอนุพันธ์ และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยบริษัทการรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ไปยังค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือรายได้อื่น

บริษัทแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

#### 6.18 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่บริษัทได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

บริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่บริษัทจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท บริษัทต้องแยกเป็นแต่ละภาวะที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาวะที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ บริษัทจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาวะที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากหากจากกันเมื่อบริษัทได้ปฏิบัติตามภาวะนั้นแล้ว

## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

---

#### การขายสินค้า

บริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้า และไม่มีภาระผูกพันที่อาจส่งผลกระทบต่อกรยอมรับในสินค้าของลูกค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด

โดยปกติบริษัทจะขายสินค้าพร้อมกับให้ส่วนลดตามปริมาณโดยอ้างอิงจากยอดขายทั้งหมดตลอดระยะเวลา 12 เดือน รายได้จากการขายนี้จะรับรู้ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา หักด้วยส่วนลดตามจำนวนที่ประมาณการไว้ซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังจากข้อมูลในอดีต โดยบริษัทจะรับรู้รายได้ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงที่จะไม่มีการกลับรายการอย่างมีนัยสำคัญ นั่นสินที่ต้องชำระคืน (รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น) จะรับรู้สำหรับส่วนลดตามปริมาณที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับยอดขายจนถึงสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยบริษัทพิจารณาว่าไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่มีนัยสำคัญ เนื่องจากการขายมีระยะเวลาการชำระเงินภายใน 30 วันถึง 60 วันซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทั่วไปในตลาด

บริษัทรับรู้ลูกหนี้เมื่อมีการส่งมอบสินค้า เนื่องจากเป็นจุดที่บริษัทมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยไม่มีเงื่อนไขอื่นใด เว้นแต่กำหนดเวลาในการชำระเงิน

#### การให้บริการ

รายได้จากการให้บริการแก่ลูกค้ารับรู้โดยอ้างอิงจากขั้นความสำเร็จของงานที่ทำเสร็จ

#### รายได้ดอกเบี้ยและรายได้อื่น

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างและอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

#### สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

## 7 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

### 7.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กิจกรรมของบริษัทที่มีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของบริษัทจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ บริษัทจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

บริษัทมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของบริษัทรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการบริหารการเงิน

#### 7.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

##### ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทมีการซื้อสินค้าบางส่วนและเครื่องจักรจากต่างประเทศจึงย่อมมีความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศโดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ บริษัทมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความจำเป็นและความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม สัดส่วนการทำรายการซื้อในสกุลเงินตราต่างประเทศไม่มีสาระสำคัญเมื่อเทียบกับรายการซื้อทั้งหมด

##### ข) ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดและอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินฝากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันทางการเงิน เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันทางการเงิน และหุ้นกู้ สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน บริษัทได้บริหารความเสี่ยงโดยการบริหารรายรับกับรายจ่ายที่มีภาวะดอกเบี้ยใกล้เคียงกันให้สอดคล้องกัน โดยทั่วไปอายุของการชำระหนี้เงินกู้ยืมจะยาวกว่าการอายุหนี้ของลูกหนี้การค้า

บริษัทไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

### 7.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสด ตามสัญญาของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) สินทรัพย์อนุพันธ์ และความเสี่ยงด้านสินเชื่อแก่ลูกค้าและลูกหนี้ค้าง

#### ก) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน บริษัทจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า บริษัทจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ บริษัทจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้อง จะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้า แต่ละราย หรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

นอกจากนี้สำหรับลูกหนี้การค้าบางราย บริษัทมีการทำประกันลูกหนี้ เรียกเก็บเงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า และขอหลักประกันในรูปแบบการค้าประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิบริษัทในการเรียกชำระได้ หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญา

#### ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินคือลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่า ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

แม้ว่าบริษัทจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่บริษัทพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

---

### ลูกหนี้การค้า

บริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 36 เดือนก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกหนี้ นอกจากนี้บริษัทได้พิจารณาสภาพคล่องอย่างเฉพาะเจาะจงสำหรับลูกหนี้บางรายตามหลักความระมัดระวัง

บริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ขอบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้หรือไม่มีการชำระเงินตามสัญญาเมื่อได้ติดตามทวงถามแล้ว

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าอื่นจะแสดงผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรจากการดำเนินงาน การได้รับชำระหนี้คืนจากจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปจะถูกบันทึกกลับรายการในรายการเดียวกันกับที่ได้บันทึกผลขาดทุนไป

นโยบายการบัญชีสำหรับการพิจารณาค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีเปรียบเทียบ

สำหรับปี พ.ศ. 2562 บริษัทได้พิจารณารับรู้ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้การค้าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่ามีผลขาดทุนที่เกิดขึ้น เช่น การที่ไม่สามารถเรียกให้ชำระหนี้ได้โดยที่ไม่ได้มีการพิจารณาถึงความเสี่ยงด้านเครดิตที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ หรือมีการค้างชำระเกิน 180 วัน เป็นต้น ดังนั้นจำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและผลขาดทุนจากหนี้สงสัยจะสูญจึงไม่สามารถเปรียบเทียบกันได้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

### 7.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี บริษัทมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 1,130.24 ล้านบาท (พ.ศ. 2562: 256.22 ล้านบาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของบริษัท จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของบริษัทซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของบริษัทได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ บริษัทยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสด พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

#### ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

บริษัทมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคมมีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	ล้านบาท	ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี		
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	65,000	65,000
- วงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	6,303,445	6,486,135
	6,368,445	6,551,135

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือน จะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ กระแสเงินสดที่แสดงภายใต้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยนั้นเป็นกระแสเงินสดโดยประมาณจากอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าที่เกี่ยวข้อง ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ณ ปัจจุบัน พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	3,136,555	-	3,136,555
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	296,448	-	296,448
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	37,549	-	-	37,549
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	199,658	799,333	998,991
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	23,386	13,533	36,919
หุ้นกู้	-	999,590	-	999,590
<b>รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช่อ่อนพันธ์</b>	<b>37,549</b>	<b>4,655,637</b>	<b>812,866</b>	<b>5,506,052</b>
<b>สัญญาอนุพันธ์</b>				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	626	-	626
<b>รวมหนี้สินอนุพันธ์</b>	<b>-</b>	<b>626</b>	<b>-</b>	<b>626</b>
<b>รวม</b>	<b>37,549</b>	<b>4,656,263</b>	<b>812,866</b>	<b>5,506,678</b>

## 7.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

### 7.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของเงินทุน คือ

- รักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่องและเพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและยังประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และ
- รักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดต้นทุนเงินทุน

ในการที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น บริษัทอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน บริษัทพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ

#### การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Loan covenants)

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้หลักของบริษัท บริษัทจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อทุนในอัตราไม่สูงเกิน 2 เท่า

บริษัทได้มีการทบทวนในเรื่องการปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวทุกไตรมาสและสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตลอดระยะเวลารายงาน

## 8 มูลค่ายุติธรรม

บริษัทมีหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม ได้แก่ สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนโดยใช้ข้อมูลระดับ 2

ทั้งนี้สินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าหรือเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมของบริษัท ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งสินทรัพย์ดังกล่าวใช้ข้อมูลระดับ 3 ในการเปิดเผยข้อมูล

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน

ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 6.5 และหมายเหตุ 6.11

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

## 9 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประเมินการทางบัญชีและการใช้ดุลยพินิจได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่องและอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

### ก) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า บริษัทใช้ดุลยพินิจในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายละเอียดของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุข้อ 8

### ข) ภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้ และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 22

### ค) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

บริษัทพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า บริษัทพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะเวลาสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากบริษัทพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแทนสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อบริษัทใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือบริษัทมีการผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

---

**ง) การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า**

บริษัทประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลที่ใช้จัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของบริษัทที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

**จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน**

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด บริษัทใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของบริษัทและสถานะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

**ฉ) การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ**

ในการประมาณการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ โดยจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากสินค้าคงเหลือพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาขายหรือต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ณ สิ้นปี

**ช) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา**

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่า หากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคือน้อยกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

10 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทมิได้นำเสนอข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจในการจำหน่าย และการแปรรูปเหล็กแผ่น และเหล็กรูปพรรณซึ่งอยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ประเภทเดียวกัน และบริษัทขายผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ในตลาดประเทศไทย

11 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
เงินสดในมือ	429,886	400,154
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	29,421,871	63,502,356
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	1,100,820,067	192,714,593
รวม	1,130,671,824	256,617,103

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.05 ถึงร้อยละ 0.30 ต่อปี (พ.ศ. 2562 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.20 ถึงร้อยละ 0.38 ต่อปี)

12 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า	2,378,406,624	2,460,263,162
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พ.ศ. 2562: ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญตาม TAS 101)	(55,519,596)	(29,374,641)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,322,887,028	2,430,888,521
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	438,909	3,618,209
เงินมัดจำ	893,768	1,229,381
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	7,237,574	5,129,506
ส่วนลดรับ	5,981,557	7,990,761
รวม	2,337,438,836	2,448,856,378

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

มูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้การค้า

เนื่องจากลักษณะของลูกหนี้การค้าเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนของลูกหนี้การค้าซึ่งคำนวณตาม TFRS9 มีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน					เกินกว่า	รวม
	กำหนดชำระ	1 เดือน	1 - 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น								
ลูกหนี้การค้า	1,684,842	508,475	144,605	1,781	8,262	30,442	2,378,407	
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(6,178)	(2,144)	(6,713)	(1,781)	(8,262)	(30,442)	(55,520)	
รวม	1,678,664	506,331	137,892	-	-	-	2,322,887	

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	ลูกหนี้การค้า	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม - คำนวณตาม TAS 101	(29,374,641)	(28,160,744)
จำนวนที่ปรับปรุงใหม่ผ่านกำไรสะสมต้นปี	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 - คำนวณตาม TFRS 9 (พ.ศ. 2562: คำนวณตาม TAS 101)	(29,374,641)	(28,160,744)
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเพิ่มขึ้นในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	(26,330,751)	(1,216,037)
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ในระหว่างปีเนื่องจากไม่สามารถเก็บเงินได้	185,796	2,140
ณ วันที่ 31 ธันวาคม - คำนวณตาม TFRS 9 (พ.ศ. 2562: ตาม TAS 101)	(55,519,596)	(29,374,641)



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

### 13 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 บริษัทได้จัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินตามนโยบายการบัญชีที่ได้เปิดเผยในหมายเหตุ 6.5 และ 6.11 ดังต่อไปนี้

สินทรัพย์ทางการเงิน	มูลค่ายุติธรรม			รวม
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร ขาดทุน พันบาท	ผ่านกำไร ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย พันบาท	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	1,130,672	1,130,672
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	2,328,869	2,328,869
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	-	28,569	28,569
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	5,095	5,095

### หนี้สินทางการเงิน

หนี้สินทางการเงิน	มูลค่ายุติธรรม		รวม
	ผ่านกำไร ขาดทุน พันบาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย พันบาท	
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	3,136,555	3,136,555
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	205,748	205,748
หนี้สินอนุพันธ์	626	-	626
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	-	37,549	37,549
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	998,991	998,991
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	36,919	36,919
หุ้นกู้	-	999,590	999,590

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

14 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
วัตถุดิบ	835,494,241	585,050,467
สินค้าสำเร็จรูป	1,098,441,941	815,993,217
รวมสินค้าคงเหลือ	1,933,936,182	1,401,043,684
หัก ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		
สำหรับวัตถุดิบ	(871,033)	(1,473,654)
สำหรับสินค้าสำเร็จรูป	(1,435,939)	(4,197,923)
รวม	1,931,629,210	1,395,372,107

บริษัทกลับรายการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับจำนวน 3.36 ล้านบาท เนื่องจากราคา ที่คาดว่าจะขายได้ปรับตัวสูงขึ้นจากปีก่อน จำนวนที่กลับรายการได้รวมอยู่ในต้นทุนขายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 สินค้าคงเหลือบางส่วนจำนวน 808.05 ล้านบาท ได้นำไปใช้เป็นหลักประกันสำหรับ หนังสือทรัสต์รีซีท (พ.ศ. 2562: จำนวน 183.36 ล้านบาท) (หมายเหตุฯ ข้อ 20)

15 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	ที่ดิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ราคาทุน		
ราคาตามบัญชีต้นปี	55,729,000	55,729,000
ราคาตามบัญชีปลายปี	55,729,000	55,729,000
มูลค่ายุติธรรม	162,158,000	139,675,000

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัท ได้แก่ ที่ดินเปล่าจำนวนทั้งหมด 3 แปลง ตั้งอยู่ที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร และเชียงใหม่

บริษัทได้ว่าจ้างผู้ประเมินราคาอิสระในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของที่ดินดังกล่าวในเดือนกันยายน พ.ศ. 2562 และ เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2563 โดยใช้วิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาด (Market Approach) ซึ่งอ้างอิงกับราคาขายของที่ดิน ที่เปรียบเทียบกับได้ในบริเวณใกล้เคียงกันและมาปรับปรุงด้วยความแตกต่างของคุณสมบัติที่สำคัญ เช่น ขนาดและรูปร่าง ทำเลที่ตั้ง และสภาพของที่ดิน ข้อมูลดังกล่าวได้ใช้เปรียบเทียบเพื่อกำหนดมูลค่ายุติธรรมนี้ ซึ่งการประเมินราคาดังกล่าว ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญมาเป็นตัวแปรในเทคนิคการประเมินมูลค่า บริษัทจึงได้จัดประเภทการวัดมูลค่า ยุติธรรมดังกล่าวอยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุฯ ข้อ 8)

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง	รถบรรทุกและ ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้าง	เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562</b>									
ราคาทุน	644,942,000	91,643,543	1,312,535,269	1,452,558,713	114,111,114	149,420,999	349,732,128	226,524,168	4,341,467,934
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(52,171,233)	(507,976,818)	(795,483,417)	(100,434,312)	(52,366,468)	-	-	(1,508,432,248)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	644,942,000	39,472,310	804,558,451	657,075,296	13,676,802	97,054,531	349,732,128	226,524,168	2,833,035,686
<b>สำหรับปีสิ้นสุด</b>									
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>									
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	644,942,000	39,472,310	804,558,451	657,075,296	13,676,802	97,054,531	349,732,128	226,524,168	2,833,035,686
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	1,517,432	4,193,828	25,959,955	11,752,627	8,128,000	75,313,873	176,938,230	303,803,945
การโอนเข้า (ออก)	-	133,780,167	277,638,793	292,120,223	-	-	(409,515,960)	(294,023,223)	-
การจำหน่ายไป - สุทธิ	-	-	-	(183,012)	(1,300)	(1,512,075)	-	-	(1,696,387)
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุฯ ข้อ 28)	-	(8,273,973)	(70,012,776)	(100,032,776)	(7,628,042)	(10,930,213)	-	-	(196,877,780)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	644,942,000	166,495,936	1,016,378,296	874,939,686	17,800,087	92,740,243	15,530,041	109,439,175	2,938,265,464
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>									
ราคาทุน	644,942,000	226,941,142	1,594,367,890	1,769,474,621	123,387,632	153,767,811	15,530,041	109,439,175	4,637,850,312
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(60,445,206)	(577,989,594)	(894,534,935)	(105,587,545)	(61,027,568)	-	-	(1,699,584,848)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	644,942,000	166,495,936	1,016,378,296	874,939,686	17,800,087	92,740,243	15,530,041	109,439,175	2,938,265,464

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน บาท	ส่วนปรับปรุง อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องจักรและ อุปกรณ์โรงงาน บาท	เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง บาท	รถบรรทุกและ ยานพาหนะ บาท	งานระหว่าง ก่อสร้าง บาท	เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง บาท	รวม บาท	
<b>สำหรับปีสิ้นสุด</b>									
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563</b>									
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	644,942,000	166,495,936	1,016,378,296	874,939,686	17,800,087	92,740,243	15,530,041	109,439,175	2,938,265,464
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	1,089,002	52,790	9,029,005	5,193,152	4,019,000	23,262,076	155,481,085	198,126,110
การโอนเข้า (ออก)	-	2,441,339	32,047,345	130,745,772	1,184,732	-	(28,577,979)	(137,841,209)	-
การจำหน่ายไป - สุทธิ	-	-	-	(3,458,632)	(1,079)	(891,777)	-	(567,000)	(4,918,488)
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุฯ ข้อ 28)	-	(10,614,954)	(81,445,991)	(117,194,307)	(6,727,360)	(10,078,905)	-	-	(226,061,517)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	644,942,000	159,411,323	967,032,440	894,061,524	17,449,532	85,788,561	10,214,138	126,512,051	2,905,411,569
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563</b>									
ราคาทุน	644,942,000	230,471,483	1,626,468,025	1,903,478,006	128,646,184	156,373,812	10,214,138	126,512,051	4,827,105,699
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(71,060,160)	(659,435,585)	(1,009,416,482)	(111,196,652)	(70,585,251)	-	-	(1,921,694,130)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	644,942,000	159,411,323	967,032,440	894,061,524	17,449,532	85,788,561	10,214,138	126,512,051	2,905,411,569

ค่าเสื่อมราคาจำนวน 193,941,086 บาท (พ.ศ. 2562 จำนวน 166,601,273 บาท) และจำนวน 32,120,431 บาท (พ.ศ. 2562 จำนวน 30,276,507 บาท) ได้บันทึกอยู่ในต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหารตามลำดับ

สำหรับปี พ.ศ. 2563 บริษัทแสดงสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 17

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทไม่มีรายการสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงินซึ่งบริษัทเป็นผู้เช่าได้รวมอยู่ในรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

17 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ที่ดินและอาคารสำนักงาน	35,192,740	-
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง - อุปกรณ์สำนักงาน	1,104,706	-
ยานพาหนะ	92,718	-
รวม	36,390,164	-

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้		
ที่ดินและอาคารสำนักงาน	22,095,353	-
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง - อุปกรณ์สำนักงาน	495,323	-
ยานพาหนะ	278,154	-
รวม (หมายเหตุฯ ข้อ 28)	22,868,830	-
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ระหว่างปี	10,515,619	-
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	22,340,235	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	9,200	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	158,000	-

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ระหว่างการติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท
<b>วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562</b>			
ราคาทุน	70,021,765	2,335,500	72,357,265
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(48,446,671)	-	(48,446,671)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	21,575,094	2,335,500	23,910,594
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	21,575,094	2,335,500	23,910,594
การซื้อเพิ่มขึ้น	6,254,687	5,501,000	11,755,687
การโอนเข้า (ออก)	1,310,500	(1,310,500)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุฯ ข้อ 28)	(7,956,944)	-	(7,956,944)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	21,183,337	6,526,000	27,709,337
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>			
ราคาทุน	77,586,952	6,526,000	84,112,952
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(56,403,615)	-	(56,403,615)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	21,183,337	6,526,000	27,709,337
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	21,183,337	6,526,000	27,709,337
การซื้อเพิ่มขึ้น	210,632	4,346,000	4,556,632
การโอนเข้า (ออก)	6,372,000	(6,372,000)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุฯ ข้อ 28)	(8,296,468)	-	(8,296,468)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	19,469,501	4,500,000	23,969,501
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563</b>			
ราคาทุน	84,169,584	4,500,000	88,669,584
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(64,700,083)	-	(64,700,083)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	19,469,501	4,500,000	23,969,501

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

19 ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี</b>		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	11,591,822	1,134,316
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	14,405,282	12,365,822
	25,997,104	13,500,138
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี</b>		
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	(130,054)	(231,902)
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะจ่ายชำระเกินกว่า 12 เดือน	(683,124)	(629,189)
	(813,178)	(861,091)
<b>ภาษีเงินได้รอตัดการบัญชี - สุทธิ</b>	25,183,926	12,639,047

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีในระหว่างปีมีดังนี้

	ค่าเพื่อการลดลง		หนี้สิน	ภาระผูกพัน		รวม
	ค่าเมื่อผลขาดทุน ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ของมูลค่าสุทธิ ที่จะได้รับ		ตามสัญญาเช่า	ผลประโยชน์ พนักงาน	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	-	1,995,710	-	8,762,188	10,757,898	
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	-	(861,394)	-	3,907,637	3,046,243	
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(304,003)	(304,003)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	-	1,134,316	-	12,365,822	13,500,138	
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	11,103,919	(672,921)	105,719	1,960,249	12,496,966	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	11,103,919	461,395	105,719	14,326,071	25,997,104	

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

	ผลแตกต่าง		รวม
	ผลแตกต่าง ชั่วคราวของ ค่าเสื่อมราคา	ชั่วคราวของ ค่าธรรมเนียม การจัดการเงินกู้ยืม	
	บาท	บาท	บาท
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	(663,260)	(516,062)	(1,179,322)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	95,720	222,511	318,231
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	(567,540)	(293,551)	(861,091)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	17,817	30,096	47,913
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	(549,723)	(263,455)	(813,178)

20 เงินกู้ยืม

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
<b>รายการหมุนเวียน</b>		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,136,554,572	2,953,864,780
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	199,657,974	-
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	23,385,966	-
- หุ้นกู้	999,590,001	1,542,283
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	4,359,188,513	2,955,407,063
<b>รายการไม่หมุนเวียน</b>		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	799,332,998	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,532,793	-
หุ้นกู้	-	996,505,435
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	812,865,791	996,505,435
<b>เงินกู้ยืมรวม</b>	<b>5,172,054,304</b>	<b>3,951,912,498</b>



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

## 20.1 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในระหว่างปีมีดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	2,953,864,780	3,567,727,365
กู้ยืมเพิ่มขึ้น	17,905,608,321	32,278,947,166
จ่ายชำระคืน	(17,722,918,529)	(32,892,809,751)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	3,136,554,572	2,953,864,780

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นเงินกู้ยืมที่เป็นเงินบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยในระหว่างปีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
ตัวสัญญาใช้เงิน	ร้อยละ 1.00 ถึงร้อยละ 1.75	ร้อยละ 1.55 ถึงร้อยละ 2.10
หนังสือทราสต์รีซีท	ร้อยละ 1.10 ถึงร้อยละ 1.74	ร้อยละ 1.49 ถึงร้อยละ 2.11

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่เป็นตัวสัญญาใช้เงินเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน โดยมีกำหนดชำระคืนตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2564 (พ.ศ. 2562: เดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2563) ซึ่งโดยปกติแล้วสามารถต่ออายุได้ บริษัทได้ทำหนังสือยืนยันกับสถาบันการเงินเหล่านั้นว่าจะไม่นำทรัพย์สินของบริษัทไปก่อภาระผูกพัน (Negative Pledge) นอกจากนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินยังได้รวมถึงหนังสือทราสต์รีซีทซึ่งบริษัทได้นำสินค้ายึดจำนวนหนึ่งไปใช้เป็นหลักประกัน (หมายเหตุฯ ข้อ 14)

## 20.2 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวในระหว่างปีมีดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-
กู้ยืมเพิ่มขึ้น	1,000,000,000	-
ค่าธรรมเนียมการจัดการเงินกู้ยืม	(1,010,005)	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมการจัดการเงินกู้ยืม	977	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	998,990,972	-

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นเงินกู้ยืมในสกุลเงินบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.00 ต่อปี เป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ครอบคลุมชำระคืนภายใน 5 ปี

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของการคิดลดไม่มีสาระสำคัญ มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่อัตราร้อยละ 3.04 และอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

20.3 หุ้นกู้

รายการเคลื่อนไหวของหุ้นกู้ในระหว่างปีมีดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	998,047,718	996,567,890
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	1,542,283	1,479,828
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	999,590,001	998,047,718

เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2561 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 1,000,000 หุ้น ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.75 ต่อปี โดยชำระดอกเบี้ยทุก ๆ 6 เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้ หุ้นกู้มีมูลค่าที่ตราไว้จำนวน 1,000 บาท ครบกำหนดชำระคืนในวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2564 โดยชำระคืนตามมูลค่าที่ตราไว้ รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ มีดังต่อไปนี้

	ราคาตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท	บาท	บาท
หุ้นกู้	999,590,001	998,047,718	1,001,694,330	1,006,448,900

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลด ไม่มีสาระสำคัญ มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่อัตรา ร้อยละ 3.91 และอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

21 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า	132,849,269	48,396,410
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายและเจ้าหนี้อื่น	134,438,609	127,157,498
เจ้าหนี้ค้างงานระหว่างก่อสร้าง	17,071,286	8,327,124
เงินค้ำประกันผลงานการก่อสร้าง	-	1,519,839
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	1,636,782	1,830,668
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	10,452,050	11,640,118
<b>รวม</b>	<b>296,447,996</b>	<b>198,871,657</b>

22 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
งบแสดงฐานะการเงิน:		
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	71,630,354	61,829,112
กำไรหรือขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน:		
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	9,801,242	20,627,516
การวัดมูลค่าใหม่สำหรับ:		
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	(1,520,013)

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุมีดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	61,829,112	43,810,941
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	8,520,374	7,795,427
ต้นทุนบริการในอดีต	-	11,619,236
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,280,868	1,212,853
การวัดมูลค่าใหม่	-	(1,520,013)
จ่ายผลประโยชน์	-	(1,089,332)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	71,630,354	61,829,112

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.25 ต่อปี	ร้อยละ 2.25 ต่อปี
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ 5 ต่อปี
อัตราการลาออกของพนักงาน	ร้อยละ 0 - 39 ต่อปี	ร้อยละ 0 - 39 ต่อปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

ผลกระทบต่อภาวะผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563		
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	การเพิ่มขึ้นของ ภาวะผูกพัน บาท	การลดลงของ ภาวะผูกพัน บาท
อัตราคิดลด	+ ร้อยละ 1	(3,550,665)
	- ร้อยละ 1	4,009,418
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	+ ร้อยละ 1	4,323,058
	- ร้อยละ 1	(3,898,298)
อัตราการลาออกของพนักงาน	+ ร้อยละ 1	(3,901,805)
	- ร้อยละ 1	2,366,149

## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติ สถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับ (มูลค่าปัจจุบันของภาวะผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) การคำนวณหนี้สินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาวะผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 22.15 ปี (พ.ศ. 2562 : 23.15 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	1,856,443	22,299,253	18,564,906	37,408,880	80,129,482

## 23 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	จำนวนหุ้น จดทะเบียน หุ้น	หุ้นสามัญที่ออก และชำระแล้ว บาท	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น บาท	รวม
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	436,000,000	435,379,017	427,323,198	862,702,215
การลดทุน	(620,983)	-	-	-
การออกหุ้น	435,379,017	435,379,017	-	435,379,017
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	870,758,034	870,758,034	427,323,198	1,298,081,232
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	870,758,034	870,758,034	427,323,198	1,298,081,232

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2562 ได้มีมติดังนี้

- อนุมัติลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 436,000,000 บาท เป็น 435,379,017 บาท โดยวิธีการตัดหุ้นสามัญจดทะเบียนที่คงเหลือจากการใช้สิทธิแปลงสภาพของใบสำคัญแสดงสิทธิ (ESOP-W) ที่ออกในปี พ.ศ. 2551 จำนวน 620,983 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท บริษัทได้จดทะเบียนลดทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562
- อนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 435,379,017 บาท เป็น 870,758,034 บาท โดยการออกหุ้นสามัญ จำนวน 435,379,017 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวม 435,379,017 บาท เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผล บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2562

## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

#### 24 เงินปันผล

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2562 และจากกำไรสะสม จำนวน 0.30 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 870,758,034 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 261.23 ล้านบาท เงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2563 ทั้งนี้เมื่อจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย จำนวน 11.50 ล้านบาท โดยเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ผู้ถือหุ้นได้รับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าว

เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2562 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2561 และจากกำไรสะสม จำนวน 1.07 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 435,379,017 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 465.86 ล้านบาท โดยจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 435,379,017 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล คิดเป็นจำนวนเงิน 435.38 ล้านบาท อัตราการจ่ายเงินปันผล 1 บาทต่อหุ้น และจ่ายปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 30.48 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2562 ทั้งนี้บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสม จำนวน 20.29 ล้านบาทไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย

#### 25 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ยอดต้นปี	63,894,173	43,600,000
จัดสรรระหว่างปี	11,497,315	20,294,173
ยอดปลายปี	75,391,488	63,894,173

ภายใต้พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 บริษัทต้องตั้งสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของ กำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองตามกฎหมายไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

26 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 60-1479-1-04-1-0 ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2560 สำหรับการลงทุนในกิจการ ผลิตเหล็กรูปพรรณ ท่อเหล็ก และการตัดโลหะ ซึ่งเป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อการใช้พลังงานทดแทน โดยบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ที่สำคัญ ได้แก่ การยกเว้นภาษีอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ และการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 50 ของมูลค่าเงินลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต โดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี นับจากวันที่มีรายได้ภายหลังจากได้รับบัตรส่งเสริม บริษัทได้ใช้สิทธิประโยชน์การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมครบเต็มจำนวนแล้วในปี พ.ศ. 2562

รายการขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และ 2562 สามารถแยกตามลักษณะของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน และกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2563		
	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม การลงทุน บาท	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม การลงทุน บาท	รวม บาท
รายได้จากการขาย	-	14,575,724,811	14,575,724,811

	พ.ศ. 2562		
	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม การลงทุน บาท	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม การลงทุน บาท	รวม บาท
รายได้จากการขาย	9,294,308,511	7,189,098,166	16,483,406,677

27 รายได้อื่น

	พ.ศ. 2563 บาท	พ.ศ. 2562 บาท
รายได้ค่าบริการตัดเหล็ก	30,343,609	32,501,146
รายได้ค่าบริการขนส่ง	18,125,823	10,370,202
ดอกเบี้ยรับ	2,154,998	3,055,631
อื่น ๆ	2,146,335	521,215
รวม	52,770,765	46,448,194

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

28 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการที่รวมอยู่ในการคำนวณกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ สามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	476,412,355	444,709,651
ค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุฯ ข้อ 16)	226,061,517	196,877,780
ค่าเสื่อมราคาสหกรณ์การเช่าสินทรัพย์ (หมายเหตุฯ ข้อ 17)	22,868,830	-
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุฯ ข้อ 18)	8,296,468	7,956,944
ค่าใช้จ่ายในการขายและการตลาด	174,716,134	200,175,303
ค่าวิชาชีพและที่ปรึกษา	11,206,459	10,956,035
ค่าเช่า	285,500	20,440,800

29 ภาษีเงินได้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ในปัจจุบัน	127,779,877	46,625,967
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	(12,544,879)	(3,364,474)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	115,234,998	43,261,493

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีเงินได้ของบริษัทมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากผลคูณทางทฤษฎีของกำไรทางบัญชี  
คูณกับภาษีของประเทศที่บริษัทตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	653,113,154	273,207,779
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2562 ร้อยละ 20)	130,622,631	54,641,556
ผลกระทบ :		
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	-	(1,369,532)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	762,310	910,453
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(16,149,943)	(10,920,984)
ภาษีเงินได้	115,234,998	43,261,493



## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเป็นร้อยละ 18 (พ.ศ. 2562 : ร้อยละ 16) เนื่องจากบริษัทได้ใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชกฤษฎีกา ฉบับที่ 690 พ.ศ. 2563 เรื่อง การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับการลงทุนในเครื่องจักร ในขณะที่ปี พ.ศ. 2562 บริษัทได้ใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 1/2557 เรื่องมาตรการส่งเสริมการลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตซึ่งได้เปิดเผยรายละเอียดในหมายเหตุ ข้อ 26 ทั้งนี้บริษัทได้ใช้สิทธิประโยชน์ดังกล่าวเต็มจำนวนแล้วภายในปี พ.ศ. 2562

### 30 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	537,878,156	229,946,286
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี (หุ้น)	870,758,034	870,758,034
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.62	0.26

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 บริษัทไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด

### 31 หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

#### หนังสือค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 บริษัทมีภาระผูกพันตามหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 29.84 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : จำนวน 74.84 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าของบริษัทและค้ำประกันการซื้อสินค้า โดยบริษัทคาดว่าจะไม่เกิดหนี้สินจากภาระผูกพันนี้

#### เลตเตอร์ออฟเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 บริษัทมีเลตเตอร์ออฟเครดิตคงค้างเป็นจำนวนเงิน 8.15 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้า (พ.ศ. 2562 : จำนวนเงิน 11.51 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)

#### คดีความฟ้องร้องที่สำคัญ

ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2562 บริษัทถูกผู้ขายแห่งหนึ่ง ยื่นฟ้องร้องในประเด็นเรื่องการกระทำผิดสัญญาซื้อขายเหล็ก อันเป็นเหตุให้ผู้ขายได้รับความเสียหายจากการถูกประเมินเรียกเก็บอากรสำหรับสินค้าเหล็กนำเข้า โดยเรียกร้องค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 173.59 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 โจทก์ได้ยื่นถอนฟ้องคดีจากศาลชั้นต้น และศาลได้อนุญาตให้โจทก์ถอนฟ้องและได้จำหน่ายคดีดังกล่าวออกจากสารบบความของศาลในวันเดียวกัน คดีความดังกล่าวจึงถือเป็นอันสิ้นสุดและบริษัทไม่มีค่าเสียหายที่เกิดขึ้น

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

## 32 ภาวะผูกพัน

### สัญญาเช่าดำเนินงาน - กรณีกิจการเป็นผู้เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคาร สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงานและยานพาหนะ สัญญาเช่าดังกล่าวมีระยะเวลาระหว่าง 1 ปีถึง 5 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 บริษัทได้แสดงยอดรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานจากการเช่าอุปกรณ์สำนักงาน ซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินตามข้อยกเว้นในการรับรู้รายการของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำตามมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 ซึ่งได้นำมาใช้เป็นครั้งแรกในปีพ.ศ. 2563

รายละเอียดของสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	163,800	23,346,800
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	158,400	27,999,100
รวม	322,200	51,345,900

### ภาวะผูกพันตามสัญญาซื้อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 บริษัทมีภาวะผูกพันตามสัญญาซื้อสินค้า ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อคงที่ 7.41 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2562 : จำนวนเงิน 10.46 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)

### ภาวะผูกพันในการซื้อสินทรัพย์ถาวร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 บริษัทมีภาวะผูกพันในการซื้อเครื่องจักรและก่อสร้างอาคารโรงงานเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจแต่ยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงินจำนวน 56.42 ล้านบาท และ 10.37 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2562 : จำนวน 16.23 ล้านบาท และ 0.35 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)

## บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

#### 33 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิออกเสียงของบริษัทซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัทตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการและบุคคลทั้งหมดถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ได้แก่ กลุ่มบุคคลในตระกูลธรรสารสมบัติ

รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นการซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์และใช้บริการเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ เป็นรายการที่เกิดขึ้นกับบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด ซึ่งผู้ถือหุ้นของบริษัทบางท่านมีการถือหุ้นอย่างเป็นสาระสำคัญในบริษัทดังกล่าว

บริษัทได้เช่าที่ดินและอาคารสำนักงานที่ถนนพระราม 3 จากบริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด ซึ่งผู้ถือหุ้นของบริษัทบางท่านมีการถือหุ้นอย่างเป็นสาระสำคัญในบริษัทดังกล่าว โดยสัญญาเช่ามีระยะเวลาเช่า 3 ปี สัญญาที่ 1 มีระยะเวลาตั้งแต่เดือน เมษายน พ.ศ. 2562 ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. 2565 โดยคิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในสัญญาปีละ 2.40 ล้านบาท สัญญาที่ 2 มีระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึง เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 โดยคิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในสัญญาปีละ 3.60 ล้านบาท (สัญญาเช่าตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2560 ถึง เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563 คิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในสัญญาปีละ 3 ล้านบาท)

รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

#### (ก) รายการซื้อและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,086,000	-
ค่าบริการเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์	581,644	157,500
ค่าเช่าที่ดินและอาคาร	-	5,400,000
เงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า	4,996,746	-
ดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	253,254	-

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

(ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการรายการซื้อและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกี่ยวข้องกับรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	227,375	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	12,588,825	-

(ค) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารเป็นเงินเดือน ผลประโยชน์อื่น ค่าตอบแทนอื่น ๆ และเบี้ยประชุม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	42,892,740	45,080,750
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,844,762	2,045,046
	44,737,502	47,125,796

34 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้เสนอจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2563 จำนวน 0.50 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 870,758,034 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 435.38 ล้านบาท ทั้งนี้มติดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2564 เพื่อพิจารณาอนุมัติในเดือนเมษายน พ.ศ. 2564

# ประวัติกรรมการและผู้บริหาร

## นายชัย จรุงนาภิบาล

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ



อายุ :	66 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี บัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท บัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul>
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	<ul style="list-style-type: none"><li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 29/2546</li><li>Audit Committee Program (ACP) ปี 2548</li></ul>
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	1,045,500 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.12
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :	
พ.ย. 61 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ / บมจ. วีวันดา รีสอร์ท / ธุรกิจโรงแรม
พ.ค. 58 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ / บมจ. อาหารสยาม / ผลิตอาหารแปรรูปเพื่อการส่งออก
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ / บมจ. ไอซีที กรุ๊ป / ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / บมจ. สยามฟิวเจอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ / ศูนย์การค้า
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ / บมจ. เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป / โรงภาพยนตร์ และโบว์ลิง
2543 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ / บมจ. ทีเอ็มพีซี / ผลิตแผงวงจรไฟฟ้า
บริษัทอื่น ๆ :	ไม่มี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :	1 กันยายน 2547
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

## นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ

กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



อายุ :	79 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	มัธยมศึกษาปีที่ 6
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	บิดานายไพศาล ธรรมสารสมบัติ และนายคมสัน ธรรมสารสมบัติ
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	259,300,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 29.78 <sup>(1)</sup>
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) <b>บริษัทจดทะเบียน :</b> พ.ศ. 58 - ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
<b>บริษัทอื่น ๆ :</b> ม.ค.62 - ปัจจุบัน 2529 - ธ.ค. 62	กรรมการ / บจ. เอส.จี.ที.พี.รีพเพอร์ตี จำกัด / พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ กรรมการ / บจ. ชูนฮวดค้าเหล็ก / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :	1 กันยายน 2547
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

## นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน  
ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



อายุ :

55 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Diploma, อัสสัมชัญพาณิชย
- Diploma in Business Study, Eastbourne College of Art & Technology, United Kingdom
- Mini IE, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10/2553, สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 13, สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 2 (BRAIN), สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 8, สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 21/2547
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 197/2557

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ พี่ชายนายคมสัน ธรรมสารสมบัติ  
และคู่สมรสนางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

149,970,400 หุ้น  
คิดเป็นร้อยละ 17.22<sup>(2)</sup>

### ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

#### บริษัทจดทะเบียน :

ธ.ค. 62 - ปัจจุบัน

กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน  
ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /  
บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร  
กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /  
บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร  
กรรมการอิสระ / บมจ. บีทีเอส กรุ๊ปโฮลดิ้งส์ / ขนส่งและโลจิสติกส์  
กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนด  
ค่าตอบแทน / บมจ. ยู ซีดี / การลงทุนและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์  
ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ /  
บมจ. มาสเตอร์ แอด / สื่อโฆษณาภายนอกที่อยู่อาศัย

มี.ค. 54 - พ.ย.62

ก.พ. 63 - ปัจจุบัน

มี.ย. 61 - 25 ธ.ค. 62

มี.ย. 57 - 31 ม.ค. 63

#### บริษัทอื่น ๆ :

เม.ย. 58 - ปัจจุบัน

2547 - ปัจจุบัน

กรรมการ / สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย / องค์การอิสระที่มีได้มุ่งหวังผลกำไร  
กรรมการ / บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ / ออกแบบและพัฒนาโปรแกรม  
ระบบงานในองค์กร

2529 - ธ.ค. 62

กรรมการ / บจ. ชูนสวีตค้าเหล็ก / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ

กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร  
กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริหาร  
และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ



อายุ :	52 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"><li>• วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยขอนแก่น</li><li>• M.B.A. (Finance), Middle Tennessee State University, USA</li></ul>
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	<ul style="list-style-type: none"><li>• Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547</li><li>• การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) : Executive Development Program (EDP) รุ่น 14/2557</li></ul>
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	บุตรนายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ และน้องชายนายไพศาล ธรรมสารสมบัติ
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	71,000,150 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 8.15 <sup>(3)</sup>
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :	
ธ.ค. 62 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
มี.ค. 54 - พ.ย. 62	กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
บริษัทอื่น ๆ :	
ต.ค. 60 - ปัจจุบัน	กรรมการ / บจ. คอมบายน์ แอสเซท / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :	1 กันยายน 2547
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี



## นายสมเจตน์ ตริธาริกิพย์

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและ  
พัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน  
และเลขานุการบริษัท



อายุ :	56 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"><li>บริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li><li>Mini M.B.A., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li></ul>
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	4,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.46
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :	
ค.ศ. 62 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการ บริษัท / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
มี.ค. 54 - พ.ย.62	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
บริษัทอื่นๆ :	
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ / บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ / ออกแบบและพัฒนาโปรแกรม ระบบงานในองค์กร
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการบริษัทครั้งแรก :	1 กันยายน 2547
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

## นางรัตนาภี กอสนาน

กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการอิสระ



อายุ : 56 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 21/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

544,000 หุ้น  
คิดเป็นร้อยละ 0.06

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

ธ.ค. 62 - ปัจจุบัน

กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน  
และกรรมการอิสระ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร  
กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
และกรรมการอิสระ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ส.ค. 53 - พ.ย. 62

บริษัทอื่นๆ :

ก.ย. 62 - ปัจจุบัน

Finance and Compliance Director / บจ. เซ็นทรัล วัตสัน /  
ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม

เม.ย. 60 - ส.ค. 62

Finance, Compliance and IT Director / บจ. เซ็นทรัล วัตสัน /  
ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม

ก.พ. 55 - มี.ค. 60

Finance Director / บจ. เซ็นทรัล วัตสัน / ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพ  
และความงาม

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายเอก ปิ่นวิชญ์กุล

กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร และกรรมการอิสระ



อายุ : 56 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) : Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 23/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) : 544,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.06

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

**บริษัทจดทะเบียน :**

ธ.ค. 62 - ปัจจุบัน

กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร  
และกรรมการอิสระ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ส.ค. 53 - พ.ย.62

กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
และกรรมการอิสระ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร  
ประธานกรรมการ (รักษาการ)

ม.ค. 63 - 30 มิ.ย. 63

ประธานคณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /  
บมจ. เน็กซ์ พอยท์ / ผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

**บริษัทอื่นๆ :**

มี.ค. 56 - ปัจจุบัน

กรรมการ / บจ. แนนมอน บีชเนส แอนด์ คอนซัลแทนท์ / ธุรกิจร้านอาหาร

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายประवास สันตะกุล

กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร  
กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ



อายุ :	62 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 12/2547
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	140,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.02
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :	
ธ.ค. 62 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายปฏิบัติการ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 62 - พ.ย. 62	กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
มี.ค. 54 - ม.ค. 62	กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
บริษัทอื่นๆ :	
พ.ย. 55 - พ.ย. 60	กรรมการ / บจ. อีโค ลีฟวิ่ง / ธุรกิจรับสร้างบ้าน
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

## นางพัลลภา ธรรมสมบัติ

กรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน

และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล



อายุ :

53 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- บริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Mini IE, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Graduate Diploma in Human Resource Management, Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

คู่สมรสนายไพศาล ธรรมสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

149,970,400 หุ้น  
คิดเป็นร้อยละ 17.22%<sup>(4)</sup>

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

**บริษัทจดทะเบียน :**

ธ.ค. 62 - ปัจจุบัน

กรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน

และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล /

บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ส.ค. 52 - พ.ย. 62

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล /

บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

**บริษัทอื่นๆ :**

ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย

ไม่มี

ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

## นางสาวพีชรุ้ง เมธินทรีย์

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน



อายุ :	55 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"><li>• ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>• ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul>
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	3,317,200 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.38
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) <b>บริษัทจดทะเบียน :</b> ก.พ. 60 - ปัจจุบัน ส.ค. 52 - ม.ค. 60	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน / บมจ. ทีเอ็มที สตีล ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
<b>บริษัทอื่น ๆ :</b>	ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

## นายสมศักดิ์ ไตรมกุล

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด



อายุ :	49 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"><li>• ปริญญาตรี Business Chinese, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ</li><li>• ปริญญาโท Computer Engineering Management, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ</li></ul>
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	2,308,362 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.27
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) <b>บริษัทจดทะเบียน :</b>	
ม.ค. 62 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 60 - ธ.ค. 61	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการตลาด / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 59 - ม.ค. 60	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
พ.ค. 49 - ม.ค. 59	ผู้อำนวยการฝ่ายขาย / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
<b>บริษัทอื่นๆ :</b>	ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

**หมายเหตุ :**

- (1) นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 195,300,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.43 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนางพรจิตต์ ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 64,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.35 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (2) นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 112,349,400 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.90 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 35,621,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายพาทิศ ธรรมสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (3) นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 66,000,150 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.58 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นางวิมล ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 3,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.34 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายชานน ธรรมสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (4) นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 35,621,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 112,349,400 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.90 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายพาทิศ ธรรมสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

ทั้งนี้ จำนวนและสัดส่วนการถือครองหุ้นทั้งหมดของทุกท่านในประวัติกรรมการและผู้บริหารนี้ เป็นตัวเลข ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563



# รายละเอียดเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน (CFO) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุดบัญชี) และเลขานุการบริษัท

## นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

และเลขานุการบริษัท

อายุ :	56 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง :	1 มีนาคม 2554
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"><li>บริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li><li>Mini M.B.A., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li></ul>
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	4,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.46
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547
การผ่านหลักสูตรอบรม พัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี : พ.ย. 63	CFO Refresher Course รุ่นที่ 1 / 6 ชั่วโมง / ตลาดหลักทรัพย์ฯ
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) : ค.ค. 62 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และ เลขานุการบริษัท / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการหลักทรัพย์วงจรร กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และ เลขานุการบริษัท / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการหลักทรัพย์วงจรร กรรมการ / บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ / ออกแบบและพัฒนา โปรแกรมระบบงานในองค์กร
มี.ค. 54 - พ.ย.62	
2547 - ปัจจุบัน	
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

**นางสาวสุภาภรณ์ เอลิมจิระรัตน์**  
ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุหบัญชี)

อายุ :	40 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง :	13 พฤศจิกายน 2560
คุณวุฒิทางการศึกษา :	บัญชีบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	ไม่มี
การผ่านหลักสูตรอบรม พัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี :	Financial Management for Listed Companies / 6 ชั่วโมง / ตลาดหลักทรัพย์ฯ การบัญชีสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมยุค 4.0 / 6.30 ชั่วโมง / ธรรมนิติ การควบคุมภายในองค์กรจากการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล / 6.30 / ธรรมนิติ
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) :	ผู้จัดการแผนกบัญชีอาวุโส / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการลูกค้าครบวงจร ผู้จัดการแผนกบัญชี / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการลูกค้าครบวงจร ผู้จัดการบัญชีและภาษีอาวุโส / บจก. อีดีลไทยอุตสาหกรรม / เครื่องจักรกลหนัก
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร ในบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

รายชื่อ	บมจ. ทีเอ็มที สตีล	Metal Commerz Pte. Ltd.	บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์	บจ. คอมบายน์ แออสเทค
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	X			
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	/			
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	/, //, O	/	/	
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	/, ///, E			/
5. นายสมเจตน์ ตวีธราทิพย์	/, ///, ////		/	
6. นางรัตนาวลี กอสนาน	/			
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	/			
8. นายประवास สันตวะกุล	///, ////			
9. น.ส.เพ็ชรรุ้ง เมฆินทรีย์	E			
10. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	E			
11. นายสมศักดิ์ โดมรกุล	E			

หมายเหตุ :

- X = ประธานกรรมการ
- O = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- / = กรรมการ
- // = ประธานกรรมการบริหาร
- /// = กรรมการบริหาร
- //// = กรรมการผู้อำนวยการ
- E = ผู้บริหาร

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

- บริษัทไม่มีบริษัทย่อย -

เลขานุการบริษัท

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ได้แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

# รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

## หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการเสนองานตรวจสอบภายใน วางแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร

ในรอบปี 2563 โดยให้มีการรายงานผลกลับมายังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง ซึ่งมีผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท คือ

ชื่อ – สกุล	คุณเต็ม เตชะศรีนทร์
ตำแหน่ง	หุ้นส่วน แผนกที่ปรึกษาการบริหารธุรกิจ ประเทศไทย
คุณวุฒิ	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตของ The Institute of International Auditors (CIA)</li><li>Certificate in Risk Management Assurance (CRMA)</li><li>ประกาศนียบัตร สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (DCP 127)</li><li>Business Continuity Management BSI25999</li><li>BSI Certificate – Implementation ISO 22301:2012</li><li>ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Southwest Missouri State University ประเทศสหรัฐอเมริกา</li><li>ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ</li></ul>
ประสบการณ์ทำงาน	2560 - ปัจจุบัน หุ้นส่วน แผนกที่ปรึกษาการบริหารธุรกิจ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด 2551 - 2559 หุ้นส่วน / บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด 2547 - 2551 กรรมการบริหาร / บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด 2541 - 2546 ผู้จัดการอาวุโส / บริษัทที่ปรึกษาธุรกิจ อินทนนท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ที่ปรึกษาธุรกิจ อาร์เธอร์ แอนเดอร์เซน จำกัด) ที่ปรึกษาอาวุโส / บริษัท สำนักงาน เอสจีวี ญ กลาง จำกัด

## หน่วยงานกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท (ทั้งนี้ ท่านสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จาก

รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน รวมถึงรายชื่อ ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ)

# ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

## สินทรัพย์หลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์	มูลค่าทุน	ค่าเสื่อมราคาสะสม	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
<b>ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน</b>					
ที่ดิน ศูนย์พระราม 3					
- ที่ดินขนาด 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา	-	-	-	เช่า <sup>1/</sup>	ปลอดภาระผูกพัน
ที่ดิน ศูนย์วังน้อย					
- ที่ดินขนาด 44 ไร่ 3 งาน 80 ตารางวา	51.94	-	51.94	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดิน ขนาด 67 ไร่ 3 งาน 67 ตารางวา	81.50	-	81.50	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 22 ไร่ 2 งาน 16 ตารางวา	50.00	-	50.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 46 ไร่ 2 งาน 1 ตารางวา	237.00	-	237.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 153 ไร่ 1 งาน 49 ตารางวา	224.50	-	224.50	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	230.47	71.06	159.41		
<b>อาคารและสิ่งปลูกสร้าง</b>					
อาคารสำนักงานและ คลังสินค้า - ศูนย์พระราม 3 <sup>2/</sup>	-	-	-	เช่า <sup>1/</sup>	ปลอดภาระผูกพัน
อาคารสำนักงาน - ศูนย์พระราม 3 (ส่วนปรับปรุง) <sup>2/</sup>	5.82	5.50	0.32	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ส่วนปรับปรุงอาคาร - บางกอกซีดี ทาวเวอร์ <sup>3/</sup>	30.39	20.67	9.72		
ศูนย์วังน้อย <sup>4/</sup>	1,414.49	547.65	866.84	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Knowledge Center) <sup>5/</sup>	175.77	85.62	90.15	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์	มูลค่าทุน	ค่าเสื่อมราคาสะสม	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	การผูกพัน
<b>เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน</b>					
ศูนย์พระราม 3	16.94	13.51	3.43	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ศูนย์วังน้อย <sup>4/</sup>	1,886.54	995.91	890.63	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่งติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	128.65	111.20	17.45	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน <sup>6/</sup>	84.17	64.70	19.47	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ยานพาหนะ <sup>7/</sup>	156.37	70.58	85.79	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
<b>ที่ดิน อาคาร โรงงาน อุปกรณ์ - สุทธิ</b>	<b>4,774.55</b>	<b>1,986.40</b>	<b>2,788.15</b>		

**หมายเหตุ:**

<sup>1/</sup> เช่าจากบริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด

<sup>2/</sup> บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคารและสิ่งปลูกสร้างโดยมีทุนประกันจำนวน 3 ล้านบาท

<sup>3/</sup> บริษัทได้ทำประกันภัยสำนักงานอาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ โดยมีทุนประกันรวมจำนวน 80 ล้านบาท

<sup>4/</sup> บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคาร สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์โรงงานโดยมีทุนประกันรวมจำนวน 2,135 ล้านบาท

<sup>5/</sup> บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคารศูนย์กลางการเรียนรู้ (Knowledge Center) โดยมีทุนประกันจำนวน 200 ล้านบาท

<sup>6/</sup> สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ลิขสิทธิ์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับระบบปฏิบัติงานในบริษัท

<sup>7/</sup> บริษัทได้ทำประกันภัยรถยนต์ ในส่วนของรถยนต์นั่ง รถกระบะ รถบรรทุก รถพ่วง และรถยนต์ลากจูง รวมทั้งสิ้น 99 คัน

## รายละเอียดของสัญญาที่สำคัญ

สัญญา	คู่สัญญา	ระยะเวลา	รายละเอียด
1 สัญญาเช่าที่ดินพร้อมอาคาร ซึ่งเป็นโรงงานและศูนย์กระจายสินค้า พระราม 3 ในปัจจุบัน	ผู้ให้เช่า : บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด	ฉบับที่ 1 ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ วันที่ 10 ตุลาคม 2560 จนถึงวันที่ 9 ตุลาคม 2563 อัตราค่าเช่าเดือนละ 250,000 บาท โดยชำระค่าเช่าภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ฉบับที่ 2 วันที่ 10 ตุลาคม 2563 จนถึงวันที่ 9 ตุลาคม 2566 อัตราค่าเช่าเดือนละ 300,000 บาท โดยชำระค่าเช่าภายในเดือนธันวาคมของทุกปี	ทรัพย์สินที่เช่า ที่ดินทั้งหมด 6 แปลง โฉนดเลขที่ 1390, 17976, 17977, 17978, 17979 แขวงบางโคล่ (บ้านทวาย) เขตยานนาวา (บางรัก) กรุงเทพฯ และโฉนดเลขที่ 1454 แขวงบางค้อแหลม เขตยานนาวา กรุงเทพฯ โดยมีพื้นที่รวม 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา
2 สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน ซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้า พระราม 3	ผู้ให้เช่า : บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ วันที่ 1 เมษายน 2562 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565	ทรัพย์สินที่เช่า อาคารเลขที่ 131 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ อัตราค่าเช่า อัตราค่าเช่าเดือนละ 200,000 บาท โดยชำระภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน
3 สัญญาเช่าอาคาร ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานและสถานประกอบธุรกิจ	ผู้ให้เช่า : กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2565  ระยะเวลา 2 ปี 10 เดือน นับตั้งแต่ วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2565	ทรัพย์สินที่เช่า 1. พื้นที่ 912 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 22 อาคารบางกอก ซิตี้ ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 2. พื้นที่ 500 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 20 อาคารบางกอก ซิตี้ ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 3. พื้นที่ 480 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 23 อาคารบางกอก ซิตี้ ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ อัตราค่าเช่า 1. อัตราค่าเช่าเป็นอัตราคงที่คิดเป็นรายเดือน ตกชำระภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน และเงินประกันการเช่าจำนวนหนึ่ง 2. ผู้เช่ารับผิดชอบชำระค่าภาษีโรงเรือนและที่ดิน
4 หนังสือสัญญาบริการเก็บรักษาเอกสาร	ผู้ให้บริการ : บริษัท กรุงเทพคลังสินค้า จำกัด	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ วันที่ 8 สิงหาคม 2560 จนถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2563	สถานที่เก็บรักษาเอกสาร คลังบางปะกง ตั้งอยู่เลขที่ 11/1 หมู่ที่ 1 ถนนพิมพา-แสนภูดาษ ตำบลแสนภูดาษ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา 24140 อัตราค่าเช่า อัตราอัตราค่าบริการ คิดตามจำนวนกล่องตามที่ได้กำหนดไว้ในสัญญา



**บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)**

**TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED**

179 อาคารบางกอกซิตี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

179 Bangkok City Tower 22<sup>th</sup> Floor, South Sathorn Rd., Sathorn, Bangkok 10120

Tel : 0-2685-4000 Fax : 035-272-448

[www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)