



# Structure of Sustainability



Annual Report 2019  
รายงานประจำปี 2562



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED



# Contents

## สารบัญ

- 004** สารจากคณะกรรมการบริษัท  
134 Message from the Board of Directors
- 006** ข้อมูลสำคัญทางการเงิน  
136 Financial Highlights
- 007** ข้อมูลทั่วไปของบริษัท  
137 Corporate Profile
- 008** นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ  
138 Policy and Business Overview
- 010** ลักษณะการประกอบธุรกิจ  
140 Nature of Business
- 014** ปัจจัยความเสี่ยง  
144 Risk Factors
- 016** โครงสร้างผู้ถือหุ้น / นโยบายการจ่ายเงินปันผล  
146 Shareholders Structure / Dividend Policy
- 017** โครงสร้างการจัดการ  
147 Management Structure
- 025** ประวัติกรรมการและผู้บริหาร  
155 Board of Directors and Executives
- 036** รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
166 Report on Good Corporate Governance
- 050** รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
180 Sustainable Development Report
- 076** รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท  
ต่อรายงานทางการเงิน  
206 Report of Directors Relating to Responsibility  
for Financial Statements
- 077** การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง  
207 Internal Control and Risk Management
- 078** รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ  
208 Report of the Audit Committee
- 079** รายการระหว่างกัน  
209 Connected Transactions
- 081** การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายบริหาร  
211 Management Discussion and Analysis
- 083** รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและงบการเงิน  
213 Auditors Report and Financial Statements
- 129** ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี  
248 Audit Fee

# Sustainability

## ความสำเร็จทางธุรกิจ

ไม่ได้เป็นเพียงเพื่อบรรลุเป้าหมายของวันนี้ แต่เราต้องการสร้างผลที่ยั่งยืนต่อเนื่อง ไปถึงอนาคต TMT จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจ บนพื้นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการ ปฏิบัติตามหลักการสำคัญใน 4 ด้าน

▶ Good Corporate Governance  
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



▶ Profit & Economy  
ด้านเศรษฐกิจ



▶ People & Society  
ด้านสังคม



▶ Planet & Environment  
ด้านสิ่งแวดล้อม





## ▶ Good Corporate Governance

### กำกับดูแลกิจการที่ดี

**TMT** ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้กิจการเจริญก้าวหน้าไปอย่างยั่งยืน



## ▶ Profit & Economy

### เศรษฐกิจ

**TMT** บริหารความเสี่ยงในระดับที่เหมาะสม เพื่อสร้างสมดุลของผลตอบแทน และคำนึงถึงการแบ่งปันผลตอบแทนไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

# ▶ People & Society

## สังคม

TMTตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสรรค์สังคมที่ดี โดยเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรและชุมชน เพื่อสร้างรากฐานความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

# ▶ Planet & Environment

## สิ่งแวดล้อม

TMT ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าบนพื้นฐานของการอนุรักษ์พลังงาน โดยให้ความสำคัญในการปลูกฝังพนักงานทุกคนให้ปกป้องรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ยั่งยืนถึงคนรุ่นต่อไป



## ► สารจากคณะกรรมการบริษัท



ชัย จรุงธนาภิบาล  
ประธานกรรมการ

### ภาพรวมธุรกิจ

ปี 2562 ประเทศไทยเผชิญความท้าทายทางเศรษฐกิจรอบด้านทั้งจากปัจจัยภายในประเทศ และผลจากการเติบโตที่ชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก จากตัวเลขการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ของเศรษฐกิจไทยในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 2.4 ต่ำกว่าปี 2561 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.1 การบริโภคภายในประเทศที่อ่อนตัวลง ขณะที่ระดับหนี้ครัวเรือนยังคงอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้การจับจ่ายใช้สอยของภาคประชาชนเป็นไปอย่างจำกัด การลงทุนที่เติบโตลดลงของภาคเอกชนและการผลักดันการลงทุนโครงการใหญ่ๆ ของภาครัฐมีความล่าช้ากว่าที่คาดการณ์ไว้ อีกทั้งภาคการส่งออกของประเทศไทยก็ได้รับผลกระทบจากความตึงเครียดของตลาดโลก รวมถึงสงครามทางการค้าที่ดูเหมือนจะยังไม่ได้ข้อยุติในระยะเวลาอันสั้น ทำให้ผู้ส่งออกไทยในหลายภาคอุตสาหกรรมต้องปรับลดปริมาณการผลิต โดยเฉพาะอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอุปกรณ์ไฟฟ้า ที่มียอดส่งออกลดลงอย่างมากโดยเฉพาะในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี สถานการณ์เช่นนี้ยังมีแนวโน้มที่จะคงอยู่ต่อเนื่องไปในปี 2563 อุตสาหกรรมเหล็กก็ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกันราคาเหล็กในตลาดโลกได้ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี 2562 ประกอบกับมีปริมาณสินค้าส่วนเกินในตลาดอยู่ระดับที่สูงต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปี ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาจัดการกับปริมาณส่วนเกินดังกล่าวมากขึ้น เนื่องจากความต้องการใช้งานที่ลดลงตามสภาพเศรษฐกิจที่อ่อนแอ ส่งผลให้ผลประกอบการของบริษัทเหล็กส่วนใหญ่ออกมาต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้

## แนวทางการดำเนินงาน

TMT มีรายได้จากการขายสินค้าและบริการในปี 2562 รวม 16,480 ล้านบาท ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากราคาเหล็กเฉลี่ยต่อหน่วยที่ลดลงจากสภาพเศรษฐกิจที่กล่าวไว้ในเบื้องต้นและเป็นสาเหตุให้การแข่งขันด้านราคาสูงขึ้นมาก ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นลดลงมากกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งส่งผลต่อกำไรสุทธิ ณ สิ้นปีของบริษัทอยู่ที่ 230 ล้านบาท อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงสามารถขยายส่วนแบ่งทางการตลาดจากปริมาณขายที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ประมาณร้อยละ 2.90 โดยคิดเป็นปริมาณขายเกือบ 780,000 เมตริกตัน แสดงถึงศักยภาพและความมุ่งมั่นในการรักษาคุณภาพของสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์ธุรกิจของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอในกระบวนการทำงานด้วยเครื่องจักรที่ทันสมัย การปรับปรุงระบบและการพัฒนารูปแบบธุรกิจที่ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของธุรกิจลูกค้าที่หลากหลายได้ตรงจุดมากยิ่งขึ้น ปัจจุบันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมาก บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ในการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เหล่านี้มาสนับสนุนระบบการทำงานให้มีความแม่นยำ รวดเร็ว รวมถึงการนำมาใช้วิเคราะห์วางแผนการทำงานเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้าและบริษัทมากยิ่งขึ้น

TMT มีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ด้วยนโยบายที่มุ่งเน้นความเข้าใจและตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการเป็นผู้ผลิต ศูนย์บริการและกระจายสินค้าเหล็กที่ครบวงจรที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศไทย ด้วยความพร้อมและความแตกต่างในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เรายืนยันว่าบริษัทจะสามารถดำเนินธุรกิจได้ดียิ่งขึ้นถึงแม้ภาวะเศรษฐกิจจะยังคงดูอ่อนตัว และปัจจัยความท้าทายต่างๆ ที่ยังคงอยู่ การมีฐานตลาดที่กว้างและหลากหลาย ผสมผสานกับการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมยังคงเป็นแนวทางหลักในการดำเนินงานของบริษัทในปี 2563

## มุ่งมั่นสู่ความยั่งยืน

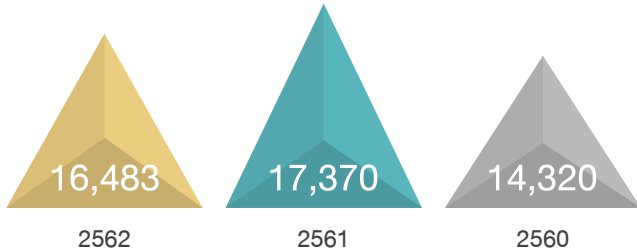
ภายใต้ความท้าทายดังกล่าว บริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการปฏิบัติตามหลักการที่สำคัญด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จะสามารถสร้างความมั่นคงทางธุรกิจจากภายในเพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เราจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริมความรู้ให้กับพนักงานผ่านโครงการ TMT Academy และหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ รวม 194 หลักสูตร และได้พัฒนาองค์ความรู้จากโครงการดังกล่าวนำมาแบ่งปันและสร้างประสบการณ์ร่วมกับบุคคลภายนอก สถาบันการศึกษา และองค์กรต่างๆ รวม 9 องค์กร ในด้านสิ่งแวดล้อมบริษัทได้ออกแบบติดตั้งอุปกรณ์พิเศษที่เครื่องจักรเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงจากกระบวนการผลิต การปรับปรุงอาคารที่ใช้แสงธรรมชาติและการถ่ายเทอากาศที่ช่วยลดการใช้พลังงาน รวมถึงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงงานรวมเป็นจำนวน 27 ไร่ เพื่อกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัทและพื้นที่ข้างเคียง ซึ่งแนวทางการดำเนินการดังกล่าวได้ส่งผลให้ในปี 2562 บริษัทยังคงได้รับการคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG 100 ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยสถาบันไทยพัฒนาต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทจึงได้เข้าร่วมโครงการ Sustainable Development Journey ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทำให้สามารถวิเคราะห์และระบุประเด็นท้าทายด้านความยั่งยืนที่จะต้องให้ความสำคัญและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างเข้มแข็งในระยะยาวต่อไป

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญทุกท่าน ที่ให้ความเชื่อมั่นในบริษัทตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทจะมุ่งมั่นสร้างผลสำเร็จทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องต่อไปและเป็นโครงสร้างของการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกอุตสาหกรรมในประเทศไทย

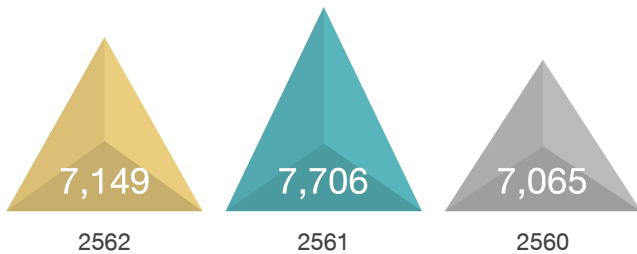
## ▶ ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

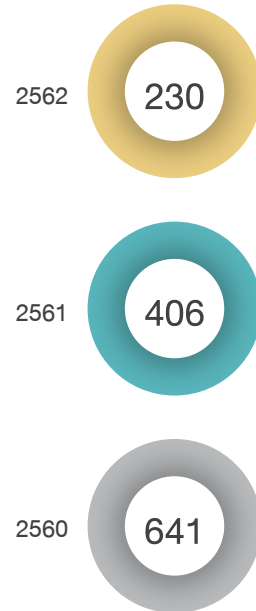
### รายได้รวม (ล้านบาท)



### สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)



### กำไรสุทธิ (ล้านบาท)



(ล้านบาท)

งบการเงินโดยรวม	2562	2561	2560
รายได้จากการขาย	16,483	17,370	14,320
กำไรขั้นต้น	898	1,044	1,284
กำไรสุทธิ	230	406	641
สินทรัพย์รวม	7,149	7,706	7,065
หนี้สินรวม	4,244	5,001	4,244
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,905	2,704	2,821
ทุนชำระแล้ว	871	435	435
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้จากการขาย	5.45%	6.01%	8.97%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย	1.40%	2.34%	4.48%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA)	3.22%	5.27%	9.07%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (ROFA)	7.90%	15.69%	29.67%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE)	7.92%	15.01%	22.72%
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน (เท่า)	1.29	1.21	1.11
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.46	1.85	1.50
อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.27	1.60	1.26
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	3.36	5.46	13.43
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	57	54	56
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	37	38	46
มูลค่าหุ้นตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.34	6.21	6.48



## ▶ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

### บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	TMT
ประเภทธุรกิจ :	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร (Integrated Steel Service Center)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2685 4000 โทรสาร 0 2670 9090-2
ที่ตั้งโรงงาน และศูนย์กระจายสินค้า พระราม 3 :	129, 131 ถนนพระราม 3 แขวงบางคอแหลม เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120
ที่ตั้งโรงงาน และศูนย์กระจายสินค้าวงน้อย :	332-333 หมู่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170
นักลงทุนสัมพันธ์ :	โทรศัพท์ 0 2685 4000 ต่อ 6002 E-mail : ir@tmtsteel.co.th
กรรมการอิสระที่ทำหน้าที่ ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อย :	โทรสาร 0 2670 9093 E-mail : ind_dir@tmtsteel.co.th
เว็บไซต์ :	www.tmtsteel.co.th

### บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์ :	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9999 โทรสาร 0 2009 9991
นายทะเบียนหุ้นกู้และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ :	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2296 2000 โทรสาร 0 2683 1304
ผู้สอบบัญชี :	บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด 179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2344 1000 โทรสาร 0 2286 5050
ที่ปรึกษากฎหมาย :	บริษัท เสรี มานพ แอนด์ คอลลิย จำกัด 21 ซอยอานวยวัฒน์ ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 โทรศัพท์ 0 2693 2036 โทรสาร 0 2693 4189

▶ เลขทะเบียนบริษัท :  
**0107547000800**

▶ ทุนจดทะเบียน :  
**870,758,034 บาท**

▶ ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว :  
**870,758,034 บาท**

# ► นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

## “เราเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ”

นี่คือวิสัยทัศน์ที่เรามุ่งมั่นทำให้เกิดขึ้นและเป็นจริง ที่ทำให้เราก้าวไปอีกขั้น ในการทำธุรกิจหลักอย่างแตกต่าง ทำทนายให้เราคิด สร้าง ทำ อย่างสร้างสรรค์พัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง หาแนวทางอย่างไม่มีที่สิ้นสุดในการตอบสนองของความต้องการใช้เหล็กที่หลากหลายของลูกค้า

Providing  
structure  
of your  
imagination

เป็นโครงสร้างให้กับความคิดใหม่ของสถาปนิก	เป็นโครงสร้างในการหาแนวทางที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้า	เป็นโครงสร้างในการเติบโตของธุรกิจและอุตสาหกรรม	เป็นโครงสร้างที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทย และ	เป็นโครงสร้างที่ทำให้เราเติบโตในวันนี้และวันต่อไป อย่างยั่งยืน
--	--	--	---	--

“เราไม่ได้เป็นแค่เพียงผู้ผลิต ผู้จัดหาสินค้าเหล็ก หรือให้บริการเท่านั้น แต่ยังมุ่งมั่นถึงการสร้างคุณค่า ประโยชน์ และความสำเร็จให้กับธุรกิจของลูกค้า”

ด้วยแนวคิดการเป็นศูนย์กลางให้บริการเหล็กครบวงจร ที่มุ่งตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างครอบคลุมรอบด้าน โดยการให้คำแนะนำ แก้ปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ คิดค้นทางเลือกที่หลากหลายแก่ลูกค้า เพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์เหล็ก ซึ่งเป็นการเปลี่ยนมุมมองใหม่ในการทำธุรกิจ “เหล็ก” ที่ไม่ได้เป็นเพียง “ผู้จัดจำหน่ายเหล็ก” อีกต่อไป แต่เป็นโครงสร้างความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า

ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่รองรับความต้องการอย่างครบครัน ทั้งการผลิต เทคโนโลยีที่ทันสมัย การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ การใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยของทุกคน การจัดส่งด้วยระบบ Logistic ที่มีส่วนช่วยเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงานคลังสินค้า ลดต้นทุน ประหยัดพื้นที่จัดเก็บและเวลาที่สอดคล้องกับแผนการผลิตของลูกค้า ตลอดจนการกระจายสินค้าที่มีระบบสนับสนุนด้วยระบบโครงข่ายการสื่อสารความเร็วสูงเชื่อมต่อระบบข้อมูลที่ทันสมัย สร้างความมั่นใจและความสะดวกสบายแก่ลูกค้าสูงสุด

## เป้าหมายองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการเหล็กครบวงจร ที่ดีที่สุดและใหญ่ที่สุดในประเทศ โดยมุ่งเน้นการเป็น Total Solution ให้กับลูกค้า เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในธุรกิจของลูกค้า โดยไม่เพียงมุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่บริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาการให้บริการต่างๆ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างประสิทธิภาพในการผลิตและใช้กำลังการผลิตได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการเติบโตของยอดขายไว้ที่ 10% อย่างน้อย 3 ปี ตามแผนการลงทุนในช่วงปี 2560-2565 โดยมีแผนรองรับการเติบโตดังกล่าวเพื่อให้บริษัทสามารถสร้างกำลังการผลิตได้ถึง 1 ล้านตัน โดยในปี 2562 ได้ดำเนินโครงการก่อสร้างอาคารโรงงานผลิตและคลังสินค้าเพิ่มเติม 5 อาคารแล้วเสร็จ และมีการติดตั้งเครื่องจักรในการผลิตเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงประสิทธิภาพของสายการผลิตพร้อมทั้งเสริมระบบการทำงานแบบอัตโนมัติในเครื่องจักรบางประเภท รวมถึงวางแผนในการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน เพื่อให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา พร้อมมีค่านิยมทั้งวิถีคิดและวิถีปฏิบัติที่มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ นำเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจ กล้าทำทนายและสร้างสรรค์สิ่งใหม่พร้อมตอบสนองทุกความต้องการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรดังกล่าว

## ประวัติความเป็นมา

บริษัทเริ่มต้นประกอบธุรกิจเหล็กในนาม “ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชูนฮวดโลหะกิจ” ในปี 2519 โดยมีคุณสุรย์ ธรรมสารสมบัติ เป็นผู้ก่อตั้ง ดำเนินธุรกิจหลักขณะซื้อมาขายไป ต่อมาได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจเป็นรูปแบบบริษัท โดยในปี 2529 ได้จดทะเบียนจัดตั้งในนาม “บริษัท ชูนฮวดค้าเหล็ก จำกัด” จนกระทั่งในปี 2535 ได้จัดตั้ง “บริษัท ค้าเหล็กไทย จำกัด” (ชื่อเดิมของบริษัท)

บริษัท ค้าเหล็กไทย จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2535 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้นที่ 5 ล้านบาท โดยได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจจากนำเข้าผลิตภัณฑ์เหล็กจากต่างประเทศเพื่อจำหน่าย มาเป็นศูนย์บริการเหล็กครบวงจรที่สามารถให้บริการครอบคลุมถึงการผลิตและแปรรูป ให้คำปรึกษาและจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็กที่ตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้า เป็นการสร้างมิติใหม่ที่เปลี่ยนแนวคิดการทำธุรกิจเชิงรับเป็นการทำตลาดเชิงรุก

วันที่ 1 กันยายน 2547 บริษัทได้จดทะเบียนแปรรูปเป็นบริษัทมหาชนจำกัดและเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งเป็นพัฒนาการสำคัญอีกก้าวในการเพิ่มศักยภาพและสร้างความสำเร็จให้กับบริษัท เสริมสร้างให้เกิดการขยายโอกาสทางธุรกิจและคู่ค้าในวงกว้าง และการเติบโตอย่างยั่งยืน

วันที่ 9 เมษายน 2562 บริษัทได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทเป็น “บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและการขยายธุรกิจในอนาคต

วันที่ 18 เมษายน 2562 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วจากเดิม 435,379,017 บาท เป็น 870,758,034 บาท ซึ่งเป็นผลมาจากการจ่ายหุ้นปันผลของบริษัทในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล

บริษัทมีโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าแห่งแรกตั้งอยู่บนถนนพระราม 3 ต่อมาได้ขยายคลังสินค้าและกำลังการผลิต ด้วยการลงทุนก่อสร้างโรงงานและศูนย์กระจายสินค้า ที่อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา บนเนื้อที่ 135 ไร่ ใช้เงินลงทุนกว่า 1,000 ล้านบาท และขยายการลงทุนเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง บนเนื้อที่รวมกว่า 334 ไร่ในปัจจุบัน บริษัทเป็นหนึ่งในผู้ดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจรรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย โดยได้มีการปรับแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการเพิ่มคุณค่าสร้างความสำเร็จให้กับคู่ค้ามากกว่าการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพียงอย่างเดียว

### การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ในปี 2562 มีดังนี้

- TMT ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทเป็น “บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและการขยายธุรกิจในอนาคต
- TMT ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วจากเดิม 435,379,017 บาท เป็น 870,758,034 บาท ซึ่งเป็นผลมาจากการจ่ายหุ้นปันผลของบริษัทในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล
- TMT ได้นำเทคโนโลยี Auto Robot มาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในขั้นตอนการเปลี่ยนใบมีดของเครื่อง Slitter ที่ต้องใช้เวลาและความละเอียดอย่างมาก ส่งผลให้บริษัทสามารถลดระยะเวลาและเพิ่มประสิทธิภาพได้มากขึ้น
- เริ่มโครงการนำเทคโนโลยี AI (Artificial Intelligence) มาใช้ในการวางแผนการผลิตต่อเหล็กในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการและการทำการผลิตได้ดีมากขึ้น
- โครงการเพิ่มเครื่องจักรผลิตท่อเหล็ก จำนวน 3 สายการผลิต แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ส่งผลให้บริษัทสามารถเพิ่มกำลังการผลิตท่อเหล็กได้ประมาณ 90,000 ตันต่อปี
- ดำเนินโครงการปรับปรุงคลังสินค้าโดยการเชื่อมต่อ 2 อาคารให้เป็นพื้นที่เดียวกัน ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการจัดเก็บและไหลสินค้าเพิ่มขึ้นและมีพื้นที่ในการจัดเก็บสินค้าเพิ่มขึ้นประมาณ 1,000 ตารางเมตร คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ปี 2563
- ริเริ่มโครงการ เปลี่ยนโคมไฟ H.I.D Lamp High Bay เป็น โคมไฟ LED 180W จำนวน 155 โคมในบางพื้นที่ของโรงงาน ซึ่งสามารถลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 52,287 วัตต์/ปี หรือลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 351,523 หน่วย/ปี สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 1,330,000 บาท/ปี
- TMT ได้รับสถานะกิจการวิถียั่งยืน “ESG100 Company” โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ประจำปี 2559-2562 ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 771 บริษัท (ปี 2562) โดยหน่วยงาน ESG Rating สถาบันไทยพัฒนา
- TMT รับมอบรางวัลและเกียรติบัตร “CSR-DIW Continuous Award 2019” ในงาน Eco Innovation Forum 2019 ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม รางวัลดังกล่าวมอบให้แก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์รับรองมาตรฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง
- TMT รับมอบประกาศนียบัตร “Carbon Footprint” ประจำปี 2562 ในงานร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน ที่จัดขึ้นโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งมอบให้กับองค์กรที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม
- TMT รับโล่เกียรติคุณ “Healthy Organization 2019” จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในการชื่นชมและยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ(Healthy Organization)
- TMT รับผิดชอบต่อมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบการ ซึ่งมอบให้กับสถานประกอบการกิจการที่สามารถบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน (มยส.) ที่จัดขึ้นโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ▶ ลักษณะการประกอบธุรกิจ



### ผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัททำหน้าที่เป็นผู้จัดหา แปรรูป ผลิต และให้บริการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจรในทีเดียว เพื่อตอบสนองตามความต้องการของลูกค้า (Total Steel Solution Provider) โดยจัดรูปแบบของสินค้าให้ตรงตามความต้องการ รองรับความหลากหลายทุกรูปแบบ พร้อมทั้งจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้าตามสถานที่และเวลาที่กำหนด เพื่อให้ลูกค้าได้รับมูลค่าเพิ่ม (Value Added) จากการบริการของบริษัท ทั้งทางด้านความหลากหลาย คุณภาพ ความสะดวก ลดต้นทุน และการตอบสนองอย่างมืออาชีพ ด้วยความรู้ความชำนาญของพนักงาน TMT ผสานการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม การดำเนินการดังกล่าวสรุปเป็นประเภทต่างๆ ได้ดังนี้

1.

#### การเป็นศูนย์กลางในการจัดจำหน่าย (Steel Distribution Center)

TMT สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศด้วยบริการจัดหาและรวบรวมสินค้าเหล็กทุกประเภท ทั้งวัตถุดิบ สินค้าแปรรูป และสำเร็จรูปสมบูรณ์ด้วยคลังสินค้าขนาดใหญ่ ที่ตั้งอยู่บนจุดยุทธศาสตร์ที่มีศักยภาพ สามารถจัดส่งสินค้าได้รวดเร็วและครอบคลุมทุกพื้นที่ พร้อมด้วยการบริหารจัดการคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพ สามารถช่วยลดต้นทุนของลูกค้าในการจัดเก็บรักษาสินค้าได้เป็นอย่างดี ทั้งยังมั่นใจว่าจะได้รับสินค้าทันกับความต้องการ

2.

#### การแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็ก (Steel Processing)

เพื่อรองรับทั้งลูกค้าที่มีความต้องการหลากหลายหรือเฉพาะเจาะจง TMT พร้อมให้บริการด้วยเครื่องจักรแปรรูปเหล็กแผ่นประเภทต่างๆ ที่ทันสมัย ครอบคลุมทุกความต้องการ เช่น การตัดเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Cut to Length Line) การตัดเหล็กแผ่นตามขนาดหรือรูปแบบเฉพาะ (Cutting & Shearing) การผลิตเหล็กแถบม้วน (Slitting)

3.

#### การผลิตเหล็กโครงสร้างขึ้นรูปเย็น (Cold Forming Process)

เพราะหัวใจสำคัญของเราคือ การให้บริการที่ครอบคลุมสินค้าทุกประเภทและบริการในทีเดียว เราจึงพัฒนาสายการผลิตเหล็กที่ใช้สำหรับงานโครงสร้างทั่วไปให้มีความทันสมัยและสมบูรณ์แบบ เช่น สายการผลิตท่อเหล็กเพื่อใช้ในงานโครงสร้างทั่วไป (Steel Pipe) สายการผลิตเหล็กโครงสร้างรูปตัวซี (C-Channel) และการขึ้นรูปเฉพาะด้วยการกดทับ (Pressing)

4.

#### การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์

TMT ยังได้คิดค้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ต่างๆ อยู่เสมอ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณค่า ประโยชน์ และอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า เช่น ระบบการเคลือบสีรองพื้นกันสนิมที่ทันสมัยและปลอดภัย มีคุณภาพสูงและได้มาตรฐานที่ทั่วโลกให้การยอมรับ ปราศจากสารระเหย และส่วนประกอบของโลหะหนักที่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อม และสุขภาพของคนที่ยืนยันถึงความตั้งใจแน่วแน่ของเราที่จะปกป้องรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยได้เป็นอย่างดี ในขณะเดียวกัน TMT ยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้กับธุรกิจของลูกค้า คำนึงถึงการลดความสูญเสียและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้กับลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชนิดใหม่ภายใต้ตราสินค้า STAY FLAT ที่ผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุดในไทย ช่วยขจัดปัญหาความเครียดสะสมในเหล็ก ทำให้ได้เหล็กแผ่นคุณภาพที่มีความเรียบที่สุด ซึ่งผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจะช่วยให้ลูกค้าสามารถนำไปใช้แปรรูปในลักษณะต่างๆ ได้โดยไม่ทำให้เกิดความเครียดของเหล็กสะสมเพิ่มขึ้น ยังคงสภาพความเรียบไว้ได้อยู่อย่างเดิม ช่วยให้เกิดความต่อเนื่องในการบ่อนเข้าสู่สายการผลิตแบบอัตโนมัติ และลดความสูญเสียของเศษเหล็ก

ด้วยศักยภาพในการผลิตและให้บริการที่ครอบคลุมสมบูรณ์แบบ ตรงตามความต้องการ มีมาตรฐานจัดส่งภายในเวลาที่กำหนด ทำให้ TMT ได้รับการรับรองด้านการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 Quality Management Systems ทั้งยังได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ยิ่งไปกว่านั้นเรายังได้สร้างสัญลักษณ์แห่งความเชื่อมั่น Verified by TMT เครื่องหมายรับประกันที่มั่นใจได้ว่าทุกผลิตภัณฑ์จากเราได้ผ่านการตรวจสอบคุณภาพอย่างพิถีพิถัน ตามมาตรฐานของ TMT โดยผู้เชี่ยวชาญทุกขั้นตอน

## การตลาดและการแข่งขัน

จากความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าซึ่งแตกต่างกันไปตามกลุ่มอุตสาหกรรม และในแต่ละอุตสาหกรรมก็มีลักษณะการใช้งานของผลิตภัณฑ์ที่แตกต่างไปตามธุรกิจของลูกค้า ทำให้เกิดความซับซ้อนทั้งในด้านรูปแบบ คุณภาพ มาตรฐาน และปริมาณการใช้งาน การจัดการดังกล่าวไม่เพียงแต่การจัดการผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่ยังมีบริการที่ลูกค้าต้องการให้จัดการเพื่อสร้างความมั่นใจในการส่งมอบสินค้าที่ตรงตามกำหนด การลดภาระการจัดเก็บสินค้าคงคลังของลูกค้า การให้คำปรึกษาในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและคุ้มค่าสำหรับลูกค้า ในขณะที่เดียวกันการจัดการดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับการบริหารสินค้าต้นทางที่มาจากผู้ผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งมีข้อจำกัดและความต้องการที่แตกต่างไปจากลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมปลายทางอย่างชัดเจน ดังนี้

ความต้องการของโรงงานผู้ผลิต (Mills)	ความต้องการของลูกค้า (Customers)
<p><b>1. ปริมาณ</b> ผู้ผลิตต้องการผลิตสินค้าในปริมาณสูง และมีปริมาณการผลิตขั้นต่ำ เพื่อให้สามารถควบคุมต้นทุนการผลิตและก่อให้เกิดการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale)</p>	<p><b>1. ปริมาณ</b> ลูกค้าส่วนใหญ่ เช่น บริษัทผู้รับเหมางานก่อสร้าง ผู้ผลิตชิ้นส่วนงานอุตสาหกรรม ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ แต่ละรายมีความต้องการสินค้าแต่ละประเภทอย่างจำวนจำกัดในแต่ละช่วงเวลา ซึ่งอาจจะไม่มากพอต่อการผลิตในแต่ละครั้งของผู้ผลิต อีกทั้งลูกค้ายังต้องการสินค้าหลากหลายประเภทในคราวเดียวกัน</p>
<p><b>2. รูปแบบ</b> ผู้ผลิตต้องการคำสั่งสินค้าที่ไม่ซับซ้อน ใช้กระบวนการผลิตตามมาตรฐาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการผลิต</p>	<p><b>2. รูปแบบ</b> ลูกค้าต้องการสินค้าที่มีรูปแบบตามที่กำหนด ซึ่งมีความแตกต่างกัน และสินค้าบางประเภทไม่สามารถผลิตได้โดยตรงตามกระบวนการผลิตปกติ จึงต้องอาศัยกระบวนการแปรรูปเพิ่มเติม</p>
<p><b>3. การขนส่ง</b> ผู้ผลิตต้องการจัดส่งสินค้าให้ได้ปริมาณมากที่สุดในการขนส่งแต่ละครั้ง และมีจำนวนครั้งที่จัดส่งและจำนวนสถานที่ปลายทางที่ต้องจัดส่งน้อยที่สุด เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่งสินค้า</p>	<p><b>3. การขนส่ง</b> ลูกค้าต้องการใช้สินค้าหลายประเภทในคราวเดียว จึงต้องการให้ผู้ผลิตจัดส่งสินค้าหลายประเภทพร้อมกันในการขนส่งแต่ละครั้ง และลูกค้าแต่ละรายย่อมมีสถานที่ปลายทางที่แตกต่างกัน</p>
<p><b>4. การสั่งซื้อสินค้า</b> ผู้ผลิตต้องการรับคำสั่งสินค้าล่วงหน้าก่อนกำหนดการส่งสินค้าระยะเวลาหนึ่ง เพื่อให้สามารถวางแผนการผลิตได้</p>	<p><b>4. การสั่งซื้อสินค้า</b> ลูกค้าต้องการสินค้าภายในเวลาที่กำหนด ซึ่งบางครั้งอาจจะไม่สามารถสั่งสินค้าล่วงหน้านานๆ ได้</p>

จากความต้องการที่ต่างกันดังกล่าว บริษัท ในฐานะศูนย์บริการเหล็กครบวงจรและศูนย์กลางในการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ในคราวเดียวกัน โดยการสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตในปริมาณมาก เพื่อให้เกิดการประหยัดต่อขนาดในการผลิตและจัดการผ่านกระบวนการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง ผ่านกระบวนการแปรรูปตามความต้องการเพื่อสร้างความหลากหลายให้กับลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรม ทำให้ลูกค้าสามารถประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการจัดหาผลิตภัณฑ์จากผู้ผลิตเหล็กแต่ละประเภทได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ บริษัทยังเป็นผู้จัดส่งสินค้าไปยังสถานที่ปลายทางตามที่ลูกค้ากำหนด ซึ่งเป็นการลดภาระการขนส่งให้กับผู้ผลิตอีกด้วย

## การจัดหาผลิตภัณฑ์

ในปี 2562 บริษัทมีผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกิจกรรมการผลิตและการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตและเพื่อจำหน่าย ดังนี้

### ด้านการผลิต

บริษัทมีอาคารคลังสินค้าและโรงงานทั้งหมด 18 อาคาร โดยมีการติดตั้งเครื่องรีดท่อชุดใหม่เสร็จสมบูรณ์อีก 3 สายการผลิต มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรเดิม เพิ่มอุปกรณ์และเครื่องมือสนับสนุนในการผลิตให้เกิดประสิทธิผล รวมทั้งปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 บริษัทมีกำลังการผลิตของเครื่องจักรทุกประเภทรวม 962,919 ตันต่อปี มีอัตราการใช้กำลังการผลิตเท่ากับร้อยละ 82.68

### ด้านการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ

บริษัทมีกระบวนการผลิตที่ใช้เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Hot Rolled Coil) เป็นวัตถุดิบหลัก ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์จากทั้งโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศและต่างประเทศ โดยการซื้อวัตถุดิบหลักนี้จากผู้ผลิตภายในประเทศ คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น ร้อยละ 67.49 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด ส่วนการสั่งซื้อจากต่างประเทศนั้นคิดเป็นร้อยละ 5.66 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด

### ด้านการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย

บริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทไม่ได้ผลิตเองหรือที่ผลิตเองได้แต่ไม่เพียงพอหรือไม่ได้อยู่ในแผนการผลิต ดังนี้

- เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน** บริษัทได้ดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์จากโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศหลายรายด้วยกัน คิดเป็นมูลค่าร้อยละ 18.48 ของการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด ซึ่งผลิตภัณฑ์ประเภทนี้บริษัทจัดหาจากแหล่งผลิตภายในประเทศ เท่านั้น สินค้าในกลุ่มนี้ได้แก่ เหล็กฉาก เหล็กวางน้ำ เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรูปหน้าตัดต่างๆ เช่น ตัว H หรือ ตัว I เป็นต้น
- เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น** นอกเหนือจากการที่บริษัทผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็นได้เองแล้ว บริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์จากโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศรายอื่นๆ ด้วยเช่นกัน คิดเป็นร้อยละ 1.30 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมดและเป็นผลิตภัณฑ์ที่จัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศเท่านั้น โดยสินค้าในกลุ่มนี้จะป็นท่อเหล็กเป็นส่วนใหญ่
- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดแผ่นหนา (Hot Rolled Plate)** ซึ่งเป็นเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดที่ไม่ได้ผ่านการแปรรูปจากเหล็กม้วนหรือไม่สามารถผ่านกระบวนการตัดแผ่นจากเครื่องจักรของบริษัทได้ จัดหาจากผู้ผลิตรายอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ คิดรวมเป็นร้อยละ 5.74 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด
- เหล็กประเภทอื่นๆ** จากการที่บริษัทเป็นศูนย์บริการเหล็กครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ ทำให้บริษัทจำเป็นต้องจัดหาผลิตภัณฑ์อื่นๆ นอกจากที่กล่าวไว้ข้างต้น อาทิเช่น เหล็กเส้น เหล็กเพลลา เหล็กแอสตนิเลส ตะแกรงเหล็ก เป็นต้น เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์ต่างๆ นี้จัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศ คิดเป็นร้อยละ 1.34 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด

## โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัท ในระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ปี 2560-2562 มีดังนี้

กลุ่มผลิตภัณฑ์	2562		2561		2560	
	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ
<b>การให้บริการจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็ก</b>						
1. เหล็กม้วนรีดร้อน	333,983	2.02	315,624	1.81	289,314	2.01
2. เหล็กรูปพรรณประเภทขึ้นรูปร้อน	3,029,208	18.29	3,339,473	19.15	2,789,597	19.34
3. ท่อเหล็กดำและเหล็กชุบสังกะสี	233,558	1.41	414,418	2.38	364,194	2.53
4. เหล็กแผ่น	735,861	4.44	863,134	4.95	483,208	3.35
5. อื่นๆ *	108,987	0.66	166,684	0.96	157,635	1.09
<b>รวม</b>	<b>4,441,597</b>	<b>26.82</b>	<b>5,099,333</b>	<b>29.24</b>	<b>4,083,948</b>	<b>28.32</b>
<b>การแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็ก</b>						
1. เหล็กแผ่น ตัดตามขนาดมาตรฐาน (Cutting)	3,192,941	19.28	3,590,906	20.59	3,463,370	24.01
2. เหล็กแผ่นตัดตามขนาดและเหล็กแผ่น พับขึ้นรูป (Shearing and Pressing)	2,874,987	17.36	2,993,346	17.17	2,653,378	18.40
3. เหล็กแถบม้วน (Slit Coil)	510,192	3.08	506,870	2.91	405,310	2.81
<b>การผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กขึ้นรูปเย็น</b>						
4. ท่อเหล็กดำ	4,163,521	25.14	3,593,848	20.61	2,558,160	17.74
5. เหล็กชุบสังกะสี	1,328,679	8.02	1,604,139	9.20	1,194,707	8.28
<b>รวม</b>	<b>12,070,320</b>	<b>72.90</b>	<b>12,289,109</b>	<b>70.47</b>	<b>10,274,925</b>	<b>71.24</b>
<b>รายได้อื่น**</b>	<b>46,448</b>	<b>0.28</b>	<b>49,915</b>	<b>0.29</b>	<b>63,393</b>	<b>0.44</b>
<b>รวมรายได้ทั้งสิ้น</b>	<b>16,558,365</b>	<b>100.00</b>	<b>17,438,357</b>	<b>100.00</b>	<b>14,422,266</b>	<b>100.00</b>

หมายเหตุ : \* อื่นๆ เช่น เหล็กเส้น เหล็กขนาดพิเศษและเหล็กเกรดพิเศษ

\*\* รายได้อื่น เช่น รายได้จากกรรับจ้างแปรรูปสินค้า ค่าบริการทุก รายได้จากดอกเบี้ย

## ▶ ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจ สถานะการเงิน และผลประกอบการของบริษัท สามารถจำแนกได้ดังนี้

### 1. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาโรงงานผู้ผลิตวัตถุดิบรายใหญ่

ในปี 2562 บริษัทได้มีการสั่งซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC) จากทั้งโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศ ผู้ค้าภายในประเทศ และต่างประเทศ โดยการซื้อสินค้าจากผู้ผลิตภายในประเทศนั้น บริษัทได้ซื้อสินค้าจากบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และ บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน) คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นร้อยละ 63.87 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมด เมื่อเทียบกับปริมาณการสั่งซื้อในปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 62.13 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมด ในด้านการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศในปี 2562 และปี 2561 บริษัทมีปริมาณการสั่งซื้อจากต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 5.66 และร้อยละ 0.20 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมดตามลำดับ นอกจากนี้ในปี 2562 บริษัทยังมียอดการสั่งซื้อสินค้าโครงสร้างเหล็กรูปพรรณจาก บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด ซึ่งเป็นโรงงานผู้ผลิตโครงสร้างเหล็กรูปพรรณรายใหญ่ที่สุดในประเทศ คิดเป็นมูลค่าร้อยละ 7.11 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมด และในปี 2561 คิดเป็น ร้อยละ 9.72 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมด

จากข้อกำหนดของการมีผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนซึ่งมีอยู่เพียง 3 รายในประเทศ ประกอบกับมาตรการทางภาษีตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti dumping) และกมการค้าต่างประเทศ ได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาด และการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ยังคงเป็นอุปสรรคในการนำเข้า ซึ่งจะทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตเหล็กรายใหญ่อ้างกล่าว หากผู้ผลิตไม่สามารถจัดส่งสินค้าได้ตามกำหนด หรือผู้ผลิตต้องหยุดการผลิตไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม บริษัทอาจประสบปัญหาขาดแคลนวัตถุดิบ และไม่สามารถจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งอื่นเข้ามาทดแทนได้

อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายในการรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับ 30 วัน ถึง 60 วัน ประกอบกับวางแผนสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าประมาณ 30 วัน ถึง 60 วัน โดยร่วมมือกับผู้ผลิตในการแลกเปลี่ยนข้อมูลสินค้าตามความต้องการของลูกค้า และร่วมกันทำการตลาดอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ผลิตสามารถวางแผนการผลิตได้อย่างคล่องตัว นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายให้ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ผลิตทุกรายรวมทั้งตัวแทนจำหน่ายอื่นๆ ภายในประเทศของโรงงานผู้ผลิตรวมถึงผู้ผลิตในต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยให้เป็นแหล่งสำรองและสร้างความมั่นคงทางด้านวัตถุดิบได้ดี

### 2. ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบจากมาตรการคุ้มครองโรงงานผู้ผลิตในประเทศจากการทุ่มตลาดเหล็ก

จากมาตรการเรียกเก็บอากรตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti dumping) ซึ่งออกโดยคณะกรรมการพิจารณาการทุ่มตลาดและการอุดหนุน กระทรวงพาณิชย์ที่เรียกเก็บภาษีอากรในอัตราสูงสำหรับการนำเข้าเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและไม้เป็นม้วนจาก 19 ประเทศ ประกอบกับกมการค้าต่างประเทศ ได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ส่งผลให้ต้นทุนการนำเข้าสินค้าเหล็กจากกลุ่มประเทศดังกล่าวสูงกว่าการซื้อจากผู้ผลิตในประเทศ เป็นผลให้ผู้บริโภคในประเทศลดการนำเข้าและหันมาใช้เหล็กที่ผลิตในประเทศมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาวะการขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กได้ หากโรงงานผู้ผลิตเหล็กในประเทศไม่สามารถผลิตเหล็กได้ตามคุณสมบัติหรือเพียงพอต่อความต้องการ

บริษัทยังคงใช้นโยบายการรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับ 30 วัน ถึง 60 วัน ประกอบกับการวางแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าประมาณ 30 วัน ถึง 60 วัน ทำให้สามารถลดผลกระทบจากมาตรการดังกล่าวได้ในระดับหนึ่ง

### 3. ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

ในปี 2562 บริษัทมีรายได้รวมจากการจำหน่ายและแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนคิดเป็นร้อยละ 80.77 ของรายได้จากการขายทั้งหมด ในขณะที่ในปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 79.61 ของรายได้จากการขายทั้งหมด บริษัทซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจากผู้ผลิตภายในประเทศร้อยละ 92.26 ในปี 2562 และร้อยละ 99.71 ในปี 2561 ของยอดซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนทั้งหมด ดังนั้นความผันผวนของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในประเทศย่อมส่งผลกระทบต่อต้นทุนราคาผลิตภัณฑ์ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังของบริษัท การเคลื่อนไหวของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนในประเทศจะมีการเปลี่ยนแปลงและแปรผันตามราคาของเหล็กแผ่นรีดร้อนในต่างประเทศ

บริษัทได้พยายามลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาโดยใช้นโยบายกำหนดราคาขายให้มุ่งเน้นการรักษาส่วนต่างกำไร และบริษัทยังได้มีการติดตามราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิดเพื่อประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของราคาวัตถุดิบ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการสั่งซื้อและบริหารจัดการปริมาณวัตถุดิบคงคลังซึ่งเป็นต้นทุนหลักของบริษัทให้มีความเหมาะสม



#### 4. ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีลูกหนี้การค้าสุทธิทั้งหมด เท่ากับ 2,430.89 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 14.75 ของยอดขาย ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยในปี 2562 เท่ากับ 57 วัน และบริษัทมีลูกหนี้ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ 1,659.39 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.26 ของลูกหนี้สุทธิ บริษัทอาจจะมีความเสี่ยงในการเรียกเก็บชำระหนี้จากลูกหนี้การค้า ซึ่งถ้าลูกหนี้การค้าของบริษัทมีปัญหาในการดำเนินงานก็อาจจะส่งผลกระทบต่อผลกำไรและฐานะการเงินของบริษัทได้

บริษัทมีการติดตามคุณภาพลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ และมีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเมื่อมีลูกหนี้ที่ไม่มีหลักประกัน รายใด ค้างชำระเกิน 180 วัน หรือ บริษัทจะตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเมื่อพบว่าลูกหนี้ อาจจะมีปัญหาในการชำระหนี้ อย่างแน่นอน อย่างไรก็ตาม ลูกหนี้รายนั้นจะเกินกำหนดชำระไม่ถึง 180 วัน หรือไม่ก็ตาม นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญในการพิจารณาการให้เครดิตทางการค้ากับลูกหนี้อย่างเข้มงวด โดยจัดให้มีคณะกรรมการสินเชื่อ ประกอบด้วยผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ ร่วมพิจารณาการให้เครดิตกับลูกหนี้ที่มีความสัมพันธ์ทางการค้าติดต่อกันมาเป็นระยะเวลาพอสมควร หรือบริษัทจะขอให้มีการมีเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน อาทิเช่น หนังสือสัญญาค้ำประกันจากทางธนาคาร ตัวสัญญาใช้เงินที่มีอาวัล หรือ เลตเตอร์ออฟเครดิต เป็นต้น เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงและมั่นใจได้ว่าจะไม่เกิดผลกระทบต่อเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทมีฐานลูกหนี้กระจายตัวและมีจำนวนมาก ราย ซึ่งบริษัทไม่ได้ยึดติดกับฐานลูกหนี้การค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

#### 5. ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีหนี้สินที่เกิดจากการกู้ยืมทั้งหมดเป็นหนี้สินระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 2,953.86 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69.61 ของหนี้สินรวม การกู้ยืมของบริษัทส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินกู้ระยะสั้นในรูปแบบตั๋วสัญญาใช้เงิน สัญญาทรัสต์รีซีที และเลตเตอร์ออฟเครดิต เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการสั่งซื้อสินค้าจากโรงงานผู้ผลิต ซึ่งโดยทั่วไปจะมีอายุของการชำระหนี้เงินกู้ยืมยาวกว่าการอายุหนี้ของลูกหนี้การค้าของบริษัท

การเปลี่ยนแปลงของภาวะอัตราดอกเบี้ยในตลาด อาจส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ยและผลการดำเนินงานของบริษัท อย่างไรก็ตาม ค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ยในปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของยอดขาย ในขณะที่ปี 2561 เท่ากับร้อยละ 0.59 ของยอดขาย และความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ยของปี 2562 คิดเป็น 3.36 เท่า เมื่อคิดจากกำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษี ในขณะที่อัตราดังกล่าวเท่ากับ 5.46 เท่า ในปี 2561

#### 6. ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2562 และ ปี 2561 บริษัทมีมูลค่าการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศประมาณร้อยละ 6.73 และ ร้อยละ 0.20 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด ตามลำดับ โดยเป็นการสั่งซื้อในเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ จึงทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่ผ่านมามีบริษัทได้ลดผลกระทบจากความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยน โดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward contract) หรือ แปลงหนี้ค่าสินค้าเป็นหนี้เงินสกุลบาท หรือชำระหนี้ก่อนกำหนด โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของกระแสเงินสดและสถานการณ์ในขณะนั้นๆ

ในอนาคต บริษัทคาดว่าจะยังคงต้องสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศบ้างต่อไป ดังนั้น บริษัทจะยังคงรักษานโยบายลดผลกระทบจากความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยนโดยวิธีดังกล่าวต่อไปตามความเหมาะสมของสถานการณ์ในขณะนั้นๆ

#### 7. ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ

ภัยธรรมชาติเป็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า จากสถานการณ์มหาอุทกภัยในปี 2554 ที่ผ่านมา ได้ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินการผลิต และการขนส่งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าวงน้อย ทำให้ไม่สามารถเปิดดำเนินการได้ตามปกติ บริษัทจึงได้ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงโดยการทำประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกชนิด โดยมีข้อจำกัดด้านความคุ้มครองภัยจากน้ำท่วม อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดแผนการป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์อุทกภัยโดยได้ดำเนินการจัดทำแผนคอนกรีตทั้งแบบถาวรและเคลื่อนย้ายได้โดยรอบโรงงานและรอบอาคารโรงงานเสร็จสมบูรณ์พร้อมจัดเตรียมระบบการระบายน้ำแบบรวมศูนย์ เครื่องมือและอุปกรณ์เพื่อป้องกันน้ำเข้าท่วมในโรงงานหากเกิดภัยขึ้นอีก รวมถึงแผนงานโครงการก่อสร้างขยายโรงงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทจะดำเนินการให้มีแผนป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ด้วย

## ► โครงสร้างผู้ถือหุ้น / นโยบายการจ่ายเงินปันผล

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรก ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562<sup>(1)</sup>

อันดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
1	นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	97,750,000	22.45
2	นายชำนาญ ธรรมสารสมบัติ	56,556,000	12.99
3	นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	51,174,700	11.75
4	นางสาวปัทมา ธรรมสารสมบัติ	34,692,300	7.97
5	นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	33,000,075	7.58
6	นางพรจิตต์ ธรรมสารสมบัติ	32,000,000	7.35
7	นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	17,810,500	4.09
8	นายธงชัย ศรีสันต์	6,380,000	1.47
9	CREDIT SUISSE AG, SINGAPORE BRANCH	6,000,000	1.38
10	นายเกียรติ เตชะพงศ์ธาดา	4,900,000	1.13
11	ผู้ถือหุ้นอื่น	95,115,442	21.84
	<b>รวม</b>	<b>435,379,017</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

<sup>(1)</sup> วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562

### นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอดีตที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน สถานะการเงิน และแผนงานการลงทุนของบริษัทในอนาคต

ประวัติการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี เป็นดังนี้

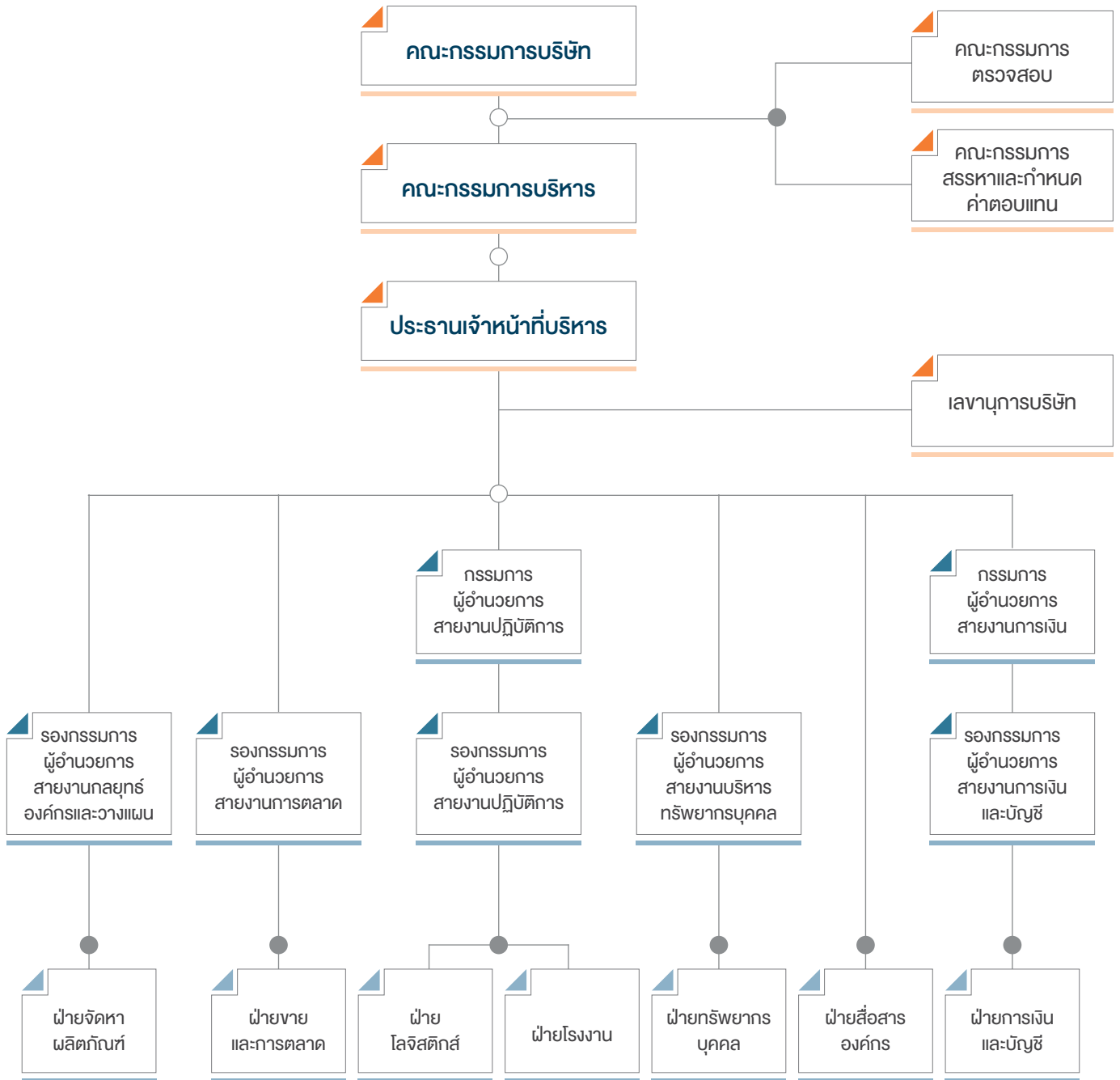
ผลการดำเนินงาน ประจำปี	กำไรสุทธิ (บาท)	กำไรต่อหุ้น (บาท)	เงินปันผล ต่อหุ้น (บาท)	อัตรา เงินปันผล ตอบแทน	เงินปันผลจ่าย (บาท) <sup>(2)</sup>	อัตรา เงินปันผลจ่าย ต่อกำไรสุทธิ
2561	405,883,466	0.93	1.07 <sup>(3)</sup>	8.05%	465,855,548.19	114.78%
2560	641,038,206	1.47	1.20	7.10%	522,454,820.40	81.50%
2559	908,949,758	2.09	1.50	8.29%	653,068,525.50	71.85%
2558	320,632,886	0.74	0.65	6.91%	282,996,361.05	88.26%
2557	334,380,090	0.77	0.65	6.13%	282,996,361.05	84.63%

<sup>(2)</sup> คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนชำระแล้วคูณด้วยเงินปันผลต่อหุ้น

<sup>(3)</sup> จ่ายเป็นหุ้นปันผลในอดีต 1 หุ้นเดิม : 1 หุ้นปันผล (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) และ เงินสด หุ้นละ 0.07 บาท

# ► โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



## คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
2. นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
5. นายสมเจตน์ ตริธรรทพิพย์	กรรมการ
6. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ
2. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ
3. นายสมเจตน์ ตริธรรทพิพย์

กรรมการสองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทที่มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือบุคคลอื่นไปปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทก็ได้ โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุตรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
3. จัดให้มีการทำงานการเงินของบริษัท ณ วันสิ้นสุตรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหารสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่ทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
5. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงาน และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ที่คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ

ของบริษัท เป็นต้น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขต หน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การรายงานการมีส่วนร่วมได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และการซื้อหรือขายทรัพย์สินที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

6. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการ และคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม
7. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
8. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
9. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนการถือหุ้นหรือหุ้นกู้ในบริษัท หรือบริษัทในเครือ

#### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

1. ประธานกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัท
2. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
3. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
4. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้น
5. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. ส่งเสริมให้กรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างเต็มที่ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นอิสระ รวมทั้งควบคุมการประชุมดังกล่าวให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จลุล่วง
7. เป็นผู้วินิจฉัยลงคะแนนเสียงชี้ขาดในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น กรณีที่มีการลงคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

#### ขอบเขตอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามกฎบัตร รวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

1. อนุมัติงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี
2. อนุมัติงบประมาณการดำเนินโครงการต่างๆ ประจำปี ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
3. อนุมัติงบประมาณในการลงทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
4. อนุมัติการหาแหล่งเงินทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
5. อนุมัติยกเลิกงบประมาณทั้งหมดหรือบางส่วน ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
6. อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามขนาดรายการที่กฎหมายได้กำหนดไว้
7. อนุมัติรายการต่างๆ ที่ต้องเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2562 มีจำนวนทั้งหมด 6 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	6 / 6
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	6 / 6
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	6 / 6
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	6 / 6
5. นายสมเจตน์ ตริวารทิพย์	กรรมการ และเลขานุการบริษัท	6 / 6
6. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ	5 / 6
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ	6 / 6

## คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการบริหาร จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหาร
3. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการบริหาร
4. นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหาร

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัท กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท หลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่กำหนด โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริหารมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มี การประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
2. อนุมัติการซื้อขายสินค้าอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท
3. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอันมีลักษณะเป็นการลงทุนนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในงบประมาณประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท
4. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
5. เป็นคณะที่ปรึกษาฝ่ายจัดการในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายด้านการเงิน การลงทุน การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการปฏิบัติการอื่นๆ
6. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว ให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทหรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัท
7. ควบคุมดูแลการดำเนินการและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท

ทั้งนี้ อำนาจของคณะกรรมการบริหารจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่คณะกรรมการบริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับผู้บริหาร มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ขอบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

## คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางรัตนาวัลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ
3. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
  - 6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - 6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
  - 6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - 6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - 6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - 6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - 6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
  - 6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบไว้ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 3 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 3 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2562 มีจำนวนทั้งหมด 5 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5 / 5
2. นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ	4 / 5
3. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ	5 / 5

### คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5. นายสมเจตน์ ตริธราทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการในการกำหนดค่าตอบแทนและกระบวนการในการการสรรหา สำหรับกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้อำนวยการ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อทดแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย หรือ กรรมการผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้อำนวยการ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช่ตัวเงิน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอค่าตอบแทนของกรรมการทุกท่านรวมเป็นวงเงินในแต่ละปีให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. ทบทวนความเหมาะสมของหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและการสรรหาที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในปี 2562 มีจำนวนทั้งหมด 2 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
2. นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
3. นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
4. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
5. นายสมเจตน์ ตริธราทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2



## คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายประวาศ สันตะวงกุล	กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
3. นายสมเจตน์ ตรีธรรทิพย์	กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน
4. นางสาวเพ็ชรรุ้ง เมฆินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน
5. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
6. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล
7. นายสมศักดิ์ ไตมกรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุรกิจและงานบริหารของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. ควบคุมดูแลการดำเนินกิจการและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
2. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัท
3. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัท ในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการบริหาร ทุกประการ

ทั้งนี้ อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใด ขัดแย้งกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัท ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

### เลขานุการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
นายสมเจตน์ ตรีธรรทิพย์	เลขานุการบริษัท

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี ตลอดจนจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกและดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาถ่วงน้ำหนักของคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร โดยพิจารณาเทียบเคียงคำตอบแทนที่อยู่ในระดับเดียวกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดของคำตอบแทนดังนี้

### 1. คำตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2562 ที่ผ่านมา ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทในวงเงิน 6,000,000 บาท และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2561 สำหรับกรรมการทั้งคณะเป็นจำนวนเงิน 3,000,000 บาท ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดสรรให้สำหรับกรรมการทั้งคณะรวม 7 ท่าน โดยจัดสรรวงเงินคำตอบแทนเป็น 2 ส่วน แบ่งเป็นวงเงินคำตอบแทน 5,720,000 บาท และวงเงินเบี้ยประชุม 280,000 บาท โดยรายละเอียดของการจ่ายคำตอบแทนดังกล่าว มีดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คำตอบแทน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	ค่าบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2561 (บาท)	รวม (บาท)
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	1,160,000	40,000	510,000	1,710,000
2. นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ และ ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	850,000	40,000	420,000	1,310,000
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	670,000	40,000	410,000	1,120,000
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	670,000	40,000	410,000	1,120,000
5. นายสมเจตน์ ตวีธราทิพย์	กรรมการ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	670,000	40,000	410,000	1,120,000
6. นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	850,000	30,000	420,000	1,300,000
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	850,000	40,000	420,000	1,310,000
<b>รวม</b>		<b>5,720,000</b>	<b>270,000</b>	<b>3,000,000</b>	<b>8,990,000</b>

หมายเหตุ : กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ นอกเหนือจากคำตอบแทนดังกล่าวข้างต้น

### 2. คำตอบแทนกรรมการบริหารและคณะผู้บริหาร

ในปี 2562 บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนกรรมการบริหาร 4 ราย และคณะผู้บริหาร 7 ราย ในรูปของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโบนัส รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 36,090,750 บาท

## ▶ ประวัติกรรมการและผู้บริหาร

### นายชัย จรุงธนาภิบาล

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา  
และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ

อายุ :

65 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 29/2546
- Audit Committee Program (ACP) ปี 2548

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

1,045,500 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.12

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

พ.ย. 2561 - ปัจจุบัน

พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน

2550 - ปัจจุบัน

2549 - ปัจจุบัน

2546 - ปัจจุบัน

2545 - ปัจจุบัน

2543 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ / บมจ. วีรันดา รีสอร์ท / ธุรกิจโรงแรม

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ /

บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ /

บมจ. อาหารสยาม / ผลิตภัณฑ์แปรรูปเพื่อการส่งออก

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ / บมจ. โออิชิ กรุ๊ป /

ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

กรรมการอิสระ / บมจ. สยามฟิวเจอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ / ศูนย์การค้า

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ / บมจ. เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป /

โรงพยาบาลนคร และโบว์ลิง

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ / บมจ. ทีเอ็มพีซี /

ผลิตแผงวงจรไฟฟ้า

บริษัทอื่นๆ :

ไม่มี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ

อายุ :

78 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

มัธยมศึกษาปีที่ 6

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

บิดานายไพศาล ธรรมสารสมบัติ และนายคมสัน ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

259,500,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 29.80<sup>(1)</sup>

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

บริษัทจดทะเบียน :

พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน

กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /  
บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

2529 - ธ.ค. 2562

กรรมการ / บจ. ชู่นฮวดค้าเหล็ก / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น

กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย

ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

อายุ :

54 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- Diploma, อัสสัมชัญพาณิชย
- Diploma in Business Study, Eastbourne College of Art & Technology, United Kingdom
- Mini IE, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10/2553 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 2 (BRAIN) สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 21/2547
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 197/2557

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ พี่ชายนายคมสัน ธรรมสารสมบัติ  
และคู่สมรสนางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

151,970,400 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 17.45<sup>(2)</sup>

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

มี.ค. 2554 - ปัจจุบัน

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /  
บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

มี.ย. 2557 - ม.ค. 2563

ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ/  
บมจ. มาสเตอร์ แอด / สื่อโฆษณาภายนอกที่อยู่อาศัย

มี.ย. 2561 - ธ.ค. 2562

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /  
บมจ. ยู ซีดี / การลงทุนและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

บริษัทอื่นๆ :

เม.ย. 2558 - ปัจจุบัน

กรรมการ / สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย / องค์กรอิสระที่มีได้มุ่งหวังผลกำไร

2547 - ปัจจุบัน

กรรมการ / บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ / ออกแบบและพัฒนา  
โปรแกรมระบบงานในองค์กร

2529 - ธ.ค. 2562

กรรมการ / บจ. ศูนย์ฮาร์ดแวร์ / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ

อายุ :

กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ

51 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- M.B.A. (Finance), Middle Tennessee State University, USA.

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547

การผ่านหลักสูตรอบรมของ  
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) :

Executive Development Program (EDP) รุ่น 14/2557

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ และน้องชายนายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

71,000,150 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 8.15<sup>(3)</sup>

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :  
มี.ค. 2554 - ปัจจุบัน

กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ /  
บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :  
ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน

กรรมการ / บจ. คอมบายน์ แอสเซท / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร  
กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท

อายุ :

55 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Mini M.B.A., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

4,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.46

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

มี.ค. 2554 - ปัจจุบัน

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท /  
บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

2547 - ปัจจุบัน

กรรมการ / บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ / ออกแบบและพัฒนา  
โปรแกรมระบบงานในองค์กร

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นางริตบวลี กอสนาน

อายุ :

55 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 21/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

544,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.06

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

ส.ค. 2553 - ปัจจุบัน

กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ /  
บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน

Finance and Compliance Director / บจ. เซ็นทรัล วัตสัน /  
ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม

เม.ย. 2560 - ก.ค. 2562

Finance, Compliance and IT Director /

ก.พ. 2555 - มี.ค. 2560

บจ. เซ็นทรัล วัตสัน / ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม

Finance Director / บจ. เซ็นทรัล วัตสัน / ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี



## นายเอก ปิ่นวิชยกุล

อายุ :

55 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 23/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

544,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.06

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ (รักษาการ) ประธานคณะกรรมการบริหาร และ  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / บมจ. เน็กซ์ พอยท์ / ผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์  
กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
และกรรมการอิสระ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ส.ค. 2553 - ปัจจุบัน

บริษัทอื่นๆ :

มี.ค. 2556 - ปัจจุบัน

กรรมการ / บจ. แนนมอน บีชเนส แอนด์ คอนซัลแทนท์ / ธุรกิจร้านอาหาร

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายประवास สัตตะกุล

อายุ :

61 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล),  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 12/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

100,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.01

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

ก.พ. 2562 - ปัจจุบัน

กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล /  
ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

มี.ค. 2554 - ม.ค. 2562

กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. คำเหล็กไทย /  
ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

พ.ย. 2555 - พ.ย. 2560

กรรมการ / บจ. อีโค ลีฟวิง / รับสร้างบ้าน

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นางพิลลภา ธรรมสมบัติ

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อายุ :

52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Mini IE, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Graduate Diploma in Human Resource Management, Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

คู่สมรสนายไพศาล ธรรมสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

151,970,400 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 17.45<sup>(4)</sup>

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

ส.ค. 2552 - ปัจจุบัน

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล / บมจ. ทีเอ็มที สตีล /  
ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นางสาวเพชรรั้ง เมธินกรีย์

### รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน

อายุ :

54 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

3,031,800 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.35

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

ก.พ. 2560 - ปัจจุบัน

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กร และวางแผน / บมจ. ทีเอ็มที สตีล /  
ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ส.ค. 2552 - ม.ค. 2560

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด /  
บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

## นายสมศักดิ์ ไทบุรกุล

### รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด

อายุ :

48 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี Business Chinese มหาวิทยาลัยอีสต์อีสต์
- ปริญญาโท Computer Engineering Management มหาวิทยาลัยอีสต์อีสต์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท  
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

2,308,362 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.27

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)  
บริษัทจดทะเบียน :

ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด /  
บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ก.พ. 2560 – ธ.ค. 2561

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการตลาด / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ก.พ. 2559 – ม.ค. 2560

ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

พ.ค. 2549 – ม.ค. 2559

ผู้อำนวยการฝ่ายขาย / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย  
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

#### หมายเหตุ :

- (1) นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 195,500,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.45 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนางพรจิตต์ ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 64,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.35 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (2) นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 114,349,400 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.13 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 35,621,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายพาทิศ ธรรมสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (3) นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 66,000,150 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.58 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นางวิมล ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 3,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.34 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายชานน ธรรมสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (4) นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 35,621,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 114,349,400 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.13 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายพาทิศ ธรรมสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

ทั้งนี้ จำนวนและสัดส่วนการถือครองหุ้นทั้งหมดของทุกท่านในประวัติกรรมการและผู้บริหารนี้ เป็นตัวเลข ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

## ▶ รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต อันจะส่งผลให้กิจการสามารถเจริญก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว แบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

### หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

#### 1. สิทธิในการแต่งตั้งคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- 1.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1.1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 1.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนรวมกัน ซึ่งนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว สามารถใช้สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าได้ตามวัน เวลา และเงื่อนไขที่บริษัทประกาศแจ้งผ่านช่องทางทางแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าดังกล่าว

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ที่ประชุมได้พิจารณาเลือกตั้งเป็นรายบุคคล โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

#### 2. สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1 บริษัทดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 อันประกอบไปด้วยรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ ระเบียบวาระการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการ และเอกสารประกอบวาระการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้า เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม รวมทั้งนำเสนอข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th) ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมการประชุม และมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจในแต่ละวาระ โดยการจัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบดังกล่าว ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส และเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น
- 2.2 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนแทน หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนในการรับมอบฉันทะดังกล่าว โดยบริษัทได้อำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือมอบฉันทะแนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- 2.3 บริษัทดำเนินการลงโฆษณาบอกกล่าวเชิญประชุมผู้ถือหุ้นในหนังสือพิมพ์รายวันเป็นระยะเวลาติดต่อกัน 3 วัน และล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลของผู้ถือหุ้น
- 2.4 บริษัทอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในเรื่องของสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดให้อยู่ในพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัท และสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม รวมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้กับผู้ถือหุ้นในการประชุม เช่น ใช้ระบบจัดประชุมผู้ถือหุ้นในการลงทะเบียนด้วยระบบบาร์โค้ด จัดให้มีจุดลงทะเบียนอย่างเพียงพอ จัดเตรียมหนังสือเชิญประชุมสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้นำเอกสารมา จัดเตรียมบัตรลงคะแนนและมีเจ้าหน้าที่เก็บบัตรลงคะแนน จัดให้มีไมโครโฟนซักถาม และจอร์รับภาพเพื่อรองรับการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เป็นต้น

- 2.5 บริษัทจัดให้มีวิทยากรที่แจ่ววิธีการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมถึงแจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม และจำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนดำเนินการประชุม
- 2.6 บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายซึ่งเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้สังเกตการณ์และตรวจสอบการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระของการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.7 คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นในแต่ละวาระตามระเบียบการประชุม โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการที่แจ่ว ตอบคำถามต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นเกิดความกระจ่าง
- 2.8 บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ผ่านระบบข่าวสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการลงมติในแต่ละวาระการประชุม รวมทั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้มาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและนักลงทุนอื่นๆ สามารถรับทราบรายละเอียดของการประชุม
- 2.9 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการทุกท่าน ทำให้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2562 ที่ผ่านมานั้น มีคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าว เข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

### 3. สิทธิในการได้รับเงินปันผล

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังจากจัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมาย ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 1.07 บาท (หนึ่งบาทเจ็ดสตางค์) หรือคิดเป็นร้อยละ 114.78 ของกำไรสุทธิ โดยแบ่งจ่ายเงินปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล และจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีรายชื่อปรากฏ ณ วันเรคคอร์ดเดท ซึ่งกำหนดโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

### 4. สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ

บริษัทได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ผลการดำเนินงาน หรืองบการเงิน ผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในวันและเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเพิ่มช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอีกช่องทางหนึ่ง

### 5. สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2562 โดยสำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีที่เสนอแต่งตั้งนั้น ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลต่างๆ ตามที่ได้กล่าวมา

## หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนรวมกัน ซึ่งนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว สามารถใช้สิทธิเสนอเรื่องดังกล่าว โดยบริษัทได้ประกาศแจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านช่องทางการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน ซึ่งในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าดังกล่าว
2. บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุม และหนังสือมอบฉันทะ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 บริษัทไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
4. บริษัทมอบหมายให้กรรมการอิสระทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถส่งข้อเสนอนี้ ความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท ต่อกรรมการอิสระโดยตรง ที่ E-mail: ind\_dir@tmtsteel.co.th ทั้งนี้กรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

5. กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีการรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายงานผ่านเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทสามารถพิจารณาการทำการธุรกรรมของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวมได้ ทั้งนี้ การพิจารณาการทำการธุรกรรมดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน
  6. คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงได้กำหนดนโยบายให้มีการเก็บรักษาข้อมูลซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น และแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลท.”) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) รับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัทของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อ ตลท. และ ก.ล.ต. ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในดังกล่าวเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- นอกจากนี้ บริษัทห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายในซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชน สำหรับกรณีที่กรรมการ ผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานต่อ ตลท. และ ก.ล.ต. รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทที่ไม่เข้าข่ายกรณีข้างต้น ให้รายงานต่อ ก.ล.ต. ทุกครั้งที่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าวภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ล.ต. กำหนด

ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท นำข้อมูลภายในของบริษัทไม่ว่าจะเป็นเรื่องใดๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทจะพิจารณาดำเนินการทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อไป

### หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

#### 1. ลูกค้า

- 1.1 บริษัทได้ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหาช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ และคิดค้นทางเลือกที่หลากหลายแก่ลูกค้า รวมทั้งเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน
- 1.2 สินค้าของบริษัทผ่านกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีการตรวจสอบคุณภาพก่อนการส่งมอบให้แก่ลูกค้าซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและข้อตกลงระหว่างกัน
- 1.3 ข้อมูลผลิตภัณฑ์ของบริษัทที่นำเสนอต่อลูกค้าเป็นข้อเท็จจริงและมีรายละเอียดเพียงพอ ง่ายต่อการตัดสินใจของลูกค้า
- 1.4 บริษัทให้ความสำคัญต่อการจัดส่งสินค้าด้วยระบบโลจิสติกส์ที่มีส่วนช่วยเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงานคลังสินค้าลดต้นทุน ประหยัดเวลาและพื้นที่จัดเก็บ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการผลิตของลูกค้าและเป็นการสร้างความมั่นใจและความสะดวกสบายให้แก่ลูกค้า
- 1.5 บริษัทได้เก็บรักษาข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าเป็นความลับและป้องกันการนำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผย หรือนำไปใช้หาผลประโยชน์อื่นโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า
- 1.6 บริษัทให้ความสำคัญต่อผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการของบริษัท เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

#### 2. พนักงาน

- 2.1 บริษัทได้ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน พร้อมให้คำปรึกษาด้านการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีทักษะความรู้ ประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา พร้อมมีค่านิยมทั้งวิถีคิดและวิถีปฏิบัติที่มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ นำเชื่อถือและเป็นที่ไว้วางใจ กล้าทำทลายและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ พร้อมตอบสนองทุกความต้องการ ซึ่งในปี 2562 ศูนย์การเรียนรู้ TMT Knowledge Center ได้เป็นสถานที่ฝึกอบรมพนักงานตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในแผนฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยบริษัทสามารถจัดหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานได้เพิ่มมากขึ้นตามเป้าหมาย และได้จัดสรรงบประมาณไว้อย่างเพียงพอในการฝึกอบรมพนักงาน โดยสรุปหลักสูตรฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก จำนวนรวม 194 หลักสูตร พนักงานได้รับการฝึกอบรมเฉลี่ย 23 ชั่วโมงต่อคน



- 2.2 บริษัทจัดให้มีกิจกรรมภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร เสริมสร้างให้เกิดบรรยากาศในการทำงานอย่างมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี และเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ โดยได้จัดสรรงบประมาณไว้อย่างเพียงพอในการดำเนินกิจกรรม เช่น การส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยผ่านกิจกรรมวันสงกรานต์เพื่อแสดงออกถึงการเคารพต่อผู้อาวุโส กิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินชีวิตร่วมกันในสังคมผ่านกิจกรรมกีฬาต่อต้านยาเสพติด และกิจกรรมลดเลิกบุหรี่ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมเรื่องสุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น ลดปัญหาการเจ็บป่วย ลดรายจ่ายและส่งเสริมความเป็นอยู่ในครอบครัวให้ดีขึ้น ส่งผลให้เกิด การตื่นตัวทางสังคมรอบข้างเพื่อช่วยลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด และยังสอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการกิจการ (มยส.) โครงการวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ เพื่อลดปัญหา การเจ็บป่วยของพนักงานและเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดไปสู่บุคคลต่างๆ ใกล้ตัว กิจกรรม TMT Challenging Run 2019 เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและค่านิยมขององค์กร ในเรื่องกล้าทำหายสร้างสรรค์สิ่งใหม่ และช่วยสนับสนุนกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ ในเรื่องของการมอบอุปกรณ์และเครื่องทำน้ำดื่มเพื่อประโยชน์แก่โรงเรียนและชุมชนรอบข้าง รวมถึง กิจกรรม TMT Day 2019 ซึ่งเป็นกิจกรรมที่บริษัทจัดขึ้นเพื่อขอบคุณพนักงาน TMT ทุกคนที่มุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงานร่วมกันมาตลอดปี เป็นต้น
- 2.3 บริษัทจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอ ความเห็นและข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรในทุกๆ ด้าน และเพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการทำงานแก่พนักงานในด้านสวัสดิการ ซึ่งในปี 2562 ได้มีโครงการปรับปรุงโรงอาหารของบริษัท เพื่อสร้าง บรรยากาศและความรู้สึกที่ดีในการใช้บริการโรงอาหาร รวมถึงการได้รับสัญลักษณ์ Clean Food Good Taste ที่แสดงให้เห็นว่า บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการความสะอาดและสุขอนามัยด้านต่างๆ ของโรงอาหารได้เป็นอย่างดี และยังรวมถึง การตรวจประเมินร้านค้าและพื้นที่โดยรอบโรงอาหารอีกด้วย โครงการทุนสนับสนุนการศึกษาบุตรพนักงาน TMT เพื่อช่วยเหลือ แบ่งเบาภาระของพนักงานและยังส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร กิจกรรมตลาดนัด TMT Market เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกซื้อสินค้าคุณภาพดีในราคาที่ย่อมเยาและช่วยส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้ไปสู่ชุมชน โดยเปิดโอกาสให้คนพิการหรือคนในชุมชนที่มีความประสงค์จะเข้ามาจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ส่งผลให้บุคคลกลุ่มนี้สามารถมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ กิจกรรมสานเสวนาพนักงาน เพื่อเป็นการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข ปรับปรุงข้อคิดเห็นด้านต่างๆ ซึ่งทั้งหมดจะถูกส่งต่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายพิจารณา โดยบริษัท ให้ความสำคัญกับทุกเรื่องที่มาจากพนักงานทุกระดับ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมวันแรงงานที่ช่วยส่งเสริมและสื่อสารไปยังพนักงาน ถึงการตื่นตัวในมิติต่างๆ เช่น การรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมองค์กร การให้ความรู้ความเข้าใจต่อสวัสดิการหรือนโยบายภาครัฐ ที่มีผลกระทบต่อพนักงานเพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อตัวพนักงานและองค์กร เป็นต้น
- 2.4 บริษัทมีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยค่าตอบแทนระยะสั้นบริษัทพิจารณากำหนด วิธีการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เหมาะสมและเป็นธรรม จากศักยภาพและ ความรับผิดชอบของพนักงานในแต่ละระดับประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท และเทียบเคียงกับบริษัท ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่วนค่าตอบแทนในระยะยาว บริษัทได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน เพื่อเป็นการดูแลพนักงานในระยะยาวโดยพนักงานสามารถเลือกนโยบายการลงทุนให้เหมาะสมกับการออมของตนเองได้ และ ในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินโครงการเงินพิเศษค่าทักษะและผลการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตและโครงการเงินพิเศษ Smart Multi-skill Maintenance Technician โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถ ตลอดจน ศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
- 2.5 บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดตั้งคณะกรรมการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (คปอ.) เพื่อควบคุมดูแลให้เกิดมาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับสภาวะจริงและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีการอบรมและจัดโครงการส่งเสริม สุขภาพอนามัยที่ดีควบคู่กับการดูแลสุขภาพแวดล้อมการทำงาน โดยมีเป้าหมายเป็นผู้นำในการผลิตที่ปลอดภัย สามารถ ลดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์และไม่มีอุบัติเหตุในการทำงาน (Zero Accident) โดยในปี 2562 บริษัทได้จัดให้มีโครงการสัปดาห์ ความปลอดภัย "Safety Week" โครงการ "TMT Bye Bye Fat 2019" โครงการ "Safety ดี ฟรีมือเที่ยง" และกิจกรรม "Safety Small Group" เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน ส่งผลให้บริษัทมีสถิติ ด้านความปลอดภัยในการทำงานที่สูงขึ้น : ค่าอัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (I.F.R : Injury Frequency Rate) ลดลง 12% เมื่อเทียบกับปีก่อน

- 2.6 บริษัทที่มีการดำเนินการที่สอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย 8001 : 2553 โดยสนับสนุนและปกป้องสิทธิมนุษยชน และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย แรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ประกอบอาชีพ หรือแรงงานเด็ก รวมถึงไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือการล่วงละเมิดทางเพศดังกล่าว
- 2.7 บริษัทไม่สนับสนุนให้มีการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิทางปัญญา เพื่อป้องกันพนักงานและบริษัทไม่ให้กระทำความผิดทางกฎหมายสารสนเทศ กฎหมายการละเมิดลิขสิทธิ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัท

### 3. คู่ค้า

- 3.1 บริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และข้อตกลงระหว่างกัน เพื่อที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพระหว่างคู่ค้าให้ยั่งยืน
- 3.2 บริษัทไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางการค้าหรือผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้ง ไม่มีการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำธุรกิจกับบริษัทที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าว เช่น การฉ้อราษฎร์บังหลวง การกักตุนสินค้า การจำกัดปริมาณการผลิต และการแข่งขันทางด้านราคาที่ไม่สมควร เป็นต้น
- 3.3 บริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม และไม่สนับสนุนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

### 4. ผู้ถือหุ้น

- 4.1 บริษัทมุ่งมั่นที่จะขยายการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใส และเป็นธรรมจนสามารถก้าวขึ้นเป็นบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมหลักได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว
- 4.2 บริษัทได้ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผลประโยชน์และการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น อย่างถูกต้องครบถ้วน และภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
- 4.3 บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบเงินปันผลคงค้างที่ผู้ถือหุ้นยังไม่ได้รับ และติดตามเพื่อให้ผู้ถือหุ้นนั้นสามารถได้รับเงินปันผลตามสิทธิที่ได้รับ

### 5. เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขของการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง และให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง รวมทั้งมีการจ่ายชำระหนี้ตรงตามกำหนดทุกครั้ง พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกให้เจ้าหนี้สามารถมีช่องทางในการรับชำระหนี้ที่สะดวกรวดเร็ว เช่น การจ่ายชำระผ่านศูนย์จ่ายเช็คของธนาคาร การโอนเงินเข้าบัญชี และการรับเงินที่บริษัท

### 6. ผู้สอบบัญชีอิสระ

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้สอบบัญชีอิสระปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบเป็นอย่างดีโดยไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ หรือความคิดเห็นที่ไม่ตรงกัน ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล เอกสาร และสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้โดยตรง ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้ผู้สอบบัญชีอิสระได้พบปะกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อได้รายงานอย่างอิสระต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยไม่มีผู้บริหารร่วมประชุมด้วย

### 7. คู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการแข่งขันการตัดราคาอย่างไม่สมควร และไม่กระทำการใดๆ ที่ทำลายชื่อเสียงหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อคู่แข่งอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ต่อบริษัทโดยมิชอบ

### 8. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

- 8.1 บริษัทดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อชุมชน สังคม และสภาพแวดล้อมเป็นสำคัญ และยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และนโยบาย

ด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งได้สื่อสารให้กับบุคลากรภายในบริษัททราบเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยทั่วกัน รวมถึงได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทและบรรจุหลักสูตรฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศน์พนักงาน

- 8.2 บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การประหยัดพลังงาน ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในขณะปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งในปี 2562 บริษัทได้ริเริ่มโครงการ เปลี่ยนโคมไฟ H.I.D Lamp High Bay เป็น โคมไฟ LED 180W จำนวน 155 โคมในบางพื้นที่ของโรงงาน ซึ่งสามารถลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 52,287 วัตต์/ปี และลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลง 351,523 หน่วย/ปี สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 1,330,000 บาท/ปี
- 8.3 บริษัทให้ความร่วมมือและส่งเสริมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐ องค์กรบริหารส่วนตำบล หรือ หน่วยงานด้านสังคมอื่นๆ ที่ได้ขอความร่วมมือจากบริษัทตามความเหมาะสม

## 9. ภาครัฐ

- 9.1 บริษัทยึดถือแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด
- 9.2 บริษัทยินดีให้ความร่วมมือทางด้านข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม

### การดำเนินการเพื่อปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตามแนวทางการดูแลกำกับกิจการที่ดี

บริษัทได้จัดให้มีการทำจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเข้าใจบทบาทหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นอยู่ในความสุจริต โปร่งใส และจริยธรรมที่พึงงาม ไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทได้จัดทำระบบเฝ้าระวังและรับข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร เพื่อเป็นการป้องกัน เฝ้าระวังและค้นหาสิ่งผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร (Whistle Blowing Process) ทั้งที่อาจเป็นความเสี่ยงที่ทำให้เกิดความเสียหาย ต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียง และบุคลากร ข้อร้องเรียนต่างๆ การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือเบาะแสการกระทำทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร โดย บริษัทได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถแจ้งข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทต่อกรรมการอิสระได้โดยตรง ที่ E-mail : ind\_dir@tmtsteel.co.th หรือโทรสาร 02 670 9093

### หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ เช่น ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อเป็นผู้ดำเนินการจัดทำและเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าว
2. ในปี 2562 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) ในทุกไตรมาส เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทหลังจากที่บริษัทเปิดเผยงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว
3. การตรวจสอบบัญชีของบริษัทดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จากบริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด และผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความรู้ ความชำนาญ และได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยการตรวจสอบบัญชีดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชีว่าได้รับความเป็นอิสระ ได้รับความร่วมมือและไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ กับผู้บริหาร ซึ่งบริษัทได้มีการเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการไว้ในรายงานประจำปี ในส่วนของการตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรชั่น เซอร์วิส จำกัด เสนอแผนงานและดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบการจัดการกำกับ ควบคุม ตลอดจนการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
4. คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินโดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัท

5. คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยบทบาทหน้าที่ การจ่ายค่าตอบแทน และจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการโดยแยกเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท
6. คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานนักกลุ่่นสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ หน่วยงานภายนอก โดยมีช่องทางการติดต่อ ดังนี้

โทรศัพท์ : 02 685 4000 ต่อ 6002

โทรสาร : 02 670 9090-2

E-mail : ir@tmtsteel.co.th

### รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2562 กรรมการและผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ดังนี้

ชื่อ – บานสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นเปลี่ยนแปลง เพิ่ม (ลด)
		1 ม.ค. 2562	31 ธ.ค. 2562	
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	522,750	1,045,500	522,750
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ และประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	97,750,000	195,500,000	97,750,000
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	57,174,700	114,349,400	57,174,700
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการ สายงานปฏิบัติการ	33,000,075	66,000,150	33,000,075
5. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน	2,000,000	4,000,000	2,000,000
6. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	272,000	544,000	272,000
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	272,000	544,000	272,000
8. นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการ สายงานปฏิบัติการ	-	100,000	100,000
9. นางสาวเพชรรุ้ง เมฆินทร์รี่	รองกรรมการผู้อำนวยการ สายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน	1,515,900	3,031,800	1,515,900
10. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงาน บริหารทรัพยากรบุคคล	17,810,500	35,621,000	17,810,500
11. นายสมศักดิ์ โดมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	1,154,181	2,308,362	1,154,181

## หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### 1. โครงสร้างคณะกรรมการ

#### 1.1 คณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ให้ประกอบไปด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติที่หลากหลายทั้งในด้านทักษะที่จำเป็น ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ที่จะมาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เพื่อผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เสริมสร้างมุมมองในหลากหลายมิติเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความยั่งยืนแก่องค์กร
- ณ สิ้นปี 2562 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน แบ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการ 1 ท่าน ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร โดยมีประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สามารถจัดได้ว่าเป็นหลักการถ่วงดุลที่ดีได้ และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ
- วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กล่าวคือ ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งและกรรมการที่จะออกตามวาระนี้อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
- กรรมการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทจะต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เว้นแต่ได้มีการรายงานข้อมูลการดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้บริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนเข้ารับพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ประสบการณ์ทำงานของกรรมการบริษัทแต่ละท่านได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อประวัติกรรมการและผู้บริหาร

#### 1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

- ณ สิ้นปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียและไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องใดๆ กับบริษัท คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังที่ได้กล่าวมา และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่ทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ
- กรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยกรรมการตรวจสอบที่ครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่งได้

#### 1.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ณ สิ้นปี 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยแบ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน ประธานกรรมการ 1 ท่าน ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยเมื่อครบกำหนดตามวาระแล้ว อาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่งได้

### 2. กรรมการอิสระ

- กรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2)
- กรรมการอิสระของบริษัททั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงิน และมีประสบการณ์ในการบริหารงานระดับสูงในหลายอุตสาหกรรม รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท จึงสามารถเข้าใจข้อมูลในงบการเงิน และตรวจสอบการบริหารงานได้

### 3. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี ตลอดจนจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกและดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### 4. การประชุมกรรมการ

- ในปี 2562 บริษัทได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยเป็นการประชุมในวาระตามปกติทุกไตรมาสและการประชุมในวาระติดตาม ทบทวน ทิศทางธุรกิจ โครงการที่ได้มีการอนุมัติไป รวมถึงการประชุม วัลย์ทัศน์ กลยุทธ์และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้บริษัทอาจจัดให้มีการประชุมพิเศษตามความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งได้มีการตกลงกันได้ และแจ้งให้กรรมการรับทราบล่วงหน้าตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2561 ดังนี้

ครั้งที่	การประชุม คณะกรรมการบริษัท	การประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ	การประชุมคณะกรรมาการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
1	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562
2	วันที่ 10 พฤษภาคม 2562	วันที่ 10 พฤษภาคม 2562	วันที่ 8 สิงหาคม 2562
3	วันที่ 8 สิงหาคม 2562	วันที่ 8 สิงหาคม 2562	
4	วันที่ 4 ตุลาคม 2562	วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562	
5	วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562	วันที่ 13 ธันวาคม 2562	
6	วันที่ 13 ธันวาคม 2562		

โดยกรรมการทุกท่านถือเป็นหน้าที่ในการเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน ในการประชุมแต่ละครั้งประธานกรรมการมีการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านได้แสดงความคิดเห็นและปรึกษาปัญหาที่สำคัญอย่างรอบคอบ และถี่ถ้วน โดยให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการจัดเตรียมเอกสารการประชุม รวมทั้งจัดส่งหนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการศึกษาระเบียบวาระการประชุมแต่ละวาระ โดยรายละเอียดของการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

- คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับองค์ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมในกฎบัตร โดยกำหนดให้ องค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะทีคณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

### 5. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบกับพิจารณาคุณสมบัติอื่นๆ ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อทดแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัท หรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติโดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (รายใหม่) พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัท
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาที่แตกต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- พิจารณาเรื่องการเมืองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีกับบริษัท

- คุณสมบัติอื่นๆ ที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

กรณีการสรรหากรรมการอิสระ จะพิจารณาเพิ่มเติมดังนี้

- จำนวนกรรมการอิสระในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ให้มีความสอดคล้องตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- มีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 4/2552 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2)

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร (รายละเอียด)

- ผลการปฏิบัติงานในระยะเวลาที่ผ่านมา
- การแสดงความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
- การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อพัฒนาบริษัท
- การเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

## 6. การปฐมนิเทศและการเข้ารับการฝึกอบรมของกรรมการและผู้บริหาร

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ที่เอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) มาก่อน จะได้รับการปฐมนิเทศโดยผู้บริหารระดับสูงหรือเลขาธิการบริษัท เพื่อให้ทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ลักษณะและแนวนโยบายการประกอบธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลสำคัญอื่นๆ ของบริษัท นอกจากนี้บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องโดยได้จัดสรรงบประมาณไว้ได้อย่างเพียงพอ เพื่อนำทักษะ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 มีกรรมการและผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถาบัน
1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	Macroeconomic Update: Will Next Year Be More Gloomy?	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
2. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน	A practical guide to Thailand personal data protection	บริษัท ไพร่ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอ็มไอเอส จำกัด (PwC)
		Blockchain Technical Appreciation for Non-Technical	บริษัท แพร็กซ์ จำกัด (มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต)
		TFRS ใหม่ที่ต้องรู้	NYC Management Co., Ltd.
3. นายประวาส สันตะกุล	กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	Kick-start Your SD Journey	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
		Digital Industrial พลิกโฉมวงการอุตสาหกรรมพร้อมยกระดับคุณภาพองค์กรสู่ยุคดิจิทัล	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
4. นางสาวเพ็ชรรุ้ง เมฆินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน	Macroeconomic Update: Will Next Year Be More Gloomy?	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
		ฝึกทักษะดำเนินการประชุม	มูลนิธิเสฐียรโกเศศ นาคะประทีป

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถาบัน
		TDRI EIS Exclusive Briefing on A New Phase of China's Economic Development and its Implications for Thai Business	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
5. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล	Leading towards future organization	บริษัท ไพร่ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มไอเอส จำกัด (PwC)
		GROWTH BUILDING CAPABILITIES FOR THE FUTURE	สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
		กลยุทธ์การสื่อสารและสร้างแบรนด์ภายในองค์กร พร้อมสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่พนักงาน เพื่อเพิ่มผลตอบแทนทางธุรกิจและมั่งคั่งพนักงาน	บริษัท เอเชีย บิซิเนส คอนเนค จำกัด
		Kick-start Your SD Journey	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. นายสมศักดิ์ โดมมฤต	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	Macroeconomic Update: Post-Election Outlook	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
		TDRI EIS Exclusive Briefing on A New Phase of China's Economic Development and its Implications for Thai Business	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
		How Can Startups Help Corporates Innovate and Deal with Technology Disruption?	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)

## 7. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย วางเป้าหมายพัฒนาแผนธุรกิจ และพิจารณางบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและการเติบโตของบริษัท โดยการประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมารวมถึงได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และได้กำหนดเป้าหมายของปี 2562 พร้อมสื่อสารไปยังผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้รับทราบ เพื่อนำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ร่วมกับผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

## 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากำหนดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานที่ผ่านมาและนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดดังนี้



### **กระบวนการประเมินผลงาน** ของคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ทบทวนและอนุมัติแบบประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งรายคณะและรายบุคคล และแบบประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดแบบประเมินผลไว้ ดังนี้

**แบบประเมินผลงานคณะกรรมการ** แบ่งเป็น 3 ชุด ดังนี้

**ชุดที่ 1 : แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทรายคณะ** เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ

**ชุดที่ 2 : แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ** เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์คณะ

**ชุดที่ 3 : แบบประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล** เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการ (รายบุคคล)

โดยในแบบประเมินทั้ง 3 ชุด มีหัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

ส่วนที่ 2 การประชุมของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

ส่วนที่ 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

**แบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร** หัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป้าหมายขององค์กร

1.1 ด้านผลลัพธ์ทางธุรกิจ

1.2 ด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และนวัตกรรม

1.3 ด้านสังคม / สิ่งแวดล้อม

1.4 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3 การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

**หลักเกณฑ์** ในการให้คะแนน ในแบบประเมินผลงาน แบ่งเป็น

0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือ ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

1 = ไม่เห็นด้วย หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย

2 = เห็นด้วย หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร

3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี

4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

2. เลขานุการบริษัทดำเนินการจัดส่งแบบประเมินผลงานของคณะกรรมการ (ชุดที่ 1-3) และแบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้กรรมการทุกท่านและประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
3. กรรมการทุกท่านและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจัดทำแบบประเมินผลงาน และส่งคืนเลขานุการบริษัท ภายในเดือนมกราคมของทุกปี
4. เลขานุการบริษัทรวบรวมข้อมูลการประเมินของทุกท่าน และสรุปผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี
5. คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวน และอนุมัติผลการประเมิน ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี

โดยในปี 2562 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย (ทุกชุด) และประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ตามกระบวนการที่กำหนด โดยเลขานุการบริษัทได้สรุปผลการประเมินเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวน และอนุมัติผลการประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563

## 9. ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดองค์ประกอบของค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดต่างๆ โดยแบ่งเป็น 3 ส่วน คือ ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระดับที่เหมาะสมและเปรียบเทียบได้กับระดับของกรรมการที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาทและความรับผิดชอบ รวมทั้งผลการบริหารงานของกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่าน เพื่อจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพ โดยแนวทางที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้อัตราค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

## 10. จริยธรรมทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีจริยธรรมทางธุรกิจ จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ฝ่ายบริหารในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และเพื่อเป็นแนวทางแก่พนักงานในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยวิถีทางที่ถูกต้องเหมาะสม โดยคณะกรรมการได้มีการติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ซึ่ง บริษัทได้มีการจัดอบรมจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับพนักงานโดยนำไปบรรจุไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศน์พนักงาน

## 11. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในการเข้าไปดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อตรวจสอบความสมเหตุสมผลและความจำเป็นในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น พร้อมกันนี้คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายหลังจากมีมติอนุมัติเข้าทำรายการดังกล่าว

## 12. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ควบคุม และประเมินผลแยกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ติดตามตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระ เป็นผู้เสนอแผนงานการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติและดำเนินการตรวจสอบตามแผนงานนั้น และเสนอรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานผลการตรวจสอบและให้คำแนะนำต่อฝ่ายปฏิบัติการ อันเป็นการส่งเสริมระบบการควบคุมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

## 13. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

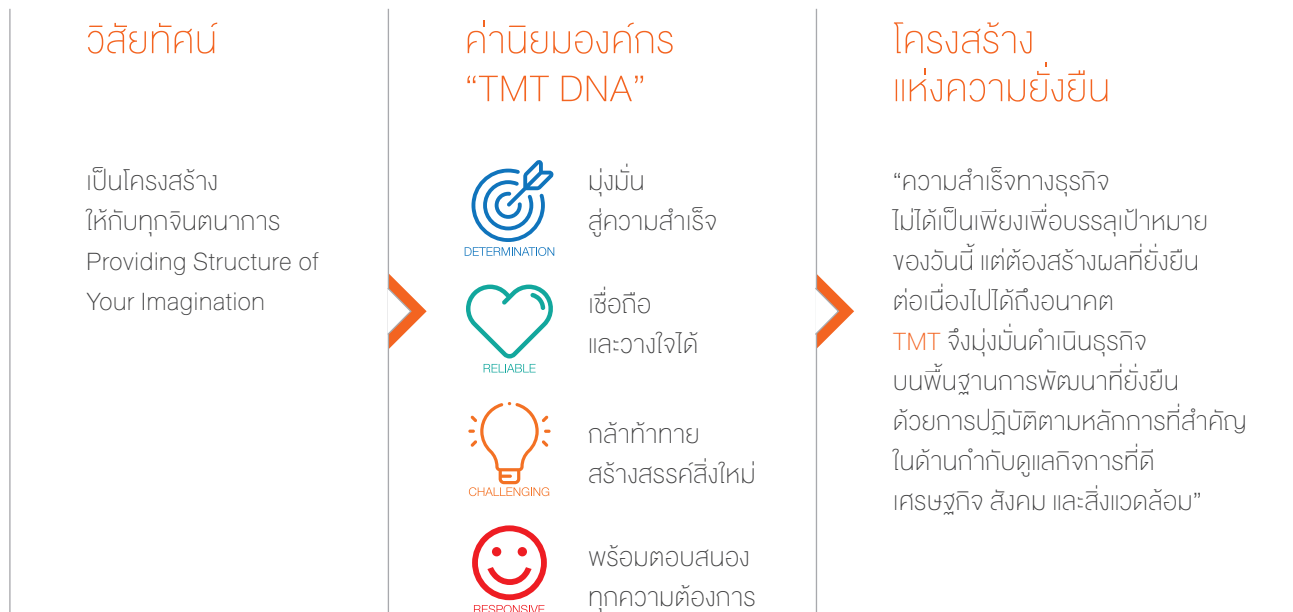
คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการต่างๆ อย่างสมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าว โดยจะแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

#### 14. การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเห็นว่าบริษัทได้นำหลักปฏิบัติส่วนใหญ่มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจแล้ว เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทกำหนด โดยถือเป็นภาระหน้าที่สำคัญของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่มีหน้าที่นำพาธุรกิจของบริษัทให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความมั่นคงและสร้างมูลค่าของกิจการให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2562 มีมติให้พิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 2 คณะ คือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน รวมถึงมีการพิจารณาให้บริษัทมีกระบวนการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเหมาะสมเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1/2563



## ▶ รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้ขึ้น เพื่อสื่อสารกลยุทธ์ความยั่งยืน กระบวนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานในประเด็นที่สำคัญต่อธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ในปี 2562 นี้เป็นปีแรกที่บริษัทได้จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้ขึ้น โดยคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและผู้บริหารได้ร่วมกันทบทวนและประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และบูรณาการให้สอดคล้องตามการคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของกรอบสหประชาชาติ (The United Nations Sustainable Development Goals: SDGs) และนำความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียมาร่วมในการพิจารณาควบคู่กันไป เพื่อให้การกำหนดกลยุทธ์ และแผนงาน ตลอดจนตัวชี้วัดระดับองค์กรนำไปสู่การบริหารจัดการในประเด็นต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

เนื้อหาของรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562 มุ่งเน้นไปที่ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ “เป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” (Providing Structure of Your Imagination) โดยได้มีการดำเนินงานใน 5 ประเด็นสำคัญ ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านสิ่งแวดล้อม
<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>การส่งเสริมนวัตกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาพนักงาน</li> <li>การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

## ผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2562



### ข้อมูลทางการเงิน

- รายได้จากการขายสินค้าและบริการ รวม 16,480 ล้านบาท
- ปริมาณขายประมาณ 780,000 เมตริกตัน



### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- คะแนน CGR 88%



### พนักงาน

- พนักงานได้รับการอบรมเฉลี่ย 23 ชั่วโมง/คน
- อัตราการลาออกของพนักงานเท่ากับ 24.94%



### สังคมและชุมชน

- ความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับ 86.80%
- ข้อร้องเรียนจากภายนอกเท่ากับ 0
- ไม่มีประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน



### สิ่งแวดล้อม

- ประหยัดไฟฟ้า 637,064.70 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 2,484,552.31 บาท/ปี และสามารถลดการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ CO<sub>2</sub> เท่ากับ 370.84 ตัน/ปี จากการติดตั้ง Solar PV Rooftop 2.5 MW
- เพิ่มพื้นที่สีเขียว 27 ไร่ หรือ 13.46% ของพื้นที่ในโรงงาน

## รางวัลและความภูมิใจ



- TMT ได้รับสถานะกิจการวิดิยั่งยืน “ESG100 Company” โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ประจำปี 2559-2562 ติดต่อกัน จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 771 บริษัท (ปี 2562) โดยหน่วยงาน ESG Rating สถาบันไทยพัฒนา



- TMT รับมอบรางวัลและเกียรติบัตร “CSR-DIW Continuous Award 2019” ในงาน Eco Innovation Forum 2019 ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม รางวัลดังกล่าวมอบให้แก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์รับรองมาตรฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง



- TMT รับมอบประกาศนียบัตร “คาร์บอนฟุตพริ้นท์” ประจำปี 2562 ในงานร้อยดวงใจร่วมใจลดโลกร้อน ที่จัดขึ้นโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งมอบให้กับองค์กรที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม



- TMT รับโล่เกียรติคุณ “Healthy Organization” จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) 2562 ในการชื่นชมและยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ (Healthy Organization)



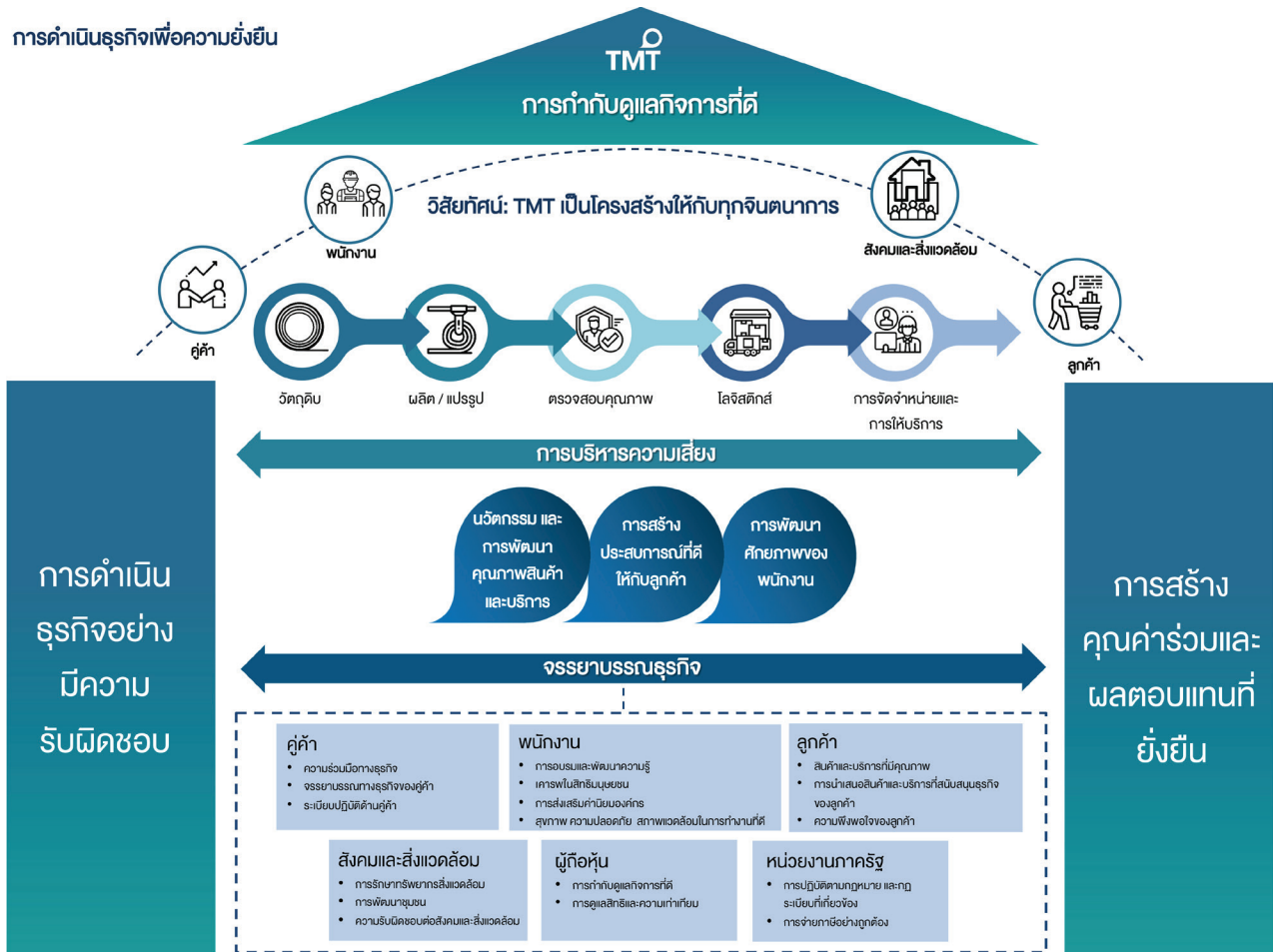
- TMT รับใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการกิจการ ซึ่งมอบให้กับสถานประกอบการที่สามารถบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน (มยส.) ที่จัดขึ้นโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



## กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการหลักครบวงจรที่ดีที่สุดและใหญ่ที่สุดในประเทศ ด้วยวิสัยทัศน์ “เป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” (Providing Structure of Your Imagination) บริษัทให้ความสำคัญในการเป็นโครงสร้างให้กับความสำเร็จของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในธุรกิจของลูกค้าที่ไม่เพียงมุ่งเน้นนวัตกรรมด้านการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่บริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาการให้บริการต่างๆ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างประสิทธิภาพในการผลิตและใช้กำลังการผลิตได้อย่างเต็มที่และสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับธุรกิจของลูกค้า ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการเติบโตของยอดขายไว้ที่ 10% อย่างน้อย 3 ปี ตามแผนการลงทุนในช่วงปี 2560-2565 โดยมีแผนรองรับการเติบโตดังกล่าวเพื่อให้บริษัทสามารถสร้างกำลังการผลิตได้ถึง 1 ล้านตัน ภายใต้ความท้าทายดังกล่าว บริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการปฏิบัติตามหลักการที่สำคัญด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม จะสามารถสร้างความมั่นคงทางธุรกิจจากภายในเพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และทำให้บริษัทสามารถเติบโตได้ตามเป้าหมายได้อย่างยั่งยืน



### การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน






## การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญจากกระบวนการดำเนินงานของบริษัทตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิตและแปรรูป การตรวจสอบคุณภาพของสินค้า การจัดเก็บและการส่งมอบ จนถึงการจัดจำหน่ายและให้บริการ โดยในทุกกิจกรรมดังกล่าวมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน บริษัทจึงได้รวบรวมความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียเข้าไว้ในแผนงานและประเด็นความยั่งยืน รวมถึงจัดหาวิธีการติดต่อ โดยกำหนดช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั้งแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าและผลตอบแทนที่ยั่งยืนร่วมกันต่อไป โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
 <p>ลูกค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การจัดหาวัตถุดิบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การประเมินลูกค้า ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>○ การเยี่ยมชมโรงงานของลูกค้า ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>○ การประชุมร่วมกับลูกค้า อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี เพื่อวางแผนการสั่งซื้อ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>○ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>○ พัฒนาลูกค้าให้มีแนวปฏิบัติที่ดีแก่ จริยธรรมทางธุรกิจของลูกค้า และนโยบายการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>
 <p>พนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การผลิต/แปรรูป</li> <li>○ การตรวจสอบคุณภาพ</li> <li>○ โลจิสติกส์</li> <li>○ การจัดจำหน่าย และให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ช่องทางรับข้อเสนอแนะความคิดเห็น ข้อร้องเรียน ผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>○ สสำรวจค่านิยมองค์กร หรือ ความพึงพอใจพนักงาน 1 ครั้ง / 2 ปี</li> <li>○ ช่องทางการสื่อสารภายใน เช่น วารสาร TMT Magazine อีเมล Line@, Touch Point บอร์ด ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง</li> <li>○ TMT Talk / TMT Day ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>○ การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ 4 ครั้ง/ปี</li> <li>○ การอบรม สัมมนาตามแผนฝึกอบรมของบริษัท</li> <li>○ กิจกรรม Talk &amp; Share 5 ครั้ง/ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ความก้าวหน้าในอาชีพ</li> <li>○ การได้รับการพัฒนาศักยภาพ</li> <li>○ สวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน</li> <li>○ ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>○ ส่งเสริมและดูแลความปลอดภัยในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และการเคารพสิทธิมนุษยชน</li> <li>○ สื่อสารเป้าหมายและนโยบายในการดำเนินธุรกิจผ่าน TMT Talk / TMT Day</li> <li>○ การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง/ปี</li> <li>○ การพัฒนาพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง</li> <li>○ Talent Management</li> <li>○ พนักงานได้รับการพัฒนาเฉลี่ยรวม 23 ชม. / คน</li> <li>○ ร่วมสำรวจค่าจ้างกับ HR Center ประจำปี</li> <li>○ โครงการและสวัสดิการสำหรับพนักงานที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน รวม 11 โครงการ</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
<b>ลูกค้า</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การจัดทำหมายและให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ตรวจสอบความพึงพอใจของลูกค้า 1 ครั้ง / ปี</li> <li>○ การเข้าพบลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>○ เปิดให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมโรงงานและกระบวนการผลิตอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>○ ฝึกอบรมให้ความรู้ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ</li> <li>○ สินค้าที่หลากหลายครบครัน</li> <li>○ การใช้งานผลิตภัณฑ์หลักที่ถูกต้อง</li> <li>○ การจัดส่งที่ตรงตามเวลาในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ พัฒนานวัตกรรมด้านสินค้าและบริการ</li> <li>○ ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า</li> <li>○ การจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อการส่งมอบที่ตรงเวลา</li> <li>○ ให้คำปรึกษาด้านเทคนิคและวิชาการโดยทีม Technical Service</li> <li>○ การบริหารสินค้าคงคลังอย่างเป็นระบบเพื่อให้มีสินค้าที่พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ทันที</li> </ul>
<b>สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การผลิต/แปรรูป</li> <li>○ โลจิสติกส์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การลงพื้นที่พบชุมชน 5 ครั้ง / ปี</li> <li>○ การเปิดให้เข้าเยี่ยมชมโรงงานกระบวนการผลิตและการให้ความรู้เรื่องหลักอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> <li>○ ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์แบบ Solar Rooftop ขนาด 2.5 MW เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน</li> <li>○ ร่วมมือกับภาคการศึกษาในการจัดการศึกษาแบบทวิภาคีและการฝึกงาน</li> <li>○ ร่วมมือในมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การดูแลสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน</li> <li>○ การดำเนินธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน</li> <li>○ การแบ่งปันสิ่งที่เป็นประโยชน์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ปรับปรุงกระบวนการผลิต และกระบวนการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยควบคุมการเกิดมลพิษทางอากาศและเสียง</li> <li>○ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโรงงานให้สะอาดและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มากขึ้น</li> <li>○ แบ่งปันและให้ความรู้กับสถาบัน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ในเรื่องของบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>○ สนับสนุนทรัพยากรและอุปกรณ์ที่เป็นประโยชน์ เช่น โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน โครงการหลักเพื่อความยั่งยืน เป็นต้น</li> <li>○ ลงนาม MOU กับสถาบันการศึกษาในโครงการทวิภาคี</li> <li>○ โครงการลด ละ เลิกบุหรื</li> </ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
<b>ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การจัดทำรายงานและให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง / ปี</li> <li>○ ประชุมนักวิเคราะห์ 1 ครั้ง / ไตรมาส</li> <li>○ การเปิดช่องทางในการสอบถามข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อีเมล นักลงทุนสัมพันธ์ และโทรศัพท์อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ผลประกอบการ การเติบโตของบริษัท</li> <li>○ ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ รายงานประจำปี</li> <li>○ ชี้แจงผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์</li> <li>○ บริหารผลประกอบการของบริษัทภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม</li> <li>○ ดำเนินการตามแผนการลงทุน</li> <li>○ ได้รับการคัดเลือกอยู่ในกลุ่มบริษัท ESG100</li> </ul>
<b>ภาครัฐ</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การผลิต/แปรรูป</li> <li>○ การตรวจสอบคุณภาพ</li> <li>○ โลจิสติกส์</li> <li>○ การจัดทำรายงานและให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ รายงานผลการดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องตามความถี่ที่กำหนด</li> <li>○ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานที่กำกับดูแล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ รายงานผลการดำเนินธุรกิจและให้ข้อมูลที่แท้จริง ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนด</li> <li>○ ให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>○ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านภาษี</li> </ul>
<b>คู่แข่ง</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การจัดทำรายงานและให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การประชุมร่วมกันผ่านสมาคม องค์กรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจตามวาระและโอกาสที่เหมาะสม</li> <li>○ ช่องทางรับข้อเสนอแนะความคิดเห็น ข้อเสนอแนะผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ข้อมูลการดำเนินธุรกิจของบริษัท</li> <li>○ ส่วนแบ่งทางการตลาด</li> <li>○ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ เปิดเผยผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์</li> <li>○ สร้างเงื่อนไขการแข่งขันทางธุรกิจที่เป็นธรรม</li> </ul>

## กระบวนการกำหนดเนื้อหาการรายงาน

### 1. การระบุประเด็นสำคัญ

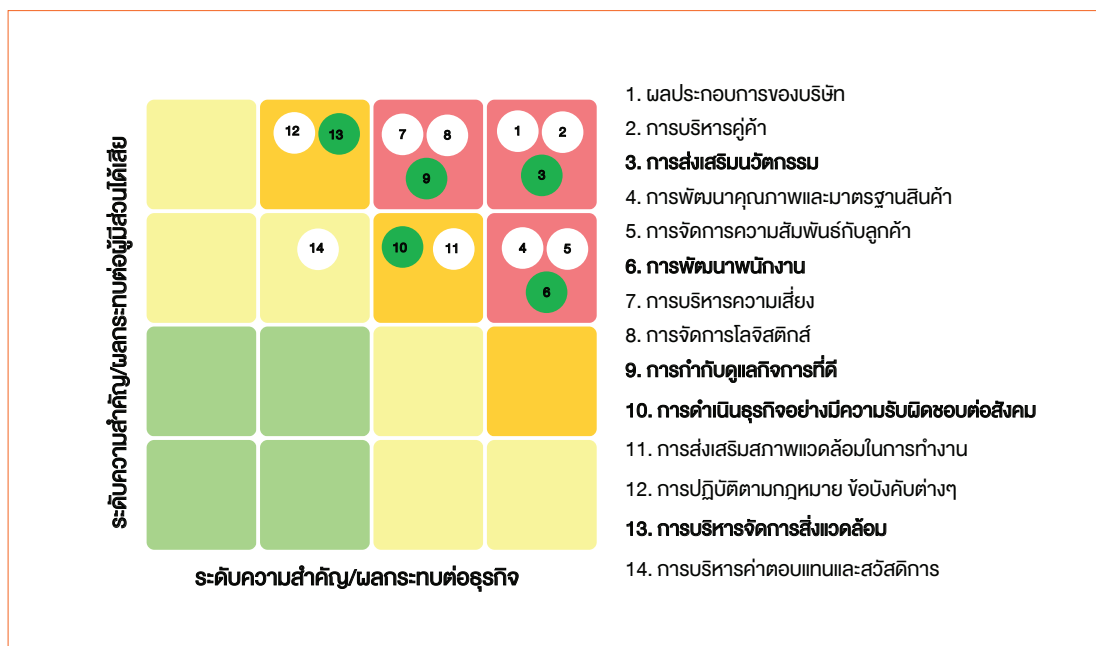
พิจารณาจากภาวะวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ความท้าทายในอุตสาหกรรมหลัก ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญหรือมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและต่อธุรกิจ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม) รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดอ่อน จุดแข็ง ปัจจัยความเสี่ยง และผลการดำเนินงานของบริษัท

### 2. การจัดลำดับความสำคัญ

พิจารณาลำดับความสำคัญของประเด็น โดยวัดความสำคัญจากมุมมองของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งในส่วนของโอกาสและผลกระทบของแต่ละประเด็นต่อผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

### 3. การทวนสอบประเด็น

เสนอประเด็นที่ได้จากการจัดลำดับความสำคัญให้กับผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติประเด็นสำคัญ และเนื้อหาเพื่อนำเสนอในรายงานประจำปี และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณา ตรวจสอบความถูกต้อง และความครบถ้วนของประเด็นที่มีนัยสำคัญเพื่อให้ได้ประเด็นที่ครอบคลุม ทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ผลการจัดทำประเด็นสำคัญ การกำหนดประเด็นสำคัญของบริษัทในแต่ละปี ได้ถูกกำหนดโดยกระบวนการสำรวจความสนใจและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยผลลัพธ์จะถูกนำมาเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับประกอบการตัดสินใจวางแผนนโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืนอย่างเหมาะสม โดยในปี 2562 ประเด็นที่มีความสำคัญแสดงได้ ดังนี้



จากผลการจัดทำประเด็นสำคัญบริษัทได้นำประเด็นต่างๆ มาจัดกลุ่ม และวางแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปี 2562 ซึ่งครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทุกส่วน ดังนี้



#### มิติด้านเศรษฐกิจ

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การส่งเสริมนวัตกรรม



#### มิติด้านสังคม

- การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน
- การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม



#### มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

## มิตัด้านเศรษฐกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

### นโยบาย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน อันจะส่งผลให้กิจการสามารถเจริญก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยบริษัทได้กำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไว้ดังนี้

- จรรยาบรรณธุรกิจ
  - นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
  - นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity)
  - นโยบายเกี่ยวกับองค์ประชุมคณะกรรมการ
  - นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)
- (รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และที่เว็บไซต์ของบริษัท ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th))

### เป้าหมาย



ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้อยู่ในระดับ 5 ดาว (ดีเยี่ยม)  
โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)  
โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในห่วงโซ่ธุรกิจทั้งหมด
- ปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน กฎระเบียบ และข้อบังคับบริษัท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา
- นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

## การดำเนินงาน

ในปี 2562 บริษัทได้มีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด โดยในปี 2562 บริษัทไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ
2. ปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน ภาวะเสี่ยง และข้อบังคับบริษัท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งในปี 2562 บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เป็นผู้ดำเนินการสอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยเฉพาะการสอบทานเรื่องการคำนวณและการรายงานข้อมูลต้นทุน ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

- ขั้นตอนที่ 1 การวางแผนการกำหนดขอบเขตของงานโครงการ
- ขั้นตอนที่ 2 การศึกษา รวบรวม วิเคราะห์และสอบทานข้อมูลต้นทุน
- ขั้นตอนที่ 3 การจัดทำข้อเสนอแนะหลักการคำนวณต้นทุน และการรายงานต้นทุน

ซึ่งได้ดำเนินการและส่งมอบรายงานผลการสอบทานการคำนวณและการรายงานข้อมูลต้นทุนให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

3. นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)**

บริษัทได้ดำเนินการตามกระบวนการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานที่ผ่านมาและนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลการประเมินในปี 2562 เลขานุการบริษัทได้สรุปผลการประเมินเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวน และอนุมัติผลการประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563 (หลักเกณฑ์และกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีหัวข้อรายงานการปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี)

- **การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน**

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2562 คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมถึงแสวงหาแนวทางเพื่อการพัฒนาและการเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อลูกค้าและคู่ค้า และเพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้ธุรกิจและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการและกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการดังกล่าว นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 1/2563

- **การกำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)**

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2562 คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งถูกประเมินโดยกรรมการบริษัท และนำผลการประเมินนั้นพิจารณาร่วมกับแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทอื่นที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของการดำเนินธุรกิจของบริษัทตามเป้าหมายในระยะสั้นและกลยุทธ์ในการสร้างความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร สร้างคุณค่าและความมั่นคงยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2563

**ผลการดำเนินงาน**



TMT ได้รับสถานะกิจการวิถียั่งยืน “ESG100 Company” โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ประจำปี 2559-2562 ติดต่อกัน จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 771 บริษัท (ปี 2562) โดยหน่วยงาน ESG Rating สถาบันไทยพัฒนา ESG

ผลการประเมิน CGR ของ TMT ย้อนหลัง 5 ปี ดังนี้

ปี	คะแนนเฉลี่ย บริษัทจดทะเบียน โดยรวม	คะแนนเฉลี่ย SET 100 Index	คะแนนเฉลี่ย SET 50 Index	คะแนนที่ TMT ได้รับ	สัญลักษณ์
2562	82%	90%	92%	88%	
2561	81%	88%	91%	88%	
2560	80%	87%	90%	85%	
2559	78%	86%	88%	83%	
2558	75%	84%	87%	80%	

## ปิดด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมนวัตกรรม

### นโยบาย

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีที่รวดเร็ว บริษัทเห็นถึงความสำคัญในการนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพของสินค้า และสร้างคุณค่าทั้งในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการ เพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าให้ดีที่สุด เพื่อคงความเป็นผู้นำ ในธุรกิจศูนย์บริการ การผลิต และการกระจายสินค้าหลักให้กับอุตสาหกรรมต่างๆ ในประเทศไทย อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาวัตกรรมการกระบวนการ (Process Innovation) จากภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มผลผลิต ลดเวลาในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้บริษัทดำเนินธุรกิจไปได้อย่างยั่งยืน

### เป้าหมาย

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้า >80%
- กำลังการผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 1 ล้านตัน
- นำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องทุกปี
- จำนวนผลงานที่เกิดจากการปรับปรุงและพัฒนางานของพนักงาน 100 งาน ต่อ ปี

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ศึกษาและทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้า
- นำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และกระบวนการทำงาน
- ประเมินและทบทวน ความเสี่ยงและโอกาสในการพัฒนา ทั้งในด้านธุรกิจและกระบวนการทำงาน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### การดำเนินงาน

#### 1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ STAY FLAT เหล็กแผ่นที่เรียบอย่างสมบูรณ์ รายแรกในประเทศไทย

ปัจจุบันเทคโนโลยีได้พัฒนาก้าวหน้าอย่างรวดเร็วมีการนำระบบอัตโนมัติเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในขั้นตอนการผลิต ความเรียบของเหล็กแผ่นยังคงเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการผลิตชิ้นงานให้ออกมาได้อย่างสมบูรณ์ มีคุณภาพที่ดี และลดความสูญเสีย กระบวนการที่จะทำให้เหล็กแผ่นเรียบอย่างสมบูรณ์จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของลูกค้า บริษัทได้ศึกษาและเก็บข้อมูลจาก กลุ่มลูกค้าที่ใช้งานเหล็กแผ่น พบว่าผู้ผลิตหรือผู้ใช้เหล็กแผ่นมักจะพบปัญหาการ Spring back ของเหล็กแผ่น หมายถึง เมื่อเหล็กที่ดูเรียบนั้น ถูกตัดจะสามารถบิดงอ หรือผิดรูปได้ และบางครั้งอาจทำให้เครื่องจักรของลูกค้าเกิดความเสียหายจากการติดตัวกลับ ดังนั้นเราจึง ตั้งคำถามว่า “ทำอย่างไรถึงจะผลิตเหล็กให้เรียบและเหล็กนั้นคงความเรียบอยู่ตลอด” แม้จะผ่านกระบวนการแปรรูปต่อเนื่อง เช่น การตัดด้วยเลเซอร์ หรือ พลาสมา การเชื่อม การเจาะ หรือการขึ้นรูปต่างๆ เป็นต้น จากประเด็นคำถามดังกล่าว บริษัทจึงได้ศึกษาเทคโนโลยี ขั้นสูงที่จะช่วยแก้ปัญหาการ Spring back ของเหล็กแผ่น และได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องจักรตัดเหล็กแผ่นจากม้วนชนิดเรียบพิเศษ โดยใช้เทคโนโลยี Stretcher Leveling เพื่อผลิตเหล็กแผ่นที่เรียบอย่างสมบูรณ์ คงความเรียบอย่างสม่ำเสมอทั่วทั้งแผ่น ช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดีเยี่ยม เหมาะที่จะนำไปใช้ในการผลิตชิ้นงานต่างๆ ของอุตสาหกรรมของลูกค้าได้อย่างดีที่สุด และได้ นำเสนอผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า **STAY FLAT** สู่อุตสาหกรรมเหล็กเป็นรายแรกในประเทศไทยเมื่อเดือนสิงหาคม 2561 และได้มีการศึกษาข้อมูลการใช้งานของลูกค้าอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี 2562 เพื่อตอบสนองความต้องการและมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุด กับธุรกิจของลูกค้า ตรงตามวัตถุประสงค์การนำไปใช้งานในอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งพบว่าลูกค้าได้รับประโยชน์เป็นอย่างมาก ช่วยเพิ่มผลผลิต ลดเวลาการทำงาน และลดความสูญเสียให้กับธุรกิจของลูกค้า

## 2. การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนากระบวนการทำงาน

บริษัทได้นำระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์มาใช้ในการกระบวนการทำงาน โดยนำเข้ามาผสมผสานในขั้นตอนการผลิตบางส่วน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน และความปลอดภัยของพนักงานทุกคน ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ ลดการเกิดของเสีย และลดการใช้พลังงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งปัจจุบันมีการใช้ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ในกระบวนการผลิต ได้แก่ **ระบบแขนกลหุ่นยนต์ (Robotics)** ในขั้นตอนการเปลี่ยนใบมีดของเครื่องตัดสลิต ที่ต้องใช้เวลาและความละเอียดอย่างมาก สามารถลดระยะเวลาในการทำงานได้และกำจัดความเสี่ยงจากความเมื่อยล้าที่อาจเป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุกับพนักงานในระหว่างปฏิบัติงานได้ **การติดตั้งเครื่องรัดสายรัดอัตโนมัติ (Auto Strapping)** ที่เครื่องผลิตท่อเหล็ก ทำให้สามารถเพิ่มความเร็วในการผลิต เพิ่มคุณภาพในการแพ็คสินค้าที่ได้มาตรฐาน และเพื่อทดแทนแรงงานของพนักงานในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงต่อสุขภาพในด้านความเมื่อยล้า และเพิ่มความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน นอกจากนี้ได้มีการนำโปรแกรมแบบจำลองการผลิตท่อเหล็ก (COPRA) มาใช้ในการวิเคราะห์ ออกแบบ ปรับแต่งลูกรีดและจำลองการผลิตท่อ ช่วยเพิ่มความถูกต้อง แม่นยำ และลดเวลาการทำงานในขั้นตอนการออกแบบลูกรีด ก่อนการผลิตจริงเพื่อลดความสูญเสียที่เกิดจากความผิดพลาดในการออกแบบ นอกจากนี้ ได้พัฒนาระบบปฏิบัติการบนสมาร์ตโฟน (Application) ร่วมกับบริษัทสตาร์ทอัพเพื่อการบริหารงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรในโรงงานให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ลดขั้นตอนการทำงาน และลดการใช้กระดาษได้ 100%

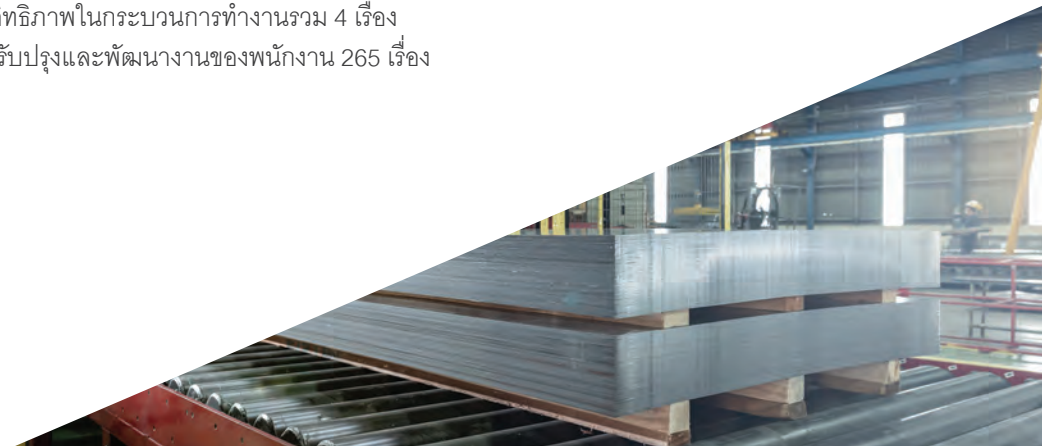
## 3. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้ส่งเสริมให้มีกิจกรรมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นวิธีการ รูปแบบ ลำดับขั้นตอน อุปกรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ เริ่มจากการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานในระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการทำงานในรูปแบบเดิมให้ดียิ่งขึ้น ลดข้อผิดพลาด และช่วยเพิ่มคุณภาพหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับงานที่ทำ อีกทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานเพื่อให้มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาทางด้านนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้สนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ สร้างโครงการปรับปรุงและพัฒนาจากกระบวนการทำงานของพนักงานตั้งแต่พนักงานในระดับปฏิบัติการถึงพนักงานในระดับหัวหน้างาน โดยในปีที่ผ่านมาพนักงานสามารถสร้างสรรค์ และต่อยอดให้เกิดผลงาน ดังนี้

- การปรับปรุงและพัฒนาของพนักงานในฝ่ายผลิต ซ่อมบำรุง และทรัพยากรบุคคลรวมทั้งสิ้น 265 เรื่อง สามารถช่วยบริษัทลดค่าใช้จ่ายประมาณ 103,000 บาท
- พัฒนาระบบเชื่อมต่อกายในเพื่อช่วยในการเปิดคำสั่งซื้อของลูกค้าเฉพาะกลุ่ม ที่มีปริมาณการซื้อเป็นจำนวนมาก ทำให้พนักงานฝ่ายขายลดเวลาการทำงานและลดการใช้คนเพื่อทำงานเอกสารได้ 50% ในขั้นตอนดังกล่าว
- สร้างการทำงานแบบองค์รวมเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้อุปกรณ์ในการจัดการสต็อกสินค้าให้พร้อมสำหรับการขาย สามารถลดขั้นตอนการทำงานของพนักงานขายลงได้ 1 ขั้นตอน
- เพิ่มประสิทธิภาพในการขึ้นสินค้าภายในโรงงานผ่านกระบวนการบริหารการขนส่งและการจัดเตรียมสินค้ามารวมไว้ที่จุดเดียว ส่งผลให้พนักงานแผนกคลังสินค้าสามารถเลิกงานได้เร็วขึ้นจากเดิม 21.30 เป็น 20.30 น.

## ผลการดำเนินงาน

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าเท่ากับ 88%
- กำลังการผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้นเป็น 962,919 ตัน
- นำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานรวม 4 เรื่อง
- จำนวนผลงานที่เกิดจากการปรับปรุงและพัฒนาของพนักงาน 265 เรื่อง



## บิตด้านสังคม การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

### นโยบาย

ศักยภาพของพนักงาน TMT เป็นหนึ่งในหัวใจหลักของโครงสร้างที่สำคัญที่สุด เราจึงพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ มีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญและพร้อมให้คำปรึกษา ด้วยการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอความคิดเห็นที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นไปสู่ความสำเร็จ และสนับสนุนการเรียนรู้ในเรื่องเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับความต้องการใช้งานหลักที่ไร้ขีดจำกัด และเพื่อให้พนักงาน TMT มีความพร้อมที่จะเป็นโครงสร้างให้กับความยั่งยืนต่อไป

### เป้าหมาย

- พนักงาน TMT ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 25 ชั่วโมง / คน / ปี
- พฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรเฉลี่ย 85% ในทุกค่านิยม
- อัตราการลาออกไม่เกิน 10%

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานจากทุกหน่วยงาน และจัดหลักสูตรการเรียนรู้ที่สนับสนุนเป้าหมายของบริษัท สอดคล้องกับค่านิยม และพฤติกรรมที่คาดหวัง พร้อมจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาพนักงานไว้อย่างเพียงพอ
- เตรียมความพร้อมของพนักงานเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมืออาชีพ พร้อมมีใจบริการ มีความรู้ที่ทันสมัยผ่านการสอนงาน และการโค้ชอย่างเป็นระบบจากผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่

### การดำเนินงาน

#### 1. การเตรียมความพร้อมในการเป็น “โครงสร้าง”

บริษัทได้เตรียมความพร้อมตั้งแต่กระบวนการสรรหาพนักงาน และได้จัดเตรียมสถานที่ในการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง โดยได้ดำเนินการดังนี้

1.1 สรรหาและคัดเลือกพนักงานโดยพิจารณาจากคุณวุฒิ คุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ความสามารถและทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและค่านิยมองค์กรเป็นสำคัญ ดำเนินการให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย สนับสนุนและปกป้องสิทธิมนุษยชน ไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมายและแรงงานเด็ก และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยครอบคลุมถึงการจ้างงานคนพิการ การจ้างงานผู้หญิงให้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม และให้ผู้หญิงได้รับการเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้บริหาร เป็นต้น นอกจากนี้ได้จัดให้มีโครงการ “เพื่อนแนะนำเพื่อน” เพื่อสรรหาพนักงานที่มีคุณสมบัติและทัศนคติที่ตรงกับตำแหน่งงานและค่านิยมองค์กร ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางและโอกาสในการหาผู้สมัครที่เหมาะสมกับบางตำแหน่ง โดยบริษัทได้มอบรางวัลตอบแทนให้กับพนักงานที่แนะนำเพื่อน หรือคนรู้จักที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาสมัครงานและผ่านการทดลองงาน โดยมีจำนวนพนักงานจากโครงการเพื่อนแนะนำเพื่อนรวม 23 คน ในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถสรรหาพนักงานได้ตามเป้าหมายการเติบโตขององค์กร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,235 คน แบ่งเป็นเพศชาย 857 คน เพศหญิง 378 คน เพิ่มขึ้น 119 คน คิดเป็น 10.66% ของปี 2561

1.2 ศูนย์การเรียนรู้ TMT Knowledge Center เป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของพนักงาน บริษัทส่งเสริมความรู้ให้กับพนักงานผ่านโครงการ TMT Academy ซึ่งเป็นหลักสูตรพื้นฐานเพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จัดให้มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยการสัมภาษณ์ผู้จัดการในแต่ละแผนก ร่วมกับทบทวนตำแหน่งงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำมาออกแบบแผนการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร บริษัทสามารถจัดอบรมได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนก พนักงานได้รับการฝึกอบรมเฉลี่ย 23 ชั่วโมง ต่อ คน และได้เพิ่มช่องทางการเรียนรู้ผ่านหลักสูตร E-Learning 22 หลักสูตรเพื่อสร้างเสริมความรู้และทักษะที่ทันสมัยให้พนักงานมีความพร้อมไปสู่การเติบโตในอนาคตพร้อมสร้างวิทยากรภายในที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ให้คำปรึกษา และกระตุ้นให้พนักงานได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา นอกจากนี้ได้ดำเนินโครงการ TMT Educational Program (TEP) ร่วมกับศูนย์การศึกษาอิสระและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอวังน้อย



จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานที่ต้องการเพิ่มความรู้พื้นฐานและวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ได้มีโอกาสศึกษาต่อแบบสมัครใจนอกเวลาว่าง โดยบริษัทจัดเตรียมสถานที่และอำนวยความสะดวกให้คณะครูผู้สอนอย่างเต็มที่ มีพนักงานที่เรียนจบแล้วรวม 15 คน และกำลังศึกษารวม 8 คน

## 2. การปลูกฝังค่านิยมเพื่อรองรับกับ “ทุกจินตนาการ”

ค่านิยมองค์กรได้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อเป็นรากฐานนำไปสู่วิสัยทัศน์ขององค์กร บริษัทได้สื่อสารและเน้นย้ำให้พนักงานรับรู้ถึงคุณค่าของค่านิยมองค์กรผ่านทางช่องทางสื่อสาร และกลไกต่างๆ ขององค์กรอยู่เสมอ และสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร (TMT DNA) ที่ทุกคนยึดมั่นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ฝ่ายบริหารถึงฝ่ายปฏิบัติการ โดยลูกค้าและบุคคลภายนอกสามารถรับรู้ได้จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน ด้วยความตั้งใจที่จะส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีที่สุด ถ่ายทอดผ่านค่านิยมองค์กรทั้ง 4 ข้อ ได้แก่ มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ (Determination) กล้าท้าทาย สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Challenging) เชื่อถือและวางใจได้ (Reliable) พร้อมตอบสนองทุกความต้องการ (Responsive) บริษัทจึงได้จัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ดังนี้

2.1 TMT Challenging Run 2019 ที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อให้พนักงานท้าทายศักยภาพของตนเองผ่านการวิ่งในรูปแบบต่างๆ ที่สามารถเลือกลงสมัครได้ตามความถนัด ได้แก่ Virtual Run วิ่งประเภทเดียว และทีม มากกว่านั้นคือพนักงานเห็นถึงความสำคัญในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีของตนเอง และยังได้ร่วมส่งมอบสิ่งที่ดีให้กับชุมชนจากเงินค่าสมัคร 100 บาท ของทุกคน มีพนักงานสมัครร่วมโครงการทั้งหมด 437 คน รายได้จากค่าสมัครโดยไม่หักค่าใช้จ่าย 43,700 บาท ได้นำไปซื้อเครื่องกรองน้ำดื่มให้กับโรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์) และชุมชน หมู่ 5 ต.ลำไทร (โดยจะติดตั้งแล้วเสร็จในเดือนมีนาคม 2563)

2.2 กิจกรรมลดพุงลดโรค เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการควบคุมน้ำหนักที่เกินเกณฑ์มาตรฐานและลดความเสี่ยงที่จะเกิดโรคในกลุ่ม NCDs มีพนักงานสมัครเข้าร่วมโครงการ 68 คน และจากโครงการนี้บริษัทได้รับโล่เกียรติคุณ “Healthy Organization” จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อชื่นชมและยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ

2.3 กิจกรรม Think & Talk ชวนคิด ชวนคุยแลกเปลี่ยน แคร่มุมมอง และรับฟังความคิดเห็นในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ พนักงานสามารถเสนอหัวข้อหรือประเด็นที่สนใจเข้าร่วมพูดคุยกันได้ เป็นการฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์และตั้งคำถาม โดยจัดขึ้น 5 ครั้ง และมีเป้าหมายที่จะจัดต่อเนื่องในปี 2563

2.3 TMT Day 2019 “คนเหล็กหัวใจรักโลก” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ใส่ใจในสิ่งแวดล้อมโดย “เริ่มต้นจากตัวเรา” ภายในงานมีกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานและส่งหลากหลายกิจกรรม เช่น กิจกรรมแยกขยะ การประกวดแต่งกายสร้างสรรค์จากวัสดุที่เหลือใช้ การสอนทำจานจากผักตบชวา การสอนทำผ้าเช็ดหน้ามัดย้อม เป็นต้น โดยผู้บริหารและพนักงาน TMT เกือบทุกคนเข้าร่วมงาน หรือคิดเป็น 99%

2.4 TMT DNA Survey 2019 เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีการรับรู้ค่านิยมองค์กรและแสดงออกผ่านวิธีการทำงาน ได้จัดให้มีการสำรวจค่านิยมองค์กรประจำปี 2562 โดยในปีที่ผ่านมาผลสำรวจค่านิยมองค์กรคะแนนเฉลี่ยทุกค่านิยมเท่ากับ 86.55% โดยได้สื่อสารผลสำรวจและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตนเองให้พนักงานได้รับรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร และได้กำหนดไว้ในแผนฝึกอบรมเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานใหม่ทุกคนได้รับการอบรมในหลักสูตร TMT DNA

## 3. เตรียมพร้อมเพื่อการ “เติบโต”

ส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยบริษัทได้กำหนดเส้นทางทางการเติบโตในสายอาชีพสำหรับพนักงานแต่ละระดับไว้ และมีแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) ของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง รวมถึงการโอนย้ายสายงานให้ตรงกับความสามารถที่เพิ่มขึ้น พนักงานที่จะเติบโตในระดับหัวหน้างานขึ้นไปจะต้องจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) มีการติดตามผลและรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บริหารรับทราบอย่างเป็นระบบ บริษัทมีแนวทางในการบริหารกลุ่มคนเก่ง (Talent) โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และองค์ประกอบในมิติต่างๆ เช่น ผลการปฏิบัติงาน ขีดความสามารถ (Competency) ประสบการณ์ และคุณลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งเป็นรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบหนึ่งที่จะช่วยให้พนักงานมีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน รองรับกับการเติบโตขององค์กร สร้างแรงจูงใจที่จะพัฒนาตัวเองต่อไปเพื่อเป้าหมายที่สูงยิ่งขึ้น ในปีที่ผ่านมา มีจำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทั้งหมด 181 คน เป็นการพัฒนาพนักงานให้เติบโตจากภายในบริษัท (Promotion from within) โดยมีพนักงานที่เลื่อนตำแหน่งในระดับบริหาร 13 คน ระดับหัวหน้างาน 9 คน ระดับพนักงาน 50 คน และระดับปฏิบัติการ 109 คน หรือ คิดเป็น 14.66% ของพนักงานทั้งหมด นอกจากนี้บริษัทได้จัดสวัสดิการและโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างขวัญกำลังใจ และเพิ่มความผูกพันต่อองค์กรให้กับพนักงาน รวม 11 โครงการ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่ใชตัวเงิน

### ผลการดำเนินงาน

- พนักงาน TMT ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 23 ชั่วโมง / คน / ปี
- พฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรเฉลี่ย 86.55%
- อัตราการลาออกของพนักงานเท่ากับ 24.94% ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 เท่ากับ 34.2%



## ด้านสังคม

### การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

#### นโยบาย

บริษัทตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันกับชุมชน สังคม โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เรียนรู้ที่จะพัฒนาและอยู่ร่วมกันกับชุมชนผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทจะไม่เกิดผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อวิถีชีวิตปกติของบุคคล ชุมชน และสังคมโดยรวม เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าและผลตอบแทนที่ยั่งยืนร่วมกันต่อไป

#### เป้าหมาย

- ความพึงพอใจของลูกค้าทุกด้านเฉลี่ยรวมมากกว่า 80%
- อัตราความถี่ของการประสบอันตรายของพนักงาน (Injury Frequency Rate : IFR) ลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ข้อร้องเรียนจากภายนอกเท่ากับ 0
- ดำเนินโครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและสังคมอย่างต่อเนื่องทุกปี

#### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ผ่านการใช้ทรัพยากร ศักยภาพ ความเชี่ยวชาญของ TMT ให้เกิดคุณค่าสูงสุด
- สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ผ่านกิจกรรม หรือ โครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน

#### การดำเนินงาน

บริษัทได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายใต้การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

##### 1. ลูกค้า

บริษัทตระหนักดีว่าลูกค้าเป็นผู้มีอุปการคุณอย่างสูงต่อความสำเร็จและการเติบโตของบริษัท จึงมุ่งมั่นพร้อมตอบสนองความต้องการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยนอกเหนือไปจากการเข้าพบลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และช่องทางการรับข้อเสนอแนะผ่านเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว ในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในด้านคุณภาพสินค้าและด้านการบริการ โดยรวมเท่ากับ 86.80% ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นจากปีที่แล้ว และลูกค้ามีความพอใจมากที่สุดในด้านคุณภาพของสินค้าและการให้บริการ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นบริษัทได้วิเคราะห์ผลในเรื่องที่มีคะแนนความพึงพอใจไม่ถึงเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดรวมถึงข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่นๆ บริษัทมีแผนดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาในทุกๆ ด้าน โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกันดำเนินการตามแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งจะได้รับการติดตามผลอย่างต่อเนื่องภายใต้ระบบการบริหารคุณภาพของบริษัท (Quality Management System) นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เหล็ก เพื่อให้มีความเข้าใจในการนำผลิตภัณฑ์เหล็กไปใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยมีผู้บริหารและพนักงานของบริษัทลูกค้าเข้าร่วมอบรมรวม 12 บริษัท นอกจากนี้ยังได้เชิญให้ลูกค้าเข้ามาเยี่ยมชมโรงงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่าบริษัทมีสินค้าและบริการที่พร้อมตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้าได้อย่างแท้จริง ในปีที่ผ่านมามีลูกค้าเข้ามาเยี่ยมชมโรงงานจำนวน 106 บริษัท

##### 2. พนักงาน

พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่งของบริษัท จึงส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย มีความก้าวหน้าและเติบโตควบคู่ไปกับการขยายตัวของบริษัท โดยได้นำผลจากการสานเสวนาพนักงาน การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และการสำรวจค่านิยมองค์กร ซึ่งทั้งหมดจะถูกส่งต่อไปให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายพิจารณา โดยบริษัทให้ความสำคัญกับทุกเรื่องที่มาจากพนักงานทุกระดับ นำมาวิเคราะห์และจัดเป็นโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์กับพนักงาน เช่น

โครงการทุนสนับสนุนการศึกษาบุตรพนักงาน โครงการลด ละ เลิกบุหรี่ เพื่อช่วยสร้างสุขภาพที่ดีลดปัญหาการเจ็บป่วย ส่งเสริมการออกกำลังกาย รวมไปถึงเพื่อให้ห่างไกลจากยาเสพติด โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ เพื่อลดปัญหาการเจ็บป่วยของพนักงานและเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดไปสู่บุคคลต่างๆ ใกล้ตัว กิจกรรมวิ่ง TMT Challenging Run เป็นต้น นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้เปิดใช้โรงอาหารใหม่ปรับอากาศบนพื้นที่กว่า 1,200 ตารางเมตร เพื่อรองรับจำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้น และติดตั้งเครื่องล้างจานอัตโนมัติ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขอนามัยที่ดีของพนักงาน มีการจัดเมนูอาหารเพื่อสุขภาพให้พนักงานเลือกซื้อเพิ่มมากขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการลดพุงลดโรค และโรงอาหารใหม่นี้ยังได้รับการรับรองมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร และเพื่อรองรับการก้าวสู่สังคมยุคดิจิทัลบริษัทได้ติดตั้งเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่อให้พนักงานที่เข้ามาใช้บริการโรงอาหารได้ใช้และร่วมกิจกรรมของบริษัทผ่านช่องทางออนไลน์ ติดตั้งตู้กดขนมและเครื่องดื่มอัตโนมัติจำนวน 2 เครื่อง ติดตั้ง SMART TV จำนวน 6 เครื่อง เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารที่เป็นสาระและความรู้ให้กับพนักงานพร้อมเตรียมพื้นที่เพื่อรองรับการจัดกิจกรรมสันทนาการสำหรับพนักงาน เช่น ลู่วิ่ง เป็นต้น โดยโรงอาหารใหม่นี้ได้ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop)

บริษัทได้นำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001:2018) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมีเป้าหมายได้รับการรับรองในปี 2563 เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านการทำงานอย่างปลอดภัยให้กับพนักงาน ในปีที่ผ่านมาแผนความปลอดภัยฯ ได้ขึ้นทะเบียนหลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามแนวทางของ TMT Academy รวม 18 หลักสูตร และจัดอบรมให้กับพนักงานทุกคนตาม Safety Skill Matrix มีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกกิจกรรม และมีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยเป็นเอกสารเพื่อสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ นอกจากนี้ได้จัดเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ได้แก่ สัปดาห์ความปลอดภัย Safety Week โครงการ TMT BYE BYE FAT โครงการ Safety ดี ฟรีมือเที่ยง และกิจกรรม Safety Small Group เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องมาตลอดทุกปี เช่น จัดให้มีการบริจาคโลหิต การให้ความรู้เรื่องการขับขี่ปลอดภัย การรณรงค์การประหยัดน้ำและการปิดไฟในช่วงพักกลางวัน การแยกขยะและเศษอาหาร การจัดให้มี รปภ. อำนวยความสะดวกในช่วงเวลาเร่งด่วนหรือช่วงที่มีการจราจรหนาแน่นบนถนนสาธารณะหน้าโรงงานเพื่อสร้างความปลอดภัยต่อผู้ใช้รถใช้ถนนในชุมชน การติดป้ายเตือนควบคุมความเร็วภายในโรงงานเพื่อช่วยให้ผู้ขับขี่ยานพาหนะภายในโรงงานใช้ความเร็วที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ โครงการตลาดนัด TMT Market เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกซื้อสินค้าคุณภาพดีในราคาย่อมเยาและช่วยส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้ในชุมชน และที่สำคัญยังเป็นการช่วยเหลือผู้พิการโดยตรงในการเข้ามาจำหน่ายสินค้าโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

### 3. ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นในฐานะที่เป็นเจ้าของและได้ดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นผ่านการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2562 มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีการสื่อสารผ่านนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ผู้ได้รับอนุญาต และสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เช่น ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นช่องทางการติดต่อกรรมการอิสระและหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น

### 4. คู่ค้า

คู่ค้าเป็นผู้ที่มีส่วนสนับสนุนในการจัดหาปัจจัยต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้ามาเยี่ยมชมโรงงาน และให้พนักงานไปเยี่ยมชมโรงงานของคู่ค้าเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีในการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจร่วมกันในระยะยาว โดยบริษัทให้ความสำคัญ ต่อการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาที่มีระหว่างกัน โดยบริษัทมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งในปี 2562 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใดๆ จากคู่ค้า นอกจากนี้บริษัทยังได้ดำเนินการจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าเผยแพร่ให้กับคู่ค้าได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาและรักษาสัมพันธ์ภาพระหว่างกันอย่างยั่งยืน

## 5. ชุมชนและสังคม

บริษัทสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้มีช่องทางการสื่อสารกับชุมชนโดยการลงพื้นที่เข้าไปพูดคุยกับชุมชนบริเวณรอบโรงงานรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง ได้แก่ หมู่บ้านพลาเซตโต้ โรงพยาบาลวังน้อย โรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์) ชุมชน หมู่ 5 ต.ลำไทร และองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการ โดยได้นำมาจัดทำเป็นโครงการที่สร้างให้เกิดประโยชน์ร่วมกันดังนี้ 1. **เพิ่มพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงทัศนียภาพโดยรอบโรงงาน** เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี พร้อมปลูกต้นไม้ใหญ่เป็นแนวกำแพงรอบรั้วโรงงาน และปรับปรุงคลองระบายน้ำด้านหน้าโรงงานเป็นสระบัว และติดตั้งกังหันเพื่อเพิ่มออกซิเจนในน้ำ 2. **ปรับปรุงประสิทธิภาพของรถขนส่ง** โดยการสนับสนุนพื้นที่ให้ผู้ให้บริการด้านการซ่อมแซม และตรวจสภาพรถในโรงงาน เพื่อให้มั่นใจในความพร้อมของรถขนส่ง และการปรับปรุงส่วนประกอบและการติดตั้งระบบที่ช่วยให้การบรรทุกสินค้ามีความสะอาด ปลอดภัย ไม่ก่อให้เกิดอันตราย และสินค้าตกลงไปในทางสัญจร 3. **สนับสนุนน้ำดื่มสะอาดเพื่อชุมชน** โดยนำเงินที่ได้จากค่าสมัครกิจกรรม TMT Challenging Run มาจัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องทำน้ำดื่มแก่โรงเรียนโรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์) เพื่อให้นักเรียน และครูได้น้ำดื่มที่สะอาดไว้บริโภค และสร้างสุขอนามัยที่ดี ลดการเจ็บป่วย และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำดื่ม 4. **สนับสนุนโครงการขยะสร้างบุญอย่างต่อเนื่อง** ร่วมกับบริษัทในพื้นที่อีก 4 บริษัท โดยนำรายได้ที่ได้จากการขายขยะไปมอบให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้พิการ คนชรา และผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่ 5. **โครงการเหล็กเพื่อความยั่งยืน** สนับสนุนเหล็กโครงสร้างรูปพรรณเพื่อปรับปรุงอาคารเรียน และสร้างโรงอาหารให้กับชุมชนในพื้นที่ห่างไกล ได้แก่ โรงเรียนแม่หอย อ.แม่แจ่ม จ. เชียงใหม่ ผ่านชมรมชาวเหนืออาสา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และปรับปรุงซ่อมแซมโรงเรียน ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง อ.แม่แจ่ม จ. เชียงใหม่ ผ่านค่ายอาสาพัฒนาชนบท สโมสรนักศึกษา มหาวิทยาลัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ซึ่งเป็นสถาบันที่บริษัทสามารถรับวิศวกรเข้ามาทำงานได้เป็นประจำ ปัจจุบันมีพนักงานที่เป็นศิษย์เก่าจากทั้ง 2 สถาบันรวม 19 คน 6. **ดำเนินโครงการจากโรงเรียนสู่โรงเหล็ก อย่างต่อเนื่อง** โดยในปี 2562 มีสถาบัน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามาเยี่ยมชม TMT และเรียนรู้กระบวนการผลิต มากกว่า 10 สถาบัน ร่วมแบ่งปันความรู้การดำเนินธุรกิจเหล็กในประเทศไทยไปสู่ระดับสากล โดยต้อนรับการมาเยี่ยมชมของ South East Asia Iron & Steel Institute และ World Steel Institute ร่วมกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักมากขึ้นระดับสากล สามารถสร้างโอกาสในการทำธุรกิจกับคู่ค้าต่างชาติได้เพิ่มมากขึ้น 7. **โครงการนักศึกษาฝึกงานกับ TMT และโครงการทวิภาคี** โดยมีนักศึกษาเข้ารับการฝึกงานกับบริษัทจำนวน 108 คน แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 37 คน ระดับ ปวส. จำนวน 71 คน ซึ่งในระดับ ปวส. นั้น เป็นนักศึกษาโครงการทวิภาคีซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างบริษัทและสถานศึกษา ในปี 2562 บริษัทได้ร่วมลงนามโครงการทวิภาคีกับวิทยาลัยเทคนิคสระบุรีเพื่อช่วยสร้างโอกาสทางการศึกษาและส่งเสริมให้เกิดการฝึกทักษะอาชีพและประสบการณ์จริงในการทำงาน เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้ทักษะความรู้ที่เรียนมา และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมการทำงานภายหลังจบการศึกษาไปแล้ว โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถรับพนักงานจากโครงการทวิภาคี รวม 13 คน

## 6. หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

บริษัทยึดถือแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัดเพื่อความ เป็นระเบียบ และเป็นธรรม ป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบในด้านต่างๆ ส่งเสริมความมั่นคงในดำเนินธุรกิจและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร บริษัทยินดีให้ความร่วมมือทางด้านข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และรายงานผลการดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องตามความถี่ที่หน่วยงานกำหนด รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรม สัมมนา เป็นต้น รวมถึงให้การต้อนรับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้ามาเยี่ยมชมโรงงานรวม 3 หน่วยงาน

## 7. คู่แข่งขันทางการค้า

ด้านคู่แข่งทางการค้าบริษัทพึงดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรมไม่ทำลายชื่อเสียงหรือบิดเบือนข้อมูลให้เกิดความเสียหายโดยมิชอบต่อคู่แข่งทางการค้า และไม่นำประเด็นทางสังคมมาเป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน

### ผลการดำเนินงาน

- ความพึงพอใจของลูกค้าทุกด้านเฉลี่ยรวมเท่ากับ 86.80%
- อัตราความถี่ของการประสบอันตรายของพนักงาน (Injury Frequency Rate : IFR) เท่ากับ 10.95% ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 เท่ากับ 11.58%
- ชั่วโมงเรียนจากภายนอกเท่ากับ 0
- โครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและสังคม 7 โครงการต่อปี และดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง



## มิติด้านสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

### นโยบายสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งมั่นในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการลดการปล่อยมลพิษ และลดการใช้พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

### เป้าหมาย

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (ton CO<sub>2</sub>eq / ton Product) ลง 20 % เทียบกับปีฐาน (พ.ศ. 2561) ภายในปี 2570
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อลดผลกระทบจากเสียงดังในกระบวนการผลิต ให้ระดับเสียงดังเฉลี่ยเป็นไปตามมาตรฐานทุกพื้นที่
- เพิ่มพื้นที่สีเขียว 20% ภายในปี 2570

### กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การประหยัดพลังงาน ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในขณะปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

### การดำเนินงาน

#### 1. การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ

การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะทำให้ทราบถึงกิจกรรมที่เป็นสาเหตุทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้ดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้ เพื่อค้นหาปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร

1.1 การแจกแจงและประเมินนัยสำคัญลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (Environmental Aspect) บริษัทดำเนินการแจกแจงลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาให้ครอบคลุมถึงวงจรวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Life Cycle) ที่สามารถควบคุมได้ รวมถึงการดำเนินงานทั้งหมดที่มีในบริษัท ทั้งในสภาวะการดำเนินงานที่ปกติ ผิดปกติ และฉุกเฉิน ประเมินนัยสำคัญลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่แจกแจงได้ เพื่อหาหลักปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญขององค์กร โดยเทียบกับเกณฑ์การประเมินที่มี จากนั้นจัดลำดับความสำคัญของลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ประเมินได้

เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดลำดับความสำคัญ ได้แก่ โอกาสการเกิด ความรุนแรง และการพิจารณาประเด็นด้านกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ผลจากการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมจะทำให้ทราบถึงลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญสูงเป็นดังต่อไปนี้

กิจกรรม / กระบวนการ / แผน	ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม / การใช้ทรัพยากร	คะแนนรวมทั้งหมด	การจัดลำดับ (A, B, C)	กฎหมาย (A, B, C)	ระดับความสำคัญ (A, B, C)	
การได้มาซึ่งวัตถุดิบ	เหล็กม้วน	แร่เหล็ก	49	A	C	A
การได้มาซึ่งวัตถุดิบ	เหล็กม้วน	ไฟฟ้า	49	A	B	A
การได้มาซึ่งวัตถุดิบ	เหล็กม้วน	เชื้อเพลิง	49	A	B	A
ผลิต Long Product	Forming	เสียงดัง	35	B	A	A
ผลิต Flat Product	ตัดม้วน	เสียงดัง	35	B	A	A
ผลิต Flat Product	พับ	เสียงดัง	35	B	A	A

หมายเหตุ : การจัดลำดับความสำคัญของลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม

ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมสามารถนำมาจัดลำดับความสำคัญได้เป็น 3 ระดับ ดังนี้

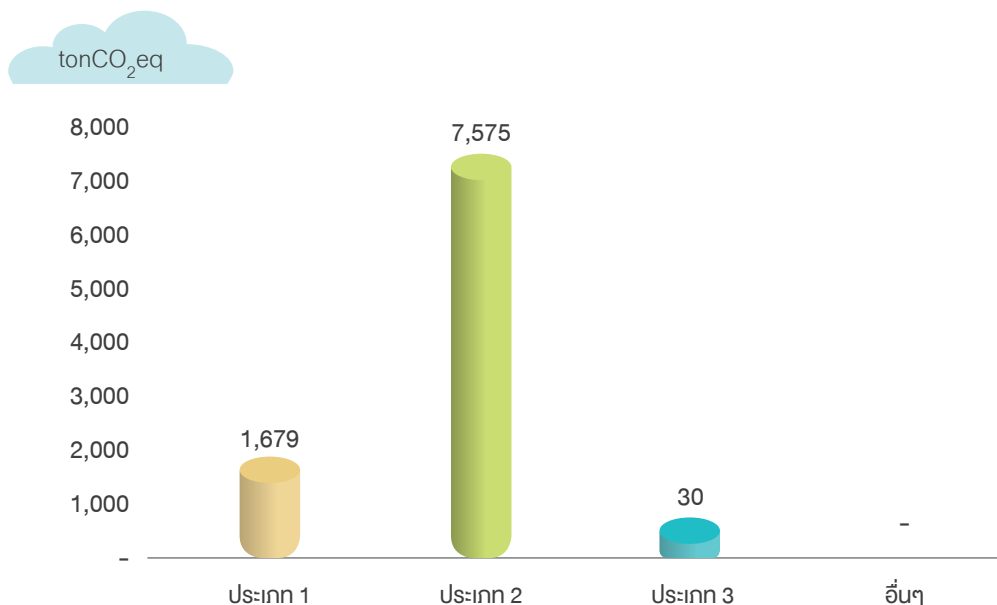
ลำดับความสำคัญ	ลักษณะปัญหาด้านมลภาวะ/ทรัพยากร
A (สูง) High Significant	เมื่อคะแนนช่อง "Score" ตั้งแต่ 45 คะแนน
B (ปานกลาง) Medium Significant	เมื่อคะแนนช่อง "Score" ตั้งแต่ 22-44 คะแนน
C (ต่ำ) Not Significant	เมื่อคะแนนช่อง "Score" น้อยกว่าหรือเท่ากับ 21 คะแนน

### 1.2 โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร มีเป้าหมายดังนี้

- เพื่อประเมินก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กร
- เพื่อหาสาเหตุของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญและหาแนวทางลดขนาดก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงาน :

- สามารถประเมินก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กรเท่ากับ 9,291 tonCO<sub>2</sub>eq โดยก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมการใช้พลังงาน ได้แก่ ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง (ประเภทที่ 2) เท่ากับ 7,575 tonCO<sub>2</sub>eq คิดเป็นสัดส่วน 81.59% ของก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทั้งหมด





### 1.3 โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ มีเป้าหมายดังนี้

- คำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากผลิตภัณฑ์ อย่างน้อย 4 ผลิตภัณฑ์
- ผลิตภัณฑ์ที่คำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) อย่างน้อย 4 ผลิตภัณฑ์

ผลการดำเนินงาน:

- คำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากผลิตภัณฑ์ และได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ทั้งหมด 4 ผลิตภัณฑ์ ดังนี้
  - 1) เหล็กแผ่น ความหนา 2 mm = 1.27 kgCO<sub>2</sub>eq/kg Product
  - 2) เหล็กโครงสร้างรูปตัวซี ขนาด 100×50×20 mm ความหนา 1.2 mm = 2.05 kgCO<sub>2</sub>eq/kg Product
  - 3) เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดแป๊บสี่เหลี่ยม ขนาด 50×50 mm ความหนา 1.2 mm = 2.92 kgCO<sub>2</sub>eq/kg Product
  - 4) เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดทอกกลมดำ ขนาด 4 นิ้ว ความหนา 4.5 mm = 2.23 kgCO<sub>2</sub>eq/kg Product

## 2. การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อทำหน้าที่จัดหาแนวทางการจัดการพลังงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการให้มีการดำเนินงานในมิติสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น การประเมิน Environmental Aspect โครงการ Carbon Footprint ทำให้บริษัททราบว่ากิจกรรมในการดำเนินธุรกิจ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ นั่นคือการใช้พลังงานไฟฟ้า ดังนั้น จึงมุ่งเน้นไปที่การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้พลังงานทดแทน กิจกรรมที่ผ่านมา มีดังต่อไปนี้

### 2.1 ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ มีเป้าหมายดังนี้

- ลดปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ใช้เดิม 30% เป้าหมายการประหยัด 3,518,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 13,966,460 บาท/ปี
- ผลการดำเนินงาน :
- Solar PV Rooftop 2.5 MW ประหยัด 637,064.70 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 2,484,552.31 บาท/ปี สามารถลดการเกิดก๊าซ CO<sub>2</sub> เท่ากับ 370.84 ตัน/ปี



Solar PV Rooftop 2.5 MW

## 2.2 โครงการเปลี่ยนโคมไฟจาก H.I.D Lamp High Bay เป็น High Bay LED

เป้าหมาย :

- ลดปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ใช้เดิม 2% (เป้าหมายการประหยัด 250,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 800,000 บาท/ปี)

ผลการดำเนินงาน:

- เปลี่ยนเป็น โคมไฟ High Bay LED 180W จำนวน 155 โคม ในบางพื้นที่ของโรงงาน ซึ่งสามารถลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 52,287 วัตต์ปี และลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 351,523 หน่วยปี สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 1,330,000 บาท/ปี

## 2.3 โครงการลดผลกระทบจากเสียงดัง

จากการจัดลำดับความสำคัญของลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร พบว่าปัญหาเรื่องเสียงดังในกระบวนการผลิตนั้น จัดว่าอยู่ในความสำคัญระดับสูง ดังนั้นในปีที่ผ่านมา บริษัทจึงได้มีการออกแบบและปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อลดระดับเสียงที่แหล่งกำเนิด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับสัมผัสระดับเสียงที่ลดลง

การดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่

- 1) ติดตั้งตู้ลดเสียงครอบชุดตัดท่อที่เครื่องผลิตท่อ 3 เครื่อง เพื่อลดผลกระทบด้านเสียงดังจากกระบวนการผลิต
- 2) ติดตั้งตู้ครอบที่จุดพ่นซิงค์ (Zinc Spray) เพื่อลดควัน เสียง และแสงไฟ
- 3) ปรับปรุงระบบรองรับแผ่นเหล็กที่เครื่องตัดเหล็กแผ่น เพื่อลดเสียงจากการตัดเหล็ก

ในปี 2563 บริษัทมีแผนในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดผลกระทบจากเสียงดังในกระบวนการผลิตให้ครอบคลุมไปถึงการควบคุมที่ทางผ่าน และการควบคุมที่ผู้รับสัมผัสเสียง

## 2.4 ผลกระทบจากฝุ่นเหล็กและฟุ้งของเหล็ก

นอกจากการปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อลดระดับเสียงดังจากกระบวนการผลิตแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการปรับปรุงเครื่องตัดแก๊สด้วยการติดตั้งโต๊ะน้ำเพื่อดักจับฝุ่นละอองและไอสารเคมีที่เกิดจากกระบวนการตัดแก๊ส โดยปรับปรุงที่เครื่องตัดแก๊สทั้งหมด 3 เครื่อง

ผลจากการดำเนิน:

ปริมาณฝุ่นเหล็กและฟุ้งของเหล็กลดลงถึง 99%

## 2.5 การเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ดำเนินการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงงานเพื่อกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัทและพื้นที่ข้างเคียงรวม 27 ไร่ เพื่อกรองมลภาวะทางอากาศ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี

ผลการดำเนินงาน

- ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เท่ากับ 370.84 ตัน ต่อ ปี
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อลดผลกระทบจากเสียงดังในกระบวนการผลิต ให้ระดับเสียงดังเฉลี่ยเป็นไปตามมาตรฐาน รวม 3 โครงการ
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวรวม 27 ไร่ หรือคิดเป็น 13%






## เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)

บริษัทมีเจตนารมณ์ในการสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายในระดับสากล สร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และบริษัทมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนทั้ง 17 เป้าหมายดังกล่าวให้ประสบความสำเร็จต่อไปในอนาคต โดยในปี 2562 บริษัทมีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนรวม 14 เป้าหมาย สรุปได้ดังนี้



ที่มา: <https://www.un.or.th/globalgoals/th/the-goals/>

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ขจัดความยากจน No Poverty 	ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการเพื่อนแนะนำเพื่อน</li> <li>ตลาดนัด TMT Market</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ช่องทางในการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น ลดเวลาในการสรรหาพนักงาน</li> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการจ้างงาน</li> <li>ส่งเสริมรายได้ให้กับร้านค้าในชุมชน</li> <li>เกิดการกระจายรายได้จากพนักงานไปสู่ชุมชน</li> </ul>
การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี Good Health and Well Being 	ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้านอาหารใหม่</li> <li>Clean Food Good Taste</li> <li>โครงการลดพุงลดโรค</li> <li>TMT Challenging Run</li> <li>โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน</li> <li>ลดอัตราการลาป่วยของพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานมีสุขภาพที่ดี แข็งแรง ลดการเจ็บป่วย</li> <li>ลดอัตราการแพร่เชื้อไข้หวัดใหญ่สู่คนรอบข้าง</li> </ul>
การศึกษาที่เท่าเทียม Quality Education 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาพนักงาน</li> <li>ความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TMT Educational Program</li> <li>การอบรมให้ความรู้พนักงาน</li> <li>โครงการทวิภาคี</li> <li>โครงการจากโรงเรียนสู่โรงเหล็ก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มจำนวนพนักงานที่มีการศึกษา ความรู้ และทักษะที่เพิ่มขึ้นอย่างมีคุณภาพ</li> <li>เพิ่มโอกาสในการจ้างงานนักเรียน / นักศึกษา ที่ร่วมโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่พนักงาน นักเรียน นักศึกษา และครู อาจารย์</li> </ul>

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
<p>ความเท่าเทียมทางเพศ</p> <p>Gender Equality</p> 	การพัฒนาพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม</li> <li>เปิดรับผู้หญิงให้เข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม</li> <li>ผู้หญิงได้รับการเลื่อนตำแหน่งในระดับบริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามลักษณะงานและตำแหน่งงาน</li> <li>พนักงานได้ใช้ศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ</li> <li>พัฒนาบทบาทผู้หญิงให้สามารถทำงานได้และได้รับค่าแรงจากงาน</li> </ul>
<p>การจัดการน้ำและสุขาภิบาล</p> <p>Clean Water and Sanitation</p> 	ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสนับสนุนเครื่องกรองน้ำดื่มสะอาดให้ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ชุมชนมีน้ำดื่มที่สะอาดและปลอดภัย</li> </ul>
<p>พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้</p> <p>Affordable and clean energy</p> 	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์</li> <li>เปลี่ยนเป็น โคมไฟ High Bay LED 180 W</li> <li>ปรับปรุงอาคารให้ใช้แสงจากธรรมชาติเพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการพึ่งพาพลังงานหลักและหันมาใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น</li> <li>ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้บริษัทได้ในระยะยาว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก</li> <li>เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น</li> </ul>
<p>การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> <p>Decent work and economics growth</p> 	การพัฒนาพนักงานความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>การนำระบบ Automation มาใช้ในกระบวนการผลิตแทนแรงงานคนในบางขั้นตอนการทำงานที่มีความเสี่ยง</li> <li>การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน</li> <li>การจ้างงานที่ไม่ผิดกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต</li> <li>สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน</li> <li>อัตราการลาออกลดลง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพและการทำงานที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและผู้ชาย</li> <li>ส่งเสริมให้พนักงานก้าวหน้าในอาชีพ</li> </ul>
<p>อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>Industry, innovation and infrastructure</p> 	การส่งเสริมนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิตภัณฑ์ Stay Flat</li> <li>การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิต</li> <li>การส่งเสริมวัฒนธรรมการปรับปรุงพัฒนางาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการเกิดของเสีย</li> <li>คุณภาพของสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น</li> <li>ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการทำงาน</li> <li>ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม</li> <li>ผลิตภัณฑ์หลักที่มีคุณภาพสูง</li> <li>การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานลดลง</li> </ul>
<p>ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>Reduce Inequality</p> 	การพัฒนาพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>การจ้างงานคนพิการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อพิพาทแรงงาน</li> <li>สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมความเท่าเทียมในสังคม</li> </ul>
<p>เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน</p> <p>Sustainable cities and communities</p> 	ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการหลักเพื่อความยั่งยืน (การสนับสนุนหลักเพื่อใช้เป็นสาธารณประโยชน์)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> <li>บริษัทเป็นที่รู้จักในชุมชนที่ห่างไกล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้ชุมชนมีอาคารโครงสร้างหลักที่แข็งแรงปลอดภัยและเหมาะสม</li> </ul>

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
<p>แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน</p> <p>Responsible Consumption and Production</p> 	การส่งเสริมนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการผลิตตามนโยบายการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการใช้พลังงาน</li> <li>ลดการเกิดของเสียในกระบวนการผลิต</li> <li>เศษเหล็กสามารถขายและนำไปรีไซเคิลได้ 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)</li> </ul>
<p>การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>Climate Action</p> 	การจัดการสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์</li> <li>ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการพึ่งพาพลังงานหลักและหันมาใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น</li> <li>ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้บริษัทได้ในระยะยาว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน</li> <li>เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น</li> </ul>
<p>สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก</p> <p>Peace and justice, strong institutions</p> 	การกำกับดูแลกิจการที่ดี การพัฒนาพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.)</li> <li>ร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ</li> <li>นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อพิพาทแรงงาน</li> <li>สร้างความน่าเชื่อถือ และความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจให้กับบริษัท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดความขัดแย้ง</li> <li>ลดปัญหาทางสังคม</li> <li>ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>
<p>ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>Partnership for the goal</p> 	การส่งเสริมนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>การนำนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง Stretcher Levelling จากประเทศสหรัฐอเมริกา มาพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ Stay Flat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับความรู้ทางด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากลูกค้าต่างชาติ (USA)</li> <li>ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต</li> <li>คุณภาพของสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น</li> <li>ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์หลักแผ่นในประเทศไทย</li> <li>ช่วยให้ธุรกิจของลูกค้าประสบความสำเร็จเพิ่มมากขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ Stay Flat</li> </ul>

รายงานฉบับนี้มีขอบเขตข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2562 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม และเสนอแนะความคิดเห็นได้ที่: คณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) 179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ : 0 2685 4000 โทรสาร : 0 2670 9090-2 อีเมล : sd@tmtsteel.co.th เว็บไซต์ : www.tmtsteel.co.th

## ▶ รายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ที่เอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้ นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจ อย่างมีเหตุผลได้ว่าข้อมูลบริษัท มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินงานที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและความถูกต้องของรายงาน ทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามหลักการการจัดการที่ดี ตลอดจนสอบทานระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล การติดตามผล และระบบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้จัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือ สอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินของบริษัทได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท คือ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้จัดทำและเปิดเผยข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบได้อย่างอิสระและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไป ซึ่งผู้สอบบัญชีไม่มี ข้อขัดแย้งหรือความเห็นที่แตกต่างใดๆ กับฝ่ายบริหารหรือคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงาน ของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่าการปฏิบัติงานของระบบต่างๆ ในบริษัทเป็นไป ตามหลักการการจัดการที่ดี มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงงบการเงินของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีความน่าเชื่อถือ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายชัย จรุงธนาภิบาล)  
ประธานกรรมการ



(นายสมเจตน์ ศิริสารทิพย์)  
กรรมการ

## ► การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ มุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของบริษัททั้ง 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ตลอดจนไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ รวมถึงให้ความมั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่าการทำธุรกรรมต่างๆ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่าการปฏิบัติงานของระบบงานต่างๆ ในบริษัทเป็นไปตามหลักการการจัดการที่ดีที่มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัทผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทดังกล่าว มีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยบริษัทได้แต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าว



## ▶ รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ที่เอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยมีกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงินเป็นเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการทางการเงิน การตรวจสอบภายในและการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตพร้อมกันนี้คณะกรรมการตรวจสอบพยายามส่งเสริมและผลักดันให้บริษัทมีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียนเพื่อให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนให้การแนะนำในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในต่อผู้บริหาร

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 5 ครั้ง เพื่อทบทวนและสอบทานข้อมูลและรายงานทางการเงินของบริษัทซึ่งได้รับการรับรองโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมทั้งได้พิจารณาถึงกิจกรรมอื่นๆ ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงระบบการควบคุมภายในที่ดี

ในการประชุมแต่ละครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบได้พบปะอย่างอิสระกับฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท เพื่อทบทวนและประเมินผลเกี่ยวกับนโยบายและหลักการบัญชี แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน การควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ทบทวนและรับรองข้อมูลและรายงานทางการเงินสำหรับทุกสิ้นไตรมาส และได้ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในการแก้ไขหรือลดจุดอ่อนในการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ประเมินข้อบกพร่องในการควบคุมภายในบริษัท โดยตรวจสอบกระบวนการทางบัญชีและการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างมีระบบ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ดี นำเสนอแก่ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงานในอนาคต และประชุมอย่างสม่ำเสมอกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สร้างความมั่นใจว่าข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายในต่างๆ จะได้รับการแก้ไขและป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพและภายในเวลาที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัตินโยบายการทำรายการและรายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในระหว่างปี 2562

จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็น ดังต่อไปนี้

1. รายงานทางการเงินในปี 2562 มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นที่ยอมรับได้
2. สินทรัพย์ของบริษัทมีการป้องกันและรักษาเป็นอย่างดี การบันทึกรายการทางบัญชีมีความเหมาะสม และทรัพยากรได้ถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. นายไพบูล ดันกุล แห่ง บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม
5. รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2562 มีความเหมาะสมและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
6. ในปี 2562 มีจำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบโดยกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมดังนี้

นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
นางรัตนาลี กอสณาน	กรรมการตรวจสอบ	4/5
นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ	5/5

7. คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้แต่งตั้ง นายไพบูล ดันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 แห่งบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ซึ่งการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะมีขึ้นในวันที่ 3 เมษายน 2563

นายชัย จรุงธนาภิบาล  
ประธานกรรมการตรวจสอบ  
24 กุมภาพันธ์ 2563



## ▶ รายการระหว่างกัน

ในรอบปี 2562 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

### บริษัท ชุมฮวดค้าเหล็ก จำกัด<sup>1</sup>

#### ลักษณะความสัมพันธ์ :

กลุ่มบุคคลในตระกูลธรรสารสมบัติ จำนวน 5 ราย ที่เป็นผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรกของบริษัท ได้แก่ นายสุรชัย นางพรจิตต์ นายไพศาล นายคมสัน และนายชำนาญ ซึ่งถือหุ้นบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 22.45, 7.35, 11.75, 7.58 และ 12.99 ตามลำดับ และเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ชุมฮวดค้าเหล็ก จำกัด โดยถือหุ้นในสัดส่วนรวมกันร้อยละ 92 นอกจากนี้ บริษัทและบริษัท ชุมฮวดค้าเหล็ก จำกัด มีการรวมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ นายสุรชัย ธรรสารสมบัติ และนายไพศาล ธรรสารสมบัติ ซึ่งนายไพศาล ธรรสารสมบัติ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของทั้งสองบริษัท

#### ลักษณะโดยทั่วไปของรายการ :

เป็นรายการต่ออายุสัญญาเช่าอาคารสำนักงานเลขที่ 131 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพมหานคร กับ บริษัท ชุมฮวดค้าเหล็ก จำกัด ซึ่งปัจจุบันเป็นที่ตั้งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3 ของบริษัท โดยมีระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 อัตราค่าเช่าเดือนละ 200,000 บาท (เท่าเดิม) กำหนดชำระค่าเช่าภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน

#### รวมมูลค่าของรายการ :

7,200,000 บาท (ตลอดอายุสัญญาเช่า 3 ปี)

#### ความเห็นคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ :

เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและได้มีการกำหนดระยะเวลาเช่าและอัตราค่าเช่าที่ชัดเจน รวมทั้งอัตราค่าเช่าดังกล่าว เป็นราคาที่ต่ำกว่าราคาตลาดในปัจจุบัน ที่บริษัท ยูเค แวลูเอชัน แอนด์ เอเจนซี จำกัด (ผู้ประเมินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสท.) ได้ประเมินไว้เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2562 เดือนละ 410,410 บาท หรือ 14,774,760 บาท (รวมระยะเวลา 3 ปี) ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทำรายการในครั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 มีมติอนุมัติการเข้าทำรายการเพื่อต่อสัญญาเช่าออกไปอีก 3 ปี โดยมีเงื่อนไขและอัตราค่าเช่าเท่าเดิม โดยการประชุมดังกล่าว กรรมการที่มีส่วนได้เสียไม่ได้เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนี้

## บริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด

### ลักษณะความสัมพันธ์ :

นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายสมเจตน์ ตริธารทิพย์ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน แต่ละท่านดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และถือหุ้นในบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ เป็นพี่ชายของนายชำนาญ ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด อีกทั้งยังเป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรกของบริษัท โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 12.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด

### ลักษณะโดยทั่วไปของรายการ :

1. รายการทำสัญญาบริการบำรุงรักษาระบบงาน Warehouse Management System (WMS) ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2562
2. รายการทำสัญญาบริการบำรุงรักษาระบบ TMT งานตราชั่ง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2562

### รวมมูลค่าของรายการ :

157,500 บาท

### ความเห็นคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ / ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ :

เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามเงื่อนไขการค้าปกติที่บริษัทต้องดำเนินการเพื่อประกอบธุรกิจ ถ้าบริษัทไม่ทำรายการดังกล่าวก็ต้องทำกับบุคคลอื่นอยู่แล้ว ซึ่งอัตราค่าบริการไม่สูงไปกว่าราคาตลาดที่บริษัทสามารถจัดซื้อจากบุคคลอื่น และบริษัทดังกล่าวมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทำรายการในครั้งนี้

- 
- หมายเหตุ : 1. บริษัท ชุนฮวดค้าเหล็ก จำกัด มีได้ดำเนินธุรกิจค้าเหล็กตั้งแต่ปี 2535 ปัจจุบันคงเหลือแต่ธุรกิจให้เช่าสังหาริมทรัพย์เท่านั้น
2. รายชื่อผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือครองหุ้นข้างต้น เป็นข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562 (วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562)
3. รายการระหว่างกันในรอบระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา ผู้ถือหุ้นและ/หรือผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลย้อนหลังเพื่อเปรียบเทียบได้จากรายงานประจำปีในเว็บไซต์ของบริษัท ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)

## ► การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายบริหาร

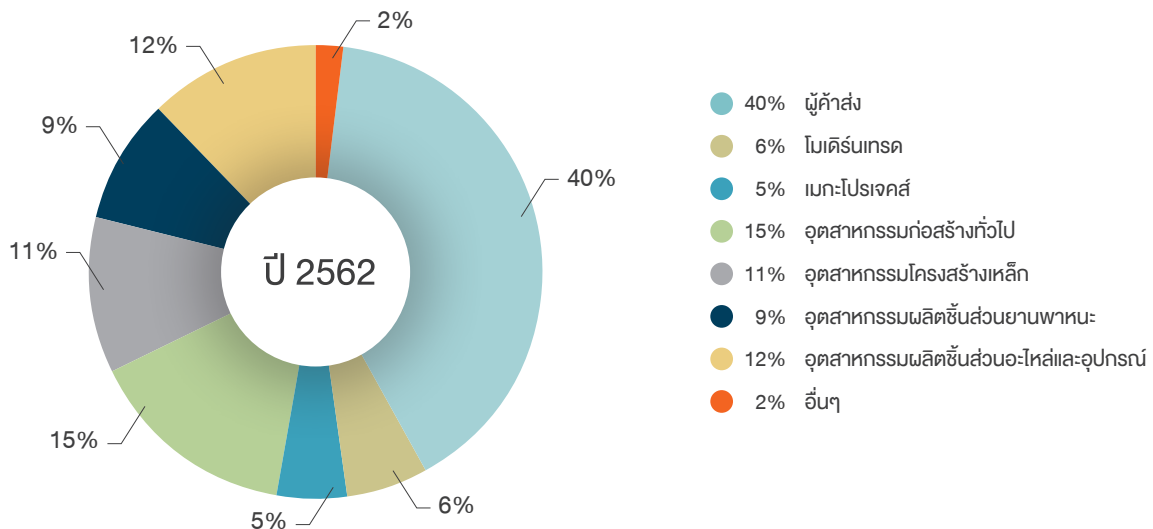
### ผลการดำเนินงาน

ปี 2562 บริษัทมีผลกำไรสุทธิ 229.95 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 43.35 จากปี 2561 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 5.45 ลดลงจากปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 6.01 โดยมีสาเหตุมาจากราคาขายเฉลี่ยในปี 2562 ปรับตัวลดลงร้อยละ 7.75 เมื่อเทียบกับปีก่อน จากสภาวะราคาเหล็กทั้งภายในประเทศและตลาดโลกปรับตัวลดลงตามปริมาณเหล็กส่วนเกินที่มีอยู่มากในตลาดรวมถึงการเข้ามาท่วมตลาดในสินค้าเหล็กบางประเภท ซึ่งเป็นผลให้กรมการค้าต่างประเทศได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ในช่วงปลายปี 2562 ประกอบกับสภาวะการแข่งขันภายในประเทศที่ค่อนข้างสูง จากความต้องการในตลาดโดยรวมยังคงลดลงมากกว่าปีก่อน ส่วนปริมาณขายของบริษัทในปี 2562 ทำได้จำนวน 778,755 ตัน (สูงสุดเป็นประวัติการณ์) ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.91 เมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นผลมาจากการที่บริษัทสามารถรักษารฐานลูกค้าเดิมและเพิ่มส่วนแบ่งตลาดได้อย่างต่อเนื่องแม้ในสภาวะที่ปริมาณความต้องการใช้เหล็กภายในประเทศทั้งในภาครัฐและเอกชนยังคงซบเซาจากการชะลอการเติบโตของภาวะเศรษฐกิจ

### รายได้จากการขาย

บริษัท มีรายได้จากการขายในปี 2562 เท่ากับ 16,483.41 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.10 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยมีราคาขายในปี 2562 เฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 21.20 บาทต่อถักโลกรัม

### โครงสร้างรายได้ (แบ่งตามกลุ่มธุรกิจ)



ในด้านของสัดส่วนการขายสินค้าของบริษัท ในปี 2562 บริษัทมีสัดส่วนของสินค้าที่ผ่านกระบวนการแปรรูปต่อสินค้าที่จัดหาเท่ากับ 73:27 เทียบกับ 71:29 ในปี 2561

## ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ในปี 2562 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขาย เท่ากับ 200.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.19 จากปีก่อน โดยเป็นการเพิ่มขึ้นจากค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายทางการตลาดตามปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 354.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.55 จากปี 2561 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของการตั้งค่าชดเชยสำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ ตามกฎหมายแรงงานใหม่ รวมถึงค่าใช้จ่ายสำนักงานและค่าวิชาชีพที่ปรึกษา และบริษัทมีดอกเบี้ยจ่ายในปี 2562 เท่ากับ 115.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.67 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ยหุ้นกู้ที่ถูกลบบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเต็มปีในปีนี้ และการเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ระยะสั้นในบางช่วงและการใช้เงินกู้ยืมระยะสั้นที่เพิ่มขึ้นในบางช่วงของปีตามการขยายตัวของธุรกิจบริษัท

## สถานะทางการเงิน

### สินทรัพย์

ปี 2562 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 7,148.72 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7.23 จากปีก่อนที่มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 7,705.71 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์หมุนเวียนลดลง 670.45 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 14.03 ส่วนใหญ่เป็นการลดลงของลูกหนี้การค้าสุทธิจำนวน 253.39 ล้านบาท สินค้าคงเหลือสุทธิจำนวน 369.25 ล้านบาท และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้าจำนวน 65.64 ล้านบาทซึ่งเป็นไปตามยอดขายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในปี 2562 บริษัทมีอัตรการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเท่ากับ 37 วัน และอัตรการหมุนเวียนของลูกหนี้เท่ากับ 57 วัน บริษัทมีสัดส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนสูงกว่าหนี้สินหมุนเวียนอยู่ที่ 1.29 เท่า เทียบกับ 1.21 เท่าในปี 2561

บริษัทมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 113.47 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.88 โดยในปี 2562 มีการได้มาของสินทรัพย์เพิ่มขึ้น 303.80 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนซื้อเครื่องจักร โครงการก่อสร้าง และซื้อรถบรรทุกเพื่อรองรับการขายธุรกิจในอนาคต มีการจำหน่ายสินทรัพย์ออกไป 1.70 ล้านบาท มีค่าเสื่อมราคาจำนวน 196.88 ล้านบาท และมีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนสุทธิซึ่งเป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นจำนวน 3.80 ล้านบาท

### หนี้สิน

ปี 2562 บริษัทมีหนี้สินทั้งสิ้น 4,243.67 ล้านบาท ลดลง 757.67 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.15 จากปีก่อนที่มีหนี้สินเท่ากับ 5,001.34 ล้านบาท โดยการลดลงส่วนใหญ่เป็นการลดลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ที่ลดลง 613.86 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 17.21 เมื่อเทียบกับปี 2561 ส่วนเจ้าหนี้การค้าลดลง 152.29 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 43.37 จากปีก่อน โดยในปี 2562 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.46 เท่า อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.27 เท่า และอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยเท่ากับ 3.36 เท่า

### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ปี 2562 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 2,905.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 200.69 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.42 จากปีก่อนที่มีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 2,704.37 ล้านบาท โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ซึ่งบริษัทได้นำกำไรสะสมบางส่วนมาจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2561

## ▶ รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและงบการเงิน

### รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)  
(เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

### ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (บริษัท) แสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินของบริษัทประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p><b>การวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ</b></p> <p>อ้างอิง หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 เรื่อง ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 เรื่องสินค้าคงเหลือ</p> <p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทมีวัตถุดิบจำนวน 585,050,467 บาท และสินค้าสำเร็จรูปจำนวน 815,993,217 บาท ก่อนหักค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 19.60 ของสินทรัพย์รวม</p> <p>บริษัทใช้วิธีการวัดมูลค่าสินค้าคงเหลือด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า โดยผู้บริหารประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ อ้างอิงจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นพร้อมขายรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย เช่น ค่าการตลาด และค่าขนส่ง เป็นต้น</p> <p>ผู้บริหารจัดทำรายงานการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ และประเมินความเสี่ยงของค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ณ วันสิ้นปีและวันสิ้นงวด</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญต่อการตรวจสอบเรื่องนี้ เนื่องจากมูลค่าสินค้าคงเหลือมีสาระสำคัญต่องบการเงินและการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ อ้างอิงราคาขายจากราคาตลาดในประเทศ ซึ่งอาจมีผลกระทบจากความผันผวนของราคาตามตลาดโลก สภาวะการแข่งขันทางการตลาด และสถานการณ์ภายในอุตสาหกรรม</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ทำความเข้าใจนโยบายการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล รวมถึงสอบทานความถูกต้อง ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติตามนโยบายบัญชีของบริษัท</li><li>• ทดสอบการควบคุมภายในของระบบการจัดซื้อตั้งแต่การขอสั่งซื้อ การสั่งซื้อ การรับของ การจ่ายเงิน และจนกระทั่งการบันทึกบัญชี เพื่อสะท้อนให้เห็นว่าต้นทุนของสินค้าคงเหลือมีความถูกต้อง</li><li>• สอบถามผู้บริหารและประเมินความเหมาะสมของราคาขายต่อหน่วยที่ใช้ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับโดยทดสอบกับใบเสนอราคาขาย และรายงานราคาขายเทียบกับราคาตลาด ณ วันสิ้นปี</li><li>• ทดสอบการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ณ วันสิ้นปี ทั้งสินค้าประเภทวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป รวมถึงกระทบยอดการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้องซึ่งไม่พบข้อแตกต่างที่มีสาระสำคัญ</li></ul> <p>จากการปฏิบัติงานตามวิธีการข้างต้น ข้าพเจ้าเห็นว่าราคาขายที่ใช้ในการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับมีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่มีอยู่</p>

## ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงิน หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

## ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงิน

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้น การแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ



จากเรื่อง que สือสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ตั้งแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด



ไพบูลย์ ตันกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298

กรุงเทพมหานคร

24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

		พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	256,617,103	232,822,969
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7	2,448,856,378	2,707,525,471
สินค้าคงเหลือ	8	1,395,372,107	1,764,619,219
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า		6,933,425	72,569,583
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		1,376,503	2,071,787
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>4,109,155,516</b>	<b>4,779,609,029</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	9	55,729,000	55,729,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	2,938,265,464	2,833,035,686
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11	27,709,337	23,910,594
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	12	12,639,047	9,578,576
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		5,225,056	3,843,556
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>3,039,567,904</b>	<b>2,926,097,412</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>7,148,723,420</b>	<b>7,705,706,441</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

		พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	13	2,953,864,780	3,567,727,365
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	14	198,871,657	351,162,946
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		12,473,793	26,917,441
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า		18,584,592	14,395,674
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		-	758,181
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	1,542,283	1,479,828
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>3,185,337,105</b>	<b>3,962,441,435</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
หุ้นกู้	15	996,505,435	995,088,062
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	16	61,829,112	43,810,941
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>1,058,334,547</b>	<b>1,038,899,003</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>4,243,671,652</b>	<b>5,001,340,438</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ต้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

		พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)</b>			
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
ทุนเรือนหุ้น	17		
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญจำนวน 870,758,034 หุ้น			
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท			
(พ.ศ. 2561: หุ้นสามัญจำนวน 436,000,000 หุ้น			
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)		870,758,034	436,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญจำนวน 870,758,034 หุ้น			
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท			
(พ.ศ. 2561: หุ้นสามัญจำนวน 435,379,017 หุ้น			
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท)		870,758,034	435,379,017
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	17	427,323,198	427,323,198
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	19	63,894,173	43,600,000
ยังไม่ได้จัดสรร		1,543,076,363	1,798,063,788
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>2,905,051,768</b>	<b>2,704,366,003</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>7,148,723,420</b>	<b>7,705,706,441</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สติล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

		พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	หมายเหตุ	บาท	บาท
รายได้จากการขาย		16,483,406,677	17,369,987,824
ต้นทุนขาย		(15,585,837,482)	(16,326,337,661)
<b>กำไรขั้นต้น</b>		897,569,195	1,043,650,163
รายได้อื่น	21	46,448,194	49,914,767
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(200,175,303)	(193,980,921)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(354,980,685)	(339,533,971)
ต้นทุนทางการเงิน - ดอกเบี้ยจ่าย		(115,653,622)	(102,647,699)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>		273,207,779	457,402,339
ภาษีเงินได้	23	(43,261,493)	(51,518,873)
<b>กำไรสำหรับปี</b>		229,946,286	405,883,466
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>			
<b>รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่</b>			
<b>ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง</b>			
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	16	1,520,013	-
<b>ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับรายการจะไม่จัดประเภทรายการใหม่</b>			
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	12	(304,003)	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด - สุทธิจากภาษี		1,216,010	-
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>		231,162,296	405,883,466
<b>กำไรต่อหุ้น</b>	24		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		0.26	0.47

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สติล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ค่าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))  
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

หมายเหตุ	ทุนที่ออก		กำไรสะสม		รวม
	และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรสะสม	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
	435,379,017	427,323,198	43,600,000	1,914,635,142	2,820,937,357
ยอดคงเหลือวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561					
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(522,454,820)	(522,454,820)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	405,883,466	405,883,466
ยอดคงเหลือวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	435,379,017	427,323,198	43,600,000	1,798,063,788	2,704,366,003
ยอดคงเหลือวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	435,379,017	427,323,198	43,600,000	1,798,063,788	2,704,366,003
การจ่ายหุ้นปันผล	435,379,017	-	-	(435,379,017)	-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(30,476,531)	(30,476,531)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	20,294,173	(20,294,173)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	231,162,296	231,162,296
ยอดคงเหลือวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	870,758,034	427,323,198	63,894,173	1,543,076,363	2,905,051,768

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

		พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรก่อนภาษีเงินได้		273,207,779	457,402,339
รายการปรับปรุง			
หนี้สงสัยจะสูญ	7	1,213,897	19,568,093
(กำไร) ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ			
ของสินค้าคงเหลือ	8	(4,306,971)	9,978,548
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	10, 11	204,834,724	178,194,046
ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์		316,480	961,930
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	16	20,627,516	6,835,206
ดอกเบียจ่าย		115,653,622	102,647,699
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		611,547,047	775,587,861
<b>การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		257,455,196	(242,162,613)
สินค้าคงเหลือ		373,554,083	(110,237,787)
เงินจ่ายล่วงหน้าซื้อสินค้า		65,636,158	272,515,928
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		695,284	14,115,864
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(1,381,500)	189,124
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		(118,347,251)	(34,891,655)
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า		4,188,918	(44,273,087)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	16	(1,089,332)	-
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน			
ก่อนดอกเบียจ่ายและภาษีเงินได้		1,192,258,603	630,843,635
การจ่ายดอกเบีย		(113,973,926)	(92,205,434)
การจ่ายภาษีเงินได้		(61,069,615)	(106,056,084)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,017,215,062	432,582,117
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้			

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

		พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(337,934,032)	(689,098,565)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(11,755,687)	(11,958,438)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์		1,029,907	4,401,860
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(348,659,812)	(696,655,143)
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	13	32,278,947,166	24,303,913,746
จ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	13	(32,892,809,751)	(24,451,206,456)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน		(13,819)	(85,723)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน		(408,181)	(356,357)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	15	-	1,000,000,000
เงินสดจ่ายในการออกหุ้นกู้		-	(3,377,596)
เงินปันผลจ่าย	18	(30,476,531)	(522,454,820)
เงินสดสุทธิ(ใช้ไปใน)ได้จากกิจกรรมจัดหาเงิน		(644,761,116)	326,432,794
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>			
ยอดคงเหลือต้นปี		232,822,969	170,463,201
ยอดคงเหลือปลายปี		256,617,103	232,822,969
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย</b>			
- เงินสดในมือ	6	400,154	154,078
- เงินฝากสถาบันการเงิน	6	256,216,949	232,668,891
		256,617,103	232,822,969
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>			
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 มีดังนี้			
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		8,327,124	42,457,211
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		-	-
เจ้าหนี้จากการออกหุ้นกู้		-	1,115,000
ออกหุ้นปันผล (หมายเหตุ 17, 18)		435,379,017	-
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้			



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนชื่อใหม่กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562 เป็นบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") โดยเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนไว้ คือ 179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

นอกจากนี้ บริษัทมีสถานประกอบการอีกสองแห่ง ดังนี้

- 131 ถนนพระราม 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ 10120 และ
- 332-333 หมู่ที่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย พระนครศรีอยุธยา 13170

ธุรกิจหลักของบริษัทคือการจำหน่าย รวมถึงการแปรรูปเหล็กแผ่นและเหล็กรูปพรรณ โดยสินค้าส่วนใหญ่ บริษัทได้ทำการซื้อจากในประเทศ มีสินค้าบางส่วนที่บริษัทนำเข้าจากต่างประเทศ และบริษัทขายผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ในประเทศไทย

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

## 2 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินนี้มีดังต่อไปนี้

### 2.1 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ บริษัทเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท

### 2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562

#### ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า (IFRS 15)

มาตรฐานการรายงานทางการเงินได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอน ในการกำหนดและรับรู้รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งกำหนดให้บริษัทต้องรับรู้รายได้ตามหลักการการโอนการควบคุม คือ รับรู้รายได้เพื่อให้สะท้อนถึงการโอนการควบคุมในสินค้าหรือบริการไปยังลูกค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงจำนวนเงินที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากสินค้าและบริการที่ได้โอนไป แทนหลักการรับรู้รายได้ตามหลักการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนในสินค้าและบริการไปยังผู้ซื้อตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 11 (TAS 11) เรื่อง รายได้จากสัญญาก่อสร้าง และมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (TAS 18) เรื่อง รายได้ และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้ามาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 โดยใช้วิธีรับรู้ผลกระทบสะสมจากการปรับใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้เป็นรายการปรับปรุงกับกำไรสะสมต้นงวด (Modified retrospective) และไม่ปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบ บริษัทได้ใช้วิธีปฏิบัติที่ผ่อนปรนสำหรับสัญญาที่เสร็จสมบูรณ์แล้วภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15

ผู้บริหารพิจารณาแล้วว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 มาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบต่อเป็นนัยสำคัญต่อกำไรสะสมต้นงวดของบริษัท ซึ่งรายการที่กระทบในงวดปัจจุบันคือ รายได้จากการให้บริการอื่นและการให้ส่วนลดแก่ลูกค้า (Rebate)

ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 รายได้จากการให้บริการอื่นจะรับรู้เมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว และส่วนลดให้แก่ลูกค้าจะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนเงินของแต่ละรายการในงบการเงินในงวดปัจจุบันจากการใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินเรื่องรายได้ฉบับใหม่เทียบกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับรายได้ฉบับก่อน

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562		
	จำนวนเงิน ตามที่รายงาน	ผลกระทบจาก IFRS 15	จำนวนเงิน ตามมาตรฐาน รายได้ฉบับก่อน
งบแสดงฐานะการเงิน	บาท	บาท	บาท
สินค้าคงเหลือ	1,395,372,107	(19,821)	1,395,352,286

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562		
	จำนวนเงิน ตามที่รายงาน บาท	ผลกระทบจาก IFRS 15 บาท	จำนวนเงิน ตามมาตรฐาน รายได้ฉบับก่อน บาท
รายได้จากการขาย	16,483,406,677	1,699,102	16,485,105,779
รายได้อื่น	46,448,194	(19,821)	46,428,373
ค่าใช้จ่ายในการขาย	200,175,303	1,699,102	201,874,405

## 2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563

### ก) เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ได้แก่

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32	เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16	เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิใน หน่วยงานต่างประเทศ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 19	เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินกลุ่มนี้กล่าวถึงการจัดประเภทรายการ การวัดมูลค่าและการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน การบัญชีป้องกันความเสี่ยง การแสดงรายการ และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

### ข) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ส่งผลให้บริษัทในฐานะผู้เช่ารับรู้สัญญาเช่าเกือบทั้งหมดในงบแสดงฐานะการเงิน โดยไม่ต้องจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาเช่าการเงินอีกต่อไป บริษัทต้องรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า เว้นแต่เป็นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

บริษัทไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 มาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ ผู้บริหารของบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

---

## 2.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

### ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทและเป็นสกุลเงินที่ใช้  
นำเสนองบการเงินของบริษัท

### ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน  
ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจาก  
การแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น  
องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย  
ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของ  
อัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

## 2.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืน  
เมื่อทวงถาม

## 2.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติธุรกิจ

บริษัทรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณี  
ที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และวัดมูลค่าในภายหลัง  
ด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

---

## 2.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเคลื่อนที่ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ เช่น ค่าอาหารขาเข้า ค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าสูญหายในการผลิตซึ่งบันทึกตามเกณฑ์การดำเนินงานตามปกติและใกล้เคียงกับต้นทุนจริง แต่ไม่รวมต้นทุนการกู้ยืม มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นพร้อมขายรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย บริษัทบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย และเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

## 2.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัท ได้แก่ ที่ดินที่ถือครองไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าระยะยาวหรือจากการเพิ่มมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยบริษัท

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

บริษัทรวมรายจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงชั้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน บริษัทจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงออก

## 2.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์รับรู้เมื่อเริ่มแรกตามราคาทุน โดยอาคารและอุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุนเดิมหักค่าเสื่อมราคาสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่บริษัทและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ และจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงออก สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่นๆ บริษัทจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	20 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3, 10, 20, 25 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	5, 10, 20 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	3, 5 ปี
รถบรรทุกและยานพาหนะ	5, 10 ปี

มูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ได้ทบทวนและปรับปรุงตามความเหมาะสม ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน มูลค่าตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทันที

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

## 2.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - โปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์โดยที่ซื้อมามีลักษณะเฉพาะบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 5 ปี

## 2.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอน แต่จะทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น บริษัทจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป บริษัทจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

---

## 2.11 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีบริษัทเป็นผู้เช่า

เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

การรับรู้เมื่อเริ่มแรกของสัญญาเช่าทางการเงินจะบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะบันทึกส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้าง โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าจะบันทึกหักจากค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า

## 2.12 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น เงินกู้ยืมวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้ยืมมาจะรับรู้เป็นค่าธรรมเนียมรอการรับรู้จนกระทั่งมีการถอนเงิน ซึ่งจะนำไปรวมคำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง หากมีความเป็นไปได้ที่จะไม่ถอนเงิน ค่าธรรมเนียมนี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าและตัดจำหน่ายตามระยะเวลาของวงเงินกู้ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทจะตัดรายการเงินกู้ยืมออกจากงบแสดงฐานะการเงินเมื่อภาระผูกพันตามสัญญานั้นได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้ถูกยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลง ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่สิ้นสุดลงหรือที่ได้ออนให้กับกิจการอื่นและสิ่งตอบแทนที่จ่ายซึ่งรวมถึงสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดที่โอนไปหรือหนี้สินที่รับมาจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงิน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 2.13 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

---

### ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความตีความ บริษัทจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

### ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามบริษัทจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่บริษัทสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ด้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

---

## 2.14 ผลประโยชน์พนักงาน

### ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมีเงื่อนไขอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่เกี่ยวข้อง

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นและรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

### โครงการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยใช้แผนการกำหนดอัตราการจ่ายสมทบโดยที่สินทรัพย์ของกองทุนได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทและบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินเข้าสมทบกองทุนจากพนักงานและบริษัท เงินจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

## 2.15 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

บริษัทจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 2.16 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมที่ได้รับและจะได้รับจากการขายสินค้าและบริการซึ่งเกิดขึ้นจากกิจกรรมตามปกติของบริษัท รายได้จะแสดงด้วยจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย การรับคืน เงินคืน และส่วนลด ซึ่งจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้า

รายได้จากการให้บริการแก่ลูกค้ารับรู้โดยอ้างอิงจากขั้นความสำเร็จของงานที่ทำเสร็จ

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างและอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

## 2.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

## 2.18 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือคณะกรรมการที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

## 3 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

### 3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทต้องเผชิญกับความเสี่ยงทางการเงินที่สำคัญได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยบริษัทมีนโยบายบริหารความเสี่ยงดังนี้

#### 3.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทมีการซื้อสินค้าจากต่างประเทศจึงย่อมมีความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากสกุลเงินหรือเงินบาท บริษัทใช้สัญญาอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

---

### 3.1.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินและหุ้นกู้ซึ่งส่วนใหญ่ใช้เพื่อเงินทุนหมุนเวียน บริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งไม่มีสินทรัพย์ที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยติดตามแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยในประเทศไทยเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ

### 3.1.3 ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ

บริษัทมีนโยบายที่จะขายสินค้าแก่ลูกค้าที่มีประวัติสินเชื่อที่เหมาะสมเท่านั้น และการขายเชื่อที่มีสาระสำคัญบางรายการจะต้องมีหนังสือค้ำประกันธนาคารเป็นหลักประกัน นอกจากนี้ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 ไม่มีการระงับตัวของสินเชื่อในธุรกิจใดธุรกิจหนึ่ง และบริษัทไม่มีความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญกับสถาบันการเงินเนื่องจากบริษัทฝากเงินสดไว้กับสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ

### 3.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบ หมายถึง การดำรงไว้ซึ่งเงินสดและหลักทรัพย์ที่มีตลาดรองรับอย่างเพียงพอ ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนที่เพียงพอและความสามารถในการบริหารความเสี่ยง บริษัทตั้งเป้าหมายจะดำรงความยืดหยุ่นในการระดมเงินทุนโดยการรักษาวงเงินสินเชื่อให้มีความเพียงพอเนื่องจากลักษณะทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงได้อยู่ตลอดเวลา

## 3.2 การบัญชีสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทได้จัดให้มีเครื่องมืออนุพันธ์ทางการเงิน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสัญญาอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวไม่ได้รับรู้ในงบการเงินในวันเริ่มแรก

สัญญาอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าช่วยป้องกันบริษัทจากความเคลื่อนไหวในอัตราแลกเปลี่ยนด้วยการกำหนดอัตราที่จะใช้รับรู้สินทรัพย์ที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศที่จะได้รับจริง หรือที่จะใช้รับรู้หนี้สินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศที่ต้องจ่ายชำระ จำนวนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงจากจำนวนเงินที่จะได้รับจริงจากสินทรัพย์หรือที่ต้องจ่ายชำระหนี้สินจะนำไปหักกลบลบกันกับมูลค่าที่เปลี่ยนแปลงไปของสัญญาอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าที่เกี่ยวข้อง รายการกำไรและรายการขาดทุนจากเครื่องมืออนุพันธ์ที่เกิดขึ้นจริงจะนำมาหักกลบลบกันในการนำเสนอรายงานทางการเงินและรับรู้ในงบการเงิน

รายละเอียดของอนุพันธ์ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินที่บริษัทเป็นคู่สัญญาได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุฯ ข้อ 29

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

### 3.3 การประมาณมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม วิธีการประมาณมูลค่ายุติธรรมตามความแตกต่างของระดับข้อมูลมีดังนี้

- ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน (ข้อมูลระดับ 1)
- ข้อมูลอื่นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1 ทั้งที่สามารถสังเกตได้โดยตรง (ได้แก่ ข้อมูลราคา) หรือโดยอ้อม (ได้แก่ ข้อมูลที่คำนวณมาจากราคา) สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น (ข้อมูลระดับที่ 2)
- ข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้) (ข้อมูลระดับที่ 3)

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

## 4 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประเมินการทางบัญชีและการใช้ดุลยพินิจได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่องและอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่นๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

### 4.1 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกค้านี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกค้าแต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น โดยส่วนใหญ่ผู้บริหารจะพิจารณาตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเต็มจำนวนสำหรับยอดลูกหนี้ที่ค้างนานเกินกว่า 6 เดือน และไม่มีหลักประกันใดๆ

### 4.2 การปรับลดสินค้างเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

ในการประมาณการปรับลดสินค้างเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้างเหลือ โดยจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากสินค้างเหลือพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาขายหรือต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ณ สิ้นปี

บริษัท ทีเอ็มที สติล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

---

#### 4.3 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการตัดค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการตัดค่า หากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

#### 4.4 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

#### 4.5 ผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

บริษัทได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่ อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม บริษัทพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่เกี่ยวข้อง

ข้อสมมติฐานหลักอื่น ๆ สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ได้เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 5 การจัดการเงินทุน

วัตถุประสงค์ของบริษัทในการบริหารทุนของบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัทเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน บริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายทรัพย์สินเพื่อลดภาระหนี้

## 6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
เงินสดในมือ	400,154	154,078
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	63,502,356	40,504,037
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	192,714,593	192,164,854
รวม	256,617,103	232,822,969

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.20 ถึงร้อยละ 0.38 ต่อปี (พ.ศ. 2561 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.20 ถึงร้อยละ 0.38 ต่อปี)

## 7 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า	2,460,263,162	2,712,436,573
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(29,374,641)	(28,160,744)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,430,888,521	2,684,275,829
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	3,618,209	1,728,748
เงินมัดจำ	1,229,381	5,347,286
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	5,129,506	4,298,446
รายได้ค้างรับ	7,990,761	11,875,162
รวม	2,448,856,378	2,707,525,471

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ต้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	1,658,778,898	1,904,176,464
เกินกำหนดชำระไม่เกิน 1 เดือน	406,714,636	613,762,440
มากกว่า 1 เดือน ถึง 3 เดือน	173,964,218	152,997,803
มากกว่า 3 เดือน ถึง 6 เดือน	153,859,978	11,099,636
มากกว่า 6 เดือน ถึง 12 เดือน	43,179,229	21,559,245
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	23,766,203	8,840,985
	2,460,263,162	2,712,436,573
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(29,374,641)	(28,160,744)
รวม	2,430,888,521	2,684,275,829

บริษัทไม่ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้บางรายที่เกินกำหนดชำระมากกว่า 6 เดือน เนื่องจากลูกหนี้เหล่านั้นมีหนังสือค้ำประกันจากทางธนาคารที่ให้อำนาจบริษัท

## 8 สินค้าคงเหลือ

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
วัตถุดิบ	585,050,467	702,982,996
สินค้าสำเร็จรูป	815,993,217	1,071,614,771
รวมสินค้าคงเหลือ	1,401,043,684	1,774,597,767
หัก ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		
สำหรับวัตถุดิบ	(1,473,654)	(643,589)
สำหรับสินค้าสำเร็จรูป	(4,197,923)	(9,334,959)
รวม	1,395,372,107	1,764,619,219

บริษัทกลับรายการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับจำนวน 4.31 ล้านบาท จำนวนที่กลับรายการได้รวมอยู่ในต้นทุนขายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	ที่ดิน	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ราคาทุน		
ราคาตามบัญชีต้นปี	55,729,000	55,729,000
ราคาตามบัญชีปลายปี	55,729,000	55,729,000
มูลค่ายุติธรรม	139,675,000	123,395,000

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัท ได้แก่ ที่ดิน จำนวนทั้งหมด 3 แปลง ตั้งอยู่ที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา และจันทบุรี

บริษัทได้ว่าจ้างผู้ประเมินราคาอิสระในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของที่ดินดังกล่าวระหว่างเดือนมกราคม พ.ศ. 2560 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2562 โดยใช้วิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาด (Comparison Approach) ซึ่งอ้างอิงกับราคาขายของที่ดินที่เปรียบเทียบกันได้ ในบริเวณใกล้เคียงกันและมาปรับปรุงด้วยความแตกต่างของคุณสมบัติที่สำคัญ เช่น ขนาด และรูปร่าง ทำเลที่ตั้ง และสภาพของที่ดิน ข้อมูลดังกล่าวได้ใช้เปรียบเทียบเพื่อกำหนดมูลค่ายุติธรรมนี้ ซึ่งการประเมินราคาดังกล่าวใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญมาเป็นตัวแปรในเทคนิคการประเมินมูลค่า บริษัทจึงได้จัดประเภทการวัดมูลค่ายุติธรรมดังกล่าวอยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุข้อ 3.3)



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ต้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	ที่ดิน		ส่วนปรับปรุง ที่ดิน		อาคาร		เครื่องจักรและ อุปกรณ์โรงงาน		เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง		รถบรรทุกและ ยานพาหนะ		งานระหว่าง ก่อสร้าง		เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง		รวม			
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		
<b>วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561</b>																				
ราคาทุน	644,942,000	91,643,543	1,213,495,118	1,184,000,256	108,643,746	138,612,127	124,106,403	141,627,777	3,647,070,970											
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(48,416,855)	(447,498,032)	(705,654,102)	(94,378,768)	(53,792,134)	-	-	(1,349,739,891)											
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	644,942,000	43,226,688	765,997,086	478,346,154	14,264,978	84,819,993	124,106,403	141,627,777	2,297,331,079											
<b>สำหรับปีสิ้นสุด</b>																				
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>																				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	644,942,000	43,226,688	765,997,086	478,346,154	14,264,978	84,819,993	124,106,403	141,627,777	2,297,331,079											
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	237,599	13,555,799	6,452,141	29,134,598	314,097,233	350,958,799	714,436,169											
การโอนเข้า (ออก)	-	-	98,802,552	255,681,133	50,231	-	(88,471,508)	(266,062,408)	-											
การจำหน่ายไป - สุทธิ	-	-	-	(20)	(670)	(6,540,100)	-	-	(6,540,790)											
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุฯ ข้อ 22)	-	(3,754,378)	(60,478,786)	(90,507,770)	(7,089,878)	(10,359,960)	-	-	(172,190,772)											
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	644,942,000	39,472,310	804,558,451	657,075,296	13,676,802	97,054,531	349,732,128	226,524,168	2,833,035,686											
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>																				
ราคาทุน	644,942,000	91,643,543	1,312,535,269	1,452,558,713	114,111,114	149,420,999	349,732,128	226,524,168	4,341,467,934											
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(52,171,233)	(507,976,818)	(795,483,417)	(100,434,312)	(52,366,468)	-	-	(1,508,432,248)											
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	644,942,000	39,472,310	804,558,451	657,075,296	13,676,802	97,054,531	349,732,128	226,524,168	2,833,035,686											

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ค่าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	อาคารและ															
	ส่วนปรับปรุงที่ดิน		ส่วนปรับปรุงอาคาร		เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน		เครื่องตกแต่งและติดตั้ง		รถบรรทุกและยานพาหนะ		งานระหว่างก่อสร้าง		เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง		รวม	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562																
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	644,942,000	39,472,310	804,558,451	657,075,296	13,676,802	97,054,531	349,732,128	226,524,168	2,833,035,686							
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	1,517,432	4,193,828	25,959,955	11,752,627	8,128,000	75,313,873	176,938,230	303,803,945							
การโอนเข้า (ออก)	-	133,780,167	277,638,793	292,120,223	-	-	(409,515,960)	(294,023,223)	-							
การจำหน่ายไป - สุทธิ	-	-	-	(183,012)	(1,300)	(1,512,075)	-	-	(1,696,387)							
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุฯ ข้อ 22)	-	(8,273,973)	(70,012,776)	(100,032,776)	(7,628,042)	(10,930,213)	-	-	(196,877,780)							
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	644,942,000	166,495,936	1,016,378,296	874,939,686	17,800,087	92,740,243	15,530,041	109,439,175	2,938,265,464							
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562																
ราคาทุน	644,942,000	226,941,142	1,594,367,890	1,769,474,621	123,387,632	153,767,811	15,530,041	109,439,175	4,637,850,312							
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(60,445,206)	(577,989,594)	(894,534,935)	(105,587,545)	(61,027,568)	-	-	(1,699,584,848)							
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	644,942,000	166,495,936	1,016,378,296	874,939,686	17,800,087	92,740,243	15,530,041	109,439,175	2,938,265,464							

ค่าเสื่อมราคาจำนวน 166,601,273 บาท (พ.ศ. 2561 จำนวน 143,160,863 บาท) และจำนวน 30,276,507 บาท (พ.ศ. 2561 จำนวน 29,029,909 บาท) <sup>1</sup> ได้บันทึกอยู่ในต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร ตามลำดับ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

จำนวนสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งบริษัทเป็นผู้เช่าได้รวมอยู่ในยานพาหนะ มีดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ราคาทุน - สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	-	1,680,374
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(970,658)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	709,716

## 11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ระหว่างการติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท
<b>วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาทุน	55,635,327	4,763,500	60,398,827
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(42,443,397)	-	(42,443,397)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	13,191,930	4,763,500	17,955,430
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	13,191,930	4,763,500	17,955,430
การซื้อเพิ่มขึ้น	220,000	11,738,438	11,958,438
การโอนเข้า (ออก)	14,166,438	(14,166,438)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุฯ ข้อ 22)	(6,003,274)	-	(6,003,274)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	21,575,094	2,335,500	23,910,594
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาทุน	70,021,765	2,335,500	72,357,265
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(48,446,671)	-	(48,446,671)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	21,575,094	2,335,500	23,910,594

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	โปรแกรม		รวม
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ระหว่างการติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	21,575,094	2,335,500	23,910,594
การซื้อเพิ่มขึ้น	6,254,687	5,501,000	11,755,687
การโอนเข้า (ออก)	1,310,500	(1,310,500)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุฯ ข้อ 22)	(7,956,944)	-	(7,956,944)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	21,183,337	6,526,000	27,709,337
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>			
ราคาทุน	77,586,952	6,526,000	84,112,952
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(56,403,615)	-	(56,403,615)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	21,183,337	6,526,000	27,709,337

## 12 ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี</b>		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	1,134,316	1,995,710
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	12,365,822	8,762,188
	13,500,138	10,757,898
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี</b>		
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	(231,902)	(222,511)
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะจ่ายชำระเกินกว่า 12 เดือน	(629,189)	(956,811)
	(861,091)	(1,179,322)
<b>ภาษีเงินได้รอตัดการบัญชี - สุทธิ</b>	<b>12,639,047</b>	<b>9,578,576</b>

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีในระหว่างปีมีดังนี้

	ค่าเพื่อการลดลง ของมูลค่าสุทธิ ที่จะได้รับ บาท	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน บาท	รวม บาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	2,184,602	7,395,147	9,579,749
รายได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	(188,892)	1,367,041	1,178,149
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	1,995,710	8,762,188	10,757,898
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	(861,394)	3,907,637	3,046,243
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(304,003)	(304,003)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	1,134,316	12,365,822	13,500,138
		ผลแตกต่าง ชั่วคราวของ ค่าใช้จ่ายใน การออกหุ้นกู้ บาท	รวม บาท
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	(988,575)	-	(988,575)
รายได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	325,315	(516,062)	(190,747)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	(663,260)	(516,062)	(1,179,322)
(ค่าใช้จ่าย)รายได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	95,720	222,511	318,231
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	(567,540)	(293,551)	(861,091)

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ด้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

### 13 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในระหว่างปีมีดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	3,567,727,365	3,715,020,075
กู้ยืมเพิ่มขึ้น	32,278,947,166	24,303,913,746
จ่ายชำระคืน	(32,892,809,751)	(24,451,206,456)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,953,864,780	3,567,727,365

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นเงินกู้ยืมที่เป็นเงินบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยในระหว่างปีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	ร้อยละ 1.55 ถึงร้อยละ 2.10	ร้อยละ 1.75 ถึงร้อยละ 2.03
หนังสือทรัสต์รีซีท	ร้อยละ 1.49 ถึงร้อยละ 2.11	ร้อยละ 1.75 ถึงร้อยละ 1.85

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน โดยมีกำหนดชำระคืนตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2563 (พ.ศ. 2561 เดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2562) ซึ่งโดยปกติแล้วสามารถต่ออายุได้ บริษัทได้ทำหนังสือยืนยันกับสถาบันการเงินเหล่านั้นว่าจะไม่นำทรัพย์สินของบริษัทไปก่อภาระผูกพัน (Negative Pledge)

### 14 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า	48,396,410	160,394,047
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายและเจ้าหนี้อื่น	127,157,498	129,673,211
เจ้าหนี้อ่างานระหว่างก่อสร้าง	8,327,124	42,457,211
เงินค้ำประกันผลงานการก่อสร้าง	1,519,839	4,735,541
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	1,830,668	2,204,615
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	11,640,118	11,698,321
รวม	198,871,657	351,162,946

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 15 หุ้นกู้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกันออกครั้งที่ 1/2561	998,047,718	996,567,890
หัก ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,542,283)	(1,479,828)
หุ้นกู้ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินหนึ่งปี	996,505,435	995,088,062

รายการเคลื่อนไหวของหุ้นกู้ในระหว่างปีมีดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	996,567,890	-
ออกหุ้นกู้เพิ่ม	-	1,000,000,000
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	1,479,828	1,060,486
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้หรือการตัดบัญชี	-	(4,492,596)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	998,047,718	996,567,890

เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2561 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 1,000,000 หุ้น ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.75 ต่อปี โดยชำระดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้ หุ้นกู้มีมูลค่าที่ตราไว้จำนวน 1,000 บาท ครบกำหนดชำระคืนภายใน 3 ปี นับจากวันที่ออก โดยชำระคืนตามมูลค่าที่ตราไว้รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ มีดังต่อไปนี้

	ราคาตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
หุ้นกู้	998,047,718	996,567,890	1,006,448,900	997,459,960

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่อัตราร้อยละ 3.91 และอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

16 ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
งบแสดงฐานะการเงิน:		
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	61,829,112	43,810,941
กำไรหรือขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน:		
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	20,627,516	6,835,206
การวัดมูลค่าใหม่สำหรับ:		
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	(1,520,013)	-

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุมีดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	43,810,941	36,975,735
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	7,795,427	6,110,598
ต้นทุนบริการในอดีต	11,619,236	-
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,212,853	724,608
การวัดมูลค่าใหม่	(1,520,013)	-
จ่ายผลประโยชน์	(1,089,332)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	61,829,112	43,810,941

เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับแก้ไขได้ถูกประกาศในราชกิจจานุเบกษา การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญได้แก่ค่าชดเชยสำหรับพนักงานที่เกษียณอายุและมีอายุงานมากกว่าหรือเท่ากับ 20 ปี จะเปลี่ยนจากจำนวน 300 วันของค่าจ้างอัตราสุดท้ายเป็น 400 วันของค่าจ้างอัตราสุดท้าย บริษัทรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจำนวน 11.62 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในระหว่างปี



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ด้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ในปี พ.ศ. 2562 บริษัทได้ว่าจ้างนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระในการคำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.25 ต่อปี	ร้อยละ 1.96 ต่อปี
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ 5 ต่อปี
อัตราการลาออกของพนักงาน	ร้อยละ 0 - 39 ต่อปี	ร้อยละ 0 - 41 ต่อปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562		
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	การเพิ่มขึ้นของ ภาระผูกพัน บาท	การลดลงของ ภาระผูกพัน บาท
อัตราคิดลด	+ ร้อยละ 1	(3,191,522)
	- ร้อยละ 1	3,592,403
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	+ ร้อยละ 1	3,385,938
	- ร้อยละ 1	(3,076,261)
อัตราการลาออกของพนักงาน	+ ร้อยละ 1	(3,500,635)
	- ร้อยละ 1	2,038,297

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติ สถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับ (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) การคำนวณหนี้สินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีกรคิดลด:

	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	11,959,233	17,802,380	15,499,872	39,590,187	84,851,672

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 23.15 ปี (พ.ศ. 2561 21.95 ปี)

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

#### 17 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	จำนวนหุ้น จดทะเบียน	หุ้นสามัญที่ออก และชำระแล้ว บาท	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น บาท	รวม
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	436,000,000	435,379,017	427,323,198	862,702,215
การออกหุ้น	-	-	-	-
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	436,000,000	435,379,017	427,323,198	862,702,215
การลดทุน	(620,983)	-	-	-
การออกหุ้น	435,379,017	435,379,017	-	435,379,017
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	870,758,034	870,758,034	427,323,198	1,298,081,232

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2562 ได้มีมติดังนี้

- อนุมัติลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 436,000,000 บาท เป็น 435,379,017 บาท โดยวิธีการตัดหุ้นสามัญ จดทะเบียนที่คงเหลือจากการใช้สิทธิแปลงสภาพของใบสำคัญแสดงสิทธิ (ESOP-W) ที่ออกในปี พ.ศ. 2551 จำนวน 620,983 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท บริษัทได้จดทะเบียนลดทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562
- อนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 435,379,017 บาท เป็น 870,758,034 บาท โดยการออกหุ้นสามัญ จำนวน 435,379,017 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวม 435,379,017 บาท เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผล บริษัทได้จดทะเบียน เพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2562

#### 18 เงินปันผล

เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2562 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2561 และจากกำไรสะสม จำนวน 1.07 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 435,379,017 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 465.86 ล้านบาท โดยจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 435,379,017 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล คิดเป็นจำนวนเงิน 435.38 ล้านบาท อัตราการจ่ายเงินปันผล 1 บาทต่อหุ้น และจ่ายปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 30.48 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้น ในวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2562 ทั้งนี้บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสม จำนวน 20.29 ล้านบาทไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย

เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2561 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของรอบปีบัญชี พ.ศ. 2560 จำนวน 1.20 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นเป็นจำนวน 435,379,017 หุ้น เป็นจำนวนเงิน รวมทั้งสิ้น 522.45 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2561

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

#### 19 ทูลสำรองตามกฎหมาย

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ยอดต้นปี	43,600,000	43,600,000
จัดสรรระหว่างปี	20,294,173	-
ยอดปลายปี	63,894,173	43,600,000

ภายใต้พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 บริษัทต้องตั้งสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของ กำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทูลสำรองตามกฎหมายไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

#### 20 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 60-1479-1-04-1-0 ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2560 สำหรับการลงทุนในกิจการ ผลิตเหล็กรูปพรรณ ท่อเหล็ก และการตัดโลหะ ซึ่งเป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อการใช้พลังงานทดแทน โดยบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ที่สำคัญ ได้แก่ การยกเว้นภาษีอากรขาเข้า สำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ และการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 50 ของมูลค่าเงินลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต โดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี นับจากวันที่มีรายได้ภายหลังจากได้รับบัตรส่งเสริม

รายการขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 สามารถแยกตามลักษณะของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน และกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2562		
	กิจการที่ได้รับ	กิจการที่ไม่ได้	
	การส่งเสริม	รับการส่งเสริม	
	การลงทุน	การลงทุน	รวม
	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขาย	9,294,308,511	7,189,098,166	16,483,406,677

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	พ.ศ. 2561		
	กิจการที่ได้รับ	กิจการที่ไม่ได้	รวม
	การส่งเสริม	รับการส่งเสริม	
	การลงทุน	การลงทุน	
บาท	บาท	บาท	
รายได้จากการขาย	9,268,367,391	8,101,620,433	17,369,987,824

## 21 รายได้อื่น

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
รายได้ค่าบริการตัดเหล็ก	32,501,146	40,470,374
รายได้ค่าบริการขนส่ง	10,370,202	6,657,903
ดอกเบี้ยรับ	3,055,631	1,955,895
อื่นๆ	521,215	830,595
รวม	46,448,194	49,914,767

## 22 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการที่รวมอยู่ในการคำนวณกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ สามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	444,709,651	394,616,785
ค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุฯ ข้อ 10)	196,877,780	172,190,772
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุฯ ข้อ 11)	7,956,944	6,003,274
ค่าใช้จ่ายในการขายและการตลาด	200,175,303	193,980,921
ค่าวิชาชีพและที่ปรึกษา	10,956,035	3,921,239
ค่าเช่า	20,440,800	17,260,800

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 23 ภาษีเงินได้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ในปัจจุบัน	46,625,967	52,506,275
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (หมายเหตุฯ ข้อ 12)	(3,364,474)	(987,402)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	43,261,493	51,518,873

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีเงินได้ของบริษัทมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากผลคูณทางทฤษฎีของกำไรทางบัญชี  
คูณกับภาษีของประเทศที่บริษัทตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	273,207,779	457,402,339
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2561 ร้อยละ 20)	54,641,556	91,480,468
ผลกระทบ :		
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(1,369,532)	(36,367,869)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	910,453	2,443,639
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(10,920,984)	(6,037,365)
ภาษีเงินได้	43,261,493	51,518,873

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเป็นร้อยละ 16 (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 11) เนื่องจากบริษัทได้ใช้สิทธิประโยชน์ทาง  
ภาษีตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ 1/2557 เรื่องมาตรการส่งเสริมการลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ  
การผลิต ในการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกัน  
ไม่เกินร้อยละ 50 ของเงินลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตโดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน มีกำหนด  
ระยะเวลา 3 ปี โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 จนถึงปี พ.ศ. 2563

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 24 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	229,946,286	405,883,466
จำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี (หุ้น)	870,758,034	870,758,034
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.26	0.47

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 บริษัทไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด

## 25 หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

### หนังสือค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทมีภาระผูกพันตามหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 74.84 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 64.84 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าของบริษัทและค้ำประกันการซื้อสินค้า โดยบริษัทคาดว่าจะไม่เกิดหนี้สินจากภาระผูกพันนี้

### เลตเตอร์ออฟเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทมีเลตเตอร์ออฟเครดิตคงค้างเป็นจำนวนเงิน 11.51 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้า (พ.ศ. 2561 : จำนวนเงิน 3.07 ล้านบาท 0.92 ล้านดอลลาร์สหรัฐและ 31.85 ล้านบาท)

### คดีความฟ้องร้องที่สำคัญ

ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2562 บริษัทถูกผู้ขายแห่งหนึ่ง ยื่นฟ้องร้องในประเด็นเรื่องการกระทำผิดสัญญาซื้อขายเหล็ก อันเป็นเหตุให้ผู้ขายได้รับความเสียหายจากการถูกประเมินเรียกเก็บอากรสำหรับสินค้าเหล็กนำเข้า โดยเรียกวงเงินค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 173.59 ล้านบาท ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างการพิจารณาคดีในศาลชั้นต้นโดยมีกำหนดนัดสืบพยานในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2563 ฝ่ายบริหารและทนายความของบริษัทเห็นว่าบริษัทมิได้กระทำผิดสัญญาตามข้อกล่าวหาในคำฟ้องแต่อย่างใดและการซื้อขายระหว่างบริษัทกับผู้ขายเป็นลักษณะการซื้อขายสินค้าปกติทั่วไป บริษัทจึงไม่ได้ตั้งสำรองสำหรับผลเสียหายจากคดีความ

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 26 ภาระผูกพัน

### สัญญาเช่าดำเนินงาน

ยอดรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานจากการเช่าอุปกรณ์สำนักงานและยานพาหนะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	23,346,800	8,260,500
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	27,999,100	3,197,300
รวม	51,345,900	11,457,800

### ภาระผูกพันตามสัญญาขาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาขายสินค้า (พ.ศ. 2561 : จำนวน 2.50 ล้านบาท)

### ภาระผูกพันตามสัญญาซื้อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อสินค้า ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อคงที่ 10.46 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2561 : ไม่มี)

### ภาระผูกพันในการซื้อสินทรัพย์ถาวร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทมีภาระผูกพันในการซื้อเครื่องจักร ก่อสร้างอาคารโรงงานเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจแต่ยังไม่รับรู้ในงบการเงินจำนวน 16.23 ล้านบาท และ 0.35 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2561 : จำนวน 51.01 ล้านบาท 2.40 ล้านดอลลาร์สหรัฐและ 31.85 ล้านเยน)

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## 27 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิหรือความเสี่ยงของบริษัทซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการและบุคคลทั้งหมดถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ได้แก่ กลุ่มบุคคลในตระกูลธรรสารสมบัติ

รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นการซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์และใช้บริการเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ เป็นรายการที่เกิดขึ้นกับบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด ซึ่งผู้ถือหุ้นของบริษัทบางท่านมีการถือหุ้นอย่างเป็นสาระสำคัญในบริษัทดังกล่าว

บริษัทได้เช่าที่ดินและอาคารสำนักงานที่ถนนพระราม 3 จากกรรมการของบริษัท 2 ท่าน โดยทั้งสองสัญญา มีระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 ถึง พ.ศ. 2562 โดยคิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในสัญญาปีละ 2.40 ล้านบาท และตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2563 โดยคิดตามราคาที่ดินที่ตกลงกันในสัญญาปีละ 3 ล้านบาท

รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

### (ก) รายการซื้อและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	2,885,625
ค่าบริการเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์	157,500	22,500
ค่าเช่าที่ดินและอาคาร	5,400,000	5,400,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทไม่มียอดเจ้าหนี้ค้างจ่ายกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 : ไม่มี)



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

(ข) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารเป็นเงินเดือน ผลประโยชน์อื่น ค่าตอบแทนอื่นๆ และเบี้ยประชุม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	45,080,750	52,751,500
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,045,046	1,719,551
	47,125,796	54,471,051

28 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทมิได้นำเสนอข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจในการจำหน่าย รวมถึงการแปรรูปเหล็กแผ่น และเหล็กรูปพรรณซึ่งอยู่ในผลิตภัณฑ์เดียวกันและบริษัทขายผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ในตลาดภายในประเทศไทย

29 สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ามีไว้เพื่อช่วยในการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศในการชำระหนี้จากการซื้อสินค้าที่เป็นรายการเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่เปิดสถานะไว้ โดยวันครบกำหนดชำระหนี้ของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่เปิดสถานะไว้ คือในเดือนเมษายน พ.ศ. 2563 (พ.ศ. 2561 : มีนาคมถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2562) จำนวนเงินที่ได้รับและอัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญามีดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
จำนวนเงินผูกพันที่จะได้รับ		
0.10 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (30.14 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)	3,014,000	-
0.80 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (32.09 - 32.91 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)	-	26,079,200

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน))

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

มูลค่ายุติธรรมสุทธิของเครื่องมืออนุพันธ์ทางการเงิน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า - สุทธิที่เป็นหนี้สิน	(5,002)	(206,336)

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคำนวณโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่กำหนดโดยธนาคารของบริษัทที่ถือเสมือนว่าได้ยกเลิกสัญญาเหล่านั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ซึ่งอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุฯ ข้อ 3.3)

### 30 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้เสนอจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2562 และกำไรสะสม จำนวน 0.30 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 870,758,034 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 261.23 ล้านบาท ทั้งนี้มติดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2563 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

## ▶ ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมาดังนี้

ปี	ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่นๆ (บาท)
2562	1,650,000	15,400
2561	1,600,000	18,500
2560	1,600,000	22,600

โดยมีรายนามผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร่ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ปีดำเนินการ	รวมจำนวนปี
นายไพฑูล ตันกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298	2560 - 2562	3 ปี
นายประสิทธิ์ เยื้องศรีกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4174	2555 - 2559	5 ปี
นายวิเชียร กิ่งมนตรี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3977	2550 - 2554	5 ปี

ทั้งนี้สำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีดังกล่าว ไม่มีความสัมพันธ์ใด และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัท ที่เอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) "TMT" เพิ่มเติมได้จาก  
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทที่แสดงไว้ใน [www.sec.or.th](http://www.sec.or.th) หรือ  
เว็บไซต์ของบริษัท ที่ [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)



# Structure of Sustainability





# Sustainability

▶ Good Corporate Governance



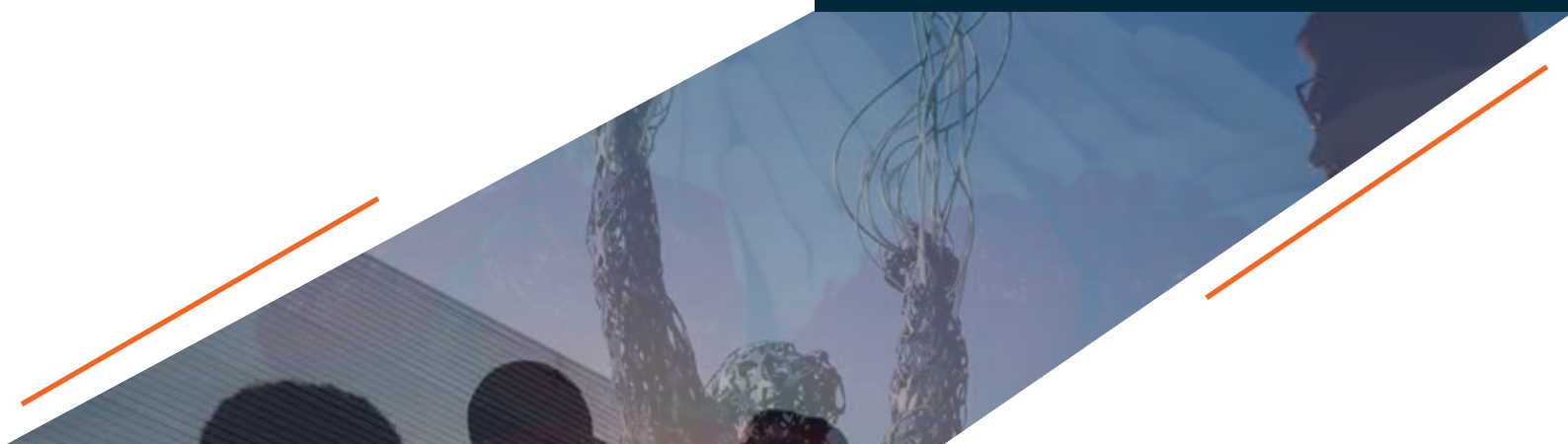
▶ Profit & Economy



▶ People & Society



▶ Planet & Environment





**Good Corporate**  
Governance



**Profit**  
& Economy



**People**  
& Society



**Planet**  
& Environment



## ► Message from the Board of Directors



**Mr. Chai Jroongtanapibarn**  
Chairman of the Board

### **Business overview**

In 2019, Thailand faced economic challenges in all aspects, both in terms of domestic factors and the uncertain world economy. As the figures of Thailand's Gross Domestic Product (GDP) in 2019 showed a small growth, just only 2.4%, lower than in 2018, which was 4.1%. The domestic consumption dropped substantially while the household debt remained at a very high level resulting in less spending power. Besides, the amount of private investment has been decreasing and the investment of large-scale government projects delayed than prior anticipated. Moreover, lots of Thai exporters have been affected widely by reduced global demand due to the trade war between two world-leading economic nations that seems unlikely to settle in a short time. Accordingly, Thai exporters in many industries have already planned to cut more production capacity, especially in the automotive industry and electrical appliances that have received the decreasing orders in the last quarter of the year. This situation generally anticipated to continue through 2020. Consequently, Thailand's steel industry was also affected by low domestic consumption, and the steel price has dropped continuously throughout the year 2019. Additionally, the intense competition and the high level of steel inventories accumulated in the market since the beginning of the year, needed a much longer time to be gradually digested, and this has reflected in a weak balance sheet of most Thai steel companies last year.



## Business Operations

TMT's revenue of 16,480 million baht in 2019, is lower compared to the year before due to the slump in steel prices worldwide and the weak domestic demand all across the country. That resulted in a tight gross profit margin and eventually made the net profit lower than the previous year to be 230 million baht. However, TMT's market share increased its sales volume from the year-earlier by approximately 2.90% or close to 780,000 metric tons and has proven our right strategy in determining to provide the high-quality standard of products and services that can fulfill our customers' business objectives effectively. Our continuous improvement for many years through all levels of the work processes by integrating modest technology with a highly efficient information system and many creative new business models considered to be an effective strategy to support the diversity of our customer businesses successfully. Nowadays, we admitted that the technologies have been changing rapidly and more efficiently. We are cautious of these changes and cause, will wisely adopt any of those possibilities to improve TMT's best performances to deliver the highest benefits and values to both customers and the company itself. Our policy is to serve the best for our customers with our expertise in steel manufacturing and a fully comprehensive range of steel products. We firmly believe that we are more ready to challenge any possibilities ahead despite the uncertainty of the present economic environment. With our ready to serve and product mixes policy as well as to manage risks are the key strategies in 2020.

## Determination for Sustainable Development

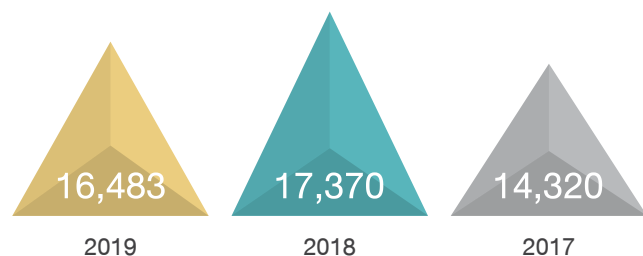
Under those challenges, TMT is well aware of conducting business based on sustainable development principles, good corporate governance, society, and environment that will be resulting in a sustainable economy for all stakeholders. Toward sustainable growth, people development is a top priority by encouraging knowledge sharing among employees through the TMT Academy programs and various training curriculums with more than 194 courses. Furthermore, we are also sharing knowledge and experiences with others, such as educational institutions and many other organizations. For the environmental aspect, we have been consistently improving our plants and operational facilities, for example, to reduce the noise impact from the production process, to enhance eco-friendly building by natural light and better ventilation, to reduce the consumption of power and energy. We have also increased green areas around the plants which about 27 rai to filter air pollution and created a pleasant environment both within the plant and surrounding society. As a result in 2019, TMT was awarded ESG100 as a listed company with outstanding performance in environment, society, and governance by Thaipat Institute for the 4<sup>th</sup> consecutive year. Proudly, we were also certified the Organization's Carbon Footprint by Thailand Greenhouse Gas Management Organization for the 3<sup>rd</sup> successive year. TMT aims to operate businesses with strict adherence to corporate social responsibilities and we have participated in the Sustainable Development Journey Project by the Stock Exchange of Thailand in order to proceed to the next level of Thailand Sustainable Development Index.

The Board of Directors, management and employees of TMT Steel Public Company Limited would like to express our appreciation to the shareholders, customers, business alliances and all-important stakeholders that have shown confidence in our company throughout the past. The company will continually strive for business success and to be a structure for the sustainable growth of all industries in Thailand.

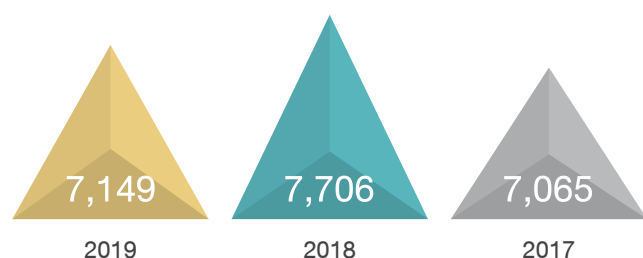
## ► Financial Highlights

As at 31 December 2019

### Sales Revenue (Baht: Million)



### Total Assets (Baht: Million)



### Net Profit (Baht: Million)



(Baht: million)

Summary	2019	2018	2017
Sales Revenue	16,483	17,370	14,320
Gross Profit	898	1,044	1,284
Net Profit	230	406	641
Total Assets	7,149	7,706	7,065
Total Liabilities	4,244	5,001	4,244
Total Shareholder's Equity	2,905	2,704	2,821
Paid-up Capital	871	435	435
Financial Ratio			
Gross Profit Margin	5.45%	6.01%	8.97%
Net Profit Margin	1.40%	2.34%	4.48%
Return on Assets (ROA)	3.22%	5.27%	9.07%
Return on Fixed Assets (ROFA)	7.90%	15.69%	29.67%
Return on Equity (ROE)	7.92%	15.01%	22.72%
Current Ratio (Time)	1.29	1.21	1.11
Debt to Equity Ratio (Time)	1.46	1.85	1.50
Net Interest Bearing Debt to Equity Ratio (Time)	1.27	1.60	1.26
Interest Coverage Ratio (Time)	3.36	5.46	13.43
Collection period (Day)	57	54	56
Inventory turnover period (Day)	37	38	46
Book Value per share (Baht)	3.34	6.21	6.48

## ► Corporate Profile

### TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED

Stock Code :	TMT
Type of Business :	Integrated Steel Service Center
Head Office :	179 Bangkok City Tower 22 <sup>nd</sup> Floor, South Sathorn Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand Tel : 0 2685 4000 Fax : 0 2670 9090-2
Rama III Plant and Distribution Center :	129, 131 Rama III Rd., Bangkholaem, Bangkok 10120
Wangnoi Plant and Distribution Center :	332-333 Moo 5, Paholyothin Rd., Lamsai, Wangnoi, Ayutthaya 13170
Investor Relations :	Tel : 0 2685 4000 ext. 6002 E-mail : ir@tmtsteel.co.th
Designated Directors as	Fax : 0 2670 9093
Shareholders' representative :	E-mail : ind_dir@tmtsteel.co.th
Homepage :	www.tmtsteel.co.th

### References

Share Registrar :	Thailand Securities Depository Company Limited 93 SET Building, Ratchadaphisek Rd., Dindaeng, Bangkok 10400 Tel : 0 2009 9999 Fax : 0 2009 9991
Debenture holders' Representative & Registrar :	Bank of Ayudhya Public Company Limited 1222 Rama III Rd., Bang Phongphang, Yan Nawa, Bangkok 12120 Tel : 0 2296 2000 Fax : 0 2683 1304
Auditor :	Pricewaterhouse Coopers ABAS Company Limited 179, 15 <sup>th</sup> Floor Bangkok City Tower, South Sathorn Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 Tel : 0 2344 1000 Fax : 0 2286 5050
Legal Consultant :	Seri Manop and Doyle Company Limited 21 Soi Amnuaiwat, Suthisan Rd., Samsennok, Huaikhwang, Bangkok 10310 Tel : 0 2693 2036 Fax : 0 2693 4189

► Registration Number :  
**0107547000800**

► Registered Capital :  
Baht **870,758,034**

► Issued and Paid-up Capital :  
Baht **870,758,034**

## ► Policy and Business overview

### “Providing Structure of your imagination”

This vision statement is what we believe in, and we strive every single day to live up to this commitment. To be different, we challenge ourselves at all times to come up with new creative ideas to provide better solutions to customers and to keep improving our business functions, in order to respond to the ever-changing demand.



Providing  
structure  
of your  
imagination

...We provide the structures for architects to materialize great design concepts...

...We provide the structures for customers to achieve their success...

...We provide the structures for countless industries to thrive...

...We provide the structures for the Thai economy to prosper...

...all for a strong, sustainable growth of Thai society today, tomorrow and beyond...

“Not just only adding more value to our products and services, it is also our strong commitment to support customers in achieving their success.”

Positioned as a leading integrated steel solution provider, TMT is geared up and ready to provide an all-inclusive steel-related service to our customers. Besides supplying quality products, we offer consultation, business solutions and material planning. These are aimed at creating greater values in order to benefit our customers. In other words, we are transforming a conventional steel business into a fully integrated steel solution.

TMT is operated based on a sophisticated management system which has proven to be capable, efficient and able to meet all requirements. In addition to these comprehensive facilities, technologies, and good quality control system, we are also concerned regarding to social and environmental responsibilities. Furthermore, the company has an excellent logistics system in place which offers reliability, inventory management and on time delivery to our customers. All of the above implementations are further complemented by a high performing information system and a hi-speed data communication network to ensure that all customers' requirements will always be treated with great care and fulfilled.

### Corporate goal

The Company aims to be one of the best and largest steel service center in Thailand as a total steel solution provider for customers. As being a part of customers' success, the Company will not only focus on deliver the quality steel products as customers' requirement, but also emphasize to develop and enhance the services to assist the customers in utilizing their capacity efficiently and effectively. As the goal, the Company plans to increase the sales by 10% at least 3 years during the year of 2017-2022 as the 5 years investment plan. To reach this target, the Company has planned to build its capacity up to one million tons. In 2019, the Company completed the expansion of 5 factory and warehouse buildings and the commissioning of more production lines with automation system. In addition, The Company has also continued its constructive people development by focusing on the staff's competency, knowledge, skill and experience enhancement. These also aim to build a reliable professional mindset to provide the best solutions for customers and create the value of determination, reliability, challenging ideas and responsive actions through the way of thoughts and practices in order to achieve the goal.

### History and Background

Mr. Soon Tarasansombat founded “Soon Huat Iron Work Limited Partnership” in 1976. The business had initially been focused on only steel trading until 1986, when it was transformed to “Soon Huat Steel Co., Ltd.”. The company eventually was reformed to a new business model in 1992 as “Thai Metal Trade Company Limited”.

Thai Metal Trade Company Limited (TMT) was established on April 17, 1992, with an initial paid up capital of 5 Million Baht. The Company was positioned as a fully integrated steel service center. Being able to cover a full range of steel products, expertise in steel trading, a manufacturing and an excellent distribution system, plus proactive marketing strategies, Thai Metal Trade was rapidly on its way to guarantee long-term growth.

On September 1, 2004, TMT became a public company and listed company on the Stock Exchange of Thailand since February 18, 2005. This was a bold step forward to enhancing creditability, widening financial instruments and greater business opportunities, and reinforcing sustainable growth.

On April 9, 2019, TMT changed its Company's name to align with the current business model and future business expansion to be "TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED"

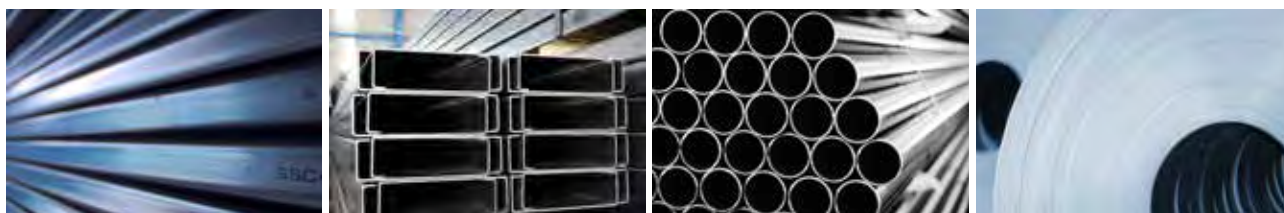
On April 18, 2019, TMT changed its paid-up capital from Baht 435,379,017 to Baht 870,758,034 resulting from the stock dividend payment at the ratio of 1 existing share per 1 new share.

The Company's first plant and distribution center is located on Rama III Road, and the substantial investment of over One Billion Baht has been spent in the beginning on a plot of 135 rai compound in Ayutthaya, to increase capacity of warehouse and production. Currently, the Company expands its investment up to a total area of 334 rai with Three Billion Baht of investment. We are now one of the Thailand's largest integrated steel solution provider whose business priority lies on increasing the value of our partnership with customers, rather than on mere product sales.

**Significant of changing and development**, in 2019 as follows:

- TMT changed its Company's name to align with the current business model and future business expansion to be "TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED"
- TMT changed its paid-up capital from Baht 435,379,017 to **Baht 870,758,034** resulting from the stock dividend payment at the ratio of 1 existing share per 1 new share.
- Implementing the **Auto Robot technology** into the slitting blade changing process for the Slitter machine which used to takes a lot of time in manual process while it requires a high precision on setting. As a result, a very effective time usage has been saved and enhancing its efficiency by unlocking its bottle-neck of labor process.
- Started the project to implement **AI (Artificial Intelligence)** technology in the steel pipe production planning to increase the efficiency of dynamic planning and production operation, expect to be complete in the second quarter of 2020.
- The project of **3 new pipe machines** was completed in the first quarter of 2019 providing additional pipe production's capacity 90,000 tons per annual.
- **Revamping the warehouse** by connecting 2 buildings to the 1 building in order to increase inventory space and loading efficiency of approximately 1,000 Square meters, expect to be completed in the 1st quarter of 2020.
- Started the project to replace H.I.D Lamp High Bay lamp into **180W LED Lamp**, resulting in decreasing electricity usage by 52,287 Watts per year or 351,523 Units annually and saving electricity costs of approximately 1,330,000 Baht per year.
- TMT was selected into 2019 **ESG100 Company** Universe for those who has an outstanding Environmental, Social and Governance performance from 2016-2019 for 4 consecutive years which was evaluated from 771 listed company by ESG Rating service of THAIPAT institute.
- TMT received the **CSR-DIW Continuous Award 2019** at the Eco Innovation Forum 2019 from Department of Industrial Work. The award and certificate were given to the Company that has developed and maintained the Corporate Social Responsibility activities continuously.
- TMT has been certified standard of **Carbon Footprint** from Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization) as to be a part of private organization to reduce the greenhouse gases emission from all activities directly or indirectly in order to utilize an effective power consumption and environmental protection.
- TMT received the "**Healthy Organization 2019**" from the Thai Health Promotion Foundation (Sor Sor Sor.) 2019 in recognition and praise as an organization that has developed into a Health Organization.
- TMT awarded the Certificate of "**Standard Practices for Prevention and Problem Solving from Drugs in Corporate**" from the Office of Ayutthaya Labor protection and Welfare. This project inspires and encourages the workers themselves to engage voluntarily in prevention and problem solving from drugs and establishes the sustainable drugs prevention surveillance.

## ► Nature of Business



### Our Products & Services

The principal activity of the Company is to act as total steel solution provider. The Company places priority on serving the needs of customers and providing the type of product customers require through its management and warehousing system. The Company also delivers products at a pre-specified time and place. These activities comprise value-added for customers in terms of providing product variety, quality, optimal cost and convenience with professionalism and dependable expertise which are at the core of all TMT operations, and that is why we are proudly referred to as Thailand's one-stop integrated steel solution service. The Company's solution can be divided into categories, as follows:

1.

#### Steel Distribution Center

Our customers are fully served domestically and internationally with all kinds of steel products, from raw materials to finished products. The TMT distribution center is situated at a strategic location that increases our capabilities to transport products all across the board to most destinations within the shortest time. This apparently results in minimizing inventory management costs to our customers.

2.

#### Steel Processing

We are capable of handling virtually all kinds of steel orders, even ones with specific requirements. With our state-of-the-art machinery and teams of professionally trained mechanics, we can cater for shearing, slitting and cutting to any specific requirements as needed.

3.

#### Cold Forming Process

As a one-stop integrated steel solution provider, TMT is equipped with comprehensive cold forming production lines to produce various types of general structural steel for construction.

4.

#### Constantly Adding Value to Our Products

At TMT, we strive to constantly add greater value to our existing and future offerings whenever we can, relentlessly making it worthwhile for customers to choose our products and services. This is evident in our recent successful development of the water based corrosion resistant coating system to be applied to our cold forming products. The system has proven to be safe and eco-friendly because it does not contain any hazardous volatile or solid substances, and it is a clear proof of our genuine commitment to corporate environmental friendliness. We, also, empathize with the pain points of customer that the steel flat sheet when it was processed in customer's production line, the tension inside the steel sheet will be occurred and caused it bent which make it loosen its flatness. That is a key problem that waste production time to rework or adjust the material feeding in automatic line and create, more waste eventually. Therefore, with a most modern technology in Thailand, we invest in a stretcher machine to produce a new product with a brand "STAY FLAT" to solve these customer's pain points The STAY FLAT product will keep its flatness in steel processing line and utilizing with minimum lost in waste as well as making an automatic line material feeding smoothly and continuously.

As the fully integrated steel service center with a supreme quality of products and services, TMT was certified a Quality Management Systems Standard - ISO 9001:2015 together with TIS Standard. Moreover, our products with "Verified by TMT" mark will ensure and guarantee the quality that all the products have passed the finest quality control by the expert in every steps of our production line.

## Marketing and Competition

With a complex requirement of customer which is diverse as its industrial needs and variety of its business application, it creates a complicated need not only in pattern, quality, standard or utilization to meet their requirement, but also a need of services which can ensure a committed delivery, secured source of material and valuable recommendation on alternatives of efficient material planning. In the mean time, this management should be synchronized and conformed to upstream material management in both local and foreign mills' constraints and conditions which are described as below:

Mills' Needs	Customers' Needs
<p><b>1. Quantity</b> Mills prefer mass production and require a minimum quantity in order to control production costs and achieve economies of scale.</p>	<p><b>1. Quantity</b> Customers, such as construction companies, manufacturers of parts, automobile parts, require limited quantities of products for a certain period of time which may not meet the minimum quantity requirement of mills. In addition, customers need various types of products at one time.</p>
<p><b>2. Pattern</b> Mills prefer standard pattern orders which require a normal production process in order to ensure efficiency in the production process.</p>	<p><b>2. Pattern</b> Each customer requires different types of products. Some products cannot be completed in a mill's production process and need additional processing.</p>
<p><b>3. Delivery</b> Mills prefer mass volume for each delivery together with few shipments and few destinations in order to control transportation costs.</p>	<p><b>3. Delivery</b> Customers generally require a one-time delivery of several types of products in one order. In addition, many customers mean many destinations.</p>
<p><b>4. Order</b> Mills prefer to have a confirmed order in advance and lead time in order to fix the production planning.</p>	<p><b>4. Order</b> Consumers may require the product immediately or at a shortened period, making it difficult to place orders in advance.</p>

The Company, as a full service center and distribution center, manages and serves the varying preferences of both mill and consumers to meet their requirement at the same time by placing orders to mills in a large volume, with some products maintained in its warehouse and others were reprocessed in order to provide various products to customers in each industry. The Company assists its customers in saving time, reducing handling and storage costs and expenses by providing a product sourcing service. The Company also helps mills reduce transportation costs by delivering the products to each consumer directly.

## Sources of Supply

In 2019 the Company's products were from its production and procurement from other sources which were raw materials for use in its production and finished goods for sale, described as follows:

### The Production

The Company has factory and warehouse totally 18 buildings. In the year 2019, the company completely installed three new pipe production lines. Additionally, the existing machines were also revamped to increase their productivity; together with work process improvement to enhance more efficiency. Consequently, the total capacity of all machines is expanded to 962,919 tons per annual with the production utilization rate of 82.68%.

### Raw Material Sourcing

Hot Rolled Coil is the main raw material for the Company's production. The Company purchased Hot Rolled Coil from various domestic and foreign mills where the domestic sourcing was accounted to 67.49% and the import sourcing was 5.66% of total products purchasing amount in 2019.

### Products for Sale sourcing

The Company sources the products for sale as the customer's requirement which cannot be produced itself or some can be produced but not match with its production planning as the following:

#### 1. Hot Rolled Steel Section

The Company purchased Hot Rolled Steel Section products from various domestic mills, accounting to 18.48% of the 2019 total products purchase. These products are H or I Sections, Equal and Angle.

#### 2. Cold Forming Steel Section

Though the Company can produce some types of this Cold Forming Steel Section, TMT also purchase the others mostly are Pipes from various domestic manufacturers which accounted to 1.30% of the total products purchase in 2019.

#### 3. Hot Rolled Plate

This product type is not the production from Hot Rolled Coil or cannot be processed through the Company's production line. Therefore, the Company purchased from various domestic and foreign mills at 5.74% of total products purchase amount.

#### 4. Other Steel Products

As a Total Steel Solution Provider, TMT has to source and procure to serve the variety of customers' needs such as D Formed Bars, Steel Rods, Stainless Steel, Wire Mesh, etc., amounting 1.34% of the total products purchase in 2019.



## Revenue structure

The Company's revenue structure over the past three years covering its financial period ended 31 December 2017 to 2019 is as follows:

Product Category	2019		2018		2017	
	Baht thousands	%	Baht thousands	%	Baht thousands	%
<b>Trading</b>						
1. Hot-Rolled Coil	333,983	2.02	315,624	1.81	289,314	2.01
2. Hot Formed Shape Steel	3,029,208	18.29	3,339,473	19.15	2,789,597	19.34
3. Steel Pipe and C-Channel	233,558	1.41	414,418	2.38	364,194	2.53
4. Sheet and Plate Steel	735,861	4.44	863,134	4.95	483,208	3.35
5. Others*	108,987	0.66	166,684	0.96	157,635	1.09
<b>Total</b>	<b>4,441,597</b>	<b>26.82</b>	<b>5,099,333</b>	<b>29.24</b>	<b>4,083,948</b>	<b>28.32</b>
<b>Processing</b>						
1. Steel Sheet (Cutting)	3,192,941	19.28	3,590,906	20.59	3,463,370	24.01
2. Steel Sheet (Shearing and Pressing)	2,874,987	17.36	2,993,346	17.17	2,653,378	18.40
3. Slit Coil	510,192	3.08	506,870	2.91	405,310	2.81
<b>Cold Formed Steel Processing</b>						
4. Steel Pipe	4,163,521	25.14	3,593,848	20.61	2,558,160	17.74
5. C-Channel	1,328,679	8.02	1,604,139	9.20	1,194,707	8.28
<b>Total</b>	<b>12,070,320</b>	<b>72.90</b>	<b>12,289,109</b>	<b>70.47</b>	<b>10,274,925</b>	<b>71.24</b>
<b>Other Income**</b>	<b>46,448</b>	<b>0.28</b>	<b>49,915</b>	<b>0.29</b>	<b>63,393</b>	<b>0.44</b>
<b>Total Revenue</b>	<b>16,558,365</b>	<b>100.00</b>	<b>17,438,357</b>	<b>100.00</b>	<b>14,422,266</b>	<b>100.00</b>

Notes: \* Such as deformed bar, special size and special grade steel

\*\* Such as processing service, delivery service and interest income

## ► Risk Factors

Risk factors that may have an adverse effect on TMT's business, financial position or operating results are as follows:

### 1. Risk associated with reliability on major steel producers

During 2019, the Company purchased hot-rolled coil from domestic manufacturers, local and foreign traders. Mainly, domestic purchase was from Sahaviriya Steel Industries Plc. and GJ Steel Plc. which accounted for a combined 63.87% of its total purchase, comparing with 62.13% in 2018. The import in year 2019 and 2018 were 5.66% and 0.20% of the total purchase respectively. Furthermore, in year 2019, the Company also purchased structural steel products from Siam Yamato Steel Co., Ltd., the largest structural steel producer in Thailand, accounting for 7.11% of the total purchase compared with 9.72% in 2018.

As there are only three domestic hot-rolled steel coil producers as well as an import restriction caused by the extending of an anti-dumping measure and the Department of Foreign Trade has imposed the Anti-circumvention (AC), there still may be a risk if these major domestic steel producers are unable to deliver their products to the Company as scheduled or the producer's operation is halted with any causes and if the Company is unable to provide substitute products or procure from alternative sources to fill its customers' orders.

However, the Company is able to mitigate this risk through its minimum stock policy of 30 days to 60 days and its policy to place orders approximately 30 days to 60 days in advance by coordinating with its steel producers to share the information on customers' needs that might be easy for producers to fix the production planning. Moreover, the Company has maintained a close relationship with its producers and distributors both in local and global in order to secure and reserve the alternative material sources for the Company.

### 2. Risk associated with impacts from Anti-Dumping Measures

According to the Ministry of Commerce has extended the effectiveness of the anti-dumping duties on imports of hot-rolled steel from 19 countries and the Department of Foreign Trade has also imposed the Anti-circumvention (AC), such measures led to a rise in the cost of imported hot-rolled coil (HRC) from such countries, an increase in the trading volume of HRC produced domestically, which may cause a shortage of supply in the future if the local domestic producers could not produce their products to respond the market needs.

The Company still mitigates the risk through its minimum stock policy of 30 days to 60 days and place orders approximately 30 days to 60 days in advance.

### 3. Risk associated with fluctuations in the price of Hot-rolled Coil (HRC)

In 2019 and 2018, the Company's main revenue stemmed from trading and processing HRC, accounted for 80.77% and 79.61% of total revenue respectively. The Company's total purchase of HRC from domestic producers was 92.26% and 99.71% of its total HRC purchased in 2019 and in 2018 respectively. Therefore, the volatility of domestic HRC price, which fluctuates with the world price, will have an impact on the Company's cost of goods sold, price of products, and inventory management.

The Company has done a best effort to minimize the fluctuating price impact by setting its selling prices at a level whereby it can maintain its spread margin. The Company closely monitors the steel price to evaluate the market trend and understand its situation which can support efficiently in marketing and purchasing strategic planning as well as its effective inventory management.

#### 4. Risk associated with Accounts Receivable

As at 31 December 2019, the Company had accounts receivable in the amount of Baht 2,430.89 million representing 14.75% of total sales, the average collection period was 57 days, while accounts receivable which was not due was Baht 1,659.39 million representing 68.26% of net accounts receivable. Hence, the Company may encounter a delinquency risk in the event that customers have a poor operating performance, and this may affect the Company's profitability and financial status.

The Company periodically reviews the credit quality of its customers and sets aside provisions for no guarantee doubtful accounts aged overdue more than 180 days, or if the Company detects that a client has a problem in making a payment definitely, even if does not exceed 180 days, the Company will also set aside provisions for such doubtful debt. The Company focuses on providing credit which was considered by Credit Committee to grant a credit line for its own customers and allows for a credit extension for customers with a good credit history and long-term relationship. In the case of new customers, customers in high-risk industries or who place unusually large purchase orders, the Company will request a bank guarantee, aval or letter of credit. The Company also has a diversified revenue base and a large number of customers without having to rely on any one specific customer group. Risk is also minimised as no large proportion of credit is provided to any one sector or industry.

#### 5. Risk associated with interest rates

As at 31 December 2019, the Company's liabilities were short-term loans from financial institutions totaling Baht 2,953.86 million representing 69.61 % of its total liabilities. The short-term financing consisted of short-term loans from financial institutions, trust receipts and letters of credit which were used as working capital to purchase raw material from its suppliers and its loan tenors was usually longer than the aging of the Company's account receivable.

Any changes in market interest rate may effect to the Company's interest expense and net profit. However, the interest expense in 2019 was equaled to 0.70% of total sales revenue while in year 2018 was 0.59%. The interest coverage ratio was 3.36 times in year 2019 while in year 2018 was 5.46 times when compared with earning before interest and tax.

#### 6. Risk associated with exchange rate

For the fiscal year 2019 and 2018, the Company's total imports are in US dollar terms accounted for 6.73% and 0.20% of total purchases, respectively. This exposes the Company to a risk of fluctuations in foreign currency. However, the Company has a policy to hedge this risk by making forward contracts or converting to be Baht debt or making early payment depending on the level of cash on hand.

The Company will continue to import some of its raw material requirement while maintaining its hedging policy to manage foreign exchange risk exposure whenever the Company deems appropriate.

#### 7. Risk associated with natural disaster

A natural disaster is an event that may occur and cannot be predicted in advance. As the flood situation in 2011, the Company had been affected to its manufacturing operations and transportation of Wangnoi plant which made the operation halted for a month. The Company has insured all risks including risks from flood which effected to inventory, buildings and machines with limited coverage of flood disaster. However, the Company has completely set up an action plan and preventive system to prevent a future disaster by making permanent and mobile concrete dikes around the plant area and each factory building together with centralized drainage system and necessary equipments to prevent water leak into the factory. Additionally, the Company will also conduct the preventive plan to cover this risk for any new expansion project in the near future.

## ► Shareholders Structure / Dividend Policy

### The Top 10 Shareholders of the Company as of March 7, 2019<sup>(1)</sup>

No.	Shareholders	Number of shares	Percentage of shareholding
1	Mr. Soon Tarasansombat	97,750,000	22.45
2	Mr. Chamnan Tarasansombat	56,556,000	12.99
3	Mr. Paisal Tarasansombat	51,174,700	11.75
4	Ms. Patitta Tarasansombat	34,692,300	7.97
5	Mr. Komsan Tarasansombat	33,000,075	7.58
6	Mrs. Pornjit Tarasansombat	32,000,000	7.35
7	Mrs. Panlapa Tarasansombat	17,810,500	4.09
8	Mr. Thongchai Srisan	6,380,000	1.47
9	CREDIT SUISSE AG, SINGAPORE BRANCH	6,000,000	1.38
10	Mr. Kiat Techapongtada	4,900,000	1.13
11	Other Shareholders	95,115,442	21.84
Total		435,379,017	100.00

Source: Thailand Securities Depository Company Limited

<sup>(1)</sup> Record date for the rights to attend the Annual General Meeting of Shareholders for the year 2019

### Dividend Policy

The Company's dividend payout policy is to pay not less than 50 percent of its net profit after legal reserve deduction which may be changed; depending on the company's financial position, operating results and future business plans.

Dividend payment for last 5 years are as follows.

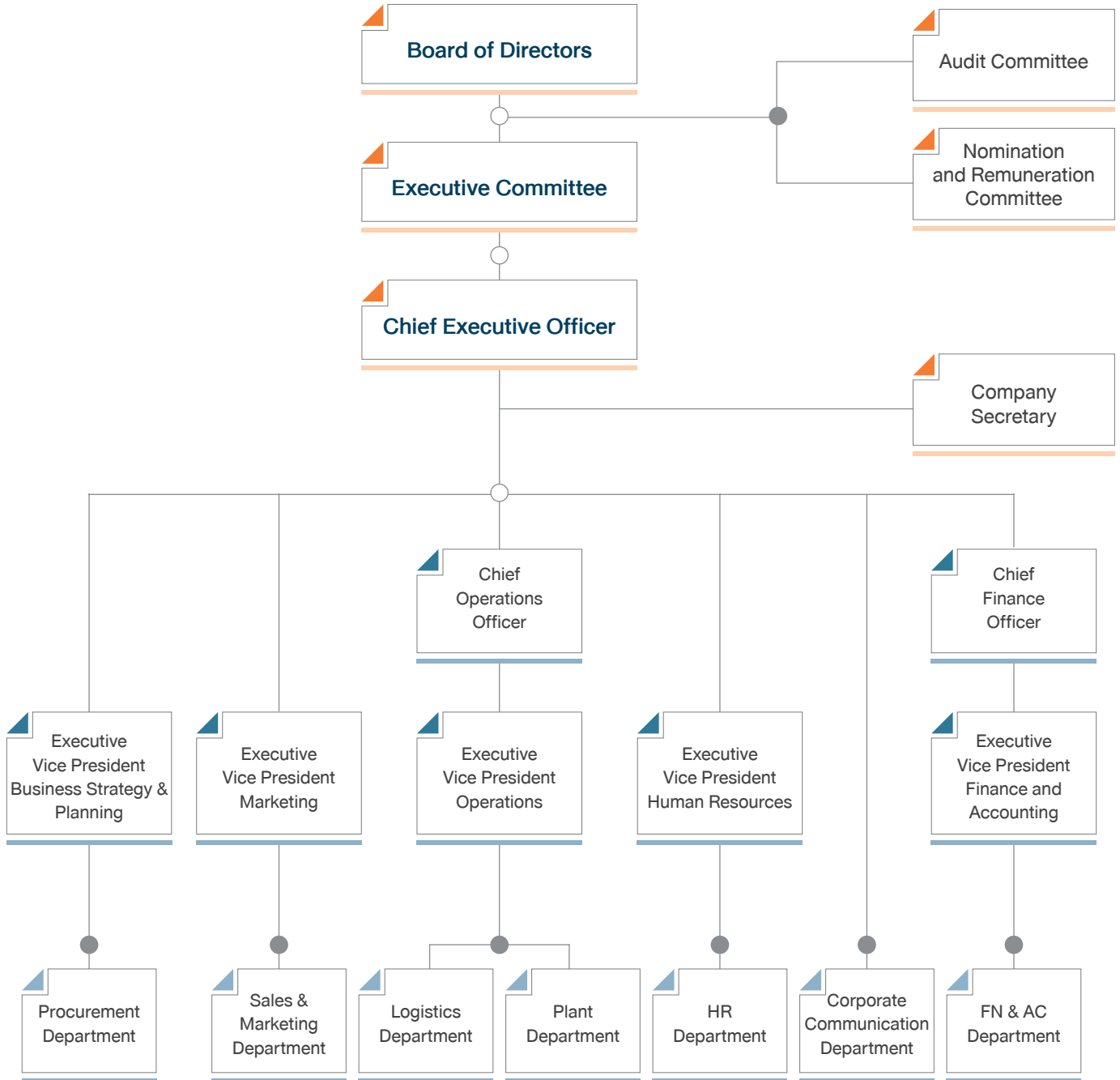
Performance Year	Net Profit (Baht)	Net Profit per share (Baht)	Dividend per share (Baht)	Dividend Yield	Total Dividend Payment (Baht) <sup>(2)</sup>	Dividend Payout ratio (%)
2018	405,883,466	0.93	1.07 <sup>(3)</sup>	8.05%	465,855,548.19	114.78%
2017	641,038,206	1.47	1.20	7.10%	522,454,820.40	81.50%
2016	908,949,758	2.09	1.50	8.29%	653,068,525.50	71.85%
2015	320,632,886	0.74	0.65	6.91%	282,996,361.05	88.26%
2014	334,380,090	0.77	0.65	6.13%	282,996,361.05	84.63%

<sup>(2)</sup> Calculated from the number of paid-up shares multiplied by dividend per share.

<sup>(3)</sup> Paid by stock dividend at the rate of 1 existing share: 1 stock dividend (par value of 1 Baht / Share) and cash 0.07 Baht / Share

# ► Management Structure

Organization Chart as of December 31, 2019



## Board of Directors

As of December 31, 2019, the Board of Directors consisted of seven members as follows:

Name	Position
1. Mr. Chai Jroongtanapibarn	Chairman of the Board and Independent Director
2. Mr. Soon Tarasansombat	Director
3. Mr. Paisal Tarasansombat	Director
4. Mr. Komsan Tarasansombat	Director
5. Mr. Somjate Tretarnthip	Director
6. Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Independent Director
7. Mr. Anake Pinvanichkul	Independent Director

### Authorized Directors:

1. Mr. Paisal Tarasansombat
2. Mr. Komsan Tarasansombat
3. Mr. Somjate Tretarnthip

Any above two of three directors jointly sign along with the Company's seal affixed

### Scope, Duties, and Responsibilities of the Board

The Board of directors has its duties and responsibilities to perform in compliance with the laws, objectives, and the Company's Articles of Association as well as resolutions of shareholders' meeting with honesty and due care of the Company's benefits, except the transactions that must be approved by shareholders' meeting before conducting such as transactions that required by laws to obtain the majority votes of shareholders' meeting, the connected transaction and the acquisition or disposal of assets in accordance with the regulations specified by SET or any issues defined by government agencies etc. In this regards, the Board of directors may assign any one director or other person to act on behalf of the Board of directors. The Scope, Duties, and Responsibilities of the Board of directors are as follows:

1. To hold the Company's annual general meeting of shareholders within no later than four months from the end of the Company's fiscal year;
2. To hold the Company's Board of directors' meeting at least once every three months;
3. To arrange the preparation of financial statement as at the end of the Company's fiscal year which is audited by auditor, and then shall propose to the shareholder's meeting for their consideration and approval;
4. The Board of directors may delegate their authority to any one or several directors or other person to take any action on their behalf and under the supervision of the Board of directors, or empower such person/persons to have power according to the Board of directors deem appropriate and within time limit as the Board of directors indicate. The Board of directors may cancel, revoke, change, or amend such authorities whenever it deems appropriate. The Board of Directors may authorize the Executive Committee to manage any operations, which was already described in scope, duties, and responsibilities of executive committee, however, such authorization shall not include the consideration and approval of any transaction in respect of which his or any persons have interest or conflict of interests with the Company or its subsidiary, except where the transactions are in accordance with policies and measures as considered and approved by the Board of directors;
5. To set target, guideline, policy, business plan and budget of the Company as well as to monitor the operation and management of executive committee to ensure that they perform in compliance with such policies, except the following matters which must be approved by the meeting of shareholders before conducting : the issue that required by laws to obtain the majority votes of shareholders' meeting such as capital increasing, capital reduction, debenture issuance, the sale or transfer of business of the Company in whole or in essential part to other persons or the purchase or acceptance of transfer of business of other companies, and the amendment of the Company's memorandum of association. Furthermore, the Board of directors has its duty to conduct the Company to perform in compliance with the Securities

and Exchange laws and rules issued by SET such as connected transaction and the acquisition or disposal of assets according to the regulations issued by SET, or relevant legislation with the Company's business;

6. To consider the management structure, and to appoint the Executive Committee, Chief Executive Officer, and other Committees as deem appropriate;
7. To supervise and monitor the operating results in order to meet the business plan and budget continuously;
8. The Director is forbidden to operate a business of the same nature as, and in competition with that of the Company, or to enter to be a partner in an ordinary partnership or a partner of limited partnership or a director of a private company or other company which operates a business of the same nature as and in competition with that of the Company, whether for their own or other's benefit, unless the meeting of shareholders has been notified prior to appointment thereto;
9. The Director shall file to the Company a report on his interest which may cause conflict of interest directly or indirectly when the Company enters into a contract, or has any changes in shares or debenture holding in the Company or its subsidiary.

#### Scope, Duties, and Responsibilities of the Chairman of the Board

1. The Chairman of the Board has scope, duties and responsibilities as a Director
2. Encourage the Board of Directors to work with their utmost ability.
3. Supervise and follow up the work of the Board of Directors and other sub-committees to ensure that work objectives are reached.
4. Call the Board meeting and/or Shareholders' meeting.
5. Conduct as a Chairman in Board of Directors meeting and/or the Shareholders' meeting.
6. Encourage all directors and / or shareholders to participate in the meeting. Provide the opportunity for participants to comment or express the idea independently and creatively and Conduct the meeting to be done successfully as its objectives.
7. Cast a decisive vote in Board meetings and/or the Annual general meeting of shareholder in case of equal votes of both sides.

#### Approval Authorization of the Board of Directors in compliance to the charter including the following matters.

1. Approve the annual revenue and expenditure budget.
2. Approve the annual budget for any projects that exceeding the approval limit of the Executive Committee.
3. Approve the budget for short term and long term investment that exceeding the approval limit of the Executive Committee.
4. Approve the financing sources for short term and long term that exceeding the approval limit of the Executive Committee.
5. Approve the cancellation of all or part of the budget that exceeding the approval limit of the Executive Committee.
6. Approved the connected transaction according to the size of transaction which is required by law.
7. Approve meeting agenda items to be proposed to the shareholders meeting for approval.

#### The Board's Meeting:

In year 2019, The Board's meeting held a total of six meetings with directors' attendance as detailed below:

Name	Position	No. of Attendance / No. of Meeting (times)
1. Mr. Chai Jroongtanapibarn	Chairman of the Board and Independent Director	6 / 6
2. Mr. Soon Tarasansombat	Director	6 / 6
3. Mr. Paisal Tarasansombat	Director	6 / 6
4. Mr. Komsan Tarasansombat	Director	6 / 6
5. Mr. Somjate Tretarnthip	Director and Corporate Secretary	6 / 6
6. Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Independent Director	5 / 6
7. Mr. Anake Pinvanichkul	Independent Director	6 / 6

## Executive Committee

As of December 31, 2019, the Executive Committee consisted of four members as follows:

Name	Position
1. Mr. Paisal Tarasansombat	Chief of Executive Board
2. Mr. Komsan Tarasansombat	Executive Director
3. Mr. Somjate Tretarnthip	Executive Director
4. Mr. Prawas Sontawakul	Executive Director

### Scope, Duties, and Responsibilities of the Executive Committee

The Executive Committee has its scope of authorities, duties, and responsibilities to manage the Company's normal business operation as well as to set a policy, business plan, budget, management structure and job authorization, and business protocol in relation with economic conditions in order to propose to the Board of Directors for approval and/or acceptance, including the verification and supervision of the operating results compared with its policies. The Scope, Duties, and Responsibilities of the Executive Committee are as follows:

1. To consider the annual budget allocation as proposed by management team before submit to the Board of directors' meeting for approval, including the consideration and approval of changes in interim expenses in case of emergency item when there is no Board of Directors' meeting, and then report to the next Board of directors' meeting;
2. To approve buying or selling transaction that value of not exceeding Baht 1,000 Million per transaction;
3. To approve the investment expense which is not in the approved annual budget, and not exceeding Baht 50 Million;
4. To approve the expenses for investment as annual budget as approved by the Board of directors or in accordance with the approved principle by the Board of Directors;
5. To provide consultancy to the management in respect of financial, investment, marketing, human resources management, and other operation matters;
6. To allocate pension funds approved by the Board of Directors to employees or any persons employed to work for the Company;
7. To control the operation and/or daily management of the Company.

However, the authorities of the Executive Committee are not included the approval of any transactions in respect of executive committee who has a conflict or any matters in respect of which executive committee or related persons has interest or conflict of interest with the Company or its subsidiary (if any) pursuant to the rules of SET. The approval on such matters shall proposed to the Board of directors' meeting and/or the shareholder's meeting so as to consider and approve those matters according to the Articles of Association of the Company or any relevant laws, except for normal business transactions that are already prescribed by existing guidelines approved by the Board.

## Audit Committee

As of December 31, 2019, the Audit Committee consisted of three knowledgeable members as follows:

Name	Position
1. Mr. Chai Jroongtanapibarn	Chairman of the Audit Committee
2. Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Audit Committee
3. Mr. Anake Pinvanichkul	Audit Committee



### Scope, Duties, and Responsibilities of Audit Committee

The Audit Committee has its scope of authorities, duties, and responsibilities as authorized by the Board of directors, including the report to the Board on following matters:

1. To review the Company's financial reporting process to ensure that it is accurate and adequate;
2. To review the Company's internal control system and internal audit system to ensure that they are suitable and efficient, to determine independency of internal audit unit, as well as to approve the appointment, transfer and dismissal of the head of internal audit unit or any other unit in charge of internal audit;
3. To review compliance with the Securities and Exchange Act, regulation of the Stock Exchange of Thailand and any other relevant regulations or laws which related to the Company's business;
4. To consider, select, and nominate or terminate an independent person to be the Company's auditor, and to propose such person's remuneration, as well as to attend a non-management meeting with the auditor at least once a year;
5. To review the connected transactions, or the transactions that may lead to conflicts of interests, to ensure that they are in compliance with the laws and the Exchange's regulations, and are reasonable and for the highest benefit of the Company;
6. To prepare, and to disclose in the Company's annual report, an Audit Committee' report which must be signed by the Chairman of Audit Committee and consist of at least the following information:
  - 6.1 an opinion on the accuracy, completeness and reliability of the Company's financial report,
  - 6.2 an opinion on the adequacy of the Company's internal control system,
  - 6.3 an opinion on the compliance with the law on the Securities and Exchange, the Exchange's regulations, or the laws relating to the Company's business,
  - 6.4 an opinion on the suitability of an auditor,
  - 6.5 an opinion on the transactions that may lead to conflicts of interests,
  - 6.6 the number of audit committee' s meeting, and the attendance of such meetings by each committee member,
  - 6.7 an opinion or overview comment acknowledged by the audit committee from its performance of duties in accordance with the charter , and
  - 6.8 other transactions which, according to the audit committee's opinion, should be disclosed to the shareholders and investors, subject to the scope of duties and responsibilities assigned by the Board.
7. To report the Audit Committee's operation to the Board at least once every quarter;
8. To perform any duties as designated by the Board with the consent of the Audit Committee.

In addition, The Board of directors has fixed the term for members of Audit Committee as follows:

- Chairman of the Audit Committee 3 years
- Audit Committee 3 years

In this regards, when they complete their term, Chairman of Audit Committee or audit committee can be re-appointed to their position.

### Audit Committee's Meeting:

In year 2019, Audit Committee's meeting held a total of five meetings with the committee's attendance as detailed below:

Name	Position	No. of Attendance / No. of Meeting (times)
1. Mr. Chai Jroongtanapibarn	Chairman of the Audit Committee	5 / 5
2. Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Audit Committee	4 / 5
3. Mr. Anake Pinvanichkul	Audit Committee	5 / 5

### Nomination and Remuneration Committee

As of December 31, 2019, the Nomination and Remuneration Committee consisted of five members as follows :

Name	Position
1. Mr. Soon Tarasansombat	Chairman of the Nomination and Remuneration Committee
2. Mr. Chai Jroongtanapibarn	Nomination and Remuneration Committee
3. Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Nomination and Remuneration Committee
4. Mr. Anake Pinvanichkul	Nomination and Remuneration Committee
5. Mr. Somjate Tretarnthip	Nomination and Remuneration Committee

### Scope, Duties, and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee

1. To set the policy, criteria, and method of remuneration payment and nomination process for the Board of directors, Sub-Committee and Chief Executive Officer;
2. To nominate, determine, and propose the suitable directorial candidates as the setting criteria, in order to replace the retired directors of the Board or Sub-Committee, or Chief Executive Officer, or when those positions are vacant as well as the new position set by the Board of directors or set by laws, and then propose to the Board and / or the shareholder's meeting to approve;
3. To draw up guideline for remuneration criteria and fix the remuneration for the Board of directors, Sub- Committee and Chief Executive Officer, either cash or non cash and propose to the Board of directors for approval. The remuneration for the Board of directors will be proposed to shareholders' meeting for final approval;
4. To review the appropriateness of the current remuneration and nomination criteria;
5. To perform any duties as designated by the Board.

### Nomination and Remuneration Committee's Meeting:

In year 2019, Nomination and Remuneration Committee's meeting held a total of two meetings with the committee's attendance as detailed below:

Name	Position	No. of Attendance / No. of Meeting (times)
1. Mr. Soon Tarasansombat	Chairman of the Nomination and Remuneration Committee	2 / 2
2. Mr. Chai Jroongtanapibarn	Nomination and Remuneration Committee	2 / 2
3. Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Nomination and Remuneration Committee	2 / 2
4. Mr. Anake Pinvanichkul	Nomination and Remuneration Committee	2 / 2
5. Mr. Somjate Tretarnthip	Nomination and Remuneration Committee	2 / 2

## Management Team

As of December 31, 2019, the management of the Company consisted of seven members as follows:

Name	Position
1. Mr. Paisal Tarasansombat	Chief Executive Officer
2. Mr. Prawas Sontawakul	Chief Operations Officer
3. Mr. Somjate Tretarnthip	Chief Finance Officer
4. Ms. Petrung Measincee	Executive Vice President - Business Strategy & Planning
5. Mr. Komsan Tarasansombat	Executive Vice President - Operations
6. Mrs. Panlapa Tarasansombat	Executive Vice President - Human Resources
7. Mr. Somsak Tomorakul	Executive Vice President - Marketing

### Scope, Duties, and Responsibilities of Chief Executive Officer

The scope, duties and responsibilities of Chief Executive Officer for managing normal business and operation of the Company are as follows:

1. To control and supervise the operation and/or manage day-to-day business of the Company;
2. To operate or carry out the business in respect of execution of policies, business plan, and budgets approved by the Board of Directors and/or the Executive Committee;
3. To act as the attorney of the Company in management to comply with objectives, Articles of Association, policies, guidelines, regulations, orders, resolutions of shareholder's meeting and/or resolutions of the Board of Directors or the Executive Committee.

However, the authorities of Chief Executive Officer are not included the approval of any transactions in respect of Chief Executive Officer has a conflict, or any matters in respect of which Chief Executive Officer or related persons have interest or conflict of interest with the Company or its subsidiary (if any) pursuant to the rules of SET. The approval on such matters shall proposed to the Board of directors' meeting and/or the shareholder's meeting so as to consider and approve those matters according to the Articles of Association of the Company or any relevant laws, except for normal business transactions that are already prescribed by existing guideline approved by the Board of directors.

## Corporate Secretary

As of December 31, 2019

Name	Position
Mr. Somjate Tretarnthip	Corporate Secretary

### Scope, Duties, and Responsibilities of the Corporate Secretary

Responsible for organizing the meetings of the Board of directors, committees and shareholders, and preparing the minutes of the Board's meeting, the minutes of other Committees' meeting, the minutes of Shareholders' meeting and annual report as well as filing documents as specified by laws. Support and supervise the Company to perform in compliance with the laws and regulation of the Stock Exchange of Thailand.

## Remuneration of directors and management

The Nomination and Remuneration Committee is responsible for prescribing and considering the remuneration of directors and executive committee by comparing with the others in the same industry and conforming to the Company's operating results, including the accountabilities and responsibilities of those directors and executive committee. The allocation of remuneration is detailed as below;

### 1. The Board and Other Sub-committee Remuneration

The annual general meeting of shareholders on April 4, 2019 approved the directors' remuneration for Baht 6,000,000 per annum and bonus for the Board Baht 3,000,000. These remuneration and bonus were considered and allocated to 7 directors by the Nomination and Remuneration Committee as below details:

Name	Position	Directors Allowance (Baht)	Meeting Allowance (Baht)	Bonus from 2018 operating results (Baht)	Total (Baht)
1. Mr. Chai Jroongtanapibarn	Chairman of the Board, Chairman of the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent Director	1,160,000	40,000	510,000	1,710,000
2. Mr. Soon Tarasansombat	Director and Chairman and Independent Director of Nomination and Remuneration Committee	850,000	40,000	420,000	1,310,000
3. Mr. Paisal Tarasansombat	Director	670,000	40,000	410,000	1,120,000
4. Mr. Komsan Tarasansombat	Director	670,000	40,000	410,000	1,120,000
5. Mr. Somjate Tretarnthip	Director and Nomination and Remuneration Committee	670,000	40,000	410,000	1,120,000
6. Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Independent Director, Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee	850,000	30,000	420,000	1,300,000
7. Mr. Anake Pinvanichkul	Independent Director, Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee	850,000	40,000	420,000	1,310,000
<b>Total</b>		<b>5,720,000</b>	<b>270,000</b>	<b>3,000,000</b>	<b>8,990,000</b>

Remark : The Board and Sub-committee as above mentioned do not receive other benefits except the aforementioned.

### 2. The Executive Committee and Management Remuneration

In year 2019, the Company paid out the remuneration for 4 executive committees and 7 managements in term of salary, pension fund and bonus, totaling Baht 36,090,750

## ▶ Board of Directors and Executives

### Mr. Chai Jroongtanapibarn

Chairman of the Board, Chairman of Audit Committee,  
Nomination and Remuneration Committee and Independent director

Age :	65 years
Education :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bachelor of Accounting, Chulalongkorn University</li> <li>• Master of Accounting, Thammasat University</li> </ul>
Training for Director course of IOD :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director Certification Program (DCP) : Class 29/2003</li> <li>• Audit Committee Program (ACP) : Year 2005</li> </ul>
Family Relationship between directors and management :	None
Number of shares (include related person as section 258) :	1,045,500 shares or 0.12%
Experience (5 years past)	
Listed Company :	
Nov 18 - Present	Chairman of the Board and Independent Director / Veranda Resort Plc. / Hotel business
May 15 - Present	Chairman of the Board, Chairman of Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent Director / TMT Steel Plc. / Steel Service Center
2007 - Present	Independent Director and Audit Committee / Siam Food Products Plc. / Food processing for export
2006 - Present	Independent Director and Audit Committee / Oishi Group Plc. / Food and Beverage business
2003 - Present	Independent Director / Siam Future Development / Shopping Center
2002 - Present	Independent Director and Chairman of Audit Committee / Major Cineplex Group Plc. / Cinema and Bowling
2000 - Present	Independent Director and Chairman of Audit Committee / Team Precision Plc. / Electronics Board
Non Listed Company :	None
Date of first appointment as a Director :	1 September 2004
Illegal record in the past 10 years :	None

## Mr. Soon Tarasansombat

Director and Chairman of Nomination and Remuneration Committee

Age :

78 years

Education :

Mattayom 6

Training for Director course of IOD :

Director Accreditation Program (DAP) : Class 19/2004

Family Relationship between  
directors and management :

Father of Mr. Paisal Tarasansombat and Mr. Komsan Tarasansombat

Number of shares  
(include related person as section 258) :

259,500,000 shares or 29.80%<sup>(1)</sup>

Experience (5 years past)

Listed Company :

May 15 - Present

Director and Chairman of Nomination and Remuneration Committee /  
TMT Steel Plc. / Steel Service Center

Non Listed Company :

1986 - Dec 19

Director / Soon Huat Steel Co., Ltd. / Property Lessor

Date of first appointment as a Director :

1 September 2004

Illegal record in the past 10 years :

None

## Mr. Paisal Tarasansombat

Director, Chief of Executive Board and Chief Executive Officer

Age :	54 years
Education :	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diploma , Assumption Commercial College</li><li>• Diploma in Business Study, Eastbourne College of Art &amp; Technology, United Kingdom</li><li>• Mini IE, Chulalongkorn University</li><li>• Top Executive Program : Class 10/2010, Capital Market Academy</li><li>• Top Executive Program in Energy Science : Class 13, Thailand Energy Academy</li><li>• Business reform and innovation networking : BRAIN Class 2, The Federation of Thai Industries</li></ul>
Training for Director course of IOD :	<ul style="list-style-type: none"><li>• Director Accreditation Program (DAP) : Class 21/2004</li><li>• Director Certification Program (DCP) : Class 197/2014</li></ul>
Family Relationship between directors and management :	Son of Mr. Soon Tarasansombat, brother of Mr. Komsan Tarasansombat and spouse of Mrs. Panlapa Tarasansombat
Number of shares (include related person as section 258) :	151,970,400shares or 17.45% <sup>(2)</sup>
Experience (5 years past)	
Listed Company :	
Mar 11 - Present	Director, Chief of Executive Board and Chief Executive Officer / TMT Steel Plc. / Steel Service Center
Jun 14 - Jan 20	Chairman of Audit Committee and Independent Director / Master Ad Plc. / Outdoor Advertising
Jun 18 - Dec 19	Independent Director, Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee / U City Plc. / Investment and Property Development
Non Listed Company :	
Apr 15 - Present	Director / Thai Listed Companies Association / Independent nonprofit organization
2004 - Present	Director / CONNEX Business Online Co., Ltd. / Software Solution
1986 - Dec 19	Director / Soon Huat Steel Co., Ltd. / Property Lessor
Date of first appointment as a Director :	1 September 2004
Illegal record in the past 10 years :	None

## Mr. Komsan Tarasansombat

Director, Executive Director and Executive Vice President – Operations

Age :	51 years
Education :	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bachelor of Industrial Engineering, Khon Kaen University</li><li>• M.B.A. (Finance), Middle Tennessee State University, USA.</li></ul>
Training for Director course of IOD :	Director Accreditation Program (DAP) : Class 19/2004
Training for Director course of TLCA :	Executive Development Program (EDP) : Class 14/2014
Family Relationship between directors and management :	Son of Mr. Soon Tarasansombat and Brother of Mr. Paisal Tarasansombat
Number of shares (include related person as section 258) :	71,000,150 shares or 8.15% <sup>(3)</sup>
Experience (5 years past) Listed Company :	
Mar 11 - Present	Director, Executive Director and Executive Vice President – Operations / TMT Steel Plc. / Steel Service Center
Non Listed Company :	
Oct 17 - Present	Director / Combine Asset Co., Ltd. / Property Lessor
Date of first appointment as a Director :	1 September 2004
Illegal record in the past 10 years :	None



**Mr. Somjate Tretarnthip**

Director, Nomination and Remuneration Committee, Executive Director,  
Chief Finance Officer and Corporate Secretary

Age :

55 years

Education :

- Bachelor of Business Administration, Ramkamhaeng University
- Mini M.B.A., Kasetsart University

Training for Director course of IOD :

Director Accreditation Program (DAP) : Class 19/2004

Family Relationship between  
directors and management :

None

Number of shares  
(include related person as section 258) :

4,000,000 shares or 0.46%

Experience (5 years past)

Listed Company :

Mar 11 - Present

Director, Nomination and Remuneration Committee,  
Executive Director, Chief Finance Officer and Corporate Secretary /  
TMT Steel Plc. / Steel Service Center

Non Listed Company :

2004 - Present

Director / CONNEX Business Online Co., Ltd. / Software Solution

Date of first appointment as a Director :

1 September 2004

Illegal record in the past 10 years :

None

**Mrs. Ratanavalee Gorsanan****Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent director**

Age :	55 years
Education :	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bachelor of Accounting, Thammasat University</li><li>• Master of Accounting, Thammasat University</li></ul>
Training for Director course of IOD :	Director Accreditation Program (DAP) : Class 21/2004
Family Relationship between directors and management :	None
Number of shares (include related person as section 258) :	544,000 shares or 0.06%
Experience (5 years past) Listed Company :	
Aug 10 - Present	Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent Director / TMT Steel Plc. / Steel Service Center
Non Listed Company :	
Aug 19 - Present	Finance and Compliance Director / Central Watson Co., Ltd. / Retailer of health and beauty products
Apr 17 - Jul 19	Finance, Compliance and IT Director / Central Watson Co., Ltd. / Retailer of health and beauty products
Feb 12 - Mar 17	Finance Director / Central Watson Co., Ltd. / Retailer of health and beauty products
Date of first appointment as a Director :	1 September 2004
Illegal record in the past 10 years :	None

## Mr. Anake Pinvanichkul

Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent director

Age :	55 years
Education :	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bachelor of Science, Kasetsart University</li><li>• MBA, New York University</li></ul>
Training for Director course of IOD :	Director Accreditation Program (DAP) : Class 23/2004
Family Relationship between directors and management :	None
Number of shares (include related person as section 258) :	544,000 shares or 0.06%
Experience (5 years past) Listed Company :	
Jan 20 - Present	Chairman of the Board (Acting), Chief of Executive Board and Chief Executive Officer / Nex Point Plc. / Electronic components manufacturer
Aug 10 - Present	Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent Director / TMT Steel Plc. / Steel Service Center
Non Listed Company :	
Mar 13 - Present	Director / Nadmon Business and Consultant Co., Ltd. / Restaurant Business
Date of first appointment as a Director :	1 September 2004
Illegal record in the past 10 years :	None

## Mr. Prawas Sontawakul

### Executive Director and Chief Operations Officer

Age :

61 years

Education :

- Bachelor of Engineering (Mechanical Engineering),
- King Mongkut's University of Technology North Bangkok

Training for Director course of IOD :

Director Accreditation Program (DAP) : Class 12/2004

Family Relationship between  
directors and management :

None

Number of shares  
(include related person as section 258) :

100,000 shares or 0.01%

Experience (5 years past)

Listed Company :

Feb 19 - Present

Executive Director and Chief Operations Officer / TMT Steel Plc. /  
Steel Service Center

Mar 11 - Jan 19

Chief Operations Officer / Thai Metal Trade Plc. / Steel Service Center

Non Listed Company :

Nov 12 – Nov 17

Director / Eco Living Co., Ltd. / Home Building

Illegal record in the past 10 years :

None

## Mrs. Panlapa Tarasansombat

### Executive Vice President – Human Resources

Age :

52 years

Education :

- BBA, Majoring in Accounting, Assumption University
- Mini IE, Chulalongkorn University
- Graduate Diploma in Human Resource Management, Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University

Training for Director course of IOD :

None

Family Relationship between directors and management :

Spouse of Mr. Paisal Tarasansombat

Number of shares (include related person as section 258) :

151,970,400 shares or 17.45% <sup>(4)</sup>

Experience (5 years past)

Listed Company :

Aug 09 - Present

Executive Vice President-Human Resources / TMT Steel Plc. / Steel Service Center

Non Listed Company :

None

Illegal record in the past 10 years :

None

## Ms. Petrung Maesincee

Executive Vice President – Business Strategy & Planning

Age :

54 years

Education :

- Bachelor of Art (Economics), Thammasat University
- Master of Art (Economics), Thammasat University

Training for Director course of IOD :

None

Family Relationship between  
directors and management :

None

Number of shares  
(include related person as section 258) :

3,031,800 shares or 0.35%

Experience (5 years past)

Listed Company :

Feb 17 - Present

Executive Vice President – Business Strategy & Planning /  
TMT Steel Plc. / Steel Service Center

Aug 09 – Jan 17

Executive Vice President - Marketing / Thai Metal Trade Plc. /  
Steel Service Center

Non Listed Company :

None

Illegal record in the past 10 years :

None

## Mr. Somsak Tomorakul

### Executive Vice President – Marketing

Age :	48 years
Education :	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bachelor of Business Chinese, Assumption University</li><li>• Master of Computer Engineering Management, Assumption University</li></ul>
Training for Director course of IOD :	None
Family Relationship between directors and management :	None
Number of shares (include related person as section 258) :	2,308,362 shares or 0.27%
Experience (5 years past) Listed Company :	
Jan 19 - Present	Executive Vice President – Marketing / TMT Steel Plc. / Steel Service Center
Feb 17 – Dec 18	Senior Vice President - Marketing / Thai Metal Trade Plc. / Steel Service Center
Feb 16 – Jan 17	Vice President – Sales & Marketing / Thai Metal Trade Plc. / Steel Service Center
May 06 – Jan 16	Vice President - Sales / Thai Metal Trade Plc. / Steel Service Center
Non Listed Company :	None
Illegal record in the past 10 years :	None

---

#### Remarks:

- <sup>(1)</sup> Mr. Soon Tarasansombat holds the Company's share of total 195,500,000 shares, which equivalent to 22.45 percent of its total issued and paid up shares, and Mrs. Pornjit Tarasansombat, his spouse, hold of total 64,000,000 shares, which equivalent to 7.35 percent of its total issued and paid up shares.
- <sup>(2)</sup> Mr. Paisal Tarasansombat holds the Company's share of total 114,349,400 shares, which equivalent to 13.13 percent of its total issued and paid up shares, and Mrs. Panlapa Tarasansombat, his spouse, holds of total 35,621,000 shares, which equivalent to 4.09 percent of its total issued and paid up shares, and Mr. Patis Tarasansombat, the child is underage, holds of total 2,000,000 shares, which equivalent to 0.23 percent of its total issued and paid up shares.
- <sup>(3)</sup> Mr. Komsan Tarasansombat holds the Company's share of total 66,000,150 shares, which equivalent to 7.58 percent of its total issued and paid up shares, Mrs. Wimol Tarasansombat, his spouse, hold of total 3,000,000 shares, which equivalent to 0.34 percent of its total issued and paid up shares, and Mr. Chanon Tarasansombat, the child is underage, holds of total 2,000,000 shares, which equivalent to 0.23 percent of its total issued and paid up shares.
- <sup>(4)</sup> Mrs. Panlapa Tarasansombat holds the Company's share of total 35,621,000 shares, which equivalent to 4.09 percent of its total issued and paid up shares, Mr. Paisal Tarasansombat, her spouse, holds of total 114,349,400 shares, which equivalent to 13.13 percent of its total issued and paid up shares, and Mr. Patis Tarasansombat, the child is underage, holds of total 2,000,000 shares, which equivalent to 0.23 percent of its total issued and paid up shares.

In this regards, the number of shares and percentage of shareholding of all directors and executives are as of December 31, 2019.

## ► Report on Good Corporate Governance

The Board of Directors has realized the significance of the Company's good corporate governance by endorsing the moral and ethics as business principles in order to conduct the business with responsibilities, due care, and loyalty to bring efficient, transparent, and trustworthy growth from our shareholders, investors, and stakeholders. The Board therefore established the good corporate governance principle and guidelines so as to preserve such policy which can be divided into 5 chapters as follows;

### Chapter 1 : Rights of shareholders

---

#### 1. Rights to appoint the Board of Directors

The appointment of the Company's Board of Directors is according to the Company's Articles of Association that shareholders' meeting shall elect the directors in accordance with rules and procedures as follows;

- 1.1 Each shareholder shall be entitled to one vote for each shareholding;
- 1.2 Each shareholder shall be entitled to cast all the votes under 1.1 to elect one or several persons to be the Company's director but cannot distribute their votes to any particular person or persons;
- 1.3 Persons who receive the highest votes arranged in order from highest to lowest in a number equal to that of the number of directors to be appointed are elected to be the Company's directors. In the event of a tie at a lower place, which would make the number of directors greater than the required, the Chairman of the meeting shall cast the deciding vote.

Furthermore, prior to the meeting date, one single shareholder or several shareholders together hold the Company's shares of not less than 5 percent of its total issued and paid up shares has the rights to nominate candidates to be elected as the Company's directors in advance according to date, time, and criteria disclosed by the Company via SET's channel and the Company's website. And, this year 2019, no shareholder nominated candidate as said.

In the 2019 Annual General Meeting of Shareholders, shareholders cast their vote to elect the director individually and directors who have conflict of interest could not cast the vote.

#### 2. Rights in shareholders' meeting

- 2.1 The Company sent the notice of the 2019 shareholder's meeting which indicated date, time, place, agenda, opinion of the Board, and supporting documents to all shareholders at least 21 days prior to the meeting date, and also such all relevant information will be posted on the Company's website at [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th) at least 30 days prior to the meeting date to support all shareholders, including institutional investors, to attend the meeting and shareholders will have adequate time to study on each agenda thoroughly. In this regards, the meeting agenda and supporting documents as said were provided based on transparent and sufficient information for shareholders to make their best decision.
- 2.2 The Company provided the opportunity to shareholders who are unable to attend the meeting for exercising their rights by appointing other person to attend the meeting and cast the vote on their behalf or appoint an independent director who is appointed by the Company as their proxy. The Company therefore facilitates all shareholders by attaching proxy along with the notice of the meeting.
- 2.3 The Company also published such notice of the meeting in the public daily newspaper for 3 consecutive days and not less than 3 days prior to the meeting date in order to provide multi-channel for receiving information.
- 2.4 The Company provided the best effort to accommodate the most convenience for shareholders in term of the meeting place which the head office of the Company is situated and adjacent to the main public transportation and prepares any supplemental facility such as barcode system, adequate registration desk, spare notice of the meeting for those who do not bring such document, ballot card and staff members available for collecting the ballot card, wireless microphone in order to provide shareholders opportunities to question and presentation of each agenda etc.



- 2.5 At beginning of the meeting, the Company explained how to execute the shareholder's voting rights on each agenda, and announced the number of shareholders attending the meeting together with total shares which are entitled to vote.
- 2.6 The Company invited an independent legal advisor to attend the meeting in order to observe and verify the voting procedure on each agenda.
- 2.7 The Board of Directors gave an opportunity for shareholders to raise any questions and suggestions on each agenda and took as responsibility to clarify for those questions.
- 2.8 The Company published the minute and resolution of the shareholders' meeting via SET's channel and the Company's website within 14 days after the meeting so as to accurately provide the information for shareholders who attended or did not attend the meeting as well as other investors.
- 2.9 The Board of Directors, the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee, and the executive committee has recognized the importance of attending the meeting and deemed it as important duty and responsibility to proceed. Therefore the 2019 Annual General Meeting of Shareholders dated April 4, 2019, all committee which included the Board of Directors and the aforesaid sub-committees together attended the meeting.

### 3. Rights to receive the dividend payment

The Company's dividend payment policy for the previous year operating results is not less than 50 percent of its net profit after legal reserve deduction as required by law. In 2019 Annual General Meeting of Shareholders, the meeting approved dividend payment from 2018 operating results at the rate of Baht 1.07 (One Baht and seven satang) or 114.78% of net profit by divided paying as stock dividend with par value at Baht 1 each at the ratio of 1 existing share per 1 new share or dividend pay-out rate of Baht 1 per share, and cash dividend at the rate of Baht 0.07 per share. The payment was paid to the Company's shareholders whose name appear on Record Date which was fixed by the resolution of the Board of Directors' meeting and approved by the shareholder's meeting.

### 4. Rights to access the adequate Company's information

The Company has disclosed all significant information such as operating results or financial statements via SET's channel as well as published on the Company's website within the date and time stipulated by law in order to provide multi-channel for stakeholder to receive information.

### 5. Rights to appoint the Company's auditor and fix audit's fee

In 2019, the Board of Directors proposed the shareholder's meeting to appoint the Company's auditor and fix audit fee for the year 2019. The proposed audit company and auditor have no relationship or conflict of interest in the Company, directors, executives and the Company's major shareholders or any related to those parties as said.

## Chapter 2 : Equitable Treatment of Shareholders

---

1. The Company provided an opportunity for shareholders to propose agendas for the shareholders' meeting in advance by fixing that one single shareholder or several shareholders together hold the Company's shares of not less than 5 percent of its issued and paid up shares, can exercise as said. And, in 2019, the Company disclosed the aforementioned above via its website and SET's channel at least 30 days prior to the date of shareholders' meeting, and there is no shareholder proposed the agenda in advance.
2. The Company made the notice of the meeting, all supporting documents, and proxy in both Thai and English for the convenience of both local and foreign shareholders.
3. The Company will not propose the additional agendas without prior notice to shareholders.
4. The Company has authorized an independent director to safeguard interest of its minor shareholders by creating the E-mail address: ind\_dir@tmtsteel.co.th for shareholders to express their opinions, suggestions, or complains related to the Company's operating results. The independent director will consider and proceed as deem appropriate.

5. All directors and executives will promptly report the corporate secretary when any conflict of interest of their own or related person occurred according to the Securities and Exchange Acts so that the corporate secretary will gather and submit to the Audit Committee and the Board of Directors to consider such conflict of interest and to decide base on the Company's benefit. In this regards, the director and executive who have conflict of interest with a transaction is not allowed to present in the meeting and have no voting rights.
6. The Board of Directors has recognized the importance of inside information control and protects for internal use of restricted person only, so the Board established the policy and conduct to keep it confidential until it is publicized. The Company also informed directors and executives, who shall have a duty as prescribed in SET and SEC's enforcement, to acknowledge their responsibility and to report their shareholding and related person's shareholding included their spouse and minor children, this also including the report on change in securities holding that shall submit to SEC and SET in accordance with the Securities and Exchange Act for preventing the use of inside information for their own benefit.

Furthermore, the directors and executive directors, including their spouse and minor children, are forbidden to buy, sell or transfer the Company's securities by using inside information which has not yet been disclosed to public. In case those persons buy, sell or transfer the Company's securities without knowing such inside information, such persons are required to report the said transaction to SEC within three days from the transaction date in every time of entering into such transaction and then submit a report In accordance with the rules and procedures specified by the SEC.

However, if any directors, executive directors and the Company's staffs are taking advantage for their own from using inside information and such action has caused any disgrace or damage to the Company, the Company will consider taking an appropriate legal action against such person.

## Chapter 3 : Role of Stakeholders

---

### 1. Customers

- 1.1 The Company provides consultation, business solutions and material planning. These are aimed at creating greater values in order to benefit customers under an integrated management system which will be able to meet all customers' requirements.
- 1.2 The Company's products are manufactured by modern technology of production processes, and will be passed quality control before the delivery to customer, according to fixed standard and mutual covenants.
- 1.3 The product information which is presented to customer is true fact and having sufficient details. So, it is easy for the customers to make decisions.
- 1.4 The Company recognized the importance of logistics system in place which offers reliability, inventory management and cost control so as to reserve the customer's production and ensure that the customers' requirements will always be treated with great care and fulfilled.
- 1.5 The Company is committed to maintain customer private data confidentiality and prevent from using the aforementioned for personal gain without prior notice to customers.
- 1.6 The company emphasized on the result of evaluation of customer satisfaction, toward company's products and services. The results will be brought to improve and develop for better ability of responding to the customer demands.

## 2. Employees

- 2.1 The Company has continued its constructive people development by training staff to be capable, knowledgeable, and experienced. These also aim to build a reliable professional to provide better solution for customers and create the value of determination, reliability, challenging ideas and responsive action through the way of thoughts and practices. In the year 2019, the Company achieved in-house training courses as targeted at TMT Knowledge center. The Company also allocated the sufficient budget for all training, in summary; both in-house and external training courses total is 194 courses, and the number of employee joined the training average 23 hours per person.
- 2.2 The Company has regularly organized the activities with sufficient budget in order to promote a collaborative working environment among all staffs with expectation to build a harmony and drive their creativities such as the activities to promote Thai culture in Songkran Festival Day. Furthermore, Anti-drug sports activities and reduce smoking activities are also the activities that promote good health, reducing unnecessary expenses as well as a well-being in the family and preventing the risks from drugs, The Quadrivalent influenza vaccine project for employees to prevent themselves from 4 types of flu and the spread of surrounding people, The “TMT Challenging Run 2019” was also another activity to promote the core value of Challenging. As always, “TMT Day 2019” is organized every year to thank you all staff for what they have contributed to the Company for the past whole year.
- 2.3 The Company supports employees’ welfare by setting a welfare committee which comprised of elected-staff to explore and share their opinions or comments from every levels which will benefit and facilitate properly to their jobs. All the requests, complaints and suggestions will be considered and treated by the related authorized persons to ensure that they will be taken care properly and fairly. In the year 2019, the Company has launched many welfare projects such as canteen renovation project to create a good atmosphere in using the service and also awarded the “Clean Food Good Taste” standard which shows that the company is committed to deliver cleanliness and hygiene in the canteen. Providing scholarships for TMT employees’ children, “TMT Market”, a market place for community and local supplier, where the staff and producers can buy or sell a good quality at reasonable price products and help disabilities people in selling their products without any cost. In addition, the Company also encouraged the staff to participate in dialogue activity to share their information, comments and knowledge among each other as well as how to establish a better living with work-life balance, campaign to the support TMT Core Values, educate for public welfare understanding that affects employees and corporate benefit, etc.
- 2.4 The Company has an employee benefits policy for short term and long term. The short term benefits are considered according to the employment conditions, competency and job responsibility comparing fairly and properly with the operating result and other companies in the same industry. By the way, the provident fund is also provided as a long term benefits which employees can choose their investment policy that match their personal saving plan. In the year 2019, The Company has implemented an extra benefit program for special skills and excellence performance of production staff and the Smart Multi-skill Maintenance Technician program to promote employees to utilize their knowledge, skill and capability efficiently.
- 2.5 The Company has set up the Safety, Health and Working Environment policy and committee to ensure that all working procedures are safe and comply with safety standard as well as set up a training and campaign to promote a good health and good working environment practices. The objective is to be a leader in safety production process by decreasing an accident to zero, and having none in operation finally. In 2019 the Company supported the activities such as “Safety Week”, “TMT Bye Bye Fat”, “Good Safety free Lunch” and “Safety Small Group”, resulting in the company’s safety records effectively : I.F.R (Injury Frequency Rate) decreased by 12% compared to the previous year.

- 2.6 The Company promotes and protects human rights by avoiding any action that may causes human rights violation such as illegal employment, non-permitted alien workers and child labor, or any supports to cause the above action.
- 2.7 The Company has not supported any action that violates copy rights or intellectual property by establishing intellectual policy to prevent our staff and organization from doing any faults related to technology, copy rights and the Company's working regulation.

### 3. Trading Partners

- 3.1 The Company has created a fair treatment with all partners in compliance with business condition and agreement as mutually agreed to develop and maintain a sustainable relationship.
- 3.2 The Company does not involved in any action that may causes trading conflict or fraud, and not to support any business transaction with any other companies which involved in such actions, for example, collusion, hoard, production restraint or unfair price competition etc.
- 3.3 The Company has determined fair criteria for partner evaluation and selection. The company will not support any actions that may cause conflicts of interests.

### 4. Shareholders

- 4.1 The Company has intended to extend the sustainable and continuous business growth, based on transparency and fairness, to become the leading company in steel industry and to create confidence and long-term value for shareholders.
- 4.2 The Company has disclosed precisely, completely and punctually information that may effect to shareholders' benefit and decision.
- 4.3 The Company monitored the undeliverable dividend cheque which hadn't been received by shareholders and followed to protect their rights.

### 5. Creditors

The Company has followed the borrowing condition and truthfully reports the Company's financial status as well as fulfills obligation when payment is due. We also facilitate creditors to have convenience and quick channel in receiving payment, such as payment through cash management centre, transferring into account, or receiving at the company.

### 6. Independent auditors

The Company strongly supports the independent auditors to perform their duties with independence, transparency and compliance with the requirements of the Securities and Exchange Commission and also provides best cooperation without any conflicts or disagreements as well as direct data or relevant document access and operator interview as the auditors' requirement. The Company also arranges an independent meeting for the Auditors and Audit Committee to meet without the management's attendance.

### 7. Competitors

The Company has committed to do business under the rules of decent competition and do not falsely disparage the reputation with unfair for competitors.

### 8. Community, Society, and Environment

- 8.1 The company has operated its business by mainly emphasizing on community, social and environmental care and strictly following the environmental laws and regulations. Therefore, the Company has set a Corporate Social Responsibility policy and Environmental policy which all the employees are communicated and acknowledged as the guideline for their general practices. The both policies are also published on the company's website and introduced in the employee orientation course.

- 8.2 The company has supported and promoted the employee to take part in natural resource's preservation and energy saving, including avoiding any action that may cause environmental pollution both in work time and daily life. In 2019, the Company initiated the project to replace H.I.D Lamp High Bay to 180W LED lamps in some areas of the factory of 155 lamps, which reduce the electricity usage by 52,287 watts/year or 351,523 units per year and save the electricity expense approximately 1,330,000 Baht/Year.
- 8.3 The company has collaborated and promoted the activities with governmental sector, sub-district administration organization or other non-profit organizations as it deems appropriate.

## 9. Government Sector

- 9.1 The Company has strictly conducted its business complied with Laws, Rules, and other regulations issued by Government sector.
- 9.2 The company is pleased to provide and share any corporate information for government sector to use as it deems appropriate.

### Actions on the good governance guideline

The Company issued a Code of Conduct for Directors, Managements and all employees to be a guideline for all operation to be based on right and equitable treatment with all stakeholders in term of integrity and law. Every employee must not perform any duties for self-benefit or look for its benefit from its operations. By the way, the responsibility to community, society and environment shall be everyone's concern. Furthermore, the Company has set a Whistle Blowing Process to prevent and catch up with any risks or abnormal practices that may arise from the internal process or risks that can cause a damage to any assets, life or reputation and also any complaints, Illegal actions or clues which may lead to fraud or corruption within the organizations. In this regard, the Company has established the channels for all stakeholders to submit such information or complaints about the Company's operation directly to Independent Directors at E-mail: ind\_dir@tmtsteel.co.th and Facsimile : 02 670 9093

## Chapter 4 : Disclosure and Transparency

---

1. The Board of Directors has monitored for disclosure the significant information related to the Company's financial information and non-financial information in accordance with the regulations of SEC and SET and other relating notification with precisely, completely, on-time, and transparently for the equity of investors and stakeholders through various channel and procedure such as SET's channel, the Annual Registration Statement, Annual Report, and the Company's website. The Company also appointed the corporate secretary to take a duty and responsibility to provide and preserve such information as said.
2. In 2019, the analyst meeting is convened regularly at the Company's head office on a quarterly basis to announce the Company's operating results and financial status on the day after disclosure of financial statement to SET.
3. The Company's financial statement is audited and reviewed by a certified public accountant from Pricewaterhouse Coopers ABAS Company Limited who is independent, specialized and skillful, and is certified by Securities and Exchange Commission Thailand. The Audit Committee was reported by such auditor that they were independent, no difficulties and no disagreements with management while they were conducting a review or audit. The Company has disclosed the audit and other fee in the annual report. Furthermore, the Audit Committee also appointed EY Corporate Services Limited to plan and audit the internal control to ensure that the Company has a proper conduct and control as well as risk management in terms of adequacy and efficiency.
4. The Board of Directors prepared a report on the responsibilities for financial statements which was presented along with the auditor's report in the Annual Report of the Company.
5. The Board of Directors has monitored the disclosure of directors' role and duty, management remuneration and number of attending the meeting of the Board and other sub-committees as individual in the Company's annual report.

6. The Company has set up an Investor Relation Unit to keep in touch with investors, analysts and also government and public sectors. Below are the contact channels;

Telephone No. : 0 2685 4000 ext. 6002

Facsimile No. : 0 2670 9090-2

E-mail : ir@tmtsteel.co.th

#### Changes in the Shareholding of the Board and Executive

In 2019, the Board of Directors and Executives has changes in the Shareholding as follows;

Name	Position	Share as of		Changes increase/ (decrease)
		1 Jan. 19	31 Dec.19	
1. Mr. Chai Jroongtanapibarn	Chairman of the Board, Chairman of Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent director	522,750	1,045,500	522,750
2. Mr. Soon Tarasansombat	Director and Chairman of Nomination and Remuneration Committee	97,750,000	195,500,000	97,750,000
3. Mr. Paisal Tarasansombat	Director, Chief of Executive Board and Chief Executive Officer	57,174,700	114,349,400	57,174,700
4. Mr. Komsan Tarasansombat	Director, Executive Director and Executive Vice President - Operations	33,000,075	66,000,150	33,000,075
5. Mr. Somjate Tretarathip	Director, Nomination and Remuneration Committee, Executive Director and Chief Finance Officer	2,000,000	4,000,000	2,000,000
6. Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent director	272,000	544,000	272,000
7. Mr. Anake Pinvanichkul	Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Independent director	272,000	544,000	272,000
8. Mr. Prawas Sontawakul	Executive Director and Chief Operations Officer	-	100,000	100,000
9. Ms. Petrung Measincee	Executive Vice President - Business Strategy & Planning	1,515,900	3,031,800	1,515,900
10. Mrs. Panlapa Tarasansombat	Executive Vice President - Human Resources	17,810,500	35,621,000	17,810,500
11. Mr. Somsak Tomorakul	Executive Vice President - Marketing	1,154,181	2,308,362	1,154,181

### 1. The Board's structure

#### 1.1 The Board of Director

- The Board of Directors has established the board diversity policy which the board should be comprised of appropriate diversity of necessary skills, experience and particular expertise without any discrimination of gender, race, religion or age in order to combine and enhance the various capabilities for the best benefit of the Company and establish the sustainability development for the Company.
- At the end of year 2019, the Board of Directors has its quorum of 7 persons comprised of 3 independent directors, 3 executive directors and 1 director who is not in management position. The Chairman of the Board is independent director. In this regard, such proportion is well counterbalance in the Board and complies with laws. Further Information about their scope of work, duties, and responsibilities is detailed in Management Structure section.
- The term of directorship complied with the regulation detailed in the Company's Articles of Association that in every the Annual General Meeting of Shareholders, one-third of the Board of Directors shall retire by rotation, and if the number of directors can not be divided exactly into three parts, directors in a number close to one-third shall vacate office. The directors who remained in office for longest time shall vacate office and such directors can be re-elected.
- The directors who position in the Board are forbidden to position in the company that may have conflicts of interest in order to perform their duty efficiently, unless the shareholders' meeting had been notified prior to appointment thereto. Further details of member of the Board's working experience provided in Board of Directors and Executives section.

#### 1.2 The Audit Committee

- At the end of year 2019, the Audit Committee who was appointed by the Board of Directors has its quorum of 3 independent directors who had no conflict of interest and connected relationship with the Company, the Board of Directors, management, major shareholders, and any others related parties of aforesaid persons, and posses qualification stated by laws. In this regards, the Audit Committee have adequate expertise and experience to review creditability of the financial statements. Further information about their scope of work, duties, and responsibilities is detailed in Management Structure section.
- The term of directorship of the Audit Committee is 3 years from the date of being appointment. The committee who vacates from the office can be re-elected for another term.

#### 1.3 The Nomination and Remuneration Committee

- At the end of year 2019, the Nomination and Remuneration Committee who was appointed by the Board of Directors has its quorum of 5 persons; consisted of 3 independent directors, 1 chairman who is not in management position and 1 executive director. Further information about their scope of work, duties, and responsibilities is detailed in Management Structure section.
- The term of directorship of the Nomination and Remuneration Committee is 3 years from the date of being appointment. The committee who vacates from the office can be re-elected for another term.

### 2. An Independent Directors

- The Independent Directors of the Company have possessed the qualification according to the independent standard set forth in the notification of the Capital Market Supervisory Board no. TorChor 4 / 2552 Re: Application for and Approval of Offer for Sale of Newly Issued Shares (No.2),

- All those 3 independent directors are expertise in accounting and finance, experience in high management in other industry and understanding in the Company's business. The directors therefore can review creditability of financial statements and audit work.

### 3. The Corporate Secretary

The corporate secretary who was appointed by the Board of Directors is responsible for organizing the meetings of the Board of directors, committees and shareholders, and preparing the minutes of the Board's meeting, the minutes of other Committees' meeting, the minutes of Shareholders' meeting and annual report as well as filing documents as specified by laws. Support and supervise the Company to perform in compliance with the laws and regulation of the Stock Exchange of Thailand.

### 4. The Director's meeting

- In 2019, The Company convened the Board of Directors meeting totally for 6 meetings, the Audit Committee's meeting totally for 5 meetings and the Nomination and Remuneration Committee's Meeting totally 2 meetings and the meetings were convened in every quarter as usual agendas and the others meetings were convened to follow up or review the business direction and the progress of approved projects as well as to review the Company's vision, strategy and risks of the business circumstance and may call for the additional meetings as it deems necessary according to the schedule that was planned and committed in advance since the November of 2018 as follows;

NO	The Board's Meeting	The Audit Committee's Meeting	The Nomination and Remuneration Committee's Meeting
1	15 February 2019	15 February 2019	15 February 2019
2	10 May 2019	10 May 2019	8 August 2019
3	8 August 2019	8 August 2019	
4	4 October 2019	8 November 2019	
5	8 November 2019	13 December 2019	
6	13 December 2019		

All directors have deemed it as important duty and responsibility to proceed. The Chairman of the Board regularly promoted prudent consideration and allocated adequate time for management to present significant issues and sufficient time for directors to express their opinion and discuss significant concerns carefully and neatly in the meeting, and assigned the corporate secretary to prepare and send a notice of meeting along with all related supporting documents to directors at least 7 days prior to the meeting date so as to provide the opportunity to directors to study the detail in each agenda. Details of meetings of the Board of Directors and the Audit Committee are provided in Management Structure section.

- The Board of Directors has set the policy of minimum quorum in the charter that the quorum for voting must be at least two-thirds of the total directors.



## 5. Director and Management Nomination and Appointment

The Nomination and Remuneration Committee shall fix the nomination process and determine to propose the suitable directorial candidates in order to replace the retired directors or management when those positions are vacant or any new appointment set by the Board of directors or set by laws, and then propose to the Board and / or the shareholder's meeting to approve. The consideration criteria is as follows;

### Nomination of New Director or Management

- Qualification must be complied with the related laws & regulations and Company's Articles of Association.
- Qualified with the professional Skill, Knowledge and experience in various duties which are suitable for the benefit of the Company.
- Consider the potential conflicts of interest or any other business conflicts. Other capabilities, skill and qualification that are necessary and suitable for conducting and leading the strategy to achieve the mission of the Company.
- Qualified with good moral and ethics.

### Independent Directors

- Proportion of independent director in the board must be in compliance with the criteria set forth by the Securities and Exchange Commission (SEC)
- Qualified in compliance with the definition and qualification of independent director set forth in the notification of the Capital Market Supervisory Board no. TorChor 4/2552 Re: Application for and Approval of Offer for Sale of Newly Issued Shares (No.2)

### Nomination of Directors or Management (Existing)

- Past performance of the Directors or Management
- Comments and recommendations that are useful and benefit to the Company
- Time and ability contribution for the Company development.
- Participation in the meeting and other important activities
- Qualified with good moral and ethics.

## 6. Director and Management Orientation and Training

In case that new director is appointed, and has never been in the position of any committee or executive of the Company before, said director will be oriented by a top management or the corporate secretary for his or her acknowledgement of related code and conduct, corporate profile, nature of business, good corporate governance policy, business ethics, and other important information of the Company. Besides, the Company promotes and supports all directors and executives to obtain any skill or knowledge enhancement courses. In 2019, Directors have attended the Seminar or Training as follows;

Name	Position	Course	Institute
1. Mr. Paisal Tarasansombat	Director, Chief of Executive Board and Chief Executive Officer	Macroeconomic Update: Will Next Year Be More Gloomy?	TDRI
2. Mr. Somjate Tretarnthip	Director, Nomination and Remuneration Committee, Executive Director and Chief Finance Officer	A practical guide to Thailand personal data protection	PwC
		Blockchain Technical Appreciation for Non-Technical	DPU-X RESKILL
		New TFRS	NYC Management Co., Ltd.
3. Mr. Prawas Sontawakul	Executive Director and Chief Operations Officer	Kick-start Your SD Journey	SET
		Digital Industrial (Transforming the industry with the potential of the organization to the digital age)	The Federation of Thai Industries
4. Ms. Petrung Measincee	Executive Vice President - Business Strategy & Planning	Macroeconomic Update: Will Next Year Be More Gloomy?	TDRI
		Conduct a meeting skill	Sathirakoses-Nagapradeepa Foundation
		TDRI EIS Exclusive Briefing on A New Phase of China's Economic Development and its Implications for Thai Business	TDRI
5. Mrs. Panlapa Tarasansombat	Executive Vice President - Human Resources	Leading towards future organization	PwC
		GROWTH BUILDING CAPABILITIES FOR THE FUTURE	TMA
		Communication strategy and branding within the organization While also creating a positive experience for employees To increase business compensation and to attract employees	Asia Business Connect Co., Ltd.
		Kick-start Your SD Journey	SET
6. Mr. Somsak Tomorakul	Executive Vice President - Marketing	Macroeconomic Update: Post-Election Outlook	TDRI
		TDRI EIS Exclusive Briefing on A New Phase of China's Economic Development and its Implications for Thai Business	TDRI
		How Can Startups Help Corporates Innovate and Deal with Technology Disruption?	TDRI

## 7. Leadership and Vision

The Board of Directors shall possess leadership, vision, and independency on decision-making to set out the business development plan and targets and to consider the operating budget for the optimum benefits to shareholders and for the business growth of the Company. In 2019, the Board of Directors has reviewed the vision, policies and strategies which was implemented during the year and evaluated and followed up the result to make sure that such execution are effective. In the meantime, the target for the year 2019 was delivered and also communicated to the management and staff for their acknowledgement in order to set their KPI together.

## 8. The Board of Directors and CEO Performance Assessment

The Board of Directors sets the policy to evaluate the performance of both board and individual and CEO at least once a year according to the assessment forms and procedure as follows;

### Performance assessment procedure

1. The Board of Directors reviews and approves the Boards and CEO performance assessment forms by separating into various forms as follows;

Board's performance assessment forms in 3 sets as follows;

- Self- Assessment for the board of directors as a whole
- Self- Assessment for the committee as a whole
- Self- Assessment for the board of directors and committee members on an individual basis

The main criteria for assessment are as follows;

1. Structure and qualifications of the Board / Sub-Committee
2. The Board / Sub-Committee meeting
3. The Duties and Responsibilities of the Board and Sub-Committee

CEO's performance assessment forms the main criteria for assessment are as follows;

1. Corporate Goals
  - 1.1 Business results
  - 1.2 Industrial, Economic and Innovation
  - 1.3 Social and Environment
  - 1.4 Good Corporate Governance
2. Performance
3. CEO's development

Criteria for rating in the assessment form, divided into;

- 0 = Strongly disagreed or no action is taken on that matter
- 1 = Disagreeing or having to do little about that matter
- 2 = Agree or proceed with the matter
- 3 = Quite a lot or Well done in that regard
- 4 = Strongly agree or Excellent action on that matter

2. The company secretary submits the assessment forms to the Board, all Sub-Committee and CEO within December of every year.
3. All directors and CEO assess and return to the company secretary within January of every year.
4. The company secretary gathers the assessment data and summarize the results proposing to the Board of Directors for acknowledge within February of every year.
5. The Board of Directors considers, reviews and approves the assessment within February of every year.

In 2019, The Board of Directors, all Sub-Committees and CEO have completely assessed the annual Performance. The company secretary had summarized the assessment results and reported to the Board of Directors for considers, reviews and approves in the Board's meeting No.1/2020.

#### **9. The Remuneration of directors and executives**

The remuneration of each committee was determined by the Nomination and Remuneration Committee which can be decomposed into 3 types; director allowance, meeting allowance, and bonus according to the criteria that fixed at an appropriate level and comparable with the same level in the industry and complied with the Company's operating results, experiences, duties, responsibilities, and performances of each directors and executives in order to attract and maintain qualified directors. Policy that the Nomination and Remuneration Committee use as guideline to fix such remuneration is according to the policy prescribed by the Board of Directors. In this regards, such remuneration shall take in to account in the Annual General Meeting of Shareholder for approval.

#### **10. Business Ethics**

The Board of Directors has recognized the importance to conduct its business with ethics by issuing the business ethics manual as a guideline for management to carry out their duties with transparency, integrity, considering on all stakeholders, compliance with laws and regulations. It also uses as guideline for employees to operate their work with honesty and properly. The Board regularly monitors the conducting of work whether such guiding principle is followed as expected. The Company has provided the Code of Conduct guideline and practices training to staff and also included as an employee orientation course.

#### **11. Conflicts of Interest**

The Board of Directors and the audit committee together took into account and monitored the issue that may cause conflict of interest carefully so as to check reasonability and necessity of entering into the transaction. The Board also arranges the Company to disclose such conflicts to all related stakeholders and agencies after it was approved by the Board.

#### **12. System of Control and Internal Audit**

The Company has segregated the authority and duties of operator, supervisor and assessor independently in order to check and balance their performance and control appropriately. Also, the Company has authorized the Audit Committee to review the compliance of operation control with the internal auditor; which was appointed by the committee, EY Corporate Services Limited; who is creditable and independent, to propose and conduct the annual internal audit plan, and to report and recommend according to the result of such audit. This will enhance the system of control and efficiency of work.

#### **13. Report on the responsibilities of the Board of Directors towards the financial report**

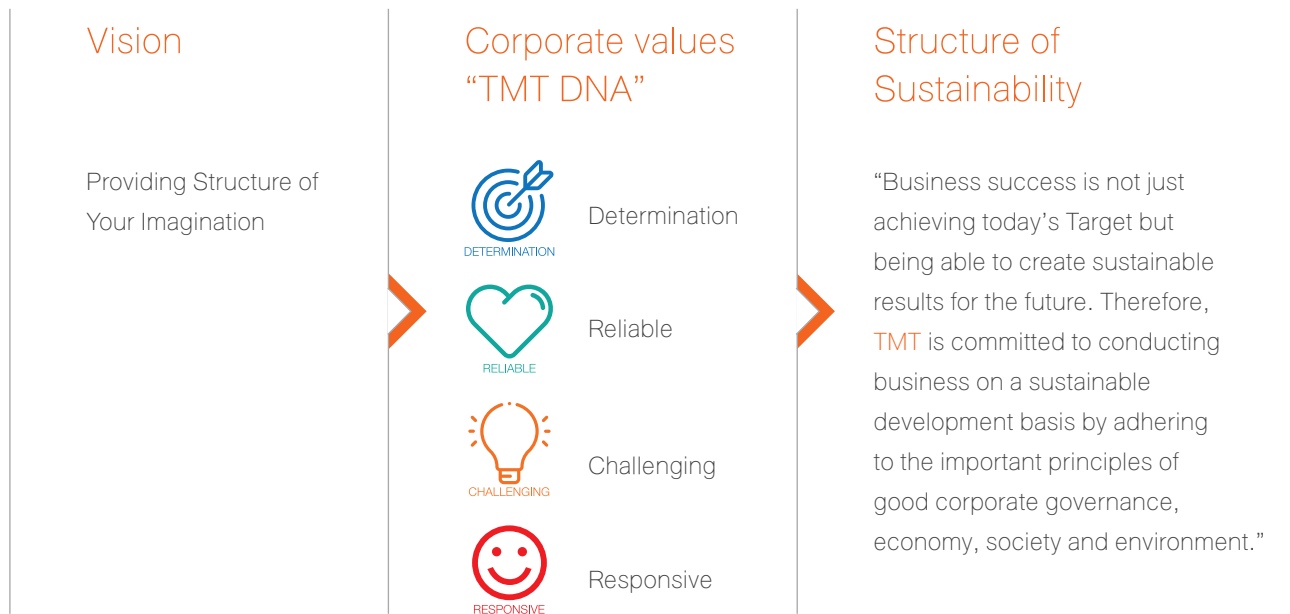
The Board of Directors is responsible for the financial statements and financial information presented in the Annual Report. The aforementioned financial statements have been prepared in accordance with Generally Accepted Accounting Standards in Thailand, based on the appropriate accounting policies and corresponding to its operation and practice regularly, as well as reasonableness in making projections, and adequately disclosing significant information as indicated in the notes of financial statements. The Board of Directors therefore prepared a report on the responsibilities for said matters and presented along with the auditor's report in the Company's Annual Report.

14. The Implementation of new Corporate Governance Code for listed companies 2017 (CG Code)

In 2019, the Board of Directors reviewed the implementation of new CG Code for listed companies and considered that the Company has adopted the most of those new CG practices to be consistent with its business context in order to ensure that the company will conduct its business with efficiency and integrity without any frauds or corruption. The Board of Directors has monitored and supervised the management to conduct its business in compliance with the Good Corporate Governance policy of the company which emphasizes the important of being an obligation for all directors, executives and employees to lead the business with efficiency, effectiveness, sustainability and value creation for the company and all stakeholders continuously and sustainably. The Board's Meeting no. 6/2019 approved to set up the Risk Management and Sustainable Development Committee and the Corporate Governance and Sustainability Committee as well as reviewed and approved the CEO's performance assessment procedure which as the conclusion from the review of new Corporate Governance Code implementation. All these implementation is expected to be complete in first quarter of 2020.



## ► Sustainable Development Report



TMT Steel Public Company Limited prepared a sustainable development report to communicate the sustainability strategies, operational processes, and the performance regarding important business issues and all stakeholders. 2019 was the first year that the company prepared this sustainable development program with the Board of Directors, Sustainable Development Working Group of the organization and executives, reviewed and assessed the key aspects of sustainable development together. This was integrated in accordance with the United Nations Sustainable Development Target’ (SDGs). Opinions from stakeholders were brought together in parallel with consideration in order to formulate strategies and plans as well as organizational indicators that would lead management of various issues appropriately and respond to the needs of stakeholders.

The content of the sustainable development report for 2019 focused on sustainability issues that were important to the company’s business operations and consistent with the needs of all stakeholders. It also covered economic, social and environmental dimensions that were associated with the vision, “Providing Structure of Your Imagination”. This was implemented in 5 major aspects:

Economy	Society	Environment
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Good Corporate Governance</li> <li>• Innovation Promotion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• People Development</li> <li>• Corporate Social Responsibility</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environmental Management</li> </ul>

## Business Results in 2019



### Revenue

- TMT's revenue of **16,480** million baht
- Sales volume close to **780,000** metric tons



### Good Corporate Governance

- CGR Score **88%**



### Employee

- People development with an average of **23** hours of training per person/year
- Employee Turnover **24.94%**



### Society

- Customer Satisfaction in all aspect equal **86.80%**
- No complaints from society
- No human rights violation issues



### Environment

- Solar PV Rooftop **2.5** MW saves **637,064.70** kilowatt-hours / year, equivalent to **2,484,552.31** Baht/year. Reduce CO<sub>2</sub> gas generation equal to **370.84** tons/year.
- Increased green area of **27** rai or **13.46%** of the area in the factory.

## Awards and Recognitions



- TMT was selected into 2019 ESG100 Company Universe for those who has an outstanding Environmental, Social and Governance performance from 2016-2019 for 4 consecutive years which was evaluated from 771 listed company by ESG Rating service of THAIPAT institute.



- TMT received the CSR-DIW Continuous Award 2019 at the Eco Innovation Forum 2019 from Department of Industrial Work. The award and certificate were given to the company that has developed and maintained the Corporate Social Responsibility activities continuously.



- TMT has been certified standard of Carbon Footprint from Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization) as to be a part of private organization to reduce the greenhouse gases emission from all activities directly or indirectly in order to utilize an effective power consumption and environmental protection.



- TMT received the "Healthy Organization 2019" from the Thai Health Promotion Foundation (Sor Sor Sor.) 2019 in recognition and praise as an organization that has developed into a Health Organization.

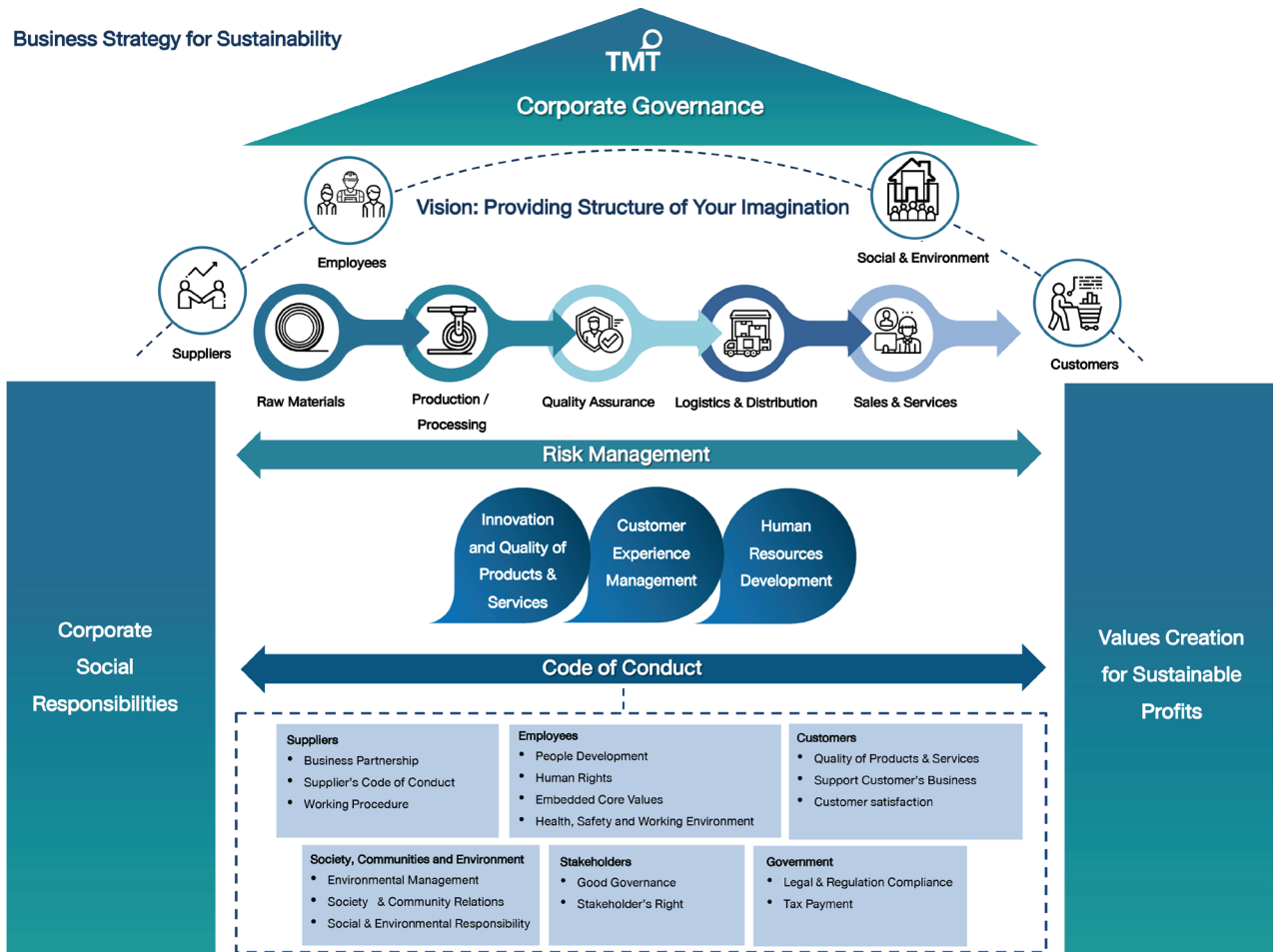


- TMT awarded the Certificate of "Standard Practices for Prevention and Problem Solving from Drugs in Corporate" from the Office of Ayutthaya Labor protection and Welfare. This project inspires and encourages the workers themselves to engage voluntarily in prevention and problem solving from drugs and establishes the sustainable drugs prevention surveillance.



### Business Strategy for Sustainability



TMT strives to be the leader in the best integrated steel service center in the country with a vision “Providing Structure of Your Imagination”. The company attaches importance to being a structure for the success of every stakeholder, especially as part of the success of our customers’ business. The company does not only focus on innovation to produce quality products that meet the needs of customers, but focuses on the development of various services in order to help customers maximize the production efficiency, production capacity and maximize the benefits of customer’s business. The company set a sales growth target of 10% for at least 3 years in accordance with the investment plan between 2017 and 2022. The plan was to support growth so that the company could create a production capacity up to 1 million tons. Under these challenges, the company realizes that the business must be conducted on the basis of sustainable development by adhering to good corporate governance principles, economy, society and the environment, along with appropriate risk management which will build business sustainability from within to deliver good value to all stakeholders and enable the company to achieve sustainable growth.










## Engaging with Stakeholders

The company analyzed and identified the key stakeholders from the business operations of the company, beginning with the procurement of raw materials, production and processing, product quality inspections, logistics, sales and services. All such activities are important to the company's business operations and are relevant to all stakeholders. Therefore, the company collected the interests of the stakeholders in the plan and sustainability issues which included providing contact methods by establishing channels for comments and suggestions, whether official or unofficial, as well as promoting participation with all stakeholders in order to enable the company to be able to efficiently respond to needs and expectations, continue to create sustainable value and returns. This can be summarized as follows:

Stakeholders	Relevance to Business Processes	Engagement/Frequency	Expectations	Responding to Expectations
<b>Trade Partners/ Suppliers</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Procurement of Raw Materials</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Evaluate trade partners once a year</li> <li>o Visit trade partner factories once a year</li> <li>o Meet Regularly with partners to have plans for purchase order throughout the year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Fair competition without discrimination</li> <li>o Efficient procurement system that is transparent and verifiable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Have policies and practice guidelines regarding procurement</li> <li>o Develop trade partners to have good practice guidelines such as Code of Business Conduct of trade partners and anti-corruption policy</li> </ul>
<b>Employees</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Production/ Processing</li> <li>o Quality Inspection</li> <li>o Logistics</li> <li>o Distribution and Service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Channels to receive suggestions, comments and complaints through the company's complaint system throughout the year</li> <li>o Survey of corporate values or employee satisfaction once every 2 years</li> <li>o Internal communication channels such as TMT Magazine, email, Line@, Touch Point and public relations board at least once a month</li> <li>o TMT Talk / TMT Day once a year</li> <li>o Meeting of Welfare Committee in the workplace 4 times per year</li> <li>o Training seminars according to the company's training plan</li> <li>o Talk &amp; Share activities 5 times a year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Career Advancement</li> <li>o Acquiring development of capabilities</li> <li>o Benefits both monetary and non-monetary</li> <li>o Equality without discrimination</li> <li>o Promote and supervise work safety</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Equitable and fair treatment, and respect for human rights</li> <li>o Communicate business Target and policies via TMT Talk/ TMT Day</li> <li>o Performance evaluations 2 times per year</li> <li>o Develop employees to be promoted</li> <li>o Talent Management</li> <li>o Average staff development is 23 hours/person</li> <li>o Join the wage survey with the HR Center each year</li> <li>o 11 Projects for employee benefits whether monetary or non-monetary.</li> </ul>

Stakeholders	Relevance to Business Processes	Engagement/Frequency	Expectations	Responding to Expectations
<b>Customers</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Distribution and Service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Customer satisfaction survey once a year</li> <li>o Meet regularly with customers through the year to be aware of their needs</li> <li>o Provide regular visits to factories and production processes throughout the year</li> <li>o Train to consistently educate customers throughout the year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Quality products and services</li> <li>o Complete range of products</li> <li>o Correct usage of steel products</li> <li>o On time delivery</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Develop innovations in products and services</li> <li>o Produce quality products that meet customers' needs</li> <li>o Logistics management to have on time delivery</li> <li>o Provide technical and academic consultations by the Technical Service Team</li> <li>o Systematic inventory management in order to have products ready to instantly respond to customers' needs</li> </ul>
<b>Society, the Community and the Environment</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Production/ Processing</li> <li>o Logistics</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o 5 community visits per year</li> <li>o Open factories and production processes for visits and provide regular iron education throughout the year</li> <li>o Install a solar rooftop generation system of 2.5 MW to generate electricity from renewable energy</li> <li>o Cooperate with the education sector in providing bilateral education and internships</li> <li>o Cooperate in standards that prevent and solve drug problems in the workplace.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Caring for the environment around the community</li> <li>o Conduct business that does not negatively impact the community</li> <li>o Share useful thing to promote a good quality of life for people in the community</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Improve the production process and environmentally friendly work processes by controlling air and noise pollution</li> <li>o Improve the environment inside and outside the factory so it is clean and increase green space</li> <li>o Regularly share and provide knowledge for institutions, departments, and organizations on issues that the company has expertise</li> <li>o Support resources and equipment that is useful such as a community drinking water project, steel project for sustainability, etc.</li> <li>o Signing an MOU with educational institutions in bilateral projects.</li> <li>o Project to stop smoking</li> </ul>

Stakeholders	Relevance to Business Processes	Engagement/Frequency	Expectations	Responding to Expectations
Shareholders, Investors, Analysts 	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Distribution and Service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Shareholders' Meeting once a year</li> <li>o Analyst Meeting once a year</li> <li>o Provide channels for inquiries through the investor relations website and telephones throughout the year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Operating results of the company</li> <li>o Transparency in business operations and good corporate governance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Annual Report</li> <li>o Explanation of operating results through the company website and the Stock Exchange of Thailand</li> <li>o Manage the company's operating results under appropriate risk management</li> <li>o Proceed according to the investment plan</li> <li>o Be selected in the ESG100 group of companies</li> </ul>
Government Sectors 	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Product/ Processing</li> <li>o Quality Inspection</li> <li>o Logistics</li> <li>o Distribution and Service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Report business performance and operating results to relevant government agencies at the specified frequency</li> <li>o Continuous participation in government activities and projects</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Comply with regulations, laws and policies of regulatory agencies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Report business results and provide information that is true, correct and complete as stipulated</li> <li>o Cooperate and support various projects of government agencies</li> <li>o Comply with the laws related to tax management</li> </ul>
Competitors 	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Distribution and Service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Joint meetings with associations and organizations that are relevant to the business according to the agenda and appropriate opportunities</li> <li>o Provide channels to regularly receive suggestions, comments and complaints through the company complaint system</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Company business information</li> <li>o Market share</li> <li>o Conduct business transparently and fairly</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Disclose operating results through the company website and the Stock Exchange of Thailand.</li> <li>o Create fair business competition conditions</li> </ul>

### The Process to Determine the Content of the Report

#### 1. Identify Important Issues

Consider the external factor analysis, challenges in the steel industry, and sustainability issues that are important or affect stakeholders and business (economy, society, and the environment). This includes an analysis of internal factors such as weaknesses, strengths, risk factors, and the company's performance.

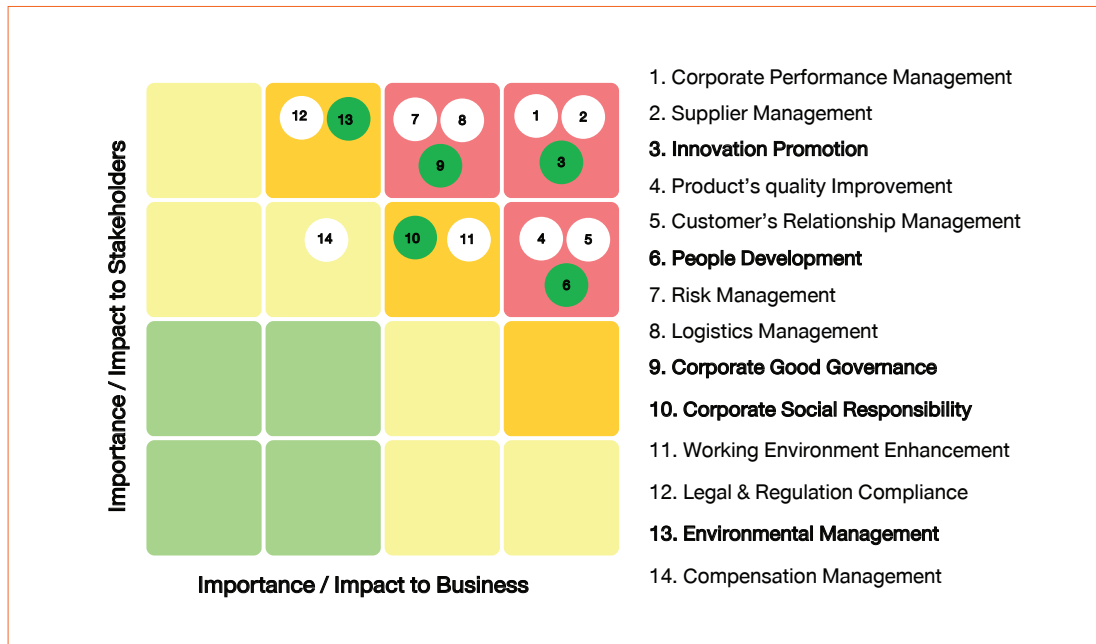
#### 2. Prioritize Matters of Importance:

Consider and prioritize of important issues based on the perspective of the company and external stakeholders whether the opportunity and the impact of each issue that affect the economic, society and the environment.

### 3. Verification of Issues:

Propose issues that were prioritized to senior executives and the Board of Directors in order to approve the important issues and the content to be presented in the annual report and disseminated on the company website. In addition, the company assigned relevant departments which include the Board of Directors and the Sustainable Development Working Group to consider, verify the accuracy and completeness of the significant issues in order to obtain comprehensive issues that cover economic, social or environmental dimensions. The results of the key issues and the determination of the company's key issues each year were determined by the process of conducting a survey on the interests and expectations of interested parties. The results will be used as important information to make appropriate decisions regarding sustainability policy and strategy.

In 2019, the important issues are as follows:



Due to the preparation of important issues, the company categorized various issues into groups and planned sustainability operations to be in line with the company's business strategy and Target for 2019. This covered the economic, social, environmental dimensions, and important stakeholders in all aspects.



#### Economy

- Good Corporate Governance
- Innovation Promotion



#### Society

- People Development
- Corporate Social Responsibility



#### Environment

- Environmental Management

## Economy Good Corporate Governance

### Policy

The Board of Directors recognizes the importance of the company's good corporate governance by adhering to the principles of morality and ethics as a guideline for business operations and establishing various policies in order to perform duties with responsibility, caution, honesty and adhering to morals. The company develops products and services that focus on creating value, adding long term value to the business, and treating all stakeholders equally. This will enable the business to move forward with efficiency, transparency and gain the trust of shareholders, investors, interested parties, and all stakeholders. The company has set the following policies, guidelines and various processes:

- Code of Business Conduct
- Good Corporate Governance Policy
- Board Diversity Policy
- Quorum of the Board of Directors Policy
- Performance Assessment for the Board of Directors and CEO Policy

(Details about the mentioned matters are disclosed in the annual report and the company's website at [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th).)

### Target



- Received a good corporate governance evaluation with a 5 star rating (excellent)  
By the Thai Institute of Directors Association (IOD)



- Selected to be in the “List of Sustainable Stocks” or Thailand Sustainability Investment (THSI) By the Stock Exchange of Thailand (SET)

### Strategies

- Comply with the laws regarding the business operations of the company and the whole business chain.
- Improve internal control processes, rules and Company's Article of Association in accordance with the situation at all times.
- Implement Good Corporate Governance Principles for Listed Companies 2017 (CG Code)

## Operations

In 2019, the company implemented good corporate governance as follows:

1. Complied with the law regarding business operations of the company and the whole business chain. In 2019, No lawsuits have been filed regarding non-compliance and there are no labor disputes
2. Improved the internal control processes, rules and Article of Association of the company so that they were in accordance with the situation at all times. The Audit Committee appointed EY Corporate Services Company Limited to be responsible for planning, auditing and reviewing the plans that were approved by the Audit Committee. In 2019, EY Corporate Services Company Limited reviewed the internal control system, especially the review of calculations and the cost data reporting. This proceeded as follows:
  - Step 1 – Plan and determine the scope of the project work.
  - Step 2 – Study, collect, analyze and review cost data.
  - Step 3 – Make recommendations regarding cost calculation principles and cost reporting.

This was completed and the assessment results regarding cost calculations and cost data reporting were submitted to the Audit Committee for consideration.

3. Implemented Good Corporate Governance Principles for Listed Companies 2017 (CG Code)

- **Performance Assessment for the Board of Directors and CEO**

The company implemented the performance assessment for the entire Board of Directors, individual committee members, every sub-committee, and the Chief Executive Officer at least once a year in order for the Board of Directors to jointly consider their previous performance and continue to improve and develop. The company Secretary summarized the evaluation results for 2019 and proposed to the Board of Directors to consider, review and approve the evaluation results at the Board of Directors' Meeting No. 1/2020 (criteria and evaluation process were disclosed in the annual report under the topic of good corporate governance).

- **Establishment of a Risk Management Committee and the Corporate Governance and Sustainability Committee**

At the Board of Directors Meeting No. 6/2019, the Board of Directors had a policy to establish a Risk Management Committee and a Corporate Governance and Sustainability Committee to supervise systematic risk management and search guidelines for development and sustainable growth in order to build confidence, credibility with customers and trade partners, for the benefit of business values and a sustainable economy. The Board of Directors assigned a person who is responsible for establishing the committees and determining the charter of the said committees and propose them to the Board of Directors for consideration in Meeting No.1/2020.






- **Determination of a Remuneration Policy for the CEO**

At the Board of Directors Meeting No. 6/2019, the Board of Directors assigned the Nomination and Remuneration Committee to consider the remuneration policy of the Chief Executive Officer by considering the evaluation results of the performance of the Chief Executive Officer, which was evaluated by the Board of Directors. The evaluation results were considered together with the remuneration guidelines for the Chief Executive Officer of other companies in the same industry by taking into account the success of the company's business operations in accordance with the short-term Target and long-term sustainability strategies in order to motivate the Chief Executive Officer to perform their duties with the highest efficiency and effectiveness for the organization, create value and stability for all stakeholders. The Nomination and Remuneration Committee shall submit the remuneration to the Board of Directors for approval at the Meeting No.1/2020.

## Operating Results



TMT received the status of sustainable business practices “ESG100 Company” which was selected as one of the ESG securities that had an outstanding performance regarding the environment, society and governance for the consecutive years between 2016 and 2019. This was from the data assessment of sustainability securities of 771 companies listed on the Stock Exchange of Thailand (year 2019) by the ESG Rating Agency, Thaipat Institute, ESG.

Year	Average score of listed companies	Average SET100 Index score	Average score SET 50 Index	Score TMT receives	Symbol
2019	82%	90%	92%	88%	
2018	81%	88%	91%	88%	
2017	80%	87%	90%	85%	
2016	78%	86%	88%	83%	
2015	75%	84%	87%	80%	

## Innovation Promotion

### Policy

Under rapid technological change, the company sees the importance of bringing innovation to improve product quality and create value in both manufacturing processes and management in order to best meet the different needs of customers and maintain its leadership in the business of manufacturing and distribution of steel products to various industries in Thailand. The company also encourages continual process innovation development from the inside in order to increase productivity, reduce work time, create a safe working environment for employees, and reduce any environmental impact which is a principle for the company's sustainability.

### Target


- Customer satisfaction results regarding the products to be more than 80%.
- Increase production capacity to 1 million tons.
- Implement technology to continuously improve the efficiency of work process every year.
- The number of works that result from improvements and developments of employees is 100 tasks per year.

### Strategies

- Study and understand the needs of customers.
- Apply technology as a tool to increase efficiency in product development and work processes.
- Assess and review risks and development opportunities in business and work processes.
- Promote a work culture that continually encourages learning, improvement and development.

### Operations

#### 1. Product Development of STAY FLAT, the first ultimate-flatted steel sheets in Thailand

Technology is developing rapidly nowadays. The automation system has been used to help increase the efficiency in the manufacturing process. The flatness of the steel sheet remains the most important factor in the production to produce the ultimate workpieces as well as good quality and a reduction of losses. The process that makes steel sheets completely smooth is very important to the customer's success. The company has studied and collected data from customers who use steel sheets and found that manufacturers or users of steel sheets often have problems with steel sheets springing back. That means when the steel sheet that looks flat is cut, it can bend or be deformed. This sometimes causes damage to customer's machinery because the sheets spring back. Thus, we raised the problem statement: "How to produce the perfectly flatted steel sheet", even after continuous processing whether it has been laser or plasma cutting, welding, drilling or forming, etc. According to the above question, the company then studied advanced technology to help solve the problem of steel sheet's springing back and installed a machine to cut steel sheets by using Stretcher Leveling technology in order to produce a completely flat steel sheet which maintains an even flatness across the entire sheet. This helps to increase its efficiency and creates an excellent quality to be best used in the production of various pieces of work in the customer's industry. The company was the first to release the product under trademark  to the steel industry in Thailand in August 2018. The company continually studied customer usage data throughout 2019 to meet the needs and focused on the best benefits for customer's businesses and met the objectives to use the products in various industries. This was found to be helpful and helped increase productivity, reduced working time, and reduced losses of the customer's business.



## 2. Apply Technology to Increase Efficiency in Work Process Development

The company implemented an automation system and robots in the work process by integrating them into some production steps in order to increase work efficiency and employee safety, reduce the risk of accidents, waste, and the use of energy that may affect the environment. Currently, the automation system and robots are used in the production process, namely **a robotic system**, in the process of changing the blades of the slit machine which requires a lot of time and delicacy. However, this robotic system can reduce working hours and eliminate risk from fatigue that may cause accidents to employees during work. **Automatic strapping** to the steel pipe machine were installed in order to speed up production, increase the packing quality to meet standards, and replace the employee workforce during operations to reduce health risk regarding fatigue and increase employee work safety. In addition, **the steel pipe production model program (COPRA)** was used in the analysis, design, adjustment of rolling set and pipe production simulation to help increase accuracy and reduce work time in the rolling set design process before the actual production in order to reduce losses caused by design errors. In addition, **an application on smartphones** was developed together with start-up companies to manage the machinery maintenance in factories so that they are more efficient and faster, reduce work steps and reduce paper usage by 100%.

## 3. Promote Work Culture that Encourage Continuous Improvement and Development

The company promoted activities to develop new creativity, whether it was methods, patterns, steps, devices or inventions from improving working procedures of operational staff to the improvement of work processes at the department level in order to improve work in the same format to be more effective, reduce errors, and increase quality or add value to the completed work. This also creates awareness among employees to have continuous work development which is an important factor that leads to sustainable innovation development. The company supports various departments to create projects that improve and develop the work from the work process of employees, starting from employees at the operational level to the level of supervisor. In the past year, employees were able to create and build upon the achievements as follows:

- Improved and developed the work of the employee in production, maintenance and human resources. There were a total of 265 tasks. This helped the company reduce costs by approximately 103,000 Baht.
- Developed internal connection systems to assist in opening orders for specific groups of customers that have a large purchase amount. This enabled the sales support officers to reduce work time and the use of people working with documents by 50% in the process.
- Created holistic work so that relevant departments could use the information to manage the stock of products to be ready for sales. This can reduce a salesperson's work by one step.
- Increased the efficiency of product delivery within the factory through the process of transportation management and gathered products in one place. This resulted in warehouse staff being able to finish work earlier, from 9:30 pm. to 8:30 pm.

## Operating Results

- Customer satisfaction result regarding the products was more than 88%.
- Total production capacity increased to 962,919 tons.
- Technology was implemented to help increase efficiency in the work process in a total of 4 areas.
- The number of task that resulted from improvements and developments of employees were 265 tasks.





## Society People Development

### Policy

TMT employee's potential is one of the most important keys in the company's structure. Thus, we developed our people to be professional, knowledgeable, experienced, have the expertise and be ready to give advice through systematic knowledge management. The company gives everyone opportunities to participate in presenting ideas that lead to action, work methods that are committed to success, supporting technology learning and new innovations in order to support the demand of unlimited steel and making TMT employees ready to be a structure for sustainability.

### Target

- TMT employees are developed continuously and receive an average of 25 hours of training per person/year.
- Work behavior that is consistent with corporate values "TMT DNA" is at an average score of 85%.
- The turnover rate is less than 10%.

### Strategies

- Analyze the need of staff development in all departments and organize training courses that support the company's Target so that they are consistent with the values and expected behavior along with allocating a sufficient budget for employee development.
- Prepare employees to be able to work professionally, be service minded, and have modern knowledge through job coaching and systematic coaching from experts from inside and outside the organization.
- Promote and develop employees to have career advancement and fully utilize their potential.

### Operations

#### 1. Prepare to be Ready for being a "Structure"

The company has been prepared, starting from the recruitment process and has provided facilities for people development systematically and continuously in order to thoroughly increase the knowledge and potential of employees by proceeding as follows:

1.1 Recruit and select employee based on qualifications, attributes, skills, knowledge, abilities and attitudes that are appropriate for the job position and corporate values. Operating in accordance with the requirements of the Thai Labor Standards, support and protect human rights. The company is not involved with human rights violations, hiring illegals and child labor. The company treats employee equally, does not discriminate and gives equal opportunities to everyone. This includes the employment of disabled people and allows women to hold positions in the management, etc. In addition, there is a project called "Friends Recommend Friends" in order to recruit employees with qualifications and attitudes that are suitable for the position and values of the organization. This is considered an additional channel and opportunity to find suitable candidates for certain positions in which the company rewards employees who introduce friends or acquaintances with suitable qualifications to apply for jobs and pass probation. The total number of employees from the Friends Recommend Friends Project was 23 people. Over the past year, the company was able to recruit employees according to the organization's growth target. As of December 31, 2019, the company had a total of 1,235 employees which can be divided into 857 males and 378 females, an increase of 119 people or 10.66% from 2018.

1.2 The TMT Knowledge Center is a center for learning and developing the potential of employees. The company promotes knowledge for employees through the TMT Academy program, which is a basic course that employees gain knowledge and skills needed to perform their work. A survey on the necessity of training and developing employees was done by interviewing managers in each department together with job analysis, performance evaluation, and designing

a training plan in accordance with the Target and strategies of the organization. The company is able to provide training in accordance with the Target of each department. TMT employees received an average of 23 hours of training per person and the company increased learning channels through 22 E-Learning courses in order to enhance knowledge and modern skills, prepare employees to be ready for future growth as well as create quality internal trainers to pass on the knowledge, give advice and encourage employees to learn new things all the time. In addition, the TMT Educational Program (TEP) was continually conducted in cooperation with the Non-Formal and Informal Education Center, Wang Noi District, Phra Nakhon Si Ayutthaya for the 4th year. This aims at employees who want to increase their basic knowledge and qualifications at the elementary and secondary levels in order to have the opportunity to continue studying voluntarily outside of work hours in which the company prepared a place and fully facilitated the teachers. There are a total of 15 graduates and 8 people who are currently studying.

## 2. Instill TMT DNA to support every “Imaginations”

Corporate values were established as the foundation for the organization's vision. The company communicates and puts an emphasis on employees so that they recognize the value of the organization through communication channels and various mechanisms of the organization on a regular basis. This also creates a corporate culture “TMT DNA” that everyone adheres to as an operational guideline, starting from the top management to the staff. Customers and outsiders can perceive from their experience in working together with TMT by our intention of delivering the best products and services through the 4 values which include determination, challenging, reliable and responsive. The company organized various activities to promote corporate values. They are as follows:

### 2.1 TMT Challenging Run 2019

This was held for the second consecutive year in order for employees to challenge their potential through various running styles. Employees can choose to apply in accordance with their aptitude. This included virtual runs, single runs and team runs. Moreover, employees saw the importance of exercise for good health. This also contributed good things to the community as a result of 100 Baht application fee from each person. A total of 437 people joined the project which generated an income from application fees without any deductions of 43,700 Baht. The money was used to purchase drinking water filters for Wang Noi School (Phanomyong) and community in village Moo 5 in Lam Sai Sub District (Expect to completely install within March 2020.)

### 2.2 Reduce Belly, Reduce Disease activity (BYE BYE FAT)

Promote behavioral change regarding weight control that exceeds standards and reduce the risk of disease in the NCDs group. There were 68 employees who enrolled in the project and from this project the company received a “Healthy Organization” plaque from the Office of the Health Promotion Fund (Sor Sor Sor) to encourage and praise the organization that developed into a health promoting organization.

### 2.3 Think & Talk activities

Invite people to think, talk, exchange, share views and listen to ideas among each other in an informal way. Employees were able to propose topics or issues of interest to join in discussions. This was an exercise in critical thinking and questioning skills. The activity was organized 5 times and there is a target to continue this activity in 2020.

### 2.4 TMT Day 2019,

“TMT Loves the Earth” was organized to encourage employees to be conscious of the environment by “Start with Us”. These activities created employee participation and had a variety of activities such as waste separation activities, creative dress from waste materials contest, lessons to make a dish from water hyacinth, and tie-dyeing handkerchiefs, etc. Almost all of the TMT executives and employees (99%) attended the event.

### 2.5 TMT DNA Survey 2019.

In order to ensure that employees recognize the corporate values and express them through work methods, the company organized 2019 TMT DNA Survey. The survey's average score of 4 values was 86.55%. The survey results were communicated and recommended for the self-development of employees through the internal communication channels of the company. The company set a training plan to ensure that all new employees are trained in the TMT DNA program.

### 3. Prepare for “Growth”:

Provide employees career advancement. The company set career paths for employees at every level and has guidelines to develop the competency of employees in each position. This includes the transfer of the line of work to meet increased capabilities. Employee who move up to the level of supervisor and above must prepare an Individual Development Plan (IDP), follow up and report the results of self-development to executives for acknowledgment systematically. The company establishes talent management program by selecting talents based on knowledge, competency and various dimensions such as performance, working experience, and personal characteristics. This is a form of human resource management that helps employees to have clear development directions, supports the growth of the organization, and motivates people to continue to develop for higher Target. Over the past year, there were a total of 181 employees who were promoted. A total of 13 managerial, 9 supervisors, 50 officers and 109 staff were promoted which was 14.66% of the total employees. In addition, the company provided welfare and various projects to promote a good quality of life, build morale, and increase the corporate commitment to employees. This included 11 projects in both monetary and non-monetary form.

### Operating Results

- TMT employees are continually developed, receiving an average of 23 hours of training per person/year
- Working behavior that is consistent with the corporate values “TMT DNA” had an average value score of 86.55%
- The turnover rate of employees equal to 24.94%, decrease from 2018 that was 34.20%



## Conducting Business with Corporate Social Responsibility

### Policy

The company is aware of working together with the community and society by giving importance to every stakeholder. The company learned to develop and live together with the community through activities that build understanding as well as promoted participation with all stakeholders in order to ensure that the business activities of the company will not affect or cause trouble to individual's normal way of life, communities and the surrounding society. This enables the company to respond to needs and expectations efficiently, create sustainable value and business result together.

### Target

- Customer satisfaction in all areas with an average over 80%.
- The Injury Frequency Rate (IFR) decrease continually every year.
- Have 0 external complaints.
- Continually implement projects that create cooperation between the company and society every year.

### Strategies

- Create engagement with all stakeholders through the use of resources and the expertise of TMT in order to maximize value.
- Create good experiences for all stakeholders through activities or projects that are mutually beneficial.

### Operations

The Company complied with Code of Business Conduct and created participation with stakeholders under the business operations with the following social responsibility:

#### 1. Customers

The company is aware that customers are highly supportive of the company's success and growth. Therefore, the company strives to be ready to meet the needs of customers to create maximum satisfaction. Besides regularly meeting customers and channels to receive suggestions via the company's website, the company continually conducted customer satisfaction surveys in 2019. The results of the customer satisfaction surveys regarding product quality and service had an overall score of 86.80% which was higher than the previous year. Customers were very satisfied to extremely satisfied with the quality of products and services. In order to improve and develop service, the company analyzed the results of the satisfaction score that did not meet the criteria of the company as well as other recommendations. The company has a plan to improve, change, and develop all aspects by assigning responsible departments to implement the guidelines together in order to improve and achieve the set Target. In addition, the company also organized a training program to educate customers about steel products in order to have a better understanding of the use of steel products. The executive management and employees of 12 client companies attended. In addition, customers were invited to visit the factory on a regular basis in order to ensure that the company has products and services that are truly ready to meet all customer needs. In the past year, 106 client companies visited the factory.

#### 2. Employees

Employees are valuable assets of the company, as a result, the company encourages and supports employees at all levels to have a good, safe quality of life, to progress and grow alongside the expansion of the company. The company uses the results from dialogues with employees, meetings of the Welfare Committee at the workplace and surveying

corporate values and forwarded to all relevant parties to consider. The company pays attention to every issues from the employees at all levels, analyzes them and organizes them into various projects which are beneficial to employees, such as an education fund for employees' children, a project to reduce and stop smoking to help build good health and reduce illnesses, promote savings in the family which includes staying away from drugs, a project to give vaccines for the 4 strains of influenza in order to reduce employee illnesses and prevent the spread of illnesses to others, the TMT Challenging Run, etc. In addition, over the past year, the company opened a new air-conditioned cafeteria with an area of more than 1,200 square meters to support the increasing number of employees. It was also equipped with an automatic dishwasher in order to promote the quality of life and good hygiene of employees. There are more healthy food choices on menus for employees as part of the belly reduction program. The new cafeteria also received a Clean Food Good Taste certification from Lam Sai Subdistrict Administration Organization. In order to support advancement in the digital age, the company also installed a high-speed internet network for employees to use in the cafeteria and participate in the company's activities online. The company installed 2 automatic snack and beverage vending machines and installed 6 SMART TVs to serve as a channel to disseminate information and knowledge to employees. The company also prepared space to support recreational activities for employees such as outdoors running track etc. The new cafeteria uses electricity that generate from the TMT's solar rooftop.

The company implemented an occupational health and safety management system (ISO45001: 2018) as a guideline in the management of occupational health and safety. The goal is to be certified in 2020 in order to develop and promote safety mindset for employees. Over the past year, the Safety Department registered 18 occupational safety and health courses under the TMT Academy guidelines and organized training for all employees in accordance with the Safety Skill Matrix. There are assessments about safety risk and opportunities as well as occupational health in all activities. The company has documented procedures for safe operations in order to be communicated with operating staff. In addition to this, safety was organized to promote safe behaviors such as Safety Week, TMT BYE BYE FAT project, Good Safety, free lunches Project, and Safety Small Group activities to instill safe work behavior in employees.

The company encouraged employees to be aware of social responsibilities through activities which were held continuously every year. These included donating blood, safety driving program, saving water and power-off campaigns during lunch breaks, separating garbage and food waste and providing security guards that handle traffic during rush hours or during heavy traffic on the public road in front of the factory in order to create safety for road users in the community. The company also labeled speed control signs in the factory to help drivers in the factory use appropriate speeds and reduce the risk of accidents. TMT Market Project enables employees to buy good quality products at reasonable prices and helps promote income distribution in the community. Most importantly, it is also a direct help to people with disabilities to sell products without charging any fees.

### **3. Shareholders:**

The company realizes and gives importance to shareholders as owners and take care of shareholders' rights in accordance with good corporate governance principles. The company communicated with shareholders through the Annual General Meeting of Shareholders for 2019 and disclosed a variety of information through the channels of the Stock Exchange of Thailand, through a licensed securities analyst and through the company website. This included information for shareholders, contact channels for independent directors and the investor relations department, etc.

### **4. Business Partners / Suppliers**

4 Business Partners / Suppliers are those who have contributed to procure various factors that are necessary for the company's business operations. The company gave partners the opportunity to visit TMT factory and allowed employees to visit the supplier's factories in order to create a good understanding of working together and promote cooperation in

product quality development and long-term business alliances. The company emphasized fair treatment to trade partners in accordance with the commercial conditions and the contract. The company has a channel to receive complaints and listens to opinions through the company's website. In 2019, the company did not receive any complaints from suppliers. In addition, the company prepared a Code of Conduct for business partners for the acknowledgement and to be used as a guideline for mutual sustainable development.

## 5. The Community and Society

The company supports activities that benefit the community and society along with business operations. The company has a communication channel with the community in which the company went into the area surrounding the factory to talk with the community a total of 5 times. This included Palazetto Village, Wang Noi Hospital, Wang Noi School (Phanom Yong) Community, Village Moo 5 Lam Sai Sub-district and Lam Sai Subdistrict Administrative Organization in order to listen to the opinions and needs in order to create projects that create mutual benefits. These included: **1. Increase green areas and improve scenery around the factory** to create a good environment by planting a line of trees around the fence of the factory and improve the drainage canal in front of the factory to be a lotus pond and install turbines to increase oxygen in the water. **2. Improve the efficiency of transport vehicles** by supporting areas for service providers to repair and inspect vehicles in the factory in order to ensure the readiness of transport vehicles. Improve components and install systems to help keep cargo clean and safe without causing danger or losing items along the way. **3. Support clean drinking water to the community** by using the money from the TMT Challenging Run application fees to purchase equipment and drinking water filters for Wang Noi School (Phanomyong) so that students and teachers have clean drinking water to consume, create good hygiene, reduce illnesses, and reduce costs from buying drinking water. **4. Waste Management project**, the company collaborated with 4 local companies to donate the income from the sale of waste to Lam Sai Subdistrict Administration Organization in order to help the disabled, the elderly and bedridden patients in the area **5. Sustainable steel projects** by supporting structural steel to improve school buildings and build a cafeteria for communities in remote areas such as Mae Hoi School, Mae Chaem District, Chiang Mai Province, through the Northern Thai Volunteer Club of King Mongkut's University of Technology Ladkrabang and renovate the school at the Mae Fah Luang Mountain Community Learning Center, Mae Chaem District, Chiang Mai Province, through the rural development volunteer camp of the University Student Club, Faculty of Engineering, King Mongkut's University of Technology, North Bangkok, which is an institution that company can recruit engineers to work on a regular basis. Currently, there are 19 alumni from both institutions working at the company. **6. Steel University Project**, in 2019, there were more than 10 institutions, departments, organizations, both public and private, that visited TMT and learned the production process in order to jointly share knowledge of the steel business in Thailand to the international level. This was done by welcoming visitors of the South East Asia Iron & Steel Institute and the World Steel Institute in collaboration with the Iron and Steel Institute of Thailand in order to make the company become more internationally known and be able to create more opportunities to do business with foreign partners **7. The Internship Program and Bilateral Projects** in which there were 108 students who attended the internship with the company. This was divided into 37 undergraduate students and 71 vocational degree students who were bilateral project students. This was collaboration between the company and the school. In 2019, the company signed a bilateral project with the Saraburi Technical College to help create educational opportunities and promote the training of professional skills and real work experience for students to be able to use the knowledge they have learned and prepare them before they enter the workforce after graduation. In the past year, the company was able to recruit 13 people from bilateral projects.

## 6. Related Government Agencies

The company adheres to the guidelines and strictly complies with the laws, rules and regulations of the government in order to be orderly and fair prevent risk and various impacts, promote stability in business operations and a good image for the organization. The company was willing to cooperate through providing information on business operations of the

company to government agencies to be used in various areas as deemed appropriate, comply with the law and regulations correctly and completely, and also report on business performance and operations to the relevant government agencies according to the frequency specified by the department. This includes continuous participation in activities and projects of government agencies such as training, seminars etc. as well as welcoming all 3 relevant government agencies that visit the factory.

#### 7. Business competitors

As for business competitors, the company operates business in accordance with the free and fair competition framework. The company does not damage the reputation or distort information to cause damage to competitors and does not use social issues as a competitive advantage.

#### Operating Results

- The total satisfaction of customers in all aspects equal 86.80%.
- The Injury Frequency Rate (IFR) of 10.95%, decreased from 11.58% in 2018.
- External complaints equaled 0.
- There were 7 projects that created cooperation between the company and society per year and the projects will continue.





## Environment Environmental Management

### Environmental Policy

The company is committed to environmental management by reducing emissions, energy consumption and reducing the use of natural resources for a sustainable environment.

### Targets

- Reduce greenhouse gas emissions per unit of production (ton CO<sub>2</sub>e/ton Product) by 20% compared to the base year (2018) by the year 2027.
- Improve the work environment to reduce the impact of loud noises in the production process. The average noise level is in accordance with the standards in all areas.
- Increase green area by 20% by the year 2027.

### Strategies

The company pays attention to environmental protection in parallel with business operations. The company promotes and supports employees to participate in the conservation of natural resources and save energy as well as avoiding any actions that may cause pollution in the environment whether at work or in daily life. This includes cooperation and strict compliance with environmental laws.

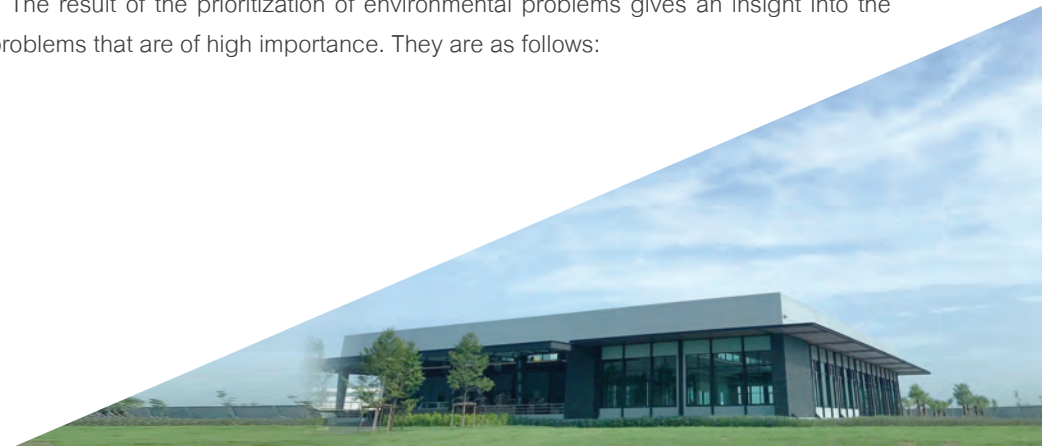
### Operations

#### 1. Assessment of Significant Environmental Problems

Assessing environmental problem is considered the first priority in the organization's environmental management. This is a process that makes the organization aware of activities that impact the environment. The company carried out the following activities to search for significant environmental problems because of the business operations of the organization.

1.1 Analyze and evaluate significant environmental problems (environmental aspects). The company analyzes environmental problems by considering the entire life cycle of the product that the company can control. This includes the all of the operations in the company, whether it is normal or abnormal conditions, or emergencies. The company assesses the significance of the enumerated environmental problems in order to find the significant environmental problems of the organization by comparing them with the assessment criteria and then prioritizing the characteristics of the assessed environmental problems.

The criteria used to prioritize included the potential of occurrence, the seriousness of the problem and legal issues and other requirements. The result of the prioritization of environmental problems gives an insight into the characteristics of the environmental problems that are of high importance. They are as follows:



Department/Process/ Activities	Nature of Environmental Problem/Use of Resources	Total Score	Grade (A, B, C)	Law (A, B, C)	Priority (A, B, C)
Acquisition of Raw Materials Steel coil	Iron ore	49	A	C	A
Acquisition of Raw Materials Steel coil	Electricity	49	A	B	A
Acquisition of Raw Materials Steel coil	Fuel	49	A	B	A
Manufactured Long Product Forming	Noisy	35	B	A	A
Manufactured Flat Product Cut coil	Noisy	35	B	A	A
Manufactured Flat Product Folded	Noisy	35	B	A	A

*Remark: Priority of environmental problems*

Environmental problems can be prioritized into 3 levels as follows:

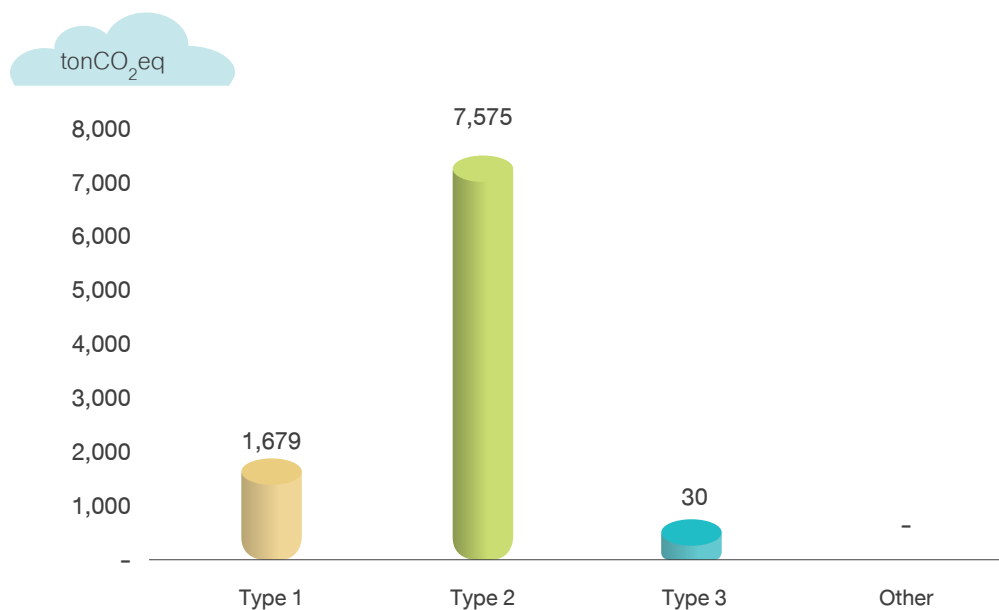
Priority	Characteristics of Pollution/Resource Problems
A High Significant	A score of 45 points or higher
B Medium Significant	A score between 22 and 44
C Not Significant	A score of 21 points or lower

1.2 Company Carbon Footprint Project. The goal is as follows:

- Assess greenhouse gas emissions from corporate activities.
- Find significant causes for greenhouse gas emissions and find solutions to reduce greenhouse gases

#### Operating Results

- Able to estimate the greenhouse gases emitted from corporate activities. In 2018 it was equal to 9,291 ton CO<sub>2</sub>eq. The greenhouse gases emitted from energy consumption activities were electricity and fuel (type 2), equaled 7,575 ton CO<sub>2</sub>eq which accounted for 81.59% of the total greenhouse gas emissions.



1.3 Carbon Footprint Products Project. The goal is as follows:

- Calculate the amount of greenhouse gas emissions emitted from at least 4 products.
- Products that carbon footprint has been calculated are registered with the Thailand Greenhouse Gas Management Organization (TGO) at least 4 products.

#### Operating Results

- Calculated the amount of greenhouse gas emissions emitted from products and registered them with the Thailand Greenhouse Gas Management Organization (TGO) for the following 4 products:
  - 1) Steel sheet thickness 2 mm = 1.27 kgCO<sub>2</sub>eq/kg product
  - 2) C-shaped steel structure, size 100 × 50 × 20 mm, thickness 1.2 mm = 2.05 kgCO<sub>2</sub>eq/kg product
  - 3) Cold-formed structural steel, square pipe type, size 50 × 50 mm, thickness 1.2 mm = 2.92 kgCO<sub>2</sub>eq/kg product
  - 4) Cold-formed structural steel, black round pipe, size 4 inches, thickness 4.5 mm = 2.23 kgCO<sub>2</sub>eq/kg product

## 2. Environmental Management

The company appointed a working group on energy management to provide energy management solutions that are efficient and sustainable. In addition, an environmental and safety working group was appointed in order to manage and operate in the environmental and safety dimensions related to sustainable development. This included activities such as the Environmental Aspect Assessment of Carbon Footprint Project. The company acknowledged that business activities that significantly affect the environment are the use of electrical energy, as a result, the company focuses on conducting business in an environmentally friendly way by using renewable energy. These are the past activities:

2.1 Solar power generation system. The goal was as follows:

- Reduce the amount of electricity used by 30%, the target of saving 3,518,000 kilowatt-hours/year which is equivalent to 13,966,460 Baht/year.

#### Operating Results

- Solar PV Rooftop 2.5 MW, saves 637,064.70 kilowatt-hours/year, equivalent to 2,484,552.31 Baht/year. This can reduce CO<sub>2</sub> gas generation equal to 370.84 tons/year.



Solar PV Rooftop 2.5 MW

## 2.2 Lamp replacement project from H.I.D Lamp High Bay to High Bay LED

### Target

- Reduce the amount of electricity used by 2% (saving target 250,000 kilowatts-hours/year which is equivalent to 800,000 Baht/year).

### Operating Results

- Changed to 155 180W High Bay LED lamps in some areas of the factory. This can reduce the amount of electricity use by 52,287 watts/year and reduce electricity use by 351,523 units/year. This can save electricity costs by approximately 1,330,000 Baht/year.

## 2.3 The Effects of Noise Project

From the prioritization of the environmental problems caused by the organization's business operations, the company found that the problem of noise in the production process is a high level of importance. Therefore, over the past year, the company designed and improved machines to reduce the noise level at the source so that operating staff experience a lowered noise level.

The operations include:

- 1) Installed a sound reduction cabinet that covers the pipe cutting set of 3 pipe machines, in order to reduce the noise impact from the production process.
- 2) Installed a cabinet at the Zinc Spray to reduce smoke, noise and light.
- 3) Improved the steel plate support system at the steel plate cutter to reduce the noise from steel cutting.

In 2020, the company plans to improve the working environment to reduce the impact of noise in the production process. This will cover the controls that pass through and controls the sound the receiver experiences.

## 2.4 Effects from Iron Dust and Iron Saturation

In addition to improving machinery to reduce noise levels from the production process, the company also improved the gas cutting machine by installing a water table to capture dust and chemical fumes caused by the gas cutting process by improving 3 gas cutting machines.

### Operating Results

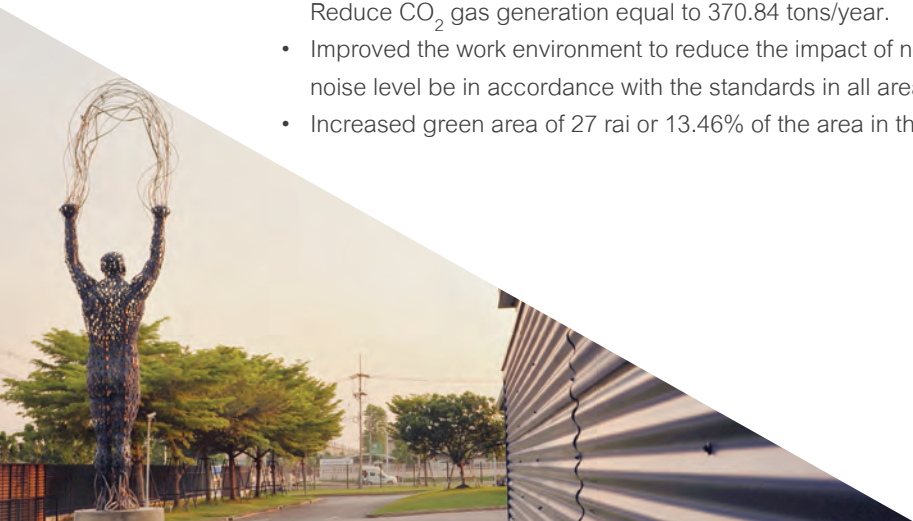
Steel dust and fume content of steel reduced by 99%.

## 2.5 Increasing Green Space

Increase the green area in the factory to filter air pollution and create a good environment both inside the company and the nearby area of 27 rai in order to filter the air pollution and create a good environment.

### Operating Results

- Solar PV Rooftop 2.5 MW saves 637,064.70 kilowatt-hours / year, equivalent to 2,484,552.31 Baht/year. Reduce CO<sub>2</sub> gas generation equal to 370.84 tons/year.
- Improved the work environment to reduce the impact of noise in the production process. Made the average noise level be in accordance with the standards in all areas.
- Increased green area of 27 rai or 13.46% of the area in the factory.





## Sustainable Development Target (SDGs)

The company intends to support and takes action to be a part of the UN's Sustainable Development Target (SDGs) in order to ensure that the company's operations are in line with international target and generate benefits for all groups of stakeholders. The company commits to drive all 17 of the target to achieve in the future. In 2019, the company had 14 operating results that were in line with the sustainable development target. They are summarized as follows:



Source : <https://www.un.or.th/globalgoals/th/the-goals/>

Sustainable Development Target (SDGs)	The company's Sustainability Issues	Activities/Projects that Support the Target	Benefits for the company	Benefits to Society and the Environment
No Poverty 	Corporate Social Responsibility	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Friends Recommend Friends Project</li> <li>o TMT Market</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Additional employment channels to reduce recruitment time.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Promote employment</li> <li>o Support revenue for community stores</li> <li>o Distribute income from employees to community</li> </ul>
Good Health and Well Being 	Corporate Social Responsibility	<ul style="list-style-type: none"> <li>o New cafeteria</li> <li>o Clean Food Good Taste</li> <li>o Reduce Belly Fat Reduce Disease Project (BYE BYE FAT)</li> <li>o TMT Challenging Run</li> <li>o Vaccine program to prevent 4 strains of influenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Build good relationships with communities</li> <li>o Build relationship among employees.</li> <li>o Reduce the rate of employee sick leaves</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Employees are healthy and strong and reduce illnesses</li> <li>o Reduce the rate of the spread of influenza to surrounding people.</li> </ul>
Quality Education 	o People Development Corporate Social Responsibility	<ul style="list-style-type: none"> <li>o TMT Educational Program</li> <li>o Training to educate employees</li> <li>o Bilateral projects</li> <li>o Steel University Project</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Increase the number of employees that are educated, knowledgeable and skilled.</li> <li>o Increase employment opportunity to students/ university students participating in projects</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Support equal and thorough education, promote life-long learning for employees, students and teachers</li> </ul>

Sustainable Development Target (SDGs)	The company's Sustainability Issues	Activities/Projects that Support the Target	Benefits for the company	Benefits to Society and the Environment
Gender Equality 	People Development	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Treat laborers equally</li> <li>o Accept women to work in appropriate positions</li> <li>o Promote women to management levels</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Have employees that have suitable qualifications in accordance with the job characteristics and positions</li> <li>o Employees are able to use their full potential in their work</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Promote gender equality</li> <li>o Develop the role of women to be able to work and receive wages from work</li> </ul>
Clean Water and Sanitation 	Corporate Social Responsibility	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Support water filters for the community</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Build good relationships with the communities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o The community have clean and safe drinking water</li> </ul>
Affordable and Clean Energy 	Environmental Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Solar power generation system</li> <li>o Changed to High Bay LED 180 W lamps</li> <li>o Renovated buildings to use more natural light</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Reduce primary energy consumption and began to use more alternative energy</li> <li>o Help reduce Company expenses in the long run</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Reduce greenhouse gas emissions</li> <li>o Increase awareness to use more alternative energy</li> </ul>
Decent Work and Economic Growth 	People Development Corporate Social Responsibility	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Use automation system in the production process instead of human labor in risky processes</li> <li>o Promote employees</li> <li>o Comply with legal Employment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Increase effectiveness in the production process</li> <li>o Build relationship among employees.</li> <li>o Reduce the rate of resignation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Promote effective employment and proper work for men and women</li> <li>o Encourage employees to advance in their careers</li> </ul>
Industry, Innovation and Infrastructure 	Innovation Promotion	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Stay Flat products</li> <li>o Implement technology systems in the production process</li> <li>o Promote and job development culture</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Reduce waste</li> <li>o Increase the quality of products and services</li> <li>o Increase the effectiveness in the work process</li> <li>o Increase customer satisfaction</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Invest in technology and innovation</li> <li>o High quality steel plate products</li> <li>o Environmentally friendly production and lower power consumption</li> </ul>
Reduce Inequality 	People Development	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Treat workers equally with no discrimination</li> <li>o Employ disabled people</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o No lawsuits have been filed regarding non-compliance and there are no labor disputes</li> <li>o Build relationship among employees.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Promote equality in society</li> </ul>
Sustainable Cities and Communities 	Corporate Social Responsibility	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Sustainable steel project (support steel for public use)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Build good relationships with the community</li> <li>o The company is well known in remote communities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Support communities to have steel structure buildings that are strong, safe and suitable</li> </ul>

Sustainable Development Target (SDGs)	The company's Sustainability Issues	Activities/Projects that Support the Target	Benefits for the company	Benefits to Society and the Environment
Responsible Consumption and Production 	Innovation Promotion Environmental Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Produce in accordance with the environmental impact reduction policy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Reduce energy consumption</li> <li>o Reduce the occurrence of waste in the production process</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Use fair resources efficiently</li> <li>o Support a Circular Economy</li> </ul>
Climate Action 	Environmental Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Carbon Footprint project</li> <li>o Solar power generation system</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o 100% of scrap can be sold and recycled</li> <li>o Reduce the primary energy consumption and begin to use more alternative energy</li> <li>o Help reduce Company expenses in the long run</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Reduce greenhouse gas emissions that cause global warming</li> <li>o Increase awareness to use more alternative energy</li> </ul>
Peace and Justice, Strong Institutions 	Good Corporate Governance People Development	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Comply with Thai Labor Standards (TLS)</li> <li>o Participate in the project that prevent and solve drug problems in the workplace</li> <li>o Anti-corruption policy in the organization</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o No lawsuits were filed regarding non-compliance with laws and there are no labor disputes</li> <li>o Build credibility and transparency in business operation of the company</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Reduce conflicts</li> <li>o Reduce social problems</li> <li>o Prevents and fight against corruption</li> </ul>
Partnership for the Target 	Innovation Promotion	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Use the advanced Stretcher Leveling technology from the United States to develop Stay Flat products</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Gain knowledge of new technology from foreign trade partners (USA)</li> <li>o Increase effectiveness in the production process</li> <li>o Increase the quality of products and services</li> <li>o Increase customer satisfaction</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Enhance the quality of steel sheet products in Thailand</li> <li>o Help customers' businesses become more successful by using Stay Flat products</li> </ul>

The scope of information is from January 1, 2019 to December 31, 2019.

Inquiries:

Sustainable Development Committee

TMT Steel Public Company Limited

179 Bangkok City Tower 22<sup>nd</sup> Floor, South Sathorn Rd.,

Thungmahamek, Sathorn Bangkok 10120

Thailand

Tel : 0 2685 4000

Fax : 0 2670 9090-2

Email : [sd@tmtsteel.co.th](mailto:sd@tmtsteel.co.th)

Website : [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)

## ► Report of Directors Relating to Responsibility for Financial Statements

The Board of Directors is responsible for TMT Steel Public Company Limited (“the Company”)’s financial statements including financial information presented in the annual report. The financial statements have been prepared by management in conformity with generally accepted accounting principles, with appropriated accounting policies applying consistently; and based on management’s best estimates and judgments, with adequate disclosure of material issues for the best interest of shareholders and investors.

The Board of Directors has set up and maintains effective internal control system designed to provide management with reasonable assurance that transactions are recorded properly, the assets are safeguarded and that material frauds and malpractices are precluded.

The Board of Directors also appointed the Audit Committee to review accounting policies, accuracy and sufficiency of the company’s financial reports to ensure adequacy and efficiency of the internal control systems in compliance with good conduct and best practice as well as IT audit, and risk management system review. The Audit Committee appointed EY Corporate Services Limited to be internal control auditor to plan and conduct the internal audit as approved plans by the committee. Opinion of the Audit Committee is shown in Audit Committee’s Report published in this annual report.

The Company’s financial statements are also audited by an independent certified public accountant from PricewaterhouseCoopers ABAS Company Limited. The Board of Directors also support the management to prepare and provide documents and information so that the auditor can perform its audit independently in accordance with generally accepted auditing standards and to express his independent opinion on the true and fair of the financial positions and the results of the company’s operations as stated in the financial statements. There is no any disagreement or different opinion among auditor, management and audit committee. Auditor’s Report is also shown in this annual report.

The Board of Directors is of the opinion that the internal control and risk management system of the Company are in good and efficient conduct and can ensure rationally that the operations are compliance with best practice and proper risk management as well as the Company’s financial report for the fiscal year ended 31 December 2019 is in accordance with generally accepted auditing standards and its compliance with the laws and related legislation.



**(Mr. Chai Jroongtanapibarn)**  
Chairman of the Board



**(Mr. Somjate Tretarntip)**  
Director



## ► Internal Control and Risk Management

The Board of Directors emphasizes the adequacy and efficiency of internal control and risk management by designating Audit Committee to review and assess the 5 components of COSO frame works which are the control environment, risk assessment, control activities, IT and communication system and monitoring activities consistently. The Board of Directors expresses its opinion that the internal control is in good and proper conduct. The Management also effectively provides and utilizes sufficient resources and people to operate its best control practices to ensure both the Company's assets are safeguarded and any fraud or corrupt transactions will not be occurred. The related transactions with any conflict of interest parties will be verified and complied in accordance with related regulations and laws strictly.

The Board of Directors provides its opinion that the internal control system and risk management are good and efficient to ensure rationally that the business operations and practices are well performed with good governance conduct and sound risk management as well as compliance with related regulations and laws and generally accepted with Thai accounting principles and standards.

The Audit Committee has appointed EY Corporate Services Limited to be responsible for internal audit planning and review according to approved audit plan by the Audit Committee. The reputation and qualification of this internal auditor both its firm and people are well experienced and verified in relevant business and industry and also can be confident that the auditing process will be conducted fairly and independently.



## ► Report of the Audit Committee

The Audit Committee of TMT Steel Public Company Limited is comprised of three independent directors. The Company's Chief Finance Officer serves as committee secretary. The Audit Committee is empowered by the Board of Directors to examine all matters relating to the financial status of the Company, and its internal and external audits. The Committee pursues and promotes good corporate governance by actively creating awareness and providing advice to management on sound risk management and internal control practices.

For the year 2019, the Audit Committee held five meetings to review the Company's financial statements which had been certified by the external auditor and to discuss other related activities of the Company in compliance with the rules and regulations of the Stock Exchange of Thailand as well as good internal control practices.

In such meetings, the Audit Committee met independently with the management and the internal and external auditors of the Company, conducted reviews and evaluations of accounting policies, the procedures relative to the accounting policies, the internal control assessment, and the audit plan. The Audit Committee also verified and accepted every quarterly financial statements and provided assessments and recommendations to the Board of Directors. Where weaknesses were identified in internal controls, corrective action plans were established to eliminate or reduce the associated risks.

The Internal Auditor serves to identify and verify business risks and control weaknesses within the Company by carrying out audit activities systematically. The reports on compliance with good internal control practices and procedures with recommendations were discussed with the relevant management team to incorporate their agreed action plans and submitted to the Audit Committee. Furthermore, the Internal Auditor has held regular meetings with the Audit Committee to give updates on audit results. The Audit Committee is fully committed to ensure that both corrective and preventive actions are taken in an effective and timely manner.

The Board of Directors with the Audit Committee approved the policy and reports for related party transactions in 2019. According to the mentioned mission, The Audit Committee provided its opinions as the following:

1. The Company's financial reports are accurate, complete and reliable
2. The Company's assets are safeguarded, proper accounting records are maintained, and resources are utilized effectively and efficiently.
3. The Company complied with the securities laws, the Exchange's regulations, and other laws relating to the Company's business.
4. Mr. Paiboon Tunkoon of PricewaterhouseCoopers ABAS, the Company's auditor, is suitable and provided appropriate services
5. The related transactions arising in 2019 were rational and made for the optimal benefits of the Company
6. In 2019, the number of the audit Committee meetings, and the attendance of such meetings by each committee member were as follows;

Mr. Chai Jroongtanapibarn	Chairman of the Audit Committee	5/5
Mrs. Ratanavalee Gorsanan	Member of the Audit Committee	4/5
Mr. Anake Pinvanichkul	Member of the Audit Committee	5/5

7. Audit Committee performed its duties in accordance with its charter, approved by the Board of Directors.

Accordingly, the Audit Committee has recommended to the Board of Directors that Mr. Paiboon Tunkoon, Certified Public Accountant No. 4298 of PricewaterhouseCoopers ABAS Company Limited, be re-appointed as the Company's auditor for the fiscal year ending 31 December 2020. The re-appointment of the auditor and acceptance of its fees will be subjected to the approval of the shareholders at the Annual General Meeting to be held on 3 April 2020.



**Chai Jroongtanapibarn**  
Chairman of the Audit Committee  
24 February 2020

## ► Connected Transactions

In Year 2019, the Company had entered into connected transactions as follows;

### Soon Huat Steel Co., Ltd.<sup>1</sup>

#### Relationship :

Five members of Tarasansombat family who are in the top ten shareholders, namely Mr. Soon, Mrs. Pornjit, Mr. Paisal, Mr. Komsan, and Mr. Chamnan which each shareholding are 22.45, 7.35, 11.75, 7.58, and 12.99 percent respectively, are shareholders of Soon Huat Steel Co., Ltd. whose combined shareholding accounted for 92 percent. Moreover, the Company and such company have two same directors namely Mr. Soon Tarasansombat and Mr. Paisal Tarasansombat, and Mr. Paisal Tarasansombat also is the authorized director of those two companies.

#### General Characteristics of the transaction :

The office building lease renewal on 131 Rama III Road, Bangkholaem Sub-district, Bangkholaem District, Bangkok with Soon Huat Steel Co., Ltd. which Rama III Plant and Distribution center of the Company is currently located. The term of lease renewal is 3 years from April 1, 2019 to March 31, 2022, with rental rate of Baht 200,000 per month (Same rate) which the payment date due on the 5<sup>th</sup> of each month.

#### Total Value of transaction :

7,200,000 Baht ( for a three-year lease contract )

#### Opinion of the Board / Audit Committee / The importance and reasonableness of the transaction :

This transaction is reasonable and fair with clear stipulation of lease term and rental rate, and such rental rate is lower than the current market price and the appraisal value reported by U.K. Valuation and Agency Co., Ltd. (an independent appraiser approved by SEC) on January 16, 2019 of Baht 410,410 per month or Baht 14,774,760 for three years that will bring the highest benefit to the Company. The Board of Director's meeting no. 2/2019, held on May 10, 2019, resolved to approve the Company to enter into a renewal of such transaction for 3 years tenor with the same conditions and rental rate. In this regards, the directors who have conflicts of interests were not present in the meeting and had no voting rights in this agenda.

## Connex Business Online Co., Ltd.

### Relationship :

Mr. Paisal Tarasansombat, the Company's authorized director and Chief Executive Officer, and Mr. Somjate Tretarnthip, the Company's authorized director and Chief Finance Officer, each person is director and holding 4 percent of its total issued and paid up shares in aforesaid the company, Mr. Komsan Tarasansombat, the Company's authorized director and Executive Vice President - Operations, brother of Mr. Chamnan Tarasansombat who is authorized director and major shareholders of CONNEX as well as one of the top ten shareholders of the Company by holding 12.99 percent of its issued and paid up shares.

### General Characteristics of the transaction :

1. Renewal maintenance contract for Warehouse Management System (WMS) from January 1, 2019 to December 31, 2019.
2. Renewal maintenance contract for Weighing Machine System from January 1, 2019 to December 31, 2019.

### Total Value of transactions:

157,500 Baht

### Opinion of the Board / Audit Committee / The importance and reasonableness of the transaction :

The transaction is based on normal practice according to the annual maintenance of TMS system which was implemented by CONNEX. The service rate is not higher than the market price which the Company may purchase from other suppliers. CONNEX knows TMT's nature of business very well and this will bring the highest benefit to the Company.

---

Remarks: 1. Soon Huat Steel Co., Ltd. has not continued its steel business since 1992. It currently operates only lease of its property.  
2. The above information about the name of shareholders and their shareholding is as of March 7, 2019 (the record date for the rights to attend the Annual General Meeting of Shareholders for year 2019).  
3. For the past 3 years of connected transaction, please find more details in Annual Report in company's website at [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th).

## ► Management Discussion and Analysis

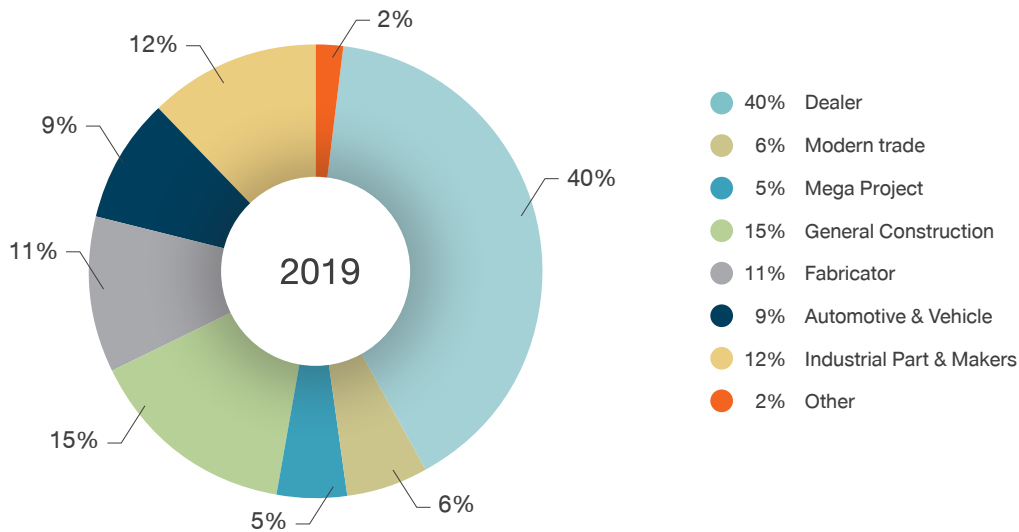
### Financial Results

In 2019, the Company earned net profit of Baht 229.95 million, decreased 43.35% compared to the last year. Gross profit margin was 5.45%, compared to 6.01% in 2018. This decreasing of gross profit margin resulted from the average selling price of 7.75% down when compared to the last year; resulting from domestic and global steel price decline from weak demand with excess supply in the market from the dumping of some types of steel products which created a massive market competition and that caused the Department of Foreign Trade imposed the Anti-circumvention (AC) at the end of the year 2019. The sale quantity was 778,755 Metric Tons (Highest record), increased by 2.91% compared to the last year, resulted from strategy to maintain existing customer and gain more market share.

### Sales revenue

The company generated revenue from sales of Baht 16,483.41 million, decreased by 5.10% compared to the last year. The average selling price was 21.20 Baht per Kg.

### Revenue Structure (Classified by business group)



The proportion of processing and trading sales was 73:27 compared to 71:29 in 2018.

### **Selling and Administrative expenses**

The Company's selling expense was Baht 200.18 million, increased by 3.19% compared to the previous year. This increasing of selling expenses resulted from an increase of transportation expense and marketing expense which was due to the growth of sales volume. Administrative expense was Baht 354.98 million, increased by 4.55% compared with 2018, resulted from the provision of employee's retirement benefit according to the new Labour Law, office rental and professional and consultant fees. Interest expense was Baht 115.65 million, increased by 12.67% compared with 2018, resulted from the debenture interest which recorded as full year expenses in 2019, and increase of short-term interest rate in some period of the year and also an increase of short term loan in some period of the year according to business expansion of the Company.

### **Financial position**

#### **Assets**

The Company's assets totaled Baht 7,148.72 million, decreased by 7.23% from 2018 whose assets totaled Baht 7,705.71 million. Current assets decreased by Baht 670.45 million, or 14.03%, resulted from decreasing of trade accounts receivable of Baht 253.39 million and inventory of Baht 369.25 million and the advance payments for purchases of inventories decrease of Baht 65.64 million which was in accordance with the Company's business strategy. The inventory turnover period and collection period were 37 days and 57 days respectively. The Company's liquidity, current ratios, were 1.29 times in 2019 and 1.21 times in 2018.

The Company's Non-current assets increased Baht 113.47 million or 3.88% in 2019, mostly resulted from the purchase of machinery, new plant facilities and trucks of Baht 303.80 million to support future business expansion, asset disposal Baht 1.70 million and depreciation Baht 196.88 million. Net intangible assets (software) increased of Baht 3.80 million

#### **Liabilities**

Total Liabilities were Baht 4,243.67 million, decreased Baht 757.67 million or 15.15% compared with 2018 whose liabilities totaled Baht 5,001.34 million resulting to short-term borrowings from financial institutions decreased Baht 613.86 million or 17.21%. Trade account payable decreased Baht 152.29 million or 43.37% compared with the previous year. The Company has a Debt to Equity ratio of 1.46 times, the ratio of Net Interest Bearing Debt to Equity is 1.27 times and the Interest Coverage ratio is 3.36 times.

#### **Shareholders' equity**

Total shareholders' equity equaled to Baht 2,905.05 million increased Baht 200.69 million or 7.42% compared with the 2018 whose shareholder's equity totaled Baht 2,704.37 million, which was resulted from increasing of issued and paid-up capital and using some retained earnings to pay dividends from the operating results for the year 2018.

## ► Auditors Report and Financial Statements

### Independent Auditor's Report

To the shareholders and the Board of Directors of TMT Steel Public Company Limited  
(Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)

#### My opinion

In my opinion, the financial statements of TMT Steel Public Company Limited (the Company) present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at 31 December 2019, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Thai Financial Reporting Standards (TFRSs).

#### What I have audited

The Company's financial statements comprise:

- the statement of financial position as at 31 December 2019;
- the statement of comprehensive income for the year then ended;
- the statement of changes in equity for the year then ended;
- the statement of cash flows for the year then ended; and
- the notes to the financial statements, which include a summary of significant accounting policies.

#### Basis for opinion

I conducted my audit in accordance with Thai Standards on Auditing (TSAs). My responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of my report. I am independent of the Company in accordance with the Federation of Accounting Professions under the Royal Patronage of his Majesty the King's Code of Ethics for Professional Accountants together with the ethical requirements that are relevant to my audit of the financial statements, and I have fulfilled my other ethical responsibilities in accordance with these requirements. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.

#### Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in my professional judgment, were of most significance in my audit of the financial statements of the current period. I determine one key audit matter: Valuation of inventories. The matter was addressed in the context of my audit of the financial statements as a whole, and in forming my opinion thereon, and I do not provide a separate opinion on the matter.

Key audit matter	How my audit addressed the key audit matter
<p><b>Valuation of inventories</b></p> <p>Refer to Note 4 ‘Critical accounting estimates and judgment’ and Note 8 ‘Inventories’ in the financial statements:</p> <p>As at 31 December 2019, the Company had raw materials totalling Baht 585,050,467 and finished goods totalling Baht 815,993,217 before deducting the allowance for net realisable value, which represents 19.60 percent of the total assets.</p> <p>The Company measured the inventory value at the lower of cost or net realisable value. The management estimated the net realisable value from an estimate of selling prices in the ordinary course of business, deducted by the expenses necessary to make the products ready for sale. This included selling expenses such as marketing and transportation expenses.</p> <p>Management prepared a net realisable value calculation report and evaluated the adequacy of the allowance for net realisable value at year end and period end.</p> <p>I focused on this area because the valuation of the inventory is significant for the financial statements and the estimation of the allowance for net realisable value is based on domestic market prices. This might be affected by the fluctuation of raw material prices in global markets, competitive marketing and the situation in the industry.</p>	<p>My audit procedures included the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Understood the Company’s policy for net realisable value calculation, the procedure of data collection and accuracy review, and the consistency in the implementation of the Company’s accounting policies.</li> <li>• Tested internal controls over the procurement cycle from the purchase requisition, purchase order, goods received, and payment until recording to reflect the accuracy of inventory costs.</li> <li>• Inquired the management and assessed the appropriateness of the selling prices per unit used to estimate the allowance for net realisable value, by comparing quotations and selling price lists with year-end market prices.</li> <li>• Tested the calculation of net realisable value at year end for both raw materials and finished goods, including any reconciliations. There was no significant difference noted.</li> </ul> <p>From performing the above procedures, I viewed that the selling prices used in estimation of the allowance for net realisable value was reasonable, based on the available evidences.</p>

### Other information

The directors are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report, but does not include the financial statements and my auditor’s report thereon. The annual report is expected to be made available to me after the date of this auditor’s report.

My opinion on the financial statements does not cover the other information and I will not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with my audit of the financial statements, my responsibility is to read the other information identified above when it becomes available and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or my knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When I read the annual report, if I conclude that there is a material misstatement therein, I am required to communicate the matter to the audit committee.



### **Responsibilities of the directors for the financial statements**

The directors are responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with TFRSs, and for such internal control as the directors determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the directors are responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the directors either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The audit committee assists the directors in discharging their responsibilities for overseeing the Company's financial reporting process.

### **Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements**

My objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes my opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with TSAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with TSAs, I exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. I also:

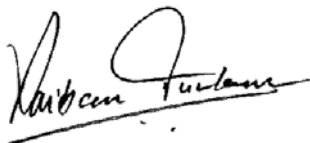
- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the directors.
- Conclude on the appropriateness of the directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If I conclude that a material uncertainty exists, I am required to draw attention in my auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify my opinion. My conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of my auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

I communicate with the audit committee regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that I identify during my audit.

I also provide the audit committee with a statement that I have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on my independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with the audit committee, I determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. I describe these matters in my auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, I determine that a matter should not be communicated in my report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

PricewaterhouseCoopers ABAS Ltd.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paiboon Tunkoon', with a horizontal line underneath it.

**Paiboon Tunkoon**  
Certified Public Accountant (Thailand) No. 4298  
Bangkok  
24 February 2020

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**

**Statement of Financial Position**

**As at 31 December 2019**

	<b>Notes</b>	<b>2019 Baht</b>	<b>2018 Baht</b>
<b>Assets</b>			
<b>Current assets</b>			
Cash and cash equivalents	6	256,617,103	232,822,969
Trade accounts receivable and other receivables	7	2,448,856,378	2,707,525,471
Inventories	8	1,395,372,107	1,764,619,219
Advance payments for purchases of inventories		6,933,425	72,569,583
Other current assets		1,376,503	2,071,787
<b>Total current assets</b>		<b>4,109,155,516</b>	<b>4,779,609,029</b>
<b>Non-current assets</b>			
Investment properties	9	55,729,000	55,729,000
Property, plant and equipment	10	2,938,265,464	2,833,035,686
Intangible assets	11	27,709,337	23,910,594
Deferred income tax assets	12	12,639,047	9,578,576
Other non-current assets		5,225,056	3,843,556
<b>Total non-current assets</b>		<b>3,039,567,904</b>	<b>2,926,097,412</b>
<b>Total assets</b>		<b>7,148,723,420</b>	<b>7,705,706,441</b>

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Statement of Financial Position**  
**As at 31 December 2019**

	<b>Notes</b>	<b>2019 Baht</b>	<b>2018 Baht</b>
<b>Liabilities and equity</b>			
<b>Current liabilities</b>			
Short-term borrowings from financial institutions	13	2,953,864,780	3,567,727,365
Trade accounts payable and other payables	14	198,871,657	351,162,946
Income tax payable		12,473,793	26,917,441
Advance received from customers for goods		18,584,592	14,395,674
Current portion of finance lease liabilities		-	758,181
Current portion of debentures	15	1,542,283	1,479,828
<b>Total current liabilities</b>		<b>3,185,337,105</b>	<b>3,962,441,435</b>
<b>Non-current liabilities</b>			
Debentures	15	996,505,435	995,088,062
Employee benefit obligations	16	61,829,112	43,810,941
<b>Total non-current liabilities</b>		<b>1,058,334,547</b>	<b>1,038,899,003</b>
<b>Total liabilities</b>		<b>4,243,671,652</b>	<b>5,001,340,438</b>
<b>Equity</b>			
Share capital	17		
Authorised share capital			
870,758,034 ordinary shares of par Baht 1 each			
(2018: 436,000,000 ordinary shares			
of par Baht 1 each)		870,758,034	436,000,000
Issued and paid-up share capital			
870,758,034 ordinary shares of paid-up Baht 1 each			
(2018: 435,379,017 ordinary shares			
of paid-up Baht 1 each)		870,758,034	435,379,017
Premium on share capital	17	427,323,198	427,323,198
Retained earnings			
Appropriated - Legal reserve	19	63,894,173	43,600,000
Unappropriated		1,543,076,363	1,798,063,788
<b>Total equity</b>		<b>2,905,051,768</b>	<b>2,704,366,003</b>
<b>Total liabilities and equity</b>		<b>7,148,723,420</b>	<b>7,705,706,441</b>

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Statement of Comprehensive Income**  
**For the year ended 31 December 2019**

	<b>Notes</b>	<b>2019 Baht</b>	<b>2018 Baht</b>
Sales		16,483,406,677	17,369,987,824
Costs of sales		<u>(15,585,837,482)</u>	<u>(16,326,337,661)</u>
<b>Gross profit</b>		897,569,195	1,043,650,163
Other income	21	46,448,194	49,914,767
Selling expenses		(200,175,303)	(193,980,921)
Administrative expenses		(354,980,685)	(339,533,971)
Finance costs - interest expenses		<u>(115,653,622)</u>	<u>(102,647,699)</u>
<b>Profit before income tax</b>		273,207,779	457,402,339
Income tax	23	<u>(43,261,493)</u>	<u>(51,518,873)</u>
<b>Profit for the year</b>		229,946,286	405,883,466
<b>Other comprehensive income:</b>			
<b>Item that will not be reclassified to profit or loss</b>			
Remeasurements of post-employee benefit obligations	16	1,520,013	-
Income tax on items that will not be reclassified	12	<u>(304,003)</u>	-
Other comprehensive income for the year, net of tax		<u>1,216,010</u>	-
<b>Total comprehensive income for the year</b>		<u><u>231,162,296</u></u>	<u><u>405,883,466</u></u>
<b>Earnings per share</b>			
Basic earnings per share	24	<u>0.26</u>	<u>0.47</u>

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Statement of Changes in Equity**  
**For the year ended 31 December 2019**

	Note	Issued and paid-up share capital Baht	Premium on share capital Baht	Retained earnings		Total Baht
				Appropriated - Legal reserve Baht	Unappropriated Baht	
<b>Opening balances as at 1 January 2018</b>		435,379,017	427,323,198	43,600,000	1,914,635,142	2,820,937,357
Dividends paid	18	-	-	-	(522,454,820)	(522,454,820)
Total comprehensive income for the year		-	-	-	405,883,466	405,883,466
<b>Closing balances as at 31 December 2018</b>		435,379,017	427,323,198	43,600,000	1,798,063,788	2,704,366,003
<b>Opening balances as at 1 January 2019</b>		435,379,017	427,323,198	43,600,000	1,798,063,788	2,704,366,003
Share dividend	17, 18	435,379,017	-	-	(435,379,017)	-
Dividends paid	18	-	-	-	(30,476,531)	(30,476,531)
Legal reserve	19	-	-	20,294,173	(20,294,173)	-
Total comprehensive income for the year		-	-	-	231,162,296	231,162,296
<b>Closing balances as at 31 December 2019</b>		870,758,034	427,323,198	63,894,173	1,543,076,363	2,905,051,768

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Statement of Cash Flows**  
**For the year ended 31 December 2019**

	<b>Notes</b>	<b>2019 Baht</b>	<b>2018 Baht</b>
<b>Cash flows from operating activities</b>			
Profit before income tax		273,207,779	457,402,339
Adjustments for :			
Doubtful accounts	7	1,213,897	19,568,093
(Gain) Loss on declining in value of inventories	8	(4,306,971)	9,978,548
Depreciation and amortisation	10, 11	204,834,724	178,194,046
Loss on disposals of equipment		316,480	961,930
Employee benefit expenses	16	20,627,516	6,835,206
Interest expenses		115,653,622	102,647,699
Cash flows before changes in operating assets and liabilities		611,547,047	775,587,861
Changes in operating assets and liabilities:			
Trade accounts receivable and other receivables		257,455,196	(242,162,613)
Inventories		373,554,083	(110,237,787)
Advance payments for purchases of inventories		65,636,158	272,515,928
Other current assets		695,284	14,115,864
Other non-current assets		(1,381,500)	189,124
Trade accounts payable and other payables		(118,347,251)	(34,891,655)
Advance receipts from customers for goods		4,188,918	(44,273,087)
Employee benefit obligations paid	16	(1,089,332)	-
Cash generated from operating activities before interest and income tax paid		1,192,258,603	630,843,635
Interest paid		(113,973,926)	(92,205,434)
Income tax paid		(61,069,615)	(106,056,084)
Net cash generated from operating activities		1,017,215,062	432,582,117
<b>Cash flows from investing activities</b>			
Purchases of property, plant and equipment		(337,934,032)	(689,098,565)
Purchases of intangible assets		(11,755,687)	(11,958,438)
Proceeds from disposals of equipment		1,029,907	4,401,860
Net cash used in investing activities		(348,659,812)	(696,655,143)

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Statement of Cash Flows**  
**For the year ended 31 December 2019**

	<b>Notes</b>	<b>2019 Baht</b>	<b>2018 Baht</b>
<b>Cash flows from financing activities</b>			
Proceeds from short-term borrowings			
from financial institutions	13	32,278,947,166	24,303,913,746
Repayments to short-term borrowings			
from financial institutions	13	(32,892,809,751)	(24,451,206,456)
Payments for interest on finance lease liabilities		(13,819)	(85,723)
Payments for finance lease liabilities		(408,181)	(356,357)
Proceeds from issuance of debentures	15	-	1,000,000,000
Payments for debenture issuance costs		-	(3,377,596)
Dividends paid	18	(30,476,531)	(522,454,820)
Net cash (used in) from financing activities		<u>(644,761,116)</u>	<u>326,432,794</u>
<b>Net increase in cash and cash equivalents</b>		23,794,134	62,359,768
Opening balance		<u>232,822,969</u>	<u>170,463,201</u>
Closing balance		<u><u>256,617,103</u></u>	<u><u>232,822,969</u></u>
<b>Cash and cash equivalents are made up as follows:</b>			
- Cash on hand	6	400,154	154,078
- Deposits at financial institutions	6	256,216,949	232,668,891
		<u>256,617,103</u>	<u>232,822,969</u>

**Non-cash transactions**

Significant non-cash transactions for the years ended 31 December 2019 and 2018 are as follows:

Other payables from purchases of property, plant and equipment		8,327,124	42,457,211
Other payables from purchases of intangible assets		-	-
Other payables from issuance of debentures		-	1,115,000
Issuance of share dividends (Note 17, 18)		435,379,017	-

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.



**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

---

## 1 General information

Thai Metal Trade Public Company Limited registered its new name as TMT Steel Public Company Limited (the “Company”) with the Ministry of Commerce on 9 April 2019. The Company is a public limited company which is listed on the Stock Exchange of Thailand. The Company is incorporated and domiciled in Thailand. The address of the Company’s registered office is 179 Bangkok City Tower, 22nd floor, South Sathorn Road, Thung Maha Mek, Sathorn, Bangkok 10120.

In addition, the Company has two plants at the following locations:

- 131 Rama 3 Road, Bang Kho Laem, Bangkok 10120; and
- 332-333 Moo 5, Phaholyothin Road, Lamsai, Wangnoi, Ayutthaya 13170.

The principal business operations of the Company are fabricating and selling structural steel plates and sheets. The Company mostly purchases products from local suppliers but some products are imported. The Company sells most of its products in the domestic market.

These financial statements were authorised for issue by the Board of Directors on 24 February 2020.

## 2 Accounting policies

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below:

### 2.1 Basis of preparation

The financial statements have been prepared in accordance with Thai Financial Reporting Standards (“TFRS”) and the financial reporting requirements issued under the Securities and Exchange Act.

The financial statements have been prepared under the historical cost convention.

The preparation of financial statements in conformity with TFRS requires management to use certain critical accounting estimates and to exercise its judgement in applying the Company’s accounting policies. The areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas that are more likely to be materially adjusted due to changes in estimates and assumptions are disclosed in Note 4.

An English version of the financial statements has been prepared from the statutory financial statements that are in the Thai language. In the event of a conflict or a difference in interpretation between the two languages, the Thai language statutory financial statements shall prevail.

### 2.2 New and amended financial reporting standards that are relevant and have significant impacts to the Company

#### 2.2.1 The Company has applied the following standard and amendments for the first time for their annual reporting commencing 1 January 2019

##### a) Thai Financial Reporting Standard no.15 (TFRS 15), Revenue from contracts with customers

The standard provides principle and approach of revenue recognition under five-step process. The underlying principle is that the Company will recognise revenue to depict the transfer of goods or services to customers at an amount that the entity expects to be entitled to in exchange for those goods or services. It replaces the principles of transferring the significant risks and rewards of ownership of the goods or services to the buyer in accordance with TAS 11, Construction contracts, TAS 18, Revenue and related interpretations.

The Company has adopted the new Thai Financial Reporting Standards (TFRS) no. 15, Revenue from contracts with customers from 1 January 2019 under the modified retrospective approach and the comparative figures have not been restated. The Company did apply practical expedient relates to completed contracts allowed by TFRS 15.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

According to TFRS 15, the management considered that it had no material impacts to beginning retained earnings. Transactions affect in current period are other service income and rebate to customers.

Under TFRS 15, other service income is recognised when services are rendered and rebate to customers is recognised as a deduction to revenue.

The following tables show the amounts by each financial statements line item in the current period from the adoption of the new revenue standard compared to the previous revenue standards.

<b>Statement of financial position</b>	<b>As at 31 December 2019</b>		
	<b>Balance as reported Baht</b>	<b>Impacts from TFRS 15 Baht</b>	<b>Balance under the previous revenue standards Baht</b>
Inventories	1,395,372,107	(19,821)	1,395,352,286

<b>Statement of comprehensive income</b>	<b>For the year ended 31 December 2019</b>		
	<b>Balance as reported Baht</b>	<b>Impacts from TFRS 15 Baht</b>	<b>Balance under the previous revenue standards Baht</b>
Sales	16,483,406,677	1,699,102	16,485,105,779
Other income	46,448,194	(19,821)	46,428,373
Selling expenses	200,175,303	1,699,102	201,874,405

**2.2.2 New and amended financial reporting standards that are effective for accounting period beginning or after 1 January 2020**

Certain new and amended financial reporting standards have been issued that are not mandatory for current period end 31 December 2019 reporting period and have not been early adopted by the Company.

**a) Financial instruments**

The new financial standards relate to financial instruments are:

TAS 32	Financial instruments: Presentation
TFRS 7	Financial Instruments: Disclosures
TFRS 9	Financial Instruments
TFRIC 16	Hedges of a Net Investment in a Foreign Operation
TFRIC 19	Extinguishing Financial Liabilities with Equity Instruments

These new standards address the classification, measurement, derecognition of financial assets and financial liabilities, impairment of financial assets, hedge accounting, and presentation and disclosure of financial instruments.

**b) TFRS 16, Leases**

Where the Company is a lessee, TFRS 16, Leases will result in almost all leases being recognised on the balance sheet as the distinction between operating and finance leases is removed. A right-of-use asset and a lease liability will be recognised, with exception on short-term and low-value leases.

The Company has not yet early adopted the new and revised financial reporting standards which are effective on 1 January 2020. The Company's management is currently reviewing the impacts of adoption of these standards.

**2.3 Foreign currency translation**

**a) Functional and presentation currency**

The financial statements are presented in Thai Baht, which is the Company's functional and presentation currency.

**b) Transactions and balances**

Foreign currency transactions are translated into the functional currency using the exchange rates prevailing at the dates of the transactions.

Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transactions and from the translation at year-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognised in the profit or loss.

Any exchange component of gains and losses on a non-monetary item that recognised in profit or loss, or other comprehensive income is recognised following the recognition of a gain or loss on the non-monetary item.

**2.4 Cash and cash equivalents**

In the statements of cash flows, cash and cash equivalents includes cash on hand and deposits held at call.

**2.5 Trade accounts receivable**

Trade receivables are amounts due from customers for goods sold or service performed in the ordinary course of business.

Trade receivables are recognised initially at the amount of consideration that is unconditionally unless they contain significant financing components, when they are recognised at its present value. The Company presented trade receivables at cost less allowance for doubtful accounts.

**2.6 Inventories**

Inventories are stated at the lower of cost and net realisable value.

Cost of inventories is determined by the moving average method. Cost of raw materials comprise all purchase cost and costs directly attributable to the acquisition of the inventory, such as import duties and transportation charges, less all attributable discounts, allowances or rebates. The cost of finished goods and work in progress comprises raw materials, direct labour, other direct costs and related production overheads, the latter being allocated based on normal operating capacity. It excludes borrowing costs. Net realisable value is the estimate of the selling price in the ordinary course of business, less applicable variable selling expenses. Allowance is made, where necessary, for obsolete, slow-moving and defective inventories.

## **2.7 Investment property**

Land that is held for long-term rental yields or for capital appreciation or both, and that is not occupied by the Company, is classified as investment property.

Investment property is measured initially at cost, including directly attributable costs and borrowing costs.

Investment property also includes property that is being constructed or developed for future use as investment property.

## **2.8 Property, plant and equipment**

All property, plant and equipment are initially recorded at cost. Plant and equipment are stated at historical cost less accumulated depreciation. Historical cost includes expenditure that is directly attributable to the acquisition of the items.

Subsequent costs are included in the asset's carrying amount or recognised as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Company and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is derecognised. All other repairs and maintenance are charged to profit or loss during the financial period in which they are incurred.

Land is not depreciated. Depreciation on other assets is calculated using the straight-line method to allocate their cost to their residual values over their estimated useful lives, as follows:

Land improvements	20 years
Buildings and building improvements	3, 10, 20, 25 years
Machinery and equipment	5, 10, 20 years
Furniture and fixtures	3, 5 years
Trucks and motor vehicles	5, 10 years

The assets' residual values and useful lives are reviewed, and adjusted if appropriate, at the end of each reporting period.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, it is written down immediately to its recoverable amount.

Gains and losses on disposals are determined by comparing the proceeds with carrying amount and are recognised other gains or losses, net.

## **2.9 Intangible asset - Computer software**

Acquired computer software licences are capitalised on the basis of the costs incurred to acquire and bring to use the specific software. These costs are amortised using the straight-line method over their estimated useful lives in five years.

## **2.10 Impairment of assets**

Assets that have an indefinite useful life are tested annually for impairment, or more frequently if events or changes in circumstances indicate that it might be impaired. Assets that are subject to amortisation are reviewed for impairment whenever there is an indication of impairment. An impairment loss is recognised for the amount by which the carrying amount of the assets exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs of disposal and value in use.

Where the reasons for previously recognised impairments no longer exist, the impairment losses on the assets concerned other than goodwill is reversed.

### **2.11 Leases - where the Company is the lessee**

Payments made under operating leases (net of any incentives received from the lessor) are charged to profit or loss on a straight-line basis over the period of the lease.

At the inception of finance lease, the lower of the fair value of the leased property and the present value of the minimum lease payments is capitalised. Each lease payment is allocated between the liability and finance charges to achieve a constant rate on the liabilities balance outstanding. The corresponding rental obligations is presented net of finance charges. Finance cost is charged to profit or loss over the lease period.

### **2.12 Borrowings**

Borrowings are recognised initially at the fair value, net of directly attributable transaction costs incurred. Borrowings are subsequently stated at amortised cost.

Fees paid on the establishment of loan facilities are recognised as transaction costs of the loan to the extent that it will be drawn down. The fee is deferred until the drawn down occurs and included in effective interest calculation. However, if it is probable that facility will not be drawn down, that portion of the fee paid is recognised as a prepayment and amortised over the period of related facility.

Borrowings are removed from the statement of financial position when the obligation specified in the contract is discharged, cancelled, or expired. The difference between the carrying amount of a financial liability that has been extinguished or transferred to another party and the consideration paid, including any non-cash assets transferred or liabilities assumed, is recognised in profit or loss as finance costs.

Borrowings are classified as current liabilities unless the Company has an unconditional right to defer settlement of the liability for at least 12 months after the reporting date.

### **2.13 Current and deferred income taxes**

The tax expense for the period comprises current and deferred tax. Tax is recognised in profit or loss, except to the extent that it relates to items recognised in other comprehensive income or directly in equity.

#### *Current tax*

The current income tax is calculated on the basis of the tax laws enacted or substantively enacted at the end of the reporting period. Management periodically evaluates positions taken in tax returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provisions where appropriate on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.

#### *Deferred income tax*

Deferred income tax is recognised on temporary differences arising from differences between the tax base of assets and liabilities and their carrying amounts in the financial statements. However, deferred income tax is not recognised for temporary differences arise from:

- initial recognition of an asset or liability in a transaction other than a business combination that affects neither accounting nor taxable profit or loss is not recognised
- investments in subsidiaries, associates and joint arrangements where the timing of the reversal of the temporary difference is controlled by the Company and it is probable that the temporary difference will not reverse in the foreseeable future.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

---

Deferred income tax is measured using tax rates of the period in which temporary difference is expected to be reversed, based on tax rates and laws that have been enacted or substantially enacted by the end of the reporting period.

Deferred tax assets are recognised only to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the temporary differences can be utilised.

Deferred tax assets and liabilities are offset when there is a legally enforceable right to offset current tax assets and liabilities and when the deferred tax balances relate to the same taxation authority. Current tax assets and tax liabilities are offset where the entity has a legally enforceable right to offset and intends either to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

## **2.14 Employee benefits**

### *Defined benefit plans - retirement benefit*

Amount of retirement benefits is defined by the agreed benefits the employees will receive after the completion of employment. It usually depends on factors such as age, years of service and an employee's latest compensation at retirement.

The defined benefit obligation is calculated annually by an independent actuary using the projected unit credit method. The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using market yield of government bonds that matches the terms and currency of the expected cash outflows.

Remeasurement gains and losses are recognised directly to other comprehensive income in the period in which they arise. They are included in retained earnings in the statements of changes in equity.

Past-service costs are recognised immediately in profit or loss.

### *Defined contribution plans - provident fund*

The Company operates a provident fund, being a defined contribution plan. The assets are held in a separate fund which is managed by the external fund manager. The provident fund is funded by payments from employees and by the Company. The Company's contributions to the provident fund are charged to the profit or loss in the years to which they relate.

## **2.15 Provisions**

Provisions are recognised when the Company has a present legal or constructive obligation as a result of past events; it is probable that an outflow of resources will be required to settle the obligation; and the amount has been reliably estimated.

Provisions are measured at the present value of the expenditures expected to be required to settle the obligation. The increase in the provision due to passage of time is recognised as interest expense.

## **2.16 Revenue recognition**

Revenue comprises the fair value of the consideration received or receivable for the sale of goods and service in the ordinary course of the Company's activities. Revenue is shown net of value-added tax, returns, rebates and discounts. Sales are recognised when control of the products has transferred, being when the products are delivered.

Revenue from rendering services is based on the stage of completion.

Interest income is recognised on an accrual basis, using the effective interest method.

### **2.17 Dividend distribution**

Dividend distributed to the Company's shareholders is recognised as a liability when interim dividends are approved by the Board of Directors, and when the annual dividends are approved by the shareholders.

### **2.18 Segment reporting**

Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to the chief operating decision-maker. The chief operating decision-maker, who is responsible for allocating resources and assessing performance of the operating segments, has been identified as Board of Directors that makes strategic decisions.

## **3 Financial risk management**

### **3.1 Financial risk factors**

The principal financial risks faced by the Company are market risk (including currency risk and interest rate risk), credit risk and liquidity risk. The risk management policies of these particular risks are as follows:

#### **3.1.1 Foreign exchange risk**

The Company purchases goods from overseas and is exposed to foreign exchange risk arising primarily from US Dollar. The Company uses forward contracts to hedge their exposure to protect foreign currency risk.

#### **3.1.2 Interest rate risk**

The Company has short-term borrowings from financial institutions and debentures which are mostly used for working capital. The Company has an interest rate risk arising from loans and debentures at fixed interest rates. The Company has no significant interest-bearing assets. The Company manages its interest rate risk by following Thailand interest rate trends to be in line with its business operations.

#### **3.1.3 Credit risk**

The Company has policies in place to ensure that goods are sold to customers with an appropriate credit history and as a policy, certain major credit sales should be supported by bank guarantees as collateral. In addition, as at 31 December 2019 and 2018, the Company had no significant concentrations of credit risk on any industries. In addition, the Company has no significant risk with financial institutions since cash is placed with reputable financial institutions.

#### **3.1.4 Liquidity risk**

Prudent liquidity risk management implies maintaining sufficient cash and marketable securities, the availability of funding through an adequate amount of committed credit facilities and the ability to manage market positions. Due to the dynamic nature of the underlying business, the Company aims at maintaining flexibility in funding by keeping committed credit lines available.

### **3.2 Accounting for financial instruments**

The Company is party to derivative financial instruments, which mainly comprise foreign currency forward contracts. Such instruments are not recognised in the financial statements on inception.

Foreign currency forward contracts protect the Company from movements in exchange rates by establishing the rate at which a foreign currency asset will be realised or a foreign currency liability settled. Any increase or decrease in the amount required to realise the asset or settle the liability is offset by a corresponding movement in the value of the forward exchange contract. The realised gains and losses on the derivative instruments and the underlying financial asset or liability are therefore offset for financial reporting purposes and are recognised in the financial statements.

Disclosures about derivative financial instruments to which the Company is a party are provided in Note 29.

### **3.3 Fair value estimation**

As at 31 December 2019, the Company had no assets or liabilities measured at fair value. Disclosures of fair value measurements by level are as below:

- Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (Level 1).
- Inputs other than quoted prices included within level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (that is, as prices) or indirectly (that is, derived from prices) (Level 2).
- Inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (that is, unobservable inputs) (Level 3).

The fair values of financial assets and liabilities approximate their carrying amounts.

## **4 Critical accounting estimates and judgement**

Estimates and judgement are continually evaluated and are based on historical experience and other factors, including expectation of future events that are believed to be reasonable under the circumstance.

### **4.1 Allowance for doubtful accounts**

In determining an allowance for doubtful accounts, the management needs to make judgement and estimates based upon, among other things, past collection history, aging profile of outstanding debts and the prevailing economic condition. The management will fully set up allowance for outstanding amounts overdue more than 6 months and without any collateral.

### **4.2 Reduction of inventory cost to net realisable value**

In determining a reduction of inventory cost to net realisable value, the management makes judgement and estimates the net realisable value of inventory based on the amount of the inventories are expected to realise. These estimates take into consideration fluctuations of selling price or cost directly relating to events occurring at the year ended.

### **4.3 Property, plant and equipment**

In determining depreciation of plant and equipment, the management is required to make estimates of the useful lives and residual values of the plant and equipment and to review estimated useful lives and residual values when there are any changes.

In addition, the management is required to review property, plant and equipment for impairment on a periodical basis and record impairment losses when it is determined that their recoverable amount is lower than the carrying amount. This requires judgements regarding forecast of future revenues and expenses relating to the assets subject to the review.



**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

---

**4.4 Deferred tax assets**

Deferred tax assets are recognised for deductible temporary differences and unused tax losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the temporary differences and losses can be utilised. Significant management judgement is required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognised, based upon the likely timing and level of estimate future taxable profits.

**4.5 Retirement employee benefits**

The present value of the retirement benefits obligations depends on a number of factors that are determined on an actuarial basis using a number of assumptions. Including the discount rate. Any changes in these assumptions will have an impact on the carrying amount of retirement benefits obligation.

The Company determines the appropriate discount rate at the end of each year. This is the interest rate that should be used to determine the present value of estimated future cash outflows expected to be required to settle the retirement benefits obligations. In determining the appropriate discount rate, the Company considers the market yield of government bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid, and that have terms to maturity approximating the terms of the related retirement benefits liability.

Additional information of other key assumptions for retirement benefits obligations other is disclosed in Note 16.

**5 Capital management**

The Company's objectives when managing capital are to safeguard the Company's ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders and benefits for other stakeholders and to maintain an optimal capital structure to reduce the cost of capital.

In order to maintain or adjust the capital structure, the Company may adjust the amount of dividends paid to shareholders, return capital to shareholders, issue new shares or sell assets to reduce debts.

**6 Cash and cash equivalents**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Cash on hand	400,154	154,078
Current accounts	63,502,356	40,504,037
Saving accounts	192,714,593	192,164,854
<b>Total</b>	<b>256,617,103</b>	<b>232,822,969</b>

As at 31 December 2019, the interest rates of saving accounts were 0.20% to 0.38% per annum (2018: 0.20% to 0.38% per annum).

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

**7 Trade accounts receivable and other receivables**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Trade accounts receivable	2,460,263,162	2,712,436,573
<u>Less</u> Allowance for doubtful accounts	(29,374,641)	(28,160,744)
Trade accounts receivable - net	2,430,888,521	2,684,275,829
Other receivables - third party	3,618,209	1,728,748
Deposits	1,229,381	5,347,286
Prepayments	5,129,506	4,298,446
Accrued income	7,990,761	11,875,162
<b>Total</b>	<b>2,448,856,378</b>	<b>2,707,525,471</b>

Outstanding trade accounts receivable as at 31 December can be analysed as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Current balance	1,658,778,898	1,904,176,464
Overdue: less than 1 month	406,714,636	613,762,440
Over 1 month to 3 months	173,964,218	152,997,803
Over 3 months to 6 months	153,859,978	11,099,636
Over 6 months to 12 months	43,179,229	21,559,245
Over 12 months	23,766,203	8,840,985
	2,460,263,162	2,712,436,573
<u>Less</u> Allowance for doubtful accounts	(29,374,641)	(28,160,744)
<b>Total</b>	<b>2,430,888,521</b>	<b>2,684,275,829</b>

The Company has not provided allowance for doubtful accounts to certain accounts receivable which are overdue more than 6 months because these customers have provided bank guarantees to the Company.

**8 Inventories**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Raw materials	585,050,467	702,982,996
Finished goods	815,993,217	1,071,614,771
Total inventories	1,401,043,684	1,774,597,767
<u>Less</u> Allowance for net realisable value		
- for raw materials	(1,473,654)	(643,589)
- for finished goods	(4,197,923)	(9,334,959)
<b>Total</b>	<b>1,395,372,107</b>	<b>1,764,619,219</b>

The Company reversed allowance for net realisable value amounting to Baht 4.31 million. The amount reversed has been included in cost of sales in the statement of comprehensive income.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

**9 Investment properties**

<b>At 31 December</b>	<b>Land</b>	
	<b>2019 Baht</b>	<b>2018 Baht</b>
<u>Cost</u>		
Opening net book value	55,729,000	55,729,000
Closing net book value	55,729,000	55,729,000
Fair value	139,675,000	123,395,000

The Company's investment properties are three plots of land located in Bangkok, Chachoengsao and Chanthaburi provinces.

The Company engaged an independent appraiser to assess the fair value of the land during January 2017 to September 2019. The valuation used the comparison approach which is based on the sales price of comparable nearby land, with adjustments for differences in key attributes such as size and shape, location and condition of the land. Such information is used to determine the fair value of the properties. As the valuation technique used significant unobservable inputs, the Company classified the fair value measurement in level 3 of the fair value hierarchy (Note 3.3).

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

**10 Property, plant and equipment**

	Land		Buildings and building improvements		Machineryes and equipment		Furniture and fixtures		Trucks and motor vehicles		Construction in progress		Machineryes under installation		Total		
	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	Baht	
<b>At 1 January 2018</b>																	
Cost	644,942,000	91,643,543	1,213,495,118	1,184,000,256	108,643,746	138,612,127	124,106,403	141,627,777	3,647,070,970								
Less Accumulated depreciation	-	(48,416,855)	(447,498,032)	(705,654,102)	(94,378,768)	(53,792,134)	-	-	(1,349,739,891)								
Net book amount	644,942,000	43,226,688	765,997,086	478,346,154	14,264,978	84,819,993	124,106,403	141,627,777	2,297,331,079								
<b>For the year ended 31 December 2018</b>																	
Opening net book amount	644,942,000	43,226,688	765,997,086	478,346,154	14,264,978	84,819,993	124,106,403	141,627,777	2,297,331,079								
Additions	-	-	237,599	13,555,799	6,452,141	29,134,598	314,097,233	350,958,799	714,436,169								
Transfers in (out)	-	-	98,802,552	255,681,133	50,231	-	(88,471,508)	(266,062,408)	-								
Disposals, net	-	-	-	(20)	(670)	(6,540,100)	-	-	(6,540,790)								
Depreciation charge (Note 22)	-	(3,754,378)	(60,478,786)	(90,507,770)	(7,089,878)	(10,359,960)	-	-	(172,190,772)								
Closing net book amount	644,942,000	39,472,310	804,558,451	657,075,296	13,676,802	97,054,531	349,732,128	226,524,168	2,833,035,686								
<b>At 31 December 2018</b>																	
Cost	644,942,000	91,643,543	1,312,535,269	1,452,558,713	114,111,114	149,420,999	349,732,128	226,524,168	4,341,467,934								
Less Accumulated depreciation	-	(52,171,233)	(507,976,818)	(795,483,417)	(100,434,312)	(52,366,468)	-	-	(1,508,432,248)								
Net book amount	644,942,000	39,472,310	804,558,451	657,075,296	13,676,802	97,054,531	349,732,128	226,524,168	2,833,035,686								

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

	Land improvements Baht	Land Baht	Buildings and building improvements Baht	Machineries and equipment Baht	Furniture and fixtures Baht	Trucks and motor vehicles Baht	Construction in progress Baht	Machineries under installation Baht	Total Baht
<b>For the year ended 31 December 2019</b>									
Opening net book amount	644,942,000	39,472,310	804,558,451	657,075,296	13,676,802	97,054,531	349,732,128	226,524,168	2,833,035,686
Additions	-	1,517,432	4,193,828	25,959,955	11,752,627	8,128,000	75,313,873	176,938,230	303,803,945
Transfers in (out)	-	133,780,167	277,638,793	292,120,223	-	-	(409,515,960)	(294,023,223)	-
Disposals, net	-	-	-	(183,012)	(1,300)	(1,512,075)	-	-	(1,696,387)
Depreciation charge (Note 22)	-	(8,273,973)	(70,012,776)	(100,032,776)	(7,628,042)	(10,930,213)	-	-	(196,877,780)
Closing net book amount	644,942,000	166,495,936	1,016,378,296	874,939,686	17,800,087	92,740,243	15,530,041	109,439,175	2,938,265,464
<b>At 31 December 2019</b>									
Cost	644,942,000	226,941,142	1,594,367,890	1,769,474,621	123,387,632	153,767,811	15,530,041	109,439,175	4,637,850,312
Less Accumulated depreciation	-	(60,445,206)	(577,989,594)	(894,534,935)	(105,587,545)	(61,027,568)	-	-	(1,699,584,848)
Net book amount	644,942,000	166,495,936	1,016,378,296	874,939,686	17,800,087	92,740,243	15,530,041	109,439,175	2,938,265,464

Depreciation expenses of Baht 166,601,273 (2018: Baht 143,160,863) and Baht 30,276,507 (2018: Baht 29,029,909) were charged in costs of sales and administrative expenses, respectively.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

Vehicles included the following amounts which the Company is a lessee under the finance lease:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Cost - capitalised finance lease	-	1,680,374
<u>Less</u> Accumulated depreciation	-	(970,658)
Net book amount	-	709,716

## 11 Intangible assets

	<b>Computer software Baht</b>	<b>Computer software during installation Baht</b>	<b>Total Baht</b>
<b>At 1 January 2018</b>			
Cost	55,635,327	4,763,500	60,398,827
<u>Less</u> Accumulated amortisation	(42,443,397)	-	(42,443,397)
Net book amount	13,191,930	4,763,500	17,955,430
<b>For the year ended 31 December 2018</b>			
Opening net book amount	13,191,930	4,763,500	17,955,430
Additions	220,000	11,738,438	11,958,438
Transfers in (out)	14,166,438	(14,166,438)	-
Amortisation charge (Note 22)	(6,003,274)	-	(6,003,274)
Closing net book amount	21,575,094	2,335,500	23,910,594
<b>At 31 December 2018</b>			
Cost	70,021,765	2,335,500	72,357,265
<u>Less</u> Accumulated amortisation	(48,446,671)	-	(48,446,671)
Net book amount	21,575,094	2,335,500	23,910,594
<b>For the year ended 31 December 2019</b>			
Opening net book amount	21,575,094	2,335,500	23,910,594
Additions	6,254,687	5,501,000	11,755,687
Transfers in (out)	1,310,500	(1,310,500)	-
Amortisation charge (Note 22)	(7,956,944)	-	(7,956,944)
Closing net book amount	21,183,337	6,526,000	27,709,337
<b>At 31 December 2019</b>			
Cost	77,586,952	6,526,000	84,112,952
<u>Less</u> Accumulated amortisation	(56,403,615)	-	(56,403,615)
Net book amount	21,183,337	6,526,000	27,709,337

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

**12 Deferred income taxes**

The analysis of deferred income tax assets and deferred tax liabilities is as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
<b>Deferred tax assets:</b>		
Deferred tax assets to be recovered within 12 months	1,134,316	1,995,710
Deferred tax assets to be recovered more than 12 months	12,365,822	8,762,188
	<b>13,500,138</b>	<b>10,757,898</b>
<b>Deferred tax liabilities:</b>		
Deferred tax liabilities to be recovered within 12 months	(231,902)	(222,511)
Deferred tax liabilities to be settled more than 12 months	(629,189)	(956,811)
	<b>(861,091)</b>	<b>(1,179,322)</b>
<b>Deferred income taxes (net)</b>	<b>12,639,047</b>	<b>9,578,576</b>

The movement in deferred tax assets and liabilities during the year is as follows:

	<b>Allowance for net realisable value Baht</b>	<b>Employee benefits obligations Baht</b>	<b>Total Baht</b>
<b>Deferred tax assets:</b>			
At 1 January 2018	2,184,602	7,395,147	9,579,749
(Charged)/credited to profit and loss	(188,892)	1,367,041	1,178,149
At 31 December 2018	1,995,710	8,762,188	10,757,898
(Charged)/credited to profit and loss	(861,394)	3,907,637	3,046,243
(Charged)/credited to other comprehensive income	-	(304,003)	(304,003)
At 31 December 2019	<b>1,134,316</b>	<b>12,365,822</b>	<b>13,500,138</b>
	<b>Temporary difference for depreciation Baht</b>	<b>Temporary difference for debenture issuance costs Baht</b>	<b>Total Baht</b>
<b>Deferred tax liabilities:</b>			
At 1 January 2018	(988,575)	-	(988,575)
(Charged)/credited to profit and loss	325,315	(516,062)	(190,747)
At 31 December 2018	(663,260)	(516,062)	(1,179,322)
(Charged)/credited to profit and loss	95,720	222,511	318,231
At 31 December 2019	<b>(567,540)</b>	<b>(293,551)</b>	<b>(861,091)</b>

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

**13 Short-term borrowings from financial institutions**

The movement in short-term borrowings from financial institutions during the year is as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
At 1 January	3,567,727,365	3,715,020,075
Additions	32,278,947,166	24,303,913,746
Repayments	(32,892,809,751)	(24,451,206,456)
At 31 December	2,953,864,780	3,567,727,365

The short-term borrowings from financial institutions denominated in Thai Baht bear interest rates during the year as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Short-term borrowings from financial institutions	1.55% - 2.10%	1.75% - 2.03%
Trust receipts	1.49% - 2.11%	1.75% - 1.85%

As at 31 December 2019, the short-term borrowings from financial institutions were unsecured and due within January to September 2020 (2018: January to March 2019) which normally, can be renewed. The Company has provided the Negative Pledge to the financial institutions.

**14 Trade accounts payable and other payables**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Trade accounts payable	48,396,410	160,394,047
Accrued expenses and other payables	127,157,498	129,673,211
Payable from construction in progress	8,327,124	42,457,211
Retention from construction	1,519,839	4,735,541
Withholding tax payable	1,830,668	2,204,615
Accrued interest expenses	11,640,118	11,698,321
Total	198,871,657	351,162,946

**15 Debentures**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Unsecured bond no. 1/2018	998,047,718	996,567,890
<u>Less</u> Current portion of debentures	(1,542,283)	(1,479,828)
Debenture payable over 1 year	996,505,435	995,088,062



**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

The movement in debentures during the year is as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
At 1 January	996,567,890	-
Issuance of debentures	-	1,000,000,000
Amortisation of issuance costs	1,479,828	1,060,486
Deferred issuance costs	-	(4,492,596)
At 31 December	998,047,718	996,567,890

On 5 April 2018, the Company issued name-registered, unsubordinated and unsecured debentures totalling 1,000,000 units with the fixed interest of 3.75% per annum payable every 6 months. The issued debentures have the face value of Baht 1,000. The debentures will be redeemed within 3 years after the issuance date for the amount Baht 1,000 million.

The carrying amounts and fair values of certain debentures are as follows:

	<b>Carrying amounts</b>		<b>Fair values</b>	
	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Debentures	998,047,718	996,567,890	1,006,448,900	997,459,960

The fair value of current borrowings equal their carrying amount, as the impact of discounting is not significant.

The fair values are based on discounted cash flows using a discount rate based upon the borrowing rate of 3.91% and are within level 2 of the fair value hierarchy.

## 16 Employee benefit obligations

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Statement of financial position:		
- Retirement benefits	61,829,112	43,810,941
Profit or loss charge included in operating profit for:		
- Retirement benefits	20,627,516	6,835,206
Remeasurement for:		
- Retirement benefits	(1,520,013)	-

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

The movement in the obligations for retirement benefit are as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
At 1 January	43,810,941	36,975,735
Current service cost	7,795,427	6,110,598
Past service cost	11,619,236	-
Interest cost	1,212,853	724,608
Remeasurement	(1,520,013)	-
Benefit payment	(1,089,332)	-
At 31 December	<b>61,829,112</b>	<b>43,810,941</b>

On 5 April 2019, an amendment bill to the Labour Protection Law was published in the Government Gazette. The main amendment was that the compensation for employees who have retired and have more than or equal to 20 years of service has changed from 300 day's pay to 400 day's pay. The Company recognised past service cost from the changes amounting to Baht 11.62 million as an expense in the statement of comprehensive income during the year.

In 2019, the Company engaged independent actuary to calculate its defined benefit obligation. The significant actuarial assumptions used were as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Discount rate	2.25% per annum	1.96% per annum
Future salary increase rate	5% per annum	5% per annum
Employee turnover rate	0% - 39% per annum	0% - 41% per annum

Sensitivity analysis for each significant assumption used is as follows:

<b>Impact on defined benefit obligations</b>		
<b>as at 31 December 2019</b>		
<b>Change in assumption</b>	<b>Increase in obligations</b>	<b>Decrease in obligations</b>
<b>%</b>	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Discount rate	+1%	(3,191,522)
	-1%	3,592,403
Future salary increase rate	+1%	3,385,938
	-1%	(3,076,261)
Employee turnover rate	+1%	(3,500,635)
	-1%	2,038,297

The above sensitivity analyses are based on a change in an assumption while holding all other assumptions constant. In practice, this is unlikely to occur, and changes in some of the assumptions may be correlated. When calculating the sensitivity of the defined benefit obligation to significant actuarial assumptions, the same method (present value of the defined benefit obligation calculated with the projected unit credit method at the end of the reporting period) has been applied as when calculating the liability recognised in the statement of financial position.

The methods and types of assumptions used in preparing the sensitivity analysis did not change compared to the previous period.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

Expected maturity analysis of undiscounted retirement benefits is as follows:

	Less than a year Baht	Between 1-2 years Baht	Between 2-5 years Baht	Over 5 years Baht	Total Baht
At 31 December 2019 Retirement benefits	11,959,233	17,802,380	15,499,872	39,590,187	84,851,672

The weighted average duration of the defined benefit obligation is 23.15 years (2018: 21.95 years).

## 17 Share capital and premium on share capital

	Number of authorised shares	Issued and paid-up ordinary shares Baht	Premium on share capital Baht	Total Baht
At 1 January 2018	436,000,000	435,379,017	427,323,198	862,702,215
Issue of ordinary shares	-	-	-	-
At 31 December 2018	436,000,000	435,379,017	427,323,198	862,702,215
Conversion	(620,983)	-	-	-
Issue of ordinary shares	435,379,017	435,379,017	-	435,379,017
At 31 December 2019	870,758,034	870,758,034	427,323,198	1,298,081,232

At the Annual General Shareholders' Meeting on 4 April 2019, it passed the resolutions as follows:

1. Approval of a reduction of the registered capital of the Company, from Baht 436,000,000 to Baht 435,379,017, by cutting out the 620,983 ordinary shares that remained from exercising the conversion right of ESOP warrants (ESOP-W) issued in 2008 with a par value of Baht 1.00 each. The Company registered such change in its share reduction with Department of Business Development on 9 April 2019.
2. Approval of an increase in the registered capital of the Company, from Baht 435,379,017 to Baht 870,758,034, by issuing 435,379,017 new ordinary shares with par value of Baht 1.00 each, totalling Baht 435,379,017 and that was then allocated as stock dividends to the existing Company shareholders. The Company registered such change in its share increase with Department of Business Development on 10 April 2019.

## 18 Dividends

At the Annual General Shareholders' Meeting on 4 April 2019, shareholders approved the dividend payment of Baht 1.07 per share for 435,379,017 shares, in respect of the 2018 operating results and retained earnings, totalling Baht 465.86 million. The dividend payment was made in ordinary shares for 435,379,017 shares with par value of Baht 1.00 each at the ratio of one existing share for one dividend stock for the total value of Baht 435.38 million. The dividend payout ratio is Baht 1.00 per share, and cash dividends at the rate of Baht 0.07 per share for a total of Baht 30.48 million. The dividends had been paid to the shareholders on 18 April 2019. The Company appropriate its retained earnings to legal reserve amounting to Baht 20.29 million.

At the Annual General Shareholders' Meeting held on 5 April 2018, the shareholders approved for the payment of dividends in respect of results of operations for the year 2017 of Baht 1.20 per share for 435,379,017 shares, totalling Baht 522.45 million. The dividends had been paid to the shareholders on 19 April 2018.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

**19 Legal reserve**

	<b>2019 Baht</b>	<b>2018 Baht</b>
At 1 January	43,600,000	43,600,000
Appropriation during the year	20,294,173	-
At 31 December	63,894,173	43,600,000

Under the Public Company Act, B.E. 2535, the Company is required to set aside as a legal reserve at least 5% of its net profit after accumulated deficit brought forward (if any) until the reserve is not less than 10% of the authorised share capital. The legal reserve is non distributable.

**20 Promotional privileges**

The Company received promotional privileges from the Board of Investment 60-1479-1-04-1-0 dated 28 December 2017 in respect of investment in manufacturing of steels, metal tubes, and metal cutting for an improvement of the production efficiency for alternative energy utilisation. Under these privileges, the Company is exempted from various taxes and duties including exemption from import duties on imported machine and exemption from corporate income tax for the promoted activities in an amount not over than 50% of the investment for an improvement of the production efficiency which excludes investment on land and current assets for a period of three years from the date the promoted operation commenced generating revenue.

Sales classified by BOI promoted activities and non-BOI promoted activities for the year ended 31 December 2019 and 2018 are as follows;

	<b>2019</b>		
	<b>BOI promoted activities Baht</b>	<b>Non-BOI promoted activities Baht</b>	<b>Total Baht</b>
Sales	9,294,308,511	7,189,098,166	16,483,406,677
	<b>2018</b>		
	<b>BOI promoted activities Baht</b>	<b>Non-BOI promoted activities Baht</b>	<b>Total Baht</b>
Sales	9,268,367,391	8,101,620,433	17,369,987,824

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

**21 Other income**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Steel cutting service income	32,501,146	40,470,374
Transportation service income	10,370,202	6,657,903
Interest income	3,055,631	1,955,895
Others	521,215	830,595
<b>Total</b>	<b>46,448,194</b>	<b>49,914,767</b>

**22 Expenses by nature**

The following expenditures, classified by nature, have been charged in arriving at profit before finance costs and income tax:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Staff costs	444,709,651	394,616,785
Depreciation on property, plant and equipment (Note 10)	196,877,780	172,190,772
Amortisation of intangible assets (Note 11)	7,956,944	6,003,274
Selling and marketing expenses	200,175,303	193,980,921
Professional and consultant fees	10,956,035	3,921,239
Rental expenses	20,440,800	17,260,800

**23 Income tax expense**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Current tax	46,625,967	52,506,275
Deferred tax (Note 12)	(3,364,474)	(987,402)
<b>Total income tax expense</b>	<b>43,261,493</b>	<b>51,518,873</b>

The tax on the Company's profit before tax differs from the theoretical amount that would arise using the basic tax rate of the home country of the Company as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Profit before income tax	273,207,779	457,402,339
Tax calculated at a tax rate of 20% (2018: 20%)	54,641,556	91,480,468
Tax effect of:		
Income not subject to tax	(1,369,532)	(36,367,869)
Expenses not deductible for tax purpose	910,453	2,443,639
Expenses deductible at a greater amount	(10,920,984)	(6,037,365)
<b>Tax charge</b>	<b>43,261,493</b>	<b>51,518,873</b>

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

The weighted average applicable tax rate was 16% (2018: 11%). According to Announcement of the Board of Investment no. 1/2557 regarding Measure to Promote Improvement of Production Efficiency, the Company is exempted from corporate income tax for the promoted activities in an amount not over than 50% of the investment for an improvement of the production efficiency which excludes investment on land and current assets for a period of three years commencing from 2018 to 2020.

#### 24 Basic earnings per share

Basic earnings per share is calculated by dividing the profit attributable to shareholders by the weighted average number of ordinary shares in issue during the year.

	2019	2018
Profit attributable to shareholders (Baht)	229,946,286	405,883,466
Weighted average number of ordinary shares in issue during the year (Shares)	870,758,034	870,758,034
Basic earnings per share (Baht)	0.26	0.47

There are no potential dilutive ordinary shares in issue during the years ended 31 December 2019 and 2018.

#### 25 Contingent liabilities

##### Letters of guarantee

As at 31 December 2019, the Company had outstanding letters of guarantee amounting to Baht 74.84 million (2018: Baht 64.84 million) issued by a bank for electricity usage and purchases of goods. No liabilities are anticipated to be arisen.

##### Letters of credits

As at 31 December 2019, the Company had outstanding letters of credits amounting to US Dollar 11.51 million in relation to purchases of goods (2018: 3.07 million, US Dollar 0.92 million and Yen 31.85 million in relation to purchases of goods and capitals).

##### Significant litigation

In November 2019, the Company was litigated by a supplier relating to the breach of sales and purchase contract which caused them a custom tax exposure from related imported steels. They claimed for compensation in the total of Baht 173.59 million. Currently, the case is being considered by the Civil Court. The Civil Court schedule to investigating in July 2020. The Company's management and lawyer are viewing that the Company didn't breach the contract as alleged in the lawsuit. Also, the transaction made between the Company and the supplier was a general transaction. So, the Company didn't set aside a provision for losses resulting from the litigation.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

**26 Commitments**

**Operating leases**

The future minimum lease payments under operating leases arising from the office equipment and vehicles as at 31 December were as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Due within 1 year	23,346,800	8,260,500
Due over 1 year but less than 5 years	27,999,100	3,197,300
<b>Total</b>	<b>51,345,900</b>	<b>11,457,800</b>

**Sales commitments**

As at 31 December 2019, the Company had no outstanding commitments relating to the sales of goods (2018: Baht 2.50 million).

**Purchase commitments**

As at 31 December 2019, the Company had outstanding commitments relating to the purchases of goods with fixed buying prices of US Dollar 10.46 million (2018: Nil).

**Capital commitments**

As at 31 December 2019, the Company had capital expenditure contracted from the purchase of machineries and the construction of the factory building but not yet recognised in this financial statements of Baht 16.23 million and US Dollar 0.35 million (2018: Baht 51.01 million, US Dollar 2.40 million and Yen 31.85 million).

**27 Related party transactions**

Enterprises and individuals that directly, or indirectly through one or more intermediaries, control, or are controlled by, or are under common control with, the Company including holding companies, subsidiaries and fellow subsidiaries are related parties of the Company. Associates and individuals owning, directly or indirectly, an interest in the voting power of the Company that gives them significant influence over the enterprise, key management personnel, including directors and officers of the Company and close members of the family of these individuals and companies associated with these individuals also constitute related parties.

In considering each possible related party relationship, attention is directed to the substance of the relationship, and not merely the legal form.

Major shareholders of the Company are members of Tarasarnsombat family.

The transactions with a related company, Connex Business Online Co., Ltd., arose from purchasing of software programme and using computer system service. Certain shareholders of the Company have significant holding in the shares of Connex Business Online Co., Ltd.

The Company has entered into operating lease agreements of a land and building at Rama III road with 2 directors. The lease agreements are for a period of 3 years from 2016 until 2019, at an agreed price of Baht 2.40 million per year and from 2017 until 2020, at an agreed total price of Baht 3 million per year.

**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

A summary of significant transactions with related parties are as follows:

(a) **Purchases and operating expenses**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Purchases of software programme	-	2,885,625
Computer system service expenses	157,500	22,500
Land and building rental expenses	5,400,000	5,400,000

As at 31 December 2019, the Company had no outstanding account payables to related parties (31 December 2018: Nil).

(b) **Directors and managements' remuneration**

Directors and managements' remuneration comprises salaries, other benefits, other remuneration and meeting fees.

**For the years ended 31 December**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Short-term benefits	45,080,750	52,751,500
Post-employee benefits	2,045,046	1,719,551
	<b>47,125,796</b>	<b>54,471,051</b>

## 28 Segment information

The Company does not present segment information. The Company's business operations are trading and including transform the structural steel, plates and sheets which are in the same product groups and its products are mainly sold in domestic market in Thailand.

## 29 Forward foreign exchange contracts

Forward foreign exchange contracts are entered into to manage exposure to fluctuations in foreign currency exchange rates on the purchase payments.

As at 31 December 2019, the Company had open forward foreign exchange contracts which have settlement dates in April 2020 (2018: in March to June 2019). The amounts to be received and contractual exchange rates of the outstanding contracts are:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
The amounts to be received		
USD 0.10 million (Baht 30.14 per Dollar)	3,014,000	-
USD 0.80 million (Baht 32.09 - 32.91 per Dollar)	-	26,079,200



**TMT Steel Public Company Limited (Formerly Thai Metal Trade Public Company Limited)**  
**Notes to the Financial Statements**  
**For the year ended 31 December 2019**

---

Net fair values of financial instruments as at the statements of financial position date are as follows:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>Baht</b>	<b>Baht</b>
Unfavourable forward foreign exchange contracts	(5,002)	(206,336)

The fair values of forward foreign exchange contracts have been calculated based on rates quoted by the Company's bankers to terminate the contracts as at 31 December. This is within level 2 of fair value hierarchy (Note 3.3).

### 30 Event after the financial statement date

At the Board of Directors' Meeting on 24 February 2020, it passed a resolution to propose the dividends payment in respect of results of operations for the year 2019 and retained earnings of Baht 0.30 per share for 870,758,034 shares, totalling Baht 261.23 million. However, it will be further proposed for the shareholders' approval in the Annual General Meeting of the Shareholders for fiscal year 2020.

## ▶ Audit Fee

The Company paid the fee to audit firm for year 2017-2019 as the following:

Year	Audit fee (Baht)	Non-Audit fee (Baht)
2019	1,650,000	15,400
2018	1,600,000	18,500
2017	1,600,000	22,600

The auditors from PricewaterhouseCoopers ABAS Company Limited are namely as below;

Name	C.P.A. No.	Audit Year	Total
Mr. Paiboon Tunkoon	4298	2017 - 2019	3 Years
Mr. Prasit Yuengsrikul	4174	2012 - 2016	5 years
Mr. Vichien Khingmontri	3977	2007 - 2011	5 years

In this regard, the audit firm and those auditors have no relationship with or conflict of interest in TMT Steel Public Company Limited, directors, executive directors, and the Company's major shareholders.

Investors can find more information from the Company's Annual Registration Statement (Form 56-1)  
at [www.sec.or.th](http://www.sec.or.th) or company's website at [www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)



# Sustainability



[www.tmtsteel.co.th](http://www.tmtsteel.co.th)

**บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED**

179 อาคารบางกอกซิตี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทร : 02 685 4000 แฟกซ์ : 02 670 9090-2  
179 Bangkok City Tower 22<sup>nd</sup> Floor South Sathorn Rd Thungmahamek Sathorn Bangkok 10120 Tel : 02 685 4000 FAX : 02 670 9090-2