



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
TMT STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED

แบบแสดงรายการ
ข้อมูลประจำปี
(แบบ 56-1)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

179 อาคารบางกอกซิตี ทาวเวอร์
ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : 0 2685 4000
โทรสาร : 0 2670 9090-2

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ

1	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	3
2	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	6
3	ปัจจัยความเสี่ยง	10
4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	13
5	ข้อพิพาททางกฎหมาย	16
6	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่นๆ	17

ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7	ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น	19
8	โครงสร้างการจัดการ	21
9	การกำกับดูแลกิจการ	32
10	รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน	49
11	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	75
12	รายการระหว่างกัน	76

ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13	ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	79
14	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายบริหาร	85

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	89
--	-------------------------------	----

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุด ในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการกำกับบัญชี และเลขานุการบริษัท	91
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	104
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	105
เอกสารแนบ 4	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	106
เอกสารแนบ 5	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	107
เอกสารแนบ 6	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน	108



ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจ

1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

“ เราเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ ”

นี่คือวิสัยทัศน์ที่เรามุ่งมั่นทำให้เกิดขึ้นและเป็นจริง ที่ทำให้เราก้าวไปอีกระดับในการทำธุรกิจหลักอย่างแตกต่าง ทำทนายให้เราคิดสร้าง ทำ อย่างสร้างสรรค์ พัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง หาแนวทางอย่างไม่มีที่สิ้นสุดในการตอบสนองความต้องการใช้หลักที่หลากหลายของลูกค้า



Providing
structure
of your
imagination

- เป็นโครงสร้างให้กับความคิดใหม่ๆ ของสถาปนิก
- เป็นโครงสร้างในการหาแนวทางที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้า
- เป็นโครงสร้างในการเติบโตของธุรกิจและอุตสาหกรรม
- เป็นโครงสร้างที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทย และ
- เป็นโครงสร้างที่ทำให้เราเติบโตในวันนี้และวันต่อไปอย่างยั่งยืน

“ เราไม่ได้เป็นแค่เพียงผู้ผลิต ผู้จัดหาสินค้าหลัก หรือให้บริการเท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นถึงการสร้างคุณค่า ประโยชน์ และความสำเร็จให้กับธุรกิจของลูกค้า ”

ด้วยแนวคิดการเป็นศูนย์กลางให้บริการหลักครบวงจร ที่มุ่งตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างครอบคลุมรอบด้าน โดยการให้คำแนะนำ แก้ปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ คิดค้นทางเลือกที่หลากหลายแก่ลูกค้า เพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์หลัก ซึ่งเป็นการเปลี่ยนมุมมองใหม่ในการทำธุรกิจ “หลัก” ที่ไม่ได้เป็นเพียง “ผู้จำหน่ายหลัก” อีกต่อไป แต่เป็นโครงสร้างความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า

ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่รองรับความต้องการอย่างครบครัน ทั้งการผลิต เทคโนโลยีที่ทันสมัย การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ การใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยของทุกคน การจัดส่งด้วยระบบ Logistic ที่มีส่วนช่วยเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงานคลังสินค้า ลดต้นทุน ประหยัดพื้นที่จัดเก็บและเวลาที่สอดคล้องกับแผนการผลิตของลูกค้า ตลอดจนการกระจายสินค้าที่มีระบบสนับสนุนด้วยระบบโครงข่ายการสื่อสารความเร็วสูง เชื่อมต่อระบบข้อมูลที่ทันสมัย สร้างความมั่นใจและความสะดวกสบายแก่ลูกค้าสูงสุด

เป้าหมายองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการเหล็กครบวงจร ที่ดีที่สุดและใหญ่ที่สุดในประเทศ โดยมุ่งเน้นการเป็น Total Solution ให้กับลูกค้า เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในธุรกิจของลูกค้า โดยไม่เพียงมุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่บริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาการให้บริการต่างๆ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างประสิทธิภาพในการผลิตและใช้กำลังการผลิตได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการเติบโตของยอดขายไว้ที่ 10% อย่างน้อย 3 ปี ตามแผนการลงทุนในช่วงปี 2560-2565 โดยมีแผนรองรับการเติบโตดังกล่าวเพื่อให้บริษัทสามารถสร้างกำลังการผลิตได้ถึง 1 ล้านตัน โดยในปี 2562 ได้ดำเนินโครงการก่อสร้างอาคารโรงงานผลิตและคลังสินค้าเพิ่มเติม 5 อาคารแล้วเสร็จ และมีการติดตั้งเครื่องจักรในการผลิตเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงประสิทธิภาพของสายการผลิตเดิมพร้อมทั้งเสริมระบบการทำงานแบบอัตโนมัติในเครื่องจักรบางประเภท รวมถึงวางแผนในการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน เพื่อให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา พร้อมมีค่านิยมทั้งวิถีคิดและวิถีปฏิบัติที่มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ นำเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ ก้าวท้าทายและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ พร้อมตอบสนองทุกความต้องการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรดังกล่าว

ประวัติความเป็นมา

บริษัทเริ่มต้นประกอบธุรกิจเหล็กในนาม “ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชูนฮวดโลหะกิจ” ในปี 2519 โดยมีคุณสุรเกียรติ์ ธรรมสารสมบัติ เป็นผู้ก่อตั้ง ดำเนินธุรกิจในลักษณะซื้อมาขายไป ต่อมาได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจเป็นรูปแบบบริษัท โดยในปี 2529 ได้จดทะเบียนจัดตั้งในนาม “บริษัท ชูนฮวดค้าเหล็ก จำกัด” จนกระทั่งในปี 2535 ได้จัดตั้ง “บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด” (ชื่อเดิมของบริษัท)

บริษัท คำเหล็กไทย จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2535 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้นที่ 5 ล้านบาท โดยได้เปลี่ยนการดำเนินธุรกิจจากนำเข้าผลิตภัณฑ์เหล็กจากต่างประเทศเพื่อจำหน่าย มาเป็นศูนย์บริการเหล็กครบวงจรที่สามารถให้บริการครอบคลุมถึงการผลิตและแปรรูป ให้คำปรึกษาและจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็กที่ตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้า เป็นการสร้างมิติใหม่ที่เปลี่ยนแนวคิดการทำธุรกิจเชิงรับเป็นการทำตลาดเชิงรุก

วันที่ 1 กันยายน 2547 บริษัทได้จดทะเบียนแปรรูปเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งเป็นพัฒนาการสำคัญอีกก้าวในการเพิ่มศักยภาพและสร้างความน่าเชื่อถือให้กับบริษัท เสริมสร้างให้เกิดการขยายโอกาสทางธุรกิจและคู่ค้าในวงกว้าง และการเติบโตอย่างยั่งยืน

วันที่ 9 เมษายน 2562 บริษัทได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทเป็น “บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและการขยายธุรกิจในอนาคต

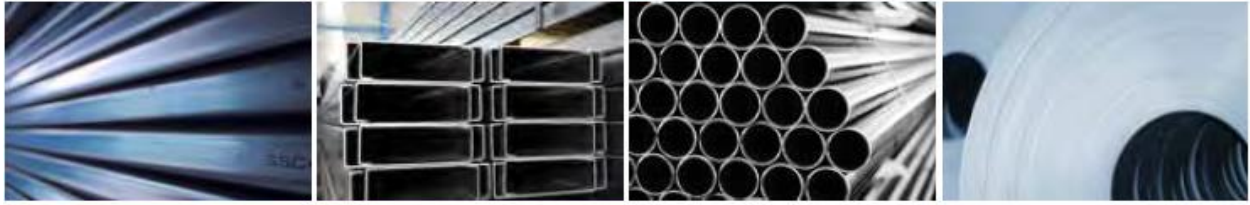
วันที่ 18 เมษายน 2562 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วจากเดิม 435,379,017 บาท เป็น 870,758,034 บาท ซึ่งเป็นผลมาจากการจ่ายหุ้นปันผลของบริษัทในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล

บริษัทมีโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าแห่งแรกตั้งอยู่บนถนนพระราม 3 ต่อมาได้ขยายคลังสินค้าและกำลังการผลิตด้วยการลงทุนก่อสร้างโรงงานและศูนย์กระจายสินค้า ที่อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา บนเนื้อที่ 135 ไร่ ใช้เงินลงทุนกว่า 1,000 ล้านบาท และขยายการลงทุนเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง บนเนื้อที่รวมกว่า 334 ไร่ในปัจจุบัน บริษัทเป็นหนึ่งในผู้ดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจรรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย โดยได้มีการปรับแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการเพิ่มคุณค่าสร้างความสำเร็จให้กับคู่ค้ามากกว่าการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพียงอย่างเดียว

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ในปี 2562 มีดังนี้

- TMT ดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทเป็น “บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและการขยายธุรกิจในอนาคต
- TMT ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วจากเดิม 435,379,017 บาท เป็น 870,758,034 บาท ซึ่งเป็นผลมาจากการจ่ายหุ้นปันผลของบริษัทในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล
- TMT ได้นำเทคโนโลยี Auto Robot มาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในขั้นตอนการเปลี่ยนใบมีดของเครื่อง Slitter ที่ต้องใช้เวลาและความละเอียดอย่างมาก ส่งผลให้บริษัทสามารถลดระยะเวลาและเพิ่มประสิทธิภาพได้มากขึ้น
- เริ่มโครงการนำเทคโนโลยี AI (Artificial Intelligence) มาใช้ในการวางแผนการผลิตท่อเหล็กในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการและการทำการผลิตได้ดียิ่งขึ้น
- โครงการเพิ่มเครื่องจักรผลิตท่อเหล็ก จำนวน 3 สายการผลิต แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ส่งผลให้บริษัทสามารถเพิ่มกำลังการผลิตท่อเหล็กได้ประมาณ 90,000 ตันต่อปี
- ดำเนินโครงการปรับปรุงคลังสินค้าโดยการเชื่อมต่อ 2 อาคารให้เป็นพื้นที่เดียวกัน ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการจัดเก็บและโหลดสินค้าเพิ่มขึ้นและมีพื้นที่ในการจัดเก็บสินค้าเพิ่มขึ้นประมาณ 1,000 ตารางเมตร คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ปี 2563
- ริเริ่มโครงการ เปลี่ยนโคมไฟ H.I.D Lamp High Bay เป็น โคมไฟ LED 180W จำนวน 155 โคมในบางพื้นที่ของโรงงาน ซึ่งสามารถลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 52,287 วัตต์/ปี หรือลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 351,523 หน่วย/ปี สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 1,330,000 บาท/ปี
- TMT ได้รับสถานะกิจการวิถียั่งยืน “ESG100 Company” โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ประจำปี 2559-2562 ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 771 บริษัท (ปี 2562) โดยหน่วยงาน ESG Rating สถาบันไทยพัฒนา
- TMT รับมอบรางวัลและเกียรติบัตร “CSR-DIW Continuous Award 2019” ในงาน Eco Innovation Forum 2019 ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม รางวัลดังกล่าวมอบให้แก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์รับรองมาตรฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง
- TMT รับมอบประกาศนียบัตร “Carbon Footprint” ประจำปี 2562 ในงานร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน ที่จัดขึ้นโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งมอบให้กับองค์กรที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม
- TMT รับโล่เกียรติคุณ “Healthy Organization 2019” จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) ในการชื่นชมและยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ(Healthy Organization)
- TMT รับใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งมอบให้กับสถานประกอบการที่สามารถบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน (มยส.) ที่จัดขึ้นโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ



ผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัททำหน้าที่เป็นผู้จัดหา แปรรูป ผลิต และให้บริการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจรในทีเดียว เพื่อตอบสนองตามความต้องการของลูกค้า (Total Steel Solution Provider) โดยจัดรูปแบบของสินค้าให้ตรงตามความต้องการ รองรับความหลากหลายทุกรูปแบบ พร้อมทั้งจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้าตามสถานที่และเวลาที่กำหนด เพื่อให้ลูกค้าได้รับมูลค่าเพิ่ม (Value Added) จากการบริการของบริษัท ทั้งทางด้านความหลากหลาย คุณภาพ ความสะอาด ลดต้นทุน และการตอบสนองอย่างมืออาชีพ ด้วยความรู้ความชำนาญของพนักงาน TMT ผสานการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม การดำเนินการดังกล่าวสรุปเป็นประเภทต่างๆ ได้ดังนี้

1.

การเป็นศูนย์กลางในการจัดจำหน่าย (Steel Distribution Center)

TMT สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศด้วยบริการจัดหาและรวบรวมสินค้าเหล็กทุกประเภท ทั้งวัตถุดิบ สินค้าแปรรูป และสำเร็จรูปสมบูรณ์ด้วยคลังสินค้าขนาดใหญ่ที่ตั้งอยู่บนจุดยุทธศาสตร์ที่มีศักยภาพ สามารถจัดส่งสินค้าได้รวดเร็วและครอบคลุมทุกพื้นที่ พร้อมด้วยการบริหารจัดการคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพ สามารถช่วยลดต้นทุนของลูกค้าในการจัดเก็บรักษาสินค้าได้เป็นอย่างดี ทั้งยังมั่นใจว่าจะได้รับสินค้าทันกับความต้องการ

2.

การแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็ก (Steel Processing)

เพื่อรองรับทั้งลูกค้าที่มีความต้องการหลากหลายหรือเฉพาะเจาะจง TMT พร้อมให้บริการด้วยเครื่องจักรแปรรูปเหล็กแผ่นประเภทต่างๆ ที่ทันสมัย ครอบคลุมทุกความต้องการ เช่น การตัดเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Cut to Length Line) การตัดเหล็กแผ่นตามขนาดหรือรูปแบบเฉพาะ (Cutting & Shearing) การผลิตเหล็กแถบม้วน (Slitting)

3.

การผลิตเหล็กโครงสร้างขึ้นรูปเย็น (Cold Forming Process)

เพราะหัวใจสำคัญของเราคือ การให้บริการที่ครอบคลุมสินค้าทุกประเภทและบริการในทีเดียว เราจึงพัฒนาสายการผลิตเหล็กที่ใช้สำหรับงานโครงสร้างทั่วไปให้มีความทันสมัยและสมบูรณ์แบบ เช่น สายการผลิตท่อเหล็กเพื่อใช้ในงานโครงสร้างทั่วไป (Steel Pipe) สายการผลิตเหล็กโครงสร้างรูปตัวซี (C-Channel) และการขึ้นรูปเฉพาะด้วยการกดทับ (Pressing)

4.

การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์

TMT ยังได้คิดค้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ต่างๆ อยู่เสมอ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณค่า ประโยชน์ และอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า เช่น ระบบการเคลือบสีรองพื้นกันสนิมที่ทันสมัยและปลอดภัย มีคุณภาพสูงและได้มาตรฐานที่ทั่วโลกให้การยอมรับ ปราศจากสารระเหย และส่วนประกอบของโลหะหนักที่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อมและสุขภาพของคนที่เกี่ยวข้องถึงความตั้งใจแน่วแน่ของเราที่จะปกป้องรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยได้เป็นอย่างดี ในขณะเดียวกัน TMT ยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้กับธุรกิจของลูกค้า คำนึงถึงการลดความสูญเสียและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้กับลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชนิดใหม่ภายใต้ตราสินค้า STAY FLAT ที่ผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุดในไทย ช่วยขจัดปัญหาความเครียดสะสมในเหล็ก ทำให้ได้เหล็กแผ่นคุณภาพที่มีความเรียบที่สุด ซึ่งผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจะช่วยให้ลูกค้าสามารถนำไปใช้แปรรูปในลักษณะต่างๆ ได้โดยไม่ทำให้เกิดความเครียดของเหล็กสะสมเพิ่มขึ้น ยังคงสภาพความเรียบไว้ได้อย่างเต็มที่ ช่วยให้เกิดความต่อเนื่องในการป้อนเข้าสู่สายการผลิตแบบอัตโนมัติ และลดความสูญเสียของเศษเหล็ก

ด้วยศักยภาพในการผลิตและให้บริการที่ครอบคลุมสมบูรณ์แบบ ตรงตามความต้องการ มีมาตรฐาน จัดส่ง ภายในเวลาที่กำหนด ทำให้ TMT ได้รับการรับรองด้านการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 Quality Management Systems ทั้งยังได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ยิ่งไปกว่านั้นเรายังได้สร้างสัญลักษณ์แห่งความเชื่อมั่น Verified by TMT เครื่องหมายรับประกันที่มั่นใจได้ว่าทุกผลิตภัณฑ์จากเราได้ผ่านการตรวจสอบคุณภาพอย่างพิถีพิถัน ตามมาตรฐานของ TMT โดยผู้เชี่ยวชาญทุกชั้นตอน

การตลาดและการแข่งขัน

จากความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าซึ่งแตกต่างกันไปตามกลุ่มอุตสาหกรรม และในแต่ละอุตสาหกรรมก็มี ลักษณะการใช้งานของผลิตภัณฑ์ที่แตกต่างกันตามธุรกิจของลูกค้า ทำให้เกิดความซับซ้อนทั้งในด้านรูปแบบ มาตรฐาน และปริมาณการใช้งาน การจัดการดังกล่าวไม่เพียงแต่การจัดการผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่ ยังมีบริการที่ลูกค้าต้องการให้จัดการเพื่อสร้างความมั่นใจในด้านการส่งมอบสินค้าที่ตรงตามกำหนด การลดภาระการ จัดเก็บสินค้าคงคลังของลูกค้า การให้คำปรึกษาในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและคุ้มค่า สำหรับลูกค้า ในขณะที่เดียวกันการจัดการดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับการบริหารสินค้าต้นทางที่มาจากผู้ผลิตทั้งใน ประเทศและต่างประเทศซึ่งมีข้อจำกัดและความต้องการที่แตกต่างกันจากลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมปลายทางอย่างชัดเจน ดังนี้

ความต้องการของโรงงานผู้ผลิต (Mills)	ความต้องการของลูกค้า (Customers)
<p>1 ปริมาณ ผู้ผลิตต้องการผลิตสินค้าในปริมาณสูง และมี ปริมาณการผลิตขั้นต่ำ เพื่อให้สามารถควบคุม ต้นทุนการผลิต และก่อให้เกิดการประหยัดต่อ ขนาด (Economy of Scale)</p>	<p>1 ปริมาณ ลูกค้าส่วนใหญ่ เช่น บริษัทผู้รับเหมางาน ก่อสร้าง ผู้ผลิตชิ้นส่วนงานอุตสาหกรรม ผู้ผลิต ชิ้นส่วนรถยนต์ แต่ละราย มีความต้องการ สินค้าแต่ละประเภทอย่างจำนวนจำกัดในแต่ละ ช่วงเวลา ซึ่งอาจจะไม่มากพอต่อการผลิตใน แต่ละครั้งของผู้ผลิต อีกทั้งลูกค้ายังต้องการ สินค้าหลากหลายประเภทในคราวเดียวกัน</p>
<p>2 รูปแบบ ผู้ผลิตต้องการคำสั่งสินค้าที่ไม่ซับซ้อน ใช้ กระบวนการผลิตตามมาตรฐานเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในการผลิต</p>	<p>2 รูปแบบ ลูกค้าต้องการสินค้าที่มีรูปแบบตามที่กำหนด ซึ่งมีความแตกต่างกัน และสินค้าบางประเภท ไม่สามารถผลิตได้โดยตรงตามกระบวนการผลิต ปกติ จึงต้องอาศัยกระบวนการแปรรูปเพิ่มเติม</p>
<p>3 การขนส่ง ผู้ผลิตต้องการจัดส่งสินค้าให้ได้ปริมาณมาก ที่สุดในการขนส่งแต่ละครั้ง และมีจำนวนครั้งที่ จัดส่งและจำนวนสถานที่ปลายทางที่ต้องจัดส่ง น้อยที่สุด เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่งสินค้า</p>	<p>3 การขนส่ง ลูกค้าต้องการใช้สินค้าหลายประเภทในคราวเดียว จึงต้องการให้ผู้ผลิตจัดส่งสินค้าหลายประเภท พร้อมกันในการขนส่งแต่ละครั้ง และลูกค้า แต่ละรายย่อมมีสถานที่ปลายทางที่แตกต่างกัน</p>
<p>4 การสั่งซื้อสินค้า ผู้ผลิตต้องการรับคำสั่งสินค้าล่วงหน้าก่อน กำหนดการส่งสินค้าระยะเวลาหนึ่ง เพื่อให้ สามารถวางแผนการผลิตได้</p>	<p>4 การสั่งซื้อสินค้า ลูกค้าต้องการสินค้าภายในเวลาที่กำหนด ซึ่งบางครั้งอาจจะไม่สามารถสั่งสินค้าล่วงหน้า ใดๆ ได้</p>

จากความต้องการที่แตกต่างกันดังกล่าว บริษัท ในฐานะศูนย์บริการหลักครบวงจร และศูนย์กลางในการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็ก สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ผลิตและลูกค้าได้ในคราวเดียวกัน โดยการสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตในปริมาณมาก เพื่อให้เกิดการประหยัดต่อขนาดในการผลิตและจัดการผ่านกระบวนการบริหารจัดการสินค้าคงคลังผ่านกระบวนการแปรรูปตามความต้องการ เพื่อสร้างความหลากหลายให้กับลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรม ทำให้ลูกค้าสามารถประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการจัดหาผลิตภัณฑ์จากผู้ผลิตเหล็กแต่ละประเภทได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ บริษัท ยังเป็นผู้จัดส่งสินค้าไปยังสถานที่ปลายทางตามที่ลูกค้ากำหนด ซึ่งเป็นการลดภาระการขนส่งให้กับผู้ผลิตอีกด้วย

การจัดหาผลิตภัณฑ์

ในปี 2562 บริษัทมีผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกิจกรรมการผลิตและการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตและเพื่อจำหน่าย ดังนี้

ด้านการผลิต

บริษัทมีอาคารคลังสินค้าและโรงงานทั้งหมด 18 อาคาร โดยมีการติดตั้งเครื่องรีดท่อชุดใหม่เสร็จสมบูรณ์อีก 3 สายการผลิต มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรเดิม เพิ่มอุปกรณ์และเครื่องมือสนับสนุนในการผลิตให้เกิดประสิทธิผล รวมทั้งปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยในปี 2562 บริษัทมีกำลังการผลิตของเครื่องจักรทุกประเภทรวม 962,919 ตันต่อปี มีอัตราการใช้กำลังการผลิตเท่ากับ 82.68%

ด้านการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ

บริษัทมีกระบวนการผลิตที่ใช้เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Hot Rolled Coil) เป็นวัตถุดิบหลัก ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์จากทั้งโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศและต่างประเทศ โดยการซื้อวัตถุดิบหลักนี้จากผู้ผลิตภายในประเทศ คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นร้อยละ 67.49 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด ส่วนการสั่งซื้อจากต่างประเทศนั้นคิดเป็นร้อยละ 5.66 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด

ด้านการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย

บริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทไม่ได้ผลิตเองหรือที่ผลิตเองได้แต่ไม่เพียงพอหรือไม่ได้อยู่ในแผนการผลิต ดังนี้

- เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน** บริษัทได้ดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์จากโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศหลายรายด้วยกัน คิดเป็นมูลค่าร้อยละ 18.48 ของการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด ซึ่งผลิตภัณฑ์ประเภทนี้บริษัทจัดหาจากแหล่งผลิตภายในประเทศเท่านั้น สินค้าในกลุ่มนี้ได้แก่ เหล็กฉาก เหล็กทรงน้ำ เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรูปหน้าตัดต่างๆ เช่น ตัว H หรือ ตัว I เป็นต้น
- เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น** นอกเหนือจากการที่บริษัทผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็นได้เองแล้ว บริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์จากโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศรายอื่นๆด้วยเช่นกัน คิดเป็นร้อยละ 1.30 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมดและเป็นผลิตภัณฑ์ที่จัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศเท่านั้น โดยสินค้าในกลุ่มนี้จะเป็นท่อเหล็กเป็นส่วนใหญ่

3. **เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดแผ่นหนา (Hot Rolled Plate)** ซึ่งเป็นเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดที่ไม่ได้ผ่านการแปรรูปจากเหล็กม้วน หรือไม่สามารถผ่านกระบวนการตัดแผ่นจากเครื่องจักรของบริษัทได้ จัดหาจากผู้ผลิตรายอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ คิดรวมเป็นร้อยละ 5.74 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด
4. **เหล็กประเภทอื่นๆ** จากการที่บริษัทเป็นศูนย์บริการเหล็กครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ ทำให้บริษัทจำเป็นต้องจัดหาผลิตภัณฑ์อื่นๆ นอกจากที่กล่าวไว้ข้างต้น อาทิเช่น เหล็กเส้น เหล็กเพลลา เหล็กแอสตันเลส ตะแกรงเหล็ก เป็นต้น เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์ต่างๆ นี้จัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศ คิดเป็นร้อยละ 1.34 ของมูลค่าการสั่งซื้อสินค้ารวมทั้งหมด

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัท ในระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ปี 2560 -2562 มีดังนี้

กลุ่มผลิตภัณฑ์	2562		2561		2560	
	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ
การให้บริการจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็ก						
1. เหล็กม้วนรีดร้อน	333,983	2.02	315,624	1.81	289,314	2.01
2. เหล็กรูปพรรณประเภทขึ้นรูปร้อน	3,029,208	18.29	3,339,473	19.15	2,789,597	19.34
3. ท่อเหล็กดำและเหล็กรูปตัวซี	233,558	1.41	414,418	2.38	364,194	2.53
4. เหล็กแผ่น	735,861	4.44	863,134	4.95	483,208	3.35
5. อื่นๆ *	108,987	0.66	166,684	0.96	157,635	1.09
รวม	4,441,597	26.82	5,099,333	29.24	4,083,948	28.32
การแปรรูปผลิตภัณฑ์เหล็ก						
1. เหล็กแผ่น ตัดตามขนาดมาตรฐาน (Cutting)	3,192,941	19.28	3,590,906	20.59	3,463,370	24.01
2. เหล็กแผ่นตัดตามขนาดและเหล็กแผ่นพับขึ้นรูป (Shearing and Pressing)	2,874,987	17.36	2,993,346	17.17	2,653,378	18.40
3. เหล็กแถบม้วน (Slit Coil)	510,192	3.08	506,870	2.91	405,310	2.81
การผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กขึ้นรูปเย็น						
4. ท่อเหล็กดำ	4,163,521	25.14	3,593,848	20.61	2,558,160	17.74
5. เหล็กรูปตัวซี	1,328,679	8.02	1,604,139	9.20	1,194,707	8.28
รวม	12,070,320	72.90	12,289,109	70.47	10,274,925	71.24
รายได้อื่น**	46,448	0.28	49,915	0.29	63,393	0.44
รวมรายได้ทั้งสิ้น	16,558,365	100.00	17,438,357	100.00	14,422,266	100.00

หมายเหตุ : * อื่นๆ เช่น เหล็กเส้น เหล็กขนาดพิเศษและเหล็กเกรดพิเศษ

** รายได้อื่น เช่น รายได้จากกรรับจ้างแปรรูปสินค้า ค่าบรรทุก รายได้จากดอกเบี้ย

3 ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจ สถานะการเงิน และผลประกอบการของบริษัท สามารถจำแนกได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาโรงงานผู้ผลิตวัตถุดิบรายใหญ่

ในปี 2562 บริษัทได้มีการสั่งซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC) จากทั้งโรงงานผู้ผลิตภายในประเทศ ผู้ค้าภายในประเทศและต่างประเทศ โดยการซื้อสินค้าจากผู้ผลิตภายในประเทศนั้น บริษัทได้ซื้อสินค้าจากบริษัท สหวิริยาสตีล อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และ บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน) คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นร้อยละ 63.87 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมด เมื่อเทียบกับปริมาณการสั่งซื้อในปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 62.13 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมด ในด้านการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศในปี 2562 และปี 2561 บริษัทมีปริมาณการสั่งซื้อจากต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 5.66 และร้อยละ 0.20 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมดตามลำดับ นอกจากนี้ ในปี 2562 บริษัทยังมียอดการสั่งซื้อสินค้าโครงสร้างเหล็กรูปพรรณจาก บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด ซึ่งเป็นโรงงานผู้ผลิตโครงสร้างเหล็กรูปพรรณรายใหญ่ที่สุดในประเทศ คิดเป็นมูลค่าร้อยละ 7.11 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมด และในปี 2561 คิดเป็น ร้อยละ 9.72 ของปริมาณการสั่งซื้อทั้งหมด

จากข้อจำกัดของการมีผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนซึ่งมีอยู่เพียง 3 รายในประเทศ ประกอบกับมาตรการทางภาษีตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti dumping) และกรมการค้าต่างประเทศ ได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ยังคงเป็นอุปสรรคในการนำเข้า ซึ่งจะทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตเหล็กรายใหญ่ดังกล่าว หากผู้ผลิตไม่สามารถจัดส่งสินค้าได้ตามกำหนด หรือผู้ผลิตต้องหยุดการผลิตไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม บริษัทอาจประสบปัญหาขาดแคลนวัตถุดิบ และไม่สามารถจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งอื่นเข้ามาทดแทนได้

อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายในการรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับ 30 วัน ถึง 60 วัน ประกอบกับวางแผนสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าประมาณ 30 วัน ถึง 60 วัน โดยร่วมมือกับผู้ผลิตในการแลกเปลี่ยนข้อมูลสินค้าตามความต้องการของลูกค้าและร่วมกันทำการตลาดอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ผลิตสามารถวางแผนการผลิตได้อย่างคล่องตัว นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายให้ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ผลิตทุกรายรวมทั้งตัวแทนจำหน่ายอื่นๆ ภายในประเทศของโรงงานผู้ผลิต รวมถึงผู้ผลิตในต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยเป็นแหล่งสำรองและสร้างความมั่นคงทางด้านวัตถุดิบได้ดี

2. ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบจากมาตรการคุ้มครองโรงงานผู้ผลิตในประเทศจากการทุ่มตลาดเหล็ก

จากมาตรการเรียกเก็บอากรตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti dumping) ซึ่งออกโดยคณะกรรมการพิจารณาการทุ่มตลาดและการอุดหนุน กระทรวงพาณิชย์ ที่เรียกเก็บภาษีอากรในอัตราสูงสำหรับการนำเข้าเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและไม้เป็นม้วน จาก 19 ประเทศ ประกอบกับกรมการค้าต่างประเทศได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ส่งผลให้ต้นทุนการนำเข้าสินค้าเหล็กจากกลุ่มประเทศดังกล่าวสูงกว่าการซื้อจากผู้ผลิตในประเทศ เป็นผลให้ผู้บริโภคในประเทศลดการนำเข้าและหันมาใช้เหล็กที่ผลิตในประเทศมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาวะการขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กได้ หากโรงงานผู้ผลิตเหล็กในประเทศไม่สามารถผลิตเหล็กได้ตามคุณสมบัติหรือเพียงพอต่อความต้องการ

บริษัทยังคงใช้นโยบายการรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับ 30 วัน ถึง 60 วัน ประกอบกับการวางแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าประมาณ 30 วัน ถึง 60 วัน ทำให้สามารถลดผลกระทบจากมาตรการดังกล่าวได้ในระดับหนึ่ง

3. ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

ในปี 2562 บริษัทมีรายได้รวมจากการจำหน่ายและแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนคิดเป็น ร้อยละ 80.77 ของรายได้จากการขายทั้งหมด ในขณะที่ในปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 79.61 ของรายได้จากการขายทั้งหมด บริษัทซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจากผู้ผลิตภายในประเทศร้อยละ 92.26 ในปี 2562 และร้อยละ 99.71 ในปี 2561 ของยอดซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนทั้งหมด ดังนั้นความผันผวนของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในประเทศย่อมส่งผลกระทบต่อต้นทุนราคาผลิตภัณฑ์ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังของบริษัท การเคลื่อนไหวของราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนในประเทศจะมีการเปลี่ยนแปลงและแปรผันตามราคาของเหล็กแผ่นรีดร้อนในต่างประเทศ

บริษัทได้พยายามลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาโดยใช้นโยบายกำหนดราคาขายให้มุ่งเน้นการรักษาส่วนต่างกำไร และบริษัทยังได้มีการติดตามราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิดเพื่อประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของราคาวัตถุดิบเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการสั่งซื้อและบริหารจัดการปริมาณวัตถุดิบคงคลังซึ่งเป็นต้นทุนหลักของบริษัทให้มีความเหมาะสม

4. ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีลูกหนี้การค้าสุทธิทั้งหมด เท่ากับ 2,430.89 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 14.75 ของยอดขาย ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยในปี 2562 เท่ากับ 57 วัน และบริษัทมีลูกหนี้ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ 1,659.39 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.26 ของลูกหนี้สุทธิ บริษัทอาจจะมีความเสี่ยงในการเรียกเก็บชำระหนี้จากลูกหนี้การค้า ซึ่งถ้าลูกหนี้การค้าของบริษัทมีปัญหาในการดำเนินงานก็อาจจะส่งผลกระทบต่อผลกำไรและฐานะการเงินของบริษัทได้

บริษัทมีการติดตามคุณภาพลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ และมีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเมื่อมีลูกหนี้ที่ไม่มีหลักประกันรายได้ ค่าชำระเกิน 180 วัน หรือ บริษัทจะตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเมื่อพบว่าลูกหนี้อาจจะมีปัญหาในการชำระหนี้อย่างแน่นอนไม่ว่าลูกหนี้นั้นจะเกินกำหนดชำระไม่ถึง 180 วัน หรือไม่ก็ตาม นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญในการพิจารณาการให้เครดิตทางการค้ากับลูกหนี้อย่างเข้มงวด โดยจัดให้มีคณะกรรมการสินเชื่อ ประกอบด้วยผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ ร่วมพิจารณาการให้เครดิตกับลูกหนี้ที่มีความสัมพันธ์ทางการค้าติดต่อกันมาเป็นระยะเวลาพอสมควร หรือบริษัทจะขอให้มือเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน อาทิเช่น หนังสือสัญญาค้ำประกันจากทางธนาคาร ตั๋วสัญญาใช้เงินที่มีอาวัล หรือ เลตเตอร์ออฟเครดิต เป็นต้น เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงและมั่นใจได้ว่าจะไม่เกิดผลกระทบต่อเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทมีฐานลูกหนี้กระจายตัวและมีจำนวนมากราย ซึ่งบริษัทไม่ได้ยึดติดกับฐานลูกหนี้การค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

5. ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีหนี้สินที่เกิดจากการกู้ยืมทั้งหมดเป็นหนี้สินระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 2,953.86 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69.61 ของหนี้สินรวม การกู้ยืมของบริษัทส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินกู้ระยะสั้นในรูปแบบตั๋วสัญญาใช้เงิน สัญญาทรัสต์รีซีที และเลตเตอร์ออฟเครดิต เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการสั่งซื้อสินค้าจากโรงงานผู้ผลิต ซึ่งโดยทั่วไปจะมีอายุของการชำระหนี้เงินกู้ยืมยาวกว่าการอายุหนี้ของลูกหนี้การค้าของบริษัท

การเปลี่ยนแปลงของภาวะอัตราดอกเบี้ยในตลาด อาจส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ยและผลการดำเนินงานของบริษัท อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ยในปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของยอดขาย ในขณะที่ปี 2561 เท่ากับร้อยละ 0.59 ของยอดขาย และความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ยของปี 2562 คิดเป็น 3.36 เท่า เมื่อคิดจากกำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษี ในขณะที่อัตราดังกล่าวเท่ากับ 5.46 เท่า ในปี 2561

6. ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2562 และ ปี 2561 บริษัทมีมูลค่าการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศประมาณร้อยละ 6.73 และ ร้อยละ 0.20 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด ตามลำดับ โดยเป็นการสั่งซื้อในเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ จึงทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ที่ผ่านมามีบริษัทได้ลดผลกระทบจากความเสถียรของอัตราแลกเปลี่ยน โดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward contract) หรือ แปลงหนี้ค่าสินค้าเป็นหนี้เงินสกุลบาท หรือชำระหนี้ก่อนกำหนด โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของกระแสเงินสดและสถานการณ์ในขณะนั้นๆ

ในอนาคต บริษัทคาดว่าจะยังคงต้องสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศบ้างต่อไป ดังนั้น บริษัทจะยังคงรักษานโยบายลดผลกระทบจากความเสถียรในอัตราแลกเปลี่ยนโดยวิธีดังกล่าวต่อไปตามความเหมาะสมของสถานการณ์ในขณะนั้นๆ

7. ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ

ภัยธรรมชาติเป็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า จากสถานการณ์มหาอุทกภัยในปี 2554 ที่ผ่านมามีได้ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและการขนส่งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าวงน้อย ทำให้ไม่สามารถเปิดดำเนินการได้ตามปกติ บริษัทจึงได้ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงโดยการทำประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกชนิด โดยมีข้อกำหนดด้านความคุ้มครองภัยจากน้ำท่วม อย่างไรก็ตามบริษัทได้กำหนดแผนการป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์อุทกภัยโดยได้ดำเนินการจัดทำแผนคอนกรีตทั้งแบบถาวรและเคลื่อนย้ายได้โดยรอบโรงงานและรอบอาคารโรงงานเสร็จสมบูรณ์พร้อมจัดเตรียมระบบการระบายน้ำแบบรวมศูนย์ เครื่องมือและอุปกรณ์เพื่อป้องกันน้ำเข้าท่วมในโรงงานหากเกิดภัยขึ้นอีก รวมถึงแผนงานโครงการก่อสร้างขยายโรงงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทจะดำเนินการให้มีแผนป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ด้วย

4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์หลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์	มูลค่าทุน	ค่าเสื่อมราคาสะสม	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน					
ที่ดิน ศูนย์พระราม 3					
- ที่ดินขนาด 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา	-	-	-	เช่า ^{1/}	ปลอดภาระผูกพัน
ที่ดิน ศูนย์วงน้อย					
- ที่ดินขนาด 44 ไร่ 3 งาน 80 ตารางวา	51.94	-	51.94	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 67 ไร่ 3 งาน 67 ตารางวา	81.50	-	81.50	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 22 ไร่ 2 งาน 16 ตารางวา	50.00	-	50.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 46 ไร่ 2 งาน 1 ตารางวา	237.00	-	237.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
- ที่ดินขนาด 153 ไร่ 1 งาน 49 ตารางวา	224.50	-	224.50	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	226.94	60.45	166.49		
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง					
อาคารสำนักงานและคลังสินค้า - ศูนย์ พระราม 3 ^{2/}	-	-	-	เช่า ^{1/}	ปลอดภาระผูกพัน
อาคารสำนักงาน - ศูนย์พระราม 3 (ส่วนปรับปรุง) ^{2/}	5.82	5.48	0.34	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ส่วนปรับปรุงอาคาร - บางกอกซิติ ทาวเวอร์ ^{3/}	27.59	16.76	10.83		
ศูนย์วงน้อย ^{4/}	1,385.19	478.92	906.27	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Knowledge Center) ^{5/}	175.77	76.83	98.94	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน					
ศูนย์พระราม 3	15.62	12.68	2.94	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ศูนย์วงน้อย ^{4/}	1,753.85	881.85	872.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	123.39	105.59	17.80	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ^{6/}	77.59	56.40	21.19	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ยานพาหนะ ^{7/}	153.77	61.03	92.74	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน
ที่ดิน อาคาร โรงงาน อุปกรณ์ - สุทธิ	4,590.47	1,755.99	2,834.48		

หมายเหตุ: ^{1/} เช่าจากบริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด

^{2/} บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคารและสิ่งปลูกสร้างโดยมีทุนประกัน จำนวน 3 ล้านบาท

^{3/} บริษัทได้ทำประกันภัยสำนักงานอาคารบางกอกซิติ ทาวเวอร์ โดยมีทุนประกันรวมจำนวน 80 ล้านบาท

^{4/} บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคาร สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์โรงงานโดยมีทุนประกันรวมจำนวน 2,135 ล้านบาท

^{5/} บริษัทได้ทำประกันภัยในส่วนของอาคารศูนย์กลางการเรียนรู้ (Knowledge Center) โดยมีทุนประกันจำนวน 200 ล้านบาท

^{6/} สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ลิขสิทธิ์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับระบบปฏิบัติงานในบริษัท

^{7/} บริษัทได้ทำประกันภัยรถยนต์ ในส่วนของรถยนต์นั่ง รถกระบะ รถบรรทุก รถพ่วง และรถยนต์ลากจูง รวมทั้งสิ้น 99 คัน

รายละเอียดของสัญญาที่สำคัญ

สัญญา	คู่สัญญา	ระยะเวลา	รายละเอียด
1. สัญญาเช่าที่ดินพร้อมอาคาร ซึ่งเป็นโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3 ในปัจจุบัน	ผู้ให้เช่า : บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2560 จนถึงวันที่ 9 ตุลาคม 2563	ทรัพย์สินที่เช่า ที่ดินทั้งหมด 6 แปลง โฉนดเลขที่ 1390, 17976, 17977, 17978, 17979 แขวงบางโคล่ (บ้านทวาย) เขตยานนาวา (บางรัก) กรุงเทพฯ และโฉนดเลขที่ 1454 แขวงบางค้อแหลม เขตยานนาวา กรุงเทพฯ โดยมีพื้นที่รวม 5 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา อัตราค่าเช่า อัตราค่าเช่าเดือนละ 250,000 บาท โดยชำระค่าเช่าภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
2. สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน ซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3	ผู้ให้เช่า : บริษัท คอมบายน์ แอสเซท จำกัด	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565	ทรัพย์สินที่เช่า อาคารเลขที่ 131 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพฯ อัตราค่าเช่า อัตราค่าเช่าเดือนละ 200,000 บาท โดยชำระภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน
3. สัญญาเช่าอาคาร ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานและสถานประกอบธุรกิจ	ผู้ให้เช่า: กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2565 ระยะเวลา 2 ปี 10 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2565	ทรัพย์สินที่เช่า 1. พื้นที่ 912 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 22 อาคารบางกอก ซิตี ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 2. พื้นที่ 500 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 20 อาคารบางกอก ซิตี ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 3. พื้นที่ 480 ตารางเมตร บนสำนักงานชั้น 23 อาคารบางกอก ซิตี ทาวเวอร์ เลขที่ 179 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ อัตราค่าเช่า 1. อัตราค่าเช่าเป็นอัตราคงที่คิดเป็นรายเดือน ตกลงชำระภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน และเงินประกันการเช่าจำนวนหนึ่ง 2. ผู้เช่ารับผิดชอบชำระค่าภาษีโรงเรือนและที่ดิน
4. หนังสือสัญญาบริการเก็บรักษาเอกสาร	ผู้ให้บริการ: บริษัท กรุงเทพคลังสินค้า จำกัด	ระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560 จนถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2563	สถานที่เก็บรักษาเอกสาร คลังบางปะกง ตั้งอยู่เลขที่ 11/1 หมู่ที่ 1 ถนนพิมพา-แสนภูดาษ ตำบลแสนภูดาษ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา 24140 อัตราค่าเช่า อัตราอัตราค่าบริการ คิดตามจำนวนกล่องตามที่ได้กำหนดไว้ในสัญญา

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปัจจุบัน บริษัทไม่มีบริษัทร่วมหรือบริษัทย่อย แต่เนื่องจากบริษัทมีเป้าหมายที่จะเป็นศูนย์บริการหลักที่ได้มาตรฐานระดับโลก บริษัทจึงมีนโยบายที่จะพิจารณาโอกาสของการมี Synergy ทั้งในรูปการจัดตั้งบริษัทใหม่ การเข้าซื้อกิจการ การร่วมทุน และการลงทุนในบริษัทอื่นๆ เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้บริการ ไม่ว่าจะเป็นการกระจายสินค้า การขนส่ง การผลิตและแปรรูป ตลอดจนการจัดจำหน่าย เพื่อให้สินค้าของบริษัทครอบคลุมถึงความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายและเข้าถึงทุกพื้นที่ความต้องการในประเทศและระดับภูมิภาค อย่างไรก็ตามบริษัทยังไม่มีนโยบายที่จะกระจายการลงทุนในธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิมของบริษัท

5 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้รับหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องของศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ฉบับลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 ดคดีหมายเลขดำที่ พ. 2880/2562 โดยวิธีการปิดหมาย โดย บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด (“โจทก์”) ได้ยื่นฟ้องบริษัทเป็นคดีแพ่งโดยกล่าวหาว่า บริษัทกระทำความผิดสัญญาซื้อขายเหล็กกับโจทก์ในเงื่อนไขเกี่ยวกับการนำสินค้าไปจำหน่ายต่อในอุตสาหกรรมยานยนต์ อันเป็นเหตุให้โจทก์ได้รับความเสียหายจากการถูกรวมมูลค่าการประเมินเรียกเก็บอากรปกป้องสำหรับสินค้าเหล็กนำเข้า ซึ่งสืบเนื่องมาจากสินค้าดังกล่าวโจทก์เป็นผู้นำเข้าสินค้ามาจำหน่ายในประเทศไทยโดยใช้สิทธิของโจทก์ที่ได้รับการยกเว้นอากรปกป้องสำหรับกรณีนำเข้ามาเพื่อใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และเรียกร้องค่าเสียหายจากบริษัทเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 173,590,000.96 บาท ซึ่งโจทก์ถือเอาเป็นทุนทรัพย์ในการฟ้องคดีนี้ คิดเป็นมูลฟ้องมากกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้นัดชี้สองสถานและกำหนดแนวทางการดำเนินคดีหรือสืบพยานโจทก์ในวันที่ 27 มกราคม 2563 ซึ่งต่อมาศาลได้อนุญาตให้มีการเลื่อนนัดดังกล่าวเป็นวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563

ในการนี้ บริษัทได้มอบหมายให้ทนายความดำเนินการทางกฎหมายเพื่อเตรียมการต่อสู้คดีแล้วและบริษัทมั่นใจว่าบริษัทมิได้กระทำความผิดสัญญาตามข้อกล่าวหาในคำฟ้องแต่อย่างใดและการซื้อขายระหว่างบริษัทกับโจทก์เป็นลักษณะการซื้อขายสินค้าปกติทั่วไปภายในประเทศระหว่างนิติบุคคลสัญชาติไทยทั้งสองฝ่าย บริษัทจะดำเนินการตามกฎหมายและต่อสู้คดีตามกระบวนการยุติธรรมต่อไป

ปัจจุบันศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้พิจารณากำหนดแนวทางในกระบวนการพิจารณาและสืบพยานให้กับคู่ความแล้วและกำหนดให้มีการเริ่มต้นการสืบพยานระหว่างวันที่ 29-31 กรกฎาคม 2563 ต่อไป

6 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	TMT
ประเภทธุรกิจ :	ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร (Integrated Steel Service Center)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	179 อาคารบางกอกซีที ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2685 4000 โทรสาร 0 2670 9090-2
ที่ตั้งโรงงาน และศูนย์กระจายสินค้า พระราม 3 :	129, 131 ถนนพระราม 3 แขวงบางคอแหลม เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120
ที่ตั้งโรงงาน และศูนย์กระจายสินค้าวงน้อย :	332-333 หมู่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170
นักลงทุนสัมพันธ์ :	โทรศัพท์ 0 2685 4000 ต่อ 6002 E-mail : ir@tmtsteel.co.th
กรรมการอิสระที่ทำหน้าที่ ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อย :	โทรสาร 0 2670 9093 E-mail : ind_dir@tmtsteel.co.th
เว็บไซต์ :	www.tmtsteel.co.th

▶ เลขทะเบียนบริษัท :
0107547000800

▶ กุณจดทะเบียน :
870,758,034 บาท

▶ กุณจดทะเบียนชำระแล้ว :
870,758,034 บาท

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์ :	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9999 โทรสาร 0 2009 9991
นายทะเบียนหุ้นกู้และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ :	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2296 2000 โทรสาร 0 2683 1304
ผู้สอบบัญชี :	บริษัท ไทร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด 179 อาคารบางกอกซีที ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2344 1000 โทรสาร 0 2286 5050
ที่ปรึกษากฎหมาย :	บริษัท เสรี มานพ แอนด์ คอลleague จำกัด 21 ซอยอำนาจวัฒนา ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 โทรศัพท์ 0 2693 2036 โทรสาร 0 2693 4189



ส่วนที่ 2
การจัดการและ
การทำกับดูละกิจการ

7 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรก ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562⁽¹⁾

อันดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
1	นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	97,750,000	22.45
2	นายชำนาญ ธรรมสารสมบัติ	56,556,000	12.99
3	นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	51,174,700	11.75
4	นางสาวปติตตา ธรรมสารสมบัติ	34,692,300	7.97
5	นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	33,000,075	7.58
6	นางพรจิตต์ ธรรมสารสมบัติ	32,000,000	7.35
7	นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	17,810,500	4.09
8	นายธงชัย ศรีสันต์	6,380,000	1.47
9	CREDIT SUISSE AG, SINGAPORE BRANCH	6,000,000	1.38
10	นายเกียรติ เตชะพงศ์ธาดา	4,900,000	1.13
11	ผู้ถือหุ้นอื่น	95,115,442	21.84
	รวม	435,379,017	100.00

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

⁽¹⁾ วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และแผนงานการลงทุนของบริษัทในอนาคต

ประวัติการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี เป็นดังนี้

ปี	ผล การดำเนินงาน ประจำปี	กำไรสุทธิ (บาท)	กำไรต่อหุ้น (บาท)	เงินปันผล ต่อหุ้น (บาท)	อัตรา เงินปันผล ต่อหุ้น	เงินปันผลจ่าย (บาท) ⁽²⁾	อัตรา เงินปันผลจ่าย ต่อกำไรสุทธิ
2561		405,883,466	0.93	1.07 ⁽³⁾	8.05%	465,855,548.19	114.78%
2560		641,038,206	1.47	1.20	7.10%	522,454,820.40	81.50%
2559		908,949,758	2.09	1.50	8.29%	653,068,525.50	71.85%
2558		320,632,886	0.74	0.65	6.91%	282,996,361.05	88.26%
2557		334,380,090	0.77	0.65	6.13%	282,996,361.05	84.63%

⁽²⁾ คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนชำระแล้วคูณด้วยเงินปันผลต่อหุ้น

⁽³⁾ จ่ายเป็นหุ้นปันผลในอัตรา 1 หุ้นเดิม : 1 หุ้นปันผล (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) และ เงินสด หุ้นละ 0.07 บาท

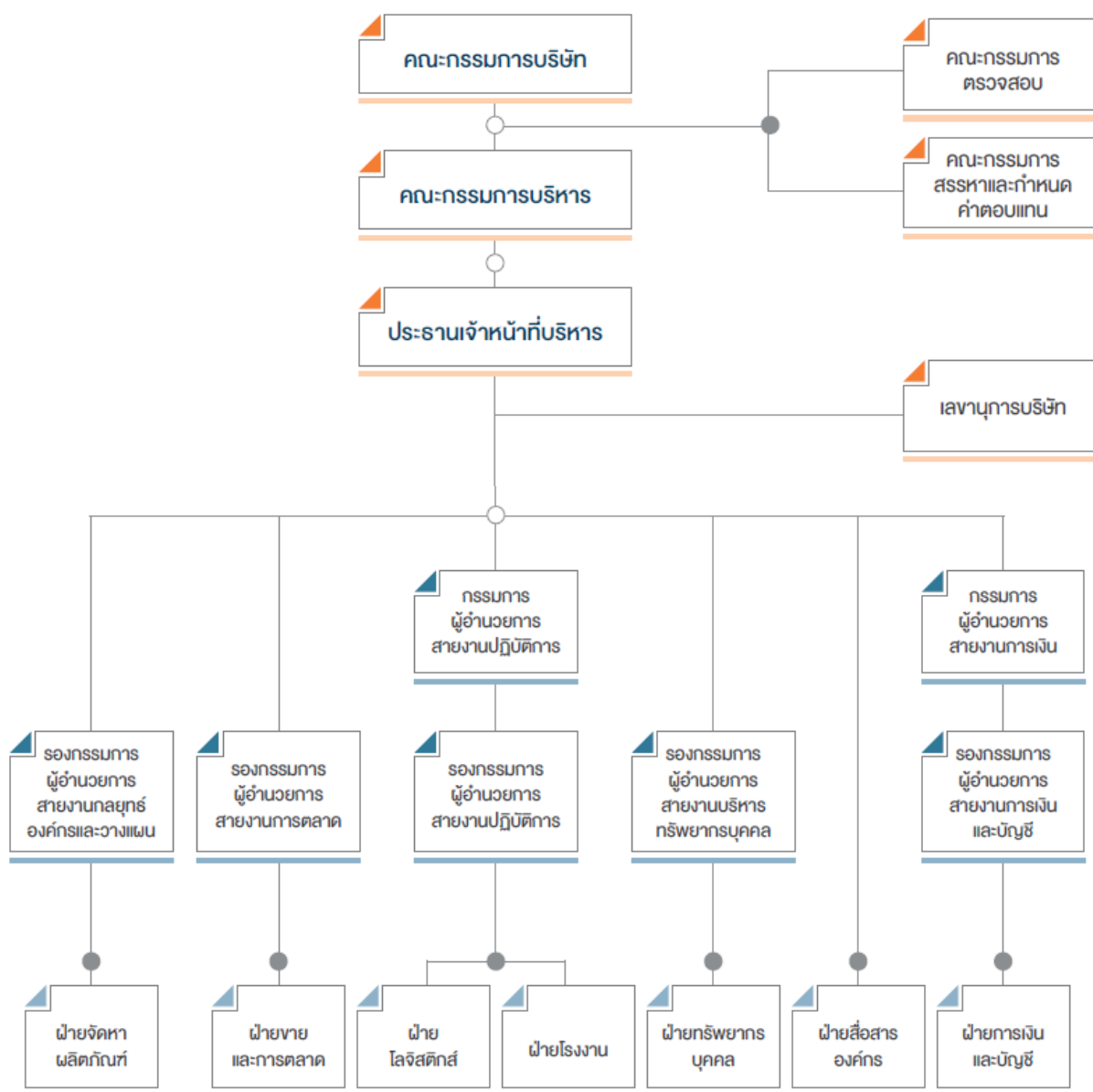
หุ้นกู้

สาระสำคัญในการดำเนินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท มีดังนี้

ชื่อเฉพาะหุ้นกู้	หุ้นกู้ของบริษัท คำเหล็กไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2564
ชนิดของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
สกุลเงิน	เงินบาท
ประเภทการเสนอขาย	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่
มูลค่าการเสนอขาย	1,000,000,000 (หนึ่งพันล้าน) บาท
อัตราดอกเบี้ย	คงที่ร้อยละ 3.75 (สามจุดเจ็ดห้า) ต่อปี
วันออกหุ้นกู้	5 เมษายน 2561
วันครบกำหนดไถ่ถอน	5 เมษายน 2564
อายุหุ้นกู้	3 (สาม) ปี นับจากวันออกหุ้นกู้
การชำระดอกเบี้ย	ทุกๆ 6 (หก) เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ขององค์กร (Company Rating)	โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด วันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 ระดับ "BBB" แนวโน้มอันดับเครดิต "Stable" วันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 ระดับ "BBB" แนวโน้มอันดับเครดิต "Stable" วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561 ระดับ "BBB" แนวโน้มอันดับเครดิต "Stable"
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
นายทะเบียนหุ้น	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้	บริษัทหลักทรัพย์ ภัทร จำกัด (มหาชน)

8 โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ
5. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ
6. นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ
2. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ
3. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์

กรรมการสองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นกำหนด เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือบุคคลอื่นไปปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทก็ได้ โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
3. จัดให้มีการทำงบการเงินของบริษัท ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหารสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมี

ส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่ทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

5. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงาน และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ที่คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
6. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการ และคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม
7. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
8. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
9. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนการถือหุ้นหรือหุ้นกู้ในบริษัท หรือบริษัทในเครือ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

1. ประธานกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัท
2. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
3. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
4. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้น
5. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. ส่งเสริมให้กรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างเต็มที่ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นอิสระ รวมทั้งควบคุมการประชุมดังกล่าวให้ดำเนินไปได้ด้วยความเรียบร้อยสำเร็จลุล่วง
7. เป็นผู้วินิจฉัยลงคะแนนเสียงชี้ขาดในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น กรณีมีการลงคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

ขอบเขตอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามกฎบัตร รวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

1. อนุมัติงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี
2. อนุมัติงบประมาณการดำเนินโครงการต่างๆ ประจำปี ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
3. อนุมัติงบประมาณในการลงทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
4. อนุมัติการหาแหล่งเงินทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
5. อนุมัติยกเลิกงบประมาณทั้งหมดหรือบางส่วน ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
6. อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามขนาดรายการที่กฎหมายได้กำหนดไว้
7. อนุมัติรายการต่างๆ ที่ต้องเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2562 มีจำนวนทั้งหมด 6 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	6 / 6
2. นายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	6 / 6
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	6 / 6
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	6 / 6
5. นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	กรรมการ และเลขานุการบริษัท	6 / 6
6. นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ	5 / 6
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ	6 / 6

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการบริหาร จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหาร
3. นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	กรรมการบริหาร
4. นายประवास สันตวะกุล	กรรมการบริหาร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติ ธุรกิจและงานบริหารของบริษัท กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆของบริษัท หลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่กำหนด โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริหาร มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
2. อนุมัติการซื้อขายสินค้าอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท
3. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอันมีลักษณะเป็นการลงทุนนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในงบประมาณประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท
4. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
5. เป็นคณะที่ปรึกษาฝ่ายจัดการในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายด้านการเงิน การลงทุน การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการปฏิบัติการอื่น ๆ
6. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว ให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัท
7. ควบคุมดูแลการดำเนินการและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท

ทั้งนี้ อำนาจของคณะกรรมการบริหารจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่คณะกรรมการบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางรัตนาวี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ
3. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
 - 6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - 6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - 6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบไว้ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 3 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 3 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2562 มีจำนวนทั้งหมด 5 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5 / 5
2. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ	4 / 5
3. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ	5 / 5

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5. นายสมเจตน์ ศรีธารทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการในการกำหนดค่าตอบแทนและกระบวนการในการสรรหา สำหรับ กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้อำนวยการ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อทดแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย หรือ กรรมการผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่ คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้อำนวยการ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัทจะ นำเสนอค่าตอบแทนของกรรมการทุกท่านรวมเป็นวงเงินในแต่ละปีให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. ทบทวนความเหมาะสมของหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและการสรรหาที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในปี 2562 มีจำนวนทั้งหมด 2 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตาม รายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
2. นายชัย จรุงธนาภิบาล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
3. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
4. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2
5. นายสมเจตน์ ศรีธารทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2

คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายประวาศ สันตวงกุล	กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
3. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน
4. นางสาวเพ็ชรรุ้ง เมษินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน
5. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ
6. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล
7. นายสมศักดิ์ ไตมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
2. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัท
3. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัท ในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการบริหาร ทุกประการ

ทั้งนี้ อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใด ขัดแย้งกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินการค้าปกติทั่วไปของบริษัท ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

เลขาธิการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	เลขาธิการบริษัท

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี ตลอดจนจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกและดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร โดยพิจารณาเทียบเคียงค่าตอบแทนที่อยู่ในระดับเดียวกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดของค่าตอบแทนดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2562 ที่ผ่านมา ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทในวงเงิน 6,000,000 บาท และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2561 สำหรับกรรมการทั้งคณะเป็นจำนวนเงิน 3,000,000 บาท ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดสรรให้สำหรับกรรมการทั้งคณะรวม 7 ท่าน โดยจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนเป็น 2 ส่วน แบ่งเป็นวงเงินค่าตอบแทน 5,720,000 บาท และวงเงินเบี้ยประชุม 280,000 บาท โดยรายละเอียดของการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว มีดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	ค่าบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2561 (บาท)	รวม (บาท)
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	1,160,000	40,000	510,000	1,710,000
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ และ ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	850,000	40,000	420,000	1,310,000
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	670,000	40,000	410,000	1,120,000
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ	670,000	40,000	410,000	1,120,000
5. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	670,000	40,000	410,000	1,120,000
6. นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	850,000	30,000	420,000	1,300,000
7. นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	850,000	40,000	420,000	1,310,000
	รวม	5,720,000	270,000	3,000,000	8,990,000

หมายเหตุ : กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ นอกเหนือจากค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้น

2. ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและคณะผู้บริหาร

ในปี 2562 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร 4 ราย และคณะผู้บริหาร 7 ราย ในรูปของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโบนัส รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 36,090,750 บาท

บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,235 คน แบ่งตามโครงสร้างองค์กร ดังต่อไปนี้

สังกัด	จำนวนพนักงาน (คน)
ผู้บริหาร (Executive)	7
สำนักคณะกรรมการ (Office of the Board)	4
ฝ่ายสื่อสารองค์กร (Corporate Communication Dept.)	2
ฝ่ายจัดหาผลิตภัณฑ์ (Procurement Dept.)	8
ฝ่ายขายและการตลาด (Sales & Marketing Dept.)	110
ฝ่ายโลจิสติกส์ (Logistics Dept.)	464
ฝ่ายโรงงาน (Plant Dept.)	533
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (Human Resources Dept.)	67
ฝ่ายการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Dept.)	40
รวม	1,235

ในจำนวน 1,235 คน แบ่งออกเป็นเพศชาย 857 คน เพศหญิง 378 คน

โดยในปี 2562 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรดังกล่าว (ไม่รวมผู้บริหาร) ซึ่งประกอบไปด้วย เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายพนักงานด้านอื่นๆ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 340.62 ล้านบาท

นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

พนักงาน TMT เป็นหนึ่งในหัวใจหลักของโครงสร้างที่สำคัญที่สุด เราจึงพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญ พร้อมให้คำปรึกษา ด้วยการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอความคิดที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ และวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นไปสู่ความสำเร็จ สนับสนุนทุกการเรียนรู้ในเรื่องเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับความต้องการของการใช้งานผลิตภัณฑ์ที่ไร้ขีดจำกัด และเพื่อให้คน TMT มีความพร้อมที่จะเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการอย่างแท้จริง โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ไว้ ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมในการเป็น “โครงสร้าง”

บริษัทได้เตรียมความพร้อมตั้งแต่กระบวนการสรรหาพนักงาน การดูแลรักษาและการจัดเตรียมสถานที่ในการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพและสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง โดยมีแนวทางในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1.1 พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน โดยการนำเครื่องมือต่างๆในการสรรหามาใช้เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ามาร่วมงานกับบริษัท ตรงตามพฤติกรรมและคุณลักษณะของตำแหน่งงานนั้นๆ

- 1.2 ศูนย์การเรียนรู้ TMT Knowledge Center ก่อตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคน TMT ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเรื่องเหล็ก และเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสารในธุรกิจ เหล็กระหว่างบุคลากรภายในและภายนอก เพื่อจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ที่จะนำไปสู่การเรียนรู้ที่ไม่มีวันสิ้นสุด
- 1.3 จัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานทุกระดับ ตามแผนการฝึกอบรม และตามแนวทางของ TMT Academy เพื่อสร้างเสริมความรู้ ชีตความสามารถ (Competency) และทักษะ ให้พนักงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ พร้อมสร้างวิทยากรภายในที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ให้คำปรึกษา และกระตุ้นให้พนักงานได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา
- 1.4 ส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยบริษัทได้กำหนดเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพสำหรับพนักงานแต่ละระดับไว้ และมีแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) อย่างชัดเจน โดยพนักงานที่จะเติบโตในสายอาชีพจะได้รับการดูแลติดตามให้ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) อย่างมีระบบ และต่อเนื่อง
- 1.5 ส่งเสริมให้พนักงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ร่วมคิด ร่วมทำ เสมือนหนึ่งเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน มีสิ่งแวดล้อมที่น่าอยู่ ปลอดภัย เพื่อให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน และพร้อมจะตอบสนองทุกความต้องการ

2. การปลูกฝังค่านิยมเพื่อรองรับกับ “ทุกจินตนาการ”

ค่านิยมองค์กรได้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อเป็นรากฐานนำไปสู่วิสัยทัศน์ขององค์กร บริษัทได้สื่อสารและเน้นย้ำให้พนักงานรับรู้ถึงคุณค่าของค่านิยมองค์กรผ่านทางช่องทางสื่อสาร และกลไกต่างๆ ขององค์กรอยู่เสมอ และสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) ที่ทุกคนยึดมั่นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ฝ่ายบริหารถึงฝ่ายปฏิบัติการ โดยลูกค้าและบุคคลภายนอกสามารถรับรู้ได้จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน ด้วยความตั้งใจที่จะส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีที่สุด ถ่ายทอดผ่านค่านิยมองค์กรทั้ง 4 ข้อ ได้แก่

- 2.1 มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ (Determination)
- 2.2 กล้าท้าทาย สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Challenging)
- 2.3 เชื่อถือและวางใจได้ (Reliable)
- 2.4 พร้อมตอบสนองทุกความต้องการ (Responsive)

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมของพนักงานเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมืออาชีพ พร้อมมีใจบริการแบบดีเยี่ยม ผ่านการเรียนรู้ และพัฒนาโดยการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีจากความต้องการและความจำเป็น ให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก ตรงตามค่านิยม และพฤติกรรมที่คาดหวัง ขององค์กร

ข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

9 การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต อันจะส่งผลให้กิจการสามารถเจริญก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว แบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. สิทธิในการแต่งตั้งคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- 1.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1.1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 1.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนรวมกัน ซึ่งนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว สามารถใช้สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าได้ตามวัน เวลา และเงื่อนไขที่บริษัทประกาศแจ้งผ่านช่องทางทางารแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าดังกล่าว

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ที่ประชุมได้พิจารณาเลือกตั้งเป็นรายบุคคล โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

2. สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1 บริษัทดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 อันประกอบไปด้วยรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ ระเบียบวาระการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการ และเอกสารประกอบวาระการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม รวมทั้งนำเสนอข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.tmtsteel.co.th ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมการประชุม และมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจในแต่ละวาระ โดยการจัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบดังกล่าว ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส และเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น

- 2.2 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุม และใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนแทน หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนในการรับมอบฉันทะดังกล่าว โดยบริษัทได้อำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือมอบฉันทะแนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- 2.3 บริษัทดำเนินการลงโฆษณาบอกกล่าวเชิญประชุมผู้ถือหุ้นในหนังสือพิมพ์รายวันเป็นระยะเวลาติดต่อกัน 3 วัน และล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลของผู้ถือหุ้น
- 2.4 บริษัทอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในเรื่องของสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดให้อยู่ในพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัท และสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม รวมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้กับผู้ถือหุ้นในการประชุม เช่น ใช้ระบบจัดประชุมผู้ถือหุ้นในการลงทะเบียนด้วยระบบบาร์โค้ด จัดให้มีจุดลงทะเบียนอย่างเพียงพอ จัดเตรียมหนังสือเชิญประชุมเพื่อสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้นำเอกสารมา จัดเตรียมบัตรลงคะแนนและมีเจ้าหน้าที่เก็บบัตรลงคะแนน จัดให้มีไมโครโฟนซั๊กถาม และจอร์บภาพเพื่อรองรับการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เป็นต้น
- 2.5 บริษัทจัดให้มีวิทยากรชี้แจงวิธีการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมถึงแจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมและจำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนดำเนินการประชุม
- 2.6 บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายซึ่งเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้สังเกตการณ์และตรวจสอบการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระของการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.7 คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นในแต่ละวาระตามระเบียบการประชุม โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการชี้แจง ตอบคำถามต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นเกิดความกระจ่าง
- 2.8 บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ผ่านระบบข่าวสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการลงมติในแต่ละระเบียบวาระการประชุม รวมทั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้มาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและนักลงทุนอื่นๆ สามารถรับทราบรายละเอียดของการประชุม
- 2.9 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการทุกท่าน ทำให้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2562 ที่ผ่านมานั้น มีคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าว เข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

3. สิทธิในการได้รับเงินปันผล

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมาย ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 1.07 บาท (หนึ่งบาทเจ็ดสตางค์) หรือคิดเป็นร้อยละ 114.78 ของกำไรสุทธิ โดยแบ่งจ่ายเงินปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในอัตรา 1 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล และจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีรายชื่อปรากฏ ณ วันเรคคอร์ดเดท ซึ่งกำหนดโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

4. สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ

บริษัทได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ผลการดำเนินงาน หรืองบการเงิน ผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในวันและเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอีกช่องทางหนึ่ง

5. สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2562 โดยสำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีที่เสนอแต่งตั้งนั้น ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลต่างๆ ตามที่ได้กล่าวมา

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนรวมกัน ซึ่งนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว สามารถใช้สิทธิเสนอเรื่องดังกล่าว โดยบริษัทได้ประกาศแจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านช่องทางการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน ซึ่งในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าดังกล่าว
2. บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุม และหนังสือมอบฉันทะ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 บริษัทไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
4. บริษัทมอบหมายให้กรรมการอิสระทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถส่งข้อเสนอแนะความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท ต่อกรรมการอิสระโดยตรง ที่ E-mail: ind_dir@tmtsteel.co.th ทั้งนี้กรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม
5. กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีการรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายงานผ่านเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทสามารถพิจารณาการทำการธุรกรรมของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวมได้ ทั้งนี้ การพิจารณาการทำการธุรกรรมดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน
6. คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงได้กำหนดนโยบายให้มีการเก็บรักษาข้อมูลซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น และแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลท.”) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) รับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัทของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อ ตลท. และ ก.ล.ต. ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในดังกล่าวเพื่อประโยชน์ส่วนตน

นอกจากนี้ บริษัทห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายในซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน สำหรับกรณีที่ กรรมการ ผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานต่อ ตลท. และ ก.ล.ต. รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทที่ไม่เข้าข่ายกรณีข้างต้น ให้รายงานต่อ ก.ล.ต. ทุกครั้งที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าวภายใน 3 วันนับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ล.ต. กำหนด

ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท นำข้อมูลภายในของบริษัทไม่ว่าจะเป็นเรื่องใดๆ ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนและการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทจะพิจารณาดำเนินการทางกฎหมายตาม ความเหมาะสมต่อไป

หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

1. ลูกค้า

- 1.1 บริษัทได้ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ และคิดค้น ทางเลือกที่หลากหลายแก่ลูกค้า รวมทั้งเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน
- 1.2 สินค้าของบริษัทผ่านกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีการตรวจสอบคุณภาพก่อนการส่งมอบให้แก่ ลูกค้าซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและข้อตกลงระหว่างกัน
- 1.3 ข้อมูลผลิตภัณฑ์ของบริษัทที่นำเสนอต่อลูกค้าเป็นข้อเท็จจริงและมีรายละเอียดเพียงพอ ง่ายต่อการตัดสินใจของลูกค้า
- 1.4 บริษัทให้ความสำคัญต่อการจัดส่งสินค้าด้วยระบบโลจิสติกส์ที่มีส่วนช่วยเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงาน คลังสินค้า ลดต้นทุน ประหยัดเวลาและพื้นที่จัดเก็บ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการผลิตของลูกค้าและเป็นการ สร้างความมั่นใจและความสะดวกสบายให้แก่ลูกค้า
- 1.5 บริษัทได้เก็บรักษาข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าเป็นความลับและป้องกันการนำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผย หรือนำไปใช้ หารผลประโยชน์อื่นโดยมิได้รับความยินยอมจากลูกค้า
- 1.6 บริษัทให้ความสำคัญต่อผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการของบริษัท เพื่อนำมา ปรับปรุงและพัฒนาให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

2. พนักงาน

- 2.1 บริษัทได้ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน พร้อมให้คำปรึกษาด้านการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงาน มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา พร้อมมีค่านิยมทั้งวิถีคิดและวิถี ปฏิบัติที่มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ นำเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ ก้าวท้าทายและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ พร้อมตอบสนองทุก ความต้องการ ซึ่งในปี 2562 ศูนย์การเรียนรู้ TMT Knowledge Center ได้เป็นสถานที่ฝึกอบรมพนักงานตาม หลักสูตรที่กำหนดไว้ในแผนฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยบริษัทสามารถจัดหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานได้เพิ่ม มากขึ้นตามเป้าหมาย และได้จัดสรรงบประมาณได้อย่างเพียงพอในการฝึกอบรมพนักงาน โดยสรุปหลักสูตร ฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก จำนวนรวม 194 หลักสูตร พนักงานได้รับการฝึกอบรมเฉลี่ย 23 ชั่วโมงต่อคน

- 2.2 บริษัทจัดให้มีกิจกรรมภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร เสริมสร้างให้เกิดบรรยากาศในการทำงานอย่างมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี และเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ โดยได้จัดสรรงบประมาณไว้เพียงพอในการดำเนินกิจกรรม เช่น การส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยผ่านกิจกรรมวันสงกรานต์เพื่อแสดงออกถึงการเคารพต่อผู้อาวุโส กิจกรรมที่ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตร่วมกันในสังคมผ่านกิจกรรมกีฬาต่อต้านยาเสพติด และกิจกรรมลดเลิกบุหรี่ยี่ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมเรื่องสุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น ลดปัญหาการเจ็บป่วย ลดรายจ่ายและส่งเสริมความเป็นอยู่ในครอบครัวให้ดีขึ้น ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวทางสังคมรอบข้างเพื่อช่วยลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด และยังสอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการกิจการ (มยส.) โครงการวัดขึ้นป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ เพื่อลดปัญหาการเจ็บป่วยของพนักงานและเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดไปสู่บุคคลต่างๆ ใกล้ตัว กิจกรรม TMT Challenging Run 2019 เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและค่านิยมขององค์กร ในเรื่องกล้าท้าทายสร้างสรรค์สิ่งใหม่ และช่วยสนับสนุนกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ในเรื่องของการมอบอุปกรณ์และเครื่องทำน้ำดื่มเพื่อประโยชน์แก่โรงเรียนและชุมชนรอบข้าง รวมถึงกิจกรรม TMT Day 2019 ซึ่งเป็นกิจกรรมที่บริษัทจัดขึ้นเพื่อขอบคุณพนักงาน TMT ทุกคนที่มุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงานร่วมกันมาตลอดปี เป็นต้น
- 2.3 บริษัทจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรในทุกๆ ด้าน และเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานแก่พนักงานในด้านสวัสดิการ ซึ่งในปี 2562 ได้มีโครงการปรับปรุงโรงอาหารของบริษัท เพื่อสร้างบรรยากาศและความรู้สึกที่ดีในการใช้บริการโรงอาหาร รวมถึงการได้รับสัญลักษณ์ Clean Food Good Taste ที่แสดงให้เห็นว่าบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการความสะอาดและสุขอนามัยด้านต่างๆ ของโรงอาหารได้เป็นอย่างดีและยังรวมถึงการตรวจประเมินร้านค้าและพื้นที่โดยรอบโรงอาหารอีกด้วย โครงการทุนสนับสนุนการศึกษาบุตรพนักงาน TMT เพื่อช่วยเหลือแบ่งเบาภาระของพนักงานและยังส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร กิจกรรมตลาดนัด TMT Market เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกซื้อสินค้าคุณภาพดีในราคาที่ย่อมเยาและช่วยส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้ไปสู่ชุมชนโดยเปิดโอกาสให้คนพิการหรือคนในชุมชนที่มีความประสงค์จะเข้ามาจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ส่งผลให้บุคคลกลุ่มนี้สามารถมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ กิจกรรมสานเสวนาพนักงาน เพื่อเป็นการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข ปรับปรุงข้อคิดเห็นด้านต่างๆ ซึ่งทั้งหมดจะถูกส่งต่อไปให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายพิจารณา โดยบริษัทให้ความสำคัญกับทุกเรื่องที่มาจากพนักงานทุกระดับ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมวันแรงงานที่ช่วยส่งเสริมและสื่อสารไปยังพนักงานถึงการตื่นตัวในมิติต่างๆ เช่น การรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมองค์กร การให้ความรู้ความเข้าใจต่อสวัสดิการหรือนโยบายภาครัฐที่มีผลกระทบต่อพนักงานเพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อตัวพนักงานและองค์กร เป็นต้น
- 2.4 บริษัทมีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยค่าตอบแทนระยะสั้นบริษัทพิจารณากำหนดวิธีการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากศักยภาพและความรับผิดชอบของพนักงานในแต่ละระดับประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท และเทียบเคียงกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่วนค่าตอบแทนในระยะยาว บริษัทได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานเพื่อเป็นการดูแลพนักงานในระยะยาวโดยพนักงานสามารถเลือกนโยบายการลงทุนให้เหมาะสมกับการออมของตนเองได้ และในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินโครงการเงินพิเศษค่าทักษะและผลการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตและโครงการเงินพิเศษ Smart Multi-skill Maintenance Technician โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถ ตลอดจนศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

- 2.5 บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดลอม (คปอ.) เพื่อควบคุมดูแลให้เกิดมาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับสภาวการณ์จริงและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีการอบรมและจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีควบคู่กับการดูแลสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยมีเป้าหมายเป็นผู้นำในการผลิตที่ปลอดภัย สามารถลดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์และไม่มีอุบัติเหตุในการทำงาน (Zero Accident) โดยในปี 2562 บริษัทได้จัดให้มีโครงการสัปดาห์ความปลอดภัย "Safety Week" โครงการ "TMT Bye Bye Fat 2019" โครงการ "Safety ดี ฟรีมือเที่ยง" และกิจกรรม "Safety Small Group" เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน ส่งผลให้บริษัทมีสถิติด้านความปลอดภัยในการทำงานที่สูงขึ้น : ค่าอัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (I.F.R : Injury Frequency Rate) ลดลง 12% เมื่อเทียบกับปีก่อน
- 2.6 บริษัทมีการดำเนินการที่สอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย 8001 : 2553 โดยสนับสนุนและปกป้องสิทธิมนุษยชนและไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย แรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ประกอบอาชีพ หรือแรงงานเด็ก รวมถึงไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือการล่วงละเมิดทางเพศดังกล่าว
- 2.7 บริษัทไม่สนับสนุนให้มีการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิทางปัญญา เพื่อป้องกันพนักงานและบริษัทไม่ให้กระทำผิดทางกฎหมายสารสนเทศ กฎหมายการละเมิดลิขสิทธิ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัท
3. **คู่ค้า**
- 3.1 บริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และข้อตกลงระหว่างกัน เพื่อที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธ์ภาพระหว่างคู่ค้าให้ยั่งยืน
- 3.2 บริษัทไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางการค้าหรือผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่มีการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำธุรกิจกับบริษัทที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าว เช่น การฮั้วประมูล การกักตุนสินค้า การจำกัดปริมาณการผลิต และการแข่งขันทางด้านราคาที่ไม่สมควร เป็นต้น
- 3.3 บริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม และไม่สนับสนุนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
4. **ผู้ถือหุ้น**
- 4.1 บริษัทมุ่งมั่นที่จะขยายการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใสและเป็นธรรม จนสามารถก้าวขึ้นเป็นบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเหล็กได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว
- 4.2 บริษัทได้ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆที่อาจมีผลกระทบต่อผลประโยชน์และการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
- 4.3 บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบเงินปันผลคงค้างที่ผู้ถือหุ้นยังไม่ได้รับ และติดตามเพื่อให้ผู้ถือหุ้นนั้นสามารถได้รับเงินปันผลตามสิทธิที่ได้รับ

5. เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขของการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง และให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง รวมทั้งมีการจ่ายชำระหนี้ตรงตามกำหนดทุกครั้ง พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกให้เจ้าหนี้สามารถมีช่องทางในการรับชำระหนี้ที่สะดวกรวดเร็ว เช่น การจ่ายชำระผ่านศูนย์จ่ายเช็คของธนาคาร การโอนเงินเข้าบัญชี และการรับเงินที่บริษัท

6. ผู้สอบบัญชีอิสระ

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้สอบบัญชีอิสระปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ โปร่งใส และเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบเป็นอย่างดีโดยไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ หรือความคิดเห็นที่ไม่ตรงกัน ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล เอกสาร และสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้โดยตรง ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้ผู้สอบบัญชีอิสระได้พบปะกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อได้รายงานอย่างอิสระต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยไม่มีผู้บริหารร่วมประชุมด้วย

7. คู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการแข่งขันการตัดราคาอย่างไม่สมควร และไม่กระทำการใดๆ ที่ทำลายชื่อเสียงหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อคู่แข่งอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ต่อบริษัทโดยมิชอบ

8. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

8.1 บริษัทดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อชุมชน สังคม และสภาพแวดล้อมเป็นสำคัญ และยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งได้สื่อสารให้กับบุคลากรภายในบริษัททราบเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยทั่วกัน รวมถึงได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทและบรรจุหลักสูตรฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศน์พนักงาน

8.2 บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การประหยัดพลังงาน ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในขณะปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งในปี 2562 บริษัทได้ริเริ่มโครงการ เปลี่ยนหลอดไฟ H.I.D Lamp High Bay เป็น หลอดไฟ LED 180W จำนวน 155 โคมในบางพื้นที่ของโรงงาน ซึ่งสามารถลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 52,287 วัตต์/ปี และลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลง 351,523 หน่วย/ปี สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 1,330,000 บาท/ปี

8.3 บริษัทให้ความร่วมมือและส่งเสริมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐ องค์กรบริหารส่วนตำบล หรือ หน่วยงานด้านสังคมอื่นๆ ที่ได้ขอความร่วมมือจากบริษัทตามความเหมาะสม

9. ภาครัฐ

9.1 บริษัทยึดถือแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด

9.2 บริษัทยินดีให้ความร่วมมือทางด้านข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม

การดำเนินการเพื่อปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตามแนวทางการดูแลกำกับกิจการที่ดี

บริษัทได้จัดให้มีการทำจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเข้าใจบทบาทหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นอยู่ในความสุจริต โปร่งใส และจริยธรรมที่ดีงาม ไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทได้จัดทำระบบเฝ้าระวังและรับข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร เพื่อเป็นการป้องกัน เฝ้าระวังและค้นหาสิ่งผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร (Whistle Blowing Process) ทั้งที่อาจเป็นความเสี่ยงที่ทำให้เกิดความเสียหาย ต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียง และบุคลากร ข้อร้องเรียนต่างๆ การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือเบาะแสการกระทำทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร โดย บริษัทได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถแจ้งข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทต่อกรรมการอิสระได้โดยตรง ที่ E-mail : ind_dir@tmtsteel.co.th หรือโทรสาร 02 670 9093

หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช่ข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ เช่น ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อเป็นผู้ดำเนินการจัดทำและเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าว
2. ในปี 2562 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) ในทุกไตรมาส เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทหลังจากที่บริษัทเปิดเผยงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว
3. การตรวจสอบบัญชีของบริษัทดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จากบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด และผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความรู้ ความชำนาญ และได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยการตรวจสอบบัญชีดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชีว่าได้รับความเป็นอิสระ ได้รับความร่วมมือและไม่ขัดแย้งใดๆ กับผู้บริหาร ซึ่งบริษัทได้มีการเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการไว้ในรายงานประจำปี ในส่วนของการตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เสนอแผนงานและดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบการจัดการ กำกับ ควบคุม ตลอดจนการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
4. คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินโดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัท
5. คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยบทบาทหน้าที่ การจ่ายค่าตอบแทน และจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการโดยแยกเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท
6. คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และหน่วยงานภายนอก โดยมีช่องทางติดต่อ ดังนี้

โทรศัพท์ : 02 685 4000 ต่อ 6002
 โทรสาร : 02 670 9090-2
 E-mail : ir@tmtsteel.co.th

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพ์ของกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2562 กรรมการและผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพ์ ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นเปลี่ยนแปลง เพิ่ม (ลด)
		1 ม.ค. 62	31 ธ.ค.62	
1 นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและ กรรมการอิสระ	522,750	1,045,500	522,750
2 นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	97,750,000	195,500,000	97,750,000
3 นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	57,174,700	114,349,400	57,174,700
4 นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการ ผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	33,000,075	66,000,150	33,000,075
5 นายสมเจตน์ ตรีธราทิพย์	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน กรรมการบริหาร และกรรมการ ผู้อำนวยการสายงานการเงิน	2,000,000	4,000,000	2,000,000
6 นางรัตนาลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	272,000	544,000	272,000
7 นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ	272,000	544,000	272,000
8 นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการ สายงานปฏิบัติการ	-	100,000	100,000
9 นางสาวเพ็ชรรุ้ง เมษินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการ สายงานกลยุทธ์ องค์กรและวางแผน	1,515,900	3,031,800	1,515,900
10 นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	17,810,500	35,621,000	17,810,500
11 นายสมศักดิ์ โดมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	1,154,181	2,308,362	1,154,181

หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1 โครงสร้างคณะกรรมการ

1.1 คณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ให้ประกอบไปด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติที่หลากหลายทั้งในด้านทักษะที่จำเป็น ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ที่จะมาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เสริมสร้างมุมมองในหลากหลายมิติเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความยั่งยืนแก่องค์กร

- ณ สิ้นปี 2562 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน แบ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการ 1 ท่านที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร โดยมีประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สามารถจัดได้ว่าเป็นหลักการถ่วงดุลที่ดีได้ และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ
- วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กล่าวคือ ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งและกรรมการที่จะออกตามวาระนี้อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
- กรรมการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทจะต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เว้นแต่ได้มีการรายงานข้อมูลการดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้บริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนเข้ารับพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการบริษัทแต่ละท่านได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อประวัติกรรมการและผู้บริหาร

1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

- ณ สิ้นปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียและไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับใดๆ กับบริษัท คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังที่ได้กล่าวมา และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่ทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ
- กรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยกรรมการตรวจสอบที่ครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่งได้

1.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ณ สิ้นปี 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยแบ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน ประธานกรรมการ 1 ท่านที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยเมื่อครบกำหนดตามวาระแล้ว อาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่งได้

2. กรรมการอิสระ

- กรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2)
- กรรมการอิสระของบริษัททั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงิน และมีประสบการณ์ในการบริหารงานระดับสูงในหลายอุตสาหกรรม รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท จึงสามารถเข้าใจข้อมูลในงบการเงิน และตรวจสอบการบริหารงานได้

3. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี ตลอดจนจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกและดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. การประชุมกรรมการ

- ในปี 2562 บริษัทได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยเป็นการประชุมในวาระตามปกติทุกไตรมาส และการประชุมในวาระติดตาม ทบทวน ทิศทางธุรกิจ โครงการที่ได้มีการอนุมัติไป รวมถึงการประชุมวิสัยทัศน์ กลยุทธ์และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้บริษัทอาจจัดให้มีการประชุมพิเศษตามความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งได้มีการตกลงกันได้และแจ้งให้กรรมการรับทราบล่วงหน้าตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2561 ดังนี้

ครั้งที่	การประชุม คณะกรรมการบริษัท	การประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ	การประชุมคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
1	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562
2	วันที่ 10 พฤษภาคม 2562	วันที่ 10 พฤษภาคม 2562	วันที่ 8 สิงหาคม 2562
3	วันที่ 8 สิงหาคม 2562	วันที่ 8 สิงหาคม 2562	
4	วันที่ 4 ตุลาคม 2562	วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562	
5	วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562	วันที่ 13 ธันวาคม 2562	
6	วันที่ 13 ธันวาคม 2562		

โดยกรรมการทุกท่านถือเป็นหน้าที่ในการเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน ในการประชุมแต่ละครั้งประธานกรรมการมีการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอเพื่อให้กรรมการแต่ละท่านได้แสดงความคิดเห็นและปรึกษาปัญหาที่สำคัญอย่างรอบคอบและถี่ถ้วน โดยให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการจัดเตรียมเอกสารการประชุม รวมทั้งจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุมเพื่อให้กรรมการมีเวลาในการศึกษาระเบียบวาระการประชุมแต่ละวาระ โดยรายละเอียดของการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

- คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับองค์ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมในกฎบัตร โดยกำหนดให้องค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

5. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบกับพิจารณาคุณสมบัติอื่น ๆ ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อทดแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติโดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (รายใหม่) พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัท
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- พิจารณาเรื่องการเมืองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีกับบริษัท
- คุณสมบัติอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

กรณีการสรรหากรรมการอิสระ จะพิจารณาเพิ่มเติมดังนี้

- จำนวนกรรมการอิสระในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ให้มีความสอดคล้องตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- มีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 4/2552 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2)

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร (รายเดิม)

- ผลการปฏิบัติงานในระยะที่ผ่านมา
- การแสดงความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
- การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อพัฒนาบริษัท
- การเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมต่างๆของบริษัท
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

6. การปฐมนิเทศและการเข้ารับการฝึกอบรมของกรรมการและผู้บริหาร

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ที่เอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) มาก่อน จะได้รับการปฐมนิเทศโดยผู้บริหารระดับสูงหรือเลขานุการบริษัท เพื่อให้ทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ลักษณะและแนวนโยบายการประกอบธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลสำคัญอื่นๆของบริษัท นอกจากนี้บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องโดยได้จัดสรรงบประมาณไว้เพียงพอ เพื่อนำทักษะ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 มีกรรมการและผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถาบัน
1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ ประธาน	Macroeconomic Update: Will Next	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนา
	กรรมการ	Year Be More Gloomy?	ประเทศไทย (TDRI)
	บริหาร และประธาน		
	เจ้าหน้าที่บริหาร		
2. นายสมเจตน์ ตวีธราทิพย์	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนด	A practical guide to Thailand personal data protection	บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มพีเอส จำกัด (PwC)
	คำตอบแทน	Blockchain Technical Appreciation for	บริษัท แพร็กซ์ซิส จำกัด
	กรรมการบริหาร	Non-Technical	(มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต)
	และกรรมการ		DPU-X RESKILL
3. นายประवास สันตวงกุล	ผู้อำนวยการสายงานการเงิน	TFRS ใหม่ที่ต้องรู้	NYC Management Co., Ltd.
	กรรมการบริหาร และ	Kick-start Your SD Journey	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
	กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	Digital Industrial พลิกโฉมวงการอุตสาหกรรมพร้อมยกระดับคุณภาพองค์กรสู่ยุคดิจิทัล	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
4. นางสาวเพ็ชรรุ้ง เมฆินทรีย์	รองกรรมการ	Macroeconomic Update: Will Next	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนา
	ผู้อำนวยการสายงานกล	Year Be More Gloomy?	ประเทศไทย (TDRI)
	ยุทธ์ศาสตร์และวางแผน	ฝึกทักษะดำเนินการประชุม	มูลนิธิเสฐียรโกเศศ นาคะประทีป
		TDRI EIS Exclusive Briefing on A New Phase of China's Economic Development and its Implications for Thai Business	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
5. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	รองกรรมการ	Leading towards future organization	บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส
	ผู้อำนวยการสายงาน		เอ็มพีเอส จำกัด (PwC)
	บริหารทรัพยากรบุคคล	GROWTH BUILDING CAPABILITIES FOR THE FUTURE	สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย(TMA)
		กลยุทธ์การสื่อสารและสร้างแบรนด์ภายในองค์กร พร้อมสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่พนักงาน เพื่อเพิ่มผลตอบแทนทางธุรกิจและมัดใจพนักงาน	บริษัท เอเชีย บิซิเนส คอนเนค จำกัด
6. นายสมศักดิ์ โทมรรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	Kick-start Your SD Journey	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
		Macroeconomic Update: Post-Election Outlook	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
		TDRI EIS Exclusive Briefing on A New Phase of China's Economic Development and its Implications for Thai Business	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
		How Can Startups Help Corporates Innovate and Deal with Technology Disruption?	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)

7. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย วางเป้าหมาย พัฒนาแผนธุรกิจ และพิจารณางบประมาณ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและการเติบโตของบริษัท โดยการประชุม คณะกรรมการบริษัทในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา รวมถึงได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้มีประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และได้กำหนดเป้าหมายของปี 2562 พร้อมสื่อสารไปยังผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้รับทราบ เพื่อนำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ร่วมกับผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากำหนดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานที่ผ่านมาและนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดดังนี้

กระบวนการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ทบทวนและอนุมัติแบบประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งรายคณะและรายบุคคล และแบบประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดแบบประเมินผลไว้ ดังนี้

แบบประเมินผลงานคณะกรรมการ แบ่งเป็น 3 ชุด ดังนี้

ชุดที่ 1 : แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กร

ชุดที่ 2 : แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์กร

ชุดที่ 3 : แบบประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการ(รายบุคคล)

โดยในแบบประเมินทั้ง 3 ชุด มีหัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

ส่วนที่ 2 การประชุมของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

ส่วนที่ 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชุดย่อย

แบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป้าหมายขององค์กร

1.1 ด้านผลลัพธ์ทางธุรกิจ

1.2 ด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และนวัตกรรม

1.3 ด้านสังคม / สิ่งแวดล้อม

1.4 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3 การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

หลักเกณฑ์ ในการให้คะแนน ในแบบประเมินผลงาน แบ่งเป็น

- 0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งหรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
- 1 = ไม่เห็นด้วยหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
- 2 = เห็นด้วยหรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
- 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมากหรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- 4 = เห็นด้วยอย่างมากหรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม

2. เลขานุการบริษัทดำเนินการจัดส่งแบบประเมินผลงานของคณะกรรมการ (ชุดที่ 1-3) และแบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้กรรมการทุกท่านและประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
3. กรรมการทุกท่านและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจัดทำแบบประเมินผลงาน และส่งคืนเลขานุการบริษัท ภายในเดือนมกราคมของทุกปี
4. เลขานุการบริษัทรวบรวมข้อมูลการประเมินของทุกท่าน และสรุปผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี
5. คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวน และอนุมัติผลการประเมิน ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี

โดยในปี 2562 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย (ทุกชุด) และประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ตามกระบวนการที่กำหนด โดยเลขานุการบริษัทได้สรุปผลการประเมินเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวน และอนุมัติผลการประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563

9. ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดองค์ประกอบของค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดต่างๆ โดยแบ่งเป็น 3 ส่วน คือ ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ในระดับที่เหมาะสมและเปรียบเทียบได้กับระดับของกรรมการที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาทและความรับผิดชอบ รวมทั้งผลการบริหารงานของกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่าน เพื่อจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพ โดยแนวทางที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

10. จริยธรรมทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีจริยธรรมทางธุรกิจ จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ฝ่ายบริหารในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และเพื่อเป็นแนวทางแก่พนักงานในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยวิถีทางที่ถูกต้องเหมาะสม โดยคณะกรรมการได้มีการติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ซึ่ง บริษัทได้มีการจัดอบรมจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับพนักงานโดยนำไปบรรจุไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศน์พนักงาน

11. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในการเข้าไปดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อตรวจสอบความสมเหตุสมผลและความจำเป็นในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น พร้อมกันนี้คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายหลังจากมีมติอนุมัติเข้าทำรายการดังกล่าว

12. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ควบคุม และประเมินผลแยกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ติดตามตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือและมีความเป็นอิสระ เป็นผู้เสนอแผนงานการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติและดำเนินการตรวจสอบตามแผนงานนั้น และเสนอรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานผลการตรวจสอบและให้คำแนะนำต่อฝ่ายปฏิบัติการ อันเป็นการสร้างเสริมระบบการควบคุมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

13. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินดังกล่าว ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการต่างๆ อย่างสมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าว โดยจะแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

14. การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเห็นว่าบริษัทได้นำหลักปฏิบัติส่วนใหญ่มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจแล้ว เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทกำหนด โดยถือเป็นภาระหน้าที่สำคัญของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่มีหน้าที่นำพาธุรกิจของบริษัทให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความมั่นคงและสร้างมูลค่าของกิจการให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2562 มีมติให้พิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 2 คณะ คือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน รวมถึงมีการพิจารณาให้บริษัทมีกระบวนการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเหมาะสมเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1/2563

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมาดังนี้

ปี	ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่นๆ (บาท)
2562	1,650,000	15,400
2561	1,600,000	18,500
2560	1,600,000	22,600

โดยมีรายนามผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ปีที่ดำเนินการ	รวมจำนวนปี
นายไพฑูล ตันกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298	2560 - 2562	3 ปี
นายประสิทธิ์ เชื้อศรีกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4174	2555 - 2559	5 ปี
นายวิเชียร กิ่งมนตรี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3977	2550 - 2554	5 ปี

ทั้งนี้สำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีดังกล่าว ไม่มีความสัมพันธ์ใดใด และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

10 รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน



บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนขึ้นเพื่อสื่อสารกลยุทธ์ความยั่งยืน กระบวนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานในประเด็นที่สำคัญต่อธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ในปี 2562 นี้เป็นปีแรกที่บริษัทได้จัดทำรายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขึ้น โดยคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร และผู้บริหารได้ร่วมกันทบทวน และประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และบูรณาการให้สอดคล้องตามการคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของกรอบสหประชาชาติ The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) และนำความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียมาร่วมในการพิจารณาควบคู่กันไป เพื่อให้การกำหนดกลยุทธ์ และแผนงาน ตลอดจนตัวชี้วัดระดับองค์กรนำไปสู่การบริหารจัดการในประเด็นต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

เนื้อหาของรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562 มุ่งเน้นไปที่ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ “เป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” (Providing Structure of Your Imagination) โดยได้มีการดำเนินงานใน 5 ประเด็นสำคัญ ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านสิ่งแวดล้อม
<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี การส่งเสริมนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาพนักงาน การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2562



ข้อมูลทางการเงิน

- รายได้จากการขายสินค้าและบริการ รวม 16,480 ล้านบาท
- ปริมาณขายประมาณ 780,000 เมตริกตัน



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- คะแนน CGR 88%



พนักงาน

- พนักงานได้รับการอบรมเฉลี่ย 23 ชั่วโมง/คน
- อัตราการลาออกของพนักงานเท่ากับ 24.94%



สังคมและชุมชน

- ความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับ 86.80%
- ข้อร้องเรียนจากภายนอกเท่ากับ 0
- ไม่มีประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน



สิ่งแวดล้อม

- ประหยัดไฟฟ้า 637,064.70 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 2,484,552.31 บาท/ปี และสามารถลดการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ CO² เท่ากับ 370.84 ตัน/ปี จากการติดตั้ง Solar PV Rooftop 2.5 MW
- เพิ่มพื้นที่สีเขียว 27 ไร่ หรือ 13.46% ของพื้นที่ในโรงงาน

รางวัลและความภูมิใจ



- TMT ได้รับสถานะกิจการวิถียั่งยืน "ESG100 Company" โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ประจำปี 2559-2562 ติดต่อกัน จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 771 บริษัท (ปี 2562) โดยหน่วยงาน ESG Rating สถาบันไทยพัฒน์



- TMT รับมอบรางวัลและเกียรติบัตร "CSR-DIW Continuous Award 2019" ในงาน Eco Innovation Forum 2019 ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม รางวัลดังกล่าวมอบให้แก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์รับรองมาตรฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง



- TMT รับมอบประกาศนียบัตร "คาร์บอนฟุตพริ้นท์" ประจำปี 2562 ในงาน ร้อยดวงใจร่วมใจลดโลกร้อนที่จัดขึ้นโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งมอบให้กับองค์กรที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม



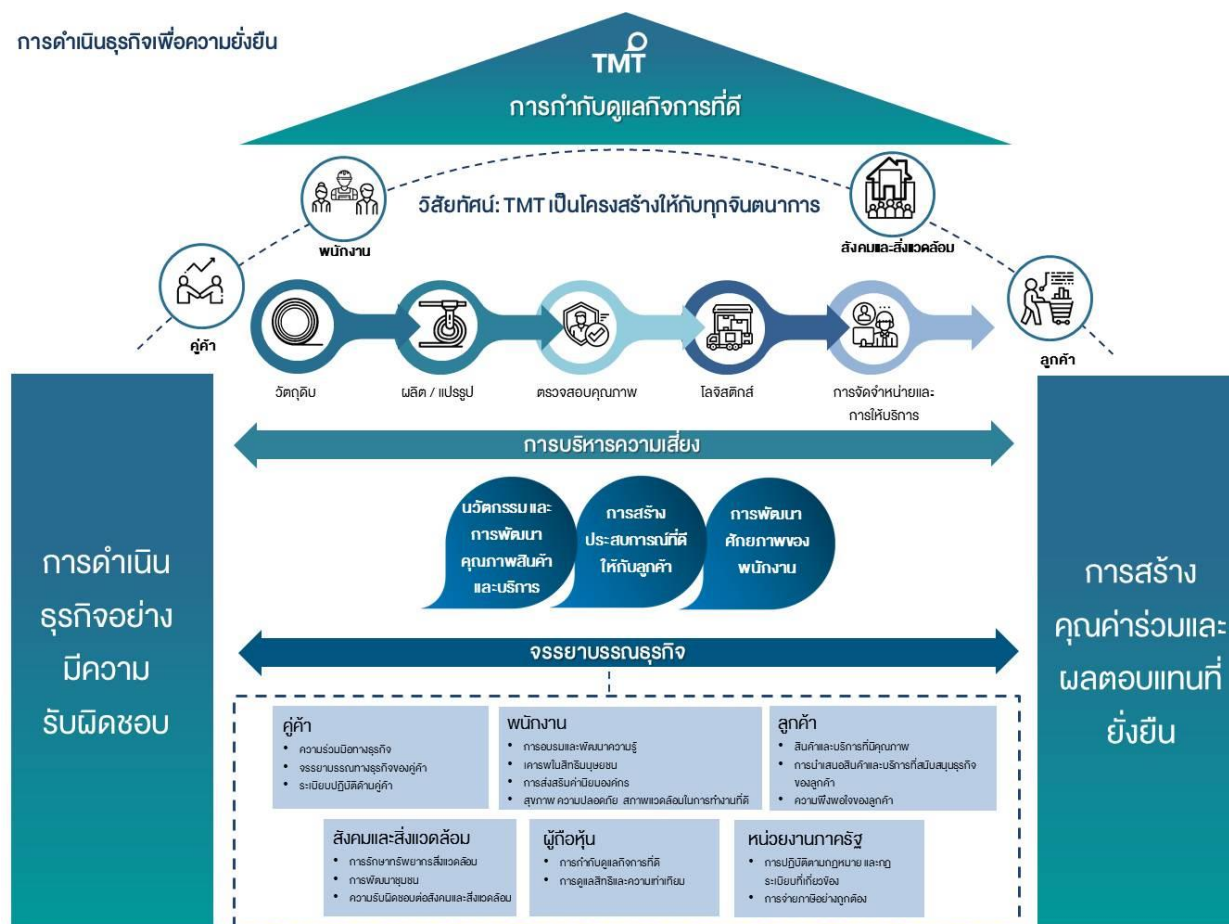
- TMT รับโล่เกียรติคุณ "Healthy Organization" จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) 2562 ในการชื่นชมและยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ (Healthy Organization)



- TMT รับใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ ซึ่งมอบให้กับสถานประกอบกิจการที่สามารถบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน (มยส.) ที่จัดขึ้นโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน


บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการเหล็กครบวงจรที่ดีที่สุดและใหญ่ที่สุดในประเทศ ด้วยวิสัยทัศน์ “เป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” (Providing Structure of Your Imagination) บริษัทให้ความสำคัญในการเป็นโครงสร้างให้กับความสำเร็จของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในธุรกิจของลูกค้าที่ไม่เพียงมุ่งเน้นนวัตกรรมด้านการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการเท่านั้น แต่บริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาการให้บริการต่างๆ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างประสิทธิภาพในการผลิตและใช้กำลังการผลิตได้อย่างเต็มที่และสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับธุรกิจของลูกค้า ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการเติบโตของยอดขายไว้ที่ 10% อย่างน้อย 3 ปี ตามแผนการลงทุนในช่วงปี 2560-2565 โดยมีแผนรองรับการเติบโตดังกล่าวเพื่อให้บริษัทสามารถสร้างกำลังการผลิตได้ถึง 1 ล้านตัน ภายใต้ความท้าทายดังกล่าวบริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการปฏิบัติตามหลักการที่สำคัญด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม จะสามารถสร้างความมั่นคงทางธุรกิจจากภายในเพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และทำให้บริษัทสามารถเติบโตได้ตามเป้าหมายได้อย่างยั่งยืน





การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญจากกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิตและแปรรูป การตรวจสอบคุณภาพของสินค้า การจัดเก็บและการส่งมอบ จนถึงการจัดจำหน่ายและให้บริการ โดยในทุกกิจกรรมดังกล่าวมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน บริษัทจึงได้รวบรวมความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียเข้าไว้ในแผนงานและประเด็นความยั่งยืน รวมถึงจัดหาวิธีการติดต่อ โดยกำหนดช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั้งแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าและผลตอบแทนที่ยั่งยืนร่วมกันต่อไป โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
 <p>ลูกค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ การจัดหาวัตถุดิบ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การประเมินลูกค้า ปีละ 1 ครั้ง ○ การเยี่ยมชมโรงงานของลูกค้า ปีละ 1 ครั้ง ○ การประชุมร่วมกับลูกค้า อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี เพื่อวางแผนการสั่งซื้อ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ○ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ○ พัฒนาลูกค้าให้มีแนวปฏิบัติที่ดีแก่ จริยธรรมทางธุรกิจของลูกค้า และนโยบายการต่อต้านการทุจริต
 <p>พนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ การผลิต/แปรรูป ○ การตรวจสอบคุณภาพ ○ โลจิสติกส์ ○ การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ช่องทางรับข้อเสนอแนะความคิดเห็น ข้อร้องเรียนผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี ○ สำรวจความพึงพอใจพนักงาน 1 ครั้ง / 2 ปี ○ ช่องทางการสื่อสารภายใน เช่น วารสาร TMT Magazine ซีเมล Line@, Touch Point บอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ○ TMT Talk / TMT Day ปีละ 1 ครั้ง ○ การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ 4 ครั้ง/ปี ○ การอบรม สัมมนาตามแผนฝึกอบรมของบริษัท ○ กิจกรรม Talk & Share 5 ครั้ง/ปี 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ความก้าวหน้าในอาชีพ ○ การได้รับการพัฒนาศักยภาพ ○ สวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ○ ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ○ ส่งเสริมและดูแลความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และการเคารพสิทธิมนุษยชน ○ สื่อสารเป้าหมายและนโยบายในการดำเนินธุรกิจผ่าน TMT Talk / TMT Day ○ การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง/ปี ○ การพัฒนาพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ○ Talent Management ○ พนักงานได้รับการพัฒนาเฉลี่ยรวม 23 ชม. / คน ○ ร่วมสำรวจค่าจ้างกับ HR Center ประจำปี ○ โครงการและสวัสดิการสำหรับพนักงานที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินรวม 11 โครงการ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า 1 ครั้ง / ปี การเข้าพบลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี เปิดให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมโรงงานและกระบวนการผลิตอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี ฝึกอบรมให้ความรู้ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี 	<ul style="list-style-type: none"> สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ สินค้าที่หลากหลายครบครัน การใช้งานผลิตภัณฑ์เหล็กที่ถูกต้อง การจัดส่งที่ตรงตามเวลาในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนานวัตกรรมด้านสินค้าและบริการ ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า การจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อการส่งมอบที่ตรงเวลา ให้คำปรึกษาด้านเทคนิคและวิชาการโดยทีม Technical Service การบริหารสินค้าคงคลังอย่างเป็นระบบเพื่อให้มีสินค้าที่พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ทันที
สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> การผลิต/แปรรูป โลจิสติกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> การลงพื้นที่พบชุมชน 5 ครั้ง / ปี การเปิดให้เข้าเยี่ยมชมโรงงานกระบวนการผลิตและการให้ความรู้เรื่องเหล็กอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์แบบ Solar Rooftop ขนาด 2.5 MW เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ร่วมมือกับภาคการศึกษาในการจัดการศึกษาแบบทวิภาคีและการฝึกงาน ร่วมมือในมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ (มยส.) 	<ul style="list-style-type: none"> การดูแลสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน การค้าเงินธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน การแบ่งปันสิ่งที่เป็นประโยชน์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยควบคุมการเกิดมลพิษทางอากาศและเสียง ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโรงงานให้สะอาดและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มากขึ้น แบ่งปันและให้ความรู้กับสถาบัน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ในเรื่องของบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญอย่างสม่ำเสมอ สนับสนุนทรัพยากรและอุปกรณ์ที่เป็นประโยชน์ เช่น โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน โครงการเหล็กเพื่อความยั่งยืน เป็นต้น ลงนาม MOU กับสถาบันการศึกษาในโครงการทวิภาคี โครงการลด ละ เลิกบุหรี่ยี่

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจ	การมีส่วนร่วม / ความถี่	ความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง / ปี ○ ประชุมนักวิเคราะห์ 1 ครั้ง / ไตรมาส ○ การเปิดช่องทางในการสอบถามข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อีเมล นักลงทุนสัมพันธ์ และโทรศัพท์อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ผลประกอบการ การเติบโตของบริษัท ○ ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ○ รายงานประจำปี ○ ชี้แจงผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์ ○ บริหารผลประกอบการของบริษัทภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม ○ ดำเนินการตามแผนการลงทุน ○ ได้รับการคัดเลือกอยู่ในกลุ่มบริษัท ESG100
ภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การผลิต/แปรรูป ○ การตรวจสอบคุณภาพ ○ โลจิสติกส์ ○ การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ รายงานผลการดำเนินงานธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องตามความถี่ที่กำหนด ○ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานที่กำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> ○ รายงานผลการดำเนินงานและให้ข้อมูลที่แท้จริง ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนด ○ ให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ○ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านภาษี
คู่แข่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การจัดจำหน่ายและให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การประชุมร่วมกันผ่านสมาคม องค์กรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจตามวาระและโอกาสที่เหมาะสม ○ ช่องทางรับข้อเสนอแนะความคิดเห็น ข้อร้องเรียนผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัท ○ ส่วนแบ่งทางการตลาด ○ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ○ เปิดเผยผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และตลาดหลักทรัพย์ ○ สร้างเงื่อนไขการแข่งขันทางธุรกิจที่เป็นธรรม

กระบวนการกำหนดเนื้อหาการรายงาน

1. การระบุประเด็นสำคัญ

พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ความท้าทายในอุตสาหกรรมหลัก ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญหรือมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและต่อธุรกิจ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม) รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดอ่อน จุดแข็ง ปัจจัยความเสี่ยง และผลการดำเนินงานของบริษัท

2. การจัดลำดับความสำคัญ

พิจารณาลำดับความสำคัญของประเด็น โดยวัดความสำคัญจากมุมมองของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งในส่วนของโอกาสและผลกระทบของแต่ละประเด็นต่อผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

3. การทวนสอบประเด็น

เสนอประเด็นที่ได้จากการจัดลำดับความสำคัญให้กับผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติประเด็นสำคัญ และเนื้อหาเพื่อนำเสนอในรายงานประจำปี และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณา ตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของประเด็นที่มีนัยสำคัญเพื่อให้ได้ประเด็นที่ครอบคลุม ทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ผลการจัดทำประเด็นสำคัญ การกำหนดประเด็นสำคัญของบริษัทในแต่ละปี ได้ถูกกำหนดโดยกระบวนการสำรวจความสนใจและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยผลลัพธ์จะถูกนำมาเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับประกอบการตัดสินใจวางแผนนโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืนอย่างเหมาะสม โดยในปี 2562 ประเด็นที่มีความสำคัญแสดงได้ ดังนี้



จากผลการจัดทำประเด็นสำคัญบริษัทได้นำประเด็นต่างๆ มาจัดกลุ่ม และวางแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปี 2562 ซึ่งครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทุกส่วน ดังนี้



มิติด้านเศรษฐกิจ

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การส่งเสริมนวัตกรรม



มิติด้านสังคม

- การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน
- การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม



มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

มิติด้านเศรษฐกิจ
การกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบาย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบต่อสังคม และซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน อันจะส่งผลให้กิจการสามารถเจริญก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยบริษัทได้กำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไว้ดังนี้

- จรรยาบรรณธุรกิจ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity)
- นโยบายเกี่ยวกับองค์ประชุมคณะกรรมการ
- นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

(รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และที่เว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.tmtsteel.co.th)

เป้าหมาย



ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้อยู่ในระดับ 5 ดาว (ดีเยี่ยม)

โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)

โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในห่วงโซ่ธุรกิจทั้งหมด
- ปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน กฎระเบียบ และข้อบังคับบริษัท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา
- นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

การดำเนินงาน

ในปี 2562 บริษัทได้มีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในวงโซ่ธุรกิจทั้งหมด โดยในปี 2562 บริษัทไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ
2. ปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน กูรูระเบียบ และข้อบังคับบริษัท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งในปี 2562 บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้ดำเนินการสอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยเฉพาะการสอบทานเรื่องการคำนวณและการรายงานข้อมูลต้นทุน ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้
 - ขั้นตอนที่ 1 การวางแผนการกำหนดขอบเขตของงานโครงการ
 - ขั้นตอนที่ 2 การศึกษา รวบรวม วิเคราะห์และสอบทานข้อมูลต้นทุน
 - ขั้นตอนที่ 3 การจัดทำข้อเสนอแนะหลักการคำนวณต้นทุน และการรายงานต้นทุน
 ซึ่งได้ดำเนินการและส่งมอบรายงานผลการสอบทานการคำนวณและการรายงานข้อมูลต้นทุนให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

3. นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)**

บริษัทได้ดำเนินการตามกระบวนการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานที่ผ่านมาและนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลการประเมินในปี 2562 เลขานุการบริษัทได้สรุปผลการประเมินเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทบทวนและอนุมัติผลการประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563 (หลักเกณฑ์และกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี หัวข้อรายงานการปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี)

- **การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน**

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2562 คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมถึงแสวงหาแนวทางเพื่อการพัฒนาและการเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อลูกค้าและคู่ค้า และเพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้ธุรกิจและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการและกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการดังกล่าว นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 1/2563

■ **การกำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)**






ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2562 คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา กำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งถูกประเมินโดยกรรมการบริษัท และนำผลการประเมินนั้นพิจารณาร่วมกับแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทอื่นที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของการดำเนินธุรกิจของบริษัทตามเป้าหมายในระยะสั้นและกลยุทธ์ในการสร้างความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร สร้างคุณค่าและความมั่นคงยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2563

ผลการดำเนินงาน



TMT ได้รับสถานะกิจการวิถียั่งยืน “ESG100 Company” โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ประจำปี 2559-2562 ติดต่อกัน จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 771 บริษัท (ปี 2562) โดยหน่วยงาน ESG Rating สถาบันไทยพัฒนา ESG

ผลการประเมิน CGR ของ TMT ย้อนหลัง 5 ปี ดังนี้

ปี	คะแนนเฉลี่ย บริษัทจดทะเบียน โดยรวม	คะแนนเฉลี่ย SET 100 Index	คะแนนเฉลี่ย SET 50 Index	คะแนนที่ TMT ได้รับ	สัญลักษณ์
2562	82%	90%	92%	88%	
2561	81%	88%	91%	88%	
2560	80%	87%	90%	85%	
2559	78%	86%	88%	83%	
2558	75%	84%	87%	80%	

มิติด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมนวัตกรรม

นโยบาย

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีที่รวดเร็ว บริษัทเห็นถึงความสำคัญในการนำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพของสินค้า และสร้างคุณค่าทั้งในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าให้ดีที่สุด เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการ การผลิต และการกระจายสินค้าหลักให้กับอุตสาหกรรมต่างๆ ในประเทศไทย อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation) จากภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มผลผลิตลดเวลาในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้บริษัทดำเนินธุรกิจไปได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้า >80%
- กำลังการผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 1 ล้านตัน
- นำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องทุกปี
- จำนวนผลงานที่เกิดจากการปรับปรุงและพัฒนางานของพนักงาน 100 งาน ต่อ ปี

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- ศึกษาและทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้า
- นำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และกระบวนการทำงาน
- ประเมินและทบทวน ความเสี่ยงและโอกาสในการพัฒนา ทั้งในด้านธุรกิจและกระบวนการทำงาน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงาน

1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ STAY FLAT เหล็กแผ่นที่เรียบอย่างสมบูรณ์ รายแรกในประเทศไทย

ปัจจุบันเทคโนโลยีได้พัฒนาก้าวหน้าอย่างรวดเร็วมีการนำระบบอัตโนมัติขึ้นมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในขั้นตอนการผลิต ความเรียบของเหล็กแผ่นยังคงเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการผลิตชิ้นงานให้ออกมาได้อย่างสมบูรณ์ มีคุณภาพที่ดี และลดความสูญเสีย กระบวนการที่จะทำให้เหล็กแผ่นเรียบอย่างสมบูรณ์จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของลูกค้า บริษัทได้ศึกษาและเก็บข้อมูลจากกลุ่มลูกค้าที่ใช้งานเหล็กแผ่นพบว่าผู้ผลิตหรือผู้ใช้เหล็กแผ่นมักจะมีปัญหาการ Spring back ของเหล็กแผ่น หมายถึง เมื่อเหล็กที่ดูเรียบนั้นถูกตัดจะสามารถบิดงอ หรือผิดรูปได้ และบางครั้งอาจทำให้เครื่องจักรของลูกค้าเกิดความเสียหายจากการติดตัวกลับ ดังนั้นเราจึงตั้งคำถามว่า “ทำอย่างไรถึงจะผลิตเหล็กให้เรียบและเหล็กนั้นคงความเรียบอยู่ตลอด” แม้จะผ่านกระบวนการแปรรูปต่อเนื่อง เช่น การตัดด้วยเลเซอร์ หรือ พลาสมา การเชื่อม การเจาะ หรือการขึ้นรูปต่างๆ เป็นต้น จากประเด็นคำถามดังกล่าว บริษัทจึงได้ศึกษาเทคโนโลยีขั้นสูงที่จะช่วยแก้ปัญหาการ Spring back ของเหล็กแผ่น และได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องจักรตัดเหล็กแผ่นม้วนชนิดเรียบพิเศษโดยใช้เทคโนโลยี Stretcher Leveling เพื่อผลิตเหล็กแผ่นที่เรียบอย่างสมบูรณ์ คงความเรียบอย่างสม่ำเสมอทั่วทั้งแผ่น ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดีเยี่ยม เหมาะที่จะ

นำไปใช้ในการผลิตชิ้นงานต่างๆ ของอุตสาหกรรมของลูกค้าได้อย่างดีที่สุด และได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า **STAY O FLAT** สู่อุตสาหกรรมเหล็กเป็นรายแรกในประเทศไทยเมื่อเดือนสิงหาคม 2561 และได้มีการศึกษาข้อมูลการใช้งานของลูกค้าอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี 2562 เพื่อตอบสนองความต้องการและมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับธุรกิจของลูกค้า ตรงตามวัตถุประสงค์การนำไปใช้งานในอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งพบว่าลูกค้าได้รับประโยชน์เป็นอย่างมาก ช่วยเพิ่มผลผลิต ลดเวลาการทำงาน และลดความสูญเสียให้กับธุรกิจของลูกค้า

2. การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนากระบวนการทำงาน

บริษัทได้นำระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์มาใช้ในการกระบวนการทำงาน โดยนำเข้ามาผสมผสานในขั้นตอนการผลิตบางส่วนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน และความปลอดภัยของพนักงานทุกคน ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ ลดการเกิดของเสีย และลดการใช้พลังงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งปัจจุบันมีการใช้ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ในกระบวนการผลิต ได้แก่ **ระบบแขนกลหุ่นยนต์ (Robotics)** ในขั้นตอนการเปลี่ยนใบมีดของเครื่องตัดสลิต ที่ต้องใช้เวลาและความละเอียดอย่างมาก สามารถลดระยะเวลาในการทำงานได้และกำจัดความเสี่ยงจากความเมื่อยล้าที่อาจเป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุกับพนักงานในระหว่างปฏิบัติงานได้ การติดตั้ง**เครื่องรัดสายรัดอัตโนมัติ (Auto Strapping)** ที่เครื่องผลิตท่อเหล็ก ทำให้สามารถเพิ่มความเร็วในการผลิต เพิ่มคุณภาพในการแพ็คสินค้าที่ได้มาตรฐาน และเพื่อทดแทนแรงงานของพนักงานในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงต่อสุขภาพในด้านความเมื่อยล้าและเพิ่มความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน นอกจากนี้ได้มีการนำโปรแกรม**แบบจำลองการผลิตท่อเหล็ก (COPRA)** มาใช้ในการวิเคราะห์ ออกแบบ ปรับแต่งลูกรีดและจำลองการผลิตท่อ ช่วยเพิ่มความถูกต้อง แม่นยำ และลดเวลาการทำงานในขั้นตอนการออกแบบลูกรีด ก่อนการผลิตจริงเพื่อลดความสูญเสียที่เกิดจากความผิดพลาดในการออกแบบ นอกจากนี้ได้พัฒนาระบบ**ปฏิบัติการบนสมาร์ตโฟน (Application)** ร่วมกับบริษัทสตาร์ทอัพเพื่อการบริหารงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรในโรงงานให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ลดขั้นตอนการทำงาน และลดการใช้กระดาษได้ 100%

3. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

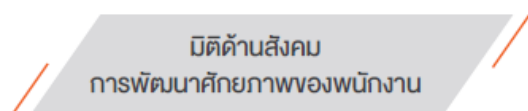
บริษัทได้ส่งเสริมให้มีกิจกรรมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นวิธีการ รูปแบบ ลำดับขั้นตอน อุปกรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ เริ่มจากการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานในระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการทำงานในรูปแบบเดิมให้ดียิ่งขึ้น ลดข้อผิดพลาด และช่วยเพิ่มคุณภาพหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับงานที่ทำ อีกทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานเพื่อให้มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาทางด้านนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้สนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ สร้างโครงการปรับปรุงและพัฒนาจากกระบวนการทำงานของพนักงานตั้งแต่พนักงานในระดับปฏิบัติการถึงพนักงานในระดับหัวหน้างาน โดยในปีที่ผ่านมาพนักงานสามารถสร้างสรรค์ และต่อยอดให้เกิดผลงาน ดังนี้

- การปรับปรุงและพัฒนาของพนักงานในฝ่ายผลิต ซ่อมบำรุง และทรัพยากรบุคคลรวมทั้งสิ้น 265 เรื่อง สามารถช่วยบริษัทลดค่าใช้จ่ายประมาณ 103,000 บาท
- พัฒนาระบบเชื่อมต่อภายในเพื่อช่วยในการเปิดคำสั่งซื้อของลูกค้าเฉพาะกลุ่ม ที่มีปริมาณการซื้อเป็นจำนวนมากทำให้พนักงานฝ่ายขายลดเวลาการทำงานและลดการใช้คนเพื่อทำงานเอกสารได้ 50% ในขั้นตอนดังกล่าว
- สร้างการทำงานแบบองค์รวมเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลในการจัดการสต็อกสินค้าให้พร้อมสำหรับการขาย สามารถลดขั้นตอนการทำงานของพนักงานขายลงได้ 1 ขั้นตอน

- เพิ่มประสิทธิภาพในการขึ้นสินค้าภายในโรงงานผ่านกระบวนการบริหารการขนส่งและการจัดเตรียมสินค้ารวมไว้ที่จุดเดียว ส่งผลให้พนักงานแผนกคลังสินค้าสามารถเลิกงานได้เร็วขึ้นจากเดิม 21.30 เป็น 20.30 น.

ผลการดำเนินงาน

- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าเท่ากับ 88%
- กำลังการผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้นเป็น 962,919 ตัน
- นำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานรวม 4 เรื่อง
- จำนวนผลงานที่เกิดจากการปรับปรุงและพัฒนางานของพนักงาน 265 เรื่อง



นโยบาย

ศักยภาพของพนักงาน TMT เป็นหนึ่งในหัวใจหลักของโครงสร้างที่สำคัญที่สุด เราจึงพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ มีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญและพร้อมให้คำปรึกษา ด้วยการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอความคิดเห็นที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นไปสู่ความสำเร็จ และสนับสนุนการเรียนรู้ในเรื่องเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับความต้องการใช้งานเหล็กที่ไร้ขีดจำกัด และเพื่อให้พนักงาน TMT มีความพร้อมที่จะเป็นโครงสร้างให้กับความยั่งยืนต่อไป

เป้าหมาย

- พนักงาน TMT ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 25 ชั่วโมง / คน / ปี
- พฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรเฉลี่ย 85% ในทุกค่านิยม
- อัตราการลาออกไม่เกิน 10%

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานจากทุกหน่วยงาน และจัดหลักสูตรการเรียนรู้ที่สนับสนุนเป้าหมายของบริษัท สอดคล้องกับค่านิยม และพฤติกรรมที่คาดหวัง พร้อมจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาพนักงานไว้อย่างเพียงพอ
- เตรียมความพร้อมของพนักงานเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมืออาชีพ พร้อมมีใจบริการ มีความรู้ที่ทันสมัยผ่านการสอนงาน และการโค้ชอย่างเป็นระบบจากผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่

การดำเนินงาน

1. การเตรียมความพร้อมในการเป็น “โครงสร้าง”

บริษัทได้เตรียมความพร้อมตั้งแต่กระบวนการสรรหาพนักงาน และได้จัดเตรียมสถานที่ในการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง โดยได้ดำเนินการดังนี้

1.1 สรรหาและคัดเลือกพนักงานโดยพิจารณาจากคุณวุฒิ คุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ความสามารถและทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและค่านิยมองค์กรเป็นสำคัญ ดำเนินการให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย สนับสนุนและปกป้องสิทธิมนุษยชน ไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย และแรงงานเด็ก และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยครอบคลุมถึงการจ้างงานคนพิการ การจ้างงานผู้หญิงให้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม และให้ผู้หญิงได้รับการเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้บริหาร เป็นต้น นอกจากนี้ได้จัดให้มีโครงการ “เพื่อนแนะนำเพื่อน” เพื่อสรรหาพนักงานที่มีคุณสมบัติและทัศนคติที่ตรงกับตำแหน่งงานและค่านิยมองค์กร ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางและโอกาสในการหาผู้สมัครที่เหมาะสมกับบางตำแหน่ง โดยบริษัทได้มอบรางวัลตอบแทนให้กับพนักงานที่แนะนำเพื่อน หรือคนรู้จักที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาสมัครงานและผ่านการทดลองงาน โดยมีจำนวนพนักงานจากโครงการเพื่อนแนะนำเพื่อนรวม 23 คน ในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถสรรหาพนักงานได้ตามเป้าหมายการเติบโตขององค์กร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,235 คน แบ่งเป็นเพศชาย 857 คน เพศหญิง 378 คน เพิ่มขึ้น 119 คน คิดเป็น 10.66% ของปี 2561

1.2 ศูนย์การเรียนรู้ TMT Knowledge Center เป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของพนักงาน บริษัทส่งเสริมความรู้ให้กับพนักงานผ่านโครงการ TMT Academy ซึ่งเป็นหลักสูตรพื้นฐานเพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จัดให้มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยการสัมภาษณ์ผู้จัดการในแต่ละแผนกร่วมกับการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำมาออกแบบแผนการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร บริษัทสามารถจัดอบรมได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนก พนักงานได้รับการฝึกอบรมเฉลี่ย 23 ชั่วโมง ต่อ คน และได้เพิ่มช่องทางการเรียนรู้ผ่านหลักสูตร E-Learning 22 หลักสูตรเพื่อสร้างเสริมความรู้และทักษะที่ทันสมัย ให้พนักงานมีความพร้อมไปสู่การเติบโตในอนาคต พร้อมสร้างวิทยากรภายในที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้คำปรึกษา และกระตุ้นให้พนักงานได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา นอกจากนี้ได้ดำเนินโครงการ TMT Educational Program (TEP) ร่วมกับศูนย์ศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานที่ต้องการเพิ่มความรู้พื้นฐานและวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ได้มีโอกาสศึกษาต่อแบบสมัครใจนอกเวลาว่าง โดยบริษัทจัดเตรียมสถานที่และอำนวยความสะดวกให้คณะครูผู้สอนอย่างเต็มที่ มีพนักงานที่เรียนจบแล้วรวม 15 คน และกำลังศึกษารวม 8 คน

2. การปลูกฝังค่านิยมเพื่อรองรับกับ “ทุกจินตนาการ”

ค่านิยมองค์กรได้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อเป็นรากฐานนำไปสู่วิสัยทัศน์ขององค์กร บริษัทได้สื่อสารและเน้นย้ำให้พนักงานรับรู้ถึงคุณค่าของค่านิยมองค์กรผ่านทางช่องทางสื่อสาร และกลไกต่างๆ ขององค์กรอยู่เสมอ และสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร (TMT DNA) ที่ทุกคนยึดมั่นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ฝ่ายบริหารถึงฝ่ายปฏิบัติการ โดยลูกค้าและบุคคลภายนอกสามารถรับรู้ได้จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน ด้วยความตั้งใจที่จะส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีที่สุด ถ่ายทอดผ่านค่านิยมองค์กรทั้ง 4 ข้อ ได้แก่ มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ (Determination) กล้าท้าทาย สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Challenging) เชื่อถือและวางใจได้ (Reliable) พร้อมตอบสนองทุกความต้องการ (Responsive) บริษัทจึงได้จัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ดังนี้

2.1 TMT Challenging Run 2019 ที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อให้พนักงานท้าทายศักยภาพของตนเองผ่านการวิ่งในรูปแบบต่างๆ ที่สามารถเลือกลงสมัครได้ตามความถนัด ได้แก่ Virtual Run วิ่งประเภทเดียว และทีม มากกว่านั้นคือพนักงานเห็นถึงความสำคัญในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีของตนเอง และยังได้ร่วมส่งมอบสิ่งที่ดีให้กับชุมชนจากเงินค่าสมัคร 100 บาท ของทุกคน มีพนักงานสมัครร่วมโครงการทั้งหมด 437 คน รายได้จากค่าสมัครโดยไม่หักค่าใช้จ่าย 43,700 บาท ได้นำไปซื้อเครื่องกรองน้ำดื่มให้กับโรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์) และชุมชน หมู่ 5 ต.ลำไทร

2.2 กิจกรรมลดพุงลดโรค เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการควบคุมน้ำหนักที่เกินเกณฑ์มาตรฐาน และลดความเสี่ยงที่จะเกิดโรคในกลุ่ม NCDs มีพนักงานสมัครเข้าร่วมโครงการ 68 คน และจากโครงการนี้บริษัทได้รับโล่เกียรติคุณ “Healthy Organization” จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อชื่นชมและยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ

2.3 กิจกรรม Think & Talk ชวนคิด ชวนคุยแลกเปลี่ยน แชร้มุมมอง และรับฟังความคิดเห็นในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ พนักงานสามารถเสนอหัวข้อหรือประเด็นที่สนใจเข้ามาร่วมพูดคุยกันได้ เป็นการฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์และตั้งคำถาม โดยจัดขึ้น 5 ครั้ง และมีเป้าหมายที่จะจัดต่อเนื่องในปี 2563

2.3 TMT Day 2019 “คนเหล็กหัวใจรักโลก” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ใส่ใจในสิ่งแวดล้อมโดย “เริ่มต้นจากตัวเรา” ภายในงานมีกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานและส่งหลากหลายกิจกรรม เช่น กิจกรรมแยกขยะ การประกวดแต่งกายสร้างสรรค์จากวัสดุที่เหลือใช้ การสอนทำจานจากผักตบชวา การสอนทำผ้าเช็ดหน้ามัดย้อม เป็นต้น โดยผู้บริหารและพนักงาน TMT เกือบทุกคนเข้าร่วมงาน หรือคิดเป็น 99%

2.4 TMT DNA Survey 2019 เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีการรับรู้ค่านิยมองค์กรและแสดงออกผ่านวิธีการทำงาน ได้จัดให้มีการสำรวจค่านิยมองค์กรประจำปี 2562 โดยในปีที่ผ่านมาผลสำรวจค่านิยมองค์กรคะแนนเฉลี่ยทุกค่านิยมเท่ากับ 86.55% โดยได้สื่อสารผลสำรวจและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตนเองให้พนักงานได้รับรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และได้กำหนดไว้ในแผนฝึกอบรมเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานใหม่ทุกคนได้รับการอบรมในหลักสูตร TMT DNA

3. เตรียมพร้อมเพื่อการ “เติบโต”

ส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยบริษัทได้กำหนดเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพสำหรับพนักงานแต่ละระดับไว้ และมีแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) ของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง รวมถึงการโอนย้ายสายงานให้ตรงกับความสามารถที่เพิ่มขึ้น พนักงานที่จะเติบโตในระดับหัวหน้างานขึ้นไปจะต้องจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) มีการติดตามผล และรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บริหารรับทราบอย่างเป็นระบบ บริษัทมีแนวทางในการบริหารกลุ่มคนเก่ง (Talent) โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และองค์ประกอบในมิติต่างๆ เช่น ผลการปฏิบัติงาน ขีดความสามารถ (Competency) ประสบการณ์ และคุณลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งเป็นรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบหนึ่ง ที่ช่วยให้พนักงานมีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน รองรับการเติบโตขององค์กร สร้างแรงจูงใจที่จะพัฒนาตัวเองต่อไปเพื่อเป้าหมายที่สูงยิ่งขึ้น ในปีที่ผ่านมา มีจำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งรวมทั้งหมด 181 คน เป็นการพัฒนาพนักงานให้เติบโตจากภายในบริษัท (Promotion from within) โดยมีพนักงานที่เลื่อนตำแหน่งในระดับบริหาร 13 คน ระดับหัวหน้างาน 9 คน ระดับพนักงาน 50 คน และระดับปฏิบัติการ 109 คน หรือ คิดเป็น 14.66% ของพนักงานทั้งหมด นอกจากนี้บริษัทได้จัดสวัสดิการและโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างขวัญกำลังใจ และเพิ่มความผูกพันต่อองค์กรให้กับพนักงานรวม 11 โครงการ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่ใชตัวเงิน

ผลการดำเนินงาน

- พนักงาน TMT ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 23 ชั่วโมง / คน / ปี
- พฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรเฉลี่ย 86.55% ในทุกค่านิยม
- อัตราการลาออกของพนักงานเท่ากับ 24.94% ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 เท่ากับ 34.2%

ด้านสังคม การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบาย

บริษัทตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันกับชุมชน สังคม โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เรียนรู้ที่จะพัฒนาและอยู่ร่วมกันกับชุมชนผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกราย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทจะไม่เกิดผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อวิถีชีวิตปกติของบุคคล ชุมชน และสังคมโดยรอบ เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าและผลตอบแทนที่ยั่งยืนร่วมกันต่อไป

เป้าหมาย

- ความพึงพอใจของลูกค้าทุกด้านเฉลี่ยรวมมากกว่า 80%
- อัตราความถี่ของการประสบอันตรายของพนักงาน (Injury Frequency Rate : IFR) ลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ชั่วโมงเรียนจากภายนอกเท่ากับ 0
- ดำเนินโครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและสังคมอย่างต่อเนื่องทุกปี

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

- สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ผ่านการใช้ทรัพยากร ศักยภาพ ความเชี่ยวชาญของ TMT ให้เกิดคุณค่าสูงสุด
- สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ผ่านกิจกรรม หรือ โครงการต่างๆที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน

การดำเนินงาน

บริษัทได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายใต้การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

1. ลูกค้า

บริษัทตระหนักดีว่าลูกค้าเป็นผู้อุปการคุณอย่างสูงต่อความสำเร็จและการเติบโตของบริษัท จึงมุ่งมั่นพร้อมตอบสนองความต้องการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยนอกเหนือไปจากการเข้าพบลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และช่องทาง การรับข้อเสนอแนะผ่านเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว ในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในด้านคุณภาพสินค้าและด้านการบริการ โดยรวมเท่ากับ 86.80% ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นจากปีที่แล้ว และลูกค้ามีความพอใจมากที่สุดในด้านคุณภาพของสินค้าและการให้บริการ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการ

ให้บริการให้ดียิ่งขึ้นบริษัทได้วิเคราะห์ผลในเรื่องที่มีคะแนนความพึงพอใจไม่ถึงเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดรวมถึงข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่นๆ บริษัทมีแผนดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาในทุกๆ ด้าน โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกันดำเนินการตามแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งจะได้รับการติดตามผลอย่างต่อเนื่องภายใต้ระบบการบริหารคุณภาพของบริษัท (Quality Management System) นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หลัก เพื่อให้มีความเข้าใจในการนำผลิตภัณฑ์หลักไปใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยมีผู้บริหารและพนักงานของบริษัทลูกค้าเข้าร่วมอบรมรวม 12 บริษัท นอกจากนี้ยังได้เชิญให้ลูกค้าเข้ามาเยี่ยมชมโรงงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่าบริษัทมีสินค้าและบริการที่พร้อมตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้าได้อย่างแท้จริง ในปีที่ผ่านมา มีลูกค้าเข้ามาเยี่ยมชมโรงงานจำนวน 106 บริษัท

2. พนักงาน

พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่งของบริษัทจึงส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย มีความก้าวหน้าและเติบโตควบคู่ไปกับการขยายตัวของบริษัท โดยได้นำผลจากการสานเสวนาพนักงาน การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และการสำรวจค่านิยมองค์กร ซึ่งทั้งหมดจะถูกส่งต่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายพิจารณา โดยบริษัทให้ความสำคัญกับทุกเรื่องที่มาจากพนักงานทุกระดับ นำมาวิเคราะห์และจัดเป็นโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์กับพนักงาน เช่น โครงการทุนสนับสนุนการศึกษานูตรพนักงาน โครงการลด ละ เลิกบุหรี่ เพื่อช่วยสร้างสุขภาพที่ดีลดปัญหาการเจ็บป่วย ส่งเสริมการออกกำลังกายในครอบครัว รวมไปถึงเพื่อให้ห่างไกลจากยาเสพติดโครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ เพื่อลดปัญหาการเจ็บป่วยของพนักงานและเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดไปสู่บุคคลต่างๆ ใกล้ตัว กิจกรรมวิ่ง TMT Challenging Run เป็นต้น นอกจากนี้ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้เปิดใช้โรงอาหารใหม่ปรับอากาศบนพื้นที่กว่า 1,200 ตารางเมตร เพื่อรองรับจำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้น และติดตั้งเครื่องล้างจานอัตโนมัติ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขอนามัยที่ดีของพนักงาน มีการจัดเมนูอาหารเพื่อสุขภาพให้พนักงานเลือกซื้อเพิ่มมากขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการลดพุงลดโรค และโรงอาหารใหม่นี้ยังได้รับการรับรองมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร และเพื่อรองรับการก้าวสู่สังคมยุคดิจิทัลบริษัทได้ติดตั้งเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่อให้พนักงานที่เข้ามาใช้บริการโรงอาหารได้ใช้และร่วมกิจกรรมของบริษัทผ่านช่องทางออนไลน์ ติดตั้งตู้กดขนมและเครื่องดื่มอัตโนมัติจำนวน 2 เครื่อง ติดตั้ง SMART TV จำนวน 6 เครื่อง เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารที่เป็นสาระและความรู้ให้กับพนักงาน พร้อมเตรียมพื้นที่เพื่อรองรับการจัดกิจกรรมสันทนาการสำหรับพนักงาน เช่น ลู่วิ่ง เป็นต้น โดยโรงอาหารใหม่นี้ได้ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop)

บริษัทได้นำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001:2018) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมีเป้าหมายได้รับการรับรองในปี 2563 เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านการทำงานอย่างปลอดภัยให้กับพนักงาน ในปีที่ผ่านมาแผนกความปลอดภัยฯ ได้ขึ้นทะเบียนหลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามแนวทางของ TMT Academy รวม 18 หลักสูตร และจัดอบรมให้กับพนักงานทุกคนตาม Safety Skill Matrix มีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกกิจกรรม และมีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยเป็นเอกสารเพื่อสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ นอกจากนี้จากนี้ได้จัดเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ได้แก่ สัปดาห์ความปลอดภัย Safety Week โครงการ TMT BYE BYE FAT โครงการ Safety ดี ฟรีมือเที่ยง และกิจกรรม Safety Small Group เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องมาตลอดทุกปี เช่น จัดให้มีการบริจาคโลหิต การให้ความรู้เรื่องการขับขี้อุดกภัย การรณรงค์การประหยัดน้ำและการปิดไฟในช่วงพักกลางวัน การแยกขยะและเศษอาหาร การจัดให้มี รปภ. อำนวยการจราจรในช่วงเวลาเร่งด่วนหรือช่วงที่มีการจราจรหนาแน่นบนถนนสาธารณะ หน้าโรงงานเพื่อสร้างความปลอดภัยต่อผู้ใช้รถใช้ถนนในชุมชน การติดป้ายเตือนควบคุมความเร็วภายในโรงงานเพื่อช่วยให้ผู้ขับขี้นพาหนะภายในโรงงานใช้ความเร็วที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ โครงการตลาดนัด TMT Market เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกซื้อสินค้าคุณภาพดีในราคาที่ย่อมเยาและช่วยส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้ในชุมชน และที่สำคัญยังเป็นการช่วยเหลือผู้พิการโดยตรงในการเข้ามาจำหน่ายสินค้าโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

3. ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นในฐานะที่เป็นเจ้าของและได้ดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นผ่านการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2562 มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีการสื่อสารผ่านนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ผู้ได้รับอนุญาต และสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เช่น ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นช่องทางการติดต่อกรรมการอิสระและหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น

4. คู่ค้า

คู่ค้าเป็นผู้ที่มีส่วนสนับสนุนในการจัดหาปัจจัยต่างๆที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้ามาเยี่ยมชมโรงงาน และให้พนักงานไปเยี่ยมชมโรงงานของคู่ค้าเพื่อสร้างให้เกิดความเข้าใจอันดีในการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจร่วมกันในระยะยาว โดยบริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาที่มีระหว่างกัน โดยบริษัทมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งในปี 2562 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใดๆจากคู่ค้า นอกจากนี้บริษัทยังได้ดำเนินการจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าเผยแพร่ให้กับคู่ค้าได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพระหว่างกันอย่างยั่งยืน

5. ชุมชนและสังคม

บริษัทสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้มีช่องทางการสื่อสารกับชุมชนโดยการลงพื้นที่เข้าไปพูดคุยกับชุมชนบริเวณรอบโรงงานรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง ได้แก่ หมู่บ้านพาลาเขตใต้ โรงพยาบาลวังน้อย โรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์) ชุมชน หมู่ 5 ต.ลำไทร และองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการโดยได้นำมาจัดทำเป็นโครงการที่สร้างให้เกิดประโยชน์ร่วมกันดังนี้ 1. **เพิ่มพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงทัศนียภาพโดยรอบโรงงาน** เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี พร้อมปลูกต้นไม้ใหญ่เป็นแนวกำแพงรอบรั้วโรงงาน และปรับปรุงคลองระบายน้ำด้านหน้าโรงงานเป็นสระบัวและติดตั้งกังหันเพื่อเพิ่มออกซิเจนในน้ำ 2. **ปรับปรุงประสิทธิภาพของรถขนส่ง** โดยการสนับสนุนพื้นที่ให้ผู้ให้บริการด้านการซ่อมแซมและตรวจสอบสภาพรถในโรงงาน เพื่อให้มั่นใจในความพร้อมของรถขนส่ง และการปรับปรุงส่วนประกอบและการติดตั้งระบบที่ช่วยให้การบรรทุกสินค้ามีความสะดวก ปลอดภัย ไม่ก่อให้เกิดอันตราย และสินค้าตกหล่นไปในทางสัญจร 3. **สนับสนุนน้ำดื่มสะอาดเพื่อชุมชน** โดยนำเงินที่ได้จากค่าสมัครกิจกรรม TMT Challenging Run มาจัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องทำน้ำดื่มแก่โรงเรียนโรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์) เพื่อให้นักเรียน และครูได้อิ่มน้ำดื่มที่สะอาดไว้บริโภค และสร้างสุขอนามัยที่ดี ลดการเจ็บป่วย และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำดื่ม 4. **สนับสนุนโครงการขยะสร้างบุญอย่างต่อเนื่อง** ร่วมกับบริษัทในพื้นที่อีก 4 บริษัท โดยนำรายได้ที่ได้จากการขายขยะไปมอบให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้พิการ คนชรา และผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่ 5. **โครงการเหล็กเพื่อความยั่งยืน** สนับสนุน

เหล็กโครงสร้างรูปพรรณเพื่อปรับปรุงอาคารเรียน และสร้างโรงอาหารให้กับชุมชนในพื้นที่ห่างไกล ได้แก่ โรงเรียนแม่หอย อ.แม่แจ่ม จ. เชียงใหม่ ผ่านชมรมชาวเหนืออาสา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และปรับปรุงซ่อมแซมโรงเรียน ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง อ.แม่แจ่ม จ. เชียงใหม่ ผ่านค่ายอาสาพัฒนาชนบท สโมสรนักศึกษา มหาวิทยาลัยคณะวิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ซึ่งเป็นสถาบันที่บริษัทสามารถรับวิศวกรเข้ามาทำงานได้เป็นประจำ ปัจจุบันมีพนักงานที่เป็นศิษย์เก่าจากทั้ง 2 สถาบันรวม 19 คน

6. ดำเนินโครงการจากโรงเรียนสู่โรงเหล็ก อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 มีสถาบัน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามาเยี่ยมชม TMT และเรียนรู้กระบวนการผลิต มากกว่า 10 สถาบัน ร่วมแบ่งปันความรู้การดำเนินธุรกิจเหล็กในประเทศไทยไปสู่ระดับสากล โดยต้อนรับการมาเยี่ยมชมของ South East Asia Iron & Steel Institute และ World Steel Institute ร่วมกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักมากขึ้นระดับสากล สามารถสร้างโอกาสในการทำธุรกิจกับลูกค้าต่างชาติได้เพิ่มมากขึ้น

7. โครงการนักศึกษาฝึกงานกับ TMT และโครงการทวิภาคี โดยมีนักศึกษาเข้ารับการฝึกงานกับบริษัทจำนวน 108 คน แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 37 คน ระดับ ปวส. จำนวน 71 คน ซึ่งในระดับ ปวส. นั้น เป็นนักศึกษาโครงการทวิภาคีซึ่งเป็นการร่วมมือระหว่างบริษัทและสถานศึกษา ในปี 2562 บริษัทได้ร่วมลงนามโครงการทวิภาคีกับวิทยาลัยเทคนิคสระบุรีเพื่อช่วยสร้างโอกาสทางการศึกษาและส่งเสริมให้เกิดการฝึกทักษะอาชีพและประสบการณ์จริงในการทำงาน เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้ทักษะความรู้ที่เรียนมา และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมการทำงานภายหลังจบการศึกษาไปแล้ว โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถรับพนักงานจากโครงการทวิภาคี รวม 13 คน

6. หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

บริษัทยึดถือแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัดเพื่อความเป็นระเบียบและเป็นธรรม ป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบในด้านต่างๆ ส่งเสริมความมั่นคงในดำเนินธุรกิจและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร บริษัทยินดีให้ความร่วมมือทางด้านข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ตามความเหมาะสมปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและรายงานผลการดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงาน ต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องตามความถี่ที่หน่วยงานกำหนด รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรม สัมมนา เป็นต้น รวมถึงให้การต้อนรับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้ามาเยี่ยมชมโรงงานรวม 3 หน่วยงาน

7. คู่แข่งขันทางการค้า

ด้านคู่แข่งทางการค้าบริษัทพึ่งดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียงหรือบิดเบือนข้อมูลให้เกิดความเสียหายโดยมิชอบต่อคู่แข่งทางการค้า และไม่นำประเด็นทางสังคมมาเป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน

ผลการดำเนินงาน

- ความพึงพอใจของลูกค้าทุกด้านเฉลี่ยรวมเท่ากับ 86.80%
- อัตราความถี่ของการประสบอันตรายของพนักงาน (Injury Frequency Rate : IFR) เท่ากับ 10.95% ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 เท่ากับ 11.58%
- ข้อร้องเรียนจากภายนอกเท่ากับ 0
- โครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและสังคม 7 โครงการ ต่อ ปี และดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง

มิติด้านสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

นโยบายสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งมั่นในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการลดการปล่อยมลพิษ และลดการใช้พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

เป้าหมาย

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (ton CO₂eq / ton Product) ลง 20 % เทียบกับปีฐาน (พ.ศ. 2561) ภายในปี 2570
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อลดผลกระทบจากเสียงดังในกระบวนการผลิต ให้ระดับเสียงดังเฉลี่ยเป็นไปตามมาตรฐานทุกพื้นที่
- เพิ่มพื้นที่สีเขียว 20% ภายในปี 2570

กลยุทธ์/แผนการดำเนินงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การประหยัดพลังงาน ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในขณะปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

การดำเนินงาน

1. การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ

การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะทำให้ทราบถึงกิจกรรมที่เป็นสาเหตุทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้ดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้ เพื่อค้นหาปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร

1.1 การแจกแจงและประเมินนัยสำคัญลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (Environmental Aspect) บริษัทดำเนินการแจกแจงลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาให้ครอบคลุมถึงวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Life Cycle) ที่สามารถควบคุมได้ รวมถึงรวมถึงการดำเนินงานทั้งหมดที่มีในบริษัท ทั้งในสถานะการดำเนินงานที่ปกติ ผิดปกติ และฉุกเฉิน ประเมินนัยสำคัญลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่แจกแจงได้ เพื่อหาลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญขององค์กร โดยเทียบกับเกณฑ์การประเมินที่มี จากนั้นจัดลำดับความสำคัญของลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ประเมินได้

เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดลำดับความสำคัญ ได้แก่ โอกาสการเกิด ความรุนแรง และการพิจารณาประเด็นด้านกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ผลจากการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมจะทำให้ทราบถึงลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญสูง เป็นดังต่อไปนี้

กิจกรรม / กระบวนการ / แผนก	ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม / การใช้ทรัพยากร	คะแนนรอบทั้งหมด	การจัดลำดับ (A, B, C)	กฎหมาย (A, B, C)	ระดับความสำคัญ (A, B, C)	
การได้มาซึ่งวัตถุดิบ	เหล็กม้วน	แร่เหล็ก	49	A	C	A
การได้มาซึ่งวัตถุดิบ	เหล็กม้วน	ไฟฟ้า	49	A	B	A
การได้มาซึ่งวัตถุดิบ	เหล็กม้วน	เชื้อเพลิง	49	A	B	A
ผลิต Long Product	Forming	เสียงดัง	35	B	A	A
ผลิต Flat Product	ตัดม้วน	เสียงดัง	35	B	A	A
ผลิต Flat Product	พับ	เสียงดัง	35	B	A	A

หมายเหตุ : การจัดลำดับความสำคัญของลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม

ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมสามารถนำมาจัดลำดับความสำคัญได้เป็น 3 ระดับ ดังนี้

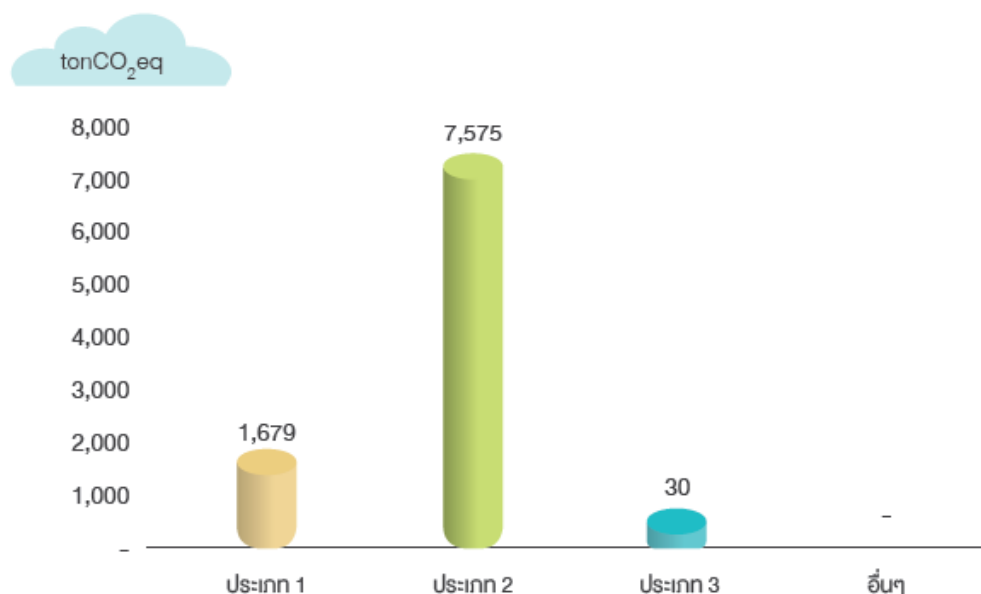
ลำดับความสำคัญ	ลักษณะปัญหาด้านมลภาวะ/ทรัพยากร
A (สูง) High Significant	เมื่อคะแนนช่อง "Score" ตั้งแต่ 45 คะแนน
B (ปานกลาง) Medium Significant	เมื่อคะแนนช่อง "Score" ตั้งแต่ 22-44 คะแนน
C (ต่ำ) Not Significant	เมื่อคะแนนช่อง "Score" น้อยกว่าหรือเท่ากับ 21 คะแนน

1.2 โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร มีเป้าหมายดังนี้

- เพื่อประเมินก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กร
- เพื่อหาสาเหตุของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญและหาแนวทางลดขนาดก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงาน:

- สามารถประเมินก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กรเท่ากับ 9,291 tonCO₂eq โดยก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมการใช้พลังงาน ได้แก่ ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง (ประเภทที่ 2) เท่ากับ 7,575 tonCO₂eq คิดเป็นสัดส่วน 81.59% ของก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทั้งหมด



1.3 โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ มีเป้าหมายดังนี้

- กำหนดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกจากผลิตภัณฑ์ อย่างน้อย 4 ผลิตภัณฑ์
- ผลิตภัณฑ์ที่คำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) อย่างน้อย 4 ผลิตภัณฑ์

ผลการดำเนินงาน:

- กำหนดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกจากผลิตภัณฑ์ และได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ทั้งหมด 4 ผลิตภัณฑ์ ดังนี้
 - 1) เหล็กแผ่น ความหนา 2 mm = 1.27 kgCO₂eq/kg Product
 - 2) เหล็กโครงสร้างรูปตัวซี ขนาด 100×50×20 mm ความหนา 1.2 mm = 2.05 kgCO₂eq/kg Product
 - 3) เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดแป๊บสี่เหลี่ยม ขนาด 50×50 mm ความหนา 1.2 mm = 2.92 kgCO₂eq/kg Product
 - 4) เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดท่อกลมดำ ขนาด 4 นิ้ว ความหนา 4.5 mm = 2.23 kgCO₂eq/kg Product

2. การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อทำหน้าที่จัดหาแนวทางการจัดการพลังงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการให้มีการดำเนินงานในมิติสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น การประเมิน Environmental Aspect โครงการ Carbon Footprint ทำให้บริษัททราบว่ากิจกรรมในการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ นั่นคือการใช้พลังงานไฟฟ้า ดังนั้น จึงมุ่งเน้นไปที่การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้พลังงานทดแทน กิจกรรมที่ผ่านมา มีดังต่อไปนี้

2.1 ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ มีเป้าหมายดังนี้

- ลดปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ใช้เดิม 30% เป้าหมายการประหยัด 3,518,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 13,966,460 บาท/ปี

ผลการดำเนินงาน :

- Solar PV Rooftop 2.5 MW ประหยัด 637,064.70 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 2,484,552.31 บาท/ปี สามารถลดการเกิดก๊าซ CO₂ เท่ากับ 370.84 ตัน/ปี



Solar PV Rooftop 2.5 MW

2.2 โครงการเปลี่ยนโคมไฟจาก H.I.D Lamp High Bay เป็น High Bay LED

เป้าหมาย :

- ลดปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ใช้เดิม 2% (เป้าหมายการประหยัด 250,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี คิดเป็น 800,00 บาท/ปี)

ผลการดำเนินงาน:

- เปลี่ยนเป็น โคมไฟ High Bay LED 180W จำนวน 155 โคมในบางพื้นที่ของโรงงาน ซึ่งสามารถลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 52,287 วัตต์/ปี และลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าลงได้ 351,523 หน่วย/ปี สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 1,330,000 บาท/ปี

2.3 โครงการลดผลกระทบจากเสียงดัง

จากการจัดลำดับความสำคัญของลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร พบว่าปัญหาเรื่องเสียงดังในกระบวนการผลิตนั้น จัดว่าอยู่ในความสำคัญระดับสูง ดังนั้นในปีที่ผ่านมา บริษัทจึงได้มีการออกแบบและปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อลดระดับเสียงที่แหล่งกำเนิด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับสัมผัสระดับเสียงที่ลดลง

การดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่

- 1) ติดตั้งตู้ลดเสียงครอบชุดตัดท่อที่เครื่องผลิตท่อ 3 เครื่อง เพื่อลดผลกระทบด้านเสียงดังจากกระบวนการผลิต
- 2) ติดตั้งตู้ครอบที่จุดพ่นซิงค์ (Zinc Spray) เพื่อลดควั่น เสียง และแสงไฟ
- 3) ปรับปรุงระบบรองรับแผ่นเหล็กที่เครื่องตัดเหล็กแผ่น เพื่อลดเสียงจากการตัดเหล็ก

ในปี 2563 บริษัทมีแผนในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดผลกระทบจากเสียงดังในกระบวนการผลิต ให้ครอบคลุมไปถึงการควบคุมที่ทางผ่าน และการควบคุมที่ผู้รับสัมผัสเสียง

2.4 ผลกระทบจากฝุ่นเหล็กและฟุ้งของเหล็ก

นอกจากการปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อลดระดับเสียงดังจากกระบวนการผลิตแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการปรับปรุงเครื่องตัดแก๊ส ด้วยการติดตั้งโต๊ะน้ำเพื่อดักจับฝุ่นละอองและไอสารเคมีที่เกิดจากกระบวนการตัดแก๊ส โดยปรับปรุงที่เครื่อง ตัดแก๊ส ทั้งหมด 3 เครื่อง

ผลจากการดำเนิน:

ปริมาณฝุ่นเหล็กและฟุ้งของเหล็กลดลงถึง 99%

2.5 การเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ดำเนินการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงงานเพื่อกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในบริษัท และพื้นที่ข้างเคียงรวม 27 ไร่ เพื่อกรองมลภาวะทางอากาศ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี

ผลการดำเนินงาน




- ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เท่ากับ 370.84 ตัน ต่อ ปี
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อลดผลกระทบจากเสียงดังในกระบวนการผลิต ให้ระดับเสียงดังเฉลี่ยเป็นไปตามมาตรฐาน รวม 3 โครงการ
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวรวม 27 ไร่ หรือคิดเป็น 13%

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)





บริษัทมีเจตนารมณ์ในการสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายในระดับสากล สร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และบริษัทมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนทั้ง 17 เป้าหมายดังกล่าวให้ประสบความสำเร็จต่อไปในอนาคต โดยในปี 2562 บริษัทมีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวม 14 เป้าหมาย สรุปได้ดังนี้



ที่มา: <https://www.un.or.th/globalgoals/th/the-goals/>

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ขจัดความยากจน No Poverty 	ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเพื่อนแนะนำเพื่อน ตลาดนัด TMT Market 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางในการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น ลดเวลาในการสรรหาพนักงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการจ้างงาน ส่งเสริมรายได้ให้กับร้านค้าในชุมชน เกิดการกระจายรายได้จากพนักงานไปสู่ชุมชน
การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี Good Health and Well Being 	ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> โรงอาหารใหม่ Clean Food Good Taste โครงการลดพุงลดโรค TMT Challenging Run โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน ลดอัตราการลาป่วยของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานมีสุขภาพที่ดี แข็งแรง ลดการเจ็บป่วย ลดอัตราการแพร่เชื้อใช้หวัดใหญ่สู่คนรอบข้าง
การศึกษาที่เท่าเทียม Quality Education 	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาพนักงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> TMT Educational Program การอบรมให้ความรู้พนักงาน โครงการทวิภาคี โครงการจากโรงเรียนสู่โรงเหล็ก 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มจำนวนพนักงานที่มีการศึกษา ความรู้ และทักษะที่เพิ่มขึ้นอย่างมีคุณภาพ เพิ่มโอกาสในการจ้างงานนักเรียน / นักศึกษา ที่ร่วมโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่พนักงาน นักเรียน นักศึกษา และครู อาจารย์

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ความเท่าเทียมทางเพศ Gender Equality 	การพัฒนาพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม เปิดรับผู้หญิงให้เข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม ผู้หญิงได้รับการเลื่อนตำแหน่งในระดับบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> มีพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามลักษณะงานและตำแหน่งงาน พนักงานได้ใช้ศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทผู้หญิงให้สามารถทำงานได้และได้รับค่าแรงจากงาน
การจัดการน้ำและสุขาภิบาล Clean Water and Sanitation 	ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> การสนับสนุนเครื่องกรองน้ำดื่มสะอาดให้ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนมีน้ำดื่มที่สะอาดและปลอดภัย
พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ Affordable and clean energy 	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เปลี่ยนเป็น โคมไฟ High Bay LED 180 W ปรับปรุงอาคารให้ใช้แสงจากธรรมชาติเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ลดการพึ่งพาพลังงานหลักและหันมาใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้บริษัทได้ในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น
การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ Decent work and economics growth 	การพัฒนาพนักงานความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> การนำระบบ Automation มาใช้ในกระบวนการผลิตแทนแรงงานคนในบางขั้นตอนการทำงานที่มีความเสี่ยง การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน การจ้างงานที่ไม่ผิดกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน อัตราการลาออกลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพ และการทำงานที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและผู้ชาย ส่งเสริมให้พนักงานก้าวหน้าในอาชีพ
ขุดสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน Industry, innovation and infrastructure 	การส่งเสริมนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตภัณฑ์ Stay Flat การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิต การส่งเสริมวัฒนธรรมการปรับปรุงพัฒนางาน 	<ul style="list-style-type: none"> ลดการเกิดของเสีย คุณภาพของสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการทำงาน ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์หลักแผ่นที่มีคุณภาพสูง การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานลดลง
ลดความเหลื่อมล้ำ Reduce Inequality 	การพัฒนาพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ การจ้างงานคนพิการ 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อพิพาทแรงงาน สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมความเท่าเทียมในสังคม
เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน Sustainable cities and communities 	ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> โครงการหลักเพื่อความยั่งยืน (การสนับสนุนหลักเพื่อใช้เป็นสารารมประโยชน์) 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน บริษัทเป็นที่รู้จักในชุมชนที่ห่างไกล 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้ชุมชนมีอาคารโครงสร้างหลักที่แข็งแรงปลอดภัยและเหมาะสม

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท	กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนเป้าหมาย	ประโยชน์ต่อบริษัท	ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
<p>แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน Responsible Consumption and Production</p> 	การส่งเสริมวัฒนธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการผลิตตามนโยบายการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ลดการใช้พลังงาน ลดการเกิดของเสียในกระบวนการผลิต เศษเหล็กสามารถขายและนำไปรีไซเคิลได้ 100% 	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
<p>การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ Climate Action</p> 	การจัดการสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ 	<ul style="list-style-type: none"> ลดการพึ่งพาพลังงานหลักและหันมาใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มขึ้น ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้กับบริษัทได้ในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น
<p>สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก Peace and justice, strong institutions</p> 	การกำกับดูแลกิจการที่ดี การพัฒนาพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) ร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่มีข้อพิพาทแรงงาน สร้างความน่าเชื่อถือ และความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจให้กับบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> ลดความขัดแย้ง ลดปัญหาทางสังคม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
<p>ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnership for the goal</p> 	การส่งเสริมวัฒนธรรม	<ul style="list-style-type: none"> การนำนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง Stretcher Levelling จากประเทศสหรัฐอเมริกา มาพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ Stay Flat 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับความรู้ทางด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากลูกค้าต่างชาติ (USA) ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต คุณภาพของสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นในประเทศไทย ช่วยให้ธุรกิจของลูกค้าประสบความสำเร็จเพิ่มมากขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ Stay Flat

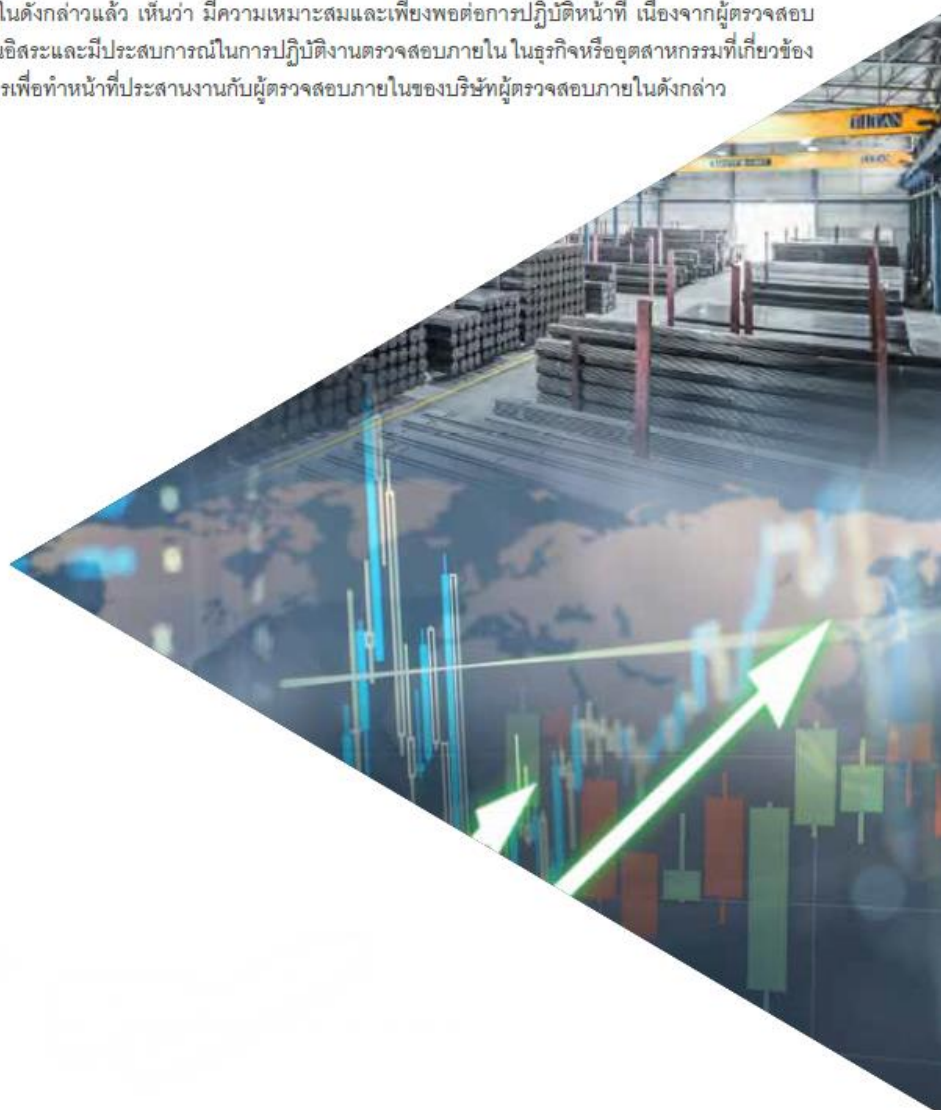
รายงานฉบับนี้มีขอบเขตข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2562
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม และเสนอแนะความคิดเห็นได้ที่:
คณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
179 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 22
ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : 0 2685 4000
โทรสาร : 0 2670 9090-2
อีเมล : sd@tmtsteel.co.th
เว็บไซต์ : www.tmtsteel.co.th

11 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ มุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของบริษัททั้ง 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ตลอดจนไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ผิดปกติดังกล่าวอย่างมีสาระสำคัญ รวมถึงให้ความมั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่าการทำธุรกรรมต่างๆ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่าการปฏิบัติงานของระบบงานต่างๆ ในบริษัทเป็นไปตามหลักการการจัดการที่ดีที่มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้ง บริษัท ฮิวอี้ คอร์ปอเรท เซอร์วิสเอส จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัทผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทดังกล่าว มีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยบริษัทได้แต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าว



12 รายการระหว่างกับ

ในรอบปี 2562 บริษัทมีการทำสัญญากับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

บริษัท ชูณหาค้าเหล็ก จำกัด¹

ลักษณะความสัมพันธ์ :

กลุ่มบุคคลในตระกูลธรรสารสมบัติ จำนวน 5 ราย ที่เป็นผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรกของบริษัท ได้แก่ นายสุรชัย นางพรจิตต์ นายไพศาล นายคมสัน และนายชำนาญ ซึ่งถือหุ้นบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 22.45, 7.35, 11.75, 7.58 และ 12.99 ตามลำดับ และเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ชูณหาค้าเหล็ก จำกัด โดยถือหุ้นในสัดส่วนรวมกันร้อยละ 92 นอกจากนี้ บริษัทและบริษัท ชูณหาค้าเหล็ก จำกัด มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ นายสุรชัย ธรรสารสมบัติ และนายไพศาล ธรรสารสมบัติ ซึ่งนายไพศาล ธรรสารสมบัติ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของทั้งสองบริษัท

ลักษณะโดยทั่วไปของรายการ :

เป็นรายการต่ออายุสัญญาเช่าอาคารสำนักงานเลขที่ 131 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางค้อแหลม เขตบางค้อแหลม กรุงเทพมหานคร กับ บริษัท ชูณหาค้าเหล็ก จำกัด ซึ่งปัจจุบันเป็นที่ตั้งของโรงงานและศูนย์กระจายสินค้าพระราม 3 ของบริษัท โดยมีระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 อัตราค่าเช่าเดือนละ 200,000 บาท (เท่าเดิม) กำหนดชำระค่าเช่าภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน

รวมมูลค่าของรายการ :

7,200,000 บาท (ตลอดอายุสัญญาเช่า 3 ปี)

ความเห็นคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ / ความจำเป็นและความเหมาะสมผลของรายการ :

เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและได้มีการกำหนดระยะเวลาเช่าและอัตราค่าเช่าที่ชัดเจน รวมทั้งอัตราค่าเช่าดังกล่าว เป็นราคาที่ต่ำกว่าราคาตลาดในปัจจุบัน ที่บริษัท ยูเค แวลูเอชัน แอนด์ เอเจนซี จำกัด (ผู้ประเมินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสท.) ได้ประเมินไว้เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2562 เดือนละ 410,410 บาท หรือ 14,774,760 บาท (รวมระยะเวลา 3 ปี) ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทำรายการในครั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 มีมติอนุมัติการเข้าทำรายการเพื่อต่อสัญญาเช่าออกไปอีก 3 ปี โดยมีเงื่อนไขและอัตราค่าเช่าเท่าเดิม โดยการประชุมดังกล่าว กรรมการที่มีส่วนได้เสียไม่ได้เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนี้

บริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด

ลักษณะความสัมพันธ์ :

นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายสมเจตน์ ตริธราทิพย์ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน แต่ละท่านดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และถือหุ้นในบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ เป็นพี่ชายของนายชำนาญ ธรรมสารสมบัติ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ จำกัด อีกทั้งยังเป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรกของบริษัท โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 12.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด

ลักษณะโดยทั่วไปของรายการ :

1. รายการทำสัญญาบริการบำรุงรักษาระบบงาน Warehouse Management System (WMS) ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2562
2. รายการทำสัญญาบริการบำรุงรักษาระบบ TMT งานตราชั่ง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รวมมูลค่าของรายการ :

157,500 บาท

ความเห็นคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ :

เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามเงื่อนไขการค้าปกติที่บริษัทต้องดำเนินการเพื่อประกอบธุรกิจ ถ้าบริษัทไม่ทำรายการดังกล่าวก็ต้องทำกับบุคคลอื่นอยู่แล้ว ซึ่งอัตราค่าบริการไม่สูงไปกว่าราคาตลาดที่บริษัทสามารถจัดซื้อจากบุคคลอื่น และบริษัทดังกล่าวมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทำรายการในครั้งนี้

-
- หมายเหตุ : 1. บริษัท ชูนยอดค้าเหล็ก จำกัด มิได้ดำเนินธุรกิจค้าเหล็กตั้งแต่ปี 2535 ปัจจุบันคงเหลือแต่ธุรกิจให้เช่าอสังหาริมทรัพย์เท่านั้น
 2. รายชื่อผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือครองหุ้นข้างต้น เป็นข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562 (วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562)
 3. รายการระหว่างกันในรอบระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา ผู้ถือหุ้นและ/หรือผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลย้อนหลังเพื่อเปรียบเทียบได้จาก รายงานประจำปีในเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.tmtsteel.co.th



ส่วนที่ 3
ฐานะการเงินและ
ผลการดำเนินงาน

13 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบการเงินของบริษัท

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
 งบแสดงฐานะการเงิน
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2562

(หน่วย: ล้านบาท)

	ปี 2562	%	ปี 2561	%	ปี 2560	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	256,617.10	3.59	232,822.97	3.02	170,463.20	2.41
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,448,856.38	34.26	2,707,525.47	35.14	2,500,159.29	35.39
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	1,395,372.11	19.52	1,764,619.22	22.90	1,664,359.98	23.56
เงินจ่ายล่วงหน้าซื้อสินค้า	6,933.43	0.10	72,569.58	0.94	345,085.51	4.88
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,376.50	0.02	2,071.79	0.03	959.31	0.01
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	4,109,155.52	57.48	4,779,609.03	62.03	4,681,027.29	66.26
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	55,729.00	0.78	55,729.00	0.72	55,729.00	0.79
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,938,265.46	41.10	2,833,035.69	36.77	2,297,331.08	32.52
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	27,709.34	0.39	23,910.59	0.31	17,955.43	0.25
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	12,639.05	0.18	9,578.58	0.12	8,591.17	0.12
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,225.06	0.07	3,843.56	0.05	4,032.68	0.06
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	3,039,567.90	42.52	2,926,097.41	37.97	2,383,639.36	33.74
รวมสินทรัพย์	7,148,723.42	100	7,705,706.44	100.00	7,064,666.66	100.00

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2562

(หน่วย: ล้านบาท)

	ปี 2562	%	ปี 2561	%	ปี 2560	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,953,864.78	41.32	3,567,727.37	46.30	3,715,020.08	52.59
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	198,871.66	2.78	351,162.95	4.56	350,305.94	4.96
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	12,473.79	0.17	26,917.44	0.35	80,467.25	1.14
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	18,584.59	0.26	14,395.67	0.19	58,668.76	0.83
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	758.18	0.01	1,533.36	0.02
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,542.28	0.02	1,479.83	0.02	-	-
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,185,337.11	44.56	3,962,441.44	51.42	4,205,995.38	59.54
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ	-	-	-	-	758.18	0.01
หุ้นกู้	996,505.44	13.94	995,088.06	12.91	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	61,829.11	0.86	43,810.94	0.57	36,975.74	0.52
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,058,334.55	14.80	1,038,899.00	13.48	37,733.92	0.53
รวมหนี้สิน	4,243,671.65	59.36	5,001,340.44	64.90	4,243,729.30	60.07
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	870,758.03		436,000.00		436,000.00	
ทุนออกจำหน่ายและชำระแล้ว	870,758.03	12.18	435,379.02	5.65	435,379.02	6.16
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	427,323.20	5.98	427,323.20	5.55	427,323.20	6.05
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	63,894.17	0.89	43,600.00	0.57	43,600.00	0.62
ยังไม่ได้จัดสรร	1,543,076.36	21.59	1,798,063.79	23.33	1,914,635.14	27.10
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	2,905,051.77	40.64	2,704,366.00	35.10	2,820,937.36	39.93
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	7,148,723.42	100.00	7,705,706.44	100.00	7,064,666.66	100.00

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2562

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
รายได้จากการขาย	16,483,406.68	17,369,987.82	14,320,129.34
ต้นทุนขาย	(15,585,837.48)	(16,326,337.66)	(13,036,148.82)
กำไรขั้นต้น	897,569.20	1,043,650.16	1,283,980.52
รายได้อื่นๆ	46,448.19	49,914.77	63,392.69
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(200,175.30)	(193,980.92)	(164,974.00)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(354,980.69)	(339,533.97)	(322,265.05)
ต้นทุนทางการเงิน – ดอกเบี้ยจ่าย	(115,653.62)	(102,647.70)	(64,061.33)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	273,207.78	457,402.34	796,072.83
ภาษีเงินได้	(43,261.49)	(51,518.87)	(155,034.62)
กำไรสำหรับปี	229,946.29	405,883.47	641,038.21
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
การวัดมูลค่าใหม่ของภาวะผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,520.01	-	-
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับรายการจะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(304.00)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด – สุทธิจากภาษี	1,216.01	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	231,162.30	405,883.47	641,038.21
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน*	0.26	0.47	0.74

หมายเหตุ : *กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณจากทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 870,758,034 หุ้น ที่เพิ่มขึ้นในปี 2562

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2562

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	273,207.78	457,402.34	796,072.83
รายการปรับปรุง			
หนี้สงสัยจะสูญ	1,213.90	19,568.09	1,860.19
(กำไร) ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ	(4,306.97)	9,978.55	10,923.01
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	204,834.72	178,194.05	162,685.39
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์	316.48	961.93	(1,221.81)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	20,627.52	6,835.21	6,375.80
ดอกเบี้ยจ่าย	115,653.62	102,647.70	64,061.33
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	611,547.05	775,587.86	1,040,756.74
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	257,455.20	(242,162.61)	(557,160.46)
สินค้าคงเหลือ	373,554.08	(110,237.79)	(61,731.60)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า	65,636.16	272,515.93	(82,343.76)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	695.28	14,115.86	9,622.40
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,381.50)	189.12	220.86
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(118,347.25)	(34,891.66)	79,589.97
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าจากลูกค้า	4,188.92	(44,273.09)	43,356.89
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(1,089.33)	-	-
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้	1,192,258.60	630,843.64	472,311.03
การจ่ายดอกเบี้ย	(113,973.93)	(92,205.43)	(63,456.82)
การจ่ายภาษีเงินได้	(61,069.62)	(106,056.08)	(160,657.94)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,017,215.06	432,582.12	248,196.27
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(337,934.03)	(689,098.57)	(469,832.11)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(11,755.69)	(11,958.44)	(3,244.84)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	1,029.91	4,401.86	4,760.93
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(348,659.81)	(696,655.14)	(468,316.01)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	32,278,947.17	24,303,913.75	19,995,803.78
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(32,892,809.75)	(24,451,206.46)	(19,125,036.84)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(13.82)	(85.72)	(190.76)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(408.18)	(356.36)	(1,254.39)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	1,000,000.00	-
เงินสดจ่ายในการออกหุ้นกู้	-	(3,377.60)	-
เงินปันผลจ่าย	(30,476.53)	(522,454.82)	(653,067.48)
เงินสดสุทธิ(ใช้ไปใน)ได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(644,761.12)	326,432.79	216,254.32
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	23,794.13	62,359.77	(3,865.43)
ยอดคงเหลือต้นปี	232,822.97	170,463.20	174,328.63
ยอดคงเหลือปลายปี	256,617.10	232,822.97	170,463.20

	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย			
- เงินสดในมือ	400.15	154.08	158.87
- เงินฝากสถาบันการเงิน	256,216.95	232,668.89	170,304.33
	256,617.10	232,822.97	170,463.20
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2562 มีดังนี้			
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	8,327.12	42,457.21	17,119.61
เจ้าหนี้จากการออกหุ้นกู้	-	1,115.00	-
ออกหุ้นปันผล	435,379.02		

บริษัท ทีเอ็มที สติล จำกัด (มหาชน)
สรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2562

	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.29	1.21	1.11
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.84	0.74	0.63
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.28	0.11	0.07
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	6.44	6.72	6.49
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	57	54	56
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	9.86	9.52	7.95
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	37	38	46
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	149.30	93.53	91.02
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	2	4	4
Cash Cycle (วัน)	92	88	98
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	5.45	6.01	8.97
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	2.08	2.94	5.56
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (เท่า)	2.97	0.85	0.31
อัตรากำไรสุทธิ (%)	1.40	2.34	4.48
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	7.92	15.01	22.72
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	3.22	5.27	9.07
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	7.90	15.69	29.67
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	2.22	2.35	2.18
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.46	1.85	1.50
อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น * (เท่า)	1.27	1.60	1.26
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	3.36	5.46	13.43
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) (เท่า)	2.06	0.33	0.21
ข้อมูลต่อหุ้น			
มูลค่าหุ้นตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.34	6.21	6.48
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท) (มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)	0.26	0.47	0.74

* บริษัทออกหุ้นกู้ในปี 2561 ซึ่งมีข้อกำหนดว่า ผู้ออกหุ้นกู้จะดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest Bearing Debt to Equity Ratio) ในอัตราส่วนไม่เกินกว่า 2:1 (สองต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของแต่ละปี โดยคำนวณจากข้อมูลที่ปรากฏตามงบการเงินรวม ซึ่งอัตราส่วนดังกล่าว ณ วันสิ้นสุดรอบบัญชีของบริษัทเท่ากับ 1.27 เท่า ดังนั้นบริษัทจึงยังคงสามารถดำรงอัตราส่วนได้ตามข้อกำหนด

14 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายบริหาร

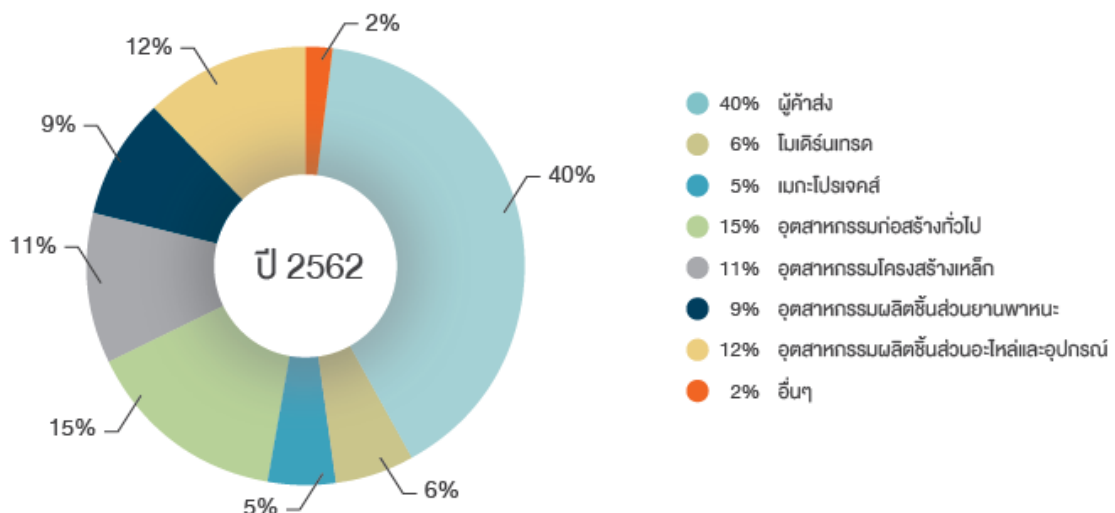
ผลการดำเนินงาน

ปี 2562 บริษัทมีผลกำไรสุทธิ 229.95 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 43.35 จากปี 2561 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นต่ำกว่าร้อยละ 5.45 ลดลงจากปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 6.01 โดยมีสาเหตุมาจากราคาขายเฉลี่ยในปี 2562 ปรับตัวลดลงร้อยละ 7.75 เมื่อเทียบกับปีก่อน จากสภาวะราคาเหล็กทั้งภายในประเทศและตลาดโลกปรับตัวลดลงตามปริมาณเหล็กส่วนเกินที่มีอยู่มากในตลาดรวมถึงการเข้ามาท่วมตลาดในสินค้าเหล็กบางประเภท ซึ่งเป็นผลให้กรมการค้าต่างประเทศได้ออกกฎหมายการตอบโต้การหลบเลี่ยงมาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุน (Anti-circumvention: AC) ในช่วงปลายปี 2562 ประกอบกับสภาวะการแข่งขันภายในประเทศที่ค่อนข้างสูง จากความต้องการในตลาดโดยรวมยังคงลดลงมากกว่าปีก่อน ส่วนปริมาณขายของบริษัทในปี 2562 ทำได้จำนวน 778,755 ตัน (สูงสุดเป็นประวัติการณ์) ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.91 เมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นผลมาจากการที่บริษัทสามารถรักษาลูกค้าเดิมและเพิ่มส่วนแบ่งตลาดได้อย่างต่อเนื่องแม้ในสภาวะที่ปริมาณความต้องการใช้เหล็กภายในประเทศทั้งในภาครัฐและเอกชนยังคงชะงักจากการชะลอการเติบโตของภาวะเศรษฐกิจ

รายได้จากการขาย

บริษัท มีรายได้จากการขายในปี 2562 เท่ากับ 16,483.41 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.10 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยมีราคาขายในปี 2562 เฉลี่ยตันอยู่ที่ 21.20 บาทต่อกิโลกรัม

โครงสร้างรายได้ (แบ่งตามกลุ่มธุรกิจ)



ในด้านของสัดส่วนการขายสินค้าของบริษัท ในปี 2562 บริษัทมีสัดส่วนของสินค้าที่ผ่านกระบวนการแปรรูปต่อสินค้าที่จัดหาเท่ากับ 73:27 เทียบกับ 71:29 ในปี 2561

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ในปี 2562 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขาย เท่ากับ 200.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.19 จากปีก่อน โดยเป็นการเพิ่มขึ้นจากค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายทางการตลาดตามปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 354.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.55 จากปี 2561 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของการตั้งค่าชดเชยสำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ ตามกฎหมายแรงงานใหม่ รวมถึงค่าใช้จ่ายสำนักงานและค่าวิชาชีพที่ปรึกษา และบริษัทมีดอกเบี้ยจ่ายในปี 2562 เท่ากับ 115.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.67 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ยหุ้นกู้ที่ถูกรับทักเป็นค่าใช้จ่ายเต็มปีในปีนี้ และการเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ระยะสั้นในบางช่วงและการใช้เงินกู้ยืมระยะสั้นที่เพิ่มขึ้นในบางช่วงของปีตามการขยายตัวของธุรกิจบริษัท

สถานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ปี 2562 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 7,148.72 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7.23 จากปีก่อนที่มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 7,705.71 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์หมุนเวียนลดลง 670.45 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 14.03 ส่วนใหญ่เป็นการลดลงของลูกหนี้การค้าสุทธิจำนวน 253.39 ล้านบาท สินค้าคงเหลือสุทธิจำนวน 369.25 ล้านบาท และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้าจำนวน 65.64 ล้านบาทซึ่งเป็นไปตามยอดขายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในปี 2562 บริษัทมีอัตรการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเท่ากับ 37 วัน และอัตรการหมุนเวียนของลูกหนี้เท่ากับ 57 วัน บริษัทมีสัดส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนสูงกว่าหนี้สินหมุนเวียนอยู่ที่ 1.29 เท่า เทียบกับ 1.21 เท่าในปี 2561

บริษัทมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 113.47 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.88 โดยในปี 2562 มีการได้มาของสินทรัพย์เพิ่มขึ้น 303.80 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนซื้อเครื่องจักร โครงการก่อสร้าง และซื้อรถบรรทุกเพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต มีการจำหน่ายสินทรัพย์ออกไป 1.70 ล้านบาท มีค่าเสื่อมราคาจำนวน 196.88 ล้านบาท และมีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนสุทธิซึ่งเป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นจำนวน 3.80 ล้านบาท

หนี้สิน

ปี 2562 บริษัทมีหนี้สินทั้งสิ้น 4,243.67 ล้านบาท ลดลง 757.67 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.15 จากปีก่อนที่มีหนี้สินเท่ากับ 5,001.34 ล้านบาท โดยการลดลงส่วนใหญ่เป็นการลดลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ที่ลดลง 613.86 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 17.21 เมื่อเทียบกับปี 2561 ส่วนเจ้าหนี้การค้าลดลง 152.29 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 43.37 จากปีก่อน โดยในปี 2562 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.46 เท่า อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.27 เท่า และอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยเท่ากับ 3.36 เท่า

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ปี 2562 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 2,905.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 200.69 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.42 จากปีก่อนที่มีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 2,704.37 ล้านบาท โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ซึ่งบริษัทได้นำกำไรสะสมบางส่วนมาจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2561

ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานของบริษัทในอนาคต

ราคาสินค้าและปริมาณสินค้าในตลาด

ในปี 2562 สถานการณ์ราคาเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในตลาดโลกมีการปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 จากสภาวะเศรษฐกิจที่มีการชะลอตัวลงในหลายประเทศ ปริมาณสินค้าส่วนเกินในตลาดและการแข่งขันที่ค่อนข้างสูง โดยเฉพาะประเทศจีนที่เป็นผู้ผลิตเหล็กรายใหญ่ของโลกประสบปัญหาสภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวลงอย่างมากจากสงครามทางการค้าที่ไม่มีทีท่าว่าจะจบลง และล่าสุดได้รับผลกระทบจากไวรัส COVID-19 ทั้งในประเทศจีนและหลายประเทศทั่วโลก บริษัทคาดว่าทิศทางปริมาณสินค้าและราคาเหล็กภายในประเทศปี 2563 จะปรับตัวลดลงในช่วงครึ่งปีแรกจากผลกระทบดังกล่าว และสถานการณ์จะดีขึ้นในช่วงครึ่งปีหลัง นอกจากนี้กระทรวงพาณิชย์ได้มีการประกาศใช้มาตรการตอบโต้การทุ่มตลาด (Anti-Dumping : AD) กับผลิตภัณฑ์ท่อเหล็กจากประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2563 อาจส่งผลให้อุปทานส่วนเกินภายในประเทศลดน้อยลงส่งเสริมให้ราคาเหล็กภายในประเทศมีเสถียรภาพมากขึ้น

สภาวะเศรษฐกิจ

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2563 เศรษฐกิจไทยประสบปัญหาหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นสงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐ-จีนที่ยังคงยืดเยื้อ ความล่าช้าในการพิจารณาขยายอายุปี 2563 ปัญหาพีชผลทางการเกษตรจากภาวะภัยแล้งที่มีความรุนแรงมากขึ้น และล่าสุดปัญหาจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ทั่วโลก ส่งผลให้มีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยของคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) บริษัทคาดว่าปัญหาดังกล่าวจะส่งผลให้สภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศชะลอตัวลงอย่างมาก อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการหยุดชะงัก และธุรกิจอื่นๆอาจประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน แต่บริษัทคาดว่าสถานการณ์จะดีขึ้นในไตรมาสที่ 3 เป็นต้นไป จากความพยายามที่จะผลักดันงบประมาณรายจ่ายและมาตรการพยุงเศรษฐกิจต่างๆของรัฐบาล และสถานการณ์ไวรัส COVID-19 ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจัยโดยรวมดังกล่าวคาดว่าจะส่งผลให้ความต้องการใช้เหล็กภายในประเทศมีทิศทางที่ดีขึ้นในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 เป็นต้นไป

ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในการเป็นศูนย์กลางให้บริการเหล็กครบวงจร ที่มุ่งตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างครอบคลุมรอบด้าน ด้วยการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรของบริษัท ลงทุนอย่างต่อเนื่องในการขยายอาคารคลังสินค้าเพื่อรักษาระดับปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในปริมาณที่เหมาะสมและสร้างโรงงานพร้อมเครื่องจักรใหม่เพิ่มขึ้นบนที่ดินแปลงใหม่ที่บริษัทได้ลงทุนเพิ่มเติม เพื่อขยายกำลังการผลิตรองรับการลงทุนของโครงการสาธารณูปโภคจากภาครัฐและภาคเอกชนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆมาปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและกระบวนการทำงานโดยมุ่งเน้นการใช้เครื่องมืออย่างเป็นระบบเพื่อช่วยเพิ่มความเร็วในการบริหารจัดการ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกันระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อช่วยเสริมประสิทธิภาพในการจัดการด้านสินค้าและส่งสินค้า สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยที่จะทำให้บริษัทจะสามารถบรรลุพันธกิจในการขยายส่วนแบ่งทางการตลาดและสร้างคุณค่าทางธุรกิจแก่ลูกค้าในเวลาเดียวกัน



การรับรอง
ความถูกต้อง
ของข้อมูล

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบถามข้อมูลในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562 ฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2562 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีข้อบ่งชี้ที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูล that บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานกรรมการบริหาร	_____
2. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการบริหาร	_____
3. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบริหาร	_____
4. นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหาร	_____

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	_____



เอกสารแนบ

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขาธิการบริษัท

นายชัย จรุงนาภิบาล

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ

อายุ :

65 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี บัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 29/2546
- Audit Committee Program (ACP) ปี 2548

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

1,045,500 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.12

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

บริษัทจดทะเบียน :

พ.ช. 2561 - ปัจจุบัน

พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ / บมจ. วีรันดา รีสอร์ท / ธุรกิจโรงแรม

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ /

บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ /

บมจ. อาหารสยาม / ผลิตภัณฑ์แปรรูปเพื่อการส่งออก

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ / บมจ. โออิชิ กรุ๊ป /

ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

กรรมการอิสระ / บมจ. สยามฟิวเจอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ / ศูนย์การค้า

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ / บมจ. เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป /

โรงพยาบาลนคร และโบวี่ลิง

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ / บมจ. ทิมพีริชชั่น /

ผลิตแผงวงจรไฟฟ้า

2550 - ปัจจุบัน

2549 - ปัจจุบัน

2546 - ปัจจุบัน

2545 - ปัจจุบัน

2543 - ปัจจุบัน

บริษัทอื่นๆ :

ไม่มี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น

กรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย

ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ

อายุ :	กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
คุณวุฒิทางการศึกษา :	78 ปี
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	มัธยมศึกษาปีที่ 6
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	บิดานายไพศาล ธรรมสารสมบัติ และนายคมสัน ธรรมสารสมบัติ
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน : พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน :	259,500,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 29.80 ⁽¹⁾
บริษัทอื่นๆ : 2529 - ธ.ศ. 2562 :	กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :	กรรมการ / บจ. ชุ่นฮวดค้าเหล็ก / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	1 กันยายน 2547
	ไม่มี

นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

อายุ :

54 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- Diploma, ชัสลัมซัลฎานาญิชัย
- Diploma in Business Study, Eastbourne College of Art & Technology, United Kingdom
- Mini IE, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10/2553 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 2 (BRAIN) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 21/2547
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 197/2557

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายสุรชัย ธรรมสารสมบัติ พี่ชายนายคมสัน ธรรมสารสมบัติ และคู่สมรสนางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

151,970,400 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 17.45⁽²⁾

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :

มี.ค. 2554 - ปัจจุบัน

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

มี.ย. 2557 - มี.ค. 2563

ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ / บมจ. มาสเตอร์ แอต / สื่อโฆษณาภายนอกที่อยู่อาศัย

มี.ย. 2561 - มี.ค. 2562

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / บมจ. ยู ซีดี / การลงทุนและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

บริษัทอื่นๆ :

เม.ย. 2558 - ปัจจุบัน

กรรมการ / สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย / องค์การอิสระที่มีได้มุ่งหวังผลกำไร กรรมการ / บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ / ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมระบบงานในองค์กร

2547 - ปัจจุบัน

กรรมการ / บจ. ชุ่นฮวดค้าเหล็ก / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2529 - มี.ค. 2562

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ

อายุ :

51 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- M.B.A. (Finance), Middle Tennessee State University, USA.

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) :

Executive Development Program (EDP) รุ่น 14/2557

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ และน้องชายนายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

71,000,150 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 8.15⁽³⁾

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :
มี.ค. 2554 - ปัจจุบัน

กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :
ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน

กรรมการ / บจ. คอมบายน์ แอสเซท / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :

1 กันยายน 2547

ประวัติการกำผัดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :

ไม่มี

นายสมเจตน์ ศรีธราทิพย์

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร
กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท

อายุ :	55 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> • บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง • Mini M.B.A., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	4,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.46
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน : มี.ค. 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
บริษัทอื่นๆ : 2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ / บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ / ออกแบบและพัฒนา โปรแกรมระบบงานในองค์กร
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :	1 กันยายน 2547
ประวัติการกำผัดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

นางรัตนวลี กอสนาน

อายุ :	55 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> • ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาโท บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 21/2547
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	544,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.06
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน : ส.ค. 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการลูกค้าครบวงจร
บริษัทอื่นๆ : ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน	Finance and Compliance Director / บจ. เซ็นทรัล วัตสัน / ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม
เม.ช. 2560 - ก.ค. 2562	Finance, Compliance and IT Director / บจ. เซ็นทรัล วัตสัน / ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม
ก.พ. 2555 - มี.ค. 2560	Finance Director / บจ. เซ็นทรัล วัตสัน / ผู้ค้าปลีกสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :	1 กันยายน 2547
ประวัติการกำผดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

นายเอก ปิ่นวนิชย์กุล

อายุ :	55 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> • ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 23/2547
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	544,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.06
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :	
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ (รักษาการ) ประธานคณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / บมจ. เน็กซ์ พอยท์ / ผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
ส.ค. 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
บริษัทอื่นๆ :	
มี.ค. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ / บจ. แนนมอน บีชเนส แอนด์ คอนซัลแทนท์ / ธุรกิจร้านอาหาร
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทครั้งแรก :	1 กันยายน 2547
ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

นายประवास สันตะกุล

อายุ :

61 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล),
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 12/2547

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

100,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.01

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)
บริษัทจดทะเบียน :

ก.พ. 2562 - ปัจจุบัน

กรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. ทีเอ็มที สตีล /
ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

มี.ค. 2554 - ม.ค. 2562

กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ / บมจ. คำเหล็กไทย /
ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

พ.ช. 2555 - พ.ช. 2560

กรรมการ / บจ. อีโค ลีฟวิ่ง / รับสร้างบ้าน

ประวัติการกำผัดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

นางพิลลภา ธรรมสารสมบัติ

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อายุ :

52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Mini IE, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Graduate Diploma in Human Resource Management, Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

คู่สมรสนายไพศาล ธรรมสารสมบัติ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

151,970,400 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 17.45 ⁽⁴⁾

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน : ส.ค. 2552 - ปัจจุบัน

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ไม่มี

ประวัติการกำผัดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

นางสาวเพ็ชรรัฐ เมชินกรีย์

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน

อายุ :

54 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท
(รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

3,031,800 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.35

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)
บริษัทจดทะเบียน :

ก.พ. 2560 - ปัจจุบัน

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์องค์กร และวางแผน / บมจ. ทีเอ็มที สตีล /
ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

ส.ค. 2552 - ม.ค. 2560

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด /
บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร

บริษัทอื่นๆ :

ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

ไม่มี

นายสมศักดิ์ ไตบรกุล

รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด

อายุ :	48 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี Business Chinese มหาวิทยาลัยอีสต์ลัมซิงญู ปริญญาโท Computer Engineering Management มหาวิทยาลัยอีสต์ลัมซิงญู
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :	2,308,362 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.27
ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) บริษัทจดทะเบียน :	
ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 2560 – ธ.ค. 2561	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการตลาด / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
ก.พ. 2559 – ม.ค. 2560	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
พ.ค. 2549 – ม.ค. 2559	ผู้อำนวยการฝ่ายขาย / บมจ. คำเหล็กไทย / ศูนย์บริการเหล็กครบวงจร
บริษัทอื่นๆ :	ไม่มี
ประวัติการกำกัดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :	ไม่มี

หมายเหตุ :

- (1) นายสุรย์ อรสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 195,500,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.45 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนางพรจิตต์ อรสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 64,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.35 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (2) นายไพศาล อรสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 114,349,400 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.13 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นางพัลลภา อรสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 35,621,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายพาทิศ อรสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (3) นายคมสัน อรสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 66,000,150 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.56 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นางวิมล อรสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 3,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.34 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายชานน อรสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
- (4) นางพัลลภา อรสารสมบัติ ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 35,621,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด นายไพศาล อรสารสมบัติ คู่สมรส ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 114,349,400 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.13 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด และนายพาทิศ อรสารสมบัติ บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.23 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

ทั้งนี้ จำนวนและสัดส่วนการถือครองหุ้นทั้งหมดของทุกท่านในประวัติกรรมการและผู้บริหารนี้ เป็นตัวเลข ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุหบัญชี) และเลขานุการบริษัท

นายสมเจตน์ ตรีธราทิพย์

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และเลขานุการบริษัท

อายุ : 55 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มีนาคม 2554

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- บริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Mini M.B.A. , มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

- 4,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.46

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547

การผ่านหลักสูตรอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี :

- ก.ย. 62 TFRS ใหม่ที่ต้องรู้ / 7 ชั่วโมง / บริษัท เอ็น วาย ซี แมนเนจเม้น จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) :

- มี.ค. 54 - ปัจจุบัน
กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงิน และเลขานุการบริษัท / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการลูกค้าครบวงจร
- 2547 - ปัจจุบัน
กรรมการ / บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์ / ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมระบบงานในองค์กร

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

- ไม่มี

นางสาวสุภาภรณ์ เฉลิมจิระรัตน์

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุหบัญชี)

อายุ : 38 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 13 พฤศจิกายน 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- บัญชีบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (รวมการถือหุ้นของบุคคล ม.258) :

- ไม่มี

การผ่านหลักสูตรอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี :

- ก.ค. 62 พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างฉบับใหม่ / 7 ชั่วโมง / บริษัท เอ็น วาย ซี แมนเนจเม้น จำกัด
- ก.ย. 62 บัญชีบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ รุ่นที่ 2/62 / 7 ชั่วโมง / สภาวิชาชีพบัญชี ฯ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง) :

- พ.ย.60 - ปัจจุบัน
ผู้จัดการแผนกบัญชี / บมจ. ทีเอ็มที สตีล / ศูนย์บริการลูกค้าครบวงจร
- ก.ค.56 - ต.ค.60
ผู้จัดการบัญชีและภาษีอากร / บจก.อิตัลไทยอุตสาหกรรม / เครื่องจักรกลหนัก

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา :

- ไม่มี

รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร ในบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายชื่อ	บจ. ทีเอ็มที สตีล	Metal Commerz Pte. Ltd.	บจ. คอนเนค บิสซิเนส ออนไลน์	บจ. คอมบายน์ แอสเซท
1. นายชัย จรุงธนาภิบาล	X			
2. นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	/			
3. นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	/, O, //	/	/	
4. นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	/, ///, E			/
5. นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	/, ///, ////		/	
6. นางรัตนวนลี กอสนาน	/			
7. นายเอก ปิ่นวนิชย์กุล	/			
8. นายประवास สันตวงกุล	///, ////			
9. น.ส.พีชรุ้ง เมชินกรีย์	E			
10. นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	E			
11. นายสมศักดิ์ ไทมรกุล	E			

หมายเหตุ :

X	=	ประธานกรรมการ
O	=	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
/	=	กรรมการ
//	=	ประธานกรรมการบริหาร
///	=	กรรมการบริหาร
////	=	กรรมการผู้อำนวยการ
E	=	ผู้บริหาร

เลขานุการบริษัท

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ได้แสดงไว้ในหัวข้อที่ 8 โครงสร้างการจัดการ

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

- ไม่มี -

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด ปฏิบัติหน้าที่สอบทานการคำนวณและการรายงานข้อมูลต้นทุน ในรอบปี 2562 โดยได้มีการรายงานผลกลับมายังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง ซึ่งมีผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท คือ

ชื่อ – สกุล	คุณเต็ม เตชะศรีรินทร์
ตำแหน่ง	หุ้นส่วน แผนกที่ปรึกษาการบริหารธุรกิจ ประเทศไทย
คุณวุฒิ	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตของ The Institute of International Auditors (CIA) Certificate in Risk Management Assurance (CRMA) ประกาศนียบัตร สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (DCP 127) Business Continuity Management BSI25999 BSI Certificate – Implementation ISO 22301:2012 ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Southwest Missouri State University ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอีสต์ซัมซัน
ประสบการณ์ทำงาน	2560 - ปัจจุบัน หุ้นส่วน แผนกที่ปรึกษาการบริหารธุรกิจ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด 2551 - 2559 หุ้นส่วน / บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด 2547 - 2551 กรรมการบริหาร / บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด 2541 - 2546 ผู้จัดการอาวุโส / บริษัทที่ปรึกษาธุรกิจ อินทนนท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ที่ปรึกษาธุรกิจ อาร์เธอร์ แอนเดอร์เซน จำกัด) 2537 - 2540 ที่ปรึกษาอาวุโส / บริษัท สำนักงาน เอสจีวี ญ กลาง จำกัด

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

เลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ที่เอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยมีกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงินเป็นเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน การตรวจสอบภายในและการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตพร้อมกันนี้คณะกรรมการตรวจสอบพยายามส่งเสริมและผลักดันให้บริษัทมีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียนเพื่อให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนให้การแนะนำในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในต่อผู้บริหาร

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 5 ครั้ง เพื่อทบทวนและสอบทานข้อมูลและรายงานทางการเงินของบริษัท ซึ่งได้รับการรับรองโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมทั้งได้พิจารณาถึงกิจกรรมอื่นๆ ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงระบบการควบคุมภายในที่ดี

ในการประชุมแต่ละครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบได้พบปะอย่างอิสระกับฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท เพื่อทบทวนและประเมินผลเกี่ยวกับนโยบายและหลักการบัญชี แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน การควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ทบทวนและรับรองข้อมูลและรายงานทางการเงินสำหรับทุกสิ้นไตรมาส และได้ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในการแก้ไขหรือลดจุดอ่อนในการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ประเมินข้อบกพร่องในการควบคุมภายในบริษัท โดยตรวจสอบกระบวนการทางบัญชีและการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างมีระบบ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ดี นำเสนอแก่ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงานในอนาคต และประชุมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สร้างความมั่นใจว่าข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายในต่างๆ จะได้รับการแก้ไขและป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพและภายในเวลาที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัตินโยบายการทำรายการและรายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในระหว่างปี 2562

จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็น ดังต่อไปนี้

1. รายงานทางการเงินในปี 2562 มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นที่ยอมรับได้
2. สินทรัพย์ของบริษัทมีการป้องกันและรักษาเป็นอย่างดี การบันทึกรายการทางบัญชีมีความเหมาะสม และทรัพยากรได้ถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. นายไพบูล ตันกุล แห่ง บริษัท ไพร์วอเดอริเอสส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม
5. รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2562 มีความเหมาะสมและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
6. ในปี 2562 มีจำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบโดยกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมดังนี้

นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
นางรัตนวลี กอสนาน	กรรมการตรวจสอบ	4/5
นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ	5/5

7. คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้แต่งตั้ง นายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 แห่งบริษัท ไพร์วอเดอริเอสส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ซึ่งการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะมีขึ้นในวันที่ 3 เมษายน 2563



นายชัย จรุงธนาภิบาล
ประธานกรรมการตรวจสอบ
24 กุมภาพันธ์ 2563

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจอย่างมีเหตุผลได้ว่าข้อมูลบริษัท มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักการการจัดการที่ดี ตลอดจนสอบทานระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล การติดตามผล และระบบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้งให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นผู้จัดทำแผนและดำเนินการตรวจสอบหรือสอบทานตามแผนต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินของบริษัทได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท คือ บริษัท ไพร่ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้จัดทำและเปิดเผยข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบได้อย่างอิสระและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไป ซึ่งผู้สอบบัญชีไม่มีข้อขัดแย้งหรือความเห็นที่แตกต่างใดๆ กับฝ่ายบริหารหรือคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่าการปฏิบัติงานของระบบต่างๆ ในบริษัทเป็นไปตามหลักการการจัดการที่ดี มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงงบการเงินของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีความน่าเชื่อถือ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายชัย จรุงนภิบาล)
ประธานกรรมการ



(นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์)
nssumarn