

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหา พัฒนา และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหา/แต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (รายใหม่)

พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัท
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- พิจารณาเรื่องการเมืองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีกับบริษัท
- คุณสมบัติอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

การสรรหากรรมการอิสระ จะพิจารณาเพิ่มเติมดังนี้

- จำนวนกรรมการอิสระในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ให้มีความสอดคล้องตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 4/2552 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2) หรือตามที่กฎหมายจะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

การสรรหา/แต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (รายเดิม)

พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- ผลการปฏิบัติงานในระยะเวลาที่ผ่านมา
- การแสดงความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
- การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อพัฒนาบริษัท

- การเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมต่างๆของบริษัท
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

กระบวนการสรรหาและการแต่งตั้ง

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบกับพิจารณาคุณสมบัติอื่น ๆ ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อทดแทนกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตำแหน่งที่ว่างลง หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือกฎหมายกำหนดขึ้นใหม่

2. ตรวจสอบรายชื่อบุคคลที่จะถูกเสนอว่ามีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการทาบตามบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะรับตำแหน่งหากได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น นำรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด พร้อมข้อมูลบุคคล และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

ในปี 2565 บริษัทได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565 ถึง 14 กุมภาพันธ์ 2565 และเผยแพร่ประกาศไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / investor relations / shareholder information / การประชุมผู้ถือหุ้น] ทั้งนี้ ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าดังกล่าว

การพัฒนาคณะกรรมการ

บริษัทกำหนด Board Skill Matrix เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีสำหรับคณะกรรมการของบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่มีความเหมาะสม และหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิ วิชาชีพ ทักษะประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และได้จัดทำทักษะ ความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการทั้งหมด 11 ด้าน ดังนี้

ตารางความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix)

รายชื่อกรรมการ	อุตสาหกรรมหลัก	บัญชีและการเงิน	เศรษฐศาสตร์	บริหารจัดการองค์กร	บริหารความเสี่ยงและการจัดการภาวะวิกฤต	ธุรกิจ/การตลาดและการขนส่งและกระจายสินค้า	นวัตกรรมและเทคโนโลยี	Information Technology & Cyber Security	วิจัยและพัฒนา	กฎหมาย	สังคมและสิ่งแวดล้อม
นายชัย จรุงธนาภิบาล	×	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	✓
นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	✓			✓	✓	✓	×	×		✓	✓
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	✓	✓
นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓
นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	✓	×	✓	✓
นางรัตนาวลี กอสนาน	×	✓	✓	✓	✓	✓	×	×		✓	✓
นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	×	✓	✓	✓	✓	✓	×	×		✓	✓

- ✓ มีความรู้ ความชำนาญในปัจจุบัน
- ×

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและทบทวน Board Skill Matrix ซึ่งมีหัวข้อความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านทั้ง 11 ด้าน และกรรมการทุกท่านได้ประเมินตนเองในประเด็นที่มีความสนใจที่จะพัฒนาเพิ่มเติมไว้แล้ว ผลจากการทบทวน Board Skill Matrix บริษัทจะนำมาพิจารณาเลือกหลักสูตรและรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสมกับคณะกรรมการ ในปี 2566 ต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดการพัฒนากรรมการในปี 2565 ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การพัฒนาและอบรมของกรรมการและผู้บริหาร”

การปฐมนิเทศ

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารชั้นใหม่ ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมาก่อนจะได้รับ การปฐมนิเทศโดยผู้บริหารระดับสูงหรือเลขานุการ

บริษัท เพื่อให้ทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทลักษณะและแนวนโยบายการประกอบธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ของบริษัท

การพัฒนาและอบรมของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ โดยได้จัดสรรงบประมาณไว้อย่างเพียงพอเพื่อนำทักษะ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 กรรมการและผู้บริหาร ได้รับการฝึกอบรมจากสถาบันต่าง ๆ และหลักสูตรที่บริษัทจัดขึ้นตามผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม
1.	นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ/กรรมการ อิสระ/ประธานกรรมการ ตรวจสอบ/กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> - What Directors Need to know about Digital Assets : สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - สาระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมใน พรบ. บริษัทมหาชน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
2.	นายสุรย์ ธรสารสมบัติ	กรรมการ/กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> - สาระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมใน พรบ. บริษัทมหาชน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
3.	นายไพศาล ธรสารสมบัติ	กรรมการ/กรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน/ ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - The Essential Subsidiary Governance Training for The Board : สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - โอกาสและความท้าทายในระบบการเงินและตลาดทุนไทย : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - New World, Now and Next : บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด - สาระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมใน พรบ. บริษัทมหาชน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
4	นายคมสัน ธรสารสมบัติ	กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร/ กรรมการบรรษัทภิบาลและ ความยั่งยืน/กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้อำนวยการ สายงานปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - New World, Now and Next : บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด - สาระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมใน พรบ. บริษัทมหาชน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
5	นายสมเจตน์ ตวีธราทิพย์	กรรมการ/กรรมการบริหาร ความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์ องค์กร/กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการบริหาร/กรรมการ ผู้อำนวยการสายงานการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - TLCA CFO Professional Development Program (Economic Update for CEO) : สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - PDPA for Accounting and Finance : สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - What Directors Need to know about Digital Assets : สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - TLCA CFO Professional Development Program (Restructuring Business for Growth) : สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - Company Secretary Program (CSP) : สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม
			<ul style="list-style-type: none"> - New World, Now and Next : บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด - สารระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมใน พรบ. บริษัทมหาชน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
6	นางรัตนาลี กอสนาน	กรรมการอิสระ/ประธาน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน/กรรมการ ตรวจสอบ/กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> - สารระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมใน พรบ. บริษัทมหาชน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
7	นายเอนก ปิ่นวนิชกุล	ประธานกรรมการสรรหา และกรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและพัฒนากลยุทธ์องค์กร/กรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - สารระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมใน พรบ. บริษัทมหาชน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
8	นายประवास สันตวงกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร/ กรรมการบริหาร/กรรมการ ผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรและคาร์บอน ฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - New World , Now and Next : บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด - สารระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมใน พรบ. บริษัทมหาชน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
9	นางพัลลภา ธารสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน/รองกรรมการ ผู้อำนวยการสายงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนากลยุทธ์การบริหารทรัพยากรโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน (HR Strategy in New Normal) : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - Reinventing HR to thrive in the 'Never Normal' : สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - New World , Now and Next : บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
10	นางสาวเพชรรุ้ง เมฆินทร์ย์	รองกรรมการผู้อำนวยการ สายงานกลยุทธ์องค์กรและวางแผน	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม ในองค์กร : เสมสิกชาลัย (SEM) - New World , Now and Next : บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)
11	นายสมศักดิ์ โตมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการ สายงานการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> - New World , Now and Next : บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากำหนดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งรายคณะและรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานที่ผ่านมา และนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2565 คณะกรรมการได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง โดยมีหัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน คือ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

• การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท มีผลการประเมิน ดังนี้

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทรายคณะ และรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 7 ท่าน

⇒ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.65

• การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์องค์กร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะเรื่อง แบบทั้งคณะ และรายบุคคล โดยในปี 2565 มีผลการประเมิน ดังนี้

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 3 ท่าน

⇒ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.71

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 5 ท่าน

⇒ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.03

- ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์องค์กรรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 4 ท่าน

⇒ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100

- ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนรายคณะและรายบุคคล มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 4 ท่าน

⇒ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.25

• การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หัวข้อหลักในการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 : เป้าหมายขององค์กร

1.1 ด้านผลลัพธ์ทางธุรกิจ พิจารณาจากร้อยละของ EBITDA อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม และรายได้จากการขาย หรือ ปริมาณการขาย เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี

1.2 ด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และนวัตกรรม พิจารณาจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแต่ละปี และร้อยละความพึงพอใจของลูกค้า

1.3 ด้านสังคม/สิ่งแวดล้อม พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน ควบคู่กับ ข้อร้องเรียนจากชุมชน/สังคมภายนอก เท่ากับศูนย์ และปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

1.4 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พิจารณาจากการดำเนินธุรกิจได้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

ส่วนที่ 2 : การปฏิบัติงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละด้าน

ส่วนที่ 3 : การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พิจารณาจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทในประเด็นที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารควรได้รับการพัฒนาในแต่ละปี

ในปี 2565 การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่ทำการประเมินจำนวน 7 ท่าน มีผลการประเมิน ดังนี้

การประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่ทำการประเมินจำนวน 7 ท่าน

⇒ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.03

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2565						การประชุม สามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ อิสระ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง และพัฒนา กลยุทธ์องค์กร	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และ ความยั่งยืน	
	รวม 7 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง	รวม 4 ครั้ง	รวม 3 ครั้ง	รวม 2 ครั้ง	รวม 2 ครั้ง	
นายชัย จรุงธนาภิบาล	7/7	1/1	4/4	3/3	-	-	1/1
นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	7/7	-	-	3/3	-	-	1/1
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	7/7	-	-	-	-	2/2	1/1
นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	7/7	-	-	-	2/2	2/2	1/1
นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์	7/7	-	-	3/3	2/2	-	1/1
นางรัตนาวลี กอสนาน	7/7	1/1	4/4	3/3	-	2/2	1/1
นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	7/7	1/1	4/4	3/3	2/2	-	1/1
นายประवास สันตวงกุล	-	-	-	-	2/2	-	1/1
นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	-	-	-	-	-	2/2	1/1

คำตอบแทนกรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาถ่วงน้ำหนักการตอบแทนของกรรมการ โดยพิจารณาเทียบเคียงค่าตอบแทนที่อยู่ในระดับเดียวกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยมีรายละเอียดของค่าตอบแทนดังนี้

คำตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2565 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทในวงเงิน 7,000,000 บาท และเงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงานในปี 2564 สำหรับกรรมการทั้งคณะเป็นจำนวนเงิน 11,400,000 บาท (เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่เท่ากับ 4,000,000 ล้านบาท) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดสรรให้สำหรับกรรมการทั้งคณะรวม 7 ท่าน โดยจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนเป็น 2 ส่วน แบ่งเป็นวงเงินค่าตอบแทน 6,720,000 และวงเงินเบี้ยประชุม 280,000 บาท โดยรายละเอียดของการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว มีดังต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	ค่าบำเหน็จ จากผลการ ดำเนินงาน ในปี 2564 (บาท)	รวม (บาท)
นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	1,360,000	40,000	2,000,000	3,400,000
นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	1,000,000	40,000	1,600,000	2,640,000
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและ ความยั่งยืน	780,000	40,000	1,500,000	2,320,000
นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร/กรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	780,000	40,000	1,500,000	2,320,000
นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน/กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร	780,000	40,000	1,500,000	2,320,000
นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน/ กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	1,000,000	40,000	1,650,000	2,690,000
นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร/กรรมการ ตรวจสอบ	1,020,000	40,000	1,650,000	2,710,000
รวม		6,720,000	280,000	11,400,000	18,400,000

หมายเหตุ : กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ นอกเหนือจากค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้น

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2565 บริษัทได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ดังนี้

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในการเข้าไปดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมผลและความจำเป็น

ในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น พร้อมกันนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายหลังจากมีมติอนุมัติเข้าทำรายการดังกล่าว

ในปี 2565 กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีการรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านเลขานุการบริษัท โดยรวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทพิจารณาการทำธุรกรรมของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ การพิจารณาการทำธุรกรรมดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ทั้งนี้ ไม่พบ การกระทำที่ละเมิดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนดทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และนอกจากกรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทยังให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนด (บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องและล่วงรู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน) ลงนามรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของตนเองรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ นำส่งเลขานุการบริษัทภายในเวลาที่กำหนดนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ในปี 2565 กรรมการและผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นเปลี่ยนแปลงเพิ่ม (ลด)
		31/12/2564	31/12/2565	
นายชัย จรุงธนาภิบาล	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1,045,500	1,045,500	- ไม่เปลี่ยนแปลง -

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนด ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลา ดังนี้

(1) 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี และ 1 วันทำการ หลังจากวันที่มีการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(2) 14 วัน ก่อนการเปิดเผยมติของคณะกรรมการบริษัทในการอนุมัติเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ และ 1 วันทำการ หลังจากที่มีการเปิดเผยมติดังกล่าวของคณะกรรมการ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทยังได้กำหนดช่วงเวลาในการงดให้ข้อมูล บอกรั่วรั่ว เผยแพร่ข้อมูลภายในของบริษัทต่อบุคคลอื่นใด (Quiet Period) ไว้เป็นเวลา 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี รวมถึงมติของคณะกรรมการบริษัทในการอนุมัติเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในของบริษัทไม่ว่าจะเป็นเรื่องใด ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทจะพิจารณาลงโทษทางวินัยจนอาจถึงขั้นให้ออกจากงานรวมทั้งอาจมีความรับผิดทั้งทางอาญาและทางแพ่งตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และ/หรือประกาศที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2565 บริษัทได้ดำเนินการดังนี้

- แจ้งช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ผ่าน E-mail ของบริษัทให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนด 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี และ 1 วันทำการ หลังการเปิดเผย
- จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องและล่วงรู้หรือครอบครองข้อมูลภายในให้แก่เลขานุการบริษัททราบทุกไตรมาส
- ทั้งนี้ ไม่พบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เข้าถึงข้อมูลภายในและละเมิดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นเปลี่ยนแปลง เพิ่ม (ลด)
		31/12/2564	31/12/2565	
นายสุรย์ ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	195,300,000	196,100,000	800,000
นายไพศาล ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและ ความยั่งยืน/ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	106,767,700	106,767,700	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นายคมสัน ธรรมสารสมบัติ	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร/กรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน/ กรรมการบริหาร/รองกรรมการ ผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	66,110,150	66,110,150	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นายสมเจตน์ ตรีธารทิพย์	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน/กรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร/กรรมการ บริหาร/กรรมการผู้อำนวยการสายงาน การเงิน/เลขานุการบริษัท	4,000,000	4,000,000	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นางรัตนาวลี กอสนาน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน/ กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	544,000	634,000	90,000
นายเอนก ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลยุทธ์องค์กร/กรรมการ ตรวจสอบ	544,000	544,000	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นายประवास สันตวะกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนา กลยุทธ์องค์กร/กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ	280,000	450,000	170,000
นางพัลลภา ธรรมสารสมบัติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน/ รองกรรมการผู้อำนวยการสายงาน ทรัพยากรบุคคล	35,621,000	35,621,000	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นางสาวเพ็ชรรุ้ง เมฆินทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงาน กลยุทธ์องค์กรและวางแผน	3,377,100	3,377,100	- ไม่เปลี่ยนแปลง -
นายสมศักดิ์ ไตมรกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการตลาด	2,298,362	2,298,362	- ไม่เปลี่ยนแปลง -

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีไขข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัทได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันผ่านช่องทางและวิธีการต่าง ๆ เช่น ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รายงานประจำปี 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อเป็นผู้ดำเนินการจัดทำและเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าว

- การตรวจสอบบัญชีของบริษัทดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จากบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพี เอเอส จำกัด และผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความรู้ ความชำนาญ และได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยการตรวจสอบบัญชีดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชีว่าได้รับความเป็นอิสระ ได้รับความร่วมมือและไม่มีข้อขัดแย้งใด ๆ กับผู้บริหาร

ในส่วนของการตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติให้ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด เสนอแผนงานและดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบการจัดการ กำกับ ควบคุม ตลอดจนการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

- คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินโดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี 56-1 One Report ของบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยบทบาทหน้าที่ การจ่ายค่าตอบแทน และจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการโดยแยกเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปี 56-1 One Report ของบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานสื่อสารองค์กรเพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ หน่วยงานภายนอก โดยมีช่องทางการติดต่อ ดังนี้

โทรศัพท์ : 02 685 4000 ต่อ 4003

โทรสาร : 02-670-9093

E-mail : ir@tmtsteel.co.th

- บริษัทได้จัดให้มีการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) ในทุกไตรมาส และ เข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทหลังจากที่บริษัทเปิดเผย

งบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว โดยในปี 2565 ได้มีการจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์จำนวน 4 ครั้ง และกิจกรรม Opportunity Day จำนวน 1 ครั้ง และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / investor relations / shareholder information / เอกสารนำเสนอ]

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนไว้ในนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้

รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการเฝ้าระวัง ป้องกัน และบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดการกระทำอันมิชอบทางกฎหมาย และมีการติดตามตรวจสอบและควบคุมอย่างเป็นระบบ โดยรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท ผ่านคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับคู่มือบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.tmtsteel.co.th / investor relations / corporate governance / การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน / คู่มือบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน]

ในปี 2565 บริษัทมีการดำเนินงานที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัท ผ่านคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 7/2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- สื่อสารจรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับคู่ค้า ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง โดยเชิญชวนให้คู่ค้าเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) และสื่อสารให้คู่ค้ารับทราบ รวมถึงเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัท สำหรับรายละเอียดได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / investor relations / corporate governance / จรรยาบรรณธุรกิจ/จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง]

- ประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี 2565 และสื่อสารให้บุคคลภายนอก ลูกค้า คู่ค้า และผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสาร

ของบริษัททั้งภายใน และภายนอก สำหรับรายละเอียดได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / investor relations / corporate governance / การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน / นโยบายงดรับของขวัญ]

- สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย เพื่อให้เข้าถึงพนักงานทุกกลุ่มและทุกระดับ

- ให้ความรู้พนักงานใหม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรปฐมนิเทศ หัวข้อ นโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยในปี 2565 มีจำนวนผู้เข้าอบรมรวมทั้งสิ้น 393 คน พร้อมลงนามรับทราบ

ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่มีการแจ้งเบาะแส หรือ ข้อร้องเรียน และไม่พบผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

การแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน (Whistleblowing)

บริษัทได้จัดทำระบบเฝ้าระวังและรับข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร เพื่อเป็นการป้องกัน เฝ้าระวังและค้นหาสิ่งผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร (Whistle Blowing Process) ทั้งที่อาจเป็นความเสี่ยงที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียง และบุคลากร ข้อร้องเรียนต่าง ๆ การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือเบาะแสการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจึงได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถแจ้งข้อมูลความผิดปกติภายในองค์กร หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน การกระทำผิดข้อบังคับของบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน สามารถจัดส่งเอกสาร และหลักฐานประกอบการแจ้งข้อมูลได้ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

ช่องทางที่สามารถร้องเรียนได้ทั้งแบบเปิดเผยชื่อและไม่เปิดเผยชื่อ

- รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล
E-mail : panlapa@tmtsteel.co.th
- คณะทำงานด้านการสื่อสารและการรับแจ้งเบาะแส
E-mail : sd@tmtsteel.co.th
- คณะกรรมการตรวจสอบ : นางรัตนวลี กอสนาน
E-mail : ind_dir@tmtsteel.co.th
- เลขานุการบริษัท : นายสมเจตน์ ตริธารทิพย์
E-mail : somjate@tmtsteel.co.th

บริษัทให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานการกระทำผิด โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตตามที่กำหนดไว้ โดยบริษัทได้เปิดเผยกระบวนการ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์ที่ [www.tmtsteel.co.th / investor relations / corporate governance / การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน / การรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน]

โดยในปี 2565 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงาน การกระทำผิดข้อบังคับของบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน