

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนมุ่งมั่นที่จะป้องกันไม่ให้เกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น เช่น การใช้แรงงานเด็ก การเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิด โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยง และตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และนำหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right (UDHR) หลักธุรกิจ และสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) ด้วยการปกป้องสิทธิ การเคารพสิทธิ การบรรเทาผลกระทบ และการเยียวยา ตลอดจนจัดให้มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนหากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ดังนี้

1. ลูกค้า

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจที่มีต่อลูกค้า นำเสนอข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการตัดสินใจของลูกค้าด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ
- ให้คำปรึกษา ร่วมกันคิดค้นการบริการ และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ และสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ รวมถึงรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีกับลูกค้า
- ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าให้ได้รับความปลอดภัยสูงสุดในการซื้อสินค้า และบริการกับบริษัท

2. พนักงาน

- พิจารณาจ้างงาน ตามความรู้ ความสามารถ ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ผ่านคณะกรรมการในการสรรหา และคัดเลือก รวมถึงพิจารณาค่าตอบแทน โอกาสในการพัฒนาศักยภาพ และเติบโตก้าวหน้าในอาชีพ อย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติจากลักษณะของ เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเห็นทางการเมือง ผู้หญิง ผู้พิการ คนในท้องถิ่น กลุ่มเพศทางเลือก และผู้สูงอายุ
- ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
- ไม่บังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ เพื่อให้บุคคลนั้นทำงานด้วยความไม่สมัครใจ
- ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานให้ได้รับความปลอดภัยสูงสุด
- ส่งเสริมให้พนักงานเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ รวมถึงจัดให้มีระบบเฝ้าระวังและรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ในเรื่องที่อาจทำให้บริษัทได้รับความเสียหาย และสนับสนุนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายพิจารณา และให้ความสำคัญต่อทุกความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของพนักงาน

3. พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบ

- สื่อสาร และสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วงของบริษัท
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าที่มีต่อพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ
- จัดให้มีกระบวนการคัดเลือก และประเมินพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
- ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ให้ได้รับความปลอดภัยสูงสุดในการร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัท

4. ชุมชนและสังคม

- ทำความเข้าใจ และสื่อสารกับชุมชนโดยรอบ เกี่ยวกับสถานะ และข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของบริษัทด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งในด้านคุณภาพ และมาตรฐานของสินค้า ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- การปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของบริษัททุกระดับอย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงป้องกันการกระทำที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อชุมชน และสังคม
- จัดให้มีการรับฟังข้อเสนอแนะ สำนวณความคิดเห็นของชุมชน รวมถึงจัดให้มีช่องทางรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ตลอดจนหาหรือร่วมกันในประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน และสังคม

5. ผู้ถือหุ้น

- ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น
- นำเสนอรายงาน แจ้งข่าวสารข้อมูลการดำเนินงานของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ ครบถ้วนตามความเป็นจริงรวมถึงแจ้งกฎเกณฑ์วิธีการต่างๆ ในการถือหุ้นโดยทั่วกัน ไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทแก่บุคคลภายนอก หรือ บุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องก่อนการเปิดเผยต่อสาธารณชน
- ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ถือหุ้นให้ได้รับความปลอดภัยสูงสุดในการร่วมถือหุ้นของบริษัท