

รายงานประจำปี 2561  
ANNUAL REPORT 2018



**STEELABILITY** STRUCTURE OF  
INNOVATION

บริษัท ค้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน)  
THAI METAL TRADE PUBLIC COMPANY LIMITED



**นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม :**

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการของบริษัท โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทมีความมุ่งมั่นในการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและแนวปฏิบัติสากล รวมทั้งมุ่งมั่น พัฒนา ปรับปรุง เพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

**การดำเนินงานตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม :**

บริษัทให้ความสำคัญในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนขององค์กรและสังคมโดยรวม ตามนโยบายและแนวทาง ดังนี้

**1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม**

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดถือหลักความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย ข้อสัญญาสูงสุด ยึดมั่นในคุณธรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจขึ้น โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร

และพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่บริษัทได้กำหนดไว้ คือ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้าและคู่สัญญา คู่แข่งขันทางการค้า ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้มีการสื่อสารจรรยาบรรณให้พนักงานทุกระดับรับทราบ และปฏิบัติตามคู่ไปกับการปฏิบัติงานประจำวัน

**2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

บริษัทได้กำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในทางตรงและทางอ้อม ไม่ยินยอมและต่อต้านการให้หรือรับทรัพย์สิน ของกำนัล สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด ในทุกรูปแบบที่เกินกว่าความจำเป็นตามประเพณีนิยม และไม่กระทำการใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย

ในปี 2561 คณะกรรมการและคณะทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร (Anti-Corruption Committee) ได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและได้รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ ดังนี้

หัวข้อ	รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท
1. สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ	ปีละ 1 ครั้ง
2. สรุปรายการขออนุมัติเพื่อบริจาค ให้อของขวัญ และให้การสนับสนุน	ปีละ 1 ครั้ง
3. สรุปรายการขออนุมัติเพื่อรับของขวัญ และรับการสนับสนุน	ปีละ 1 ครั้ง
4. สรุปประเด็นที่ได้รับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน รวมถึงสถานะการแก้ไข/การลงโทษ	อย่างเร่งด่วน
5. สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	ปีละ 1 ครั้ง
6. สรุปประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ปีละ 1 ครั้ง

โดยรายละเอียดในหัวข้อการรายงานดังกล่าว คณะกรรมการและคณะทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองนโยบายและมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังต่อไปนี้

1. มีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงานทุกระดับรับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องผ่านการอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางที่พนักงานสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning โดยในปี 2561 มีการอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จำนวน 492 คน
2. มีการทบทวนความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อการควบคุมภายในและป้องกันความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. ไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ / ผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันในปี 2561
4. มีการรายงานสรุปการบริจาค การให้อของขวัญและการสนับสนุน และรายงานการรับของขวัญ

บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560

### 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ ด้วยการให้การสนับสนุนและเคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชน โดยไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนดังกล่าว เช่น ไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย แรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบอาชีพ หรือแรงงานเด็ก เป็นต้น

### 4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยค่าตอบแทนระยะสั้นบริษัทพิจารณาจากทวิวิธีการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เหมาะสมและเป็นธรรม จากศักยภาพและความรับผิดชอบของพนักงานในแต่ละระดับประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท และเทียบเคียงกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและกลุ่มบริษัทในเขตพื้นที่ใกล้เคียงกัน ส่วนค่าตอบแทนในระยะยาวบริษัทได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานเพื่อเป็นการดูแลพนักงานในระยะยาว โดยในปี 2561 บริษัทได้พิจารณาอนุมัติปรับอัตราเงินสมทบในส่วนบริษัทเพิ่มเติมตามเกณฑ์อายุงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานที่พ้นสภาพจากกองทุนเดิมได้กลับเข้ามาเป็นสมาชิกใหม่ได้อีกครั้ง

### 5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทยึดถือและปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด นำเสนอข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการตัดสินใจของลูกค้าเพื่อให้สินค้าและบริการมีคุณภาพเชื่อถือได้ สินค้าของบริษัทผ่านกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีการตรวจสอบคุณภาพก่อนการส่งมอบให้แก่ลูกค้าซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและสอดคล้องระหว่างกัน

### 6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การประหยัดพลังงาน ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในขณะปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

## 7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อชุมชนและสังคมเป็นสำคัญ ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมให้พนักงานมีกิจกรรมร่วมกับสมาชิกในชุมชนโดยให้ชุมชนและสังคมมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของชุมชน เพื่อยกระดับชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้นและยั่งยืนสืบไป

## 8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

นวัตกรรมเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันได้ บริษัทจึงได้ส่งเสริมให้มีกิจกรรมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นวิธีการ รูปแบบ ลำดับขั้นตอน อุปกรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาการทำงานในรูปแบบเดิมให้ดียิ่งขึ้น ลดข้อผิดพลาด ลดค่าใช้จ่าย ลดของเสียที่เกิดขึ้นจากการทำงาน และช่วยเพิ่มคุณภาพหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับงานที่ทำ โดยในปี 2561 บริษัทได้มีการพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า โดยได้นำนวัตกรรมการผลิตเหล็กแผ่นที่ทันสมัย ด้วยเทคโนโลยี Stretcher leveling จากประเทศสหรัฐอเมริกา พัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ STAY FLAT แผ่นเหล็กเรียบพิเศษที่คงความเรียบอย่างสม่ำเสมอทั่วทั้งแผ่น ซึ่งแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และสามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้ 60,000 ตันต่อปี

## ผู้มีส่วนได้เสียภายใต้บริบทความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2561 บริษัทได้กำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและเป็นผู้ที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ไว้ดังนี้

**ลูกค้า :** บริษัทตระหนักดีว่า ลูกค้าเป็นผู้มีอุปการคุณอย่างสูงต่อความสำเร็จและการเติบโตของบริษัท จึงมุ่งมั่นพร้อมตอบสนองความต้องการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยนอกเหนือไปจากช่องทางบริการรับข้อร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว ในปี 2561 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในด้านคุณภาพสินค้าและด้านการบริการ โดยรวมอยู่ในระดับ 84.40% และ 85.80% ตามลำดับ ซึ่งลูกค้ามีความพอใจมากถึงมากที่สุดในด้านคุณภาพของสินค้าและการให้บริการ สำหรับกรณีผลสำรวจในเรื่องที่มีคะแนนความพึงพอใจไม่ถึงเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดรวมถึงข้อเสนอแนะเพิ่มเติม บริษัทจะเร่งดำเนินการปรับปรุง หาสาเหตุและแก้ไขพัฒนาในทุก ๆ ด้าน โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกันดำเนินการเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการจัดอบรมให้ความรู้

เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เหล็กให้กับลูกค้า เพื่อให้มีความเข้าใจในการนำผลิตภัณฑ์เหล็กไปใช้ได้อย่างถูกต้องรวมถึงมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์เหล็ก

**พนักงาน :** พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่งของบริษัท จึงส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน พัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความก้าวหน้าและเติบโตควบคู่ไปกับการขยายตัวของบริษัท มีการสรรหาบุคลากรโดยพิจารณาจากคุณวุฒิ คุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและองค์กรเป็นสำคัญ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,116 คน แบ่งเป็นเพศชาย 770 คน เพศหญิง 346 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 101 คน จากปี 2560 ที่มีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 1,015 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.95 มีการดำเนินโครงการเพื่อสวัสดิการของพนักงานที่มาจากการสานเสวนาพนักงาน เช่น โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาบุตรพนักงาน TMT ที่เป็นการช่วยเหลือแบ่งเบาภาระของพนักงาน หรือ โครงการตลาดนัด TMT Market เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกซื้อสินค้าคุณภาพดีในราคาย่อมเยาและช่วยส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้ในชุมชน และที่สำคัญยังเป็นการช่วยเหลือผู้พิการโดยตรงในการเข้ามาจำหน่ายสินค้าโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

**ผู้ถือหุ้น :** บริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นในฐานะที่เป็นเจ้าของและได้ดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นผ่านการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2561 มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีการสื่อสารผ่านนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้ได้รับอนุญาต และสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เช่น ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นช่องทางการติดต่อกรรมการอิสระและหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น

**คู่ค้า :** คู่ค้าเป็นผู้ที่มีส่วนสนับสนุนในการจัดหาปัจจัยต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาที่มีระหว่างกัน โดยบริษัทมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งในปี 2561 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใด ๆ จากคู่ค้า นอกจากนี้บริษัทยังได้ดำเนินการจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าเผยแพร่ให้กับคู่ค้าได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพระหว่างกันอย่างยั่งยืน

**ชุมชน และสังคม :** บริษัท สนับสนุนกิจกรรมเพื่อเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ โดย ในปี 2561 บริษัทได้มอบรายได้ทั้งหมด (ไม่หักค่าใช้จ่าย) จากการจัดกิจกรรม TMT RUN for Determination 2018 รวมถึงได้มอบชุดอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ประโยชน์ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับโรงพยาบาลวังน้อย โครงการ TMT Charity for Life เพื่อให้พนักงานได้ร่วมบริจาคโลหิตกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 2 จังหวัดลพบุรี สนับสนุนของรางวัลในการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติให้กับ อบต.บางไทร กศน.วังน้อย โรงเรียนวัดศรีประชา และโรงเรียนวัดยมนาตามธรรม สนับสนุนเหล็กโครงสร้างเพื่อปลูกสร้างอาคารเอนกประสงค์ร่วมกับค่ายอาสาพัฒนาจupa-ชนบท เป็นต้น

**สิ่งแวดล้อม :** บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สนับสนุนมาตรการและวิธีปฏิบัติเพื่อดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์พลังงาน โดยในปี 2561 บริษัทมีการดำเนินการเพื่อดูแลรักษาสีสิ่งแวดล้อมดังนี้

- ริเริ่มโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนพื้นที่ 21,200 ตร.ม. สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้ารวม 2.5 เมกะวัตต์ และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 2,065 ตัน/ปี
- จัดให้มีโครงการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมประจำปีโดยให้มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายออกจากปล่อง คุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงานและตรวจวัดระดับเสียงในบรรยากาศพบว่าผลการตรวจวัดต่าง ๆ ดังกล่าว อยู่ในเกณฑ์ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 3 : ระบบสีเขียว (Green System) โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ว่าเป็นสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ได้รับการรับรองสถานะของการเป็นองค์กรที่จัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลดปริมาณก๊าซเรือน

กระจกที่ปล่อยมาจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการสร้างประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกิจกรรมต่าง ๆ และรักษาสีสิ่งแวดล้อม โดยได้รับเครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นดำ, เหล็กโครงสร้างรูปตัวซี, เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็นชนิดแป๊บสี่เหลี่ยม และเหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูปเย็น ชนิดท่อกลมดำ

จากการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในปี 2561 ส่งผลให้บริษัทได้รับมอบรางวัลและเกียรติบัตร "CSR-DIW Continuous Award 2018" ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม รางวัลดังกล่าวมอบให้แก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมให้มีการพัฒนาและการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้รับรางวัลนี้เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน

**กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After process) :**  
**TMT สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ (ม.ค. 61)**  
 บริษัทได้ให้การสนับสนุนของรางวัลในการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2561 ที่จัดขึ้นโดยองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร, กศน.วังน้อย, โรงเรียนวัดศรีประชา และโรงเรียนวัดยมนาตามธรรม ด้วยมุ่งหวังให้เด็ก ๆ ในพื้นที่มีความสุขและร่วมสนุกกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น

**โครงการ "ขยะสร้างบุญ" (ม.ค. 61)**  
 เป็นกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในชุมชนระหว่าง TMT กับหน่วยงานราชการท้องถิ่น โดยการคัดแยกขยะรีไซเคิลที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัทและพนักงาน จากนั้นรวบรวมไปจำหน่ายเพื่อนำรายได้ไปช่วยเหลือผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ยากไร้ในเขตพื้นที่ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**โครงการสนับสนุนการศึกษาบุตรพนักงาน (พ.ค. 61)**  
 เป็นโครงการสนับสนุนและสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่บุตรพนักงาน TMT รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการทำงานแก่พนักงาน โดยมีจำนวนพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและได้รับทุนทั้งสิ้น 11 ทุน แบ่งเป็นระดับชั้นประถมศึกษา จำนวน 5 ทุน ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4 ทุน และระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 2 ทุน

**สนับสนุนเหล็กโครงสร้างให้แก่โครงการค่ายอาสาพัฒนาจupa-ชนบท ครั้งที่ 29 (พ.ค. 61)**  
 TMT ให้การสนับสนุนเหล็กโครงสร้าง โดยมอบให้โครงการค่ายอาสาพัฒนาจupa-ชนบท ครั้งที่ 29 เพื่อนำไปปลูกสร้างอาคารเอนกประสงค์



โรงเรียนบ้านนาสะเดา ตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีความสำคัญทางด้านการศึกษารวมทั้งสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม

**TMT ร่วมลงนามความร่วมมือด้านการศึกษากับวิทยาลัยเทคนิคลพบุรี (ม.ย. 61)**

TMT ได้ร่วมลงนามความร่วมมือด้านการศึกษากับวิทยาลัยเทคนิคลพบุรี จังหวัดลพบุรี เพื่อร่วมส่งเสริมด้านอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี ส่งเสริมการทำงานจริงเพื่อเรียนรู้การทำงานในสถานประกอบการ สามารถนำไปต่อยอดและสร้างประสบการณ์ที่ดีในการทำงานและการศึกษาในอนาคตต่อไป

**สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์ (ก.ค. 61)**

TMT ให้การสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาแก่นักเรียน โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์ เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมกีฬาสี ประจำปี 2561

**TMT Charity for Life 2018 (เม.ย และ ส.ค. 61)**

TMT ได้จัดโครงการ TMT Charity for Life 2018 เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมบริจาคโลหิตอันเป็นการช่วยเหลือสังคมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 2 จังหวัดลพบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตรวม 188 คน

**กิจกรรม “สัปดาห์ความปลอดภัย” (Safety Week) (ส.ค. 61)**

TMT จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย TMT ภายพิศ จิตแจ่มใส ความปลอดภัยต้องมาก่อน” โดยคณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) เพื่อเป็นการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีกิจกรรมมากมายที่ให้พนักงานได้มีส่วนร่วม และรับของขวัญ นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในครั้งนี้

**TMT RUN for Determination 2018 (ก.ย. 61)**

เป็นการรวมพลังของชาว TMT ด้วยการร่วมกันเดิน-วิ่ง เพื่อมุ่งสู่เส้นชัย และร่วมทำบุญโดยนํารายได้จากการจัดกิจกรรมครั้งนี้ (ไม่หักค่าใช้จ่าย) มอบให้กับโรงพยาบาลวังน้อย

**โครงการ “ตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี” (ธ.ค. 61)**

ด้วยความห่วงใยในสุขภาพของพนักงาน บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปีพร้อมให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้พนักงานทุกคน มีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ทั้งกายและใจ เพราะพนักงานทุกคนมีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นบุคคลสำคัญของครอบครัวและสังคม

**จากโรงเรียนสู่โรงเหล็ก (ตลอดปี 2561)**

คณะอาจารย์และนักศึกษาจากคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, วิทยาลัยท่าหลวง ซีเมนต์ไทยอนุสรณ์ จังหวัดสระบุรี, คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ, ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยีศึกษาวิทยาลัยเทคนิคลพบุรี, สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เข้าเยี่ยมชม TMT Knowledge Center พร้อมรับฟังการบรรยายแนวคิดการในการออกแบบและก่อสร้างอาคาร โครงสร้างเหล็ก ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์ กระบวนการผลิต การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการทดสอบคุณสมบัติเหล็ก เพื่อเป็นประโยชน์ในการนำความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน

**โครงการ “นักศึกษาฝึกงานกับ TMT” (ตลอดปี 2561)**

บริษัทเปิดโอกาสให้นักศึกษาจากหลากหลายสถาบัน เข้าฝึกงานกับบริษัท โดย TMT มุ่งมั่นในการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ให้กับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งพนักงาน TMT ทุกคนมีความยินดีที่จะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับนักศึกษาฝึกงานทุกคนเพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในเรือของการศึกษาและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต ซึ่งในปี 2561 มีนักศึกษาเข้ารับการฝึกงานกับบริษัทจำนวน 120 คน โดยแยกเป็นระดับปริญญาตรี 29 คน และระดับ ปวส.88 คน และระดับ ปวช. 3 คน



บริษัท ค้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน)  
THAI METAL TRADE PUBLIC COMPANY LIMITED

179 อาคารบางกอกซิตี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้  
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120  
โทร 0 2685 4000 แฟกซ์ 0 2670 9090-2

179 Bangkok City Tower, 22<sup>nd</sup> Floor, South Sathorn Rd.,  
Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120  
Tel +66 2685 4000 Fax +66 2670 9090-2

[www.thaimetaltrade.com](http://www.thaimetaltrade.com)